



動力無窮 豐富生活

2024 年度
年報

Johnson Electric Holdings Limited
德昌電機控股有限公司*

(在百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號: 179

*僅供識別

德昌電機 2024



聘用超過
30,000名員工
包括超過
1,600名工程師



為約
1,600名客戶
提供**驅動解決方案**



每日生產超過
400萬隻
產品*

* 電機及其他與驅動相關產品

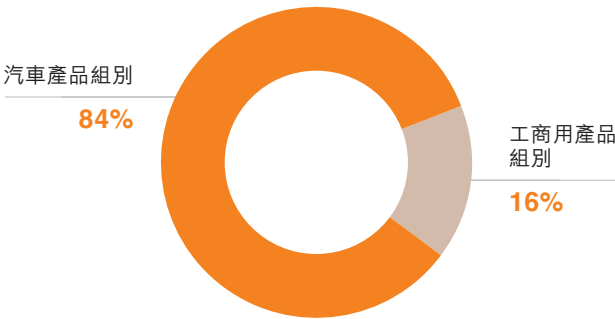


營業總額
38億美元
及淨溢利
2.29億美元

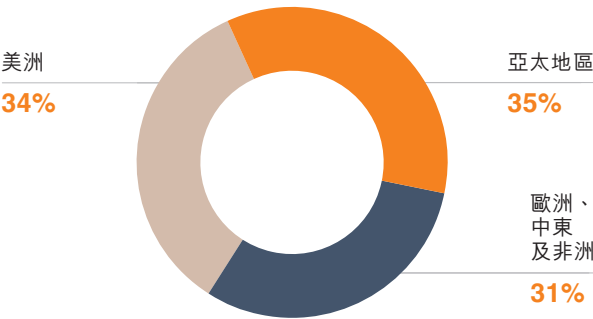


業務遍佈
4大洲
共**22**個國家

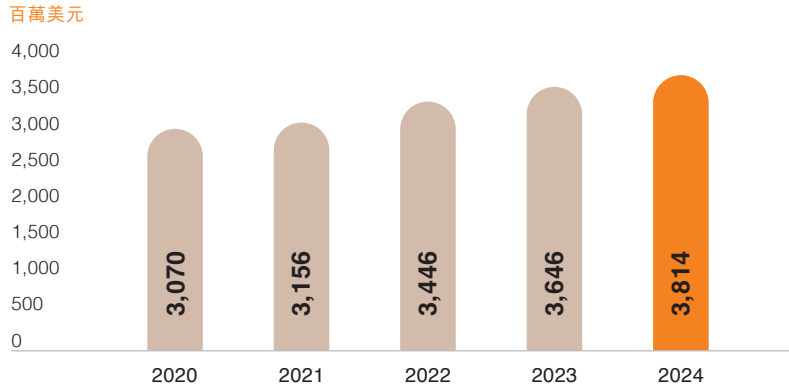
按營運部門劃分之營業額



按銷售終點地區劃分之營業額



集團營業總額



目錄

2	自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量	32	管理層討論及分析	109	綜合財務報表
4	六個策略行動範疇	80	企業管治報告	216	德昌電機集團十年財務概況
6	致股東函件	96	董事會報告	218	董事及高級管理人員簡介
10	讓我們的客戶獲得成功	108	股息	224	公司及股東資料
24	肩負可持續發展的責任	108	暫停過戶登記		



關於封面

德昌電機致力透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和舒適的「動力無窮 豐富生活」。

自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量

自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量



汪松亮先生和夫人於**1959年**創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

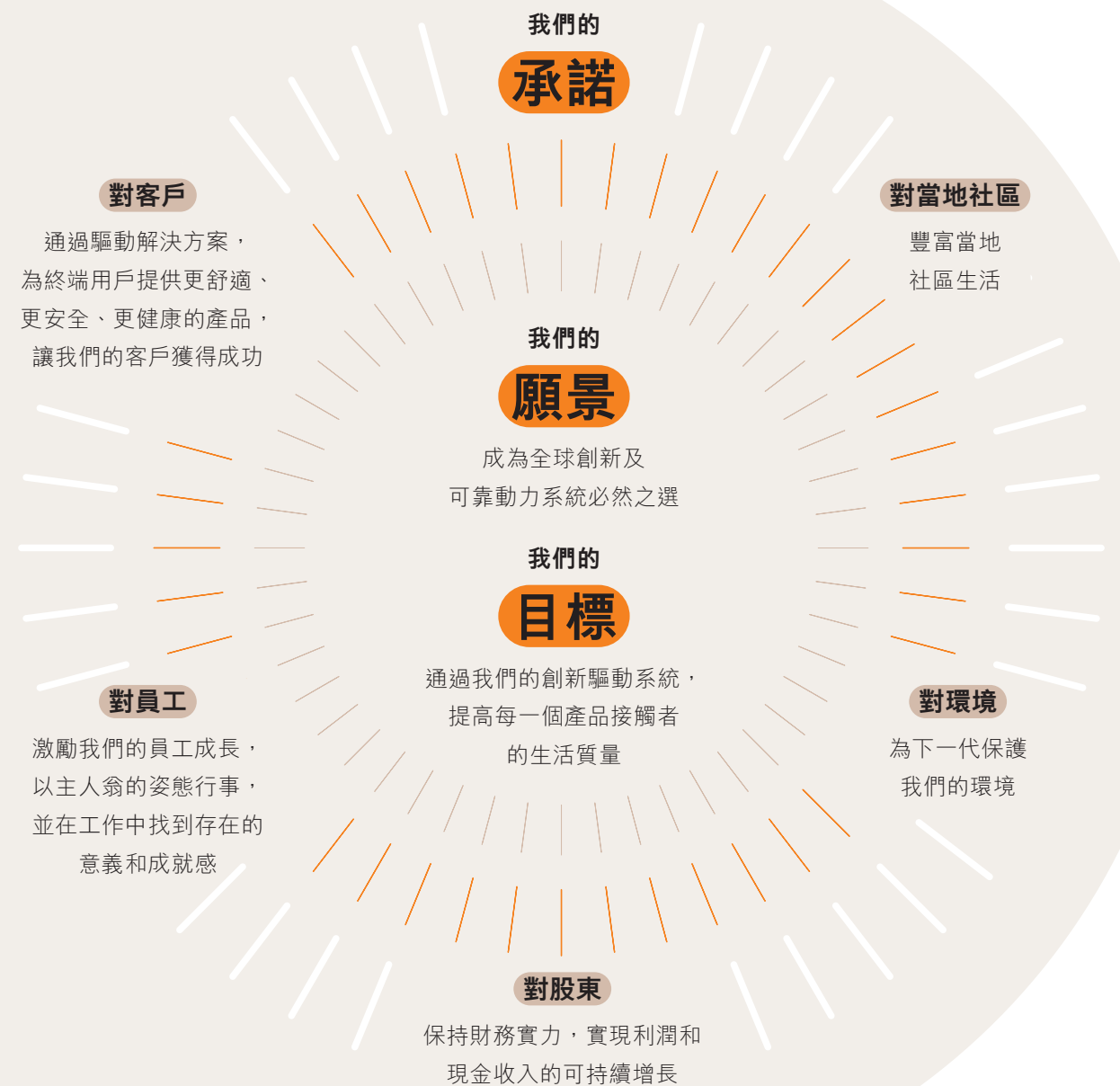
在過去的65年，這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲22個國家聘用超過30,000名員工。

時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司——德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」——主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測，新冠疫情的出現就是一個明顯的例子。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，跟我們的客戶聯手把難題解決，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。



我們致力透過六個策略行動範疇實現我們的願景和目標



專注

於為客戶提供符合主流趨勢的產品，以推動消費者的長遠需求——當務之急包括降低溫室氣體和其他廢氣排放、改善健康及安全、以及增強流動性及可控性。

我們致力與來自不同行業和地區的客戶緊密合作，以協助客戶滿足法規變化和終端用戶多變的需求。不論是提升能源效益、保持環境潔淨、支援老化人口、改善保安、優化產品功能或簡化使用，德昌電機均能一一做到。



投資

創新技術，提供獨特的驅動解決方案解決客戶疑難，並重新定義行業標準。

科技領導力和專業應用的知識使德昌電機成為全球業內領導者。在過去的數年，我們投入大量資源開發重點項目，通過自動化及數碼化技術，將勞動密集型製造模式，轉型為先進數碼企業。



建設

更具彈性的全球生產版圖，利用穩健的「區域內」供應鏈網絡，快速回應客戶，改善成本效益，並減少關稅、外幣匯率波動及單一國家的風險。

德昌電機生產策略的關鍵目標是面向全球化、具可持續性、靈活性和成本競爭力。我們透過接近客戶的營運地點，確保能夠迅速地提供可靠的供應、快速靈活的服務，以支援客戶業務。



結合

以先進自動化的工業邏輯結合設計及生產工序，以持續減少生產周期及改善產品質素。

隨着本集團的營運規模、業務範圍和複雜性不斷增加，我們也大幅投資高速的自動化生產設施及產品設計標準化，確保成品的質素一致，並完美地推出新產品。



收購

特選的業務能為本集團帶來技術互補，並鞏固我們在重點市場的地位。

過去二十多年，我們完成十數宗收購項目，通過整合並成功融入我們的核心業務。這些項目提供技術互補、可應用於有潛力的終端市場、帶來穩固的客戶關係，並可融入德昌電機的企業文化。



建立和維持

多元化且具包容性的精英團隊，致力支援客戶業務成功，並發展世界級企業，共享成果。

這不僅限於提供具競爭力的薪酬、福利和獎勵制度，還包括多項人才管理計劃，將合適人才調配至合適的工作崗位，並為員工創建具啟發性的環境，讓他們在工作中找到存在意義和成就感。

致股東函件



目前的重點工作是擴大我們在分部市場的市場佔有率，並保持競爭優勢，讓我們在業務各方面能夠實現卓越的營運表現。

汪穗中 SBS, JP

主席及行政總裁

致股東函件

德昌電機於2023/24財政年度取得令人嘉許的業績，儘管利率高企和地緣政治不穩定令宏觀經濟狀況相對受壓。透過控制成本、改善營運效率以及調整定價得到重大進展，以緩解因新冠疫情阻礙財務表現的通脹效應。因此，本集團已能回復盈利至接近疫情前的水平，及強健的資產負債表。

截至2024年3月31日止財政年度的業績摘要

- 截至2024年3月31日止財政年度，營業總額3,814百萬美元，較去年上升5%
- 毛利851百萬美元，上升19%
- 未計利息、稅項及攤銷前盈利，已調整撇除非現金外匯變動和重組費用，上升56%至343百萬美元或營業額的9.0%（對比22/23財政年度為營業額的6.0%）
- 股東應佔溢利淨額229百萬美元，較去年上升45%
- 已調整撇除非現金外匯變動和重組費用，基本淨溢利252百萬美元，上升70%
- 經營所得之自由現金流量為422百萬美元，對比去年為215百萬美元

- 建議末期股息每股44港仙（5.64美仙）。連同已派發的中期股息，對比去年全年宣派總股息增加20%
- 於2024年3月31日，現金儲備810百萬美元，而年終總債務佔資本比率為18%

部門銷售表現

德昌電機最大營運部門汽車產品組別的營業額達3,210百萬美元，即以固定匯率計算上升10%。全球汽車行業在本財政年度上半年錄得異常強勁的銷量增長，主要是由於近三年供應嚴重受限，消費者對新車的需求壓抑已久。在下半年期間，供應壓力得到緩和，車價和融資成本上升，均成為影響市場的主導因素，而令需求增長放緩。然而，在過去一年，由於產品組合與行業轉型的關鍵長遠技術趨勢緊密結合，汽車產品組別持續維持高於市場的銷售增長率。

汽車產品組別的強勁營業額遍佈每個主要地區。在亞太地區，以固定匯率計算，營業額上升10%，而該地區輕型汽車行業產量上升約8%。在美洲，以固定

匯率計算，營業額上升9%，對比汽車產量估計上升6%。在歐洲、中東和非洲地區，以固定匯率計算，汽車產品組別的營業額上升13%，對比汽車產量估計上升7%。

雖然不同地區的具體市場狀況有別，但推動汽車產業需求的共同且最重要的結構趨勢是電氣化。目前，全球銷售的新車中每三輛有一輛是電池電動或混合動力汽車（而僅於五年前每十二輛只有一輛）。電氣化發展的速度仍有待觀察，預計就影響消費需求和原始設備製造商的汽車生產策略方面，多種因素將互相發揮作用，這些因素包括持續擴張充電基礎設施、改善車輛行駛里程、建構電池供應鏈、提升電動車作為代替品的定價趨勢，以及各國政府的政策立場。

從產品和科技的角度來看，隨著內燃機轉型，汽車產品組別處於有利位置，可從影響行業的變化中受惠。一方面，我們的大多數驅動產品和子系統獨立於驅動汽車的動力系統類型，而每輛車都需要一套關閉、開啓、鎖定、調節、加熱、冷卻和潤滑應用，

這些應用取決於我們的電機、驅動器、螺線管、開關、閥門和泵技術。另一方面，隨著開發新一代電動和混合動力汽車，為原始設備製造商帶來一系列新的設計和技術挑戰，而汽車產品組別處於獨特的極佳位置以解決這些挑戰。印證汽車產品組別的驅動科技佔據領先地位的例子是我們擁有高先進的集成式熱管理系統，該系統結合電機、閥門及泵，並作為電動車的主要推動器，同時優化電池性能和車廂溫度。另一個令人鼓舞的增長機遇是提高乘客舒適度和安全性，預計車廂的設計將進行重大改變，以採用不同的座椅配置、軀盤管柱調整電機和新的車門進出系統。

與汽車產品組別相反，佔本集團營業總額 16% 的工商用產品組別經歷了更艱難的一年。未計入外匯變動及去年一項收購的影響，部門的營業額為 604 百萬美元，下跌 19%。如前所述，由於疫情後對消費支出和庫存渠道水平帶來極不尋常的影響，以及面對利率和通脹急劇上升，導致整體消費信心下降，工商用產品組別經歷了銷售疲弱時期。

管理層一直在通過優化成本結構和精簡營運流程來應對這些近期不利因素，包括更廣泛地使用自動化和數碼工具。同樣重要的是，必須重新審視與優先工業和消費類產品應用有關的假設，並相應地重新分配資源。

雖然難以判斷工商用產品組別近來銷售下滑的情況已經見底，但越來越多跡象反映合同製造商和分銷渠道目前正致力補充庫存，儘管大多數主要地區宏觀經濟狀況欠佳，限制全面復甦之路。鑑於電機和電氣化科技在醫療設備、園藝及園林設備、電動單車、倉庫自動化、通風及供暖、智能家居產品及許多其他工業的應用越來越普及，工商用產品組別的中期潛在增長仍具吸引力。

毛利及營業溢利

本集團的毛利為 851 百萬美元，較去年上升 19%，佔營業額的百分比由 19.6% 上升至 22.3%。毛利率改善主要因為銷量增長、定價、原材料成本和運費降低、以及減少直接勞動力，但部分變化幅度被水電開支增加所抵銷。

已報告的未計利息、稅項及攤銷前盈利為 315 百萬美元（對比去年為 232 百萬美元）。已調整撇除非現金外匯變動及重組費用後，未計利息、稅項及攤銷前盈利為 343 百萬美元，佔營業額的 9.0%（對比去年佔營業額的 6.0%）。

淨溢利及財務狀況

股東應佔淨溢利上升 45% 至 229 百萬美元，或按完全攤薄基礎計算每股 24.71 美仙。已調整撇除非現金外匯變動及重組費用的影響，基本淨溢利為 252 百萬美元，對比去年為 148 百萬美元。

現金流量持續改善，本財政年度經營所得自由現金流量合共 422 百萬美元。因此，本集團的整體財務狀況穩健，總債務佔資本比率為 18%，年終現金儲備為 810 百萬美元。

股息

董事會建議增派末期股息至每股 44 港仙（5.64 美仙），連同中期股息每股 17 港仙，全年股息合共每股 61 港仙（7.82 美仙），本年度總股息增加 20%。末期股息將以現金支付。

在徹底審查其財務狀況和預期資本需求後，董事會作出結論，本公司將停止提供以股代息選擇。此變更將從 23/24 財政年度的末期股息開始生效。

發展業務模式

管理層仍專注於調整德昌電機的業務模式，以把握目標市場內在的龐大增長機遇，同時確保我們建立充分的靈活性，以抵禦我們經營所在地區不可預見的干擾和經濟衰退隱憂。模式的核心是在亞洲、歐洲和美洲三大地區發展大規模、低成本的生產中心。

在生產營運和業務支援職能的層面，我們持續增加使用先進的數碼工具和流程，包括採用和推進人工智能軟件的使用，以提高決策和營運效率，並為我們的員工深入培訓，以發揮人工智能對其特定工作領域的適用性。

加快人工智能應用步伐而締造大好商機的例子是 Qualisense，這是德昌電機於 2021 年在以色列成立的合營公司，旨在為工業自

動化流程開發人工智能驅動的品質保證軟件。我們在中國及加拿大廠房的生產線開發試驗項目取得成功，不僅為內部質量及效率顯著提高奠定了基礎，並引起幾個主要第三方製造商更多的商業興趣。

展望

預計未來一年的全球宏觀經濟狀況將保持相對低迷，通脹只會逐步放緩，西方經濟體的利率可能會比早前預測的更長時間內維持高企。地緣政治局勢緊張繼續對經濟增長和國際貿易構成最大風險，烏克蘭和中東的殘酷衝突目前沒有任何和解的跡象。在德昌電機最大的終端市場，汽車零件的需求較一年前大幅放緩，預計 2024 年輕型汽車產量將持平。有鑒於此，管理層預期 24/25 財政年度的銷售目標為低單位數增長。

儘管短期內銷售展望相對疲弱，但集團能回復盈利至更滿意水平以及在投資資本上產生較高現金回報，本人對此正面進展感到鼓舞。目前的重點工作是擴大

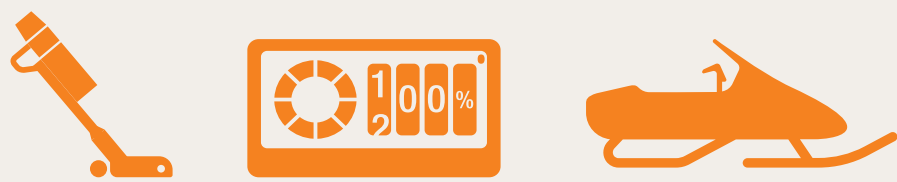
我們在分部市場的市場佔有率，並保持競爭優勢，讓我們在業務各方面能夠實現卓越的營運表現。從中長期來看，本人對德昌電機能夠奠定穩固基礎，為其所有持份者創造和增長價值保持審慎樂觀。

本人謹代表董事會，衷心感謝我們的客戶、員工、供應商、債券持有人和股東一直以來的支持。

汪穗中 *SBS, JP*
主席及行政總裁

香港，2024 年 5 月 16 日

通過驅動解決方案為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功



工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

我們為廣泛的工業、專業和消費者領域服務。其中許多領域正經歷迅速的社會和技術變革，這是由於客戶需求和優先事項的複雜變化所致。我們正在積極把握由這些變化帶來的新機遇，直接或間接地提供可滿足環境和社會需求的產品。

- 我們的創新技術使客戶在減少消耗和廢物、提高能源效率、減少碳排放以及降低平等障礙方面取得成功。
- 我們的醫療技術產品在醫療應用中有助改善患者的福祉，減少勞動強度，並提供更好的臨床結果。

創建可持續發展的未來

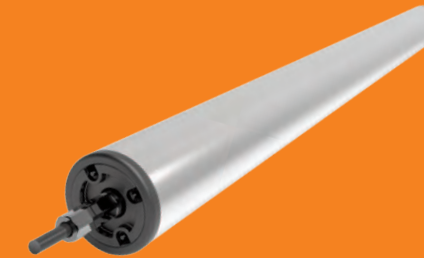
可持續發展是德昌電機使命和目的的基石，我們對在這一領域產生影響的可能性感到興奮。我們與客戶密切合作，開發與動力相關的產品，以減少溫室氣體排放和能源消耗。我們正在進行內部研究，以提高我們產品的耐久性，並減少我們使用材料的環境影響。



移動領域 (汽車產品組別)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。
- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。



倉庫自動化的 突破性技術

為了應對勞動力持續短缺的挑戰，德昌電機通過 TrueDrive™ 動態區域控制 (DZC) MDR 和 VersaSort™ 模組，協助倉庫提升出貨量。TrueDrive DZC 可顯著提升輸送帶的出貨量最高達 250%，並確保機械以 100% 全速操作、年中無休。VersaSort 模組可對小至 50mm x 38mm 的包裹進行精確分揀。透過結合這兩種技術的優勢，倉庫能夠快速迎合不斷變化的市場需求，更有效地處理高峰貨物量，以及降低營運成本。

以先進的顯微鏡解開細胞的秘密



為了尋找治療疾病的新方法，生命科學家借助先進的數碼顯微鏡，即時觀察細胞及與細胞互動，此舉有助科學家訓練T細胞攻擊癌細胞，或更清晰地了解瘧疾等疾病是如何感染個別細胞。依據Nanomotion提供電機的专业知識，卡爾蔡司顯微鏡所推出的全新晶格光片顯微鏡，能以每秒200微米至200納米的極慢速度運行，捕捉高清圖像，從而重塑我們對細胞行為的理解。





先進冷卻方案 締造綠色互聯網

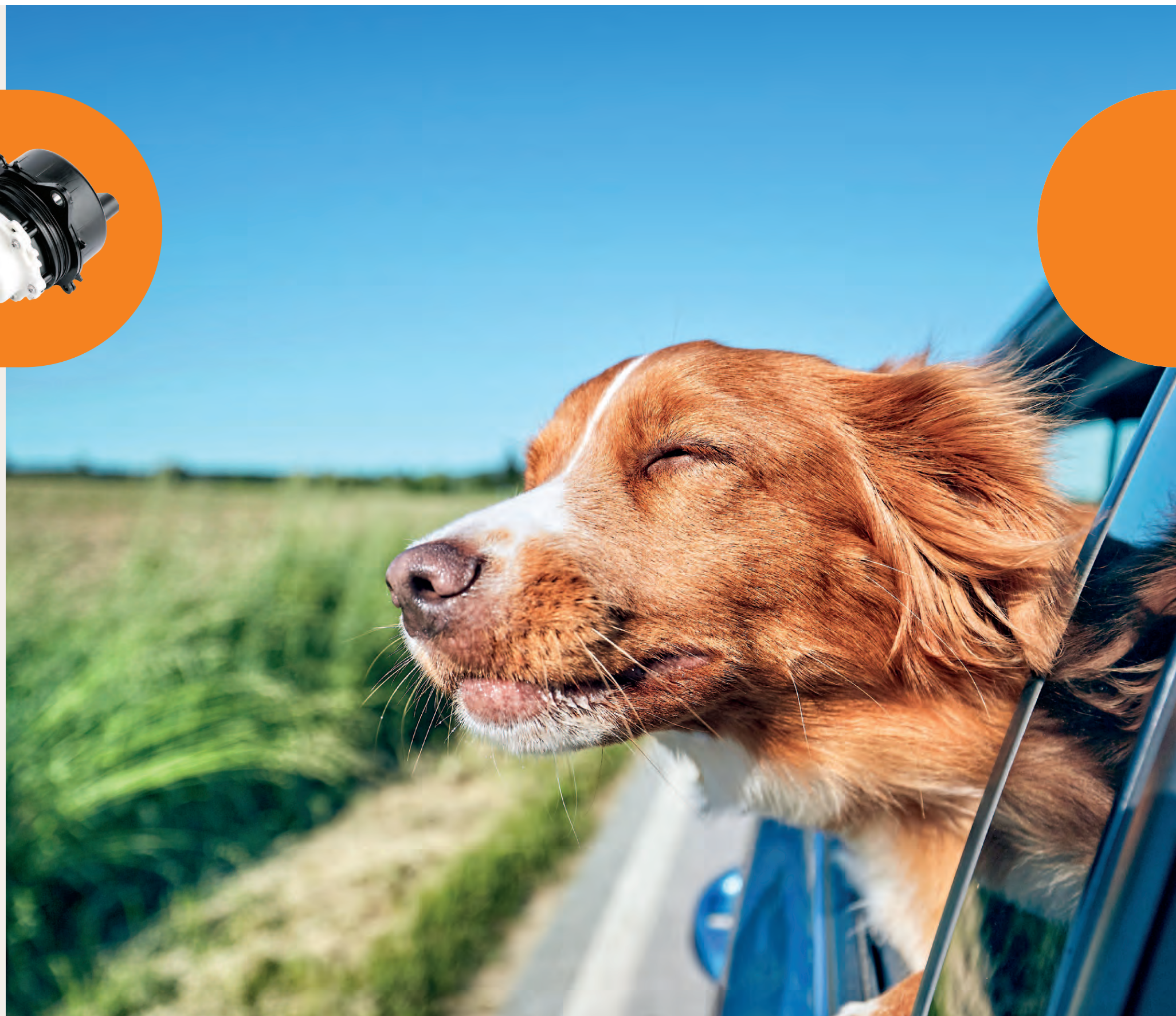
數據中心可算是數碼時代的隱藏心臟，但要保持數據中心冷卻確實為可持續發展上的一個巨大挑戰，而高效節能的液體冷卻系統對數據中心的可持續營運至為重要，可以在不影響其使用壽命的情況下減少所產生的巨大熱量。

德昌電機的無刷直流冷卻液泵採用先進的板上封裝電子控制技術，為液體冷卻系統提供安全和智能的水泵操作。透過堅固設計、高效電機和一流的流體動力，提高數據中心的耗電效率，並實現全天候冷卻功能。

智能組件以 提高電動車的 續航里程



對於汽車愛好者來說，節能效益和續航里程是考慮購買電動車時的關鍵因素。德昌電機用於 eAxles 的 Osprey 輕型電動油泵通過卓越的 eAxle 熱能管理技術，延長新能源汽車的續航里數。新一代設計將傳統的鋁材替換為更輕的塑膠，以減少碳排放，並將產品重量減輕 30%。該泵由具有熱固性功能的高精度工具組成，可將 eAxle 冷卻至最佳溫度，從而提高車輛效率。





更高效、更輕型的 電動車熱力系統

當今各主要汽車製造商致力尋找新的技術，提升電動車效能和續航里數，以推動競爭優勢。德昌電機的電動車集成熱管理系統(ITMS)將多個元件創新地結合成一個模組，與傳統系統相比，重量輕 25%，體積小 30%。透過發揮簡潔有力的優勢，簡化原始設備製造商的汽車組裝流程，同時給予設計更大的靈活性。通過優化熱能分配，亦提高電池的安全性，並將電動車的續航里數延長達 20%。

打開創新 舒適之門



德昌電機的電動車門開啟電機(PDO)讓駕駛員只需按下按鈕或點擊智能手機，即可輕鬆控制車門。不再需使用傳統的把手，車門便變得更輕、更智能、更易於使用，超乎想像。由於增強空氣動力效能和減輕重量，此環保型的自動化設計還為電動車額外延長續航里程達5-10 公里。PDO的設計是要確保在所有天氣狀況下均能發揮一貫的卓越性能，為減少噪音和排放控制設定新的行業標準。



肩負可持續發展的責任



於 2015 年，聯合國通過提倡十七項可持續發展目標，以保護地球和確保全球繁榮。德昌電機選定了三個可望發揮最大作用的「核心」可持續發展目標。我們還選定了五個支援性可持續發展目標，以進一步專注有關活動，讓我們的核心可持續發展目標取得成功。

核心可持續發展目標



體面工作和經濟增長

- 我們提供有意義且可持續發展的工作。
- 我們保障勞工權益，並為員工提供安全和有保障的工作環境。
- 我們努力使經濟增長與環境惡化脫鉤。



產業、創新和基礎設施

- 我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的解決方案讓我們的客戶獲得成功，並讓其終端產品的用戶滿意。
- 我們為旗下工廠引入先進的製造技術，並制定本集團的生產版圖，逐步安排製造設施接近客戶的所在地。



負責任消費和生產

- 作為輕型、高功率密度驅動方案的技術領先者，我們能夠提供節能產品，可以降低溫室氣體及其他廢氣排放，延長產品壽命，所需要的製造資源亦較少。
- 我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們在全球各地經營業務的地區，均致力保護環境。我們確保員工在工廠安全工作，並保障員工的勞工權益和人權。

支援性可持續發展目標



良好健康與福祉

- 我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。
- 德昌醫療科技設計及提供創新的技術方案，以改善病人的福祉和尋求最佳的臨床成效。
- 我們撥出所需的資源來保障員工在工作場所的健康和安全。



優質教育

- 在中國、墨西哥和印度開設的德昌電機技術學院，透過開辦三年期學徒計劃，為當地的貧困青少年提供通識及技術的綜合教育。我們與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。



可持續城市和社區

- 未來城市生活質素全繫於改善空氣質素及高效能源消耗。我們實現更潔淨的交通運輸模式，支援轉用新能源汽車和更完全燃燒的引擎，以減少傳統內燃機所產生的污染。我們亦提供各種解決方案，務求建立更具可持續性的房屋和建築物。



氣候行動

- 我們致力於開發創新的氣候友好產品，以減少碳排放和能源消耗。我們用於汽車工業的高精密度組件於混合動力及全電動車輛執行關鍵功能，我們更為數以百計工業、專業和消費者的應用提供減電解決方案。此外，我們還能實現數種戶外和移動應用的內燃機完全替換。
- 我們的製造策略亦涵蓋應對氣候變化的目標。根據科學基礎目標倡議（「SBTi」），我們設定了短期目標，承諾到 2030 年，將我們的絕對二氧化碳排放量（範圍一和二）減少 42%，而長期目標則致力於 2050 年之前實現價值鏈的淨零排放（目標有待 SBTi 的驗證和核准）。



促進目標實現的夥伴關係

- 我們積極與全球各地的客戶、僱員、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，我們的僱員尤其積極參與組織定期的社區外展活動，支持我們經營所在的當地社區。

肩負對環境的責任

我們承諾為下一代
保護環境。

我們的環境策略和
政策目標是在全球業
務中減輕氣候變化
的風險，可持續利用
自然資源，包括水和
原材料資源，防止
污染，盡量減少浪費。

我們與供應商和客戶
的合作對於創造持久的
積極影響也至關重要。
我們深信，通過共同
努力，我們可以為所有
人創造一個更可持續
發展的未來。



Laurent Cardon
全球營運高級副總裁

“2023年是德昌電機的能源和氣候績效豐收的一年。我們現在的碳排放量比基線減少了53%，超過了我們的2030年目標。我們將可再生能源在能源使用組合中的份額增加了一倍，達到44%，並降低了能源、廢棄物和取水強度。但我們才剛開始。今年，我們將會完成範圍三碳排放清單，並制定更雄心勃勃的減排目標。我們將繼續以創新的思維朝著可持續的未來努力。”

承諾和目標

能源與氣候

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於每個工廠可用且可行的情況下，使用100%可再生能源
- 到2030年，實現我們營運產生的碳排放量與2021財政年度基線相比減少42%（範圍一和二*），及到2050年實現全球價值鏈淨零排放
- 在24/25財政年度內運行範圍三*碳排放清單並確定範圍三的碳減排目標
- 到2030年，實現營運中按銷售額的能源消耗強度降低15%（與19/20財政年度基準年相比）

廢棄物

- 在整個集團內維持零廢堆填**，並改善尚未實現零廢堆填的工廠的實踐
- 到25/26財政年度將按銷售額的總廢棄物強度減少10%（與2021財政年度基線相比）
- 到25/26財政年度將按銷售額的有害廢棄物強度減少20%（與2021財政年度基線相比）

水資源

- 到25/26財政年度，按銷售額的取水強度從2021財政年度的基線降低30%

* 範圍一碳排放涵蓋直接由企業擁有或控制的排放。範圍二碳排放是公司在生產時使用外購的能源時間接產生的排放。範圍三是企業在其價值鏈上游和下游間接負責的其他間接排放。

**「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。

欲了解更多有關德昌電機的環境政策、目標、績效和活動的資訊，請參閱本年度報告的第63頁至第66頁以及可從我們網站www.johnsonelectric.com下載的可持續發展報告。

成就



我們成功**減少絕對碳排放量達53%**



可再生電力佔我們
總能源消耗的**44%**



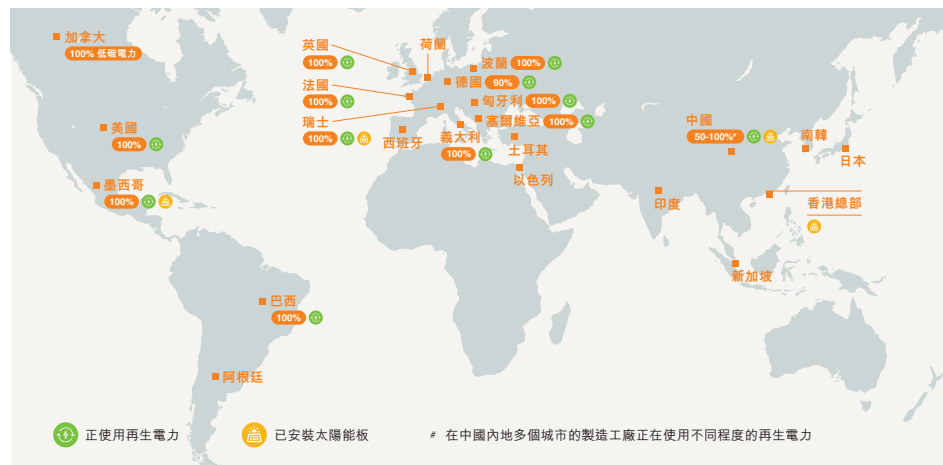
維持**零廢堆填**



與2021財政年度基準相比，
取水強度減少21%



我們**100%**的製造工廠
通過了**ISO 14001**認證，
11間營運工廠通過了
ISO 50001認證



營運地使用可再生電力的情況



中國江門製造廠獲江門市政府加許為「無廢企業」



我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠安裝了太陽能電池板，預計將佔該廠耗電量的11%



我們在沙井工廠成功實施了五個節能專案，總計節能7,270兆瓦時

肩負對員工的責任

我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。

我們的目標是為員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力、事業心、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。



Christian Moeller
高級副總裁及首席人力資源總監

“數碼化正在改變我們的工作方式，德昌電機致力於保持領先地位。我們正在通過尖端的數碼工具和平台加強我們的人力資源實踐，為員工未來的成長和發展進行投資。我們也在探索新的方法和科技，以提高整個組織的創新和效率。”

Healthy@JE

我們努力不懈，通過在每個業務地點實施強大的安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。我們啟動了德昌電機福祉計劃，也稱為 Healthy@JE。這計劃的目標是透過解決身體、心理、社會、環境和職業福祉方面的問題，促進員工的整體健康和福祉。

醫生在塞爾維亞尼什(Niš)的工廠內為我們的同事量度血壓



在中國江門，我們的「健康智慧食堂」(Healthy Smart Canteen)計劃讓員工根據卡路里、營養資訊和份量選擇健康餐點



巴西阿魯賈(Arujá)工廠表揚和獎勵展現卓越安全自主權的同事



中國江門工廠舉辦了羽毛球比賽



組織區域性「德昌電機技術日」(JE Tech Days)活動，將德昌電機的工程師凝聚在一起，展示尖端技術、確定解決方案並開發未來業務成長的機會

這計劃的目的是創造一種促進員工健康、幸福和成就感的良好福祉文化，同時鼓勵他們的生活發生積極變化。目標包括改善身心健康，提高參與度和滿意度，減少缺勤和怠工，提高生產力和績效，營造積極的工作環境，並提高公司作為首選僱主的聲譽。

「德昌電機Baccalaureate」計劃

我們的「德昌電機Baccalaureate」計劃提供結構化的內部培訓，以提高技術人員的技能，支持我們邁向數碼化轉型。該計劃在世界各地的多個國家推行，以評估、培訓和認證我們在全球運營的自動化生產線的技術人員，以確保所有製造工廠都遵守相同的標準和質量要求。

該計劃為我們的技術人員提供了發展機會，有助於他們進步，並承擔更大的責任，從而獲得更高的報酬。

JE Tech Days

區域性的JE Tech Days提供了一個平台，讓整個組織的工程師聚首一堂，以確定解決方案並開發未來業務成長的機會。這個工程協作平台將創新者和問題解決者與我們業務中有價值的技術問題聯繫起來。

肩負對社區的責任

我們承諾豐富當地社區生活。

我們尋求以有利於德昌電機和當地社區的方式滿足社會需求。我們所有的員工都有權為人類和地球做出積極的改變。



汪浩然
工商用產品組別高級副總裁

“德昌電機對社會影響力和社區參與有著深刻的承諾。我們堅信，要通過技能和教育來增強個人的能力，讓他們的生活產生積極的變化。JETC校園在2024年1月底在印度欽奈(Chennai)正式啟用，標誌著德昌電機邀請全世界年輕人與集團一起擁抱工程事業機會這一使命的又一個里程碑。我們將共同努力，繼續為我們的社區創造有意義的影響，並促進更美好的未來。”



位於印度欽奈(Chennai)的新德昌電機技術學院(JETC)開幕典禮



香港小小工程師活動

JENERATIONS



在Instagram上關注我們的全球JENERATIONS活動足跡！

我們的社會影響力和社區參與活動基於我們對科學、技術和工程的熱情，以及我們響應人道主義需求的衷心願望。我們鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

中國香港：公益金55周年百萬行



墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)：幫助罹患癌症的兒童



美國普利茅斯(Plymouth)：地球日



中國常州：清潔活動



促進職業發展

德昌電機技術學院(JETC)

第一所JETC於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助優質教育，使他們能夠在有足夠支援且促進自律的學習環境中接受全面的技術技能培訓。2020年，學院遷入江門，在這個校園，學生可以享受新的現代化的設施。2023年，JETC迎來了首批25名女學員的，有助於促進婦女在中國工程行業的機會。

於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展體驗。截至2024年，該校已經培訓了106名JETC學員。

第三所JETC校園在2024年1月底在印度欽奈(Chennai)正式啟用，標誌著德昌電機邀請全世界年輕人與集團一起擁抱工程事業機會這一使命的又一個里程碑。

自成立以來，已有1,546名學生從中國和墨西哥的JETC計劃畢業。JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為弱勢青年提供高質量的通識和技術教育來回饋社會。

世界各地的社會影響力活動

在23/24財政年度，我們在世界各地的營運地發起或與當地非政府組織合作，安排廣泛的活動，支援各種慈善事業和受益人，包括STEM、健康教育、支援兒童，長者和弱勢群體及環境保護等活動。

社會影響力獎項

在香港，德昌電機榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項，以表揚德昌電機長期致力履行企業社會責任，並自願為香港打造關愛社區而作出的努力。

管理層討論及分析

財務表現

百萬美元	23/24 財政年度	22/23 財政年度
營業額	3,814.2	3,646.1
毛利	850.7	715.9
毛利率	22.3%	19.6%
EBITA ¹	315.2	231.5
經調整EBITA ²	342.8	220.1
經調整EBITA 百分比	9.0%	6.0%
股東應佔溢利	229.2	157.8
經調整淨溢利 ²	252.0	147.9
每股攤薄盈利(美仙)	24.71	17.33
經營所得之自由現金流量	422.4	214.8
百萬美元	2024 年 3 月 31 日	2023 年 3 月 31 日
現金 ³	809.9	408.7
總債務 ⁴	560.8	474.0
淨現金／(債務) ⁵	249.1	(65.3)
權益總額	2,596.7	2,495.4
市值 ⁶	1,294.6	1,052.9
企業價值 ⁷	1,090.2	1,166.7
主要財務比率	2024 年 3 月 31 日	2023 年 3 月 31 日
總債務佔資本比率 ⁸	18%	16%
淨債務佔淨資本比率 ⁹	不適用	3%
總債務 ¹⁰ 佔經調整EBITDA ¹¹ 比率	1.1	1.3
企業價值佔經調整EBITDA比率	1.9	2.5
利息覆蓋率 ¹²	10.8	9.8

1 未計利息、稅項及攤銷前盈利

2 已調整撇除與外匯變動相關的未變現收益或虧損以及重組及其他相關成本(進一步資料見第38頁)

3 現金、等同現金項目及定期存款

4 銀行、債券及其他貸款

5 現金、等同現金項目及定期存款減總債務

6 流通股份數目乘以收市股價(於2024年3月31日為每股10.84港元及於2023年3月31日為每股8.90港元)，按結算日收市匯率換算為美元

7 企業價值按市值加非控股權益加總債務減現金、等同現金項目及定期存款計算

8 資本相當於權益總額加總債務

9 淨資本相當於權益總額加總債務減現金。由於本集團於2024年3月31日處於淨現金狀況，淨債務佔淨資本比率為不適用

10 包括退休金負債及租賃負債

11 已調整²之未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利，經調整EBITDA為587.8百萬美元(2023年3月31日：461.5百萬美元)

12 按經調整EBITA除以利息總開支計算。利息總開支已調整計入已資本化之利息

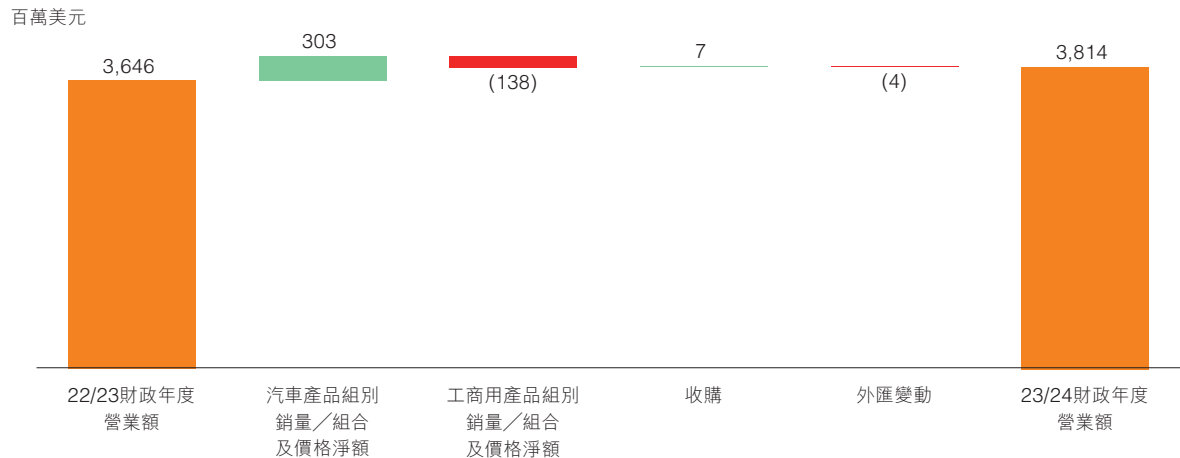
業務回顧

營業額

於 23/24 財政年度，營業額增加 168.1 百萬美元或 5% 至 3,814.2 百萬美元（22/23 財政年度：3,646.1 百萬美元）。由於歐元轉強被人民幣和加元轉弱抵銷，相對於美元的淨外匯變動對集團營業額的影響輕微。按營運部門劃分之營業額明細如下所示：

百萬美元	23/24 財政年度		22/23 財政年度		變動	
汽車產品組別之營業額						
未計入外匯變動	3,216.9		2,913.7		303.2	10%
外匯變動	(6.7)		不適用		(6.7)	
汽車產品組別營業額，如報告所示	3,210.2	84%	2,913.7	80%	296.5	10%
工商用產品組別之營業額						
未計入外匯變動	594.9		732.4		(137.5)	(19%)
收購	6.7		不適用		6.7	
小計	601.6		732.4		(130.8)	(18%)
外匯變動	2.4		不適用		2.4	
工商用產品組別營業額，如報告所示	604.0	16%	732.4	20%	(128.4)	(18%)
集團營業額						
未計入外匯變動	3,811.8		3,646.1		165.7	5%
收購	6.7		不適用		6.7	
小計	3,818.5		3,646.1		172.4	5%
外匯變動	(4.3)		不適用		(4.3)	
集團營業額，如報告所示	3,814.2	100%	3,646.1	100%	168.1	5%

營業額變動之相關因素於下圖顯示：



銷量／組合及價格於23/24財政年度使營業額較22/23財政年度增加165.7百萬美元。汽車產品組別貢獻303.2百萬美元營業額增長，而工商用產品組別則下跌137.5百萬美元。

汽車產品組別及工商用產品組別之營業額變動在第35至36頁討論

收購：本集團於2022年10月收購Pendix GmbH的大部分權益，營業額按年比對的影響（2023年4月至10月）為6.7百萬美元。

外匯變動的影響輕微，使營業額減少4.3百萬美元。與22/23財政年度比較，歐元兌美元之平均匯率轉強被人民幣及加元轉弱抵銷。本集團之營業額主要以美元、歐元、人民幣及加元結算。

有關本集團外匯風險之進一步資料見第47至49頁「財務管理及財政策略」。此外，主要外幣換算匯率見綜合財務報表（「賬項」）附註1.3

汽車產品組別

未計入外匯變動，汽車產品組別的營業額較22/23財政年度增加10%。同期，全球輕型汽車產量上升8%。

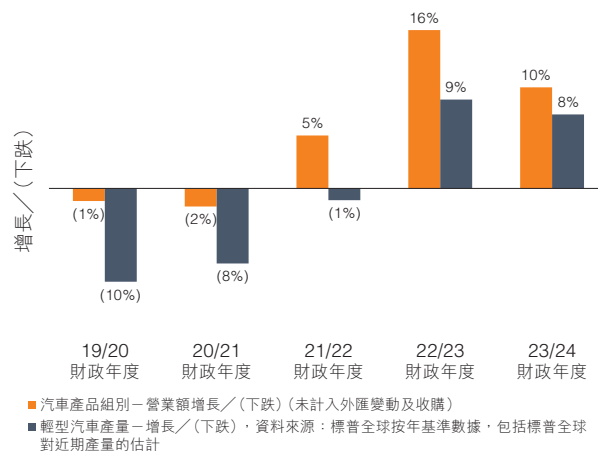
汽車產品組別專注於開發及提供技術解決方案，讓汽車行業能轉向新能源汽車，並對行業減輕重量、提高乘客的安全性和舒適度的努力提供支持。

未計入外匯變動的影響，從地區層面看：

- 在**亞太地區**，營業額增加10%，對比此地區之輕型汽車產量上升8%。營業額在多個產品分部呈現強勁增長，特別是視力系統、煞車系統、泵、散熱管理、閉合系統及粉末金屬部件增長由於新產品推出及較高的銷量所致。儘管不太有利的客戶組合導致發動機冷卻系統的增長緩慢，從而令此地區的整體增長放緩，汽車產品組別表現仍優於此地區輕型汽車生產的總體趨勢
- 在**歐洲、中東及非洲**，營業額增長13%，對比此地區之輕型汽車產量上升7%。營業額在大多數分部均見增長，而散熱管理、引擎及燃料管理、機電油泵、視力系統以及煞車系統等的營業額增長最高，這是由於銷量增加及取得新項目所致
- 在**美洲**，營業額上升9%，而在此地區的輕型汽車產量則上升6%。營業額在大多數分部均有所增長，其中粉末金屬部件、油泵、散熱管理及煞車系統的營業額增長最高，這是由於市場增長及若干客戶項目的成功所致

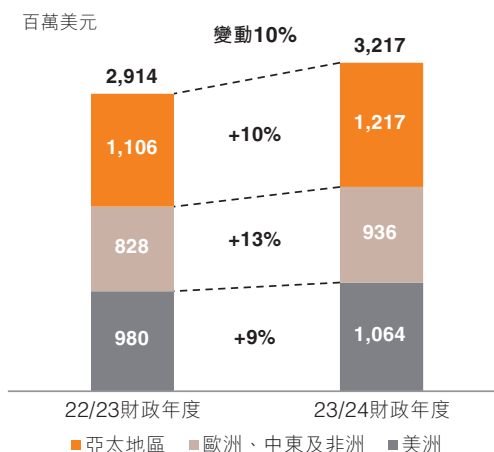
於23/24財政年度，汽車產品組別佔本集團營業總額的84% (22/23財政年度：80%)。其中包括冷卻風扇業務 (包括「Gate」品牌)，主要從事製造及銷售冷凝器散熱模組予原始設備製造商及一線客戶，佔集團營業額之17% (22/23財政年度：17%)。

汽車產品組別營業額變化與全球輕型汽車產量之比較



汽車產品組別營業額按地區劃分

(未計入外匯變動)



汽車產品組別營業額增長／(下跌)

(未計入外匯變動及收購)

截至下列日期止年度	亞太地區	歐洲、中東及非洲	美洲	總計
2024年3月31日	10%	13%	9%	10%
2023年3月31日	13%	17%	19%	16%
2022年3月31日	4%	3%	10%	5%
2021年3月31日	15%	(13%)	(8%)	(2%)
2020年3月31日	(9%)	(2%)	8%	(1%)

工商用產品組別

未計入外匯變動及收購，工商用產品組別之營業額較22/23財政年度下跌19%。

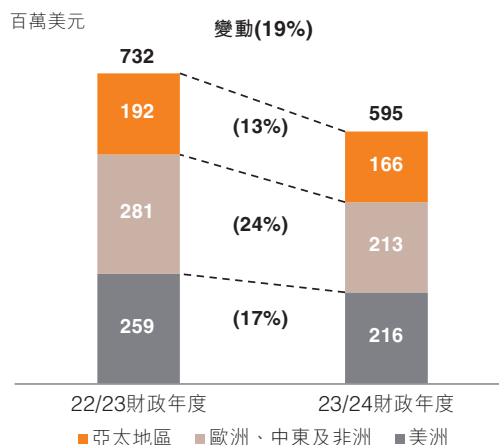
在通貨膨脹持續、地緣政治局勢緊張和經濟存在不確定性的全球宏觀經濟中，工商用產品組別面臨嚴峻的市場環境。消費者行事審慎，選擇減少或延後非必要支出。這種需求變化對工商用產品組別之營業額有顯著的影響。此外，製造和零售渠道中高庫存量的緩慢消耗延遲了客戶的補貨訂單。因此，所有地區的營業額均下跌。

