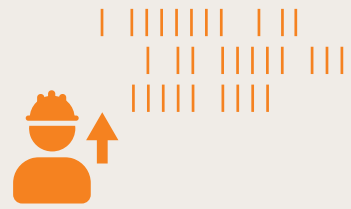


動力無窮 豐富生活

2024/25 可持續發展報告

德昌電機

2024/25



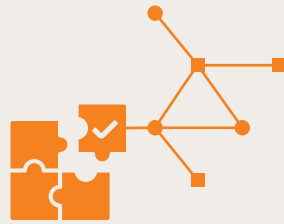
聘用超過
30,000 名員工
包括超過
1,600 名為工程師



業務遍佈 **4** 大洲
共享超過 **20** 個國家



營業總額
36 億美元
及淨溢利
2.63 億美元



為約 **1,500** 名客戶
提供驅動解決方案

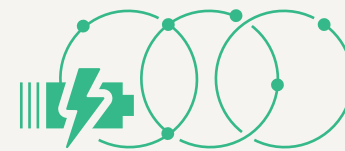


每日生產超過
4 百萬件產品*

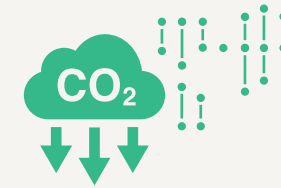
* 電機及其他與驅動相關產品



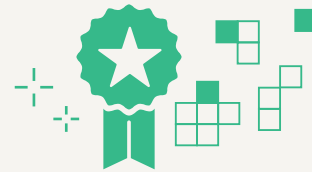
超越實現先前
減碳目標的 **42%**。
範圍一、二和三近期新目
標已獲得 **SBTi** 批准



83%
可再生
電力使用量



範圍二碳排放量較
22/23 財政年度的基線
減少 **81%**，
超過新的 **34/35** 財政年度
減排目標的 **65%**



EcoVadis-銀牌：
在全球 **150,000** 家
被評選公司中排名前 **6%**



連續第三年
實現 **零廢**
堆填*

* 指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

目錄

2	關於德昌電機
14	我們的可持續發展策略
20	產品
26	可持續產品
30	產品碳足跡
31	產品質量及產品安全
35	物料管理及使用
38	環境
42	能源及氣候
53	廢棄物
56	水資源
59	排放
60	員工
63	健康與安全
76	吸引和挽留人才
80	培訓與發展
82	多元化、公平和包容
84	溝通
85	勞工權益
88	社區
96	信任與透明度
99	企業管治
109	道德
116	合規
117	數據保護
119	供應鏈
125	關鍵績效指標
154	附錄



關於封面

德昌電機致力透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和舒適的「動力無窮豐富生活」。

自 1959 年以來提高每一個產品接觸者的生活質量

汪松亮先生和夫人於**1959**年創立德昌電機，
旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的
就業機會，改善人們的生活。



在過去的65年，這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲超過20個國家聘用超過30,000名員工。

時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司——德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」——主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，跟我們的客戶聯手把難題解決，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。