儘管如此，若干分部市場仍見增長。壓電電機的營業額受惠於在半導體製造廠中使用的高精密生產設備的強勁需求。由於對降低醫療程序勞動強度的長期需要，醫療應用產品分部有所增長。

工商用產品組別正在積極探索具有長遠高潛力的策略性市場。其高精密度產品可成為智慧解決方案的基礎，從而在特定產業和應用產品中釋放新效能。然而，這些市場還需要一段時間才能完全發展。

工商用產品組別營業額按地區劃分

(未計入外匯變動及收購)



工商用產品組別營業額增長／(下跌)

(未計入外匯變動及收購)

截至下列日期止年度	亞太地區	歐洲、中東及非洲	美洲	總計
2024年3月31日	(13%)	(24%)	(17%)	(19%)
2023年3月31日	(26%)	(2%)	9%	(7%)
2022年3月31日	(5%)	27%	20%	12%
2021年3月31日	29%	6%	(1%)	12%
2020年3月31日	(18%)	(14%)	(14%)	(15%)

盈利回顧

於 23/24 財政年度，股東應佔溢利為 229.2 百萬美元，較 22/23 財政年度之 157.8 百萬美元增加 71.4 百萬美元。

百萬美元	23/24 財政年度	22/23 財政年度	溢利增加／ (減少)
營業額	3,814.2	3,646.1	168.1
毛利	850.7	715.9	134.8
毛利率	22.3%	19.6%	
其他(開支)／收入淨額	(13.4)	41.1	(54.5)
佔營業額百分比	0.4%	1.1%	
無形資產之攤銷費用	(32.5)	(34.4)	1.9
佔營業額百分比	0.9%	0.9%	
其他分銷及行政費用	(509.3)	(522.1)	12.8
佔營業額百分比	13.4%	14.3%	
重組及其他相關成本	(10.2)	(1.8)	(8.4)
營業溢利	285.3	198.7	86.6
營業溢利百分比	7.5%	5.4%	
所佔聯營公司及合營公司之虧損	(2.6)	(1.6)	(1.0)
融資成本淨額	(11.6)	(16.1)	4.5
除所得稅前溢利	271.1	181.0	90.1
所得稅開支	(38.8)	(19.7)	(19.1)
實際稅率	14.3%	10.9%	
年度溢利	232.3	161.3	71.0
非控股權益	(3.1)	(3.5)	0.4
股東應佔溢利	229.2	157.8	71.4
每股基本盈利(美仙)	24.83	17.42	7.41
每股攤薄盈利(美仙)	24.71	17.33	7.38

代表著集團基本業績表現的經調整淨溢利上升 104.1 百萬美元或 70% 至 252.0 百萬美元。調整包括：

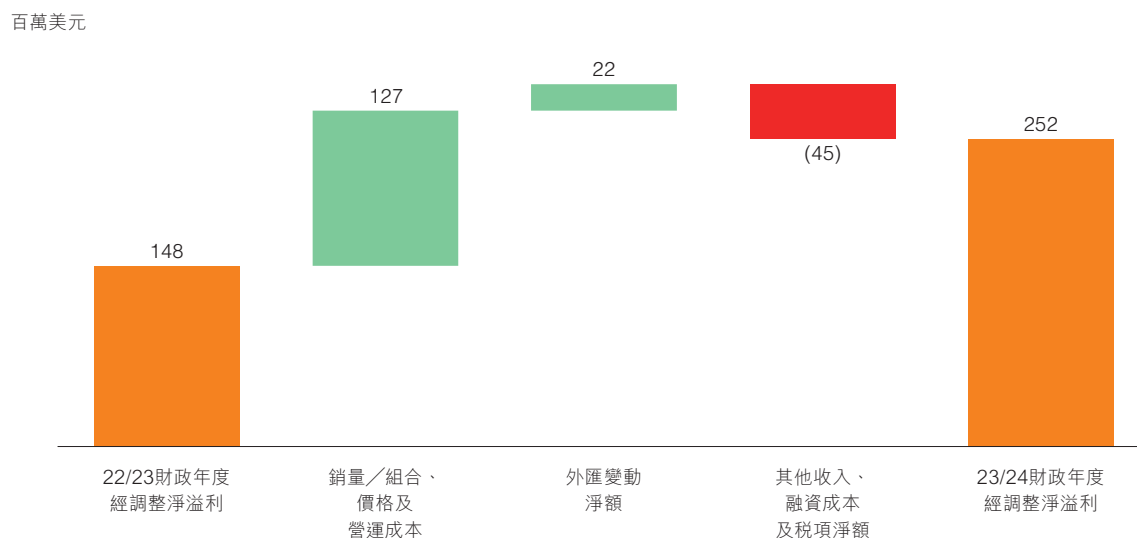
- 除稅後的未變現匯兌虧損淨額 14.8 百萬美元，主要由於歐元合約耗用所釋放之往年收益所致
- 除稅後重組及其他相關成本 8.0 百萬美元，主要與歐洲產生的遣散費用有關

淨溢利，如報告所示與經調整淨溢利之間的調整如下表所示：

百萬美元	22/23 財政年度			23/24 財政年度		
	除稅前	稅項影響	除稅項影響後	除稅前	稅項影響	除稅項影響後
淨溢利，如報告所示			157.8			229.2
其他財務資產及負債之未變現(收益)/虧損淨額	(6.9)	0.2	(6.7)	2.4	(0.5)	1.9
貨幣性資產及負債之未變現匯兌重估收益淨額	(13.4)	2.9	(10.5)	(3.1)	0.1	(3.0)
結構性外匯合約之未變現虧損淨額	7.1	(1.2)	5.9	18.1	(2.2)	15.9
重組及其他相關成本	1.8	(0.4)	1.4	10.2	(2.2)	8.0
重大非現金項目、重組及其他相關成本之(收益)/虧損淨額	(11.4)	1.5	(9.9)	27.6	(4.8)	22.8
經調整淨溢利 ¹			147.9			252.0
佔營業額百分比			4.1%			6.6%

1 與外匯變動相關之未變現收益或虧損為重大非現金項目，重組及其他相關成本不屬於本集團日常業務的一部分。未計入非現金外匯變動及重組成本的淨溢利之調整計量為企業的基本業績表現提供了額外的見解

未計入非現金外匯變動及重組成本之淨溢利變動之因素如下所示：



銷量／組合、價格及營運成本：營業額受惠於銷量／組合的改善以及透過價格調整收回部分通脹成本，某程度上被合約價格下跌所抵銷。工資上漲以及其他成本的增加，被成本節約行動和運輸成本減少所抵銷。此等變動的綜合影響使淨溢利增加 127.2 百萬美元。

外匯變動淨額：本集團的業務遍及全球，故涉及外匯波動風險，通過對沖歐元及人民幣等主要貨幣從而降低部分風險。與去年比較，未計入未變現損益，外匯變動使淨溢利增加 21.7 百萬美元，主要由於年內人民幣貶值以及歐元升值所致。

有關本集團外匯風險及遠期外匯合約之進一步資料見第 47 至 49 頁「財務管理及財政策略」

毛利率：上述銷量／組合、價格及營運成本以及外匯變動的變化導致毛利率由 22/23 財政年度的 19.6% 提高至 23/24 財政年度的 22.3%。

半年毛利率的連續變化於下表列示：

	毛利率
23/24 財政年度下半年	22.4%
23/24 財政年度上半年	22.2%
22/23 財政年度下半年	19.3%
22/23 財政年度上半年	20.0%

分銷及行政費用（撇除無形資產之攤銷費用）佔營業額百分比下跌至 13.4%（22/23 財政年度：14.3%），主要由於營業額增長以及運輸成本減少令成本槓桿得到改善。

其他收入、融資成本及稅項淨額與 22/23 財政年度比較，為溢利帶來 44.8 百萬美元不利影響。

其他收入減少，這是由於獲發補貼及政府補助金額與去年相比減少以及年內按公平值計入損益之若干財務資產之公平值虧損所致。

由於溢利增加，如報告所示之所得稅項開支增加 19.1 百萬美元。實際稅率增加至 14.3%（22/23 財政年度：10.9%）。實際稅率受到除所得稅前溢利水平的變動影響。於 23/24 財政年度，由於除所得稅前溢利高於去年同期，毋須課稅之收入對實際稅率的影響較小。

稅項之進一步分析載於賬項附註 18

營運資金

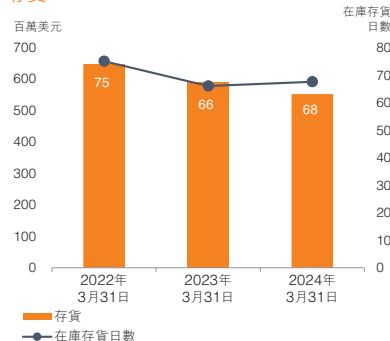
百萬美元	2023年 3月31日 資產負債表	貨幣換算	現金流量 所示之營運 資金變動	退休金、對沖 及非營運 資金項目	2024年 3月31日 資產負債表
存貨	589.0	(4.4)	(33.1)	—	551.5
應收貨款及其他應收賬款	808.2	(7.4)	(28.7)	1.1	773.2
其他非流動資產	19.8	(0.2)	0.1	2.1	21.8
應付貨款及其他應付賬款 ¹	(816.1)	16.0	13.0	19.9	(767.2)
退休福利責任 ^{1, 2}	(9.7)	1.5	0.2	(9.8)	(17.8)
撥備及其他負債 ¹	(34.1)	0.2	(21.5)	—	(55.4)
其他財務資產／(負債)淨額 ^{1, 3}	205.3	(0.2)	(0.3)	(41.6)	163.2
按資產負債表之營運資金總額	762.4	5.5	(70.3)	(28.3)	669.3

1 流動及非流動

2 扣除界定福利退休計劃資產

3 其他財務資產／(負債)淨額為本集團對沖合約的公平值總額。本集團對沖活動之進一步資料載於第47至49頁的「財務管理及財政策略」以及賬項附註7

存貨

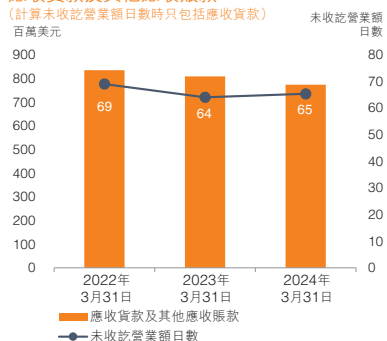


存貨減少37.5百萬美元至2024年3月31日之551.5百萬美元。

在庫存貨日數由2023年3月31日的66天輕微增加至2024年3月31日的68天。

管理團隊正在不斷評估需求趨勢和庫存數據，以避免任何過剩庫存。

應收貨款及其他應收賬款

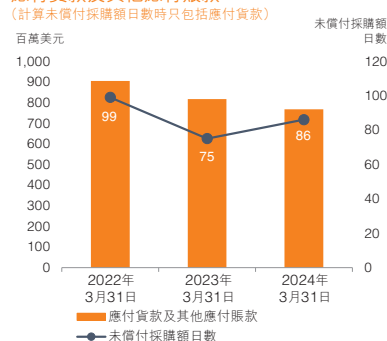


應收貨款及其他應收賬款減少35.0百萬美元至2024年3月31日之773.2百萬美元。

未收訖營業額日數於2024年3月31日持平在65天(2023年3月31日為64天)。

本集團的應收貨款為高質素的，當期應收貨款和逾期少於30天的應收貨款佔應收貨款總額為97%。

應付貨款及其他應付賬款



應付貨款及其他應付賬款減少48.9百萬美元至2024年3月31日之767.2百萬美元。

於2023年3月31日，未償付採購額日數為75天，這是由於原材料的耗用暫時超過了補貨採購速度。採購已逐漸恢復至較正常水平，使未償付採購額日數增加至2024年3月31日的86天。

現金流量

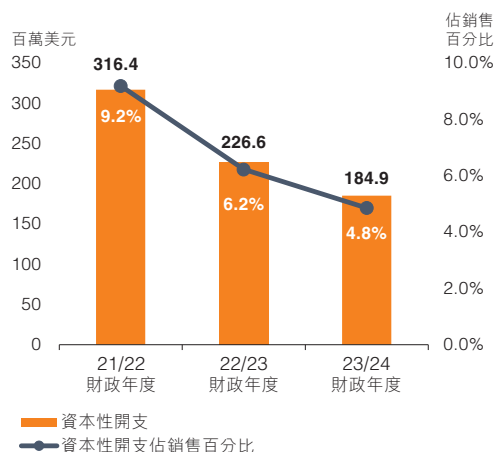
百萬美元	23/24 財政年度	22/23 財政年度	變動
營業溢利	285.3	198.7	86.6
折舊及攤銷（包括租賃）	274.9	274.2	0.7
EBITDA	560.2	472.9	87.3
其他非現金項目	44.3	(16.3)	60.6
營運資金變動	70.3	27.5	42.8
已付利息（包括租賃）	(30.4)	(22.2)	(8.2)
已收利息	19.9	5.6	14.3
已付所得稅	(62.5)	(29.3)	(33.2)
資本性開支	(184.9)	(226.6)	41.7
出售固定資產所得款項	6.7	5.1	1.6
工程開發成本資本化	(1.2)	(1.9)	0.7
經營所得之自由現金流量	422.4	214.8	207.6
收購及於合營公司之投資	(3.0)	(72.6)	69.6
已付股息	(52.5)	(12.4)	(40.1)
就股份獎勵計劃購買股份	(8.7)	(0.6)	(8.1)
其他投資活動	(2.9)	(1.3)	(1.6)
已付非控股權益之股息	(5.6)	(6.3)	0.7
支付租賃－本金部分	(26.8)	(29.1)	2.3
貸款／（償還）淨額	87.7	(11.2)	98.9
存款期超過三個月之定期存款	(60.0)	—	(60.0)
現金及等同現金項目增加－未計入外匯變動	350.6	81.3	269.3
現金及等同現金項目之匯兌虧損	(9.4)	(18.0)	8.6
現金及等同現金項目變動淨額	341.2	63.3	277.9

於23/24財政年度，本集團產生422.4百萬美元自由現金流(22/23財政年度：214.8百萬美元)。23/24財政年度之自由現金流量變動包括以下各項：

- **EBITDA** 增長增加87.3百萬美元
- 如上節所解釋，**營運資金變動**釋放70.3百萬美元
- **已付所得稅**增加33.2百萬美元至62.5百萬美元，由於較高除稅前溢利所致
- **資本性開支**減少41.7百萬美元至184.9百萬美元。由於先前對自動化和營運版圖擴張作出的投資，本集團受惠於資產使用率提昇和資本要求降低。

本集團繼續投資於推出新產品、長遠的技術及測試開發、加強自動化、以及持續更換資產

資本性開支



現金變動淨額包括以下項目：

- **收購及於合營公司之投資**：於23/24財政年度，本集團進一步投資3.0百萬美元於合營公司Qualisense
 於22/23財政年度，本集團：
 - 以代價20.3百萬美元(扣除收購所得現金淨額)收購Pendix 80%權益
 - 以代價50.8百萬美元收購漢拿世特科(Halla Stackpole)餘下20%非控股權益
 - 進一步投資1.5百萬美元於合營公司Qualisense
- **股息及股份**：於23/24財政年度，本公司動用52.5百萬美元現金支付股息，另外7.7百萬美元以代息股份結算(22/23財政年度：12.4百萬美元現金支付及26.9百萬美元代息股份)。
 本公司以8.7百萬美元(包括經紀費用)購回6.5百萬股股份為股份獎勵計劃之用(22/23財政年度：0.6百萬美元購回0.5百萬股股份)
 有關股息及股份包括23/24財政年度建議末期股息之進一步資料見下一節
- **貸款淨額**：本集團借款87.7百萬美元淨額(22/23財政年度：償還11.2百萬美元淨額)
 有關本集團之債務、借款及其他貸款之進一步資料見下一節
- **定期存款**：本集團存入60.0百萬美元(22/23財政年度：無)將於2024年5月到期之6個月定期存款

財務管理及財政策略

本集團所面臨的財務風險，由香港總部的集團庫務部管理，財政策略由高級管理層制訂，並由董事會批准。

信貸評級

德昌電機簽訂穆迪投資者服務及標普全球評級以獲取獨立的長期信用評級。於2024年3月31日，本集團於兩家機構的評級均維持穩定的投資級別評級。此等評級反映本集團市場地位穩固、具抗禦能力及財務槓桿審慎。

	評級	展望	級別
穆迪投資者服務	Baa1	穩定	投資
標普全球評級	BBB	穩定	投資

流動資金

管理層相信，庫存現金¹、可動用而未動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。

現金¹增加401.2百萬美元至2024年3月31日之809.9百萬美元（2023年3月31日：408.7百萬美元）。

現金及信貸額

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
現金 ¹	809.9	408.7	401.2
未動用已承諾信貸額	485.0	150.0	335.0
未動用未承諾信貸額	592.7	609.0	(16.3)
可動用而未動用的信貸額	1,077.7	759.0	318.7
合併可用資金	1,887.6	1,167.7	719.9

¹ 現金、等同現金項目及定期存款

可動用信貸額：於2024年3月31日，本集團有1,077.7百萬美元可動用而未動用的信貸額，包括：

- 200百萬美元的銀團循環信貸融資，將於2028年11月到期
- 加拿大出口發展局之100百萬美元信貸額，為集團的營運資金需求提供資金，將於2027年1月到期。該信貸額已於2024年5月2日全數提取
- 餘下仍未動用的185.0百萬美元為主要往來銀行在雙邊基礎上提供的已承諾循環信貸融資。此等信貸額有不同到期日，介乎2024年10月至2026年12月
- 未承諾信貸融資592.7百萬美元

淨現金增加314.4百萬美元至2024年3月31日的249.1百萬美元(2023年3月31日：65.3百萬美元淨債務)。

淨現金／(債務)

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
現金 ¹	809.9	408.7	401.2
貸款	(560.8)	(474.0)	(86.8)
淨現金／(債務)	249.1	(65.3)	314.4

現金¹按貨幣之分析

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日
美元	422.6	117.4
歐元	145.6	104.2
人民幣	131.8	114.3
韓圓	49.3	44.2
其他	60.6	28.6
總計	809.9	408.7

1 現金、等同現金項目及定期存款

債務增加86.8百萬美元至2024年3月31日之560.8百萬美元。此增加包括：

- **銀團貸款**：於2023年8月，本集團簽訂了一項400百萬美元融資協議，為集團的一般營運資金提供資金並為現有債務進行再融資，包括200百萬美元的承諾定期貸款融資及200百萬美元的循環信貸融資。定期貸款已於年內提取。於2024年3月31日，撇除攤銷成本後的賬面價值為194.8百萬美元。循環信貸融資仍未動用

- **加拿大出口發展局**：100百萬美元貸款已全數償還。如上頁所提及，一個全新的100百萬美元信貸額已於2024年5月2日全數提取

債務之變動

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
債券	301.8	301.2	0.6
銀團貸款	194.8	–	194.8
加拿大出口發展局之貸款	–	100.0	(100.0)
香港上海滙豐銀行之貸款	60.3	69.0	(8.7)
其他貸款	3.9	3.8	0.1
貸款總額	560.8	474.0	86.8

債務按貨幣之分析

百萬美元	總債務	掉期 合約	計入掉期 影響後之 債務總額
美元	500.5	(275.2)	225.3
歐元	–	265.1	265.1
人民幣	60.3	–	60.3
總計	560.8	(10.1)	550.7

主要貸款之到期日如下：

- **債券：**債券於2024年7月到期
- **香港上海滙豐銀行之貸款：**已於2023年5月作首次還款，隨後每六個月還款一次直至2025年11月
- **銀團定期貸款：**還款日為2028年11月

還款期

百萬美元	2024年 3月31日
於一年內償還	308.5
超過一年後償還	252.3
債務總計	560.8
掉期合約(其他財務資產)	(10.1)
計入掉期合約後之債務總計	550.7

租賃負債減少19.5百萬美元至2024年3月31日之73.9百萬美元，這是由於支付租賃以及若干物業租賃結束所致。

租賃負債之變動

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
短期	18.9	27.7	(8.8)
長期	55.0	65.7	(10.7)
租賃負債總額	73.9	93.4	(19.5)

財務契約：本集團維持審慎的債務水平，並完全符合其財務契約，包括對資產淨值、負債總額對資產淨值之比率、淨債務佔EBITDA比率以及EBITDA佔利息開支比率之要求。

財務比率：於2024年3月31日，本集團之負債比率反映了以下變動：

- 總債務佔資本比率增加至18% (2023年3月31日為16%)
- 總債務佔經調整EBITDA比率下跌至1.1倍 (2023年3月31日為1.3倍)
- 企業價值佔經調整EBITDA比率下跌至1.9倍 (2023年3月31日為2.5倍)
- 利息覆蓋率增加至10.8倍 (2023年3月31日為9.8倍)

有關各項財務比率之定義及計算基準(包括調整)請參閱第32頁

股息

末期股息：董事會建議 23/24 財政年度末期股息每股 44 港仙，相當於 51.9 百萬美元（22/23 財政年度：每股 34 港仙），將於 2024 年 9 月以現金支付，並無以股代息選擇。

中期股息：本公司已派發 23/24 財政年度上半年中期股息每股 17 港仙（22/23 財政年度上半年：每股 17 港仙），相當於 20.1 百萬美元。在以股代息的計劃下，中期股息中 5.1 百萬美元以發行 2.2 百萬股新股份結算，而 15.0 百萬美元則以現金支付。

支付股息

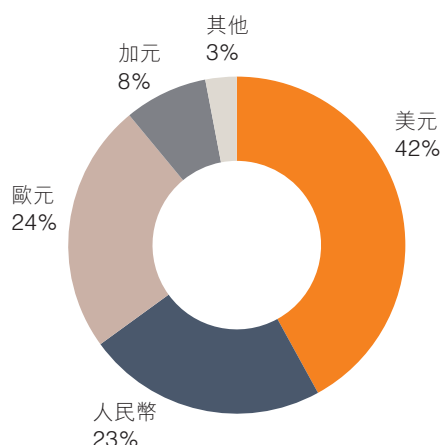
		23/24 財政年度		22/23 財政年度		21/22 財政年度	
		末期	中期	末期	中期	末期	中期
每股港仙	股息	44 *	17	34	17	17	17
百萬美元	現金	51.9	15.0	37.4	5.2	7.2	18.7
	新股份	–	5.1	2.6	14.6	12.3	0.8
	總計	51.9	20.1	40.0	19.8	19.5	19.5

* 建議股息

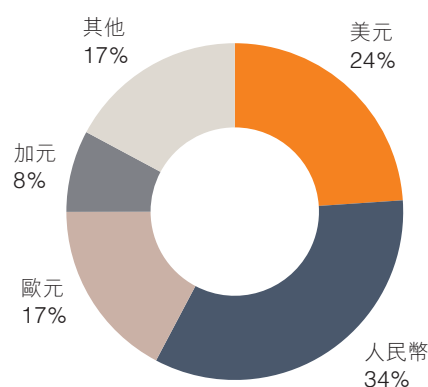
外匯風險

本集團須承受外匯風險，主要來自以多種貨幣結算的營業額和成本，因此透過普通遠期外匯合約及結構性外匯合約來對沖此風險。於2024年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至54個月，以配合業務的相關現金流。

營業額按貨幣之分析



成本按貨幣之分析



外匯合約之公平值收益淨額，包括普通遠期外匯合約、交叉貨幣利率掉期及結構性外匯合約，減少44.8百萬美元至2024年3月31日之171.4百萬美元。主要由於人民幣及歐元合約之收益減少，部分被匈牙利福林、墨西哥比索、波蘭茲羅提及其他貨幣合約之淨收益增加所抵銷。

按市值計價匯率乃結算遠期合約之當期公平值，由交易方（本集團之主要往來銀行）提供。按市值計價匯率受附中列示之即期匯率變化所影響。

外匯合約之公平值淨額

百萬美元		2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
歐元	普通遠期合約及掉期	126.1	133.1	(7.0)
	結構性合約	12.1	30.2	(18.1)
	小計	138.2	163.3	(25.1)
人民幣	普通遠期合約	4.8	44.9	(40.1)
其他	普通遠期合約	28.4	8.0	20.4
總計		171.4	216.2	(44.8)

主要貨幣之即期匯率

	於2024年 3月31日 即期匯率	於2023年 3月31日 即期匯率	
1 歐元兌美元	1.08	1.09	持平
1 歐元兌匈牙利福林	395.18	379.98	歐元轉強4%
1 美元兌加元	1.36	1.35	持平
1 美元兌人民幣	7.09	6.89	美元轉強3%
1 美元兌墨西哥比索	16.53	18.09	美元轉弱9%
1 美元兌波蘭茲羅提	3.99	4.29	美元轉弱7%

歐元合約：本集團之普通及結構性遠期賣出歐元和買入美元合約，為歐元結算之出口營業額設定經濟效益對沖。此外，本集團對沖其於歐洲營運之淨投資，以避免承受因未來匯率之變動而引致相關之投資價值變動之風險。本集團亦對沖其內部歐元往來貨幣性結餘以避免承受匯率變動之風險。

普通歐元合約：於2024年3月31日，反映普通合約及掉期累計公平值收益的財務資產減少7.0百萬美元至126.1百萬美元（2023年3月31日：133.1百萬美元財務資產）。這是由於合約耗用的影響，部分被普通遠期合約及掉期按市值計價之收益增加所抵銷，主要由於2024年3月31日歐元兌美元貶值所致。

結構性歐元合約：於2024年3月31日，反映結構性遠期合約累計公平值收益的財務資產減少18.1百萬美元至12.1百萬美元（2023年3月31日：30.2百萬美元財務資產）。結構性遠期合約的收益減少主要由於年內之合約耗用所致。

此等變化的整體影響為於2024年3月31日，反映歐元合約累計公平值收益的財務資產減少25.1百萬美元至138.2百萬美元（2023年3月31日：163.3百萬美元財務資產）。

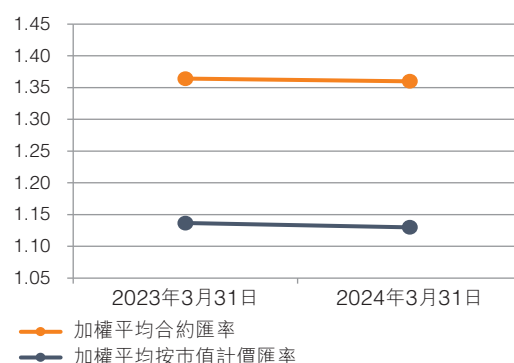
人民幣合約：本集團之普通遠期合約買入人民幣，為與其收入來源對應以人民幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖。

於2024年3月31日，反映普通遠期合約累計公平值收益的財務資產減少40.1百萬美元至4.8百萬美元（2023年3月31日：44.9百萬美元財務資產）。這主要是由於人民幣兌美元於年內轉弱所致。

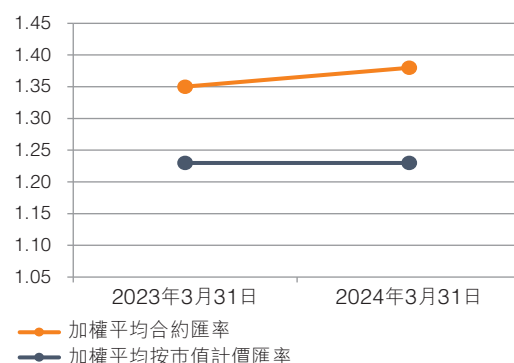
其他貨幣合約：本集團之普通遠期合約買入墨西哥比索、波蘭茲羅提、匈牙利福林、土耳其里拉、以色列新克爾及塞爾維亞第納爾，為與其收入來源對應以此等貨幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖。

反映其他貨幣普通遠期合約累計公平值收益的財務資產增加20.4百萬美元至28.4百萬美元。增加主要來自匈牙利福林、墨西哥比索及波蘭茲羅提合約按市值計價的收益。

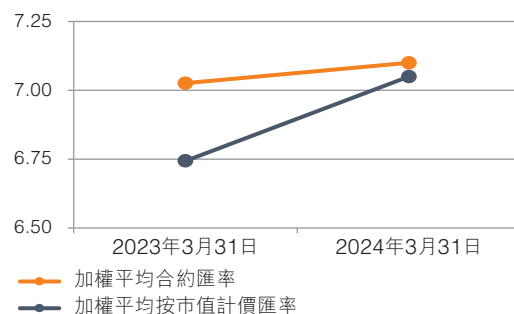
歐元－普通遠期



歐元－結構性遠期



人民幣－普通遠期



未來現金流量之估算：每張合約之最後變現損益將根據到期日之即期匯率與合約匯率之差額而變得明確化，並到時影響現金流量。就未來現金流量之估算，比較到期合約匯率及於2024年3月31日之匯率，普通遠期外匯合約及交叉貨幣利率掉期將產生約193百萬美元現金流量效益（2023年3月31日：222百萬美元）。結構性外匯合約將產生約13百萬美元現金流量效益（2023年3月31日：33百萬美元）。

有關本集團遠期外匯合約之進一步資料載於賬項附註7及8

原材料商品價格風險

本集團面對商品價格風險，主要由於銅材、鋼材、銀材及鋁材的價格波動所致。

此商品價格風險通過在某些客戶合約中納入適當的條款來管理，以在可能的情況下轉嫁原材料成本的變化予客戶。對於其他客戶，本集團協商提價，但原材料價格上漲與將成本增加轉嫁給客戶之間可能存在一定時間差。

剩餘的銅材、銀材及鋁材價格風險就通過現金流量對沖合約而減少，於2024年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至12個月。

剩餘的鋼材價格風險則通過訂立由1至6個月之固定價格採購合約以及透過鐵礦現金流量對沖合約而減少，於2024年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至36個月。

商品合約之公平值淨額減少15.4百萬美元。主要由於合約耗用所致。

銅材合約：反映銅材普通遠期合約的累計公平值收益之財務資產減少11.4百萬美元至2024年3月31日的3.0百萬美元（2023年3月31日：財務資產14.4百萬美元）。銅材合約按市值計價之收益減少主要由於合約耗用所致。

有關本集團原材料商品合約的進一步資料載於賬項附註7

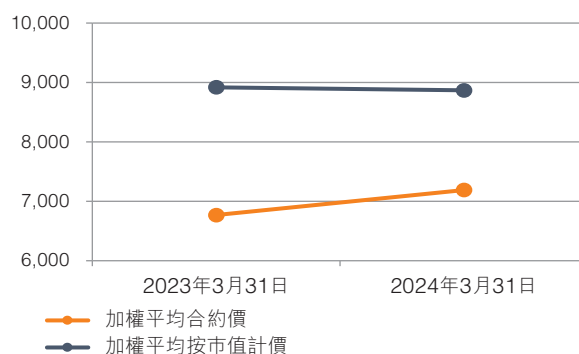
主要原材料商品之現貨價

每公噸美元	於2024年 3月31日 現貨價	於2023年 3月31日 現貨價	增加／ (下跌)
銅材	8,729	8,935	(2%)
鋁材	2,270	2,337	(3%)
鐵礦	101.28	126.53	(20%)
銀材－每盎士美元	24.54	23.89	3%

商品合約之公平值淨額

百萬美元	2024年 3月31日	2023年 3月31日	變動
銅材	3.0	14.4	(11.4)
其他商品	0.9	4.9	(4.0)
總計	3.9	19.3	(15.4)

銅材－普通遠期



交易方風險

本集團只與相信會履行其合約責任並具有良好投資級別信用評級的主要金融機構（即本集團的主要往來銀行）進行交易，以避免遠期合約之任何交易方失責的可能性。

風險管理

通過積極主動之監督及靈活的業務流程，本集團確定、減輕及管理其風險及不確定因素。管理層和本集團之內部審核部門會監察及定期測試此等商業流程，以確保其持續有效。

本集團的企業風險管理督導委員會負責每季分析及監察現有及潛在風險。該委員會由本集團行政總裁帶領，成員包括首席財務總監、首席資訊科技總監、首席人力資源總監、供應鏈服務高級副總裁、全球營運高級副總裁及集團工程部高級副總裁，以及來自集團環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門之領導層。另外還有其他專注特定風險領域的管理委員會，以確保能以及時和充分的方式管理風險。

此過程的目標是：

- 識別潛在風險
- 評估風險並確定其優先次序
- 確保風險的責任和所有權
- 將風險管理融入集團的工作流程與企業文化
- 確保對危機和事故進行適當的管理
- 努力尋求符合德昌電機目標和資源的最佳風險管理方法



本列表並非徹底涵蓋全部風險，蓋因本集團的業務環境及全球營運的複雜性會導致風險性質、嚴重程度和頻率隨時間改變。本集團可能會面對新出現的風險，或現時並不顯著，但未來可能會變得顯著的其他現有風險。

此等風險的性質及本集團管理其面對此等風險的政策如下：

策略風險	應對方法
全球經濟及地緣政治環境、貿易事宜及行業動態 本集團業務非常容易受全球經濟和地緣政治環境影響。有幾個因素可能會影響對本集團的產品需求或對本集團的財政狀況、經營業績、資產價值及負債帶來影響，包括： ● 全球環境不穩定：全球經濟及地緣政治環境嚴重或持續不穩定構成重大風險。如全球疫情或國際衝突等事件可能會擾亂市場並影響消費者行為 ● 消費者行為轉移：受消費者行為轉移帶來之市場變動可以直接影響本集團的業績表現 ● 貿易爭端與保護主義：全球貿易事宜（特別是美國與中國間持續的貿易爭端）具深遠影響。對本集團於生產、採購或出口產品的國家的行業可能會受到直接影響。由於國家之間的貿易爭端，實際和受威脅的貿易保護主義可能擾亂環球貿易和製造業供應鏈 ● 業界週期性：本集團汽車及工商用產品組別表現應對業界的特定狀況。這些行業具有周期性，並對消費者偏好、一般經濟狀況和貿易事宜廣泛的衝擊等因素敏感	德昌電機採取多層面的策略，主動管理全球經濟及地緣政治環境、消費者行為轉移、貿易問題和業界動態所帶來的風險。具體來說，本集團不斷尋求： ● 全球性地位：建立及鞏固全球業務，以確保本集團有效地部署，以應對不斷變化的客戶需求、生產及運輸成本、以及法規因素如間接稅、關稅和進口關稅 ● 策略性增長：在所有地區尋求自身業務擴展以及策略性收購帶來的增長，以緩解任何特定地區經濟衰退的潛在影響 ● 多元化：分散客戶和產品投資組合，這包括內部發展、合營企業和針對性收購。透過這一點，本集團減輕了對特定行業市場變動的不利影響的脆弱性 ● 客戶洞察：評估終端客戶行為及習慣，這有助本集團保持敏銳和迅速回應、預測需求模式的變化並相應策略調整
策略及業務計劃 本集團未來能否成功執行業務計劃，乃取決於幾個關鍵因素，其中部分因素可能超出本集團的控制範圍之內： ● 優化生產能力：本集團的成功需要將產能和營運版圖優化 ● 資源負擔：本集團的增長很大程度上依賴其管理、營運和財務資源 ● 資本性開支及投資：本集團旗下許多業務需要持續作出投資，以實現長期增長	為減少本集團能否成功執行策略和業務計劃的風險，德昌電機規定以下程序和支援措施： ● 現場監督：密切監察新建設施和擴建或關閉現有設施 ● 資本性開支審查：嚴格審批所有資本性開支 ● 策略評估：於成立合營企業或收購新業務之前，進行全面評估，此評估考慮了商業潛力、與本集團的策略和產品組合是否符合、以及將要收購的資產和負債之鑑別和評估

策略風險

應對方法

競爭激烈的環境

本集團在固有市場及在嘗試擴大其業務的市場中均面對競爭。本集團因著大型跨國和小型利基的競爭對手嘗試擴大其市場佔有率或拓展新市場而承受巨大價格壓力。此外，由於本集團客戶面臨的競爭壓力，銷量可能會出現波動。

本集團致力於維持其在核心市場的競爭力，並通過以下策略增強其拓展市場的競爭力：

- **具成本效益的解決方案：**投資開發具有成本效益的解決方案，以成為客戶驅動解決方案的指定供應商
- **生產力和效率：**不斷尋求和投資以提高生產力和效率
- **營運敏銳性：**確保營運版圖能夠作出迅速和具成本效益的反應
- **市場洞察：**定期檢討每個市場，以了解競爭、市場變化、趨勢、發展前景、產品及價格，並識別潛在問題和困難

技術（和相關法規）的變化

技術競爭力：本集團旗下產品和製造技術和能力必須不斷印證德昌電機的創新實力和成本效益優勢。如果不這樣做，可能會導致客戶流失到能夠迅速適應技術變化或提供技術更先進產品的競爭對手。此外，現有產品及存貨有可能會過時。

法規及標準的變化：法規和業界標準的動態格局需要敏銳性。德昌電機必須準備好開發嶄新或已改進的產品，並根據需求的變化採用最佳的製造流程。

汽車市場的干預：由於對新能源汽車的需求迅速增長，汽車市場正在面臨顛覆性的變化。

數碼化挑戰：顛覆性的數碼化趨勢包括：

- **提高自動化和人工智能：**生產正在著力自動化、人工智能和數據交換，以創建智能工廠
- **實踐挑戰：**管理投資並確保可靠性，帶來重大的挑戰
- **勞動力適應：**隨著自動化改變對技能的要求，並且淘汰了若干職位，維持生產的完整性及管理對勞動力的干預變得至關重要

本集團通過以下方式減少風險，並尋求把握技術和相關法規變化所帶來的機會：

- **創新與知識產權：**德昌電機積極開發具成本效益之解決方案，同時維持技術競爭力。透過促進創新與創造知識產權，本集團致力成為客戶驅動解決方案的指定供應商
- **多元化：**為了應對技術和法規變化的影響，德昌電機通過內部開發和收購來分散其客戶及產品組合。這有助減低不利因素之影響並發掘於特定行業之有利機遇
- **戰略規劃與風險評估：**德昌電機將其戰略與技術路線圖相結合，該路線圖考慮包括機器人流程自動化和網絡物理系統、先進分析和人工智能以及物聯網的融合能力
- **員工再培訓和意識：**隨著技術的發展，德昌電機正在對其員工進行再培訓。確保員工獲得新的技能有助維持生產力和適應性。提高員工對技術趨勢、法規變化及其影響的認識，培養積極主動的心態

策略風險	應對方法
發展中國家的風險 本集團擴展生產區域及銷售進入新興市場，使其面臨多個發展中國家由政治、法規、社會和經濟波動帶來的潛在漏洞。	本集團在發展中國家的風險通過以下方式減少： ● 全球版圖發展：持續拓展及鞏固遍及全球的業務，透過在多個國家營運，本集團減低對任何單一國家的依賴。這種方法確保集團保持敏捷且適應性強 ● 核心價值觀及道德標準：本集團的核心價值觀包括對「以身作則」的承諾。其行為守則要求對正直、公開及公平達至沒有商榷的標準。此外，本集團全面的環球政策常規建立了穩健的管理框架，涵蓋環境管理、人權、勞工常規以及健康和 safety 協議
商業風險	應對方法
主要客戶及產品 本集團依賴部分主要客戶的營業額，佔本集團總收入的主要部分。此外，本集團依賴部分主要產品線的營業額，因此，如果個別主要客戶及產品下跌及全球汽車市場波動，可能會對本集團帶來不利影響。	本集團採取以下策略來降低對主要客戶和產品的依賴風險： ● 客戶及產品組合多元化：本集團積極分散其客戶群及產品組合。透過追求內部發展和戰略性收購，降低對任何單一客戶或產品線的依賴。因此，並無單一客戶佔本集團的總營業額 10% 或以上 ● 持續創新與推出新產品：本集團持續不斷向市場推出新產品。這方法可確保抵禦客戶偏好轉移和市場動態變化的能力
知識產權 本集團的成功取決於其保障和利用知識產權的能力。這包括執行專利、保護商業機密和保留專有技術。由此產生的潛在風險包括保障其知識產權的巨額成本和捍衛侵權索賠的訴訟費用。	本集團通過以下方式減低此等風險： ● 維護專有地位：德昌電機有系統地收集、正規化、註冊並努力保護其商業機密和專有技術 ● 策略性專利申請：德昌電機積極提交對其業務發展產生重大影響的技術和流程改善專利申請 ● 執法措施：面對競爭對手侵權，集團迅速採取執法行動 ● 專利調查：在推出新產品或新製程之前，集團會進行全面的專利調查。這有助於避免無意中侵犯他人的智識產權

商業風險	應對方法
履行合約 本集團有可能因無法履行合約或苛刻的合約條款而產生虧損。	通過積極管理客戶關係，包括按行業標準的合約條款及條件，減輕合約風險。
營運風險	應對方法
供應鏈 如果本集團面對原材料或關鍵零件的長期短缺，而又無法採購該等零件之替代品，則其遵守生產計劃的能力可能會受到影響，因為，可能會錯過客戶的交貨期限和未能符合他們的期望。 通貨膨脹的壓力、原材料短缺和未能預計的零件供應中斷可能會導致本集團的成本增加。	本集團採取以下策略減低此等供應鏈風險： ● 供應鏈復原能力：本集團確保供應商之持續性、質量和可靠性。透過與供應商保持牢固的關係，德昌電機增強了有效應對干擾的能力 ● 策略性內包供應鏈：本集團積極探索內包供應鏈的機會，這樣既可以保證穩定的供應量，亦有助緩解成本壓力
貨運與物流 本集團可能需要在全球運送產品，因此面臨貨運及物流風險，包括： ● 運輸計劃中斷：不可預見的事件或延誤可能會影響貨物的及時運輸 ● 運費波動：運輸費用波動 ● 貨物損壞：產品在運送過程中遺失或損壞 ● 進出口海關合規風險：遵守海關法規相關的挑戰	為降低貨運及物流風險，本集團採取以下措施： ● 加強區域性生產能力：德昌電機正在發展其在特定地區的能力，以縮短交貨時間、適應地區法規並減少對全球供應鏈的依賴 ● 逐漸提高本地化供應鏈：專注於本地供應商和資源，以簡化物流並減少全球依賴性 ● 優化向客戶發貨的國際商業條款：簡化合約條款以提高運輸效率 ● 在區域內保留安全庫存：保持緩衝庫存以抵銷潛在的物流中斷 ● 與戰略營運商合作：與可靠的運輸供應商合作

營運風險

應對方法

業務中斷

內在風險及危機可能影響本集團之營運，從而潛在導致業務受到干擾及中斷，此等風險是集團可以或未必可以能夠直接控制的。其中包括工業意外、設備故障、火災、洪水或其他自然災害、疫症、罷工或其他勞工難題、運輸網絡中斷及市場中斷。隨之而來的客戶業務中斷可能會引發索償和訴訟。

本集團通過以下方式減低業務中斷風險：

- **區域版圖發展**：於每一地區發展營運版圖和鞏固生產設施及分散供應鏈，增加其營運的彈性以減少依賴任何單一營運地點
- **勞資關係**：保持良好的勞資關係，確保營運順利，盡量減少勞工難題的影響
- **有效溝通**：保持最新的通信機制，以實現迅速靈活的應對事件

人力資源

本集團的業務成功取決於吸引和挽留人才，並維持穩定的勞動力。此外，由於人口變化（例如出生率下跌和人口老化），本集團容易受到勞動力供應減少的影響。

本集團通過以下方式減低人力資源風險：

- **吸引和挽留人才**：招攬包括管理層的優秀人才留任關鍵職位
- **有效的網絡**：在僱員和僱員代表之間建立有效的網絡，對僱員在定期敬業度調查中表達的擔憂作出回應
- **員工流動與接任計畫**：通過接任計劃和提供正面的工作環境，盡量減少預期之外員工流失率的影響
- **精簡營運**：透過流程自動化和利用數碼技術減少對勞動工人的依賴來提高效率

網路安全

本集團在其數碼足跡中面臨內在的漏洞和風險。這包括本地和雲端系統、應用程式、資料、網路和遠端設備。隨著數碼生態系統的擴展和發展，新的攻擊方法不斷出現，隨著時間的推移，網路風險暴露可能會增加。挑戰包括孤立的漏洞監控工具、警報過載以及設計反應性回應策略。

本集團透過採用以下策略來減輕網路風險：

- **資訊安全協議**：透過軟件和業務流程認真實施安全協議，包括病毒、惡意軟件和入侵防護措施以及身分和存取管理
- **員工意識**：積極培養員工對網路安全最佳實踐的意識
- **監控威脅**：警覺地監控威脅，以及時辨識並解決新出現的安全問題

營運風險

應對方法

稅務

本集團在所有經營業務的管轄區可能會面對政府機關進行的直接和間接稅務審計。此等本質上是涉及結果的持續不確定性。在本集團多個經營業務的司法權區如有不利結果或稅務法例有修訂，可能對本集團的業務、財務狀況、經營業績及遞延稅項資產估值產生影響。

本集團通過以下方式減低稅務風險：

- **遵守相關稅務法規：**遵守適用稅務法律和法規
- **專業指導：**在稅務法例和法規不斷變化或有不明確的情況下，本集團尋求專業顧問意見來應對這些複雜性

保用及產品責任

本集團製造複雜的產品，因此需要面對因為產品涉嫌或實際存在缺陷而引起的潛在保用和產品責任索賠。由此所產生的相關風險包括客戶不滿和更換有缺陷產品的成本、產品召回和法律訴訟相關的潛在責任。

通過以下方式減低保用及產品責任風險：

- **持續改進：**不斷改進工程和製造流程並堅持嚴格的品質標準。這種方法旨在最大限度地減少品質問題的可能性
- **徹底的產品安全審查：**為產品進行安全審查，確保產品故障安全並符合市場的最高標準
- **策略性內包供應鏈：**積極探索內包零部件生產的機會，從而確保符合集團嚴格的品質要求

能源

能源市場的通貨膨脹、短缺和中斷可能導致能源成本增加。此外，能源短缺和中斷也可能引致本集團的供應鍊及其營運中斷。

本集團通過以下方式減低能源風險：

- **降低能源強度：**致力降低營運的能源強度
- **取得再生能源：**積極尋求確保可獲得再生能源以防止供應中斷
- **區域版圖發展：**發展其在每個地區的業務，加強生產設施和分散供應鏈，以提高其營運的彈性並減少對任何單一地點的依賴

舞弊

網絡詐騙在全球不斷增加，並且變得越來越複雜。詐騙者可能冒充供應商、德昌電機員工或客戶，企圖通過欺詐手段獲取金錢。此外，與所有企業一樣，本集團可能會受到其員工職業詐騙的企圖的影響。

本集團通過以下方式降低其面臨的舞弊風險：

- **身份驗證：**認真地驗證客戶、員工和供應商的身份
- **主動監督及穩健業務流程：**在集團的內部控制框架內，明確的授權管理合約、收入和支出的審批流程，並禁止單一簽名審批。此框架包括預防性和偵查性反詐欺控制的平衡組合，並接受內部稽核審查

可持續發展風險	應對方法
環境與氣候變化 德昌電機必須積極應對環境與氣候變化的挑戰，以創建有彈性和可持續的商業模式。 ● 能源與氣候：本集團必須在能源密集生產與減少碳足跡之間取得平衡。任何未能獲得足夠再生能源並抑制排放的行為都可能導致氣候變化並導致業務損失 ● 廢棄物、水和排放：本集團的營運產生廢棄物、耗水並排放污染物，需要管理層注意以盡量減少和減輕潛在的環境風險 ● 供應鏈可持續性：除了直接營運之外，德昌電機還依賴全球原材料和零件供應鏈。供應商的任何環境違規或不合規行為都可能直接影響德昌電機的聲譽和營運 ● 氣候適應能力：洪水、風暴或熱浪等極端天氣事件對生產和供應鏈帶來風險 ● 監管合規性：潛在違反環境法規可能導致罰款和營運中斷	德昌電機承諾為下一代保護我們的環境。為此，本集團： ● 減少二氧化碳排放：本集團制定明確的目標，並積極致力減少二氧化碳排放、增加再生能源的使用以及提高自身營運的能源效益。此外，本集團已採取措施評估其價值鏈的碳足跡，有意制定於此範疇的二氧化碳減排目標 ● 生態影響最小化：本集團透過特定場所計畫監控和減少廢棄物產生、水耗量和排放，以防止廢棄物轉移到堆填區、減少消耗、最大限度地回收並加強處理設施 ● 供應商可持續性監控：本集團評估其主要供應商的可持續性表現 ● 氣候適應：本集團正在評估氣候變化和極端天氣事件的漏洞，並探索潛在適應措施，以增強其氣候適應能力。透過這樣做，德昌電機旨在加強其營運以應對氣候變化的影響，並確保長期可持續發展 ● 環境管理系統：本集團環境管理系統無縫融入法律要求，能夠主動處理合規事宜並預防違規行為。此外，集團內所有生產基地都必須持有 ISO 14001 認證
產品可持續性 減少碳排放的電氣化解決方案：可持續性是推動需求的主要趨勢，尤其在減緩氣候變化方面。汽車產品組別的客户需要能夠促進汽車電氣化的產品，以消除排氣管中的碳排放。工商用產品組別的客户需要針對許多家用和工業應用的節能解決方案。 可持續生產的挑戰：若干客戶正在施加嚴格的可持續性要求，包括減少每種產品的碳足跡、增加回收物料使用以及質量和安全要求。若本集團未能滿足這些要求，客戶可能會將其排除在未來業務之外。	本集團通過以下方式減低其產品的可持續性風險： ● 零碳和低碳應用：提供直接針對零碳和低碳應用的產品，提供安全、健康及福祉或降低達至平等的障礙的解決方案 ● 可持續發展的設計：設計環保產品，和在製造和使用過程中消耗最少資源和能源的製程 ● 可持續發展評估：實行產品碳足跡和生命週期評估，積極減少產品的碳足跡和對環境的影響 ● 符合標準：確保產品符合必要的質量、健康和安全要求

可持續發展風險

應對方法

人才

有意義的工作與平等機會：本集團認識到忠誠的員工隊伍對於持續成功至關重要。其員工渴望在平等就業的基礎上從事有意義、可持續的工作。他們尋求一個能夠受到應有尊重、可以發展和發揮他們的潛力、並且他們的健康和安全得到保護的環境。

數碼轉型和獲取技能：隨著集團進行數碼轉型，員工意識到需要適應。他們的目標是獲得相關技能以保障生計。

違規後果：集團承認侵犯員工人權和勞工權利可能會產生深遠的後果。其中包括聲譽受損、業務損失、招聘和留任員工的困難、法律和財務刑罰以及對集團營運所在社區的不利影響。

本集團致力通過以下方式營造有利的工作環境：

- **嵌入人權和勞工權利：**積極促進多元化和平等機會，並確保人權和勞工權利成為其商業實踐的組成部分
- **遵守勞工法規：**遵守相關勞工法律和法規，保障員工權益
- **強化健康與安全措施：**滿足或超越員工健康與安全需求，積極主動保護員工福祉
- **招攬與挽留人才：**強大的培訓和發展計劃支持招攬與挽留人才
- **定期評估員工參與度：**每兩年評估一次員工的參與度，在所有地點實施有針對性的後續行動
- **社會影響力與員工激勵之間的協同作用：**積極進取、敬業的員工在信任和尊重的文化中茁壯成長，為積極的社會影響做出貢獻

信任與透明度

若本集團的道德或質量受到質疑，或未能考慮其主要持份者的利益，本集團可能會面臨潛在的聲譽損害並失去業務的風險。不遵守相關法律和法規可能會導致罰款或非金錢刑罰，並進一步影響集團的聲譽。

此外，本集團的聲譽也可能因其供應鏈中面臨的環境、社會和道德風險而受到損害。

為減輕這些聲譽風險，本集團：

- **董事會和高級管理層的組成：**確保董事會和高級管理團隊擁有的技能、經驗及多元化各方面均取得平衡
- **價值觀和策略的一致性：**協調價值觀、策略與組織文化
- **在高層建立強而有力的基調：**建立明確的道德基調，從領導層開始，滲透到全球組織的各個層面，並透過回饋渠道解決道德問題
- **持份者參與：**向持份者傳達其可持續發展表現績效，並讓其適時參與其中
- **法律和法規監管：**確保及時回應法律和法規環境的變化
- **供應商資格與監控：**選擇供應商時充分考慮成本、品質、安全、環保、社會責任和道德行為，並監控主要供應商的可持續發展表現

財務風險

應對方法

流動性、利率、外匯風險、商品價格及交易方風險

本集團通過多種措施減低財務風險，包括：

- **投資等級信用評級**：透過維持投資等級信用評級和適當程度的長期債務槓桿來確保其信譽
- **流動性管理**：確保可以結合動用充裕的現金儲備、備用信貸額度和預期未來經營現金流量，以滿足當前和預期的現金需要
- **風險管理策略**：採取適當的策略管理利率波動、外匯變動、商品價格波動、交易對手風險以及客戶信用和收款風險

社會影響力及可持續發展

可持續發展策略

德昌電機不斷努力建立一個可持續發展文化，賦予每個員工權力，使他們能夠在日常工作中產生積極影響。

可持續發展與德昌電機作為企業的價值觀和目標，以及本集團解決客戶問題的熱誠緊密相連。由高層開始，高級管理層致力於推動變革，並積極參與在整個德昌電機培養強大的可持續發展文化。通過其全球足跡中每名員工的建樹，使可持續發展生生不息。

本集團起始於家族企業，最初建立企業的根本反映我們一直牢記我們的建樹，將為未來世代留下貢獻。德昌電機將通過產品和製造方式、通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員、以及通過我們與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。

可持續發展框架

德昌電機的業務框架¹，闡明我們的願景、目標和價值觀，並將其與我們對客戶、員工、當地社區、環境和

股東的承諾聯繫起來。這些承諾反映在集團的價值觀中²。德昌電機的可持續發展框架提供了進一步的指導，確保與外部框架和集團的持份者重要性評估完全一致。

1 業務框架載於第3頁

2 “MARBLE”價值觀見第68頁

德昌電機可持續發展框架分為五個關鍵領域：

- **產品**—德昌電機期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。我們很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求在可持續發展產品的創新找到新突破
- **環境**—我們承諾為下一代保護環境。我們的環境策略和政策目標是在全球業務中減輕氣候變化的風險，可持續利用自然資源，包括水和原材料資源，防止污染，盡量減少浪費
- **員工**—我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。我們的目標是為員工提供完善的職業發展，以及對他們在績效、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵

- **社區**—我們承諾豐富當地社區生活。我們尋求以有利於德昌電機和當地社區的方式滿足社會需求。我們所有的員工都有權為人類和地球做出積極的改變
- **信任與透明度**—我們相信良好的企業公民需要堅定不移的誠信、開放和公平標準。我們追求高標準的企業管治，妥善保護和促進持分者的利益，及維護我們的聲譽

可持續發展管治

德昌電機制定了可持續發展管治系統，旨在賦權每個業務單位和員工在日常工作中作出積極的影響。本集團的可持續發展管治具有明確的目標、明確的角色和責任分工、強而有力的問責制和穩健的流程。

董事會全面負責可持續發展策略和報告。董事會擴大**審核委員會**的職權範圍，將管治及報告企業社會責任議題納入其中。

可持續發展活動由**社會影響力和可持續發展委員會**領導，由一位執行董事及工商用產品組別高級副總裁擔任主席，並由多位高級副總裁和其他負責可持續發展的成員組成。該委員會每月舉行會議，職責範圍包括制定德昌電機的可持續發展文化、策略、目標和行動，使集團的業務方向與各個持分者（客戶、員工、供應商、投資者及社區等）的目標保持一致。該委員會亦監督對社會影響力及可持續發展計劃的資金分配，並就社會影響力及可持續發展計劃與相關持分者進行溝通及匯報。

可持續發展部門和傳訊部在協助委員會方面發揮著重要作用。

可持續發展在德昌電機組織的各個方面都得到了良好的整合。所有**業務部門和職能部門**都有責任將可持續

發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃中，務求實現德昌電機在整體可持續發展的方向和承諾。

營運地點的領導確保全球策略在當地實施。配合每個營運地點的社會影響力及可持續發展委員會，他們負責營運地點有關可持續發展活動的實施、績效監控、管理和報告。

可持續產品

德昌電機相與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。

德昌電機的核心目標是通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量。這包括為未來世代保護環境，這是本集團 MARBLE 價值觀的「具有可持續性」不可或缺的承諾。

本集團的產品設計師和工程師熱衷於提供「按設計劃分的可持續性產品」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的可持續發展作出貢獻。

這在幫助德昌電機的客戶實現自己的可持續發展目標方面發揮著至關重要的作用，包括使他們的最終消費者能夠擁抱更綠色的生活。

德昌電機的許多驅動解決方案均對電池電動汽車和其他新能源汽車發揮主要功能，協助推動移動行業的綠色轉型。集團深刻理解和預估客戶需求，使我們成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

德昌電機還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高能效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適和可持續性。

為了支持這一點，本集團不斷尋找方法，提升製造流程的資源和能源效率。這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少其產品對環境的影響。本集團還與供應商合作，以改進整個供應鏈的可持續發展標準和實踐。

集團的垂直整合還幫助客戶減少對環境的影響。客戶越來越多地要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買電機。這降低了他們的成本，簡化了物流流程，並減少了運輸和包裝對環境的負面影響。



德昌電機的「環保動力」標誌
應用於可持續及節能的產品
包裝上。

產品碳足跡

通過與客戶的密切合作，集團加強了低碳和可持續產品設計的發展。

德昌電機採用了產品碳足跡（「PCF」）和生命週期評估（「LCA」）方法來評估機會、確定優先順序，並做出適當的業務決策。這要求集團考慮原材料是如何提取的；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的物料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中和報廢時產生的浪費和污染。

全面的培訓為集團的職員級員工和工程師提供了計算產品碳足跡所需的知識和技能。

集團的目標是開發所有具有優化的一流 LCA、PCF 和環境產品聲明的新產品。

**Bloomberg
Businessweek**
彭博商業周刊/中文版



德昌電機在減少 PCF 方面所做的努力獲得了《彭博商業週刊／中文版》頒授「ESG 領先企業大獎 2023」(ESG Leading Enterprise 2023) 和「領先環保倡議」(Leading Environmental Initiative) 獎。

產品質量及產品安全

德昌電機致力成為客戶的安全選擇，及滿足或超越他們的要求。

德昌電機產品開發系統結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全、完美地執行新產品發佈。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括高級產品質量規劃、V 模型產品開發、品質功能部署、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性類比和測試、產品驗證和安全產品發佈程式。

集團的生產設施和內部測試實驗室經過認證，完全符合相關國際標準，使德昌電機能夠滿足客戶和行業監管機構不斷增長的品質要求。集團的產品還符合所有強制性的健康、安全和環境保護要求，並由公認的外部測試實驗室和機構進行測試。

有關各工廠認證的完整列表，請參閱本集團的可持續發展報告。

德昌電機的全球製造足跡在四大洲設有工廠，共用統一的供應鏈和共同的生產質量系統。同時，其垂直整合業務模式使集團能夠快速靈活地立即回應客戶和市場需求的變化，發現減少和消除浪費的機會，並推動產品質量和流程能力的最高標準。

通過德昌電機生產系統減少流程差異、浪費和成本，並以 Cpk 2.0 質量績效為目標，採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。集團還不斷投資於新的工藝技術、自動化和流程數碼化，以提高製造業務的可持續性和效率。

在過去的一年中，德昌電機獲得了許多客戶獎項，以表彰我們在品質、交付、強大的操作系統、物料管理和符合環境系統要求方面始終如一的良好表現。我們在加拿大、中國和歐洲的工廠獲得了供應商品質卓越獎，以表彰德昌電機的合作和質量表現。

物料管理和使用

德昌電機的製造流程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。集團通過以下方式減輕由此造成的環境影響：

- 盡可能使用可持續的環保物料和可再生能源
- 盡可能購買回收物料（不影響產品功能）
- 減少碳密集材料的消耗
- 回收來自生產過程的廢料，並在經濟或技術上可行的情況下重複使用這些廢料，或以其他方式出售用於異地回收

集團的目標是，盡量提高物料使用效率並盡量減少浪費，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學物質並降低對環境的影響。

例如，通過在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨時使用可回收包裝，集團減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木托盤。

與客戶的關係

德昌電機在多個終端市場擁有世界級家喻戶曉的客戶群。集團擁有超過 400 家汽車客戶和超過 1,100 家非汽車客戶。並無單一客戶佔其總營業額 10% 或以上。

德昌電機通過驅動解決方案，為終端用戶提供更舒適、更安全及更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功。此承諾反映在本集團的願景、目標宣言和 MARBLE 價值觀內。

本集團為實現此承諾創建解決方案，使產品的終端用戶滿意，亦配合直接客戶的業務需要。本集團的銷售和工程部會與客戶進行緊密的溝通，聆聽客戶的需求，同時分享有關本集團產品和能力的資料。開發進程上輔以嚴謹的檢討，並由理念到開始生產期間進行測試，以確保本集團的產品以具競爭力的成本，符合安全、品質和表現的要求。我們的目標是成為「安全選擇」的解決方案。

垂直整合、靈活的製造版圖，包括橫跨 4 大洲 17 個國家的製造和裝配設施，讓德昌電機能夠集中製造規模或更貼近客戶生產，並能夠迅速靈活地應對需求變化。

德昌電機致力確保公平競爭。本集團不會與競爭對手簽署或訂立損害客戶的協議，也不會濫用市場的主導地位來阻止他人競爭。

客戶感興趣的常見主題包括產品價格、性能和質量，以及企業績效、誠信和道德，以及可持續發展策略和績效。集團利用多個渠道與客戶保持密切聯繫並就以下主題進行溝通，包括：

- 頻繁的客戶會議、電話通話和電子郵件
- 季度業績公告以及中期、年度和可持續發展報告
- 客戶對我們工廠的實地考察和審查、可持續發展目標、問卷調查和評估
- 德昌電機網頁與社交媒體渠道

對環境的責任

我們堅定地致力為我們的下一代保護環境，確保我們的下一代有一個健康的地球，並在這個地方上茁壯成長。

本集團的主要環境優先事項是減少碳排放，提高可再生能源的使用和能源效率，減少浪費和污染，以及可持續地使用自然資源。集團與供應商和客戶的合作對於創造持久的積極影響也至關重要。

環境政策和管治

德昌電機的環境、健康及安全(「EH&S」)是支持環境管理工作的核心要素。政策推動整體企業策略，並確保環境保護按以下進行：

- 在集團作出所有決定時已充分考慮
- 在集團新建的和改進的設施、產品和流程已結合到設計中
- 受監察和持續改進

集團的EH&S管理系統包括一套所有工廠通用的計劃、程序和標準。集團已經分配適當的管理層、資源和組織，以確保獲得卓越的執行。全球EH&S管理系統使每個工廠和團隊能夠監察、識別和快速按照標準流程應對EH&S問題，使他們能夠在集團的全球版圖分享吸取到的經驗教訓。為了支持這一點，本集團實施了強大的EH&S監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。

根據具體的全球和地方環境目的和目標追蹤環境績效。實現環境目標的表現與相關員工的年度獎金掛鉤。高級管理層定期審查所有工廠和整個集團的績效指標。

集團所有的生產基地(100%)都通過了ISO 14001標準的認證。集團有11家實體，包括位於中國沙井和江門以及塞爾維亞尼什(Niš)的最大規模工廠，都持有能源管理體系的ISO 50001認證。這些實體佔集團總能源消耗的52%及總碳排放量的60%。

德昌電機始終致力於採用清潔和環保的技術和工業流程。為了支持這一點，已經制定了綠色廠房清單。這為識別改善環境績效的機會提供了一種結構化的方法。清單涵蓋的主題包括可再生能源，能源效率和高峰需求減少，節水，材料節約和回收，減少廢棄物，室內環境品質，綠色過程和生產，污染控制和管道末端處理，生態和自然保護，以及環境和能源管理系統的認證。

於23/24財政年度，沒有重大不遵守環境法律法規的情況。

能源和氣候

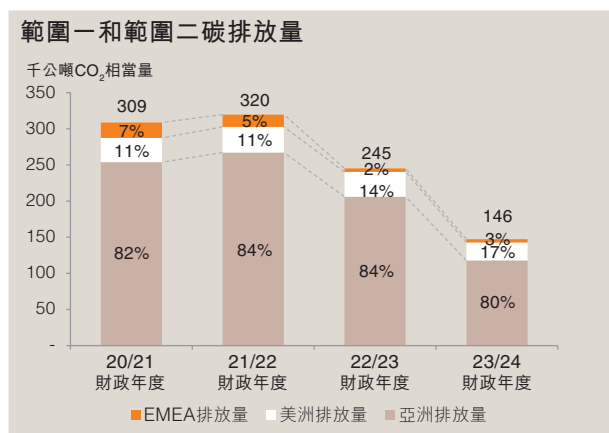
能源及氣候是德昌電機與客戶和持分者最關心的議題。在制定低碳策略和方法時，集團已考慮到全球倡議，包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、科學碳目標倡議(SBTi)和《溫室氣體協定》。至關重要的是，本集團還將所採用的方法與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

集團的能源及氣候目標表明我們對推動可持續增長和應對氣候行動的承諾。這些目標包括：

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於每個工廠可用且可行的情況下，使用100%可再生能源
- 到2030年，實現我們營運產生的碳排放量與20/21財政年度基線相比減少42%（範圍一和二*），及到2050年實現全球價值鏈淨零排放
- 在24/25財政年度內運行範圍三*碳排放清單並確定範圍三的碳減排目標
- 到2030年，實現營運中按銷售額的能源消耗強度降低15%（與19/20財政年度基準年相比）

* 範圍一碳排放包含德昌電機直接擁有或控制的排放來源。範圍二碳排放是集團在其購買並在生產中使用能源時間接造成的間接排放。範圍三碳排放是集團在其價值鏈上游和下游間接負責的排放

今年，德昌電機的範圍一及範圍二碳排放量與20/21財政年度基線相比減少了53%。這意味著本集團已經超過了我們在2030年前從基線減排42%的短期目標。



本集團現正遵照科學碳目標倡議 (SBTi) 制定的指南，計算一套新的和更雄心勃勃的SBTi目標。為此，集團目前正在最後確定範圍三碳排放清單。待我們的範圍三碳排放清單準備就緒，集團即會根據範圍一、範圍

二和範圍三制定新的短期和長期減排目標，這些目標將符合SBTi標準，並提交給SBTi進行驗證。



德昌電機現在使用44%的可再生能源，從去年的22%增加了一倍以上。集團優先考慮了排放係數較高的工廠，每個地區都顯示可再生能源使用率的穩步上升。集團在亞洲的業務使用可再生能源的比例從24%上升到55%；在美洲（巴西、阿根廷、美國和墨西哥）的比例從18%大幅上升到91%；而在歐洲、中東和非洲地區 (EMEA) 的工廠使用可再生能源的比例與去年相比大致持平。使用100%可再生能源電力的國家包括巴西、美國、法國、意大利、波蘭、瑞士、匈牙利、英國、墨西哥和塞爾維亞。

在23/24財政年度，集團按銷售額的能源強度相比19/20財政年度的基線降低了2%。



在墨西哥薩卡特卡斯 (Zacatecas) 工廠安裝了太陽能電池板，預計每年產生1,286兆瓦時的電量，這相當於該廠大約11%的總耗電量。在瑞士穆爾騰 (Murten) 以及中國江門和香港特別行政區的工廠的太陽能電池板也為實現我們對可持續發展和減少碳足跡的承諾作出貢獻

廢棄物

減少廢棄物是德昌電機改善環境影響的整體努力的重要組成部分。為了從源頭上減少浪費，本集團力求通過以下方式來限制物料消耗：

- 設計緊湊、輕便的產品，重量更輕，同時提供相同的功率輸出
- 最大限度地減少生產過程中的浪費
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝

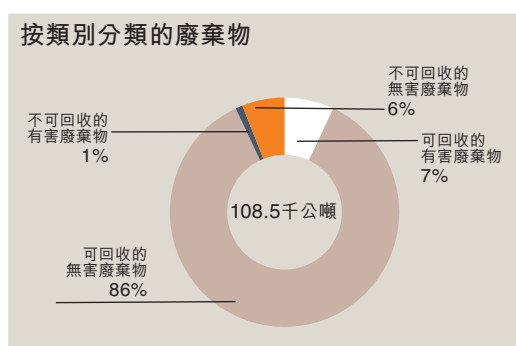
- 確保我們的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝

本集團的生產設施需要制定並不斷改進針對特定地點的計劃，以防止或最大限度地減少固體或有害廢棄物的產生。

在經濟和技術可行的情況下，直接在生產中回收和再使用注塑澆口和型芯中的鋁、冷卻劑、環氧粉末和塑膠等物料，無法直接在集團工廠再利用的回收廢棄物將出售以供回收。

本集團就減少廢棄物的目標包括：

- 維持零廢堆填
- 在 25/26 財政年度前將按銷售額的總廢棄物強度減少 10%（與 20/21 財政年度基線相比）
- 在 25/26 財政年度前將按銷售額的有害廢棄物強度減少 20%（與 20/21 財政年度基線相比）



中國江門製造廠獲江門市政府加許為「無廢企業」。

於 23/24 財政年度：

- 集團連續第二年實現零廢堆填*的目標
 - * 「零廢堆填」指至少 99% 的廢棄物轉移至堆填區之外的處理方式
- 於 23/24 財政年度按銷售額的廢棄物強度為每百萬美元銷售額 28.4 公噸，與 20/21 財政年度的基線相比減少了 7%
- 有害廢棄物僅佔產生的廢棄物總量的 8%。有害廢棄物強度與 20/21 財政年度的基線相比下降了 19%。所有有害廢棄物必須由持牌廠商按照監管要求進行收集和處理。這包括含油廢水、污水處理污泥及含銅或鎳溶液的液體廢物
- 集團 93% 的廢棄物被回收。其中大部分是從生產中回收的物料，包括鋼、銅、加工塑料和包裝塑料

水資源

德昌電機的營運並不消耗大量用水。此外，其主要業務都不在水資源壓力為中等或高等水平的國家。儘管如此，集團對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率及減少污水。

集團訂立了目標：

- 到 25/26 財政年度，按銷售額的取水強度從 20/21 財政年度的基線降低 30%
- 到 25/26 財政年度，按銷售額的耗水強度從 20/21 財政年度的基線降低 30%
- 零重大違反與水相關的法律法規事件

與 20/21 財政年度的基線相比，於 23/24 財政年度，集團取水強度減少了 21%。與 20/21 財政年度的基線相比，耗水強度下降了 19%。這是減少使用量以及回收和再利用製程用水項目的結果。並沒有與水有關的法律與法規違規的重大事件出現。

排放

本集團致力尋求防止營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有廢氣排放或廢水產生，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。

集團的排放目標包括：

- 對所有營運地點的排放進行分類和監控
- 零重大違反與氣體排放相關的法律法規事件
- 優先減少和消除氣體排放

在 23/24 財政年度，所有營運地點的氣體排放水平都維持低於允許的排放標準。本集團產生了 39 公噸非

二氧化碳排放量，比去年減少了 26%。集團的非二氧化碳排放主要是產品組裝中使用的膠水以及用於零件清潔、注塑和油墨印刷的溶劑中的揮發性有機化合物（「VOC」）。儘管集團的 VOC 排放量低於允許標準，但集團已採取措施減少 VOC 排放，取消在某些流程中使用 VOC，採用 VOC 含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液，並採用廢氣排放控制系統。

本集團亦有一些來自各種粉末工序中產生的顆粒物排放。為了減少這些排放，集團收集和重用某些生產過程中排放的環氧樹脂顆粒物和銅粉。

實體風險



由極端天氣事件和海平面上升引起的洪水風險增加，對設施和生產造成影響

影響

- 生產中斷
- 設施損壞成本

緩和措施

- 實施預防水害的最佳實踐
- 制定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 就潛在風險和緩解措施定期與當地政府相關部門聯繫



極端天氣事件的風險增加，對供應鏈、生產需求和設施基礎設施的影響

影響

- 供應鏈中斷或我們的設施損壞，造成業務中斷
- 設施損壞成本
- 員工健康與安全的風險增加

緩和措施

- 為生產和供應商制定業務持續計劃
- 在每個地區發展製造和供應鏈版圖，以提高每個地點的彈性並減少對任何單一地點的依賴
- 制定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 加強工作場所系統（例如通風系統）

轉型風險



國際氣候變化和可持續發展相關政策和持分者的要求增加，影響業務和營運成本

影響

- 失去競爭優勢
- 無法為新項目報價
- 名譽損失
- 滿足要求所需營運成本增加
- 獲得綠色融資的機會減少

緩和措施

- 設定減少業務碳排放的目標，使用 100% 可再生能源，降低能源強度，並評估我們產品的碳足跡
- 綠色廠房倡議
- 與持分者的要求保持一致
- 與 ESG 評級機構的指引保持一致



新能源產品需求的顛覆性變化增加，尤其是從內燃機技術轉向混合動力和全電動汽車的結構性轉變

影響

- 如果與產品組合策略不完全一致，會對業務產生巨大的負面影響

緩和措施

- 提供直接針對零碳和低碳應用的產品，為安全、健康和福祉提供解決方案
- 實施產品碳足跡和生命週期評估
- 增加綠色產品的商機（符合歐盟分類法）

員工

員工是德昌電機成功的基石，正是本集團員工的才幹、多元化和辛勤工作推動德昌電機在可持續創新和業務取得佳績。

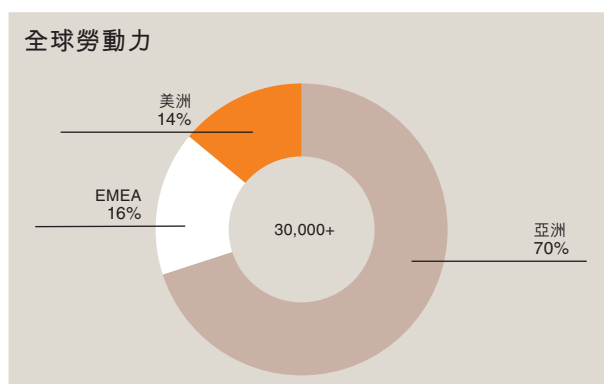
德昌電機的人才策略旨在吸引並培育對的人才，將他們安排在對的崗位，為他們提供對的環境，讓其盡展所長——所有這些都是為了成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」。

集團在快速變化的行業格局中，確保員工始終擁有所需的最新工具和技能，以適應並提供卓越的服務。我們的人才管理流程提供豐富的培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，集團非常自豪指出有這麼多員工選擇幾十年來一直於德昌電機服務。

作為一家全球性公司，跨境合作是德昌電機的日常工作不可或缺的一部分。集團的全球團隊由共同的「MARBLE」價值觀聯繫在一起。這些價值觀長期以來

一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工創造一個共同的身份，讓他們在順境和逆境中都能作為一個全球團隊運作。

最重要的是，德昌電機努力不懈，通過在每個業務地點實施強大的安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。



於2024年3月31日，本集團全球聘用超過30,000人，分佈於亞洲、EMEA及美洲。



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚的認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

德昌電機之 MARBLE 價值觀

讓客戶成功，
讓終端用戶滿意

德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才
並賦予權力

德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的智慧。

志當存高遠

德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性

我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則

德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的
解決方案
執行管理

德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往復地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

健康與安全

在德昌電機，我們透過關心、持份權、互相合作和責任制的共同價值觀，建立強大的安全文化。

安全始於個人決定：決心照顧好自己和團隊成員。各人都對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作在各個方面的安全問題。我們希望各級員工都能為維護安全健康的工作環境做出貢獻。

德昌電機所做的任何事情都不會在安全問題上妥協。

本集團的 EH&S 政策反映德昌電機旨在提高我們每一個產品接觸者的生活質量。它規定了明確對各級安全責任和持份權的關注，並涵蓋員工和承包商進行的所有活動。

根據這政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所，評估風險，遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓，知道如何安全工作，並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

員工個人有責任採取適當的行為來確保自己和他人的安全，遵守安全程序，評估風險，識別和說明危險和需要改進的項目，並按照政策行事。



在法國赫森 (Hirson) 進行人體工學風險評估和手動操作培訓

集團的 EH&S 政策還納入了德昌電機的安全預防文化原則，其中包括在所有場發布的：持份權、識別、溝通、解決問題、及以「對比」方法處理安全警報。

集團的 EH&S 政策在公司員工內聯網和公司網站上都有提供每個工廠的當地語言版本。

集團制定了一項分三步進行的健康與安全文化培訓計劃，以鼓勵所有員工瞭解、採納和實施安全政策和文化價值。

第一步概述並解釋本集團的健康與安全政策，包括政策如何與集團的業務框架的宗旨和承諾環環相扣。

第二步包括創造一個積極和信任的工作環境，讓所有人都能感到舒適，並有權談論安全問題，識別和傳達安全警報（危害和未遂事件）。

第三步重點解決問題：加強員工進行安全事件調查、執行根本原因分析以及實施糾正和預防措施的能力。

為支持這項文化計劃而提供的培訓是通過德昌電機的在線培訓平台提供。現場培訓專為前線員工而設。這計劃還包括在所有新員工的入職培訓課程內。

這是由集團的 EH&S 管理體系支撐，包括一套適用於所有工廠的通用計劃、程序和標準。此管理體系涵蓋員工和承包商。

它為集團提供了識別和評估與產品開發和製造過程相關的危害和風險的流程。此外，它還確定了解決任何重大危害、風險和影響的目標和目的，同時考慮到員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持分者的反饋和關注。最後，它確保德昌電機始終將對環境的承諾和員工健康與安全作為壓倒一切的優先事項。

本集團共有 38 家實體獲得了 ISO 45001 認證，佔其生產基地的 80%，涵蓋了 92% 員工的工時。

根據集團的安全文化，其健康和安全管理目標包括：

- 零死亡事故
- 零損時事故（包括損時事故數字逐年減少，以實現零損時事故的最終目標）
- 可記錄工傷：持續每年改善及減少

在 23/24 財政年度：

- 零死亡事故
- 105 宗損時事故（損失工時多於一個工作天的可記錄工傷）。每 200,000 個工時的每年損時事故率為 0.2（業界平均 * 每 200,000 個工作小時 0.8）

集團已經修訂了 22/23 財政年度、21/22 財政年度和 20/21 財政年度的 LTA 數目，因為我們擴大了 LTA 報告的範圍，包括所有導致工作天數損失的事故，而不僅僅只是具有較高後果的事故。這確保我們的 LTA 披露符合職業安全健康管理局 (OSHA) 的指南，這是全球企業的主要基準。

	案件重新分類後 經修訂 LTA	前度列報 LTA
22/23 財政年度	93	40
21/22 財政年度	89	47
20/21 財政年度	70	53

- 85 宗可記錄工傷。每 200,000 個工時的全年可記錄工傷率為 0.2（業界平均 * 每 200,000 個工作小時 2.3）

* 美國勞工統計局，按業界及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率 (NAICS 代碼 335312)。2022 年業界平均為製作本報告時可用的最新資料

儘管一次事故已經是太多，集團的可記錄工傷率及損時事故率均較業界平均維持在非常低的水平。

吸引和挽留人才

德昌電機的目標是吸引和培養合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓其盡展所長。集團通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。

集團的人力資源委員會每月都會與德昌電機的最高級行政人員舉行會議，以推動人才流動，以及不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才和能力評估
- 定立高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和領航教練，以培育潛力出眾的高級人員
- 所有主要的培訓和發展措施，包括相關的關鍵績效指標
- 其他主要的人才管理措施

德昌電機的經理有權推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。集團通過提供心理測量評估、360 度全面反饋、領航教練和正式的行政人員教育計劃來支持管理人員。

定期執行人才評估和調整，用於找出高潛力員工和更了解他們的職業抱負、發展差距和留用風險。這些員工將獲得額外的發展機會，並被納入德昌電機的人才庫。在組織審查中考慮關鍵任命時，會定期審查該人才庫。高潛力員工的個人發展計劃是根據個人 360 度全面評估的結果而釐定。

為了確保取得長遠成功，德昌電機每年為高級副總裁和主要任務職位舉辦繼任規劃研討會。集團監察內部晉升率和「現在準備好」和「很快準備好」繼任者的高級職位數量。此外，集團為了支持全球本地足跡的發展，正在增強區域人才的招攬能力。

「德昌電機發展路徑」(JE Career Paths)計劃適用於業務部門和工程部門的員工。這讓他們更好地瞭解可用的職業渠道，以及在推動自己的職業發展時可能需要建立的領域。

「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃使員工能夠與管理人員和其他員工合作，對自己的職業成長和發展承擔更大的責任。該計劃的核心是一個正式的自我推薦程序，鼓勵員工申請他們合資格的空缺職位，這有助於促進德昌電機所有員工在發展和實現職業抱負時獲得平等機會。

新推行的「工程國際任務」(Engineering International Assignment)計劃，旨在透過特殊專案促進德昌電機的工程團隊之間的跨區域協作和知識共享。迄今為止，來自組織內不同部門的 15 名工程師已被安排執行為期 12 至 24 個月的國際任務。

「德昌電機國際工程實習生計劃」(JE International Engineering Trainee Program)為應屆工程畢業生提供在世界各地不同的德昌電機廠房工作的機會。在這個為期兩年的計劃中，參與者首先在自己國家接受在職培訓，然後第二年在中國工作並獲取寶貴的國際職業經驗。

「領袖要素課程」(Leadership Essentials)計劃通過培育他們擔任領導角色所需的關鍵技能和能力，支持員工晉升成為部門經理。

集團為所有員工制定了表現管理流程，旨在實現公平、公正和全球一致的表現標準，並在根據定量和定性標準衡量的年度目標制定和表現審查過程中，強調發展規劃和期望的行為。集團還不斷強調表現討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。

員工和管理人員也可以在表現週期內的任何時候正式要求組織中的任何人士對自己或下屬進行反饋。這使員工能夠主動尋求獲得與他們密切合作的人員的建設性反饋，將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地協調一致，並使員工的成就在全體員工會議上得到跨職能部門的認可。

培訓和發展

學習和專業發展是德昌電機和集團員工的共同努力。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會具備更強適應力和競爭力。集團通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

德昌電機認識到，通過在職經驗進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，集團還提供個人輔導和正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為集團整個組織的所有員工學習、發展和再培訓活動設定了全球方向。全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，他們指導和制定政策和慣例，並決定學習和發展計劃的重點。在主要地區設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一點，根據業務重點和人才需求提供當地學習計劃。集團每年還組織一個學習月，以在德昌電機建立學習文化。



「這個系統性的在職培訓計劃使我能夠在車間學習和實踐。它鼓勵計劃中的所有參與者制定和實施創新的解決方案，以改進自動化生產。在之前的一個專案中，我的團隊實現了超過 40% 的週期時間改進。我很感激德昌電機為我提供了這段難忘的學習經歷和逐步發展的機會。」

Peidong Ouyang，Baccalaureate 計劃的畢業生和導師以及預防性維護團隊的領導者，中國江門

集團提供實時課堂、網絡研討會和電子學習計劃，以培訓員工的技術和軟技能。集團的「德昌電機 Baccalaureate」計劃提供結構化的內部培訓，以提高技術工人的技能，支持集團邁向數碼化轉型。

「領袖要素課程」(Leadership Essentials) 為管理人員提供各種形式的培訓。通過長期派遣和國際借調，為員工提供獲得全球認知和擴寬視野的機會。

「Learning in Motion」全球學習平台為員工提供了 360 多項課程，涵蓋主要的業務合規技能和軟技能，讓員工可以隨時隨地、在任何設備上按照自己的節奏學習。與按需求平台領英 (LinkedIn Learning) 合作，為員工提供數千項由行業專家教授的線上課程。集團還在多個營運基地提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。

集團為了培訓員工的數碼化能力，繼續推廣「德昌電機的數碼化轉型錦標」(JEDi) 計劃，以鼓勵所有員工無論角色和職能如何，皆獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機推動數碼化轉型的關鍵因素。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，讓他們開發有價值的技能以獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的 JEDi。

多元化、公平和包容

德昌電機明白，業務依賴員工及其理念的多元化而蓬勃發展。不論集團的員工年齡、性別、殘疾、婚姻狀況、種族、民族或宗教如何，他們都有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇。集團根據職位和經驗，不分性別，以具有競爭力和公平的水平進行招聘。

集團致力於提供一個工作環境，不存在任何不當行為和任何基於個人特徵或地位產生的騷擾。騷擾的威脅或行為是被禁止的，也是不被容忍的。集團調查所有通過舉報熱線提出的騷擾或歧視投訴。

德昌電機致力於創造一個多樣化和包容性的工作環境，這也融入了集團的 MARBLE 價值觀和多元文化、公平和包容 (DE&I) 政策。集團也致力確保人力資源流程（包括招聘、績效管理、學習與發展以及晉升決策）支援其 DE&I 戰略。

集團認識到，處於不同人生階段的人士可能會從不同的工作安排中受益，並提倡體恤家庭的休假政策和彈性工作安排。集團已經推出一項全球「在家工作」的政策，以協助員工更好地平衡工作和家庭的責任。集團還在營運所在的主要國家實施各種體恤家庭的計劃，包括育兒假和護理假，以及兒童保育服務和津貼。

溝通

集團的目標是保持德昌電機作為值得信賴的僱主品牌的聲譽，擁抱多元化和包容性。相互信任對於激勵集團的員工成長、主人翁精神和在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，集團竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分瞭解最新的公司新聞和發展。

集團的員工溝通渠道包括：

- 「德昌一家人」全球周年慶典，匯聚全球德昌電機的所有員工。今年，該活動的全球主題是「同心同德共創未來」，突出集團在全球範圍內與世界各地的當地社區合作，創造共同未來的承諾
- 「JE in Motion」，一個內部溝通和交流平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊協作

- **定期全體員工會議**在德昌電機各主要地點定期召開，提供有關業務績效和關鍵項目發展的最新資訊
- **在線員工論壇**傳達關鍵業務計劃，並鼓勵積極參與和內部協調
- **「MARBLE Snapshot」**，一項兩年一次的定期調查，用於衡量員工敬業度並將其與外部基準進行比較。該調查為保密的員工反饋和管理層跟進提供了一種機制，確保員工的聲音在兩個方面（公司和團隊級別）都能被聽到和回應
- **員工表彰計劃**表揚和獎勵員工的成就。每月的「JEwel 獎勵計劃」鼓勵分享最佳實踐。同時，「年度主席獎」旨在表彰四個類別的傑出表現和領導力：技術進步；解決方案創新；生產力提高、自動化和人工智能；及社會影響力和社區外展
- **當地活動**，例如全年舉行的娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動
- **德昌電機的公司網站和社交媒體渠道**通過企業和員工參與活動的新聞更新，作為與員工和外部持分者建立良好聯繫和融洽關係的寶貴接觸點

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括與所有員工共享的電子郵件和多媒體內容、管理人員的消息、開設電子新聞快訊及舉辦全球和本地員工競賽。

勞工權益

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。集團在全球的附屬公司均按集團政策和當地勞工法例

和法規的要求制定其員工準則以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

德昌電機遵守國際勞工組織制定的指引。此外，為確保員工的人權和勞工權利得到保護，集團：

- 已就我們所有營運場所發布了有關全球童工和強迫勞動的清晰政策，其中包含可審核的控制措施
- 已建立結社自由和集體談判權政策，涵蓋所有法律實體和地點的所有員工
- 向所有員工提供書面邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願的
- 致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力

在入門職級，薪酬和福利符合或（更通常）超過就業地區的最低法律要求。年度獎金是超過80%以上僱員的重要僱員報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動資金以及可持續發展之目標掛鉤。

此外，集團亦為高級行政人員設有長期股份獎勵計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬

- 不會將扣減工資作為紀律處分
- 確保獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮

- 承認所有員工的基本權利是根據當地法律和慣例建立和加入工會和員工代表處。管理層不會基於工會和員工代表的合法活動進行歧視。集團還承認與根據當地法律和慣例建立的機構進行集體談判的權利。在全球範圍內，集團絕大多數僱員都由工會或僱員代表代表
- 鼓勵員工在相互尊重的文化中自由地向直接主管或當地人力資源部門表達他們的關切和要求

作為德昌電機企業管治的一部分，集團監察集團對僱傭標準和相關勞工法例和法規的遵守情況：

- 任何時候，員工可以舉報任何違反集團員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球舉報熱線匿名提交。員工在23/24財政年度共報告了11宗舉報。任何此類報告均會立即進行保密調查。如果確定存在違規的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分。報復行為是不允許的
- 每年一次，作為集團對內部監控和風險管理的年度企業管治審查的一部分，所有所在地區和國家或地區的人力資源團隊必須確認並證明其完全符合集團的人力資源政策和相關的勞工法例和法規

該審查還要求所有經理及以上級別的人員，及其他敏感職位的員工證明他們已閱讀並守德昌電機的《道德守則及商務行為》。《守則》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《守則》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求

- 每兩年一次，所有擁有公司電子郵件地址的員工都必須完成有關《守則》及其在工作場所應用的在線進修培訓，包括保護勞工權益和人權。在完成培訓後，他們必須通過考試來證明他們的知識。只有這樣他們才能簽署聲明，證明他們已閱讀並遵守《守則》
- 所有其他員工將參加由其團隊經理主持的會議，他們將共同審查道德準則的關鍵組成部分。這種多層次的方法有助於確保所有員工都接受這一非常重要主題的適當培訓

為了確保人力資源政策和程序符合法律要求和國際標準，在23/24財政年度，集團在香港（集團的全球總部）與一名外聘核數師進行了社會合規和人權審查。本次審計確認，所有與人權和僱員健康和安全的相關的政策和程序均符合法律要求，審核期間未發現任何重大不合規事件。

社區

集團的社會影響力和社區參與活動基於集團對科學、技術和工程的熱情，以及集團響應人道主義需求的衷心願望。

集團鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球的環境和社會活動，例如自然保育和清潔，為人道主義事項努力、捐血活動和籌款。

集團的社會影響力活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，該委員會包括集團的主要管理人員並流向組織的各個級別。該委員會提供重點方向和支持，並確保採用結構化的方法在全球範圍內開展集團的社會影響力活動。

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為集團社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

第一所**德昌電機技術學院**（JETC）於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助優質教育，使他們能夠在有足夠支援且促進自律的學習環境中接受全面的技術技能培訓。2020年，學院搬到了江門，在這個校園，學生們現在享受著現代化的設施。2023年，JETC迎來了25名女學員的入學，有助於促進婦女在中國工程行業的機會。

於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯（Zacatecas）開辦，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展體驗。截至2024年，該校已經培訓了106名JETC學員。



「我是墨西哥第四代德昌電機技術學院的畢業生。在學習期間課程灌輸給我的價值觀和紀律，每天都在工作中得到應用，令我不斷進步。我被挑選前往中國參與一項新的製造專案。這計劃對我的專業和個人的成長都是一個重大的機會。感謝JETC。」

Claudia Castillo，工藝技術員，墨西哥薩卡特卡斯（Zacatecas）

JETC與墨西哥當地的教育機構合作，在畢業時頒發正式的中學職業學校文憑。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。

最新的JETC校園在2024年1月底在印度欽奈（Chennai）正式啟用，標誌著德昌電機邀請全世界年輕人與集團一起擁抱工程事業機會這一使命的又一個里程碑。

自成立以來，已有1,546名學生從中國和墨西哥的JETC計劃畢業。JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為貧困青年提供高品質的通識和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，集團採用與JETC類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以幫助學生接受高質量的技術教育。

小小工程師計劃是個簡單而有效的全球社區外展計劃，針對6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機驅動的DIY玩具套裝，鼓勵他們對STEM科目的早期興趣。參與的場所在內部為員工的孩子安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

今年，集團的新型「J-Bot」玩具車在集團全球各地的工廠舉行玩具車裝配工作坊，受到大約200名兒童的歡迎。



香港小小工程師活動

JGenerations計劃於2021年成立，鼓勵集團全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富集團的當地社區生活。

JENERATIONS

當地員工可自行揀選受益目標群體和服務夥伴，並可因應當地需求安排義工活動。重點活動範疇包括惠及兒童、長者和弱勢群體、多元共融，以及保護和恢復環境的活動。此外，員工參加在辦公時間以外安排的社會影響力活動後可獲帶薪休假。

今年，集團已經舉辦了超過185個JGenerations活動，包括香港慈善步行、在中國一所兒童復康中心和老年人中心的義工服務、在英國一個就業能力活動中為學生提供職業建議，及邀請學生參觀集團在意大利的工廠，瞭解其營運情況。

社會影響力獎項

在香港，德昌電機榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項，以表揚德昌電機長期致力履行企業社會責任，並自願為香港打造關愛社區而作出的努力。



信任與透明度

公開、誠信以及對道德和透明度的真誠承諾正是我們德昌電機文化的基礎。強烈的共同道德意識創造了一個信任、協作和創新的環境，這對於我們實現提高每一個產品接觸者的生活質量的目標至關重要。

良好的道德操守是每個員工的核心期望。這與MARBLE價值觀交織在一起，這些價值觀引導集團的員工實現集團的目標和願景，幫助集團成為集團渴望成為的公司。這些核心價值觀確保員工努力實現相同的目標，並與集團的誠信、開放和公平文化保持一致。

德昌電機致力於追求最高的道德標準。此外，集團正加大力度採取措施，在自身組織之外和整個供應鏈的範圍內促進道德和透明度。

最後，集團不斷努力加強和優化公司管治架構，以確保強而有力的問責制和進一步加強集團的誠信文化。

道德守則及商務行為

德昌電機發佈實施《道德守則及商務行為》(《守則》)，由集團的主席及行政總裁汪穗中博士批准，列明定義道德行為的守則，指導各個工廠的所有員工在進行商業活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷。如發生任何違反《守則》的行為，集團會立即採取行動，避免違規行為再次發生。違反《守則》的行為可透過舉報熱線匿名舉報。

為確保可以查閱，《守則》以每個工廠當地語言刊載，並且在 www.johnsonelectric.com 可供下載。集團每兩年審閱和更新《守則》。

道德培訓及聲明

集團的道德培訓及聲明計劃旨在讓德昌電機每個營運地的每名員工參與其中。這計劃將員工分為以下類別：有風險的員工、經理和所有其他員工。

有風險的員工和經理必須完成入職時的強制道德培訓；每年作出聲明指他們遵守了《守則》，且不知道有任何其他人的違規行為；及參加每兩年一次、以英文和以每個工廠的當地語言在線提供的培訓。集團還將這些要求擴展到所有其他擁有德昌電機電子郵件帳戶的職員級別員工。

所有其他員工參加每兩年一次的道德培訓，由其團隊領導者以他們工廠的當地語言提供。

內部監控和風險管理系統

德昌電機在集團範圍內評估其面對的風險，包括與貪污相關的風險。這項評估考慮發生風險事故的可能頻率和潛在的風險等級。這項評估每年予以審閱和更新，以反映新出現的問題和年內的內部審核工作結果。

通過主動監督和穩健的業務流程來降低集團的風險。集團的內部監控框架包括一系列的可審計的預防和偵查監控，包括商業行為和反欺詐監控。這框架規定了權限，明確控制責任，並禁止單簽審批合約、客戶、收入、供應商或支出(對禮品和招待有嚴格的金額限制)。

內部審核部門

德昌電機的內部審核部門以風險為本的方法，獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控。內部審核流程主要步驟包括風險評估、風險優先順序、審批年度審核計劃、保持獨立性和客觀性、監控措施評估、合規性評估、審計報告及跟進和監察。藉著堅定遵循這項流程，內部審核部門保持內部審核活動的獨立性、客觀性和嚴謹性達到最高標準，從而加強透明度和問責性。

商業道德研究所

德昌電機是商業道德研究所(Institute of Business Ethics)的成員，集團利用該研究所的工具、指導和見解，繼續提升和加強集團的道德文化。

公平競爭

德昌電機不參與損害客戶的協定，例如操縱價格、圍標或其他反競爭行為。本集團的《道德守則及商務行為》包括與防止不正當競爭有關的具體要求。此外，集團對其競爭的每個細分市場進行年度審查。這些旨在讓集團了解競爭的基礎，包括我們如何參與市場、競爭對手及其行為、市場趨勢和發展前景，以及潛在的問題和困難。

承諾和目標

德昌電機承諾以合法和合乎道德的方式開展其業務。

為此，集團制定了以下目標：

- 針對德昌電機或其員工的貪污、反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟為零
- 每兩年對 100% 員工進行道德培訓
- 100% 的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工都要提交年度道德守則聲明
- 根據全面的動態五年策略進行有系統性的內部審核覆蓋，從而實現有效的審計和風險管理
- 調查通過集團的熱線收到的 100% 舉報

道德表現

在 23/24 財政年度，集團 76% 的員工參加了道德培訓，當中包括必要的反貪污單元。在 22/23 財政年度中，集團培訓了 17% 的員工隊伍，包括 100% 的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工。總括來說，這意味著集團在兩年的道德培訓週期中培訓了超過 90% 的員工。

100% 的有風險員工、管理人員和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工完成了他們的年度聲明，表明他們已經閱讀、理解並遵守了《守則》的要求，並且不知道其他人有任何潛在的違反《守則》的行為，或報告了此類違規行為。

有 7 宗已確認的欺詐和貪污事件。這些事件中每宗都涉及員工參與破壞公司利益的貪污行為。其中包括利益衝突、收受回佣和挪用公司財產。所有涉及這些事件的員工都被解僱或受到紀律處分。此外，在已確認的事件中，有 6 宗因與貪污有關的違規行為導致與供應商的關係終止。

在 23/24 財政年度，及截至年度報告核准日期：

- 不存在重大違法違規行為
- 沒有關於公平交易或競爭行為而針對集團採取的監管行動
- 沒有與侵犯知識產權相關的金錢損失

數據保障

集團部署信息安全管理系統，有力保障集團自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。預防控制措施由集團的安全營運中心實施。集團的事故應變計劃旨在快速偵測、遏制、消除信息安全事故，並從中恢復。集團定期測試這計劃，並舉行事故應變演練，以確保熟悉所需程序。

集團通過供應鏈信息安全評估流程對處理敏感數據的供應商進行盡職調查審查。

員工可以隨時通過內部信息安全熱線報告潛在的網絡釣魚電子郵件、可疑活動或其他信息安全問題。其他相關方也可通過電子郵件提交報告至 infosec@johnsonelectric.com。

與供應商的關係

德昌電機作為一家全球製造商，製造工場遍及多個地點，為不同地區的眾多細分市場提供服務。因此，其供應鏈相對複雜，擁有 2,000 多家活躍的直接物料供應商。

集團與供應商的聯繫由其「創新理念」和「安全選擇」之焦點所帶動。從任何新供應商訂購日常供應品前，本集團會進行嚴謹的供應商資格審查程序，確保從適合的供應商採購最佳產品。這些程序包括對成本、品質、安全、環保意識、道德行為和社會責任給予適當的考慮。

集團正在與供應商合作，通過將其可持續發展要求延伸到供應商，提供培訓並創建流程和工具，得以在共同的可持續發展之旅中取得進展。

德昌電機的可持續採購政策指導集團的採購決策，體現了集團對環境、社會和管治(ESG)考量的承諾。這政策要求任何做出採購決定的員工必須評估供應商的可持續發展績效以及成本、質素和交付等傳統標準。

這政策界定潛在供應商的具體 ESG 要求，並為德昌電機的採購團隊制定與 ESG 相關的關鍵績效指標。藉著將可持續發展的考量納入集團的採購中，集團的目標是在整個供應鏈中推廣負責任的實踐，並為更可持續的未來做出貢獻。