自 1959 年以來提高每一個產品接觸者的生活質量



我們的MARBLE價值觀

我們的MARBLE價值觀

讓客戶成功，讓終端用戶滿意

德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才並賦予權力

德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的智慧。

志當存高遠

德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性

我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則

德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的解決方案執行管理

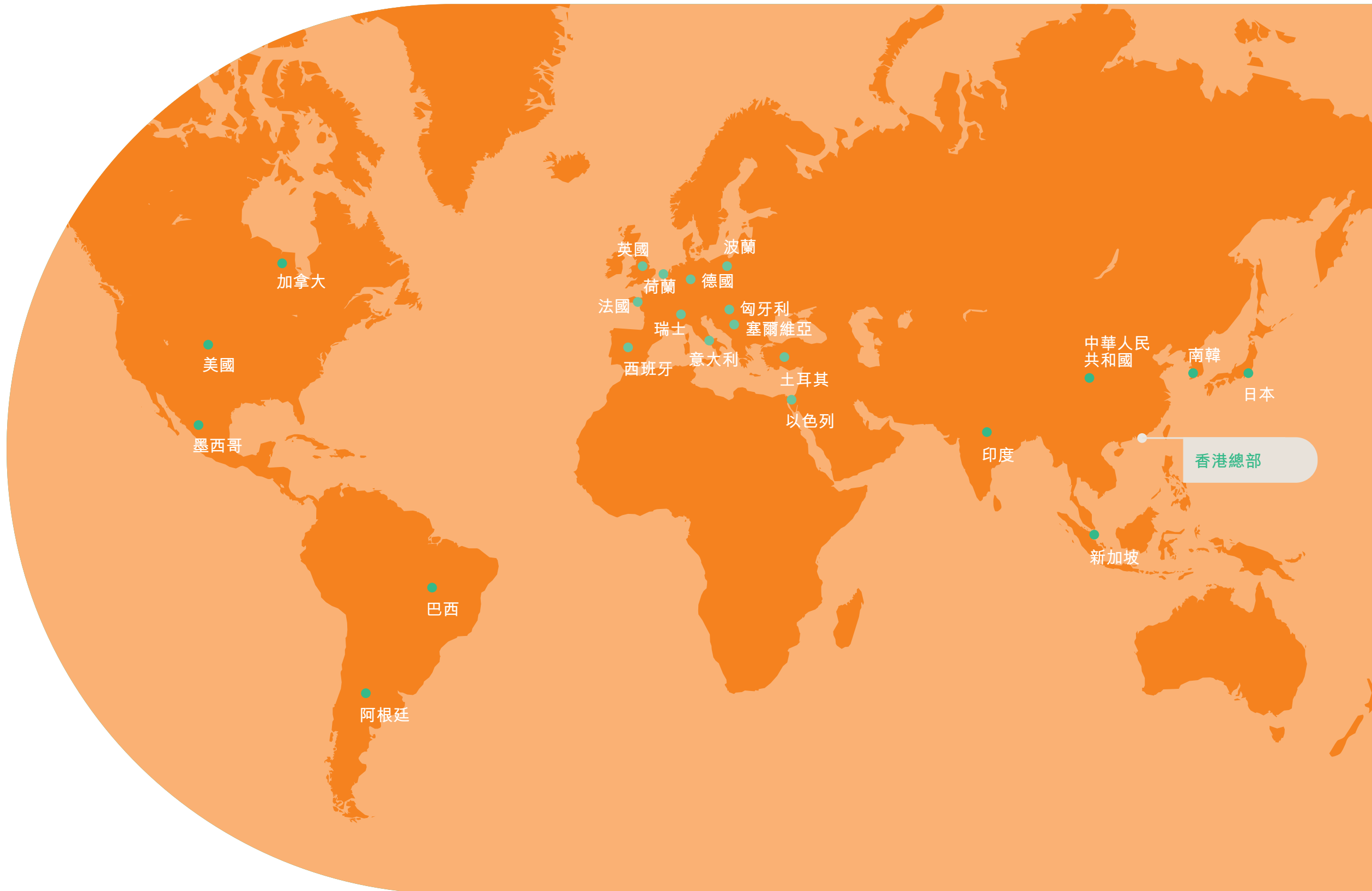
德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往覆地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

德昌電機 遍佈全球

德昌電機遍佈全球

公司成立於 1959 年，最初是一家生產微型電機的香港小型企業，如今已發展成為一家業務遍佈全球，營業總額達**36億美元**的公司，擁有遍佈四大洲超過**20個國家**，員工數目達**30,000** 多名。

經過 66 年的發展，德昌電機已成為電機、執行器、驅動子系統和相關機電元件領域的全球領導者，服務於汽車、智慧計量、醫療設備、商業設備、家庭自動化、通風設備、白色家電、電動工具以及草坪和園藝設備等眾多行業。