集團的供應商按合約訂明下須已獲得相關國際品質認證及符合環境管理標準。集團的《採購條款及條件》亦要求遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則。規定了結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除強迫或強制勞動或職場歧視等原則。

這得到集團《供應商行為守則》的支持，包括保護人權和勞工權益、負責任的物料採購、環境管理、緊急應變和商業誠信等的要求。並明確禁止以不正當方式提供禮品、證書、貸款、招待、服務或好處。任何人均可以透過舉報熱線匿名舉報違反《供應商守則》的行為。供應商亦須遵守《美國海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、《英國 2010 年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010) 和他們經營所在國家之刑事法。

集團制定了《負責任的礦產政策》，要求供應商提供有關其產品內若干礦物（包括錫、鉍、鎢、黃金、鈷和雲母）的含量水平，並提供各自供應鏈內冶煉廠和精煉廠的相關數據。集團使用這些信息發布符合供應鏈透明度的業界標準的衝突礦產報告和鈷金屬報告。鼓勵供應商也採用類似的盡職調查流程來識別、減輕並在適當情況下補救其供應鏈中的衝突礦產風險。本集團會透過其供應商表現評級系統持續地衡量和評定供應商滿足上述規定的能力。這包括年度風險評估、供應商自我聲明、可持續性評估問卷和實地審查。對未能履行此等要求的供應商，本集團會審視其未來業務和採購決策。

可持續性發展評級

本公司為恆生可持續發展企業基準指數成份股。其環境、社會及管治評級包括：

	2024 年 3 月 31 日	2023 年 3 月 31 日
MSCI 指標	A	BBB
EcoVadis	銀級獎牌	銅級獎牌
CDP 全球環境信息 研究中心－氣候變化	B	C
香港品質保證局(HKQAA)	A+	A

可持續發展報告

有關更多德昌電機可持續發展政策、表現和活動的資料，請參閱載於集團網站的可持續發展報告：
www.johnsonelectric.com。

企業管治報告

德昌電機控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司「集團」）致力達至高企業管治水平，以妥善保障及提升其股東利益，並致力辨識及釐定最佳企業管治常規。

德昌電機文化及持份者之關注



本公司致力透過推廣德昌電機「MARBLE」核心價值所述的價值觀及抱負，建立一個正面和強大企業文化。「MARBLE」企業價值觀引領我們的員工成就我們立志成為的公司，並實現我們的目標和願景。透過六個主要策略行動範疇實現我們的願景和目標：1) 專注為客

戶提供符合主流趨勢的產品、2) 投資技術創新、3) 建設更具彈性的全球生產版圖、4) 以先進自動化的工業邏輯結合設計及生產工序、5) 進行選擇性收購，以及6) 建立和維持多元化精英團隊。六個策略行動範疇的進一步詳情載於本年報第4至5頁。加強集團文化及

提高員工參與度之各種舉措、措施和計劃，以及成效於本年報管理層討論及分析和2024年度可持續發展報告中討論。

集團每兩年對其員工進行一次全球「MARBLE Snapshot」調查。通過調查以理解員工對「MARBLE」價值觀的認同及一致。調查結果亦與全球製造公司基準及國家基準（如適用）比較。及時採取適當的跟進行動以回應員工的反饋。

董事會

本公司之董事會（「董事會」）現時由兩名執行董事及十名非執行董事（其中七名為獨立非執行董事）（「董事」）組成。有關董事簡歷請參考載於本年報中第218至221頁之董事及高級管理人員簡介。汪顧亦珍女士為汪穗中博士、麥汪詠宜女士及汪建中先生的母親。汪浩然先生為汪穗中博士的兒子。

獨立非執行董事均擁有豐富經驗，以及來自不同行業及地域。集合他們的專業技能及經驗，是達至董事會妥善運作及確保決策過程中有高水平的客觀討論和整體投入的重要元素。董事會已接獲各獨立非執行董事發出之獨立身份書面確認書，並信納根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」），截至本報告批准日期止，他們均為獨立人士。

於2024年3月6日，David Rosenthal先生獲委任為本公司獨立非執行董事及薪酬委員會成員。於2024年3月4日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見後，他確認了解自己作為本公司董事的義務。

根據上市規則第13.51B(1)條規定，本公司須披露於2023年中期業績報告刊發日期後董事之資料變更。Catherine Bradley女士於2024年4月24日退任abrdn plc非執行董事，但繼續擔任abrdn plc全資附屬公司Interactive Investor Limited的主席。劉美璇女士於2024年2月9日獲委任為ThaiNamthip Corporation Ltd.的獨立非執行董事。

董事會



1 David Rosenthal
2 任志剛
3 Christopher Pratt

4 汪顧亦珍
5 麥汪詠宜
6 汪浩然

7 汪建中
8 Catherine Bradley
9 汪穗中

10 Patrick Paul
11 劉美璇
12 Michael Enright

董事會之運作

董事會須就集團之業務及表現向股東負責。董事親身出席每季舉行的董事會會議，及其他須由董事會對特定事項決策的會議。董事會對企業策略、全年及中期業績、董事委任、接任計劃、風險管理、環境、社會及管治匯報、重大收購、出售及資本交易以及其他重要營運及財務事宜保留決策或考慮權。

本公司致力讓獨立非執行董事充分理解及接觸其運作及管理。董事會會議議程之制訂，旨在定期及有系統地處理廣泛的主要管治事宜。每年其中一次董事會會議特別著重年度企業策略計劃和規劃流程，旨在識別和評估可能對集團未來業務表現有重大潛在影響的機遇、挑戰和主要風險。為董事而設之持續專業發展計劃包括安排參觀集團主要營運設施及不時邀請相關議題之專家向董事會講解。

董事會認同定期進行其表現評估對於確保其有效運作的重要性和裨益。董事會每年向每位董事發出董事會

有效性調查，以有組織及坦誠的方式評估董事會表現。調查之回覆經過分析，會於董事會會議上討論。董事的建議獲得採納以進一步改善董事會的表現。

董事會特別委派管理層執行之主要企業事宜包括籌備全年及中期賬項，供董事會於對外公佈前批核、執行董事會採納之業務策略及措施、推行適當內部監控制度及風險管理程序、環境、社會及管治評估，以及遵守有關法規及規則與規例。

非執行董事的委任年期為三年，並自動續期每期三年，惟須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。根據本公司之公司細則第 109(A) 條，於董事會自上一次選舉後服務年期最長的三分之一董事（兼任執行主席之董事除外）須於每屆股東週年大會輪值退任，並符合資格膺選連任。因此，除執行主席外，概無董事之任期可超過三年。

委員會

若干管治事宜之監控及評估工作已委派予四個委員會，該等委員會乃根據既定職權範圍運作，並須定期

向董事會匯報。於23/24財政年度及截至本報告日期止，委員會之組成載列於下表。

董事	審核 委員會	薪酬 委員會	提名及企業 管治委員會	董事 委員會
執行董事				
汪穗中			M	M
汪浩然				M
非執行董事				
麥汪詠宜		M		
汪建中	M			
獨立非執行董事				
Patrick Paul	C		M	
Michael Enright	M	M		
任志剛		M		
Christopher Pratt	M	C		
Catherine Bradley		M	C	
劉美璇	M			
David Rosenthal ¹		M		
C—主席				
M—成員				

附註：

1. 自2024年3月6日起，David Rosenthal先生獲委任本公司獨立非執行董事及薪酬委員會成員。

審核委員會

審核委員會由四名獨立非執行董事及一名非執行董事組成，他們於會計、稅務、商業、企業管治及監管事務方面擁有豐富經驗。現任成員為Patrick Paul先生（委員會主席）、Michael Enright教授、Christopher Pratt先生、劉美璇女士及汪建中先生。

委員會負責監察集團之財務申報、會計、風險管理及內部監控事宜。委員會可全面接觸集團全球內部審核主管，直接聽取部門於進行內部審核工作時遇到之任何問題。委員會亦監察集團外聘核數師之委聘、職能及薪酬。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

23/24財政年度共舉行五次委員會會議，與高級管理人員及獨立核數師討論及審閱有關事宜，包括下列：

1. 22/23財政年度之全年業績及23/24財政年度之中期業績，以確保財務報表內有關披露事項均為完整、準確和公平以及符合會計準則、上市規則及法律規定，並提呈董事會批核；
2. 外聘核數師完成之工作、相關聘請費用及條款，以及任何重大監控弱點需採取之適當行動；
3. 外聘核數師之獨立性，包括考慮其提供的非核數服務；
4. 內部審核部之職員配備及團隊勝任能力、批准內部審核計劃及預算、工作報告及補救行動的進度報告；
5. 內部監控之整體充足及有效性；
6. 集團之風險管理活動，如相關評估及確認風險之程序，以及如何減低及管理該等風險；
7. 集團購買保險範圍之現況及合適性；
8. 集團全球稅務及不同司法管轄區之財務審核現況；
9. 稅基侵蝕及利潤轉移之更新；
10. 訴訟之現況；
11. 實施資訊科技現代化與網絡安全監控之更新；
12. 供應鏈職能的內部監控之更新；及
13. 集團環境、社會及管治之更新。

薪酬委員會

薪酬委員會由五名獨立非執行董事及一名非執行董事組成。現任成員為Christopher Pratt先生（委員會主席）、任志剛先生、Michael Enright教授、Catherine Bradley女士、David Rosenthal先生及麥汪詠宜女士。

委員會代表董事會釐定行政總裁及其他執行董事之薪酬結構及獎勵計劃，並監察適用於高級管理人員之薪酬政策。

此外，委員會亦負責檢討退休計劃與儲備及執行董事與高級管理人員之管理層發展與接任計劃，並就此向董事會提出合適建議。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

德昌電機的薪酬及獎勵計劃與達到年度及長期表現目標作出之努力掛鉤。透過向表現達至目標之僱員提供於業內具競爭力之獎勵，集團致力招攬、激勵及留聘主要行政人員以達至公司長遠成功。故此，委員會指導管理層外聘薪酬專家並訂定與全球可比擬的公司看齊之薪酬慣例。高級管理人員獎勵計劃包括股份組成部分，務求令管理層與股東之長遠利益一致。

全球員工（包括高級管理人員）之績效評核，乃根據一項評估方法進行，考慮因素包括管理／技術知識、解決問題能力及問責性。個別高級管理人員之薪酬視乎個別責任、貢獻及表現而定。基本薪金計及其對業務的實際貢獻、員工留聘及市場薪酬等因素。應付之年度獎勵乃按表現釐定，評核基準除了公司和集團之財務目標外，也包括一些可能屬非財務性質的個別目標。集團亦設立德昌電機受限制及績效掛鉤股份單位計劃予高級管理人員，以授予其德昌電機的受限股份單位及績效股份單位。受限股份單位的授予，均以完成服務里程碑為條件，而績效股份單位的授予，則以

隨著時間的推移完成已確定的集團內的財務目標為條件。受限股份單位和績效股份單位有助於留聘及激勵高層人員，並為爭取最大長遠股東價值而設。

高級管理人員按薪酬等級披露的酬金詳情載於本年報綜合財務報表附註30.2。

我們在獨立顧問的協助下，參考與本公司可比擬的公司之現行慣例，定期檢討付予非執行董事之薪酬及袍金水平，以供董事會批核。董事會成員薪酬由年費加上委員會成員身份之額外費用組成。執行董事不會就董事會事務獲發任何薪酬或袍金。

薪酬委員會已檢討高級行政人員及非執行董事短期、中期及長期之集團整體薪酬政策，並以管理層之發展與留聘及提高股東價值為目標。

個別董事或高級管理層團隊不得參與批准其自身之薪酬。

23/24財政年度共舉行三次委員會會議。年內，委員會已處理下列事項：

1. 檢討年度獎勵計劃的實施情況；
2. 檢討股份獎勵計劃，包括公司表現對應目標的情況；
3. 檢討高級管理人員接任計劃；

4. 檢討集團的性別平衡及多元化；
5. 檢討高級管理人員同行分析及市場趨勢，並建議個人薪酬調整；
6. 檢討非執行董事薪酬基準數據，並向董事會提出變更建議；
7. 檢討並向董事會提出新股份獎勵計劃的建議；
8. 檢討和建議高級管理人員和非執行董事各自的薪酬政策；
9. 檢討主要退休計劃；
10. 檢討員工參與度之調查結果；及
11. 檢討委員會職權範圍。

提名及企業管治委員會

提名及企業管治委員會由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。現任成員為Catherine Bradley女士（委員會主席）、Patrick Paul先生及汪穗中博士。

委員會負責物色及評估合適人選以委任或續聘為董事，並負責發展及維持集團整體企業管治方針與實施。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

於23/24財政年度內，委員會舉行兩次會議。以下為委員會於年內進行之工作概要：

1. 考慮及推薦退任董事及符合資格的董事於股東週年大會膺選連任；
2. 考慮全體獨立非執行董事之獨立性；
3. 審閱及批准年報及中期業績報告中的企業管治報告及資料；
4. 建議聘任董事提交董事會批准；
5. 檢討集團有關遵守其業務所在國家之法例及規例之報告；
6. 檢討董事及高級管理人員之持續專業發展；
7. 檢討董事會之結構、規模及組成；
8. 檢討董事會成員多元化政策之實施及有效性；
9. 檢討董事會獨立性的機制之實施及有效性；
10. 審閱根據上市規則要求之建議修訂公司細則；
11. 檢討股東溝通政策的執行與有效性；及
12. 物色合適獨立非執行董事人選加入本公司。

一般而言，集團的業務和營運須遵守貿易制裁和出口管制法規、反腐敗法規和規定、僱傭規定以及個人資料和私隱法規。此外，上市規則適用於本公司。集團制定了風險管理和企業管治措施，確保遵守對集團有重大影響的適用法律、規定和規則。

提名合適人選

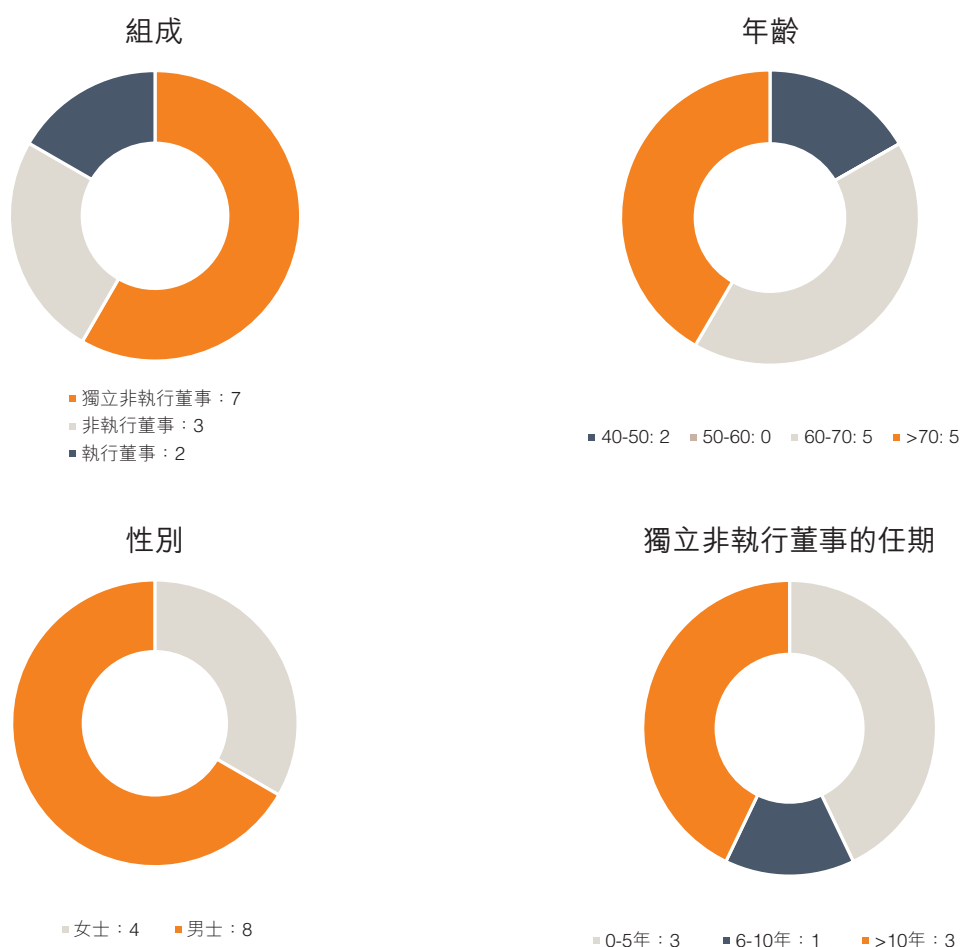
董事會於2018年綜合既有做法，並正式制定提名政策（已於集團網站刊載）。提名政策由提名及企業管治委員會管理，確立相關條件及程序以物色和提名合適人選予董事會委任。提名政策中提到的甄選條件包括：

- 高水平個人和職業道德和誠信；
- 就專業資格、技能、營運經驗、獨立性及委員會視為相關的其他範疇等為董事會作出之貢獻；
- 可投入的時間與相關利益；
- 考慮董事會接任計劃；
- 考慮獨立非執行董事最少人數要求；及
- 根據董事會於2013年採納之董事會成員多元化政策（包括上市規則內之相關條例）列明各方面的多元化元素。

董事會多元化

關於董事會成員多元化政策，董事會了解多元化帶來之裨益，因此委員會通過監督及實施此政策，物色和提名人選予董事會委任。在考慮人選時，將考慮提名政策提及之廣泛及多元化元素，包括但不限於性別、種族及文化背景。

下圖概述了董事會的組成、性別、年齡和任期多樣性：



截至2024年3月31日，董事會中的女性比例為33%。董事會的目標是至少保持目前的女性代表水平，而委員會每年會審查有關目標以及與多元化相關的其他事項。

有關集團性別比例和達至性別多元化目標的詳細信息，請參閱2024可持續發展報告*。

* 2024可持續發展報告，連同2024年度年報，上載於本集團及聯交所網站。

董事會將繼續物色合適人選加入董事會，以促進和提倡多元化。

董事會的獨立性

本公司已實施下述機制以確保董事會之獨立觀點和意見，委員會已檢討有關機制之實施及有效性：

董事會組成	12位董事會成員中有7位是獨立非執行董事，超過上市規則要求董事會至少三分之一成員是獨立非執行董事的規定。 - 董事會轄下的三個委員會，審核委員會、薪酬委員會和提名及企業管治委員會均由獨立非執行董事擔任主席。
獨立性的檢討	- 委員會根據上市規則規定的準則，每年評估所有獨立非執行董事的獨立性。 - 委員會成員不會參與其獨立性之評估。 - 每位獨立非執行董事均已向董事會提交年度獨立性書面確認書。
獨立非執行董事的委任	委員會在物色、提名及委任獨立非執行董事時，將遵守提名政策所載的甄選準則及上市規則所載的獨立性評估準則。
非執行董事的酬金	- 獨立非執行董事擔任董事會成員及委員會主席／成員的酬金（視情況而定）以現金形式支付。 - 獨立非執行董事不享有以股份為基礎及與集團表現掛鈎的酬金。
獨立專業意見	獨立非執行董事有權尋求外部顧問的獨立專業意見以履行其職責，相關費用由本公司支付。

董事委員會

董事委員會由兩名執行董事組成：汪穗中博士及汪浩然先生。其主要職能為進行及監督集團日常管理及營運事宜。委員會須領導、發展、檢討及監督推行集團策略與業務發展方針。委員會之權力和職責於職權範圍列明，其概要於集團網站刊載。

董事於各會議之出席率

董事會於23/24財政年度共舉行四次董事會會議，平均出席率為93%。於23/24財政年度，個別董事於董事會會議、委員會會議及股東週年大會之出席詳情載於下表：

董事	出席／舉行會議次數					
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名及企業管治委員會會議	股東週年大會	持續專業發展 ¹
執行董事						
汪穗中 (主席及行政總裁)	4/4	–	–	2/2	1/1	√
汪浩然	4/4	–	–	–	1/1	√
非執行董事						
汪顧亦珍 (名譽主席)	1/4	–	–	–	0/1	√
麥汪詠宜 (副主席)	4/4	–	3/3	–	1/1	√
汪建中	4/4	3/5	–	–	0/1	√
獨立非執行董事						
Patrick Paul	4/4	5/5	–	2/2	1/1	√
Michael Enright	4/4	5/5	2/3	–	0/1	√
任志剛	4/4	–	3/3	–	1/1	√
Christopher Pratt	4/4	5/5	3/3	–	1/1	√
Catherine Bradley	4/4	–	2/3	2/2	1/1	√
劉美璇	4/4	5/5	–	–	1/1	√
David Rosenthal ²	1/1	–	–	–	–	√
平均出席率	93%	92%	86%	100%	72%	
會議日期						
	18/05/2023	15/05/2023	16/05/2023	18/05/2023	13/07/2023	
	15/09/2023	26/07/2023	07/11/2023	06/03/2024		
	08/11/2023	06/11/2023	05/03/2024			
	06-07/03/2024	22/01/2024	04/03/2024			

附註：

- 這包括(一)本公司業務之簡報；(二)參觀集團的廠房；(三)有關經濟／管理／科技之講座／會議；及(四)閱讀監管／企業管治或與行業相關的最新信息。
- 自2024年3月6日起，David Rosenthal先生獲委任本公司獨立非執行董事及薪酬委員會成員。

持續專業發展

每位新獲委任之董事在加入董事會時均會收到一份入職資料，範圍涵蓋集團之業務及營運，以及作為董事之法定及監管責任，以確保董事充分瞭解其於上市規則及其他相關監管規定下之責任。其後，本公司會向董事定期提供有關集團業務及集團營運業務環境之訊息。

所有董事已遵守有關持續專業發展之守則條文，本公司繼續向董事發放有關上市規則及其他相關法定要求的最新信息，以確保董事遵守及提升其對良好企業管治常規的瞭解。

內部監控及風險管理

董事會負責確保集團有一個可靠及有效的內部監控及風險管理系統，及透過審核委員會檢討其設計與運作上是否足夠和有效。

內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及監控責任，旨在(甲)協助達至業務目標及保障集團資產；(乙)確保妥為存置會計記錄及財務報告之可靠性；(丙)確保遵守有關法例及規例；及(丁)確認、管理及減輕集團的主要風險，包括環境、社會及管治風險。

建立內部監控及風險管理系統能合理(但非絕對)地確保不會出現重大錯誤陳述或損失，以及控制(但非完全消除)不能完成集團目標的風險。

風險為本之方法，集團內部審核部會獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控，並評估其是否充足、有效及符合規定，並向審核委員會、高級管理人員及外聘核數師匯報審核結果及建議。此外，定期跟進執行審核建議之進度並與審核委員會討論結果。

審核委員會於進行年度審閱時，亦會考慮資源的充足程度、集團內部審核部、會計及財務申報部員工的資格和經驗，以及培訓計劃和預算。

為完善上述所指，根據道德及商業行為守則，僱員可毋須擔心反控訴而透過德昌電機舉報熱線或以書面方式不具名地舉報任何集團內之道德失當行為、不當或欺詐行為事宜。本公司亦為董事會和全體員工制定反賄賂政策，對某些類型的付款、禮物、招待和政治捐款定明行為和慣例的標準。

集團風險管理的詳情載於本年報第50至59頁。

於23/24財政年度內，根據管理層、集團內部審核部及外聘核數師之評估結果及所作出之聲明，審核委員會信納：

- 集團已就對其達成業務目標構成威脅之重大風險持續進行確定、評估及管理程序；及
- 於23/24財政年度至年報獲通過日期一直維持合適、有效及適當的內部監控及風險管理系統。

核數師

本公司之獨立外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所。審核委員會負責考慮委任外聘核數師，並檢討任何外聘核數師為集團進行之非核數服務。尤其是委員會將考慮該等非核數服務會否引致任何潛在重大利益衝突。

於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度，由羅兵咸永道會計師事務所向集團提供之服務及相關酬金如下：

百萬美元	23/24 財政年度	22/23 財政年度
核數	3.00	2.79
稅務服務	0.86	1.14
其他諮詢服務	0.08	0.32

董事及核數師就賬項承擔的責任

董事須於各財政期間，負責編制真實而公平地反映集團之事務狀況，及期間之業績及現金流量之賬項。在編制截至 2024 年 3 月 31 日止年度之賬項時，董事揀選了適當之會計政策，並貫徹地應用；作出審慎合理之裁斷及估計；並按持續營運之基準編制賬項。董事負責存置於任何時候均合理準確地披露集團之財務狀況之適當會計記錄。

外聘核數師向股東應負之責任則載於第 110 至 115 頁之核數師報告內。

企業管治守則

除下列的情況外，截至 2024 年 3 月 31 日止年度內，本公司已遵守上市規則附錄 C1 企業管治守則所載守則條文：

守則條文 B.2.2

守則 B.2.2 亦規定每名董事（包括有指定任期的董事）應至少每三年輪值退任一次。

根據公司細則第 109(A) 條規定身兼執行主席的董事毋須輪值退任及不會被納入為釐定董事退任的人數在內。

董事會認為，繼續維持本公司主席的領導角色，對本公司之穩定性尤其重要，並有利其發展。因此，董事會認為，於現階段主席不應輪值退任或按指定年期出任。

守則條文 C.2.1

守則 C.2.1 規定（其中包括）主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

本公司的公司細則及德昌電機控股有限公司 1988 年公司法案（百慕達的私人法案）均無區分此兩角色的要求。

汪穗中博士為本公司主席及行政總裁。董事會認為適宜由汪博士同時出任上述兩個職位，此舉亦符合本公司之最佳利益。董事會相信，其可有效監察及評估管理，以妥善保障及提升股東之利益。

股東之權利

召開股東特別大會

根據百慕達 1981 年公司法第 74 條，於遞呈請求董事會召開股東特別大會的書面請求日期持有本公司已繳足股本不少於十分之一，並可於股東大會上投票之一名或多名股東將有權遞交書面請求，以請求董事會召開股東特別大會。書面請求（一）須列明股東特別大會的目的，及（二）須由呈請人簽署並送交本公司之註冊辦事處（註明收件人為本公司之公司秘書），並可由數份同樣格式的文件組成，而每份由一名或多名呈請人簽署。有關請求將由本公司之股份過戶登記處核實，倘書面請求獲確認屬妥善及適宜，公司秘書將請求董事會給予全體股東足夠通知期，以召開股東特別大會。反之，若有關請求經核實為不符合程序，則呈請人將獲通知有關結果，而股東特別大會將不會應要求召開。

倘董事會在請求書遞呈日期起計 21 日內未有召開股東特別大會，則該等呈請人或佔全體呈請人總投票權一半以上之呈請人，可自行召開股東特別大會，惟任何如此召開之股東特別大會不得在上述請求書遞呈日期起計 3 個月屆滿後舉行。由呈請人召開之股東特別大會須盡可能以接近由董事會召開股東特別大會之方式召開。

在股東大會上提呈決議案

根據百慕達 1981 年公司法第 79 及 80 條，持有有權於本公司股東大會投票之本公司繳足股本不少於二十分之一之任何數目股東，或不少於 100 名股東，可向本公司提交書面要求：（甲）向有權接收下一屆股東週年大會通告之股東發出通知，以告知任何可能於該大會

上正式動議及擬於會上動議之決議案；及（乙）向有權獲發送任何股東大會通告之股東傳閱不超過 1,000 字之陳述書，以告知於該大會上提呈之決議案所述事宜或將處理之事項。由所有呈請人簽署之呈請須送交本公司註冊辦事處，並須在不少於（倘為須發送決議案通知之呈請）大會舉行前至少 6 星期或（倘為任何其他呈請）大會舉行前至少 1 星期遞交及須支付足以合理彌補本公司相關開支之款項。

提名推舉個別人士為董事

於股東大會上推舉個別人士為董事之程序，已於集團網站內「投資者」項下「股東及債券持有人信息」列載。

向董事會查詢

股東可將他們提請董事會的查詢及關注事宜，以書面形式送交公司秘書，地址為香港新界沙田香港科學園科技大道東 12 號 6 樓。股東亦可於本公司的股東大會上向董事會提出垂詢。此外，股東可向本公司之香港股份登記處香港中央證券登記有限公司查詢他們之持股及派息情況。

組織章程文件

於 23/24 財政年度內，本公司修訂其組織章程文件，並於 2023 年 7 月 13 日舉行的股東週年大會上由公司股東通過了新的公司細則。修訂的主要目的是致使公司細則符合上市規則附錄 A1 所載的主要標準以保障股東，並透過允許股東大會以混合會議形式舉行，增強公司的靈活性。詳情請參閱本公司日期為 2023 年 6 月 14 日的通函。

本公司組織章程文件的綜合版本於集團及「披露易」各自的網站刊載。

證券交易的標準守則

本公司已遵守上市規則附錄 C3 所載的標準守則，採納監管董事進行證券交易之程序。本公司已取得全體董事發出之個別確認，確認在截至 2024 年 3 月 31 日止年度內遵守標準守則之規定。

與股東之溝通

本公司已制定股東通訊政策，通過政策中所定的各種溝通渠道鼓勵股東與本公司持續對話，並促進投資者與本公司的互動。

本公司利用多個正式溝通渠道向股東匯報集團表現，包括年報及賬項、中期業績報告、於聯交所發出的定期公告及透過股東週年大會。企業及財務的相關資料亦載於集團網站(www.johnsonelectric.com)。集團網站是本公司與股東及潛在投資者溝通的主要渠道之一。

年內，本公司旨在向其股東及潛在投資者提供高披露水平及財政透明度。為向投資者及潛在投資者作出有

效披露，並確保他們均同時平等地取得相同資料，內幕消息乃根據上市規則規定作正式公告。本公司透過定期推介會、投資者推介會及電話會議就該等公告提供補充資料及作出跟進，以促進本公司、股東及國際投資團體之間的交流。

本公司鼓勵股東出席並於股東週年大會上表達其觀點及意見。董事會主席會邀請董事會各委員會的主席和／或成員，及外聘核數師親身或以電子方式出席本公司股東週年大會以回答股東提問。

董事會採用一套關於內幕消息的內部監控與報告措施，為董事及管理層在處理及發放內幕消息時提供指引。集團採用的媒體和投資者溝通政策為全體員工提供指引，確保集團在處理內幕消息時遵守法律規定。

提名及企業管治委員會負責檢討股東通訊政策的實施和有效性。委員會已檢討政策，根據上述包括適時於集團網站公佈及更新通訊、向股東提供與董事和各委員會主席溝通的機會，及定期與投資團體舉行推介會和電話會議，委員會認為該政策是適當及政策的實施是有效。

董事會報告

董事會欣然將截至2024年3月31日止年度之報告連同經已審核綜合財務報表呈覽。

主要業務

本公司之主要業務為投資控股。集團主要附屬公司、聯營公司及合營公司之主要業務載於賬項附註39。

業務回顧

本年報載有對集團業務及表現的中肯審視。按規定需作出披露的相關章節摘要載列如下。

披露	相關章節	頁數
有關集團於23/24財政年度業務的中肯審視及業績表現的討論，包括影響業績的重要因素以及運用財務關鍵表現指標的分析	六個策略行動範疇	4 – 5
	致股東函件	6 – 9
	管理層討論及分析	32 – 79
集團對主要風險及不明朗因素的描述	管理層討論及分析	32 – 79
	企業管治報告	80 – 95
	財務風險管理－綜合財務報表附註32	192 – 197
於23/24財政年度終結後發生的、對集團有影響的重大事件的詳情	致股東函件	6 – 9
	管理層討論及分析	32 – 79
集團的業務展望的揭示	致股東函件	6 – 9
集團的環境政策及表現的討論	肩負可持續發展的責任	24 – 31
	管理層討論及分析	32 – 79
	2024可持續發展報告*	
遵守對集團有重大影響的有關法律及規例的情況	管理層討論及分析	32 – 79
	企業管治報告	80 – 95
	2024可持續發展報告*	
集團與其主要持份者的關係的說明	我們的承諾	3
	致股東函件	6 – 9
	肩負可持續發展的責任	24 – 31
	管理層討論及分析	32 – 79
	2024可持續發展報告*	

* 2024可持續發展報告，連同2024年度年報，上載於本集團及聯交所網站。

業績及股息

集團截至2024年3月31日止年度之業績載於本年報中第118頁之綜合收益表內。

董事會已於2024年1月17日派發中期股息每股17港仙(2.18美仙)，合共20.1百萬美元。

依據本公司之股息政策，董事會建議派發每股44港仙(5.64美仙)的末期股息，並將於2024年9月4日以現金支付，並無以股代息選擇。

可分配儲備

於2024年3月31日，本公司可供派發作股息之可分配儲備為1,922.0百萬美元，其中包括盈餘滾存1,863.8百萬美元及可分配盈餘58.2百萬美元。

根據百慕達1981年公司法(經修訂)，假如有合理根據而相信下列情況出現，可分配盈餘將不能分派予股東：

- (一) 本公司未能或於分派後將未能支付其到期之負債；或
- (二) 本公司資產之變現值將因分派後而低於其負債。

董事

於年內及至本報告日期之董事如下：

執行董事

汪穗中 *SBS, JP*
汪浩然

非執行董事

汪顧亦珍
麥汪詠宜
汪建中
Patrick Paul *CBE, FCA**
Michael Enright *
任志剛 *GBM, GBS, JP* *
Christopher Pratt *CBE* *
Catherine Bradley *CBE* *
劉美璇 *
David Rosenthal * (於2024年3月6日獲委任)

* 獨立非執行董事

根據本公司的公司細則第100條規定，David Rosenthal先生於年內獲委任為董事，其任期將於應屆股東週年大會結束，並符合資格膺選連任。

根據本公司的公司細則第109(A)條規定，汪浩然先生及汪建中先生須輪值退任，並符合資格膺選連任。任志剛先生將輪值退任但不再膺選連任。

本公司並無與擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事訂立若不給予賠償的情況下(除法定賠償外)公司不能在一年內終止的服務合約。

董事於交易、安排或合約中的重大權益

於年內任何期間或年度結束時，本公司或其任何附屬公司與本公司董事或其關連公司並無就集團業務進行重大交易、安排或合約及本公司董事或其關連公司就重大交易、安排或合約並無重大利益。

捐款

集團於年內捐款共0.4百萬美元（22/23財政年度：0.4百萬美元）。

股本

本公司於23/24財政年度內股本變動之詳情載於賬項附註19。於年內，本公司根據其以股代息計劃就2023末期股息及2023年中期股息選擇以股份代替現金收取股息發行本公司股份。詳情載於賬項附註27。

債券

有關本公司300百萬美元於2024年到期年息4.125%債券之詳情載於賬項附註14。

權益披露

董事

於2024年3月31日，根據證券及期貨條例第352條須予備存之登記冊所記錄，本公司各董事及行政總裁於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份中擁有之權益如下：

本公司每股面值 0.05 港元之股份			
姓名	個人權益	其他權益	約佔股權 百分比
汪顧亦珍	—	532,889,010（附註1及2）	57.029
汪穗中	4,763,423	—（附註3）	0.509
麥汪詠宜	947,415	—（附註4）	0.101
汪浩然	1,296,667	—（附註5）	0.138
汪建中	—	28,780,782（附註6）	3.080
Patrick Paul	32,750	—	0.003
Michael Enright	15,250	—	0.001
任志剛	11,750	—	0.001
Christopher Pratt	56,000	—	0.005
Catherine Bradley	6,500	—	0.000

附註：

1. 此等股份由多項與汪氏家族有關連之信託基金之信託人直接或間接持有。
2. 各方之間重疊之股權已列於下文「主要股東」內。
3. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份 2,394,178 股相關股份之權益。
4. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份 153,669 股相關股份之權益。
5. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份 798,059 股相關股份之權益。
6. 此等股份由一項信託基金所持有，而汪建中乃該信託基金的受益人。

除上述披露外，本公司根據證券及期貨條例第352條須予備存之登記冊，並無記錄本公司董事及行政總裁在本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債券中擁有其他權益或淡倉。

除載於董事會報告內依據股份單位計劃授出股份外，各董事及行政總裁（包括其配偶及十八歲以下之子女）於年內概無於本公司或其相聯法團之股份中，擁有或獲授或行使任何權利認購本公司股份而須根據證券及期貨條例須予以披露。

主要股東

根據證券及期貨條例第336條規定所存放之主要股東登記冊顯示，又或向本公司及聯交所發出的通知，於2024年3月31日持有本公司已發行股份5%或以上權益的人士載列如下：

名稱	身份	持有 股份數量	約佔股權 百分比
汪顧亦珍	家族信託基金 受益人	532,889,010 (附註1及2)	57.02
Deltec Bank & Trust Limited	信託人	221,760,000 (附註1)	23.73
HSBC International Trustee Limited	信託人	217,070,710 (附註1及3)	23.23
Winibest Company Limited	實益擁有人	217,743,364 (附註4)	23.30
Federal Trust Company Limited	信託人	122,166,428 (附註1)	13.07
Merriland Overseas Limited	控制法團的權益	61,896,046 (附註5)	6.62

附註：

1. 此等由Deltec Bank & Trust Limited擁有權益之股份，由HSBC International Trustee Limited擁有權益之217,743,364股股份及由Federal Trust Company Limited擁有權益之93,385,646股股份，由多項與汪氏家族有關連之信託基金之信託人直接或間接持有，其中已包括在上文「權益披露」有關董事權益中所述之汪顧亦珍擁有權益之股份內。
2. 上述由汪顧亦珍擁有的股份權益為附註1所述股份的一部分。
3. 持有股份數量以2023年9月11日向聯交所報備的法團大股東通知為準。
4. HSBC International Trustee Limited所擁有本公司權益中已包含Winibest Company Limited擁有的本公司權益。
5. Federal Trust Company Limited所擁有本公司權益中已包含Merriland Overseas Limited擁有的本公司權益。

除上述披露外，於2024年3月31日，根據證券及期貨條例第336條本公司須予備存之登記冊，並無記錄其他人士在本公司之股份中擁有任何權益或淡倉及相關股份。

股份獎勵計劃

股東於 2023 年 7 月 13 日批准新受限制及績效掛鈎股份單位計劃（「2023 年股份單位計劃」）及終止其於 2015 年 7 月 9 日所採納的受限制及績效掛鈎股份計劃（「2015 年股份單位計劃」）。及後概不可再根據 2015 年股份單位計劃授出任何獎勵股份，惟受限於 2015 年股份單位計劃的條款，根據 2015 年股份單位計劃已授出而未歸屬之任何獎勵股份仍為有效，2015 年股份單位計劃連同 2023 年股份單位計劃統稱「股份單位計劃」。根據 2023 年股份單位計劃，董事會全權酌情甄選合資格僱員及董事，授予時限歸屬單位（受限股份單位）及績效歸屬單位（績效股份單位）或以現金支付代替股份。

股份單位計劃旨在結合管理和所有權，以吸納有技能和經驗的人才，激勵他們留任集團，並鼓勵其為集團的未來發展及擴展而努力。

2023 年股份單位計劃的概要如下：

1. 參與者

2023 年股份單位計劃之參與者包括董事、本公司附屬公司的董事及董事會在其全權酌情決定下，對集團有貢獻或將會有貢獻的僱員（「參與者」）。

2. 獎勵

收取本公司繳足普通股股份或現金支付的依條件而定的權利，兩者皆根據 2023 年股份單位計劃授予（「獎勵」）。

3. 年期

除非根據 2023 年股份單位計劃提前終止，否則 2023 年股份單位計劃於 2023 年股份單位計劃採納日期起計 10 年內生效及維持有效（「年期」）。

4. 資格

董事會可酌情邀請曾經或將會對集團作出貢獻之集團董事及僱員參與 2023 年股份單位計劃，一切由董事會全權酌情決定。

5. 管理

2023 年股份單位計劃將由薪酬委員會及董事會管理。本公司可委任專業的信託人協助管理及安排已授出獎勵之歸屬。

6. 授出獎勵

在 2023 年股份單位計劃條款規限下，董事會可於年期內隨時全權酌情向該等由董事會可能全權酌情甄選的任何參與者授出獎勵。

向任何董事、本公司行政總裁或主要股東或他們各自任何聯繫人士作出任何授出獎勵，均須先取得獨立非執行董事（不包括身為有關授出獎勵之建議承授人之任何獨立非執行董事）批准，而向關連人士作出之所有授出獎勵均須符合上市規則之規定。

7. 獎勵歸屬

在 2023 年股份單位計劃條款規限下，董事會可不時釐定將予歸屬之獎勵之歸屬條件或歸屬期。為達成授出獎勵，董事會應釐定本公司應否全權酌情（甲）配發及發行新股份（向非關連人士之承授人採用發行及配發股份之一般性授權）；及／或（乙）指示並促使本公司委任之 2023 年股份單位計劃信託人藉場內購買而取得股份；及／或（丙）支付或促使以現金支付。

8. 可授予之最高股份數目

根據2023年股份單位計劃授予之獎勵及根據本公司任何其他以股本為基礎獎勵計劃授予之任何其他以股本為基礎獎勵所涉及之相關股份總數不得超過2023年股份單位計劃採納日期本公司已發行股份總數之10%（「計劃授權限額」）。

在本公司股東事先批准下，計劃授權限額可予更新，惟無論如何於新批准日期後根據經更新限額授予之獎勵所涉及之股份總數不得超過新批准日期已發行本公司股份總數之10%。於新批准日期前根據2023年股份單位計劃授予獎勵（包括該等尚未行使、已註銷或已歸屬獎勵）所涉及之相關股份將不會計入釐定於新批准日期後根據經更新限額授予獎勵所涉及之最高股份總數。為免存疑，根據2023年股份單位計劃授予獎勵之歸屬而於新批准日期前發行之股份將計入釐定於新批准日期之已發行股份總數。

9. 各參與者可享受授予獎勵的上限

如向承授人授予獎勵，會導致本公司在截至並包括授予當日的12個月內就根據2023年股份單位計劃及其它股份計劃授予該承授人的所有認股權及獎勵（不包括根據2023年股份單位計劃及其它股份計劃條款已失效的任何認股權及獎勵）所發行及將發行的股份合計超過授予日期已發行股份的1%，該等授予須獲股東在股東大會上另作批准，而該名承授人及其緊密聯繫人（或如該名承授人為本公司的關連人士，則聯繫人）須放棄表決權。

如向本公司的獨立非執行董事或主要股東又或任何其他聯繫人授予獎勵，會導致本公司在截至並包括授予當日的12個月內就根據2023年股份單位計劃及其它股份計劃授予該承授人的所有認股權及獎勵（不包括根據2023年股份單位計劃及其它股份計劃條款已失效的任何認股權及獎勵）所發行及將發行的股份合計超過授予日期已發行股份的0.1%，則該等再次授予獎勵須獲股東在股東大會上批准。在該股東大會上，該名承授人、其聯繫人及所有本公司的核心關連人士須放棄投贊成票。

10. 股息及投票權

獎勵並不附有於股東大會上的投票權。於獎勵涉及之股份獲配發及發行或轉讓（視情況而定）予承授人之前，承授人概無權就任何該等股份收取任何股息或分派。

11. 可轉讓性

在2023年股份單位計劃條款規限下，獎勵屬承授人個人所有，不得出讓或轉讓。承授人不得以任何方式出售、轉讓、押記、按揭任何獎勵或就此設立產權負擔或以任何第三方為受益人設立任何權益。

12. 改動

董事會可隨時更改股份單位計劃之任何條款，惟有關任何更改 2023 年股份單位計劃條款內董事會授權之任何改動，必須事先於股東大會上取得本公司股東批准，或 2023 年股份單位計劃條款及條件之任何重大改動或任何已授予獎勵之條款之任何改動必須於股東大會上取得本公司股東批准，惟有關改動或更改根據 2023 年股份單位計劃現行條款自動生效則作別論。

13. 終止

本公司可於股東大會上藉普通決議案或可由董事會隨時終止 2023 年股份單位計劃，在此情況下，不得再進一步授予獎勵，惟在所有其他方面，對於年期內授予而緊接終止前仍未歸屬之獎勵，相關 2023 年股份單位計劃條款仍維持十足效力及作用。

截至 2024 年 3 月 31 日止年度，本公司就股份單位計劃以總成本 67.89 百萬港元購買 6,508,500 股本公司股份。每股股份的最高及最低購入價分別為 12.22 港元及 9.00 港元。

有關董事、三名最高薪酬高級管理人員（不包括兩名執行董事）及其他選定僱員的股份單位計劃的權益詳情載列如下：

姓名	獎勵日期 (日/月/年)	獎勵類別	獎勵單位	於 2023 年 4 月 1 日持有 未歸屬單位 數目	年內獲授	年內以股份 歸屬	年內以現金 歸屬	年內沒收	於 2024 年 3 月 31 日持有 未歸屬單位 數目	歸屬日期 (日/月/年)	歸屬日期前 的股份 收市價
董事											
汪穗中	01/06/2020	受限股份單位	423,280	423,280	—	359,788	63,492	—	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	受限股份單位	184,403	184,403	—	—	—	—	184,403	01/06/2024	
	01/06/2022	受限股份單位	388,036	388,036	—	—	—	—	388,036	01/06/2025	
	01/06/2023	受限股份單位	385,233	—	385,233	—	—	—	385,233	01/06/2026	
	01/06/2020	績效股份單位	282,187	282,187	—	179,894	31,746	70,547	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	績效股份單位	276,604	276,604	—	—	—	—	276,604	01/06/2024	
	01/06/2022	績效股份單位	582,053	582,053	—	—	—	—	582,053	01/06/2025	
	01/06/2023	績效股份單位	577,849	—	577,849	—	—	—	577,849	01/06/2026	
麥汪詠宜	01/06/2020	受限股份單位	141,094	141,094	—	119,930	21,164	—	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	受限股份單位	61,468	61,468	—	—	—	—	61,468	01/06/2024	
	01/06/2020	績效股份單位	94,062	94,062	—	59,965	10,582	23,515	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	績效股份單位	92,201	92,201	—	—	—	—	92,201	01/06/2024	
汪浩然	01/06/2020	受限股份單位	141,094	141,094	—	119,930	21,164	—	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	受限股份單位	61,468	61,468	—	—	—	—	61,468	01/06/2024	
	01/06/2022	受限股份單位	129,345	129,345	—	—	—	—	129,345	01/06/2025	
	01/06/2023	受限股份單位	128,411	—	128,411	—	—	—	128,411	01/06/2026	
	01/06/2020	績效股份單位	94,062	94,062	—	59,965	10,582	23,515	—	01/06/2023	9.60 港元
	01/06/2021	績效股份單位	92,201	92,201	—	—	—	—	92,201	01/06/2024	
	01/06/2022	績效股份單位	194,018	194,018	—	—	—	—	194,018	01/06/2025	
	01/06/2023	績效股份單位	192,616	—	192,616	—	—	—	192,616	01/06/2026	

姓名	獎勵日期 (日/月/年)	獎勵類別	獎勵單位	於2023年 4月1日持有 未歸屬單位 數目	年內獲授	年內以股份 歸屬	年內以現金 歸屬	年內沒收	於2024年 3月31日持有 未歸屬單位 數目	歸屬日期 (日/月/年)	歸屬日期前 的股份 收市價
三名最高薪酬高級管理人員 (不包括兩名執行董事)											
	01/06/2018	受限股份單位	250,000	250,000	—	212,500	37,500	—	—	01/06/2023	9.60港元
	01/06/2020	受限股份單位	467,373	467,373	—	397,267	70,106	—	—	01/06/2023	9.60港元
	01/06/2021	受限股份單位	203,612	203,612	—	—	—	—	203,612	01/06/2024	—
	01/06/2022	受限股份單位	428,456	428,456	—	—	—	—	428,456	01/06/2025	—
	01/06/2023	受限股份單位	585,876	—	585,876	—	—	—	585,876	01/06/2026	—
	01/06/2020	績效股份單位	311,580	311,580	—	198,633	35,053	77,894	—	01/06/2023	9.60港元
	01/06/2021	績效股份單位	305,416	305,416	—	—	—	—	305,416	01/06/2024	—
	01/06/2022	績效股份單位	642,684	642,684	—	—	—	—	642,684	01/06/2025	—
	01/06/2023	績效股份單位	638,041	—	638,041	—	—	—	638,041	01/06/2026	—
其他選定僱員											
	01/06/2018	受限股份單位	110,000	110,000	—	80,000	30,000	—	—	01/06/2023	9.60港元
	01/06/2020	受限股份單位	2,198,112	1,482,651	—	1,129,646	323,611	29,394	—	01/06/2023	9.60港元
	01/09/2020	受限股份單位	684,248	587,804	—	502,197	57,435	28,172	—	01/06/2023	9.60港元
	25/01/2021	受限股份單位	72,926	72,926	—	61,987	10,939	—	—	01/06/2023	9.60港元
	25/01/2021	受限股份單位	121,544	121,544	—	—	—	—	121,544	01/12/2025	—
	01/06/2021	受限股份單位	1,575,690	1,259,899	—	—	—	61,931	1,197,968	01/06/2024	—
	01/06/2021	受限股份單位	9,604	9,604	—	6,723	2,881	—	—	04/10/2023	9.15港元
	01/06/2021	受限股份單位	26,892	26,892	—	22,859	4,033	—	—	30/11/2023	12.08港元
	01/06/2021	受限股份單位	1,921	1,921	—	1,921	—	—	—	22/01/2024	10.76港元
	01/06/2021	受限股份單位	960	960	—	960	—	—	—	13/03/2024	10.84港元
	01/06/2021	受限股份單位	768	768	—	768	—	—	—	20/03/2024	11.06港元
	01/06/2021	受限股份單位	10,757	10,757	—	10,757	—	—	—	16/08/2023	10.32港元
	01/06/2021	受限股份單位	1,153	1,153	—	1,153	—	—	—	03/07/2023	10.02港元
	15/06/2021	受限股份單位	116,030	116,030	—	98,625	17,405	—	—	01/06/2023	9.60港元
	15/06/2021	受限股份單位	71,403	71,403	—	—	—	—	71,403	01/06/2024	—
	01/06/2022	受限股份單位	3,355,693	3,303,956	—	—	—	179,869	3,124,087	01/06/2025	—
	01/06/2022	受限股份單位	52,546	52,546	—	44,664	7,882	—	—	30/11/2023	12.08港元
	01/06/2022	受限股份單位	22,636	22,636	—	22,636	—	—	—	16/08/2023	10.32港元
	30/09/2022	受限股份單位	66,794	66,794	—	—	—	—	66,794	30/09/2025	—
	01/01/2023	受限股份單位	5,000	5,000	—	5,000	—	—	—	31/12/2023	12.40港元
	01/06/2023	受限股份單位	2,906,424	—	2,906,424	—	—	137,881	2,768,543	01/06/2026	—
	13/07/2023	受限股份單位	36,311	—	36,311	—	—	—	36,311	01/06/2026	—
	09/11/2023	受限股份單位	60,837	—	60,837	—	—	—	60,837	01/06/2026	—
	01/06/2020	績效股份單位	1,067,604	716,047	—	420,284	116,759	179,004	—	01/06/2023	9.60港元
	25/01/2021	績效股份單位	48,617	48,617	—	30,994	5,469	12,154	—	01/06/2023	9.60港元
	01/06/2021	績效股份單位	1,204,374	936,991	—	—	—	16,135	920,856	01/06/2024	—
	01/06/2021	績效股份單位	16,135	16,135	—	16,135	—	—	—	16/08/2023	10.32港元
	01/06/2022	績效股份單位	2,371,868	2,107,518	—	—	—	33,953	2,073,565	01/06/2025	—
	01/06/2022	績效股份單位	33,953	33,953	—	33,953	—	—	—	16/08/2023	10.32港元
	01/06/2023	績效股份單位	2,195,829	—	2,195,829	—	—	33,708	2,162,121	01/06/2026	—

附註：

(1) 緊接於獎勵授予日期前的股份收市價如下：

授予日期 (日/月/年)	緊接於獎勵授予 日期前的 股份收市價 (港元)
01/06/2023	9.60
13/07/2023	10.70
09/11/2023	10.14

(2) 績效制股份單位受限於表現目標，以符合股份單位計劃的目的。表現目標將基於承授人的表現及／或本集團的營運或財務表現，包括但不限於部門及／或集團的盈利能力累計或年度每股盈利、收入或收入增長、股東總回報或其他衡量標準及／或由董事會全權酌情決定的其他表現目標以配合本公司的策略方向，該等目標將載於向各承授人發出的有關授予的授予獎勵通知書內。

於本報告日期，股份單位計劃已授出而未歸屬的單位數目之變動詳情如下：

	已授出而未歸屬單位數目（千計）			佔已發行 股份百分比
	受限 股份單位	績效 股份單位	總計	
於 2023 年 3 月 31 日已授出而未歸屬單位	10,205	6,826	17,031	1.83%
年內授出予董事及僱員之單位	4,103	3,604	7,707	0.82%
年內歸屬予董事及僱員之股份	(3,867)	(1,210)	(5,077)	0.54%
年內沒收	(437)	(470)	(907)	0.10%
於 2024 年 3 月 31 日及於本報告日期				
已授出而未歸屬單位	10,004	8,750	18,754	2.01%

於本報告日期，股份單位計劃已授出而未歸屬的單位數目如下：

歸屬期	已授出而未歸屬單位數目（千計）			佔已發行 股份百分比
	受限 股份單位	績效 股份單位	總計	
24/25 財政年度	1,781	1,687	3,468	0.37%
25/26 財政年度	4,258	3,492	7,750	0.83%
26/27 財政年度	3,965	3,571	7,536	0.81%
於本報告日期已授出而未歸屬單位	10,004	8,750	18,754	2.01%

截至 2023 年 4 月 1 日，2015 年股份單位計劃可供授予的股份總數為 45,731,282 股。截至 2013 年 7 月 13 日，2015 年股份單位計劃可供授予的股份總數為 38,121,003 股，2015 年股份單位計劃於該日終止。於 2023 年 7 月 13 日採納 2023 年股份單位計劃，據此可供授予的股份總數為 92,868,709 股。截至 2024 年 3 月 31 日止年度，根據 2023 年股份單位計劃授予的獎勵股份總數為 97,148 股，因此截至本年報日期可供授予的股份總數為 92,771,561 股，佔本公司已發行股本約 9.93%。

除上述之股份單位計劃外，本公司或其附屬公司概無訂立任何其他安排，使本公司董事可藉購買本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益。

購買、出售或贖回上市證券

除於賬項附註 19 披露及為履行根據本公司股份獎勵計劃授出的股份外，本公司及其附屬公司於截至 2024 年 3 月 31 日止年度內概無購買、出售或贖回任何本公司之股份。

德昌電機集團十年財務概況

有關集團過去十個財政年度的業績、資產及負債概況載於第216至217頁。

優先購買權

本公司並無任何百慕達法例所指有關發行新股之優先購買權。

主要供應商及客戶

於年內，集團向其最大五位供應商購買之貨品與服務少於總額30%及向其最大五位客戶銷售之貨品與服務少於總額30%。

管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

關聯方交易

重大關聯方交易詳情載於賬項附註31內。根據上市規則的定義，這些關聯方交易並不構成任何須予披露的關連交易。

股票掛鈎協議

除已披露本公司之股份獎勵計劃外，於年內或年度結束時，本公司概無訂立或存在任何股票掛鈎協議。

股份獎勵計劃之詳情載於賬項附註19。

獲准許的彌償條文

於本財政年度期間及截至本報告日期，在適用法律的規限下，本公司及其附屬公司之董事均有權根據本公司及其附屬公司各自的章程細則及組織章程文件內有效條文在其執行及履行職責時引致的法律責任獲彌償。

公眾持股量

就可提供本公司之公開資料及本公司董事所知，於本報告日期，本公司之已發行股份有足夠並超過上市規則所規定25%之公眾持股量。

高級管理人員

高級管理人員之簡歷詳載於本年報第222至223頁董事及高級管理人員簡介內。

企業管治

本公司採納之主要企業管治常規詳載於第80至95頁企業管治報告內。

根據上市規則第13.21條披露

於2023年8月15日，本公司（作為擔保人）與（其中包括）若干金融機構（作為原貸款人）訂立一份融資協議（「融資協議」），內容有關向本公司之全資附屬公司德昌電機工業製造廠有限公司提供一筆最高金額為400百萬美元之貸款，包括200百萬美元定期貸款及200百萬美元循環貸款，作為本集團一般營運資金及為本集團現有債務再融資。最終還款日期為首次提款日期起計60個月。

有關訂立融資協議之公告於2023年8月15日作出，公佈披露倘汪氏家族（如公告所定義）不再是本公司單一最大股東，融資協議下的貸款可能會即時到期。

核數師

本年度財務報表經羅兵咸永道會計師事務所審核，該核數師現任滿退任，並符合資格應聘連任。

承董事會命

汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁

香港，2024年5月16日

股息

股息政策

德昌電機致力為股東帶來穩定及可持續的股息，為長期股東總回報帶來有意義的貢獻。於釐定任何財政年度支付的股息金額時，董事會考慮的因素包括當前和預計的淨溢利、當前和預計的自由現金流量（扣除資本性開支）、以及維持審慎的資本結構以應付自然增長的資金需要。

在徹底審查其財務狀況和預期資本需求後，董事會作出結論，本公司將停止提供以股代息選擇。此變更將從23/24財政年度的末期股息開始生效。

末期股息

董事會擬於2024年7月12日（星期五）舉行之股東週年大會上建議於2024年9月4日（星期三）以現金支付末期股息每股44港仙（相當於每股5.64美仙）（2023：34港仙或4.36美仙）予在2024年7月23日（星期二）名列本公司股東名冊內之股份持有人，並無以股代息選擇。

暫停過戶登記

出席股東週年大會適用

本公司將於2024年7月9日（星期二）至2024年7月12日（星期五）（包括首尾兩天），暫停辦理股份過戶登記手續。

股東如欲出席股東週年大會並於會上投票，須於2024年7月8日（星期一）下午四時三十分前，將所有過戶文件連同相關股票，一併送交本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖（並非百慕達之股份過戶登記處）辦妥過戶登記手續。

收取末期股息適用

本公司於2024年7月19日（星期五）至2024年7月23日（星期二）（包括首尾兩天），暫停辦理股份過戶登記手續。

股東如欲收取建議派發之末期股息，須於2024年7月18日（星期四）下午四時三十分前，將所有過戶文件連同相關股票，一併送交本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖（並非百慕達之股份過戶登記處）辦妥過戶登記手續。本公司股份將由2024年7月17日（星期三）起除息。

綜合財務報表

目錄

獨立核數師報告	110
綜合資產負債表	116
綜合收益表	118
綜合全面收益表	119
綜合權益變動表	120
綜合現金流量表	122
綜合財務報表附註	124

獨立核數師報告

致德昌電機控股有限公司股東

(在百慕達註冊成立之有限公司)

意見

我們已審計的內容

德昌電機控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第116至215頁的綜合財務報表，包括：

- 於2024年3月31日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合收益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於2024年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年度綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 遞延所得稅資產及所得稅
- 保用及索償
- 外匯及原材料商品合約之重估

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
遞延所得稅資產及所得稅 (請參閱附註 18 稅項及附註 36 (甲) 會計估算及判斷) 貴集團已於綜合資產負債表中確認 89.0 百萬美元的遞延所得稅資產以及 40.0 百萬美元的當期所得稅負債。 該遞延所得稅資產的確認涉及管理層對實現此等遞延所得稅資產的可能性作出的判斷。預期此等遞延所得稅資產實現的可能性取決於若干因素，包括產生稅損的實體公司於未來期間能否產生足夠的應課稅溢利以及支持確認該等資產恰當的暫時性差異。 貴集團業務遍佈多個地理區域，故須遵從不同司法權區的稅法。如有稅務審計項目，管理層需要就稅務審計項目之預期最終結算金額作出主觀判斷，並計提所得稅撥備。 我們之所以關注該領域，是由於對未來應課稅利潤和所得稅撥備進行預測存在固有的不確定性和判斷。	我們了解管理層對遞延所得稅資產及所得稅的內部控制及評估程序，通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。 我們通過評估管理層作出的預測及其制定過程，測試相關計算之準確性並將其預測與財務預算和預測進行核對，以對管理層對產生稅損的實體公司於未來財政年度是否可產生足夠的溢利以支持該等遞延所得稅資產確認進行了評估。我們也評估了稅損是否能被結轉及在到期日前是否能夠被使用。 我們與貴集團管理層舉行會議，以了解貴集團的稅務發展、稅務相關風險及稅務審計項目的狀態。 我們的稅務專家協助我們評估管理層按照當地稅法計提所得稅撥備的適當性。 我們亦考慮了在選擇有關遞延所得稅資產變現和所得稅撥備時所作的裁斷是否潛在管理層偏見，當我們認為有潛在管理層偏見時，可能對審計造成影響。 根據我們所完成的工作，我們認為貴集團在確認遞延所得稅資產和所得稅負債中所作出的判斷和假設均有相應憑證作支持。

關鍵審計事項**保用及索償**

(請參閱附註 17 撥備及其他負債及附註 36(乙)會計估算及判斷)

貴集團通常為其電機及其他產品提供保用期。47.7 百萬美元保用及索償準備金結餘是基於貴集團售出產品所估計的保用及索償費用。管理層根據過往保用索償經驗及近期趨勢來估算撥備水平。關於向貴集團所提出的特定索償，其撥備是根據其實際情況以及是否存在任何義務保修的承諾和法律意見(如適用)來決定。

我們之所以關注該領域，是因為對未來將發生的保用及索償費用的估計及成本產生時間的決定涉及重大且複雜的判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們了解管理層對保用及索償的內部控制及評估程序，通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。

我們通過對比過往保用及索償水平對保用及索償的預測進行了評估，並透過審視管理層作出的保用索償趨勢分析，評價管理層在估計過程的有效性。

我們評估了貴集團用於保用及索償準備金撥備的方法及假設，包括基於索償與銷售水平百分比而作出的一般撥備及根據已知索償事件而作出的特定撥備的適用性。我們的工作包括與相關質量和營運人員進行討論以了解潛在的問題，獲得索償的通訊，並與其他獲得的證據相互佐證及對模型的數據及相關計算準確性進行測試。

根據我們所完成的工作，我們認為貴集團涉及保用及索償保證金的判斷為現有證據所支持。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
外匯及原材料商品合約之重估 (請參閱附註7其他財務資產及負債、附註8按公平值計入損益之財務資產及附註36(丁)會計估算及判斷) 貴集團訂立遠期外匯及原材料商品合約以管理其外匯風險和原材料商品價格風險。香港財務報告準則第9號對沖會計適用於大多數的如此安排之中；於2024年3月31日，遠期外匯和原材料商品合約產生175.3百萬美元其他財務資產和12.2百萬美元其他財務負債。此外，於2024年3月31日，貴集團視為經濟效益對沖的結構性外匯合約總計為12.1百萬美元並已計入按公平值計入損益之財務資產。 考量合約的總數和一定程度的審計工作，我們視這些遠期外匯及原材料商品合約的價值評估估值為關鍵審計事項。	我們了解管理層內部控制和遠期外匯及原材料商品合約價值評估流程，並通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。我們考量及驗證管理層對遠期外匯及原材料商品合約估值的主要內部控制。 我們自訂約方取得書面函證以確定遠期外匯及原材料商品合約於報告日止的存在性。 我們抽樣檢視對沖文件並考量管理層對對沖之有效性的評估以及考量這些遠期外匯及原材料商品合約會計是否符合香港財務報告準則第9號的要求。 我們評估了管理層估值方法的適當性，並抽樣檢視相關支持性文件(包括由交易方提供的按市值計價的估值)以確認管理層認列的公平值。 透過抽樣，我們比較此估值和獨立獲得的市場輸入數據以評價管理層計算的遠期外匯及原材料商品合約的公平值的合理性。 根據我們所完成的工作，我們認為貴集團對這些合約的價值評估均有相應憑證作支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達一九八一年《公司法》第90條向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是 John J. Ryan (甄宗安)。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2024年5月16日

綜合資產負債表

於2024年3月31日

	附註	2024 千美元	2023 千美元
非流動資產			
物業、廠房及機器設備	3	1,513,402	1,631,070
投資物業	4	17,221	18,340
無形資產	5	183,611	216,105
於聯營公司及合營公司之投資	6	6,335	6,023
其他財務資產	7	106,348	173,023
按公平值計入損益之財務資產	8	32,155	48,807
界定福利退休計劃資產	16	18,758	17,555
遞延所得稅資產	18	89,049	76,937
其他非流動資產	3	21,818	19,833
按攤銷成本計量之政府綠色債券		—	5,081
		1,988,697	2,212,774
流動資產			
存貨	9	551,480	588,997
應收貨款及其他應收賬款	10	773,199	808,248
其他財務資產	7	68,994	54,406
按公平值計入損益之財務資產	8	13,076	19,411
預繳所得稅稅項		11,230	9,090
按攤銷成本計量之政府綠色債券		4,933	—
存款期超過三個月之定期存款	11	60,000	—
現金及等同現金項目	11	749,859	408,664
		2,232,771	1,888,816
流動負債			
應付貨款及其他應付賬款	12	724,133	771,291
當期所得稅負債		40,026	40,651
其他財務負債	7	8,147	8,818
貸款	14	308,529	106,880
租賃負債	15	18,852	27,665
退休福利責任	16	1,014	951
撥備及其他負債	17	45,870	25,155
		1,146,571	981,411
流動資產淨額		1,086,200	907,405
資產總額減流動負債		3,074,897	3,120,179

	附註	2024 千美元	2023 千美元
非流動負債			
應付貨款及其他應付賬款	12	43,048	44,808
其他財務負債	7	4,003	13,318
貸款	14	252,275	367,144
租賃負債	15	54,989	65,732
遞延所得稅負債	18	78,809	98,608
退休福利責任	16	35,535	26,257
撥備及其他負債	17	9,571	8,921
		478,230	624,788
淨資產			
		2,596,667	2,495,391
權益			
股本－普通股（按面值結算）	19	6,026	5,989
就股份獎勵計劃持有之股份（按購買成本結算）	19	(17,413)	(20,479)
股份溢價	19	88,963	72,204
儲備	20	2,474,433	2,389,224
		2,552,009	2,446,938
非控股權益			
		44,658	48,453
權益總額			
		2,596,667	2,495,391

第 124 至 215 頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

於 2024 年 5 月 16 日由董事會核准。

汪穗中 SBS, JP

董事

汪浩然

董事

綜合收益表

截至2024年3月31日止年度

	附註	2024 千美元	2023 千美元
營業額	2	3,814,213	3,646,119
銷售成本		(2,963,493)	(2,930,208)
毛利		850,720	715,911
其他(開支)／收入淨額	21	(13,397)	41,052
分銷及行政費用	22	(541,794)	(556,427)
重組及其他相關成本	23	(10,207)	(1,822)
營業溢利		285,322	198,714
所佔聯營公司及合營公司(虧損)	6	(2,609)	(1,607)
融資收入	24	19,992	5,605
融資成本	24	(31,560)	(21,677)
除所得稅前溢利		271,145	181,035
所得稅開支	18	(38,806)	(19,770)
年度溢利		232,339	161,265
非控股權益應佔溢利		(3,110)	(3,460)
股東應佔溢利		229,229	157,805
年內股東應佔溢利之每股基本盈利 (以每股美仙列示)	26	24.83	17.42
年內股東應佔溢利之每股攤薄盈利 (以每股美仙列示)	26	24.71	17.33

第124至215頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

有關股息詳情載於附註27。

綜合全面收益表

截至 2024 年 3 月 31 日止年度

	附註	2024 千美元	2023 千美元
年度溢利		232,339	161,265
其他全面收益／(開支)			
不會循環至損益之項目：			
界定福利計劃			
— 重計量	16 & 20	(8,825)	15,416
— 遞延所得稅項影響	18 & 20	1,509	(1,596)
長期服務金			
— 重計量	16 & 20	(1,000)	(1,185)
— 遞延所得稅項影響	18 & 20	(16)	47
對沖工具(對沖於存貨確認隨後於耗用時於 收益表中確認之交易)			
— 原材料商品合約			
— 公平值(虧損)淨額	20	(3,061)	(22,325)
— 轉往存貨及後於收益表確認	7(戊) & 20	(16,176)	(26,771)
— 遞延所得稅項影響	20	3,174	8,101
惡性通貨膨脹之調整		(2,746)	—
附屬公司之貨幣換算		(1,267)	—
其後不會直接循環至損益之項目總額		(28,408)	(28,313)
其後將循環至損益之項目：			
對沖工具			
— 遠期外匯合約			
— 公平值(虧損)／收益淨額	20	(21,531)	941
— 轉往收益表	20	(6,606)	(11,730)
— 遞延所得稅項影響	20	5,855	1,752
— 投資淨額對沖			
— 公平值收益淨額	20	9,299	4,149
惡性通貨膨脹之調整		4,990	—
附屬公司之貨幣換算		(33,429)	(122,658)
聯營公司及合營公司之貨幣換算	20	(79)	(211)
其後將直接循環至損益之項目總額		(41,501)	(127,757)
年內除稅後其他全面(開支)		(69,909)	(156,070)
年內除稅後全面收益總額		162,430	5,195
全面收益總額應佔權益：			
股東		160,587	8,911
非控股權益			
年內應佔溢利		3,110	3,460
貨幣換算		(1,267)	(7,176)
		162,430	5,195

第 124 至 215 頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合權益變動表

截至2024年3月31日止年度

	附註	本公司股東應佔權益				非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
		股本及 股份溢價 千美元	其他儲備 * 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元		
於2023年3月31日		57,714	72,490	2,316,734	2,446,938	48,453	2,495,391
年度溢利		—	—	229,229	229,229	3,110	232,339
其他全面收益／(開支)：							
對沖工具							
— 原材料商品合約							
— 公平值虧損淨額	20	—	(3,061)	—	(3,061)	—	(3,061)
— 轉往存貨及後於收益表確認	7(戊) & 20	—	(16,176)	—	(16,176)	—	(16,176)
— 遞延所得稅項影響	20	—	3,174	—	3,174	—	3,174
— 遠期外匯合約							
— 公平值虧損淨額	20	—	(21,531)	—	(21,531)	—	(21,531)
— 轉往收益表	20	—	(6,606)	—	(6,606)	—	(6,606)
— 遞延所得稅項影響	20	—	5,855	—	5,855	—	5,855
— 投資淨額對沖							
— 公平值收益淨額	20	—	9,299	—	9,299	—	9,299
界定福利計劃							
— 重計量	16 & 20	—	—	(8,825)	(8,825)	—	(8,825)
— 遞延所得稅項影響	18 & 20	—	—	1,509	1,509	—	1,509
長期服務金							
— 重計量	16 & 20	—	—	(1,000)	(1,000)	—	(1,000)
— 遞延所得稅項影響	18 & 20	—	—	(16)	(16)	—	(16)
惡性通貨膨脹之調整		—	4,990	(2,746)	2,244	—	2,244
附屬公司之貨幣換算	20	—	(33,429)	—	(33,429)	(1,267)	(34,696)
聯營公司及合營公司之貨幣換算	20	—	(79)	—	(79)	—	(79)
23/24 財政年度全面收益／(開支) 總額		—	(57,564)	218,151	160,587	1,843	162,430
與股東之交易：							
盈餘滾存分配往法定儲備	20	—	4,938	(4,938)	—	—	—
股份獎勵計劃							
— 股份歸屬	20	20,854	(20,854)	—	—	—	—
— 僱員服務價值	20	—	5,662	—	5,662	—	5,662
— 購買股份	19	(8,705)	—	—	(8,705)	—	(8,705)
股息派發予非控股權益		—	—	—	—	(5,638)	(5,638)
派發 22/23 財政年度末期股息							
— 現金支付	20	—	—	(37,431)	(37,431)	—	(37,431)
— 就以股代息發行之股份	20	2,891	—	(2,891)	—	—	—
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	20	(245)	—	245	—	—	—
派發 23/24 財政年度中期股息							
— 現金支付	20	—	—	(15,042)	(15,042)	—	(15,042)
— 就以股代息發行之股份	20	5,222	—	(5,222)	—	—	—
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	20	(155)	—	155	—	—	—
與股東之交易總額		19,862	(10,254)	(65,124)	(55,516)	(5,638)	(61,154)
於2024年3月31日		77,576 **	4,672	2,469,761	2,552,009	44,658	2,596,667

* 其他儲備主要為資本儲備、匯兌儲備、以股份為基礎之僱員福利儲備、對沖儲備、物業重估儲備、法定儲備、股份獎勵計劃歸屬股份時所產生之儲備及綜合結算所產生之商譽

** 此 77.6 百萬美元總額由資本 6.0 百萬美元、股份溢價 89.0 百萬美元及就股份獎勵計劃持有之股份 (17.4) 百萬美元所組成

第 124 至 215 頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合權益變動表

截至 2023 年 3 月 31 日止年度

	附註	本公司股東應佔權益				非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
		股本及 股份溢價 千美元	其他儲備 * 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元		
於 2022 年 3 月 31 日		24,741	161,273	2,230,271	2,416,285	85,429	2,501,714
年度溢利		–	–	157,805	157,805	3,460	161,265
其他全面收益／(開支)：							
對沖工具							
– 原材料商品合約							
– 公平值虧損淨額	20	–	(22,325)	–	(22,325)	–	(22,325)
– 轉往存貨及後於收益表確認	7(戊) & 20	–	(26,771)	–	(26,771)	–	(26,771)
– 遞延所得稅項影響	20	–	8,101	–	8,101	–	8,101
– 遠期外匯合約							
– 公平值收益淨額	20	–	941	–	941	–	941
– 轉往收益表	20	–	(11,730)	–	(11,730)	–	(11,730)
– 遞延所得稅項影響	20	–	1,752	–	1,752	–	1,752
– 投資淨額對沖							
– 公平值收益淨額	20	–	4,149	–	4,149	–	4,149
界定福利計劃							
– 重計量	16 & 20	–	–	15,416	15,416	–	15,416
– 遞延所得稅項影響	18 & 20	–	–	(1,596)	(1,596)	–	(1,596)
長期服務金							
– 重計量	16 & 20	–	–	(1,185)	(1,185)	–	(1,185)
– 遞延所得稅項影響	18 & 20	–	–	47	47	–	47
附屬公司之貨幣換算	20	–	(115,482)	–	(115,482)	(7,176)	(122,658)
聯營公司及合營公司之貨幣換算	20	–	(211)	–	(211)	–	(211)
22/23 財政年度全面收益／(開支)總額		–	(161,576)	170,487	8,911	(3,716)	5,195
惡性通貨膨脹之調整		–	2,737	(1,581)	1,156	–	1,156
與股東之交易：							
盈餘滾存分配法定儲備	20	–	1,950	(1,950)	–	–	–
股份獎勵計劃							
– 股份歸屬	20	6,703	(6,703)	–	–	–	–
– 僱員服務價值	20	–	2,618	–	2,618	–	2,618
– 購買股份	19	(603)	–	–	(603)	–	(603)
收購非控股權益		–	72,191	(41,196)	30,995	(30,995)	–
就企業合併產生之非控股權益		–	–	–	–	4,017	4,017
股息派發予非控股權益		–	–	–	–	(6,282)	(6,282)
派發 21/22 財政年度末期股息							
– 現金支付	20	–	–	(7,188)	(7,188)	–	(7,188)
– 就以股代息發行之股份	20	12,437	–	(12,437)	–	–	–
– 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	20	(157)	–	157	–	–	–
派發 22/23 財政年度中期股息							
– 現金支付	20	–	–	(5,236)	(5,236)	–	(5,236)
– 就以股代息發行之股份	20	14,767	–	(14,767)	–	–	–
– 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	20	(174)	–	174	–	–	–
與股東之交易總額		32,973	70,056	(82,443)	20,586	(33,260)	(12,674)
於 2023 年 3 月 31 日		57,714	72,490	2,316,734	2,446,938	48,453	2,495,391

* 其他儲備主要為資本儲備、匯兌儲備、以股份為基礎之僱員福利儲備、對沖儲備、物業重估儲備、法定儲備、向非控股權益授予之認沽期權之儲備及綜合結算所產生之商譽

綜合現金流量表

截至2024年3月31日止年度

	附註	2024 千美元	2023 千美元
經營活動所得之現金流量			
未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利	29	560,202	472,867
其他非現金項目	29	44,318	(16,383)
營運資金變動	29	70,259	27,525
經營所得之現金	29	674,779	484,009
已付利息		(30,440)	(22,253)
已付所得稅		(62,456)	(29,264)
經營活動所得之現金淨額		581,883	432,492
投資活動			
購買物業、廠房及機器設備		(184,917)	(226,562)
出售物業、廠房及機器設備所得款項	29	6,660	5,125
工程開發成本之資本化開支	5 & 25	(1,237)	(1,881)
已收融資收入		19,992	5,605
		(159,502)	(217,713)
企業合併		–	(20,327)
於合營公司之投資		(3,000)	(1,500)
購買按公平值計入損益之財務資產		(3,000)	(1,260)
出售按公平值計入損益之財務資產所得款項		97	–
存款期超過三個月之定期存款增加		(60,000)	–
投資活動所用之現金淨額		(225,405)	(240,800)

	附註	2024 千美元	2023 千美元
融資活動			
收購非控股權益		—	(50,810)
租賃所付款項之本金部分	15	(26,750)	(29,064)
貸款所得款項		194,377	73,603
償還貸款		(106,681)	(84,793)
已付股東之股息		(52,473)	(12,424)
購買就股份獎勵計劃持有之股份		(8,705)	(603)
已付非控股權益之股息		(5,638)	(6,282)
融資活動所用之現金淨額		(5,870)	(110,373)
現金及等同現金項目增加淨額		350,608	81,319
年初之現金及等同現金項目		408,664	345,404
現金及等同現金項目之貨幣換算		(9,413)	(18,059)
年終之現金及等同現金項目		749,859	408,664

由融資活動引申之負債之變動如下：

	貸款 (短期) 千美元	貸款 (長期) 千美元	租賃負債 千美元	總計 千美元
於 2023 年 3 月 31 日	106,880	367,144	93,397	567,421
貨幣換算	(200)	(1,819)	(2,341)	(4,360)
現金流量				
— 融資活動流入	—	194,377	—	194,377
— 融資活動流出	(100,000)	(6,681)	(26,750)	(133,431)
— 經營活動流出	(12,375)	—	(3,331)	(15,706)
非現金變動				
— 新租賃／延長／修訂扣除				
租賃終止淨額	—	—	9,354	9,354
— 融資成本	13,059	419	3,512	16,990
— 重新分類	301,165	(301,165)	—	—
於 2024 年 3 月 31 日	308,529	252,275	73,841	634,645

第 124 至 215 頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合財務報表附註

1. 一般資料及編制基準

1.1 一般資料

德昌電機控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）的主要業務為驅動系統之製造及銷售。本集團之生產廠房及銷售營運遍佈世界各地。

德昌電機控股有限公司（控股母公司）為一家有限責任公司，在百慕達註冊成立。註冊辦事處地址為 Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM 10, Bermuda。本公司之股份於香港聯合交易所上市。

本綜合財務報表以美元列報（除非另有說明），並由董事會在2024年5月16日批准刊發。此等報表根據所有適用的香港財務報告準則，按照歷史成本法編制，惟以公平值計量之投資物業、按公平值計入損益之財務資產和財務負債（包括金融衍生工具）及本集團位於阿根廷之附屬公司採納惡性通貨膨脹之會計法除外。

1.2 編制基準

編制本綜合財務報表時應用之重大會計政策載於相關附註內及附註35。於23/24財政年度，本集團採納於23/24財政年度首度生效之新訂、經修訂香港財務報告準則及詮釋，有關影響於附註37中披露。

編制符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵性的會計估算，這亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。涉及高度的判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對綜合財務報表屬重大假設和估算的範疇，於附註36中披露。

1. 一般資料及編制基準(續)

1.3 匯率

下表所示於綜合財務報表中經常使用之匯率。

		結算日收市匯率		年內平均匯率	
		2024	2023	2024	2023
1 單位外幣兌美元：					
瑞士法郎	CHF	1.107	1.095	1.129	1.047
歐元	EUR	1.083	1.091	1.085	1.041
英鎊	GBP	1.264	1.239	1.257	1.205
1 美元兌外幣：					
巴西雷亞爾	BRL	4.978	5.097	4.931	5.149
加拿大元	CAD	1.357	1.352	1.348	1.322
人民幣	RMB	7.095	6.888	7.109	6.845
港元	HKD	7.824	7.850	7.824	7.839
匈牙利福林	HUF	364.964	348.432	352.113	380.228
以色列新克爾	ILS	3.684	3.598	3.717	3.439
印度盧比	INR	83.333	82.305	82.781	80.321
日圓	JPY	151.286	132.626	144.300	135.318
韓圓	KRW	1,351.351	1,298.701	1,315.789	1,298.701
墨西哥比索	MXN	16.532	18.093	17.322	19.670
波蘭茲羅提	PLN	3.986	4.286	4.098	4.519
塞爾維亞第納爾	RSD	108.696	107.527	107.527	112.360
土耳其里拉	TRY	32.258	19.172	26.151	17.696

2. 分部資料

經營分部資料的呈報方式與向主要經營決策者（定義見香港財務報告準則）作出之內部申報貫徹一致。主要經營決策者被認為本集團的執行委員會。鑑於我們業務模式的整合性，本集團擁有單一經營分部。

本集團之管理層按營業溢利之計量評估經營分部之表現，不計入與分部表現無直接關連的項目。此等項目包括非營業收入／（開支）如租金收入、投資物業之公平值收益／（虧損）、出售固定資產及投資之收益／（虧損）、向非控股權益授予之認沽期權之公平值收益／（虧損）、外匯對沖、貨幣性資產及負債及結構性外匯合約之未變現收益／（虧損）及補貼及其他收入。

向管理層呈報之營業溢利與綜合收益表之對賬如下：

	2024 千美元	2023 千美元
向管理層呈報之營業溢利	298,719	157,662
其他（開支）／收入淨額（附註21）	(13,397)	41,052
按綜合收益表之營業溢利	285,322	198,714

營業額

本集團根據適用於合約的標準國際商業條款，在運送貨品至客戶時轉移控制權並同時轉讓所有權和損失風險的某個時間點確認銷售。

德昌電機是世界最大的電機、螺絲管、微型開關、柔性印刷電路板和控制系統的供應商之一。集團擁有以下與它們所服務的廣闊市場保持一致的業務單位：汽車產品組別及工商用產品組別。

汽車產品組別為所有汽車相關關鍵驅動提供定制電機、驅動器、開關以及驅動子系統產品。工商用產品組別提供驅動產品及定制解決方案供不同工商業產品應用。

按業務單位劃分之外界客戶營業額如下：

	2024 千美元	2023 千美元
汽車產品組別	3,210,175	2,913,724
工商用產品組別	604,038	732,395
	3,814,213	3,646,119

2. 分部資料 (續)

於 23/24 財政年度，汽車產品組別佔本集團營業總額的 84% (22/23 財政年度：80%)。其中包括冷卻風扇業務 (包括「Gate」品牌)，主要從事製造及銷售冷凝散熱器模組予原始設備製造商及一線客戶，佔集團營業額之 17% (22/23 財政年度：17%)。

營業額按地區劃分

按銷售終點地區劃分之外界客戶營業額如下：

	2024 千美元	2023 千美元
北美洲*	1,211,846	1,177,799
歐洲、中東及非洲**	1,189,078	1,109,237
中華人民共和國 (「中國」)	959,567	949,297
亞太地區 (不包括中國)	388,741	348,399
南美洲	64,981	61,387
	3,814,213	3,646,119

* 23/24 財政年度，計入北美洲之外界客戶營業額包括售往美國 969.6 百萬美元 (22/23 財政年度：929.7 百萬美元)

** 23/24 財政年度，計入歐洲、中東及非洲之外界客戶營業額包括售往德國 252.5 百萬美元、捷克共和國 174.9 百萬美元及法國 131.0 百萬美元 (22/23 財政年度：分別為 224.4 百萬美元、150.7 百萬美元及 128.5 百萬美元)

並無單一外界客戶佔集團總營業額 10% 或以上。

分部資產

於 23/24 財政年度，非流動分部資產之添置為 181.2 百萬美元 (22/23 財政年度：217.1 百萬美元 (不包括因收購所得之資產))。

	2024 千美元	2023 千美元
物業、廠房及機器設備－自有資產之添置	164,671	220,898
物業、廠房及機器設備－使用權資產之添置／延長／修訂	10,355	14,836
無形資產之添置	1,237	1,881
於合營公司之投資	3,000	1,500
其他非流動資產之增加／(減少)	1,985	(22,060)
非流動分部資產之添置	181,248	217,055

2. 分部資料(續)

於2024年3月31日及2023年3月31日，按地區劃分之非流動分部資產(即物業、廠房及機器設備、投資物業、無形資產、於聯營公司及合營公司之投資及其他非流動資產)如下：

	2024 千美元	2023 千美元
香港／中國	923,008	1,001,484
加拿大	324,006	358,000
瑞士	112,375	116,781
塞爾維亞	87,581	93,339
其他	295,417	321,767
	1,742,387	1,891,371

會計政策

收入在扣除增值稅、退貨、回扣和折扣，以及對銷集團內部銷售後列賬。銷售貨品的收入於合約條款下之履約義務已履行時確認，一般在轉讓本集團產品的控制權時發生。

根據客戶合約中的商定開票時間對客戶開具發票。如果在合約中承諾的貨物轉讓之前收到客戶款項，則確認合約負債，見附註13。

由於客戶付款與貨物轉移之間的期間在1年之內，因此不存在重大融資部分。

本集團之保用及索償的責任確認為撥備，見附註36(乙)。

3. 物業、廠房及機器設備

	永久業權 土地、租賃 土地及樓宇 千美元	機器及 設備 千美元	建造中 資產 千美元	工模及 工具設備 千美元	其他 資產** 千美元	使用權 資產 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度							
於 2023 年 3 月 31 日							
成本	620,872	1,882,928	193,672	552,740	206,827	213,596	3,670,635
累計折舊及減值	(191,173)	(1,134,550)	–	(459,108)	(161,489)	(93,245)	(2,039,565)
於 2023 年 3 月 31 日， 賬面淨值	429,699	748,378	193,672	93,632	45,338	120,351	1,631,070
貨幣換算	(6,172)	(13,907)	(2,938)	(1,751)	(514)	(3,138)	(28,420)
添置－自有資產	3,798	42,439	94,911	15,525	7,998	–	164,671
添置－使用權資產	–	–	–	–	–	3,879	3,879
租賃延長／修訂	–	–	–	–	–	6,476	6,476
轉撥	11,699	87,813	(137,813)	31,655	6,646	–	–
出售／租賃終止	(126)	(369)	–	(222)	(167)	(4,231)	(5,115)
減值費用 (附註 25 及 29)	(277)	(12,056)	(1,829)	(782)	(211)	–	(15,155)
折舊(附註 25)	(19,311)	(138,113)	–	(44,290)	(13,882)	(28,408)	(244,004)
於 2024 年 3 月 31 日	419,310 *	714,185	146,003	93,767	45,208	94,929	1,513,402
於 2024 年 3 月 31 日							
成本	614,675	1,926,990	147,832	548,426	210,629	190,809	3,639,361
累計折舊及減值	(195,365)	(1,212,805)	(1,829)	(454,659)	(165,421)	(95,880)	(2,125,959)
賬面淨值	419,310	714,185	146,003	93,767	45,208	94,929	1,513,402

* 於 2024 年 3 月 31 日，永久業權土地、租賃土地及樓宇中包括 3.7 百萬美元位於香港之樓宇的租賃土地部分。本集團還於歐洲、北美洲及南美洲擁有永久業權土地

** 其他資產包括電腦、傢俬裝置、汽車及一架飛機。當此等資產需要若干程度的組件或安裝，首先會在建造中資產列賬並於隨後準備啟用時轉撥往其他資產

於 23/24 財政年度，減值費用為 15.2 百萬美元（22/23 財政年度：2.0 百萬美元），主要由於重組活動、客戶項目終止和主要因集團之中國營運搬遷至新工廠而引致的資產過時。

3. 物業、廠房及機器設備(續)

	永久業權 土地、租賃 土地及樓宇 千美元	機器及 設備 千美元	建造中 資產 千美元	工模及 工具設備 千美元	其他 資產** 千美元	使用權 資產 千美元	總計 千美元
22/23財政年度							
於2022年3月31日							
成本	605,817	1,869,209	277,667	555,857	202,981	230,165	3,741,696
累計折舊及減值	(190,783)	(1,114,089)	–	(448,802)	(156,737)	(75,500)	(1,985,911)
於2022年3月31日，							
賬面淨值	415,034	755,120	277,667	107,055	46,244	154,665	1,755,785
貨幣換算	(24,507)	(46,678)	(16,800)	(6,503)	(1,675)	(10,837)	(107,000)
企業合併	20	337	34	–	122	118	631
添置－自有資產	7,501	62,194	125,173	16,551	9,479	–	220,898
添置－使用權資產	–	–	–	–	–	4,519	4,519
租賃延長／修訂	–	–	–	–	–	10,317	10,317
轉撥	50,207	111,517	(192,402)	25,998	3,896	784	–
出售／租賃終止	(129)	(731)	–	(64)	(42)	(9,957)	(10,923)
減值費用 (附註25及29)	–	(1,873)	–	(137)	–	–	(2,010)
折舊(附註25)	(18,427)	(131,508)	–	(49,268)	(12,686)	(29,258)	(241,147)
於2023年3月31日	429,699 *	748,378	193,672	93,632	45,338	120,351	1,631,070

* 於2023年3月31日，永久業權土地、租賃土地及樓宇中包括3.9百萬美元位於香港之樓宇的租賃土地部分

** 其他資產包括電腦、傢俬裝置、汽車及一架飛機

3. 物業、廠房及機器設備 (續)

使用權資產

物業、廠房及機器設備包括以下與使用權資產相關之金額：

	土地 使用權 千美元	租賃樓宇 千美元	機器、設備 及其他資產 * 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度				
於 2023 年 3 月 31 日	33,545	81,969	4,837	120,351
貨幣換算	(942)	(2,161)	(35)	(3,138)
添置－使用權資產	—	1,260	2,619	3,879
租賃延長／修訂	—	5,457	1,019	6,476
租賃終止	(3,307)	(874)	(50)	(4,231)
折舊	(867)	(25,047)	(2,494)	(28,408)
於 2024 年 3 月 31 日	28,429	60,604	5,896	94,929
22/23 財政年度				
於 2022 年 3 月 31 日	36,263	113,410	4,992	154,665
貨幣換算	(2,667)	(8,047)	(123)	(10,837)
企業合併	—	—	118	118
添置－使用權資產	103	2,262	2,154	4,519
租賃延長／修訂	—	10,060	257	10,317
轉撥自建造成資產	784	—	—	784
租賃終止	—	(9,811)	(146)	(9,957)
折舊	(938)	(25,905)	(2,415)	(29,258)
於 2023 年 3 月 31 日	33,545	81,969	4,837	120,351

* 其他資產包括辦公室設備及汽車

計入資產負債表中**其他非流動資產**的機器及廠房建造之採購押金為 14.1 百萬美元 (2023 年 3 月 31 日：12.0 百萬美元)。此金額將在收取資產後轉移至物業、廠房及機器設備。於 2024 年 3 月 31 日及 2023 年 3 月 31 日按性質分類之其他非流動資產如下：

	2024 千美元	2023 千美元
機器及廠房建造之採購押金	14,139	12,015
遞延合約成本 (附註 13)	3,843	3,899
其他押金及預付款	3,836	3,919
其他非流動資產總額	21,818	19,833

3. 物業、廠房及機器設備(續)

會計政策

物業、廠房及機器設備均以成本值減累計折舊及累計減值虧損列賬；永久業權土地不作攤銷；建造中資產不計提折舊。

其後成本只有在與該項目有關的未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為獨立資產。

資產的剩餘價值及可使用年期在每個報告期終進行檢討，及在適當時調整。若資產之估計可收回價值低於其賬面值時，其賬面值即時撇減至可收回金額。

當一項物業、廠房及機器設備可以供使用時便開始折舊。物業、廠房及機器設備的折舊按直線法採用以下的估計可使用年期將其成本分攤至其剩餘價值：

租賃土地	租約年期或可使用年期較短者
租賃土地之樓宇	租約年期或可使用年期較短者
永久業權土地之樓宇	10至50年
機器及設備	6至12年
工模及工具設備	2至6年
傢俬裝置及電腦	3至10年
汽車	3至7年
飛機	18年

直接歸屬於購置及建造合資格資產（必須為需要相當長的一段時間才能達到預定用途之資產）的利息開支予以資本化，直至資產達到預定可使用狀態為止。

使用權資產

在租賃資產可供本集團使用當日確認使用權資產和相應的負債。

使用權資產初始按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債之金額
- 於租賃開始日或之前的支付任何租賃付款減所收取之任何租賃優惠
- 任何初始直接成本及
- 復修成本

使用權資產按成本計量減累計折舊及累計減值虧損，和調整任何租賃之重計量。經確認之使用權資產的折舊按直線法採用租約年期或可使用年期較短者。

4. 投資物業

	2024 千美元	2023 千美元
年初	18,340	18,999
貨幣換算	(283)	(792)
公平值(虧損)/收益	(836)	133
年終	17,221	18,340

本集團位於香港／中國之投資物業組合按於2024年3月31日之公開市值基準估值。評估由獨立、專業認可之特許測量師衡量行執行。

截至2024年3月31日，集團之投資物業所產生的租金收入為1.1百萬美元（2023年3月31日：1.3百萬美元），並產生0.2百萬美元之直接營運開支（2023年3月31日：0.3百萬美元）。

於2024年3月31日，本集團的投資物業組合有由2024年5月至2027年6月到期之租約（2023年3月31日：由2023年4月至2027年6月）

會計政策

為獲得長期租金收益或資本增值或兩者兼備而持有，且並非由集團內的公司佔用的物業列為投資物業。

投資物業初始按其成本計量，包括相關的交易成本。在初始確認後，投資物業按公平值列賬。公平值根據活躍市場價格計算，如有需要就個別資產的性質、地點或狀況的任何差異作出調整。此等估值每年由外部估值師判定。公平值變動在收益表內「其他（開支）／收入淨額」中確認。

其後支出只有在與該項目有關的未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，才計入在資產的賬面值中。

若物業、廠房及機器設備的某個項目因其用途改變而成為投資物業，該項目於轉撥日的賬面值與公平值的任何差額在權益中確認。若公平值收益撥回以往的減值虧損，該收益於收益表確認。任何公平值之遞減於收益表內確認為支出。

5. 無形資產

	技術、 專利權及 工程開發 千美元	品牌 千美元	客戶關係 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度				
於 2023 年 3 月 31 日				
成本	259,475	108,243	362,830	730,548
累計折舊及減值	(230,880)	(78,463)	(205,100)	(514,443)
於 2023 年 3 月 31 日，賬面淨值	28,595	29,780	157,730	216,105
貨幣換算	(118)	(85)	(1,031)	(1,234)
工程開發成本資本化(附註 25)	1,237	—	—	1,237
攤銷(附註 25 及 29)	(10,369)	(4,091)	(18,037)	(32,497)
於 2024 年 3 月 31 日	19,345	25,604	138,662	183,611
於 2024 年 3 月 31 日				
成本	258,572	108,780	362,289	729,641
累計攤銷及減值	(239,227)	(83,176)	(223,627)	(546,030)
賬面淨值	19,345	25,604	138,662	183,611
22/23 財政年度				
於 2022 年 3 月 31 日				
成本	256,971	108,394	351,370	716,735
累計折舊及減值	(219,346)	(74,423)	(193,084)	(486,853)
於 2022 年 3 月 31 日，賬面淨值	37,625	33,971	158,286	229,882
貨幣換算	(1,044)	(2,307)	(8,181)	(11,532)
企業合併	3,243	2,197	24,843	30,283
工程開發成本資本化(附註 25)	1,881	—	—	1,881
攤銷(附註 25 及 29)	(13,110)	(4,081)	(17,218)	(34,409)
於 2023 年 3 月 31 日	28,595	29,780	157,730	216,105

5. 無形資產 (續)

於2024年3月31日及2023年3月31日之無形資產總額以下列相關貨幣結算：

	2024 千美元	2023 千美元
加元	107,184	127,155
歐元	57,929	67,283
韓圓	12,257	14,201
美元	4,108	4,927
英鎊	2,133	2,539
無形資產總額	183,611	216,105

於2024年3月31日及2023年3月31日，全部無形資產均有確定使用年期。

無形資產之減值檢測

按照本集團之資產減值會計政策，若存在潛在減值跡象，則要對具有確定使用年期之無形資產進行檢測。

於23/24財政年度，本集團認為並沒有潛在減值跡象。

會計政策

(甲) 研究及開發成本

研究及開發成本在發生時作為費用支銷。只有當能夠證明開發中產品技術之可行性及有意完成該產品、有資源協助、成本可予識別及可靠計量、以及有能力出售或使用該資產而很可能產生未來經濟利益，則該等研發成本可確認為無形資產。不符合上述條件之研發成本在發生時作為費用支銷。

(乙) 其他無形資產

集團購入之專利權、技術、品牌及客戶關係於資產負債表中按收購日之公平值減累計攤銷及減值虧損列賬。

攤銷乃採用直線法基準將其成本分配至估計可使用年期內。攤銷費用計入於綜合收益表之「分銷及行政費用」內。攤銷所用估計可使用年期如下：

技術、專利權及工程開發	4至15年
品牌	10至15年
客戶關係	15年

6. 於聯營公司及合營公司之投資

	2024 千美元	2023 千美元
年初	6,023	6,310
貨幣換算	(79)	(211)
於合營公司之投資	3,000	1,500
所佔聯營公司及合營公司(虧損)	(2,609)	(1,607)
所佔聯營公司及合營公司稅項收入	—	31
年終	6,335	6,023

本集團於聯營公司之投資為於深圳斯瑪爾特微電機有限公司(「SMART」)之49%權益。

本集團於合營公司之投資為於AI Qualisense 2021 Ltd. (「Qualisense」)(前稱Lean AI Technologies Ltd.)之49.9%權益。Qualisense是於2021年10月由本集團和一家以色列自主人工智能科技公司Cortica Ltd.成立。Qualisense專注於自動化製程中提供無監督人工智能質量檢測軟件。

以下為有關集團聯營公司及合營公司的財務資料概要，以權益會計法入賬。

	2024			2023		
	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Qualisense 千美元	集團 千美元	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Qualisense 千美元	集團 千美元
收益表概要						
營業額	6,152	186	6,338	6,479	—	6,479
開支	(5,780)	(5,768)	(11,548)	(6,097)	(3,588)	(9,685)
除所得稅前溢利／(虧損)	372	(5,582)	(5,210)	382	(3,588)	(3,206)
所得稅收入	—	—	—	62	—	62
全面收益／(開支)總額	372	(5,582)	(5,210)	444	(3,588)	(3,144)

6. 於聯營公司及合營公司之投資 (續)

會計政策

聯營公司指所有本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，通常附帶有 20% 至 50% 投票權的股權。於聯營公司之投資以權益會計法入賬。