我們的業務

透過驅動解決方案為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功。



電動移動 (汽車產品)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。
- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。

創建可持續發展的未來

可持續發展是德昌電機使命和目的的基石，我們對在這一領域產生影響的可能性感到興奮。我們與客戶密切合作，開發與動力相關的產品，以減少溫室氣體排放和能源消耗。我們正在進行內部研究，以提高我們產品的耐久性，並減少我們使用材料的環境影響。



工業、專業和消費者 (工商用產品)

我們為廣泛的工業、專業和消費者領域服務。其中許多領域正經歷迅速的社會和技術變革，這是由於客戶需求和優先事項的複雜變化所致。我們正在積極把握由這些變化帶來的新機遇，直接或間接地提供可滿足環境和社會需求的產品。

- 我們的創新技術使客戶在減少消耗和廢物、提高能源效率、減少碳排放以及降低平等障礙方面取得成功。
- 我們的醫療技術產品在醫療應用中有助改善患者的福祉，減少勞動強度，並提供更好的臨床結果。

主席及行政總裁致辭

“

新的一年將帶來新的挑戰和新的可能性。一如既往，本人堅信我們忠誠、足智多謀、富有創造力的員工將游刃有餘地解決問題，把握未來機遇。

”

汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁



主席及行政總裁致辭

在過去的一年中，德昌電機繼續朝著實現可持續發展框架內的目標大步邁進，框架涵蓋產品、環境、員工、社區及信任與透明度。

兩個重要成就脫穎而出：

- 我們在全球150,000多家被評級公司中，獲得了EcoVadis評級前6%的排名
- 我們提前五年超越了原定的範圍一和範圍二減排目標 — 這在很大程度上要歸功於我們致力於在可行的情況下使用可再生電力營運。

這些主要成就的基礎是公司內部的多項行動和舉措，這些行動和舉措共同構成了德昌電機在全球營運方式持續改進的基礎。例如，我們增加了產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法的使用，量化數十種我們產品的碳足跡。這種嚴格而仔細的方法不僅有助於我們的產品在設計上變得可持續性，還支持我們的客戶實現自己的可持續性目標，從而為我們提供了日益增長的競爭優勢。

作為一家擁有緊密的合作夥伴和供應商網絡的全球製造商，我們亦有責任在我們的供應鏈中推動達致更高標準。2024年，我們改進供應商可持續發展評估制度，包括引入現場審核，同時提供培訓和資源，促進可持續實踐。

在2024年，我們使用的可再生電力從前一年的53%增加到83%，使我們更接近到2025年100%使用可再生電力的目標。此外，我們連續第三年實現了零廢堆填*的目標，並減少了危險廢物強度和取水強度。

所取得的該等卓越成就，離不開德昌電機辛勤工作、才華橫溢的員工。我們致力於為每一位員工提供一個安全、足夠支援和包容的工作場所，有利於他們的成長和發展。本人非常自豪地宣佈，我們榮獲HR Asia評為「2024年亞洲最佳僱主」之一，這也是對我們所提供的機遇和關懷的強有力的證明。

新的一年將帶來新的挑戰和新的可能性。一如既往，本人堅信我們忠誠、足智多謀、富有創造力的員工將游刃有餘地解決問題，把握未來機遇。

本人謹代表董事會感謝所有利益持份者的承諾和支持。

汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁
香港，2025年6月

* 指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區。

客戶的推薦

客戶的推薦

SCHAEFFLER



FORVIA



“

Schaeffler 不僅致力於減少自身設施的碳排放，亦致力於減少上游供應鏈的碳排放。德昌電機對二氧化碳減排目標的承諾對於我們建立更加可持續的供應鏈至關重要。

”