於合營公司之投資可分類為合營企業或合營業務，分類乃根據各投資者的合約權利及責任而非合營安排的法定結構分類。於合營公司之投資以權益會計法入賬。

根據權益會計法，該投資初始以成本確認，而賬面值增減則為確認投資者於收購日後於投資方所佔損益減去所收股息。本集團於聯營公司及合營公司之投資包括收購時已確認的商譽。

如果在一間聯營公司及合營公司的持有者權益減少，但保留重大影響力，在適當情況下，只有以往在其他全面收益中確認的金額的比例份額被重新分類至損益。

本集團應佔收購後聯營公司及合營公司的盈虧於收益表內確認，而應佔收購後其他全面收益的變動則於其他全面收益中確認及相對地調整投資之賬面值。如本集團應佔一家聯營公司及合營公司之虧損等同或超過其在該聯營公司及合營公司之權益，包括任何其他長期無抵押應收款，除非本集團已代該聯營公司及合營公司承擔法律上或推定的責任或作出付款，本集團不會確認進一步虧損。

本集團與其聯營公司及合營公司之間交易的未變現收益按集團在聯營公司及合營公司之權益為上限作對銷。除非交易提供所轉讓資產減值之憑證，否則未變現虧損亦予以對銷。聯營公司及合營公司的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用的政策符合一致。

7. 其他財務資產及負債

	2024			2023		
	資產 千美元	(負債) 千美元	淨額 千美元	資產 千美元	(負債) 千美元	淨額 千美元
現金流量對沖						
— 原材料商品合約(附註甲(i))	4,093	(168)	3,925	19,402	(116)	19,286
— 遠期外匯合約(附註甲(ii))	119,748	(9,637)	110,111	152,159	(13,345)	138,814
投資淨額對沖(附註乙)						
— 遠期外匯合約及交叉貨幣 利率掉期	14,179	—	14,179	12,692	(2,519)	10,173
公平值對沖(附註丙)						
— 遠期外匯合約	37,322	—	37,322	43,176	—	43,176
持作買賣(附註丁)	—	(2,345)	(2,345)	—	(6,156)	(6,156)
總計(附註己)	175,342	(12,150)	163,192	227,429	(22,136)	205,293
流動部分	68,994	(8,147)	60,847	54,406	(8,818)	45,588
非流動部分	106,348	(4,003)	102,345	173,023	(13,318)	159,705
總計	175,342	(12,150)	163,192	227,429	(22,136)	205,293

附註：

(甲) 現金流量對沖

(i) 原材料商品合約

按下頁所載報表所示之銅材、銀材、鋁材及鐵礦遠期商品合約被指定作為現金流量對沖。最初於對沖儲備中確認之收益及虧損，將在有關對沖之銅材、銀材、鋁材及鋼材(以鐵礦合約對沖)耗用及售出期間轉往資產負債表之存貨內，並隨後於收益表內確認。

7. 其他財務資產及負債 (續)

(甲) 現金流量對沖 (續)

(i) 原材料商品合約 (續)

於2024年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	設定本金 價值	加權平均 合約價格 (美元)	現貨價 (美元)	按市值 計價 (美元)	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
現金流量對沖合約								
銅材	1,800公噸	7,190	8,729	8,868	1 – 12	12.9	2.8	3,020
銀材	35,000盎士	21.99	24.54	25.35	1 – 7	0.8	0.1	118
鋁材	350公噸	2,243	2,270	2,339	1 – 8	0.8	–	33
鐵礦	96,000公噸	86.12	101.28	93.98	1 – 36	8.3	1.4	754
總計						22.8	4.3	3,925

加權平均合約價格定義為設定本金價值除以結算價值所得之比率。

按市值計價乃結算遠期合約之當期公平值，由交易方（本集團之主要往來銀行）提供。

未來現金流量之估算是根據比較合同之到期合約價格／合約匯率及於2024年3月31日之現貨價／匯率來計算。

(ii) 遠期外匯合約

按下頁所載報表所示之歐元、墨西哥比索、波蘭茲羅提、人民幣、以色列新克爾、土耳其里拉及匈牙利福林之遠期外匯合約被指定作為現金流量對沖，以配合業務相應之現金流包括：

- 賣出歐元合約，為歐元結算之出口營業額設定經濟效益對沖至美元
- 買入墨西哥比索、波蘭茲羅提、人民幣、以色列新克爾、土耳其里拉及匈牙利福林合約，為與其收入來源對應以此等貨幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖

最初於對沖儲備中確認之收益及虧損，將在有關對沖交易發生（現金變現）期間於收益表內確認。

7. 其他財務資產及負債(續)

(甲) 現金流量對沖(續)

(ii) 遠期外匯合約(續)

於2024年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產/ (負債) 賬面淨值 (千美元)
現金流量對沖合約									
賣出歐元遠期*	美元	歐元319.6	1.36	1.08	1.13	1-54	434.9	88.9	74,553
買入墨西哥比索遠期	美元	墨西哥比索1,644.0	27.60	16.53	18.64	1-51	59.6	39.9	28,616
買入波蘭茲羅提遠期	歐元	波蘭茲羅提215.8	5.00	4.32	4.44	1-31	46.7	7.4	5,911
買入人民幣遠期	美元	人民幣4,613.0	7.10	7.09	7.05	1-43	650.0	0.2	4,764
買入以色列新克爾遠期	美元	以色列新克爾9.2	3.64	3.68	3.65	1-11	2.5	-	(2)
買入土耳其里拉遠期	歐元	土耳其里拉5.0	28.79	34.93	36.32	1-3	0.2	-	(39)
買入匈牙利福林遠期	歐元	匈牙利福林11,063.2	361.14	395.18	406.37	1-26	33.2	(2.9)	(3,692)
總計							1,227.1	133.5	110,111

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於23/24財政年度，被指定作為現金流量對沖的原材料商品衍生工具及遠期外匯合約之公平值減少44.1百萬美元，其公平值變動大約等於相關對沖項目之公平值變動。年內此等對沖並沒有無效部分(22/23財政年度：無)。

於2024年3月31日，於現金流量對沖儲備確認之除稅前公平值收益為116.7百萬美元(2023年3月31日：164.0百萬美元)。

(乙) 投資淨額對沖

本集團對沖其於歐洲營運之淨投資，以避免承受外幣匯率未來變動之風險。按下頁所載報表所示之歐元遠期外匯合約及歐元交叉貨幣利率掉期被指定作為投資淨額對沖。於匯兌儲備中確認之收益及虧損，將於出售或出售部分海外業務時由權益轉撥至損益。

7. 其他財務資產及負債(續)

(乙) 投資淨額對沖(續)

於2024年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
投資淨額對沖合約									
賣出歐元遠期*	美元	歐元 20.0	1.30	1.08	1.10	9	26.0	4.4	4,066
交叉貨幣利率掉期* (支付歐元，收取 美元)	美元	歐元 242.6	1.13	1.08	1.09	4	275.2	11.2	10,113
總計							301.2	15.6	14,179

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於2024年3月31日，以歐元結算之淨資產賬面值之美元等值為678.3百萬美元。

於23/24財政年度，衍生工具之公平值變動大約等於對沖項目之公平值變動。年內此等對沖並沒有無效部分(22/23財政年度：無)。

(丙) 公平值對沖

按下表所示之歐元遠期外匯合約被指定作為公平值對沖，對沖以歐元結算集團內部往來貨幣性餘額之外幣風險，而此等內部往來餘額產生之匯兌收益或虧損在綜合賬時並不能被完全抵銷。收益及虧損於收益表中確認。

於2024年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
公平值對沖合約									
賣出歐元遠期 *	美元	歐元 145.2	1.40	1.08	1.14	1 – 49	203.5	46.2	37,322

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於2024年3月31日，以歐元結算集團內部往來應收賬款淨額(即對沖項目)之賬面值為203.5百萬美元。於23/24財政年度，對沖無效性為0.1百萬美元，於損益中「其他(開支)/收入淨額」內計入(22/23財政年度：2.9百萬美元於損益中計入)。

7. 其他財務資產及負債 (續)

(丁) 持作買賣

匈牙利福林遠期外匯合約之無效部分(位於匈牙利的生產設施關閉所致)被指定為持作買賣。遠期合約之公平值收益及虧損即時在收益表中確認。

於2024年3月31日，尚未平倉合約之無效部分為：

結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	(負債) 賬面淨值 (千美元)
持作買賣合約								
買入匈牙利福林遠期	歐元	匈牙利福林6,919.2	359.01	395.18	404.47	1 - 24	20.9	(1.9)
								(2,345)

(戊) 於23/24財政年度，來自原材料商品、外匯合約(未計入結構性合約，參閱附註8)及交叉貨幣利率掉期於收益表中確認之淨收益為23.6百萬美元(22/23財政年度：55.8百萬美元淨收益)。

效益／(開支)	2024 千美元	2023 千美元
銷售成本包括：		
原材料商品合約之影響	16,176	26,771
遠期外匯合約之影響	(5,203)	(1,409)
銷售成本之影響	10,973	25,362
其他(開支)／收入淨額包括：		
未變現遠期外匯合約之影響(附註21)	(2,392)	6,902
分銷及行政費用包括：		
遠期外匯合約之影響(附註22)	18,473	18,864
融資成本包括：		
交叉貨幣利率掉期	(3,499)	4,659
其他財務資產及負債於綜合收益表之淨收益	23,555	55,787

7. 其他財務資產及負債(續)

(己) 於報告日，其他財務資產的信貸風險以資產負債表內的公平值為上限。

(庚) 由對沖合約變現產生經營活動所得之現金淨額為 27.4 百萬美元 (22/23 財政年度：47.2 百萬美元)。

(辛) 未來現金流量估算

就未來現金流量之估算，比較商品及外匯合同之到期合約價格／合約匯率及於 2024 年 3 月 31 日之現貨價／匯率將產生約 198 百萬美元的現金流量效益 (2023 年 3 月 31 日：244 百萬美元)。

(壬) 於 2024 年 3 月 31 日，於匯兌儲備中以作持續對沖之應佔投資對沖淨額結餘為 76.1 百萬美元 (2023 年 3 月 31 日：66.8 百萬美元)。

(癸) 集團採用 1:1 的對沖比例，檢視對沖項目與對沖工具之關鍵條款，以確定兩者之間的經濟關係。因此，集團總結對沖項目和對沖工具是充分一致的。對沖過程期間可能引致若干無效性，預測交易之時間的轉變是無效性的主要來源。

會計政策

(甲) 與對沖活動有關之其他財務資產及負債

其他財務資產及負債為與對沖活動有關之遠期及交叉掉期合約。

對沖工具初始按於合約訂立日之公平值確認，隨後按公平值重新計量。確認所產生之收益或虧損的方法取決於被對沖之項目的性質而定：

- 對沖一項與已確認資產或負債相關的特定風險或一項非常可能的預測交易 (現金流量對沖)；或
- 對沖一項海外業務的淨投資 (淨投資對沖)；或
- 對沖已確認資產或負債或已確定的承擔之公平值 (公平值對沖)。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目之關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易之策略作檔案記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續基準，記錄其對於該等用於對沖交易之對沖工具是否高度有效地抵銷被對沖項目的公平值或現金流量變動的評估。

對沖之有效性在對沖關係開始時確定，並通過定期的預期有效性評估來確保對沖項目和對沖工具之間的經濟關係仍然存在。本集團簽訂之對沖關係時，對沖工具之關鍵條款與對沖項目的條款完全一致，因此定性評估之有效性成立。

7. 其他財務資產及負債 (續)

會計政策 (續)

(甲) 與對沖活動有關之其他財務資產及負債 (續)

(i) 現金流量對沖

本集團之現金流量對沖旨在對沖與一項預測非常可能的交易之特定風險。被指定及符合作為現金流量對沖之財務工具之公平值變動的有效部分於權益中之對沖儲備內確認。

當對沖工具之累積價值變動超過歸屬於所對沖風險之對沖項目之絕對值變動時，此現金流量對沖確認為無效。

當對沖工具到期、或出售或終止、或者對沖不再符合對沖會計準則時，於現金流量對沖儲備累計的金額，

- 如被對沖之未來現金流預期會發生時，保留在現金流量對沖儲備直至未來現金流發生；
- 如被對沖之未來現金流預期不再發生，立即由現金流量對沖儲備轉撥至損益（轉撥調整）。

(ii) 淨投資對沖

本集團之淨投資對沖旨在對沖其於海外營運之淨投資。對沖工具之任何未變現及已變現收益或虧損於全面收益表中之匯兌儲備中確認。

在權益中累計的盈虧於海外業務被部分處置或出售時循環至收益表。

(iii) 公平值對沖

本集團之公平值對沖旨在對沖集團間公司借款結餘，對沖工具之未變現及已變現收益或虧損於收益表中確認，以抵銷歸屬於對沖風險的借款重估之虧損或收益。

(乙) 不符合對沖會計法的持作買賣之財務工具

持作買賣之財務工具不符合採用對沖會計法，按公平值計入損益。此等財務工具之公平值變動即時於收益表中確認。

當被對沖項目的剩餘期限超過 12 個月時，對沖財務工具的全數公平值會被分類為非流動資產或負債，而當對沖項目的剩餘限期少於 12 個月則分類為流動資產或負債。

8. 按公平值計入損益之財務資產

	2024 千美元	2023 千美元
投資(附註甲)	33,155	38,010
結構性外匯合約(附註乙)	12,076	30,208
總計(附註丙)	45,231	68,218
流動部分	13,076	19,411
非流動部分	32,155	48,807
總計	45,231	68,218

附註：

(甲) 投資

本集團的投資包括投資一家專注於中國市場之初創自動駕駛汽車公司、一家投資組合多樣化之風險資本基金、一家以色列自主人工智能技術公司以及一家美國人工智能處理器公司。公平值的變動反映在附註21「其他(開支)/收入淨額」內。

(乙) 結構性外匯合約(經濟效益對沖)

本集團根據相關交易的估計未來風險及外幣潛在波動對其對沖額度要求進行評估。

於17/18財政年度，本集團簽訂若干結構性外匯合約，旨在經濟效益對沖以減少將來潛在外匯波動之風險。此等結構性合約達到當時利用普通期權合約未能提供的匯率。此等合約給予交易方銀行若干期權，容許交易方銀行減低需要支付的設定本金額，所以此等合約並未符合香港財務報告準則9所載之對沖會計法。因此，未變現之按市值計價調整於每一個會計年度於收益表入賬，並最終於各項期權到期日結算時撥回。每張合約之最後變現損益將根據到期日之即期匯率與合約匯率之差額而變得明確化。合約之加權平均匯率載於下一頁。

由於此等合約能夠減低外匯變動對相關交易及資產的風險，因此本集團視此等合約為經濟效益對沖。此等結構性外匯合約之最高支付額預期不會超過本集團之未來需要。

8. 按公平值計入損益之財務資產(續)

(乙) 結構性外匯合約(經濟效益對沖)(續)

於2024年3月31日，本集團只餘下歐元結構性外匯合約。本集團就歐元於餘下到期日期間之現金流量之風險總結如下：

	賣出歐元 (百萬歐元)
對沖金額－普通遠期合約	319.6
經濟效益對沖－結構性遠期合約	
－最低可能對沖額	22.7
－最高可能對沖額	42.4
外匯風險對沖百分比*	
－普通遠期合約	30%
－普通遠期合約及結構性遠期(最低額)	32%
－普通遠期合約及結構性遠期(最高額)	34%

* 外匯風險對沖百分比以對沖金額除以個別期間之估計的外匯風險額度計算

於23/24財政年度，結構性外匯合約之淨收益使除稅後淨溢利增加2.8百萬美元(除稅前3.2百萬美元收益)(22/23財政年度：收益使淨溢利增加11.1百萬美元，除稅前12.6百萬美元)。請參閱附註21及附註22。

於2024年3月31日，本集團有以下尚未平倉結構性外匯合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 －最低 (百萬元)	設定本金 價值 －最高 (百萬元)	合約匯率 範圍	加權平均 合約匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
結構性外匯合約									
(期權性質：減低設定本金額)									
賣出歐元(銷售)*	美元	歐元22.7	歐元42.4	1.34 – 1.39	1.36	1.21	1 – 5	6.4	6,218
賣出歐元(淨投資)*	美元	歐元20.0	歐元40.0	1.39 – 1.40	1.40	1.25	9	6.3	5,858
總計								12.7	12,076

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

8. 按公平值計入損益之財務資產 (續)

(乙) 結構性外匯合約 (經濟效益對沖) (續)

敏感度分析

於2024年3月31日，歐元兌美元匯率之1%變動，對本集團之收益表會有以下影響：

歐元合約	除稅前溢利 增加／(減少)
增加1%	(0.4) 百萬美元
減少1%	0.4 百萬美元

由於結構性外匯合約非線性的特性，源於匯率波動的公平值變動之增幅將會遞減（即匯率變動2%，其公平值變動會低於匯率變動1%下公平值變動之兩倍）。

未來現金流量之估算

就未來現金流量之估算，比較到期結構性合約價及於2024年3月31日之匯率將產生約13百萬美元的現金流量效益（假設歐元合約以最低支付額結算）（2023年3月31日：33百萬美元）。

(丙) 於報告日，這些投資的信貸風險以資產負債表內的公平值為上限。

9. 存貨

	2024 千美元	2023 千美元
原材料	336,035	367,711
製成品	215,445	221,286
	551,480	588,997

會計政策

存貨按成本（以先進先出基準計算）或可變現淨值兩者中較低者入賬。成本包括原料、直接勞工及全部間接生產費用之應佔部分，計算而得之價值大約與加權平均實際成本相約。可變現淨值是以一般正常業務情況下估計銷售價格減除適用可變動銷售費用而計算。

10. 應收貨款及其他應收賬款

	2024 千美元	2023 千美元
應收貨款－總額*	658,365	705,522
減：應收貨款減值	(4,210)	(3,188)
應收貨款－淨額	654,155	702,334
預付款及其他應收賬款	119,044	105,914
	773,199	808,248

* 結餘包括客戶的銀行承兌匯票金額為25.0百萬美元（2023年3月31日：42.5百萬美元）。匯票的到期日均於資產負債表日後的6個月內

所有應收貨款及其他應收賬款將於報告期末起一年內到期，因此本集團之應收貨款及其他應收賬款之公平值大約相等於賬面值。

10. 應收貨款及其他應收賬款(續)

客戶之信貸風險、應收貨款總額之賬齡及減值

(甲) 本集團一般給予客戶 30 至 120 日之信貸期。由於銷售以符合市場慣例的信貸條款進行，因此重大的融資因素並不存在。本集團按照標準保用條款對有問題產品的整修或更換責任確認為撥備，見附註 17。本集團有政策以參考客戶之目前財務狀況、過往之付款記錄、共同信貸風險特質評估、以及客戶經營所在地的宏觀經濟因素及經濟環境，評估客戶之信貸風險。管理層監察逾期賬項，以確定並解決收款問題。若發現沒有合理期望款項可以被收回時，應收貨款則作註銷。沒有合理期望款項可以被收回的指標其中包括債務人未能承諾還款計劃。

由於本集團客戶眾多及並無單一客戶佔應收貨款的 10% 或以上，應收貨款並無集中的信貸風險。

(乙) 應收貨款的減值乃根據前瞻性預期信貸虧損法，並考慮應收貨款總額按逾期日為基礎之賬齡來釐定。

應收貨款總額之賬齡及按逾期日估計之減值如下：

	應收貨款 總額 千美元	應收貨款 減值 千美元	應收貨款 －淨額 千美元
於 2024 年 3 月 31 日			
當期	615,883	(709)	615,174
逾期 1－30 日	25,026	(12)	25,014
逾期 31－90 日	8,689	(51)	8,638
逾期 90 日以上	8,767	(3,438)	5,329
總計	658,365	(4,210)	654,155
於 2023 年 3 月 31 日			
當期	665,447	(50)	665,397
逾期 1－30 日	21,730	(14)	21,716
逾期 31－90 日	7,821	(22)	7,799
逾期 90 日以上	10,524	(3,102)	7,422
總計	705,522	(3,188)	702,334

年內，預期信貸虧損法的估值技術或假設並沒有顯著變動。

10. 應收貨款及其他應收賬款（續）

（丙）以下為應收貨款總額按發票日期為基礎之賬齡：

	2024 千美元	2023 千美元
0—30 日	344,938	408,357
31—90 日	282,068	266,047
90 日以上	31,359	31,118
總計	658,365	705,522

集團之應收貨款總額的賬面值以下列貨幣結算：

	2024 千美元	2023 千美元
美元	259,092	271,168
人民幣	181,681	203,127
歐元	149,426	159,027
加元	43,605	42,371
其他	24,561	29,829
總計	658,365	705,522

應收貨款減值之變動如下：

	2024 千美元	2023 千美元
年初	3,188	2,441
貨幣換算	(28)	(7)
年內列為未能收回的應收款撇銷	(546)	(183)
應收貨款減值撥備／壞賬開支（附註 25）	1,596	937
年終	4,210	3,188

於報告日，信貸風險的最高風險承擔為上述應收款的公平值。

10. 應收貨款及其他應收賬款 (續)

會計政策

應收貨款及其他應收賬款以公平值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備確認。

本集團採用香港財務報告準則9允許之簡化方法，在初始確認應收貨款及合約資產時確認此等資產之終身預期虧損。預期虧損率乃根據過往5年之銷售及期內錄得的相應過往信貸虧損計算。過往虧損率乃經調整以反映影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素之現時及前瞻性資料。本集團已確定其提供商品及服務銷往國家的國內生產總值及失業率為最相關因素，並據此基於該等因素的預期變動而調整過往虧損率。於每個報告日，本集團檢討及根據當前條件及未來預測的變化而調整其歷史觀察到的違約率。應收貨款及其他應收賬款的減值撥備乃以前瞻性的預期信貸虧損法釐定，即資產之賬面值與按本來實際利率貼現之估計未來現金流量之現值之差額。減值費用在收益表中的「分銷及行政費用」內確認。當一項應收貨款無法收回時，會於應收貨款撥備賬中撇銷。隨後之收回於收益表中作貸記。

11. 現金、等同現金項目及定期存款

	2024 千美元	2023 千美元
銀行及庫存現金	394,683	266,272
短期銀行存款	355,176	142,392
現金及等同現金項目總額	749,859	408,664
存款期超過三個月之定期存款	60,000	—
現金、等同現金項目及定期存款總額	809,859	408,664

集團之現金、等同現金項目及定期存款的賬面值以下列貨幣結算：

	2024 千美元	2023 千美元
美元	422,631	117,396
歐元	145,588	104,177
人民幣	131,804	114,337
韓圓	49,290	44,222
加元	25,164	2,289
其他	35,382	26,243
現金、等同現金項目及定期存款總額	809,859	408,664

會計政策

現金及等同現金項目包括庫存現金及銀行通知存款，該等存款隨時可轉換為已知金額的現金、承受價值變動的風險輕微、以及原先到期日等於或少於三個月。

12. 應付貨款及其他應付賬款

	2024 千美元	2023 千美元
應付貨款	384,497	393,766
物業、廠房及機器設備及其他生產消耗品應付賬款	124,853	148,222
累計工資及其他員工相關成本	122,757	118,492
合約負債(附註 13)	33,629	35,536
遞延收入*	30,213	34,095
其他應付賬款及累計費用	71,232	85,988
	767,181	816,099
流動部分	724,133	771,291
非流動部分	43,048	44,808

* 主要為政府補助

集團之應付貨款之公平值大約相等於賬面值。以下為應付貨款按發票日為基礎之賬齡分析：

	2024 千美元	2023 千美元
0 – 60 日	266,278	276,754
61 – 90 日	68,002	53,918
90 日以上	50,217	63,094
總計	384,497	393,766

集團之應付貨款的賬面值以下列貨幣結算：

	2024 千美元	2023 千美元
人民幣	178,679	162,887
美元	96,683	115,315
歐元	76,772	81,154
加元	9,256	8,098
港元	8,145	9,375
其他	14,962	16,937
總計	384,497	393,766

12. 應付貨款及其他應付賬款 (續)

會計政策

應付貨款及其他應付賬款以公平值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本確認。有責任於12個月內付清之應付貨款及其他應付賬款被分類為流動負債。有責任於報告期末最少12個月之後付清之應付貨款及其他應付賬款被分類為非流動負債。

集團之溢利分享及獎金計劃之相關費用全部於資產負債表後的十二個月內到期，乃於集團因僱員已提供服務而承擔現有的法定或推定責任，且有關責任能夠可靠地估算時而確認。

判斷應付賬款及撥備乃於本集團因過往事件而承擔現有的法定或推定責任，並有可能須流出資源以履行有關責任及有關金額能可靠地估計時而確認。

13. 合約結餘

合約資產與為取得客戶合約所產生的遞延合約成本有關。此等成本隨後在預期合約期間內於綜合收益表攤銷。集團每年評估每個合約資產賬面值，當賬面值超過集團預期合約收取的代價時，確認預期信貸虧損。

合約負債主要與就合約承諾會轉讓的貨品而收取自客戶之預付代價有關。因此，此等收入將會遞延至當合約上訂明的履約責任已履行時才作確認。

合約資產及負債總額列入多項非流動及流動資產負債表賬目內，如下所示：

	2024 千美元	2023 千美元
遞延合約成本包括於：		
應收貨款及其他應收賬款	1,658	1,583
其他非流動資產 (附註3)	3,843	3,899
遞延合約成本總計	5,501	5,482
合約負債結餘包括於：		
應付貨款及其他應付賬款－流動	(18,036)	(20,960)
應付貨款及其他應付賬款－非流動	(15,593)	(14,576)
合約負債總計 (附註12)	(33,629)	(35,536)

於23/24財政年度，列入上一財政年度年終日合約負債內之16.7百萬美元(22/23財政年度：16.4百萬美元)於收益表確認。

14. 貸款

	2024			2023		
	短期 千美元	長期 千美元	總計 千美元	短期 千美元	長期 千美元	總計 千美元
債券(附註甲)	301,834	–	301,834	–	301,165	301,165
銀團貸款(附註乙)	–	194,796	194,796	–	–	–
加拿大出口發展局之貸款 (附註丙)	–	–	–	99,984	–	99,984
香港上海滙豐銀行之貸款 (附註丁)	6,695	53,561	60,256	6,896	62,061	68,957
其他貸款	–	3,918	3,918	–	3,918	3,918
貸款總額	308,529	252,275	560,804	106,880	367,144	474,024

附註：

(甲) 債券(300百萬美元，4.125厘，於2024年7月到期)

於2019年1月30日，本公司發行債券，發行本金總額為300百萬美元。根據上市規則第37章，此等債券以向專業投資者發行的債券的方式在香港聯合交易所上市。債券固定年利率為4.125厘，每半年支付一次。債券發行價格為債券本金額的99.402%，並於2024年7月30日到期。債券的實際利率為4.36厘，包括所有交易成本。

本公司將發行所得款項淨額用於一般企業用途、再融資及延長其債務到期時間。

於2024年3月31日，債券的市價為債券的面值之99.4%（2023年3月31日：債券的面值之98.5%）。

(乙) 銀團貸款

於2023年8月，本集團簽訂了一項400百萬美元融資協議，為集團的一般營運資金提供資金並為現有債務進行再融資，包括200百萬美元的承諾定期貸款融資及200百萬美元的循環信貸融資。

定期貸款已於年內提取。於2024年3月31日，撇除攤銷成本後的賬面價值為194.8百萬美元。循環信貸融資仍未動用。

(丙) 加拿大出口發展局之貸款

本金100.0百萬美元於2018年6月借獲。此貸款已於2023年6月6日到期日全數償還。新的100.0百萬美元信貸額已於2024年5月2日全數提取。

(丁) 香港上海滙豐銀行之貸款

於22/23財政年度，本集團從香港上海滙豐銀行取得475百萬人民幣的三年期信貸額為中國進出口銀行之貸款進行再融資。已於2023年5月作首次還款，隨後每六個月還款一次直至2025年11月。

14. 貸款 (續)

貸款的到期日如下：

	銀行貸款		債券及其他貸款	
	2024 千美元	2023 千美元	2024 千美元	2023 千美元
少於1年	6,695	6,896	301,834	99,984
1 – 2年	53,561	6,896	3,918	303,516
2 – 5年	194,796	55,165	–	1,567
	255,052	68,957	305,752	405,067

於2024年3月31日，未償還結餘的年息率為3.0厘至6.6厘不等（2023年3月31日：年息率3.2厘至4.1厘），而計入交叉利率掉期影響（見附註7(乙)）貸款的加權平均實際利率約為5.7厘（2023年3月31日：4.5厘）。利息開支於附註24中披露。

德昌電機簽訂穆迪投資者服務及標準普爾全球評級以獲取獨立的長期信用評級。於2024年3月31日本集團於兩家機構的評級均維持穩定展望的投資級別評級。此等評級反映本集團市場地位穩固，具抗禦能力及財務槓桿審慎。

除於2024年7月到期之債券外，貸款的公平值大約等於其賬面值。

貸款的賬面值以下列貨幣結算：

	2024 千美元	2023 千美元
美元	500,548	405,067
人民幣	60,256	68,957
貸款總額	560,804	474,024

會計政策

貸款／債券初步按公平值扣除產生的交易成本後確認，及其後按攤銷成本列賬；所得款（扣除交易成本）與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款／債券期間內在收益表確認。

除非本集團有無條件的權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款／債券分類為流動負債。

15. 租賃負債

	2024 千美元	2023 千美元
年初	93,397	127,527
貨幣換算	(2,341)	(8,999)
企業合併	—	118
新租賃／延長／修訂	10,299	14,733
租賃終止	(945)	(10,399)
融資成本	3,512	4,362
租賃所付款項之本金部分	(26,750)	(29,064)
租賃所付款項之利息部分	(3,331)	(4,881)
年終	73,841	93,397
流動部分	18,852	27,665
非流動部分	54,989	65,732

於2024年3月31日及2023年3月31日，集團租賃負債之餘下未貼現有契約現金流出如下：

	2024 千美元	2023 千美元
少於1年	20,738	30,399
1 – 2年	15,841	15,927
2 – 5年	32,667	35,401
超過5年	13,433	23,496
	82,679	105,223

收益表中顯示以下包括在銷售成本和分銷及行政費用內與租賃相關之金額，而並未有在以上租賃列示：

	2024 千美元	2023 千美元
有關短期租賃之支出	2,433	1,525
有關低價值資產租賃之支出	31	52
有關可變租賃付款有關之支出	2,311	2,365
	4,775	3,942

15. 租賃負債 (續)

本集團多項租賃包括延長及終止選擇權。就管理合約而言，此等條款乃用以盡量增加營運彈性。大部分所持有的延長及終止選擇權僅可由本集團行使，相關出租人無權行使。

會計政策

於租賃資產可供集團使用時，租賃會確認為使用權資產及相應負債。每項租賃付款於租賃負債與利息之間分配。租賃負債之利息按租賃年期於損益中支銷，從而令每一期間租賃負債之餘下結餘產生定額之定期利率。

一項租賃產生之負債於首次按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款之現值淨額：

- 固定付款 (包括實質固定付款)，減任何應收租賃優惠
- 基於指數或比率之可變租賃付款
- 預期須由承租人根據剩餘價值擔保支付之金額
- 購買權之行使價 (如承租人可合理確定行使該選項)
- 就終止租賃支付罰款 (如租賃年期反映承租人行使該選項)，以及
- 根據合理確定延期選擇權支付之租賃付款亦計入負債計量內。

租賃付款運用租賃內隱含之利率折現。倘若未能確定該利率，則使用承租人之遞增借款利率 (即承租人以類似條款及條件於類似經濟環境下，為借入所需資金以獲取資產而須支付之利率)。

為釐定遞增借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得之第三方融資為出發點，並作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件之變動，以及
- 對租賃進行特定的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

與短期租賃及低價值資產租賃相關之付款以直線法於收益表確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下沒有購買選擇權之租賃。低價值資產租賃指全部租賃付款低於5,000美元之租賃。

16. 退休福利責任

	界定福利 退休計劃 千美元	界定供款 退休計劃及 長期服務金 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度			
於 2023 年 3 月 31 日	4,917	4,736	9,653
貨幣換算	(737)	(706)	(1,443)
撥備	4,529	10,829	15,358
動用	(5,203)	(10,399)	(15,602)
重計量 (附註 20) *	8,825	1,000	9,825
於 2024 年 3 月 31 日	12,331 **	5,460	17,791
退休福利責任：			
流動部分	590	424	1,014
非流動部分	30,499	5,036	35,535
界定福利退休計劃資產：			
非流動部分	(18,758)	—	(18,758)
於 2024 年 3 月 31 日	12,331	5,460	17,791
22/23 財政年度			
於 2022 年 3 月 31 日	23,498	3,530	27,028
貨幣換算	(1,123)	(322)	(1,445)
撥備	3,648	9,469	13,117
動用	(5,690)	(9,126)	(14,816)
重計量 (附註 20) *	(15,416)	1,185	(14,231)
於 2023 年 3 月 31 日	4,917 **	4,736	9,653
退休福利責任：			
流動部分	567	384	951
非流動部分	21,905	4,352	26,257
界定福利退休計劃資產：			
非流動部分	(17,555)	—	(17,555)
於 2023 年 3 月 31 日	4,917	4,736	9,653

* 重計量指精算 (收益) 及虧損。於 23/24 財政年度，精算虧損 8.8 百萬美元主要源於財務假設的變化

** 退休福利計劃主要位於英國、加拿大、瑞士、以色列、南韓、德國、意大利及法國。責任淨額 12.3 百萬美元 (2023 年 3 月 31 日：4.9 百萬美元) 由責任的現值總額 202.7 百萬美元 (2023 年 3 月 31 日：193.0 百萬美元) 減計劃資產的公平值 190.4 百萬美元 (2023 年 3 月 31 日：188.1 百萬美元) 所組成

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃

本集團於多個國家設有界定福利退休計劃，為成員提供有保障之終身養老金福利。界定福利退休計劃由獨立外部精算師以預計單位貸記法估值。主要精算師如下列示，而最新之精算估算於2024年3月31日完成。

退休金計劃之 國家	公司	精算師具備之資格
英國	Quantum Actuarial LLP	精算師學會會員
加拿大	Robertson Eadie & Associates Ltd.	加拿大精算師學會會員
瑞士	Mercer Switzerland Inc.	瑞士精算師協會會員
以色列	Alan Dubin F.S.A. Ltd.	以色列精算師協會會員
南韓	Hyundai Motor Securities	南韓精算師學會會員
德國	Mercer Deutschland GmbH	德國精算師協會會員
意大利	Deloitte Consulting SB Srl – Italy	意大利註冊精算師會員
法國	Quatrem	法國精算專業會員

集團之界定福利退休計劃提供退休金予已達特定退休年齡或服務年期之僱員。退休金依據適用於每位參與之僱員的服務年資之特定退休金利率來計算。已注資計劃的資產獨立於本集團的資產，由獨立的信託管理基金持有。

在資產負債表確認的金額釐定如下：

	2024 千美元	2023 千美元
已注資責任的現值	192,327	175,770
未注資責任的現值	10,369	17,241
責任的現值總額	202,696	193,011
減：計劃(資產)的公平值	(190,365)	(188,094)
退休福利責任總計－淨負債	12,331	4,917
列示為：		
界定福利退休計劃(資產)	(18,758)	(17,555)
退休福利責任	31,089	22,472

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

退休福利責任的變動如下：

	責任的 現值 千美元	計劃(資產) 的公平值 千美元	淨負債 總計 千美元
23/24 財政年度			
於 2023 年 3 月 31 日	193,011	(188,094)	4,917
當期服務成本	4,444	–	4,444
利息開支／(收入)	5,887	(5,715) *	172
過往服務成本	(87)	–	(87)
計入收益表之開支／(收入)淨額(附註25)	10,244	(5,715)	4,529
重計量：			
– 人口統計假設變動之虧損	759	–	759
– 財務假設變動之虧損	10,162	–	10,162
– 經驗(收益)／虧損	(275)	716	441
– 不計入列為利息收入之計劃資產回報	–	(2,537)	(2,537)
在權益中確認之虧損／(收益)(附註20)	10,646	(1,821)	8,825
貨幣換算	1,195	(1,932)	(737)
計劃參與者之供款	3,169	(3,169)	–
僱主之供款	–	(3,697)	(3,697)
已付福利	(15,569)	14,063	(1,506)
於 2024 年 3 月 31 日	202,696	(190,365)	12,331
22/23 財政年度			
於 2022 年 3 月 31 日	231,040	(207,542)	23,498
當期服務成本	4,633	–	4,633
利息開支／(收入)	4,531	(3,422) *	1,109
過往服務成本	(2,094)	–	(2,094)
計入收益表之開支／(收入)淨額(附註25)	7,070	(3,422)	3,648
重計量：			
– 人口統計假設變動之虧損	225	–	225
– 財務假設變動之(收益)	(28,963)	–	(28,963)
– 經驗虧損	849	38	887
– 不計入列為利息收入之計劃資產回報	–	12,435	12,435
在權益中確認之(收益)／虧損(附註20)	(27,889)	12,473	(15,416)
貨幣換算	(5,375)	4,252	(1,123)
計劃參與者之供款	2,986	(2,986)	–
僱主之供款	–	(3,492)	(3,492)
已付福利	(14,821)	12,623	(2,198)
於 2023 年 3 月 31 日	193,011	(188,094)	4,917

* 計劃資產之利息收入以載於下一頁之貼現率計算

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

透過界定福利退休計劃，本集團承受一連串風險：資產波動性、通脹風險，以及預期壽命風險。計劃負債採用之貼現率乃參照企業債券收益率來計算，如果計劃資產表現低於此收益率，會造成不敷。集團若干退休計劃與薪金加幅掛鈎，而更大加幅會造成更高負債。計劃責任是為成員終身提供福利，所以預期壽命增長會造成計劃負債上升。

已於退休金估值採用的主要精算假設如下：

	2024 百分比	2023 百分比
貼現率	1.5% – 5.4%	2.3% – 5.6%
通脹率 (長期預測)	1.1% – 3.7%	1.3% – 3.8%

敏感度分析

主要假設加權變動對界定福利責任之敏感度如下：

	界定福利責任之影響	
	假設增加	假設減少
貼現率 – 變動0.5%	減少4.7%	增加5.4%
通脹率 (長期預測) – 變動0.5%	增加0.6%	減少0.6%

此乃以某項假設的變動而所有其他假設維持不變為基準。實際上這不大可能發生，而且若干假設的變動可能互有關連。在計算界定福利責任對重大精算假設的敏感度時，已應用計算在資產負債表中確認退休金負債時的相同方法 (以預計單位貸記法計算於報告期末的界定福利責任的現值)。

與上一年度比較，編制敏感度分析所採用的方法和假設類別並無改變。

主要退休金計劃之貼現率如下：

	2024 百分比	2023 百分比
英國	4.8%	4.7%
加拿大	4.9%	4.9%
瑞士	1.5%	2.3%
南韓	5.4%	5.6%

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

界定福利責任的加權平均年期為 13.3 年 (2023 年 3 月 31 日：12.9 年)。

於 2024 年 3 月 31 日及 2023 年 3 月 31 日未貼現退休金福利之預期到期日為：

	2024 千美元	2023 千美元
少於 1 年	11,489	11,442
1 – 2 年	12,670	12,402
2 – 5 年	31,724	33,226
超過 5 年	248,604	246,129
	304,487	303,199

計劃資產

計劃資產包括以下項目：

	2024		2023	
	千美元	百分比	千美元	百分比
有報價 股權				
歐洲	12,721	6%	11,770	6%
環球	30,614	16%	31,073	17%
債券				
亞洲	2,102	1%	2,142	1%
歐洲	12,818	7%	12,345	7%
美洲	17,438	9%	16,302	9%
環球	17,353	9%	16,882	9%
其他				
歐洲	36,251	19%	29,932	15%
美洲	3,039	2%	–	0%
	132,336	69%	120,446	64%
無報價				
物業投資 – 歐洲	18,142	10%	27,943	15%
其他 – 歐洲	39,887	21%	39,705	21%
	58,029	31%	67,648	36%
	190,365	100%	188,094	100%

16. 退休福利責任(續)

16.1 界定福利退休計劃(續)

計劃資產(續)

於2024年3月31日，本集團的界定福利退休計劃資產總額為190.4百萬美元及責任總額為202.7百萬美元(2023年3月31日：分別為188.1百萬美元及193.0百萬美元)。這表示於2024年3月31日總注資水平為94%(2023年3月31日：97%)。

計劃資產的組合乃經若干因素考慮而成立，包括市場價值波動容限的假設、投資組合的多樣化以及資產的目標長期回報率。資產組合政策內存在外匯風險，外匯波動均可能重大地影響由信託基金持有的資產的回報。

集團確保以資產負債配對框架管理投資定位，該框架已制定以實現長期投資，與退休計劃下之責任達成一致。在該框架下，集團之資產負債配對目標為將資產與退休責任的福利支付到期日相配合，並以適用之貨幣持有。

本集團的主要界定福利退休計劃位於英國、加拿大及瑞士，分別佔計劃資產的98%和計劃負債的89%(2023年3月31日：佔計劃資產的98%和計劃負債的89%)。本集團亦於以色列、南韓、德國、意大利和法國營運界定福利計劃。於2024年3月31日本集團退休金計劃的注資水平列出如下。

本集團在英國和加拿大的界定福利退休計劃的注資水平分別為162%和119%，盈餘主要由於投資表現良好所致。瑞士和以色列計劃的注資水平分別為92%和86%，出現不足的部分原因為當地注資規則所致，根據該等規則，與在職僱員有關的注資責任會通過定期供款來滿足。

在南韓和德國計劃佔本集團比重不算重大，注資水平較低分別為18%和15%，此乃因為若干僱員的福利為已注資，而其他參加該等計劃的僱員福利在當地法規允許的情況下並未注資。在意大利和法國的界定福利退休計劃在當地法規允許的情況下並未注資。

於24/25財政年度，本集團預計將作4.5百萬美元(23/24財政年度：4.5百萬美元)供款予離職後之福利計劃。

16. 退休福利責任 (續)

16.2 界定供款退休計劃

於 23/24 財政年度，就界定供款計劃於收益表內支銷之費用為 9.8 百萬美元 (22/23 財政年度：8.4 百萬美元)。所有被沒收之供款均可用於減少僱主的供款。

本集團在香港和加拿大之計劃佔 23/24 財政年度總供款的 70% (22/23 財政年度：82%)。

- 最大的界定供款計劃設於香港，在此本集團設有兩項界定供款計劃，該等計劃分別符合職業退休計劃條例及強制性公積金 (「強積金」) 計劃條例各自之所有規定。所有計劃資產由集團於獨立管理之基金持有。強積金計劃供款根據強積金條例作出，而職業退休計劃由僱主的供款則取決於職位及服務年資，按員工基本薪金 5% 至 12% 不等。若僱員在取得全數供款前退出職業退休計劃，有關供款有可能被沒收並於收益表內支銷之費用將會因應減少。在 23/24 財政年度及 22/23 財政年度，並沒有被沒收之供款可用於減少僱主的供款。於 2024 年 3 月 31 日並沒有被沒收之供款結餘 (2023 年 3 月 31 日：無)。
- 在加拿大，僱員在服務滿一年後合資格參加界定供款計劃，此計劃受加拿大所得稅法和安大略省退休金福利法監管。僱主的基本供款為僱員收入的 3%。僱主可為僱員之額外供款作出配比，最高可達其收入之 3%，總計 6%。於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度，並沒有被沒收之供款可用於減少僱主的供款。於 2024 年 3 月 31 日，沒有被沒收之供款結餘 (2023 年 3 月 31 日：無)。

本集團亦設有其他界定供款退休計劃，提供予在美國、英國、荷蘭、土耳其、及新加坡的若干僱員。

- 在美國，根據國稅法規第 401(k) 條向界定供款計劃供款。僱主供款配比為僱員供款首 1% 之 100% 以及僱員其後 5% 供款之 50%。配比供款以僱員供款 6% 為上限，即僱主供款最高為 3.5%。僱主的供款在僱員服務滿兩年後完全歸屬於僱員。年內，在該計劃下 0.05 百萬美元 (22/23 財政年度：0.06 百萬美元) 被沒收之供款已用於減少僱主供款。於 2024 年 3 月 31 日，僱主有 0.11 百萬美元被沒收供款可用於減少未來年度的供款 (2023 年 3 月 31 日：0.06 百萬美元)。
- 在英國，僱主和僱員必須作出最少 4% 的供款，這些供款可以完全歸屬。在荷蘭，供款以年齡作基準，範圍由年薪的 3.2% 到 18.84%。在土耳其之計劃，僱主基本供款為每僱員每月 743.9 土耳其里拉 (23.1 美元)，其後配比僱員供款最高為每月總薪酬之 1.5%。新加坡中央公積金僱主供款為薪酬的 17%，但在 55 歲以後會降低。於 23/24 財政年度並沒有被沒收之供款 (22/23 財政年度：無) 以及於 2024 年 3 月 31 日沒有被沒收之供款結餘可用於減少此等計劃之僱主供款 (2023 年 3 月 31 日：無)。

16. 退休福利責任 (續)

會計政策

集團公司營運多個退休金計劃。此等計劃經由定期精算的計算，一般透過向保險公司或受託管理基金付款而注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

(甲) 界定福利計劃

界定福利計劃釐定員工在退休時可收取的一定金額，通常視乎一個或多個因素例如年齡、服務年資和薪酬補償等而定。本集團之長期服務金為一類界定福利計劃。

在資產負債表內就有關界定福利退休金計劃而確認的負債，為界定福利責任於報告期末的現值減計劃資產的公平值。界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算，利用將用以支付福利的貨幣為單位計值、且到期日與有關之退休負債的年期近似的高質素債券的利率，將估計未來現金流出量貼現計算。

根據經驗而調整及精算假設變動而產生的精算收益及虧損，在產生期間內於其他全面收益的權益中支銷或計入。

過往服務成本即時於收益表確認。

(乙) 界定供款計劃

界定供款計劃方面，本集團及僱員以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃進行固定供款，本集團作出供款後，即無進一步付款責任。供款在應付時確認為僱員報酬，且可由全數歸屬供款前離開計劃的僱員所沒收的供款而作扣減。

17. 撥備及其他負債

	法律及保用 準備金 千美元	重組成本及 遣散費用 千美元	使用權 資產之 恢復成本 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度				
於 2023 年 3 月 31 日	32,362	716	998	34,076
貨幣換算	(140)	(17)	(26)	(183)
於收益表支銷／(計入)				
－增加撥備	30,958	7,201	－	38,159
－未用金額撥回	(3,046)	－	－	(3,046)
－融資成本	－	－	19	19
動用	(12,412)	(1,172)	－	(13,584)
於 2024 年 3 月 31 日	47,722	6,728	991	55,441
流動部分	39,142	6,728	－	45,870
非流動部分	8,580	－	991	9,571
於 2024 年 3 月 31 日	47,722	6,728	991	55,441
22/23 財政年度				
於 2022 年 3 月 31 日	31,409	4,498	1,090	36,997
貨幣換算	(516)	(276)	(55)	(847)
企業合併	67	－	－	67
於收益表支銷／(計入)				
－增加撥備	15,919	1,822	－	17,741
－未用金額撥回	(3,397)	－	－	(3,397)
－融資成本	－	－	(37)	(37)
動用	(11,120)	(5,328)	－	(16,448)
於 2023 年 3 月 31 日	32,362	716	998	34,076
流動部分	24,439	716	－	25,155
非流動部分	7,923	－	998	8,921
於 2023 年 3 月 31 日	32,362	716	998	34,076

18. 稅項

18.1 所得稅開支

於綜合收益表內之稅項為：

	2024 千美元	2023 千美元
當期所得稅稅項		
年內撥備	60,491	45,907
往年撥備減少	(109)	(135)
	60,382	45,772
遞延所得稅稅項(附註18.2)	(21,576)	(26,002)
所得稅開支總額	38,806	19,770
實際稅率	14.3%	10.9%

稅項按年內估計應課稅溢利以相關營運國家適用稅率撥出準備。於23/24財政年度之環球實際稅率為14.3%(22/23財政年度:10.9%)。本集團之實際稅率跟香港法定稅率16.5%(22/23財政年度:16.5%)之差異如下：

	2024 千美元	2023 千美元
除所得稅前溢利	271,145	181,035
按香港利得稅稅率之稅項支出	16.5% 44,739	16.5% 29,871
其他國家不同稅率之影響		
— 有應課稅溢利國家	2.7% 7,217	3.7% 6,779
— 有應課稅虧損國家	(0.8%) (2,109)	(2.5%) (4,615)
往年撥備增加／(減少)－當期及遞延	0.1% 336	(0.3%) (484)
預扣所得稅	4.9% 13,263	7.0% 12,626
扣除開支後毋須課稅之淨收入之影響	(7.8%) (21,165)	(13.1%) (23,718)
永久性與暫時性差異、稅損以及其他稅項之影響	(1.3%) (3,475)	(0.4%) (689)
所得稅開支總額	14.3% 38,806	10.9% 19,770

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅

若遞延所得稅資產和負債涉及相同財政部門，並且法定權利容許當期稅項資產能與當期稅項負債抵銷，則遞延所得稅資產及負債能夠互相抵銷。所得稅開支於附註 18.1 中討論。

以下金額（在同一稅務管轄區內作了適當的抵銷後釐定）於綜合資產負債表中列示：

	2024 千美元	2023 千美元
遞延所得稅資產	89,049	76,937
遞延所得稅負債	(78,809)	(98,608)
遞延所得稅資產／（負債）淨額	10,240	(21,671)

未作抵銷之賬面與稅務會計的總計差異如下：

	2024 千美元	(重新列報) 2023 千美元
遞延所得稅資產總額	150,753	135,606
遞延所得稅負債總額	(140,513)	(157,277)
遞延所得稅資產／（負債）淨額	10,240	(21,671)

本集團於 23/24 財政年度採納香港會計準則 12 號（修改）「所得稅：與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延稅項」。該修改要求在初始確認時產生等額應課稅暫時性差異和可抵扣暫時性差異的交易確認遞延稅項。此等通常適用於承租人租賃和退休責任等交易，並要求確認額外的遞延稅資產和負債。採納此修改後，本集團於 2023 年 4 月 1 日未作抵銷之遞延所得稅資產和負債總額已經重新列報，而對資產負債表並沒有影響。

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅 (續)

年內，於相同稅務管轄區內的結餘未作抵銷的情況下，遞延所得稅資產及遞延所得稅負債的變動如下：

	撥備 千美元	稅項 折舊 千美元	稅損 千美元	公平值 (收益)/ 虧損 千美元	其他 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度						
遞延所得稅資產						
於2023年3月31日	26,120	37,471	37,329	884	17,759	119,563
採納香港會計準則12號(修改)	–	16,043	–	–	–	16,043
於2023年4月1日	26,120	53,514	37,329	884	17,759	135,606
貨幣換算	(332)	(837)	(248)	(1)	(180)	(1,598)
於收益表計入/(支銷)	4,485	6,403	(2,130)	(482)	6,608	14,884
於權益中計入	–	–	–	697	1,164	1,861
於2024年3月31日之資產	30,273	59,080	34,951	1,098	25,351	150,753
遞延所得稅(負債)						
於2023年3月31日	(505)	(9,156)	–	(88,234)	(43,339)	(141,234)
採納香港會計準則12號(修改)	–	(16,043)	–	–	–	(16,043)
於2023年4月1日	(505)	(25,199)	–	(88,234)	(43,339)	(157,277)
貨幣換算	24	536	–	393	458	1,411
於收益表計入/(支銷)	(48)	2,848	–	7,641	(3,749)	6,692
於權益中計入	–	–	–	8,332	329	8,661
於2024年3月31日之(負債)	(529)	(21,815)	–	(71,868)	(46,301)	(140,513)
於2024年3月31日之 遞延所得稅資產/(負債)淨額	29,744	37,265	34,951	(70,770)	(20,950)	10,240
22/23 財政年度						
遞延所得稅資產						
於2022年3月31日	26,391	34,035	17,199	815	19,726	98,166
採納香港會計準則12號(修改)	–	23,869	–	–	–	23,869
於2022年4月1日	26,391	57,904	17,199	815	19,726	122,035
貨幣換算	(693)	(2,330)	(1,015)	(31)	(780)	(4,849)
於收益表計入/(支銷)	422	(2,060)	21,145	(72)	702	20,137
於權益中計入/(支銷)	–	–	–	172	(1,889)	(1,717)
於2023年3月31日之資產	26,120	53,514	37,329	884	17,759	135,606
遞延所得稅(負債)						
於2022年3月31日	(684)	(9,182)	–	(98,253)	(35,805)	(143,924)
採納香港會計準則12號(修改)	–	(23,869)	–	–	–	(23,869)
於2022年4月1日	(684)	(33,051)	–	(98,253)	(35,805)	(167,793)
貨幣換算	33	227	–	2,573	887	3,720
企業合併	–	–	–	(9,062)	(28)	(9,090)
於收益表計入/(支銷)	146	7,625	–	6,827	(8,733)	5,865
於權益中計入	–	–	–	9,681	340	10,021
於2023年3月31日之(負債)	(505)	(25,199)	–	(88,234)	(43,339)	(157,277)
於2023年3月31日之 遞延所得稅資產/(負債)淨額	25,615	28,315	37,329	(87,350)	(25,580)	(21,671)

就若干附屬公司之未分配利潤之預扣所得稅或其他應付稅項之遞延所得稅負債2.6百萬美元(22/23財政年度：2.2百萬美元)未有被確認，此乃由於本公司控制股息政策，並決定此等未分配利潤在可見將來並不會被分發。

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅 (續)

上頁之變動表描述於資產負債表中遞延所得稅資產及負債之組成部分。

撥備：

若干稅務機關不容許撥備直至動用前作為應課稅溢利之抵扣，引致計算會計及應課稅溢利上有不同的基礎。

稅項折舊：

即對銷會計上溢利之折舊率與對銷應課稅溢利之折舊率的差異。

稅損：

即可以用以抵銷未來應課稅溢利而減低未來稅項支出之當期稅務虧損價值。於2024年3月31日，本集團若干附屬公司結轉之累計稅務營業淨虧損為237.5百萬美元（2023年3月31日：231.4百萬美元），以抵銷未來應課稅溢利。

公平值（收益）／虧損：

資產面值之重估帶來價值之變動直至變現前在多大程度上不當為本年度應課稅溢利處理。

其他：

主要為海外附屬公司之未分配利潤、集團內部銷售未售庫存產生之未變現利潤、可抵銷未來稅款的稅收抵免、開支抵扣之暫時性差異及工程開發成本資本化等在稅務上產生之其他暫時性差異。

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅 (續)

遞延所得稅資產和負債之可收回性如下：

	2024 千美元	(重新列報) 2023 千美元
遞延所得稅資產：		
於12個月後收回之遞延所得稅資產	112,438	102,704
於12個月內收回之遞延所得稅資產	38,315	32,902
遞延所得稅資產	150,753	135,606
遞延所得稅負債：		
於12個月後結算之遞延所得稅負債	(120,065)	(133,022)
於12個月內結算之遞延所得稅負債	(20,448)	(24,255)
遞延所得稅負債	(140,513)	(157,277)
遞延所得稅資產／(負債)淨額	10,240	(21,671)

遞延所得稅項淨額變動如下：

	2024 千美元	2023 千美元
年初淨(負債)	(21,671)	(45,758)
貨幣換算	(187)	(1,129)
企業合併	—	(9,090)
於收益表計入(附註18.1)	21,576	26,002
於權益中計入	10,522	8,304
年終淨資產／(負債)	10,240	(21,671)

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅 (續)

於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度內在權益中計入／(支銷) 之遞延所得稅項如下：

	2024 千美元	2023 千美元
對沖工具之公平值變動	9,029	9,853
界定福利計劃之重計量 (附註 20)	1,509	(1,596)
長期服務金之重計量 (附註 20)	(16)	47
	10,522	8,304

遞延所得稅資產因應結轉之稅損作確認，而可作確認之稅損上限，相當於有可能於未來獲得以動用未用稅損之應課稅溢利或暫時性差異。

本集團於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度未確認稅損之變動如下：

	2024 千美元	2023 千美元
年初	84,168	118,234
貨幣換算	(3,646)	(4,926)
年內 (動用／確認)	(2,294)	(33,241)
因應往年稅務狀況而增加	7,946	4,101
年終	86,174	84,168

遞延所得稅資產仍未就為數 86.2 百萬美元 (22/23 財政年度：84.2 百萬美元) 之稅損作確認，主要由於產生稅損的實體在未來能產生盈利率於稅損有效期內動用或收回暫時性差異之能力仍屬不確定。

18. 稅項 (續)

18.2 遞延所得稅 (續)

未確認稅損按到期日之賬齡如下：

	2024 千美元	2023 千美元
少於1年	551	—
1 – 2年	5,779	6,007
2 – 5年	9,367	27,018
5 – 20年	—	978
無限期	70,477	50,165
	86,174	84,168

關於其他可扣減暫時性差異未確認為遞延所得稅資產之總數為2.7百萬美元(22/23財政年度：3.3百萬美元)，其中並無應課稅溢利或暫時性差異可用作抵銷該等可扣減之暫時性差異。

會計政策

報告期內稅項開支包括當期及遞延所得稅項。稅項在收益表中確認，但與在全面收益或直接在權益中確認的項目有關之稅項則除外，在此情況稅項亦在全面收益或權益中確認。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、聯營公司及合營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收處理。本集團根據最可能的金額或預期價值計量其稅收餘額，具體取決於何種方法可以更好地預測不確定性的解決方法。

遞延所得稅利用負債法，按資產和負債的稅基與在綜合財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異而確認。然而，若遞延所得稅來自在交易(不包括企業合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅損益，則不作記賬。遞延所得稅項採用在結算日前已頒佈或實質上已頒佈，或預期將會在未來適用之稅率而釐定。單一交易產生的資產和負債，於初始確認時產生等額應課稅暫時性差異和可抵扣暫時性差異時，相關的遞延所得稅項需要分別確認為遞延所得稅資產和負債。

可確認之遞延所得稅資產上限為就暫時性差異可能動用以扣減之未來應課稅盈利。

與投資物業有關之遞延所得稅負債以公平值計量，按能夠通過使用該物業而完全收回的假設而釐定。

就附屬公司未分配利潤而確認遞延所得稅負債，該等未分配利潤預期在可見將來將會被分配。

19. 股本

	股本－ 普通股 (千計)	就股份 獎勵計劃 持有之股份 (千計)	股份 總計 (千計)
23/24 財政年度			
於 2023 年 3 月 31 日	928,687	(8,086)	920,601
受託人就股份獎勵計劃購買之股份	–	(6,509)	(6,509)
就股份獎勵計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	4,199	4,199
就以股代息發行之股份	5,725	–	5,725
就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	–	(290)	(290)
於 2024 年 3 月 31 日	934,412	(10,686)	923,726
22/23 財政年度			
於 2022 年 3 月 31 日	906,003	(11,106)	894,897
受託人就股份獎勵計劃購買之股份	–	(529)	(529)
就股份獎勵計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	3,825	3,825
就以股代息發行之股份	22,684	–	22,684
就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	–	(276)	(276)
於 2023 年 3 月 31 日	928,687	(8,086)	920,601

於 2024 年 3 月 31 日，普通股的法定數目總額為 1,760.0 百萬（2023 年 3 月 31 日：1,760.0 百萬），每股面值為 0.05 港元（2023 年 3 月 31 日：每股面值 0.05 港元）。所有已發行股份均已全數繳付。

19. 股本 (續)

	股本－ 普通股 千美元	就股份 獎勵計劃 持有之股份 千美元	股份溢價 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度				
於 2023 年 3 月 31 日	5,989	(20,479)	72,204	57,714
受託人就股份獎勵計劃購買之股份	–	(8,705)	–	(8,705)
就股份獎勵計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	12,171	8,683	20,854
就以股代息發行之股份	37	–	8,076	8,113
就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	–	(400)	–	(400)
於 2024 年 3 月 31 日	6,026	(17,413)	88,963	77,576
22/23 財政年度				
於 2022 年 3 月 31 日	5,844	(30,733)	49,630	24,741
受託人就股份獎勵計劃購買之股份	–	(603)	–	(603)
就股份獎勵計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	11,188	(4,485)	6,703
就以股代息發行之股份	145	–	27,059	27,204
就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	–	(331)	–	(331)
於 2023 年 3 月 31 日	5,989	(20,479)	72,204	57,714

以股代息

年內，就 22/23 財政年度末期股息及 23/24 財政年度中期股息有關之以股代息計劃，向選擇收取股份代替現金股息之股東發行 5.7 百萬股股份。有關 22/23 財政年度末期股息，本集團之代息股份價為 2023 年 7 月 18 日至 24 日期間的平均收市價，折讓 4%－實際代息股份價為 10.45 港元（1.34 美元）。配發代息股份的日期為 2023 年 9 月 6 日。有關 23/24 財政年度中期股息，本集團之代息股份價為 2023 年 11 月 29 日至 2023 年 12 月 5 日期間的平均收市價，折讓 4%－實際代息股份價為 11.46 港元（1.47 美元）。配發代息股份的日期為 2024 年 1 月 17 日。

註銷已發行股本

在本公司於 2023 年 7 月 13 日舉行之股東週年大會上，股東批准並給予董事會一項一般性授權，授權董事會購回股份，數目上限為本公司已發行股本面值總額之 10%（92.9 百萬股）。此項授權在上一年度亦存在並已延續至隨後十二個月期間。於 23/24 財政年度，並無股份被購回並註銷（22/23 財政年度：無）。

19. 股本 (續)

股份獎勵計劃

股東於2023年7月13日批准新受限制及績效掛鈎股份單位計劃(「2023年股份單位計劃」)及終止其於2015年7月9日所採納的受限制及績效掛鈎股份單位計劃(「2015年股份單位計劃」)。及後概不可再根據2015年股份單位計劃授出任何獎勵股份，惟受限於2015年股份單位計劃的條款，根據2015年股份單位計劃已授出而未歸屬之任何獎勵股份仍為有效，2015年股份單位計劃連同2023年股份單位計劃統稱「股份單位計劃」。根據2023年股份單位計劃，董事會全權酌情甄選合資格僱員及董事，授予時限歸屬單位(受限股份單位)及績效歸屬單位(績效股份單位)或以現金支付代替股份。

本集團高級管理層一般在每年的6月1日收取年度授出之受限股份單位及績效股份單位。根據現有的獎勵制度，受限股份單位一般於三年後歸屬。績效股份單位於三年後歸屬，惟須於三年績效期內達成表現條件。由19/20財政年度開始，授出時釐定之目標為三年期累積每股盈利。

如果主要條件能全數達成，將於歸屬期結束時歸屬全部授出的績效股份單位。如果未能達成主要條件，則會考慮第二表現條件。第二表現條件包括一系列本集團於三年歸屬期每年年初釐定的一年期每股盈利目標。倘若達到一個或多個一年期目標，則歸屬部分股份單位。

已授出而未歸屬單位數目之變動如下：

	已授出未歸屬單位數目(千計)		
	受限股份單位	績效股份單位	總計
23/24 財政年度			
於2023年3月31日已授出未歸屬單位	10,205	6,826	17,031
年內授出予董事及僱員之單位	4,103	3,604	7,707
年內歸屬予董事及僱員之單位	(3,867)	(1,210)	(5,077)
年內沒收	(437)	(470)	(907)
於2024年3月31日已授出而未歸屬單位	10,004	8,750	18,754
22/23 財政年度			
於2022年3月31日已授出未歸屬單位	10,455	6,075	16,530
年內授出予董事及僱員之單位	4,663	3,824	8,487
年內歸屬予董事及僱員之單位	(3,993)	(590)	(4,583)
年內沒收	(920)	(2,483)	(3,403)
於2023年3月31日已授出而未歸屬單位	10,205	6,826	17,031

年內授出而未歸屬單位之加權平均公平值為9.50港元(1.22美元)(22/23財政年度：10.52港元(1.35美元))。

年內，緊接獎勵歸屬日期前的加權平均股份收市價為9.65港元(1.24美元)(22/23財政年度：10.42港元(1.34美元))。

於23/24財政年度，本公司並無就此計劃發行任何新股，此計劃目前通過從市場上購買現有的股份來執行。

19. 股本 (續)

未歸屬單位於授出日的公平值總額為7.9百萬美元(22/23財政年度：10.1百萬美元)。由於董事和僱員無權獲得授出日和歸屬日之間之股息或股息之等價物，因此股份權於授出日之公平值估值已減去於歸屬期間預期將派發股息之現值(中期股息及末期股息為每年17港仙及34港仙)，並按以當地貨幣發行，在相應的授予日期，期限等同歸屬期的政府債券收益率貼現(於2023年6月1日授出而未歸屬單位之公平值以3.6%貼現)。

於2024年3月31日，股份單位計劃未歸屬單位數目如下：

歸屬年份*	已授出未歸屬單位數目(千計)		
	受限股份單位	績效股份單位	總計
24/25財政年度	1,781	1,687	3,468
25/26財政年度	4,258	3,492	7,750
26/27財政年度	3,965	3,571	7,536
已授出未歸屬單位總計	10,004	8,750	18,754

* 股份一般於每年之6月1日歸屬

會計政策

(甲)股本

普通股被列為權益。於發行新股或認股權直接所佔的新增成本在權益中列為除稅後之所得款的扣減。

如任何集團公司購入本公司的權益股本，所支付的代價，包括任何直接所佔的新增成本(扣除所得稅)，自權益中支銷，直至股份被歸屬、註銷或重新發行為止。如股份其後被售出或重新發行，任何已收取的代價(扣除任何直接所佔的新增交易成本及相關的所得稅影響)計入本公司股東的應佔權益內。

(乙)以股份為基礎之報酬

本集團設有多項以股份為基礎的報酬計劃，以權益或現金結算，在該等計劃下，實體收取員工的服務以作為本集團權益工具的代價。此等僱員服務之公平值確認為費用。將作為費用的總金額乃參考授出股份的公平值而釐定。

以權益結算之以股份為基礎之報酬方面，因合資格僱員提供服務而授予該等員工之股份按授出日的股價結算扣除作支出列賬。以現金結算之以股份為基礎之報酬方面，在每個報告期末及結算日，集團對應付獎勵計劃之公平值進行重新計量，其公平值之變動計入費用。

非市場歸屬條件包括在有關預期歸屬的股份數目的假設中。費用的總額在歸屬期內確認，歸屬期指將符合所有特定歸屬條件的期間。在每個報告期末，實體修訂其對預期歸屬股份數目的估計。對原估算修訂的任何影響在收益表中確認，並於權益中作相應的調整。

本公司授予本集團附屬公司僱員其權益工具之股份列作為資本投入。僱員服務之公平值(按照授出日之公平值作參考)在歸屬期間內確認，而於母公司賬目計入權益內。

20. 儲備

附註	資本儲備 千美元	綜合結算 所產生之 商譽 千美元	匯兌儲備 千美元	以股份為 基礎之 僱員福利 儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備 *	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
於 2023 年 3 月 31 日	17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,316,734	2,389,224
年度溢利	-	-	-	-	-	-	229,229	229,229
其他全面收益／（開支）：								
對沖工具								
－ 原材料商品合約								
－ 公平值虧損淨額	-	-	-	-	(3,061)	-	-	(3,061)
－ 轉往存貨及後於收益表確認	7 (戊)	-	-	-	(16,176)	-	-	(16,176)
－ 遞延所得稅項影響		-	-	-	3,174	-	-	3,174
－ 遠期外匯合約								
－ 公平值虧損淨額		-	-	-	(21,531)	-	-	(21,531)
－ 轉往收益表		-	-	-	(6,606)	-	-	(6,606)
－ 遞延所得稅項影響		-	-	-	5,855	-	-	5,855
－ 投資淨額對沖								
－ 公平值收益淨額		-	9,299	-	-	-	-	9,299
界定福利計劃								
－ 重計量	16	-	-	-	-	-	(8,825)	(8,825)
－ 遞延所得稅項影響	18	-	-	-	-	-	1,509	1,509
長期服務金								
－ 重計量	16	-	-	-	-	-	(1,000)	(1,000)
－ 遞延所得稅項影響	18	-	-	-	-	-	(16)	(16)
惡性通貨膨脹之調整		-	4,990	-	-	-	(2,746)	2,244
附屬公司之貨幣換算		-	(33,469)	-	40	-	-	(33,429)
聯營公司及合營公司之貨幣換算		-	(79)	-	-	-	-	(79)
23/24 財政年度全面收益／ （開支）總額		-	(19,259)	-	(38,305)	-	218,151	160,587
與股東之交易：								
盈餘滾存分配往法定儲備		-	-	-	-	4,938	(4,938)	-
股份獎勵計劃								
－ 股份歸屬		-	-	(7,268)	-	(13,586)	-	(20,854)
－ 僱員服務價值		-	-	5,662	-	-	-	5,662
派發 22/23 財政年度末期股息								
－ 現金支付		-	-	-	-	-	(37,431)	(37,431)
－ 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	(2,891)	(2,891)
－ 就股份獎勵計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	245	245
派發 23/24 財政年度中期股息								
－ 現金支付		-	-	-	-	-	(15,042)	(15,042)
－ 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	(5,222)	(5,222)
－ 就股份獎勵計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	155	155
與股東之交易總額		-	-	(1,606)	-	(8,648)	(65,124)	(75,378)
於 2024 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	67,464	8,718	95,546	49,491	2,474,433
擬派末期股息	27	-	-	-	-	-	51,947	51,947
其他		17,338	(233,885)	67,464	8,718	95,546	2,417,814	2,422,486
於 2024 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	67,464	8,718	95,546	49,491	2,474,433

* 其他儲備主要為物業重估儲備、法定儲備及股份獎勵計劃歸屬股份時所產生的儲備

20. 儲備 (續)

	附註	資本儲備 千美元	綜合結算 所產生之 商譽 千美元	匯兌儲備 千美元	以股份為 基礎之 僱員福利 儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備 * 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
於 2022 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	196,278	14,409	183,150	(16,017)	2,230,271	2,391,544
年度溢利		-	-	-	-	-	-	157,805	157,805
其他全面收益／(開支)：									
對沖工具									
— 原材料商品合約									
— 公平值虧損淨額		-	-	-	-	(22,325)	-	-	(22,325)
— 轉往存貨及後於收益表確認	7 (戊)	-	-	-	-	(26,771)	-	-	(26,771)
— 遞延所得稅項影響		-	-	-	-	8,101	-	-	8,101
— 遠期外匯合約									
— 公平值收益淨額		-	-	-	-	941	-	-	941
— 轉往收益表		-	-	-	-	(11,730)	-	-	(11,730)
— 遞延所得稅項影響		-	-	-	-	1,752	-	-	1,752
— 投資淨額對沖									
— 公平值收益淨額		-	-	4,149	-	-	-	-	4,149
界定福利計劃									
— 重計量	16	-	-	-	-	-	-	15,416	15,416
— 遞延所得稅項影響	18	-	-	-	-	-	-	(1,596)	(1,596)
長期服務金									
— 重計量	16	-	-	-	-	-	-	(1,185)	(1,185)
— 遞延所得稅項影響	18	-	-	-	-	-	-	47	47
附屬公司之貨幣換算		-	-	(116,215)	-	733	-	-	(115,482)
聯營公司及合營公司之貨幣換算		-	-	(211)	-	-	-	-	(211)
22/23 財政年度全面收益／ (開支) 總額		-	-	(112,277)	-	(49,299)	-	170,487	8,911
惡性通貨膨脹之調整		-	-	2,722	-	-	15	(1,581)	1,156
與股東之交易：									
盈餘滾存分配法定儲備		-	-	-	-	-	1,950	(1,950)	-
股份獎勵計劃									
— 股份歸屬		-	-	-	(6,703)	-	-	-	(6,703)
— 僱員服務價值		-	-	-	2,618	-	-	-	2,618
收購非控股權益		-	-	-	-	-	72,191	(41,196)	30,995
派發 21/22 財政年度末期股息									
— 現金支付		-	-	-	-	-	-	(7,188)	(7,188)
— 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	-	(12,437)	(12,437)
— 就股份獎勵計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	-	157	157
派發 22/23 財政年度中期股息									
— 現金支付		-	-	-	-	-	-	(5,236)	(5,236)
— 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	-	(14,767)	(14,767)
— 就股份獎勵計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	-	174	174
與股東之交易總額		-	-	-	(4,085)	-	74,141	(82,443)	(12,387)
於 2023 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,316,734	2,389,224
擬派末期股息	27	-	-	-	-	-	-	39,874	39,874
其他		17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,276,860	2,349,350
於 2023 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,316,734	2,389,224

* 其他儲備主要為物業重估儲備、法定儲備及向非控股權益授予之認沽期權之儲備

21. 其他（開支）／收入淨額

	2024 千美元	2023 千美元
投資物業之總租金收入	1,143	1,274
按公平值計入損益之財務資產之（虧損）／收益淨額	(7,758)	187
向非控股權益授予之認沽期權之公平值收益	—	2,894
出售物業、廠房及機器設備之收益	2,490	4,601
投資物業之公平值（虧損）／收益	(836)	133
其他財務資產及負債之未變現公平值（虧損）／收益淨額（附註7（戊））	(2,392)	6,902
貨幣性資產及負債之未變現滙兌重估收益淨額	3,128	13,439
結構性外匯合約之未變現公平值（虧損）淨額	(18,133)	(7,145)
補貼及其他收入	8,961	18,767
其他（開支）／收入淨額	(13,397)	41,052

補貼及其他收入主要包括就資本投資之政府補助，以及技術與經濟發展之資助。

會計政策

（甲）租金收入

租金收入採用直線法按租期入賬。

（乙）政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，將政府提供的補助按其公平值確認入賬。

與將來營運成本有關之政府補助按擬補償之成本配合其所需期間在收益表中確認。作為補償已發生的費用或虧損、或對本集團提供即時財務支持而將來沒有相關成本等之政府補助應收款，於其成為應收款之期間於收益表確認。

與購買資產有關之政府補助列入負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在收益表確認。

22. 分銷及行政費用

	2024 千美元	2023 千美元
分銷費用	115,991	146,923
行政費用	430,827	410,199
法律及保用準備金	27,912	12,522
其他財務資產及負債變現時之(收益)淨額 (附註7(戊))	(18,473)	(18,864)
貨幣性資產及負債變現時之虧損淨額	6,855	25,370
結構性外匯合約變現時之(收益)淨額	(21,318)	(19,723)
分銷及行政費用	541,794	556,427

23. 重組及其他相關成本

	2024 千美元	2023 千美元
重組成本	7,058	1,805
物業、廠房及機器設備減值	2,584	—
其他相關成本	565	17
重組及其他相關成本	10,207	1,822

註：重組及其他相關成本主要包括為簡化歐洲製造版圖相關的遣散費

24. 融資收入／（成本）淨額

	2024 千美元	2023 千美元
利息收入	19,992	5,605
利息開支：		
貸款	(15,131)	(5,055)
租賃負債	(3,512)	(4,362)
債券	(13,044)	(13,015)
	(31,687)	(22,432)
已資本化之利息開支 *	127	755
利息開支總額	(31,560)	(21,677)
融資（成本）淨額（附註 29）	(11,568)	(16,072)

* 利息開支按計入利率掉期影響的平均實質年利率 5.6%（22/23 財政年度：年利率 3.7%）於主要新建之生產基地之物業、廠房及機器設備予以資本化

貸款於附註 14 討論。

會計政策

利息收入根據實際利息法按時間比例基準確認。

25. 按性質分類之開支

營業溢利已計入及扣除以下各項：

	2024 千美元	2023 千美元
折舊		
物業、廠房及機器設備之折舊(附註3)	244,004	241,147
減：建造中資產已資本化之金額	(1,621)	(1,403)
折舊淨額(附註29)	242,383	239,744
工程開支		
工程開支*	159,702	174,947
減：工程開發成本資本化(附註5)	(1,237)	(1,881)
工程開支淨額	158,465	173,066
僱員報酬		
工資、薪酬及其他福利	910,355	888,739
以股份為基礎之支付	7,079	4,991
社會保障成本	115,692	108,805
退休金成本－界定福利計劃(附註16.1)	4,529	3,648
退休金成本－界定供款計劃(附註16.2)	9,794	8,431
	1,047,449	1,014,614
減：建造中資產已資本化之金額	(7,756)	(4,046)
	1,039,693	1,010,568
其他項目：		
銷售成本**	2,963,493	2,930,208
核數師酬金	2,998	2,793
無形資產之攤銷(附註5及29)	32,497	34,409
存貨減值	13,017	7,836
存貨減值之撥回	(6,018)	(4,622)
物業、廠房及機器設備之減值(附註3及29)	15,155	2,010
應收貨款減值撥備／壞賬開支(附註10)	1,596	937

於23/24財政年度，本集團沒有收取與新冠疫情有關之補貼(22/23財政年度：2.1百萬美元，於收益表中之相關費用中抵銷，大部分為僱員報酬)。

* 於23/24財政年度，工程開支佔營業額的4.2%(22/23財政年度：4.8%)

** 銷售成本由物料、直接員工成本(包括其社會保險金成本)及間接生產費用組成

26. 每股盈利

每股基本盈利

每股基本盈利根據股東應佔溢利，除以年內已發行普通股（扣除本公司就股份獎勵計劃購買之股份）的加權平均數目計算。

	2024	2023
股東應佔溢利（千美元計）	229,229	157,805
已發行普通股的加權平均數（千計）	923,268	905,892
每股基本盈利（每股美仙）	24.83	17.42
每股基本盈利（每股港仙）	194.26	136.55

每股攤薄盈利

就計算每股攤薄盈利，在計算每股基本盈利的已發行普通股的加權平均數上，計入所有潛在攤薄普通股的加權平均數作調整。

	2024	2023
股東應佔溢利（千美元計）	229,229	157,805
已發行流通普通股的加權平均數（千計）	923,268	905,892
就已授出獎勵股份之調整		
— 股份獎勵計劃－受限股份單位	4,502	3,617
— 股份獎勵計劃－績效股份單位	—	947
普通股的加權平均數（攤薄）（千計）	927,770	910,456
每股攤薄盈利（每股美仙）	24.71	17.33
每股攤薄盈利（每股港仙）	193.31	135.87

27. 股息

	2024 千美元	2023 千美元
中期股息每股 17 港仙 (2.18 美仙)，於 2024 年 1 月 派發 (22/23 財政年度：17 港仙或 2.18 美仙)	20,058	19,671
擬派末期股息每股 44 港仙 (5.64 美仙)，將於 2024 年 9 月 派發 (22/23 財政年度：34 港仙或 4.36 美仙) (附註 20)	51,947 *	39,874
	72,005	59,545

* 擬派股息按於 2024 年 3 月 31 日之股份總數計算。末期股息將於 2024 年 9 月 4 日以現金支付予於 2024 年 7 月 23 日名列於公司股東名冊的人士，並無以股代息選擇。

過去向所有股東提供以股代息選擇，就 22/23 財政年度末期股息約 7% 及就 23/24 財政年度中期股息 26% 之股東選擇以股代息。代息股份之股份成本總額為 63.4 百萬港元 (8.1 百萬美元)，就股份獎勵計劃持有之股份之股息金額 0.4 百萬美元已從股息總額之中扣除。

於 2024 年 5 月 16 日舉行之會議上，董事會建議末期股息每股 44 港仙 (5.64 美仙)，將於 2024 年 9 月以現金支付，並無以股代息選擇。建議之末期股息將於 24/25 財政年度反映為盈餘滾存之分配。

由 14/15 財政年度至 23/24 財政年度期間之股息於下表列示：

	中期 每股港仙	末期 每股港仙	總計 每股港仙	股息總計 千美元
14/15 財政年度	14.0	34.0	48.0	53,290
15/16 財政年度	15.0	34.0	49.0	54,117
16/17 財政年度	16.0	34.0	50.0	55,323
17/18 財政年度	17.0	34.0	51.0	56,123
18/19 財政年度	17.0	34.0	51.0	56,594
19/20 財政年度	17.0	—	17.0	19,297
20/21 財政年度	17.0	34.0	51.0	58,582
21/22 財政年度	17.0	17.0	34.0	38,969
22/23 財政年度	17.0	34.0	51.0	59,545
23/24 財政年度	17.0	44.0	61.0	72,005

會計政策

向本公司股東分派的股息在股息獲本公司的股東或董事 (若適用) 批准的期間內於本集團及本公司的財務報表內確認為負債。

28. 承擔

28.1 資本性承擔

	2024 千美元	2023 千美元
資本性承擔－已簽約但未撥備： 物業、廠房及機器設備	39,825	40,566

28.2 租賃承擔

未來最低租賃付款總額包括短期租賃（租賃期為 12 個月或以下）、低價值資產租賃及可變租賃付款之租賃如下：

	2024 千美元	2023 千美元
少於 1 年	1,476	1,114
1 – 5 年	208	471
	1,684	1,585

28.3 不可撤銷之營運租賃

於 2024 年 3 月 31 日及 2023 年 3 月 31 日，本集團在不可撤銷之營運租賃下於未來之最低租賃租金應收款總額如下：

	2024 千美元	2023 千美元
少於 1 年	1,194	1,237
1 – 2 年	1,187	1,229
2 – 3 年	1,249	1,222
3 – 4 年	317	1,287
4 – 5 年	–	327
	3,947	5,302

會計政策

本集團為出租人的營運租賃的租賃收入在租賃期內按直線法確認為收入（附註 3 及 4）。各個租賃資產根據其性質包括在綜合資產負債表中。

29. 經營所得之現金

	2024 千美元	2023 千美元
除所得稅前溢利	271,145	181,035
加：物業、廠房及機器設備之折舊（附註25）	242,383	239,744
無形資產之攤銷（附註5及25）	32,497	34,409
融資開支淨額（附註24）	11,568	16,072
所收聯營公司及合營公司股息減所佔虧損	2,609	1,607
EBITDA*	560,202	472,867
其他非現金項目		
出售物業、廠房及機器設備之（收益）	(2,490)	(4,601)
物業、廠房及機器設備之減值（附註3及25）	15,155	2,010
按公平值計入損益之財務資產之虧損／（收益）淨額	7,758	(187)
向非控股權益授予之認沽期權之公平值（收益）	—	(2,894)
以股份為基礎之支付	5,662	2,618
投資物業之公平值虧損／（收益）	836	(133)
未變現之外匯虧損／（收益）	17,397	(13,196)
	44,318	(16,383)
扣除其他非現金項目後之 EBITDA*	604,520	456,484
營運資金變動		
存貨減少	33,061	39,077
應收貨款及其他應收賬款減少	28,669	4,541
其他非流動資產增加	(59)	(395)
應付貨款及其他應付賬款減少	(13,005)	(8,110)
退休福利責任減少 **	(244)	(1,699)
撥備及其他負債增加／（減少）	21,529	(2,104)
其他財務資產及負債變動	308	(3,785)
	70,259	27,525
經營所得之現金	674,779	484,009

* EBITDA：未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利

** 扣除界定福利退休計劃資產

在現金流量表內，出售物業、廠房及機器設備之所得款項包括：

	2024 千美元	2023 千美元
賬面淨值	4,170	524
出售物業、廠房及機器設備之收益（附註21）	2,490	4,601
出售物業、廠房及機器設備所得款項	6,660	5,125

30. 董事之福利和權益及高級管理層報酬

30.1 董事薪酬

23/24財政年度之董事薪酬如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 * 千美元	酌情 支付之 花紅 千美元	以股份 為基礎 之支付 千美元	退休福利 計劃之 僱主供款 千美元	總計 千美元
汪顧亦珍	125	—	—	—	—	125
汪穗中	—	922	991	772	111	2,796
汪浩然	—	537	324	257	65	1,183
麥汪詠宜	69	—	—	257	—	326
汪建中	50	—	—	—	—	50
Patrick Paul	68	—	—	—	—	68
Michael Enright	58	—	—	—	—	58
任志剛	45	—	—	—	—	45
Christopher Pratt	63	—	—	—	—	63
Catherine Bradley	54	—	—	—	—	54
劉美璇	50	—	—	—	—	50
David Rosenthal	4	—	—	—	—	4
	586	1,459	1,315	1,286	176	4,822

22/23財政年度之董事薪酬如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 * 千美元	酌情 支付之 花紅 千美元	以股份 為基礎 之支付 千美元	退休福利 計劃之 僱主供款 千美元	總計 千美元
汪顧亦珍	125	—	—	—	—	125
汪穗中	—	922	—	466	111	1,499
汪浩然	—	500	145	155	60	860
麥汪詠宜	68	—	—	155	—	223
汪建中	48	—	—	—	—	48
Peter Edwards	13	—	—	—	—	13
Patrick Paul	65	—	—	—	—	65
Michael Enright	56	—	—	—	—	56
任志剛	44	—	—	—	—	44
Christopher Pratt	60	—	—	—	—	60
Catherine Bradley	49	—	—	—	—	49
劉美璇	32	—	—	—	—	32
	560	1,422	145	776	171	3,074

* 薪金包括基本薪金、房屋津貼及其他實物福利

30. 董事之福利和權益及高級管理層報酬(續)

30.2 高級管理層報酬

除上述所披露之董事薪酬外，支付予載於年報第 222 至 223 頁董事及高級管理人員簡介部分內之 7 位高級管理層人員(22/23 財政年度：7 位)之薪酬如下：

	2024 千美元	2023 千美元
薪金、津貼及其他福利	3,837	3,775
退休計劃供款	375	359
以股份為基礎之支付	1,586	1,104
花紅	2,418	628
	8,216	5,866

酬金組別

	人員數目	
	2024	2023
384,001 美元－512,000 美元 (3,000,001 港元－4,000,000 港元)	—	1
640,001 美元－768,000 美元 (5,000,001 港元－6,000,000 港元)	1	2
768,001 美元－896,000 美元 (6,000,001 港元－7,000,000 港元)	—	2
896,001 美元－1,024,000 美元 (7,000,001 港元－8,000,000 港元)	1	—
1,024,001 美元－1,152,000 美元 (8,000,001 港元－9,000,000 港元)	3	1
1,280,001 美元－1,408,000 美元 (10,000,001 港元－11,000,000 港元)	—	1
1,408,001 美元－1,536,000 美元 (11,000,001 港元－12,000,000 港元)	1	—
1,792,001 美元－1,920,000 美元 (14,000,001 港元－15,000,000 港元)	1	—

30. 董事之福利和權益及高級管理層報酬(續)

30.3 五位最高薪酬人士

本集團最高薪酬的5位人士，其中2位為本集團之董事，其薪酬包括在附註30.1內(22/23財政年度：2位董事在5位最高薪酬人士中)。支付予餘下3位(22/23財政年度：3位)最高報酬僱員之報酬如下：

	2024 千美元	2023 千美元
薪金、津貼及其他福利	1,897	1,900
退休計劃供款	203	187
以股份為基礎之支付	1,156	732
花紅	1,249	330
	4,505	3,149

酬金組別

	人員數目	
	2024	2023
768,001 美元－832,000 美元 (6,000,001 港元－6,500,000 港元)	—	1
1,024,001 美元－1,088,000 美元 (8,000,001 港元－8,500,000 港元)	—	1
1,088,001 美元－1,152,000 美元 (8,500,001 港元－9,000,000 港元)	1	—
1,280,001 美元－1,344,000 美元 (10,000,001 港元－10,500,000 港元)	—	1
1,472,001 美元－1,536,000 美元 (11,500,001 港元－12,000,000 港元)	1	—
1,856,001 美元－1,920,000 美元 (14,500,001 港元－15,000,000 港元)	1	—

31. 重大關聯方交易

除於附註30所披露之董事薪酬及高級管理層報酬外，年內本集團並沒有重大之關聯方交易。

32. 財務風險管理

本集團的活動承受著多種的財務風險：市場風險（包括外匯風險、利率風險及商品價格風險）、信貸及客戶收款風險、流動資金風險及資本風險。本集團的整體風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生財務工具對沖若干風險。

風險管理由香港總部的集團庫務部管理，集團司庫與集團營運單位緊密合作，以鑑定、評估和對沖財務風險。

32.1 市場風險

（甲）外匯風險

本集團營運全球化，須承受外匯風險，主要來自以附屬公司功能貨幣以外的貨幣結算的買賣交易。

於23/24財政年度營業額中，42%（22/23財政年度：42%）以美元結算，24%（22/23財政年度：23%）以歐元結算，23%（22/23財政年度：24%）以人民幣結算，餘下則以包括加元、韓圓及日圓等其他貨幣結算。

商品採購、間接生產費用及分銷及行政費用的主要貨幣為美元、港元、人民幣、歐元、匈牙利福林、墨西哥比索、瑞士法郎、波蘭茲羅提、以色列新克爾、加元、塞爾維亞第納爾及土耳其里拉。

本集團以外匯遠期合約對沖外匯風險，以減低貨幣波動所帶來的淨風險。於2024年3月31日，遠期外匯合約最長為期54個月。

本集團最主要之外匯風險涉及人民幣及歐元。於2024年3月31日，假若美元兌人民幣匯率轉弱／增強5%，而所有其他因素維持不變，本年度的除稅前溢利將增加／減少1.0%（22/23財政年度：2.0%）。假若美元兌歐元匯率轉弱／增強5%，而所有其他因素維持不變，本年度的除稅前溢利將增加／減少3.7%（22/23財政年度：4.6%）。上述敏感度分析並未考慮現金流量對沖之潛在影響。

本集團於歐洲持有業務，其淨資產價值因而承受由歐元而來之外匯風險。此風險以外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期來對沖，於年結日，此等合約最長為期9個月。

32. 財務風險管理 (續)

32.1 市場風險 (續)

(乙) 利率風險

本集團利率風險主要來自浮息計息貸款。

本集團持續監控利率風險，考慮利用集團營運地區之功能貨幣定息及浮息貸款以減低風險。於2024年3月31日，本集團之貸款並沒有引用銀行同業拆放利率。

於2024年3月31日的現金、等同現金項目及定期存款為809.9百萬美元(2023年3月31日：408.7百萬美元)，加權平均利率約為3.7厘(2023年3月31日：1.0厘)。除現金、等同現金項目及定期存款外，本集團並無重大的計息資產。於2024年3月31日，本集團的貸款為560.8百萬美元(2023年3月31日：474.0百萬美元)，加權平均利率約為5.7厘(2023年3月31日：4.5厘)。若利率增加／減少0.25厘，溢利將減少／增加0.8百萬美元(2023年3月31日：1.2百萬美元)。

(丙) 商品價格風險

本集團面對商品價格風險，主要由於鋼材、銅材、銀材及鋁材的價格波動所致。有關鋼材的價格風險通過與本集團供應商訂立介乎1至6個月之固定價格合約以及透過採用鐵礦現金流量對沖合約而減少，於2024年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至36個月。有關銅材、銀材及鋁材的價格風險則通過採用合適的財務工具對沖而減少，於2024年3月31日，此等財務工具有不同到期日介乎1至12個月。本集團與若干客戶訂立的合約內會加入適當的條款，從而管理此等商品價格，以將原材料成本之變動轉嫁給客戶。

鋼材之價格風險包括鐵礦成分。鐵礦成分為鋼材供應成本的關鍵部分之一。本集團認為鐵礦成分是鋼材價格中可單獨識別且可靠計量的成分，因此，鐵礦商品合約被指定作為對沖極可能進行之鋼材採購交易的鐵礦成分之風險。

本集團最主要面對之商品價格風險來自銅材。銅價增加／減少10%，權益將增加／減少1.6百萬美元(2023年3月31日：6.0百萬美元)，相當於結算日銅材對沖合約公平值的變動。

32. 財務風險管理 (續)

32.2 信貸及客戶收款風險

本集團的信貸及客戶收款風險主要來自應收貨款及其他應收賬款。本集團並無重大集中的信貸風險。本集團設有評估客戶信貸風險的政策，對客戶現有財政狀況及以往還款記錄作出考慮。管理層監測逾期帳戶以識別和解決收款問題。截至2024年3月31日之應收貨款之減值乃使用前瞻性預期信貸虧損法，以共享信貸風險特徵及逾期天數分組去釐定而產生預期虧損率。詳情請參閱附註10。

本集團於初步確認一項資產時考慮違約概率及於各報告期間信貸風險有否持續顯著增加。為評估信貸風險有否顯著增加，本集團比較資產於報告日期發生違約的風險與於初步確認日期違約的風險。本集團會考慮可獲取的合理及有據前瞻資料，尤其納入下列指標：

- 預期導致客戶履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動
- 客戶經營業績的實際或預期重大變動
- 客戶的預期表現及行為的重大變動，包括客戶於本集團付款狀況的變動及客戶經營業績的變動

宏觀經濟因素(包括市場利率或增長率)納入內部評級模型的一部分。

當交易對方未能在逾期一年後履行合約付款則視之為在財務資產上違約。

本集團透過監測信用評級管理其與銀行及金融機構之存款和涉及衍生財務工具之交易，以限制任何個別交易對手之合計風險。集團主要之現金、等同現金項目及定期存款和涉及衍生財務工具之交易乃與具有良好投資級別信用評級的主要金融機構(即本集團的主要往來銀行)進行。

32. 財務風險管理 (續)

32.3 流動資金風險

管理層相信，庫存現金、可動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。可動用的信貸額包括由本公司擔保於歐洲和香港的附屬公司之應收貨款融資。

於2024年3月31日，本集團持有現金、等同現金項目及定期存款809.9百萬美元（2023年3月31日：408.7百萬美元），佔其總資產之19%（2023年3月31日：10%）。

於2024年3月31日，本集團有1,077.7百萬美元（2023年3月31日：759.0百萬美元）可動用而未動用的信貸額，包括：

- 200.0百萬美元的銀團循環信貸融資，將於2028年11月到期
- 加拿大出口發展局之100.0百萬美元信貸額，為集團的營運資金需求提供資金，將於2027年1月到期。該信貸額已於2024年5月2日全數提取
- 餘下仍未動用的185.0百萬美元（2023年3月31日：150.0百萬美元）為主要往來銀行在雙邊基礎上提供的已承諾循環信貸融資。此等信貸額有不同到期日，介乎2024年10月至2026年12月
- 未承諾信貸融資592.7百萬美元（2023年3月31日：609.0百萬美元）

下表根據於結算日至合約到期日餘下期間，按不同期限劃分本集團的貸款及其他財務資產及負債。表內所披露金額為未貼現有契約現金流量。12個月內到期之結餘與賬面結餘相等，因貼現的影響並不顯著。

	少於1年 千美元	1—2年 千美元	2—5年 千美元	5年以上 千美元
於2024年3月31日				
貸款	325,587	71,498	234,553	—
其他財務資產及負債				
— 原材料商品合約	(4,145)	(20)	(159)	—
— 遠期外匯合約				
— 淨額結算	2,751	(54)	989	—
— 總額結算				
— 流入	(213,609)	(470,163)	(208,852)	—
— 流出	173,004	423,943	160,444	—
— 投資淨額對沖				
— 流入	(299,951)	—	—	—
— 流出	284,381	—	—	—
— 公平值對沖				
— 流入	(41,000)	(43,500)	(119,000)	—
— 流出	32,578	33,973	90,690	—
按公平值計入損益之財務資產				
— 流入	(58,904)	—	—	—
— 流出	46,236	—	—	—
應付貨款及其他應付賬款	560,198	—	—	—
租賃負債	22,214	15,955	32,761	13,433

32. 財務風險管理(續)

32.3 流動資金風險(續)

	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	5年以上 千美元
於2023年3月31日				
貸款	122,076	315,199	57,699	—
其他財務資產及負債				
— 原材料商品合約	(15,844)	(5,354)	(191)	—
— 遠期外匯合約				
— 淨額結算	2,569	(3,125)	(5,104)	—
— 總額結算				
— 流入	(267,769)	(209,365)	(802,901)	(30,294)
— 流出	251,095	172,843	714,123	24,239
— 投資淨額對沖				
— 流入	(34,159)	(300,368)	—	—
— 流出	31,720	286,416	—	—
— 公平值對沖				
— 流入	(38,500)	(41,000)	(138,000)	(24,500)
— 流出	31,403	32,811	106,975	18,580
按公平值計入損益之財務資產				
— 流入	(106,915)	(58,904)	—	—
— 流出	86,153	46,566	—	—
應付貨款及其他應付賬款	598,739	—	—	—
租賃負債	31,513	16,390	35,408	23,497

32. 財務風險管理 (續)

32.4 資本風險

於2024年3月31日，本集團之總債務佔資本比率為18% (2023年3月31日：16%)。

於2024年3月31日及2023年3月31日之總債務佔資本比率如下：

	2024 千美元	2023 千美元
短期貸款 (附註 14)	308,529	106,880
長期貸款 (附註 14)	252,275	367,144
總債務	560,804	474,024
權益總額	2,596,667	2,495,391
總資本 (權益 + 債務)	3,157,471	2,969,415
總債務佔資本比率	18%	16%

於2024年3月31日及2023年3月31日之淨債務狀況如下：

	2024 千美元	2023 千美元
總債務	(560,804)	(474,024)
現金及等同現金項目 (附註 11)	749,859	408,664
存款期超過三個月之定期存款 (附註 11)	60,000	—
淨現金 / (債務)	249,055	(65,360)

管理層相信，庫存現金、可動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。

33. 公平值估算

本集團之財務資產及負債之公平值根據香港財務報告準則 7 及香港財務報告準則 13 之公平值計量等級制分類為三個級別，披露如下：

第 1 層： 本集團並無於公開市場報價之財務資產及負債。

第 2 層： 本集團第 2 層之投資物業以公開市場價值為基礎作估值。本集團第 2 層之其他財務資產及負債於市場作買賣，公平值以銀行估值為基礎。

第 3 層： 本集團第 3 層之投資物業沒有於活躍市場中作買賣，公平值由獨立專業認可之估值師作估值。本集團第 3 層之按公平值計入損益之財務資產主要為帶到期權性質的結構性外匯合約及非上市優先股之投資。結構性外匯合約之公平值由投資銀行發出之估值為基礎，其中有不可觀察之市場數據輸入。就於非上市公司之投資，本集團採用適當的估值技術確定其公平值，包括使用近期公平交易、可比交易價格以及參考其他基本類似工具。

33. 公平值估算 (續)

下表顯示本集團於2024年3月31日及2023年3月31日以公平值計量的資產及負債。

	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	總計 千美元
於2024年3月31日				
資產				
投資物業				
— 工業用物業	—	—	9,384	9,384
— 住宅物業及車位	—	91	7,746	7,837
其他財務資產				
— 持作對沖之衍生工具	—	175,342	—	175,342
按公平值計入損益之財務資產				
— 投資	—	—	33,155	33,155
— 結構性外匯合約	—	—	12,076	12,076
資產總額	—	175,433	62,361	237,794
負債				
其他財務負債				
— 持作對沖之衍生工具	—	9,805	—	9,805
— 持作買賣之衍生工具	—	2,345	—	2,345
負債總額	—	12,150	—	12,150
於2023年3月31日				
資產				
投資物業				
— 工業用物業	—	—	9,726	9,726
— 住宅物業及車位	—	91	8,523	8,614
其他財務資產				
— 持作對沖之衍生工具	—	227,429	—	227,429
按公平值計入損益之財務資產				
— 投資	—	—	38,010	38,010
— 結構性外匯合約	—	—	30,208	30,208
資產總額	—	227,520	86,467	313,987
負債				
其他財務負債				
— 持作對沖之衍生工具	—	15,980	—	15,980
— 持作買賣之衍生工具	—	6,156	—	6,156
負債總額	—	22,136	—	22,136

33. 公平值估算(續)

年內，公平值架構分類中第1層、第2層及第3層的資產及負債之間並沒有轉移。

本集團高級管理人員、估值師及銀行會就估值過程及結果進行討論，以驗證所用之主要輸入數據及估值過程。

以下為分類為第2層或第3層資產及負債之公平值估量使用之主要方法及假設的概述，以及分類為第3層資產及負債的估值過程：

(i) 投資物業

第3層

工業用物業及住宅物業之公平值採用收入資本化及市場比較法取得。收入資本化方法採納合適之資本率（由分析成交個案及估值師解讀分析當前投資者之需求及期望推算而獲得），以資本化淨收入為基準。估值時所採用的當前市場租金乃經過估值師以估物業及其他類似物業近期之租賃情況作參考。市場比較法考慮性質相似、於大概地區、最近有交易之物業，就各種因素如面積、樓齡、位置及狀況作出調整。此估值方法最主要之輸入數據為每平方呎之價格。

投資物業的公平值估量主要輸入數據為：

物業	估值方法	於2024年3月31日		於2023年3月31日	
		每月租金／ 市價（每平方呎）	市場收益率	每月租金／ 市價（每平方呎）	市場收益率
工業用	收入資本化	5.4人民幣	10.75%	5.2人民幣	10.5%
住宅	市場比較	26,486港元		29,240港元	

市價／租金乃由估值師以估物業及其他類似物業近期之租賃情況為基準估算。租金越高，公平值越高。

市場收益率由估值師以估物業之風險概況為基礎估算。比率越低，公平值越高。

(ii) 其他財務資產及負債

本集團主要之其他財務資產及負債分類為第2層。本集團依據銀行估值以釐定財務資產及負債之公平值，一般以貼現現金流量分析來釐定。此等估值最大限度地使用可觀察之市場數據。估值中主要的輸入數據為商品價格及外幣兌換率。

33. 公平值估算 (續)

(iii) 按公平值計入損益之財務資產

本集團主要之按公平值計入損益之財務資產為帶期權性質之結構性外匯合約、創業投資基金之投資及非上市優先股，分類為第3層。就結構性外匯合約，本集團依據銀行估值以釐定此等工具之公平值，估值中主要的輸入數據為即期匯率、成交匯率、波動率、到期時間及無風險利率。就不在活躍市場中交易的創業投資基金之投資，估值乃根據基金報告，或由創業投資收取已審核報告，如有需要因應其他相關因素調整。主要的輸入數據包括使用近期公平交易，其他基本類似工具，以及參考投資組合報告。就非上市優先股之投資，本集團透過獨立及具有專業資格的估值師進行估值，該估值以 Black Scholes 模型及股權分配模型釐定。估值的主要的輸入數據為近期的交易價格、首次公開招股之可能性、清盤之可能性、贖回之可能性、波動率、到期時間及無風險利率。

下表顯示於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度第 3 層資產及 (負債) 之變動：

	投資物業				按公平值計入損益之財務資產		總計	
	工業用物業		住宅物業					
	2024 千美元	2023 千美元	2024 千美元	2023 千美元	2024 千美元	2023 千美元	2024 千美元	2023 千美元
年初	9,726	10,220	8,523	8,688	68,218	74,043	86,467	92,951
貨幣換算	(283)	(792)	—	—	—	(126)	(283)	(918)
添置	—	—	—	—	3,000	1,260	3,000	1,260
結算／出售	—	—	—	—	(21,317)	(21,814)	(21,317)	(21,814)
公平值收益／(虧損)	(59)	298	(777)	(165)	(4,670)	14,855	(5,506)	14,988
年終	9,384	9,726	7,746	8,523	45,231	68,218	62,361	86,467
於結算日持有之資產 於年內計入收益表之未變現 收益／(虧損)之變動	(59)	298	(777)	(165)	(6,577)	9,240	(7,413)	9,373
年內計入收益表內之 收益／(虧損)總計	(59)	298	(777)	(165)	(4,670)	12,765	(5,506)	12,898

34. 財務工具分類

按香港財務報告準則7及香港財務報告準則9，財務資產指附有契約權利以收取現金流之資產。財務負債指附有契約責任以支付現金流予一個或多個接受者之負債。本集團之財務工具分為2個類別，披露如下：

	以攤銷成本列賬 之財務資產 及(負債) 千美元	按公平值列賬 之財務資產 及(負債) 千美元	總計 千美元
於2024年3月31日			
按資產負債表之資產			
其他非流動資產	3,086	—	3,086
按攤銷成本計量之政府綠色債券	4,933 *	—	4,933
其他財務資產	—	175,342	175,342
按公平值計入損益之財務資產	—	45,231	45,231
應收貨款及其他應收賬款(未計入預付款)	689,473	—	689,473
存款期超過三個月之定期存款	60,000	—	60,000
現金及等同現金項目	749,859	—	749,859
財務資產總計	1,507,351	220,573	1,727,924
按資產負債表之負債			
其他財務負債	—	(12,150)	(12,150)
應付貨款及其他應付賬款	(560,198)	—	(560,198)
貸款	(560,804)	—	(560,804)
租賃負債	(73,841)	—	(73,841)
財務負債總計	(1,194,843)	(12,150)	(1,206,993)
於2023年3月31日			
按資產負債表之資產			
其他非流動資產	3,197	—	3,197
按攤銷成本計量之政府綠色債券	5,081	—	5,081
其他財務資產	—	227,429	227,429
按公平值計入損益之財務資產	—	68,218	68,218
應收貨款及其他應收賬款(未計入預付款)	735,744	—	735,744
現金及等同現金項目	408,664	—	408,664
財務資產總計	1,152,686	295,647	1,448,333
按資產負債表之負債			
其他財務負債	—	(22,136)	(22,136)
應付貨款及其他應付賬款	(598,739)	—	(598,739)
貸款	(474,024)	—	(474,024)
租賃負債	(93,397)	—	(93,397)
財務負債總計	(1,166,160)	(22,136)	(1,188,296)

* 香港金融管理局於2022年發行政府綠色債券。本集團之投資將持有至2024年11月到期。於2024年3月31日，按攤銷成本計量之政府綠色債券之公平值與帳面值大致相若

34. 財務工具分類 (續)

會計政策

本集團之財務資產只包括債券工具，本集團將其財務資產（非對沖關係部分）分類為以下類別：按攤銷成本計量的類別，及按公平值後續計量的類別。

（甲）以攤銷成本列賬的財務資產

只有當同時符合以下兩項條件，財務資產才可分類為「按攤銷成本」計量：其目標為持有資產以收取有契約現金流量；以及契約條款訂明在指定日期的現金流量只可用於支付未償還本金和利息。當財務資產取消確認或減值時，在收益表中確認盈虧，並利用實際利率法攤銷。

（乙）按公平值列賬的財務資產

如不符合上述兩項條件其中一項，該財務資產將分類為「按公平值計入損益」。隨後未變現及已變現公平值變動在收益表中確認。

初始確認時，本集團按財務資產之公平值計量，加（如並非以公平值計入損益之財務資產）直接歸屬於購買財務資產的交易成本。以公平值計入損益之財務資產的交易成本在收益表支銷。

當項目的剩餘期限超過 12 個月時，財務資產會被分類為非流動資產，而項目的剩餘限期少於 12 個月則分類為流動資產。

35. 重大會計政策

編制本綜合財務報表採用的重大會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策在所呈報的所有年度內貫徹應用。

35.1 綜合準則

綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至 2024 年 3 月 31 日止的財務報表。

35.2 附屬公司

附屬公司指本集團有控制權之所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其對該實體的權力影響此等回報時，本集團即控制該實體。

35. 重大會計政策 (續)

35.2 附屬公司 (續)

附屬公司在控制權轉移至本集團之日全面綜合入賬，而於控制權終止之日起則停止綜合入賬。本集團應用收購法將業務合併入賬。收購附屬公司所轉讓的代價為資產及負債於收購日初始計量之公平值以及本集團發行的股本權益。收購交易成本在產生時支銷。就個別收購基準，本集團可按公平值或按非控股權益應佔被購買方淨資產已確認額度的比例，計量被收購方的非控股權益。

於本公司之資產負債表內，於附屬公司之投資按成本扣除減值列賬。成本經調整以反映修改或然代價所產生的代價變動。成本亦包括投資的直接歸屬成本。

轉讓的代價、確認為非控股權益之數額、及本集團於收購方前度持有之股本權益之公平值總計超過應佔所收購可辨認淨資產公平值的數額，列為商譽。若此等總計少於應佔所收購資產公平值的數額，該差額直接在收益表中確認。集團內公司之間的交易、結餘及交易之未變現收益及虧損已被對銷。

當集團在實體中不再持有控制權，於其任何滾存權益重新計量至於控制權失去之日的公平值。處置附屬公司之收益及虧損於收益表中確認。此外，之前在其他全面收益中關於該實體確認的任何數額重新分類至損益。

35.3 外幣匯兌

(甲) 功能和列賬貨幣

本集團每個實體的財務報表所列項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量（「功能貨幣」）。綜合財務報表以美元列報，美元為本公司的功能及本集團的列賬貨幣。

(乙) 交易及結餘

外幣交易採用交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。除了符合在權益中遞延入賬的現金流量對沖或淨投資對沖外，結算此等交易產生的匯兌盈虧以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算而產生的匯兌盈虧於收益表中確認。匯兌之收益及虧損於收益表中確認。

35. 重大會計政策 (續)

35.3 外幣匯兌 (續)

(丙) 集團公司

功能貨幣與列賬貨幣不同的所有集團實體(除了功能貨幣為惡性通貨膨脹貨幣的一間阿根廷附屬公司外)的業績和財務狀況換算為列賬貨幣,資產及負債按年終收市匯率換算,而收益表項目則按平均匯率換算,所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益中確認。阿根廷附屬公司的業績和交易根據惡性通貨膨脹會計按結算日之收市匯率換算為本集團的列賬貨幣,所有由此產生的匯兌差額均於其他全面收益中確認。在綜合賬目時,換算海外實體的淨投資所產生的匯兌差額列入其他全面收益。當一項海外業務被部分處置或出售時,該等已在權益中記賬之匯兌差額由匯兌儲備轉撥往收益表確認為處置盈虧的一部分。

35.4 於附屬公司、聯營公司及合營公司及非財務資產之投資的減值

沒有確定使用年期之資產(如商譽)及毋需攤銷及折舊之資產每年就減值進行測試。當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時,資產需就減值進行檢討。減值虧損按資產之賬面值超出其可收回金額(資產之公平值扣除銷售成本或使用價值兩者之較高者為準)之差額確認。於評估減值時,資產按可分開識別現金流量(現金產生單位)的最低層次組合。除商譽外,已蒙受減值之非財務資產在每個報告日期均就減值是否可以撥回進行檢討。

若附屬公司、聯營公司及合營公司的投資賬面值超過被投資方淨資產(包括商譽)的賬面值,則必須對有關投資進行減值測試。

35.5 或然負債

或然負債指因已發生的事件而可能引起之責任,此等責任須就某一宗或多宗事件會否發生才能確認,而本公司並不能完全控制這些未來事件會否實現。或然負債亦可能是因已發生的事件引致之現有責任,但由於可能不需要支付,或責任金額未能可靠地衡量而未有入賬。或然負債不會被確認,但會在賬項附註中披露。假若需要支付以結算責任之可能性出現,此等將於資產負債表確認為負債。

35. 重大會計政策 (續)

35.6 惡性通貨膨脹之調整

對於功能貨幣為惡性通貨膨脹經濟體貨幣的實體，實體的非貨幣資產、負債及權益項目的歷史成本自收購日起或納入資產負債表日起將進行調整，以反映通貨膨脹導致的貨幣購買力變化，方法是應用惡性通貨膨脹經濟體的一般價格指數變化。貨幣項目已於資產負債表日以當前計量單位表示，故此不作重列。收益表中的所有項目將通過應用經濟體的一般價格指數重列資產負債表日的現行計量單位。

截至2024年3月31日止年度，阿根廷就會計目的被視為惡性通貨膨脹經濟體，原因是其過去三年的累計通貨膨脹率超過100%。因此，一間使用阿根廷比索作為其功能貨幣的阿根廷製造公司的財務資料已根據此政策編製。該阿根廷公司截至2024年3月31日止年度的財務資料已按2024年3月31日的阿根廷消費物價指數，以當前購買力列報。

阿根廷公司的財務業績按2024年3月31日的通行匯率換算並以美元列報。本集團以美元列報的截至2023年3月31日止年度之比較資料並無重列。

36. 會計估算及判斷

估算及判斷會不斷被評估，此等估算及判斷乃根據過往經驗和其他因素（包括在有關情況下相信為合理而對未來事件作出的預測）。

本集團作出關於未來的估算和假設。所得的會計估算如其定義，很少會與其實際結果相同。在下個財政年度有機會導致資產和負債的賬面值作出重大調整的估算和假設的風險討論如下。

（甲）所得稅及遞延所得稅資產

本集團需要在多個稅務管轄區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定都是不確定的。當管理層評估預期稅務審計項目有可能會影響當期所得稅和遞延所得稅資產和負債時，本集團會就該等項目確認撥備。

遞延所得稅資產之確定（尤其就稅損而言），設定上限為有可能於未來獲得以動用遞延所得稅資產之應課稅溢利或暫時性差異。在釐定以確認遞延所得稅資產之未來可能應課稅溢利及暫時性差異時，涉及重大判斷。

（乙）保用及索償

本集團為其電機及其他產品一般提供保用期。有關產品保用估計費用之撥備於產品出售時計提。此等估算以過往保用索償支付之性質、頻率及平均成本，以及產品製造及行業發展及第三者補償等歷史資料作基礎。就集團客戶提出的特定索賠，保用準備金的撥備是根據不同情況的索賠案件以及是否存在任何保用的承諾和法律意見來決定。此等保用及索償一般在日常業務中產生，及可能包括但不限與本集團客戶及供應商之商業或合約糾紛、知識產權事宜、人身傷害、產品責任、環境及僱傭索償。

（丙）物業、廠房、機器設備及其他無形資產的可使用年期和減值

本集團管理層就其物業、廠房、機器設備及其他無形資產釐定估計可使用年期、剩餘價值和相關折舊及攤銷費用，乃以其對使用該等資產預計能產生未來經濟效益的年期作參考。當可使用年期跟之前所預計的不同，管理層會更改折舊及攤銷費用，或將經已棄置或出售的陳舊技術或非策略性資產撇銷或撇減。真實經濟效益使用年期可能跟預計可使用年期有出入；真實剩餘價值可能跟預計剩餘價值有差異。週期性的檢閱可導致折舊年期及剩餘價值的變動，亦因此引致未來期間的折舊及攤銷費用的變動。

當一些事件或變動的情況顯示有形資產及無形資產的賬面值可能不能收回時，本集團會就此作出減值的檢討。計量減值虧損時，需要釐定其可收回金額，而此可收回金額乃以最佳估算及可得資料為基礎而釐定。

36. 會計估算及判斷(續)

(丁) 其他財務資產及負債及按公平值計入損益之財務資產之公平值

本集團以多種估值方法，例如近期之公平交易、可比交易價格及參考其他類似工具來釐定其他財務資產及負債及按公平值計入損益之財務資產之公平值。

37. 採納新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則的影響

2023年4月1日起與集團相關已生效之準則及已頒佈準則之詮釋及修改

於23/24財政年度，本集團採納以下與其業務相關及對綜合財務報表有影響之新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則：

香港會計準則1(修改)及香港財務報告準則實務報告2	會計政策之披露
香港會計準則8(修改)	會計估算的定義
香港會計準則12(修改)	所得稅：與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延稅項
香港會計準則12(修改)	所得稅：國際稅務改革—支柱二規則範本
香港財務報告準則17	保險合約
香港財務報告準則17(修改)	首次應用香港財務報告準則17及香港財務報告準則9—比較資訊

除下述情況外，採納此等新訂、經修訂及修改之準則未有對本綜合財務報表構成重大影響：

香港會計準則12(修改)所得稅：國際稅務改革—支柱二規則範本

經濟合作暨發展組織(OECD)發布了支柱二規則範本(全球反侵蝕稅基方案，「GloBE」)。根據規定，集團有責任根據每個稅務管轄區的GloBE實際稅率與15%最低稅率之間的差額繳付補足稅。隨著在集團營運的國家立法生效，集團的所得稅開支可能會受到不利影響。本集團已聘請外部稅務專家評估有關的稅務風險。

支柱二立法已在集團營運的多個稅務管轄區頒布或實質頒布，包括加拿大、法國、德國、匈牙利、意大利、日本、韓國、瑞士和英國。支柱二將於2024年4月1日或之後開始的集團年度報告期間生效，因此集團於23/24財政年度並沒有相關的稅務風險。

本集團根據23/24財政年度的財務業績在假設支柱二全面實施的情況下進行了補足稅稅務風險的初步評估，此評估的結果顯示稅務影響將不會對集團本年度的溢利構成重大影響。此外，集團亦初步評估了24/25財政年度生效的稅務管轄區的稅務風險，就集團年度溢利而言，有關影響並不顯著。

37. 採納新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則的影響(續)

香港會計準則 12(修改) 所得稅：國際稅務改革—支柱二規則範本(續)

在現階段，管理層難以為後續年度的稅務影響作一個充分可靠的評估，此等影響將取決於多種因素，例如圍繞集團營運所在各個稅務管轄區的立法指導、集團未來損益的水平以及產生損益的稅務管轄區。儘管如此，管理層相信，與大多數國際集團一樣，就支柱二的影響，其實際稅率將隨著時間而上升。

根據香港會計準則 12 之修訂規定，本集團已應用臨時強制性例外情況來確認和披露與支柱二所得稅相關的遞延稅項資產和負債的資訊。集團將繼續關注 OECD 指南，以及個別稅務管轄區的相關立法和實施。

於 23/24 財政年度未生效之準則及已頒佈準則之詮釋及修改

多項新訂準則及現存準則之修改已頒佈，集團務必於 2024 年 4 月 1 日或以後開始之會計期間採納，集團並未有提早採納以下準則：

香港會計準則 1(修改)	負債分類為流動或非流動 ¹
香港會計準則 1(修改)	有契諾之非流動負債 ¹
香港會計準則 7(修改) 及 香港財務報告準則 7(修改)	供應商融資安排 ¹
香港會計準則 21(修改)	缺乏可互換性 ²
香港財務報告準則 10(修改) 及 香港會計準則 28(修改)	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或出資 ³
香港財務報告準則 16(修改)	售後租回中之租賃負債 ¹
香港詮釋 5(修訂)	財務報表之呈報—借款人對包含按要求償還條款之定期貸款之分類 ¹

附註：

- (1) 2024 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間生效
- (2) 2025 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間生效
- (3) 待確定

本集團正進行一項初始採納期間內對此等現存準則之修改、新訂準則及新訂詮釋之影響的評估。除以上會計準則外，在香港會計師公會年度改進項目中，對香港會計準則及香港財務報告準則還有若干輕微修訂。本集團已就此等修改作分析而此等修改不大可能為本集團之財務報表構成重大影響。

38. 公司資產負債表

38.1 公司資產負債表

	2024 千美元	2023 千美元
非流動資產		
於附屬公司之權益	1,407,087	1,449,987
其他財務資產	—	7,845
按公平值計入損益之財務資產	—	5,338
	1,407,087	1,463,170
流動資產		
應收附屬公司賬款	883,414	864,408
其他財務資產	14,179	3,973
按公平值計入損益之財務資產	5,858	5,236
其他應收賬款	2,912	2,307
現金及等同現金項目	122	64
	906,485	875,988
流動負債		
應付一間附屬公司賬款	1	1
其他應付賬款	2,884	2,370
貸款	301,834	—
	304,719	2,371
非流動負債		
其他財務負債	—	2,519
貸款	—	301,165
	—	303,684
淨資產	2,008,853	2,033,103
權益		
股本—普通股(按面值結算)	6,026	5,989
就股份獎勵計劃持有之股份(按購買成本結算)	(17,413)	(20,479)
股份溢價	88,963	72,204
儲備	1,931,277	1,975,389
權益總額	2,008,853	2,033,103

於2024年5月16日由董事會核准。

汪穗中 SBS, JP
董事

汪浩然
董事

38. 公司資產負債表 (續)

38.2 公司儲備

本公司於 23/24 財政年度及 22/23 財政年度之儲備變動如下：

	可分配 盈餘 千美元	以股份為 基礎之僱員 福利儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
23/24 財政年度						
於 2023 年 3 月 31 日	58,208	10,324	9,299	—	1,897,558	1,975,389
年度溢利	—	—	—	—	26,385	26,385
對沖工具						
— 公平值收益淨額	—	—	9,190	—	—	9,190
— 轉往收益表	—	—	(4,309)	—	—	(4,309)
股份獎勵計劃						
— 股份歸屬	—	(7,268)	—	(13,586)	—	(20,854)
— 僱員服務價值	—	5,662	—	—	—	5,662
派發 22/23 財政年度末期股息						
— 現金支付	—	—	—	—	(37,431)	(37,431)
— 就以股代息發行之股份	—	—	—	—	(2,891)	(2,891)
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	—	—	—	—	245	245
派發 23/24 財政年度中期股息						
— 現金支付	—	—	—	—	(15,042)	(15,042)
— 就以股代息發行之股份	—	—	—	—	(5,222)	(5,222)
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	—	—	—	—	155	155
於 2024 年 3 月 31 日	58,208	8,718	14,180	(13,586)	1,863,757	1,931,277
擬派末期股息	—	—	—	—	51,947	51,947
其他	58,208	8,718	14,180	(13,586)	1,811,810	1,879,330
於 2024 年 3 月 31 日	58,208	8,718	14,180	(13,586)	1,863,757	1,931,277
22/23 財政年度						
於 2022 年 3 月 31 日	58,208	14,409	9,831	—	1,810,165	1,892,613
年度溢利	—	—	—	—	126,690	126,690
對沖工具						
— 公平值收益淨額	—	—	3,144	—	—	3,144
— 轉往收益表	—	—	(3,676)	—	—	(3,676)
股份獎勵計劃						
— 股份歸屬	—	(6,703)	—	—	—	(6,703)
— 僱員服務價值	—	2,618	—	—	—	2,618
派發 21/22 財政年度末期股息						
— 現金支付	—	—	—	—	(7,188)	(7,188)
— 就以股代息發行之股份	—	—	—	—	(12,437)	(12,437)
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	—	—	—	—	157	157
派發 22/23 財政年度中期股息						
— 現金支付	—	—	—	—	(5,236)	(5,236)
— 就以股代息發行之股份	—	—	—	—	(14,767)	(14,767)
— 就股份獎勵計劃持有之股份之代息股份	—	—	—	—	174	174
於 2023 年 3 月 31 日	58,208	10,324	9,299	—	1,897,558	1,975,389
擬派末期股息	—	—	—	—	39,874	39,874
其他	58,208	10,324	9,299	—	1,857,684	1,935,515
於 2023 年 3 月 31 日	58,208	10,324	9,299	—	1,897,558	1,975,389

於 2024 年 3 月 31 日，本公司可供派發作股息之可分配儲備為 1,922.0 百萬美元（2023 年 3 月 31 日：1,955.8 百萬美元），其中包括盈餘滾存 1,863.8 百萬美元（2023 年 3 月 31 日：1,897.6 百萬美元）及可分配盈餘 58.2 百萬美元（2023 年 3 月 31 日：58.2 百萬美元）。根據百慕達 1981 年公司法（經修訂），假如有合理根據而相信如果本公司未能或於分派後將未能支付其到期之負債；或本公司資產之變現值將因分派後而低於其負債的情況出現，可分配盈餘將不能分派予股東。

39. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司

下表為本集團各主要附屬公司、聯營公司及合營公司之詳細資料，董事認為此等公司對本集團之業績及資產具影響性：

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
艾默林汽車活動組件 (無錫)有限公司 *	製造、銷售及經銷、研發	中國	人民幣 27,244,529	—	100%
AML Systems SAS	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權、服務提供、投資控股	法國	歐元 9,015,000	—	100%
長春日用友捷汽車電氣 有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 10,000,000	—	70%
成都日用友捷汽車電氣 有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 20,000,000	—	70%
華生電機(廣東)有限公司 *	製造、銷售	中國	美元 15,200,000	—	100%
華生電機(江門)有限公司 *	製造、銷售	中國	人民幣 1,400,000,000	—	100%
Johnson Electric Aachen GmbH (前稱 Stackpole Powertrain International GmbH)	銷售及經銷、研發、 投資控股	德國	歐元 9,451,150	—	100%
Johnson Electric Asti S.r.l.	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權	意大利	歐元 2,600,000	—	100%
Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	製造、銷售及經銷	巴西	巴西雷亞爾 129,943,887.27	—	100%
德昌電機(北京)有限公司 (前稱漢拿世特科(北京) 汽車部件有限公司)	製造、銷售及經銷	中國	美元 14,000,000	—	100%
Johnson Electric Canada Ltd. (前稱 Stackpole International Powder Metal, Ltd.)	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權	加拿大	加元 278,482,801	—	100%
Johnson Electric Doo Niš	製造、服務提供	塞爾維亞	塞爾維亞第納爾 1,371,076,608.42	—	100%
Johnson Electric Germany GmbH & Co. KG	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權、投資控股	德國	歐元 15,338,800	—	100%
Johnson Electric Group Mexico, S. de R.L. de C.V.	製造	墨西哥	墨西哥比索 290,837,893	—	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

39. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司（續）

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	立實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
廣東德昌電機有限公司 *	製造、銷售及經銷、研發	中國	美元 4,250,000	—	100%
Johnson Electric Hungary Kft.	製造、研發、服務提供	匈牙利	歐元 160,130	—	100%
德昌電機工業製造廠有限公司	製造、銷售及經銷、採購、 投資控股	香港	港元 3,601,529,937	100%	—
Johnson Electric International AG	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權、服務提供、採購、 投資控股	瑞士	瑞士法郎 12,002,130.66	100%	—
Johnson Electric International France S.a.r.l.	銷售及經銷	法國	歐元 100,000	—	100%
Johnson Electric International (IT) S.r.l.	銷售及經銷	意大利	歐元 3,700,000	—	100%
華生電機有限公司	製造、銷售及經銷、研發、 服務提供、投資控股	香港	港元 670,920,846	—	100%
Johnson Electric International (UK) Limited	銷售及經銷、專利授權、 投資控股	英國	英鎊 88,483,077	—	100%
德昌電機（江門）有限公司 *	製造、銷售及經銷、研發	中國	人民幣 130,000,000	—	100%
Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd. （前稱 Stackpole International Engineered Products, Ltd.）	製造、銷售及經銷、研發、 專利授權	加拿大	加元 275,697,738	—	100%
德昌驅動科技（常州）有限公司 * （前稱世特科流體動力系統（常州）有限公司）	製造、銷售及經銷、研發	中國	美元 40,000,000	—	100%
德昌電機（南京）有限公司 *	製造、銷售、研發	中國	美元 6,100,000	—	100%
Johnson Electric North America, Inc.	製造、銷售及經銷、研發、採購、 投資控股	美國	美元 120,000	—	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

39. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司 (續)

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	立實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
Johnson Electric Oehringen GmbH (前稱E. Zimmermann GmbH)	製造、研發、投資控股	德國	歐元30,000	—	100%
Johnson Electric Operations Ltd. (前稱Halla Stackpole Corporation)	製造、銷售及經銷、研發、專利授權、採購、投資控股	南韓	韓圓37,800,000,000	—	100%
Johnson Electric Otomotiv Urunleri Limited Sirketi (前稱Stackpole International Otomotiv Urunleri Limited Sirketi)	製造	土耳其	土耳其里拉39,865,350	—	100%
Johnson Electric Poland Sp.z o.o.	製造	波蘭	波蘭茲羅提41,651,000	—	100%
Johnson Electric Private Limited	製造、銷售及經銷	印度	印度盧比1,044,096,500	—	100%
Johnson Electric Saint Remy SAS	製造、銷售及經銷	法國	歐元382,000	—	100%
德昌微電機(上海)有限公司 *	銷售及經銷	中國	美元200,000	—	100%
德昌電機(深圳)有限公司 *	研發	中國	港元30,000,000	—	100%
Johnson Electric Trading Mexico, S. de R.L. de C.V.	銷售及分銷	墨西哥	墨西哥比索39,222,400	—	100%
德昌醫療科技(香港)有限公司	製造、銷售及經銷、研發、投資控股	香港	港元1	—	100%
Johnson Medtech LLC	製造、銷售及經銷、研發	美國	美元1,000,000	—	100%
德昌醫療科技(深圳)有限公司 *	製造、銷售	中國	美元2,100,000	—	100%
M.M.A. (Manufactura de Motores Argentinos) S.r.l.	製造、銷售及經銷	阿根廷	阿根廷比索11,727,100	—	100%
Nanomotion Ltd.	製造、銷售及經銷、研發、投資控股	以色列	美元18,052,542.34	—	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

39. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司（續）

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	立實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
上海伯樂電子有限公司 *	製造、銷售及經銷、研發	中國	美元 15,000,000	–	100%
Pendix GmbH	製造、經銷、研發、投資控股	德國	歐元 80,327	–	80%
Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	製造、銷售及經銷、研發	美國	美元 8,000,000	–	100%
Saia-Burgess LLC	製造、銷售及經銷、研發	美國	美元 12,600,126	–	100%
上海馬陸日用友捷汽車電氣有限公司 #	製造、銷售及經銷、研發	中國	人民幣 85,000,000	–	70%
VSC Bike GmbH	製造、經銷	德國	歐元 25,000	–	80%
武漢日用友捷汽車電氣有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 20,000,000	–	70%
烟台日用友捷汽車電氣有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 20,000,000	–	70%
鄭州日用友捷汽車電氣有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 5,000,000	–	70%
聯營公司					
深圳斯瑪爾特微電機有限公司 #	製造、銷售及經銷	中國	美元 2,100,000	–	49%
合營公司					
AI Qualisense 2021 Ltd. # (前稱 Lean AI Technologies Ltd.)	研發、經銷	以色列	美元 8,568,499	–	49.9%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

德昌電機集團十年財務概況

百萬美元	2024	2023	2022
綜合收益表			
營業額	3,814.2	3,646.1	3,446.1
未計利息及稅項前盈利(EBIT) ¹	282.7	197.1	187.2
除所得稅前溢利／(虧損)	271.1	181.0	170.1
所得稅開支	(38.8)	(19.7)	(17.9)
年度溢利／(虧損)	232.3	161.3	152.2
非控股權益	(3.1)	(3.5)	(5.8)
股東應佔溢利／(虧損)	229.2	157.8	146.4
綜合資產負債表			
固定資產	1,530.6	1,649.4	1,774.8
商譽及無形資產	183.6	216.1	229.9
現金、等同現金項目及定期存款	809.9	408.7	345.4
其他流動及非流動資產	1,697.4	1,827.4	1,988.7
資產總額	4,221.5	4,101.6	4,338.8
股東應佔權益	2,552.0	2,446.9	2,416.3
非控股權益	44.7	48.5	85.4
權益總額	2,596.7	2,495.4	2,501.7
債務總計 ²	560.8	474.0	490.8
其他流動及非流動負債	1,064.0	1,132.2	1,346.3
權益及負債總額	4,221.5	4,101.6	4,338.8
每股數據³			
每股基本盈利(美仙)	24.8	17.4	16.4
每股股息(美仙)	7.8	6.5	4.4
收市股價(港元)	10.8	8.9	10.8
其他資料			
經營所得之自由現金流入／(流出) ⁴	422.4	214.8	(132.4)
未計利息、稅項及攤銷前盈利(EBITA) ⁵	342.8	220.1	243.8
EBITA佔銷售百分比	9.0%	6.0%	7.1%
未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利(EBITDA) ⁵	587.8	461.5	492.2
EBITDA佔銷售百分比	15.4%	12.7%	14.3%
資本性開支	184.9	226.6	316.4
資本性開支佔銷售百分比	4.8%	6.2%	9.2%
市值	1,294.6	1,052.9	1,239.4
企業價值	1,090.2	1,166.7	1,470.2
比率			
平均總權益回報率 ⁶	9.1%	6.5%	6.3%
總債務佔資本比率	18%	16%	16%
經營所得之自由現金流入／(流出)佔總債務比率	63%	36%	(20%)
總債務佔EBITDA(倍數) ⁵	1.1	1.3	1.3
企業價值佔EBITDA比率 ⁵	1.9	2.5	3.0
利息覆蓋率(倍數) ^{5及7}	10.8	9.8	11.9

1 未計利息及稅項前盈利(EBIT)定義為營業溢利加所佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)

2 總債務為貸款加債券

3 每股數據已就2014年7月15日之4合1股份合併之影響作出調整

4 已收利息淨額、資本性開支淨額及工程開發成本資本化包括在經營所得之自由現金流入／(流出)中

5 EBITA及EBITDA已調整撇除商譽及其他無形資產之減值及重大非現金、減持項目以及重組及其他相關成本。若於該年度中途進行收購，EBITA及EBITDA以按形式上之基礎計入收購業務於該年12個月之業績作調整。14/15至18/19財政年度之EBITDA就於19/20財政年度採納香港財務報告準則16之影響而計入一項對年度租賃費用之調整

6 平均總權益回報率計算方法為年度溢利除以年內總權益之平均值

7 利息覆蓋率(倍數)按經調整EBITA(見附註5)除以利息總開支計算(已調整撇除認沽期權名義上之利息及計入已資本化之利息)

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
3,156.2	3,070.5	3,280.4	3,236.6	2,776.1	2,235.9	2,136.1
258.8	(454.9)	344.4	336.3	300.3	209.8	243.5
248.4	(471.7)	327.9	322.8	290.3	206.6	249.0
(29.2)	(15.2)	(38.3)	(48.6)	(43.8)	(23.9)	(29.2)
219.2	(486.9)	289.6	274.2	246.5	182.7	219.8
(7.2)	(6.8)	(8.3)	(10.2)	(8.6)	(10.0)	(8.9)
212.0	(493.7)	281.3	264.0	237.9	172.7	210.9
1,548.5	1,405.0	1,351.4	1,214.6	892.8	759.0	492.6
245.0	246.1	1,109.7	1,178.6	1,076.7	1,083.4	595.6
539.5	384.4	340.0	168.9	127.7	193.3	773.2
1,685.4	1,424.9	1,476.9	1,440.1	1,257.5	1,113.7	986.6
4,018.4	3,460.4	4,278.0	4,002.2	3,354.7	3,149.4	2,848.0
2,224.6	1,828.2	2,487.2	2,298.4	1,992.2	1,842.6	1,862.3
83.4	73.5	71.3	67.4	32.8	42.2	38.6
2,308.0	1,901.7	2,558.5	2,365.8	2,025.0	1,884.8	1,900.9
426.2	415.5	685.7	492.2	384.0	422.5	291.3
1,284.2	1,143.2	1,033.8	1,144.2	945.7	842.1	655.8
4,018.4	3,460.4	4,278.0	4,002.2	3,354.7	3,149.4	2,848.0
23.8	(55.8)	32.5	30.6	27.7	20.1	24.1
6.5	2.2	6.5	6.5	6.4	6.3	6.2
20.9	12.2	18.2	29.5	23.2	24.0	27.3
171.1	258.4	73.5	104.5	176.2	86.0	170.8
335.5	284.5	332.9	402.3	345.3	283.0	284.7
10.6%	9.3%	10.1%	12.4%	12.4%	12.7%	13.3%
555.0	488.8	517.6	569.7	478.1	390.3	373.6
17.6%	15.9%	15.8%	17.6%	17.2%	17.5%	17.5%
263.6	282.1	391.4	305.8	240.2	186.2	119.9
8.4%	9.2%	11.9%	9.4%	8.7%	8.3%	5.6%
2,398.5	1,401.2	2,019.2	3,236.1	2,565.6	2,643.3	3,032.5
2,368.6	1,505.8	2,436.2	3,626.7	2,854.7	2,914.7	2,589.3
10.4%	(21.8%)	11.8%	12.5%	12.6%	9.7%	12.0%
16%	18%	21%	17%	16%	18%	13%
33%	48%	9%	17%	35%	16%	43%
0.9	1.1	1.6	1.1	1.1	1.4	1.1
4.3	3.1	4.7	6.4	6.0	7.5	6.9
24.2	13.9	17.7	29.7	31.1	30.1	33.7

董事及高級管理人員簡介

董事

汪顧亦珍

非執行董事

名譽主席

汪顧亦珍，106歲，本公司名譽主席及本集團創辦人之一。顧女士從1984年至1996年擔任本集團副主席，並曾積極參與本集團之早期發展。顧女士是聯亞集團有限公司榮譽主席。

汪穗中 SBS, JP

執行董事

主席及行政總裁

提名及企業管治委員會成員

汪穗中，73歲，在美國印第安納州普渡大學(Purdue University)專攻電機工程，獲理學士及碩士銜，並獲頒發榮譽工程博士學位。他於1972年加入本集團，1976年成為本集團董事，並於1984年擔任本集團董事總經理。他於1996年獲選為本公司主席及行政總裁。他亦服務於本公司多間附屬公司的董事會。汪博士為偉易達集團的獨立非執行董事、薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。他亦為聯亞集團有限公司的非執行董事。他為養和醫療集團有限公司臨床管治委員會成員。他為名譽主席汪顧亦珍女士之兒子。

麥汪詠宜

非執行董事

副主席

薪酬委員會成員

麥汪詠宜，77歲，於美國俄亥俄州大學(Ohio University)攻讀，獲理學士銜。她於1969年加入本集團，分別於1971年及1984年成為本集團董事及執行董事並於2022年1月1日調任為非執行董事。她自1996年擔任副主席。她是本公司三家附屬公司之董事。麥女士是聯亞集團有限公司的非執行董事。她為主席及行政總裁汪穗中博士之姊。她前稱汪詠宜。

汪浩然

執行董事

工商用產品組別高級副總裁

汪浩然，43歲，畢業於麻省理工學院(Massachusetts Institute of Technology)，並獲頒發工程碩士及電腦科學及電機工程理學士學位。他於2006年加入本集團並於2009年成為本公司董事。他亦服務於本公司多間附屬公司的董事會。於2019年，他擔任高級副總裁並負責全球工商用產品組別。他曾於電腦行業擔任顧問工程師的工作。汪先生為主席及行政總裁汪穗中博士之兒子。

汪建中

非執行董事

審核委員會成員

汪建中，70歲，1982年成為本集團非執行董事。他於美國印第安納州普渡大學(Purdue University)專攻工業工程，獲理學士銜，其後並獲美國麻省波士頓大學(Boston University)工商管理碩士銜。他是聯亞集團有限公司的主席及行政總裁和Hua Thai Manufacturing Public Company Limited(過往曾於泰國證券交易所上市)之主席兼董事總經理。汪先生於1998年榮獲香港青年工業家獎。他於2005年獲普渡大學(Purdue University)工業工程學系頒發傑出工業工程家獎。汪先生於2018年獲委任為北京大學新結構經濟學研究院院董。他也是香港製衣廠同業公會名譽會長、香港紡織業聯會理事及香港製衣業總商會會董。他為主席及行政總裁汪穗中博士之弟。

Patrick Blackwell PAUL CBE, FCA

獨立非執行董事

審核委員會主席及提名及企業管治委員會成員

Patrick Blackwell Paul，76歲，2002年成為本公司獨立非執行董事。從1994年至2001年，他擔任香港羅兵咸永道會計師事務所主席及高級合夥人。他現任香港上海大飯店有限公司之獨立非執行董事。他於2023年5月退任香港英商會監督委員會主席一職但仍留任監督委員會成員。Paul先生於1999年獲授大英帝國司令勳章。

Michael John ENRIGHT**獨立非執行董事****審核委員會及薪酬委員會成員**

Michael John Enright，65歲，2004年成為本公司獨立非執行董事。他持有哈佛大學(Harvard University)化學學士學位、工商管理碩士學位及商業經濟哲學博士學位。他曾任哈佛商業學院(Harvard Business School)教授。Enright教授擔任香港大學商學院教授24年後，於2020年加入東北大學D'Amore-McKim商學院。他是一所香港顧問公司Enright, Scott & Associates Limited的董事。

任志剛 GBM, GBS, JP**獨立非執行董事****薪酬委員會成員**

任志剛，75歲，2010年成為本公司獨立非執行董事。他於1970年畢業於香港大學，獲一級榮譽學位。多年來，他獲香港及海外多所大學頒授榮譽博士和榮譽教授。任先生於2009年獲香港特別行政區政府大紫荊勳章的最高榮譽。他從1993年至2009年任香港金融管理局總裁。他現為香港特別行政區政府行政會議非官守議員及香港中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所傑出研究員。任先生為香港交易及結算所有限公司獨立非執行董事。他也是銀聯國際有限公司之董事會成員、薪酬與考核委員會之主席及多個學術及私人機構在金融領域上的顧問委員會成員。

Christopher Dale PRATT CBE**獨立非執行董事****薪酬委員會主席及審核委員會成員**

Christopher Dale Pratt，67歲，2014年成為本公司獨立非執行董事。他持有牛津大學(Oxford University)當代歷史榮譽學位。他於1978年加入太古集團及於其後35年為該集團於香港、澳洲及巴布亞新畿內亞之業務工作。從2006年至2014年退休前，他任職國泰航空有限公司、香港飛機工程有限公司、香港太古集團有限公司、太古股份有限公司及太古地產有限公司之主席。他亦曾任太古可口可樂有限公司(前稱太古飲料有限公司)、中國國際航空股份有限公司及香港上海滙豐銀行有限公司之董事。Pratt先生於2022年3月辭任Grosvenor Group Limited之非執行董事。他是摩根士丹利亞洲有限公司之高級顧問。他於2000年獲授大英帝國司令勳章。

Catherine Annick Caroline BRADLEY CBE**獨立非執行董事****提名及企業管治委員會主席及薪酬委員會成員**

Catherine Annick Caroline Bradley，65歲，2019年成為本公司獨立非執行董事。Bradley女士現為easyJet plc獨立非執行董事及Kingfisher plc高級獨立董事。她於2024年4月退任abrdn plc董事一職但仍留任abrdn plc之全資附屬公司Interactive Investor Limited主席。她曾擔任Peugeot S.A.董事會成員及WS Atkins plc的非執行董事、英國金融監管機構—金融行為監管局之非執行董事及FICC Markets Standards Board的獨立成員。Bradley女士畢業於巴黎HEC商學院，主修金融及國際經濟學。她擁有超過30年橫跨美國、英國及亞洲的投資銀行及危機管理的豐富經驗及她曾在美林證券、瑞士銀行公司(SBC)(瑞士聯合銀行)(UBS)、法國巴黎銀行、Dresdner Kleinwort Benson、瑞士信貸及法國興業銀行擔任多個高級財務職位。Bradley女士於2019年獲授大英帝國司令勳章。她前稱Catherine Annick Caroline Rougeron。

劉美璇**獨立非執行董事****審核委員會成員**

劉美璇，63歲，2022年成為本公司獨立非執行董事。劉女士曾為太古集團公司高級行政人員，擔任多個財務管理職務，包括服務於太古股份有限公司、太古地產有限公司及國泰航空有限公司的董事會至2021年退休。她擁有超過30年財務管理經驗，她是特許公認會計師公會資深會員以及香港會計師公會、中國註冊會計師協會、美國伊利諾州會計師公會(Illinois CPA Society)及特許金融分析師協會的會員。她獲香港大學頒發社會科學榮譽學士學位及清華大學頒發中國法律學士學位。劉女士現為ThaiNamtip Corporation Ltd.之獨立非執行董事、一所非牟利私家醫院，香港中文大學醫學中心有限公司的董事，以及香港航海學校校董會及法團校董會的成員。

David Alan ROSENTHAL**獨立非執行董事****薪酬委員會成員**

David Alan Rosenthal，43歲，2024年3月6日成為本公司獨立非執行董事。Rosenthal先生是一位軟件工程師和企業家，他曾創立、建立及領導數據分析和數據庫管理領域的業務。在2009年，他聯席創立FoundationDB並擔任其首席執行官，這是一項分佈式鍵值數據存儲(distributed key-value data storage)業務，為雲端服務公司提供創新的軟件工具和數據庫基礎設施技術。於2015年，Apple Inc.收購FoundationDB的技術，Rosenthal先生遂擔任Apple特別項目組的高級總監直至2021年。在聯席創立FoundationDB之前，Rosenthal先生在工程及科技範疇擔任領導職位，北美的初創及知名軟件業務包括有Omniure、Visual Sciences, Inc.和Singularity Software。他持有麻省理工學院(MIT)電腦科學學士學位。Rosenthal先生現為Pebble Mobility, Inc.的顧問，該公司是一家總部位於加州的電動休閒車初創公司。在2024年，Rosenthal先生加入Sentry.io(提供錯誤報告和效能追蹤軟體予開發商)，擔任首席技術總監。

高級管理人員

許金獻

高級副總裁

汽車產品組別

許金獻，58歲，持有英國華威大學(University of Warwick)製造系統工程理學碩士學位及香港理工大學工程博士學位。他負責制訂全球汽車產品組別於銷售、業務發展及工程方面的業務及策略性目標。他於1988年加入本集團，曾領導元件及服務和集團工程部門。他為工程及科技學會會員及Institute of Industrial and Systems Engineers會員。

Amit CHHABRA

高級副總裁及

首席財務總監

Amit Chhabra，50歲，持有印度那格浦爾大學(Nagpur University)工業工程學士學位及亞洲理工學院(Asian Institute of Technology)工商管理碩士學位。他於美國斯坦福大學(Stanford University)商學院(Graduate School of Business)完成斯坦福行政人員課程及他是英國特許管理會計師公會會員以及澳洲會計師公會會員。他於1999年加入德昌電機，肩負多項職務，包括生產營運、信息科技、供應鏈、企業規劃管理及財務等不同領域。於2020年出任首席財務總監前，他曾擔任德昌電機財務總監及首席會計官。

秦銳鋒

高級副總裁

集團工程部

秦銳鋒，68歲，持有中國哈爾濱工業大學電機工程學士學位及加拿大紐芬蘭紀念大學(Memorial University of Newfoundland)電機工程博士學位。他負責整體企業科技及工程運作。他於2006年加入本集團，擔任多個職位，包括領導汽車產品組別的高級工程團隊。他擁有逾30年的行業經驗。

Robert Allen GILLETTE**高級副總裁****供應鏈服務**

Robert Allen Gillette，58歲，持有美國密蘇里州華盛頓大學(Washington University)電力工程理學士學位及美國田納西州范德堡大學(Vanderbilt University)工商管理碩士學位，專研營運與財務。他負責領導本集團所有業務單位之供應鏈管理及制訂相關的策略方向。於2007年加入本集團前，他曾於Emerson Electric工作，並在該公司於北美洲及亞洲擔任多個營運、營銷及供應鏈領域的職位。

Laruent Edmond Gerard CARDON**高級副總裁****全球營運**

Laurent Edmond Gerard Cardon，54歲，持有法國貢比涅技術大學(University of Technology of Compiègne)機械工程碩士學位。於2021年1月，他負責本集團全球營運，包括生產、品質及工業化。他開展本集團生產基地、工業化模式及數碼化轉型，並從中協調本集團的多個部門。他於2011年加入本集團成為歐洲地區營運總經理，在擔任全球職務前曾出任歐洲及美洲地區營運副總裁。加入德昌電機前，他曾於法雷奧工作18年並在歐洲及亞洲地區擔任不同營運職務。

Christian MOELLER**高級副總裁及****首席人力資源總監**

Christian Moeller，60歲，持有法蘭克福歌德大學(Goethe University)法律學士學位。他於2021年加入本集團，負責全球人力資源、培訓及發展、傳訊、環境及健康與安全。加入本集團前，他在位於德國、瑞士、意大利、美國及中國的通用汽車、江森自控及延鋒汽車內飾工作，在人力資源及勞資關係部門擔任全球及地區職務。近期，他在位於德國的科佩出任首席人力資源總監。

Raman MEHTA**高級副總裁及****首席資訊科技總監**

Raman Mehta，56歲，持有密西根大學(University of Michigan)工商管理碩士學位及印度博拉理工學院(Birla Institute of Technology and Science)工程學士學位。Raman指導企業的全球技術願景及通過平台思維、採納工業4.0及啟用創新和透過生成式AI的應用達成科技體制以改進數碼韌性。Raman於2021年加入本集團，在此之前他連續帶領三家企業偉世通(Visteon)，Fabrinet及EWIE獲得CIO100獎項之美譽。

公司及股東資料

德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

公司資料

董事會

執行董事

汪穗中 SBS, JP

主席及行政總裁

汪浩然

非執行董事

汪顧亦珍

名譽主席

麥汪詠宜

副主席

汪建中

Patrick Blackwell PAUL CBE, FCA *

Michael John ENRIGHT *

任志剛 GBM, GBS, JP *

Christopher Dale PRATT CBE *

Catherine Annick Caroline BRADLEY CBE *

劉美璇 *

David Alan ROSENTHAL *

* 獨立非執行董事

公司秘書

鄭麗珠

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

註冊會計師

註冊公眾利益實體核數師

股份過戶登記處

主要登記處：

MUFG Fund Services

(Bermuda) Limited

4th Floor North, Cedar House

41 Cedar Avenue

Hamilton HM 12

Bermuda

香港股份登記處：

香港中央證券登記有限公司

香港灣仔皇后大道東183號

合和中心17樓1712-1716號舖

註冊辦事處

Victoria Place, 5th Floor

31 Victoria Street

Hamilton HM 10

Bermuda

香港辦事處

香港新界沙田香港科學園

科技大道東12號6樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

網址：www.johnsonelectric.com

主要銀行

中國銀行(香港)有限公司

法國巴黎銀行

花旗銀行

德國商業銀行

恒生銀行有限公司

摩根大通銀行

瑞穗實業銀行

三菱日聯銀行

渣打銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

評級機構

穆迪投資者服務

標普全球評級

上市資料

股份上市掛牌

本公司股份於香港聯合交易所有限公司上市

股份代號

香港聯合交易所有限公司 : 179

彭博資訊 : 179:HK

路透社 : 0179.HK

股東日誌

股東週年大會

2024年7月12日(星期五)

股東登記冊

暫停辦理過戶登記(包括首尾兩天)

出席股東週年大會適用 : 2024年7月9日至12日(星期二至星期五)

末期股息適用 : 2024年7月19日至23日(星期五至星期二)

股息(每股)

中期股息 : 17港仙

派發日期 : 2024年1月17日(星期三)

末期股息 : 44港仙

派發日期 : 2024年9月4日(星期三)



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com