Heiko Wöhner 博士

供應管理與供應商可持續發展副總裁
Schaeffler 電動移動部門

“

在 ZF，我們非常重視與德昌電機的合作關係，德昌電機對可持續發展的承諾符合 ZF 的策略和目標。德昌電機的全球業務使用超過 80% 的可再生電力，並致力於在 25/26 財政年度實現 100% 採用可再生電力，表明他們致力於可持續的低碳道路的決心。他們在減少碳排放方面所作的努力，以及經批准的科學碳目標 (SBTi)，極大程度支援了我們的可持續發展之旅。

在我們為即將實施的可持續發展披露要求做準備時，德昌電機的積極立場提供強有力的合作框架。我們期望繼續維持我們的夥伴關係，並在共同追求可持續發展的過程中探索新的合作範疇。

”

Jesús Tesouro

全球採購
ZF 集團

“

可持續發展需要大家同心協力，我們的供應鏈在推動有意義的變革方面發揮著關鍵作用。

透過與德昌電機的合作，我們十分欽佩他們的專責及專業團隊在可持續發展方面所取得的良好成果。產品碳足跡追蹤從產品設計甚至創新階段便開始啟動，與我們預期的方向相一致。獲 SBTi 批准的二氧化碳減排目標將鞏固我們的範圍三減排路線圖。

EcoVadis 銀牌評級亦展現德昌電機在可持續發展方面的專業知識。

展望未來，我們發現可持續發展實務、深化夥伴關係等方面存在巨大潛力。這必將為所有人創造一個具有韌性、可持續的未來。

”

機電產品採購
佛吉亞(中國)投資有限公司

“

Kautex 致力於到 2050 年實現淨零排放，從像德昌電機等致力於可持續發展的供應商採購是本公司戰略不可或缺的一部分，特別是因為德昌電機不僅在直接營運中，而且在產品和價值鏈中努力減少對環境的影響。

”

Daniel Odenell

全球 CVS 採購總監
KAUTEX TEXTRON GMBH & CO. KG

“

德昌電機在設計和生產長期可持續產品和解決方案方面表現出全面、創新和專注的態度。這也體現在他們在全公司範圍內積極主動地開展綠色營運、減少碳足跡和使用可再生能源。

”

Lennart Klaassen

TIO Electric B.V.

我們的可持續發展策略

“

「卓越絕非偶然。這背後，總是離不開孜孜以求、不懈努力和匠心獨運；它代表了諸多選擇中最明智之舉—卓越靠選擇，而非機遇。」

引用自哲學家亞里斯多德



Fernando Lopes

可持續發展與環境、健康及安全主管

我們的方針

我們竭力構建一個可持續發展文化，賦予每個員工權力，使他們能夠在日常工作中產生積極影響。

可持續發展與我們作為企業的價值觀和目標，以及我們解決客戶問題的熱誠緊密相連。我們的可持續發展之旅在作為一家公司的傳統和文化中取得靈感。

作為一家家族企業，我們始終牢記我們將為未來世代留下的貢獻。我們將自己視為服務社區的一員，能夠協助那些需要協助的人，我們對此引以為傲。

作為工程師，解決問題是我們前進的動力。我們一直重塑「一切照舊」的觀念，以應對不斷變化的優先事項以及探索嶄新技術的可能性。

過去三年，德昌電機在推動可持續發展過程中腳踏實地，影響深遠，這反映在我們於各個業務領域取得的顯著進步和成就上。我們一直超額完成我們雄心勃勃的可持續發展目標，並榮獲眾多獎項和認可，例如在EcoVadis評選的150,000多家全球公司中，我們的得分在短短三年內從48%升至令人印象深刻的73%，名列前6%。

取得該等成就歸功於我們整個團隊的不懈努力和智慧執行：依託明智選擇，而非偶然的機遇。

我們可持續發展之旅的成功證明了我們卓越的產品和我們作為值得信賴的合作夥伴的聲譽。德昌電機團隊在公司營運各個方面堅持不懈地追求可持續發展—到2025年，公司營運各個方面將100%使用可再生電力，我們對此既感到謙卑，又無比自豪！

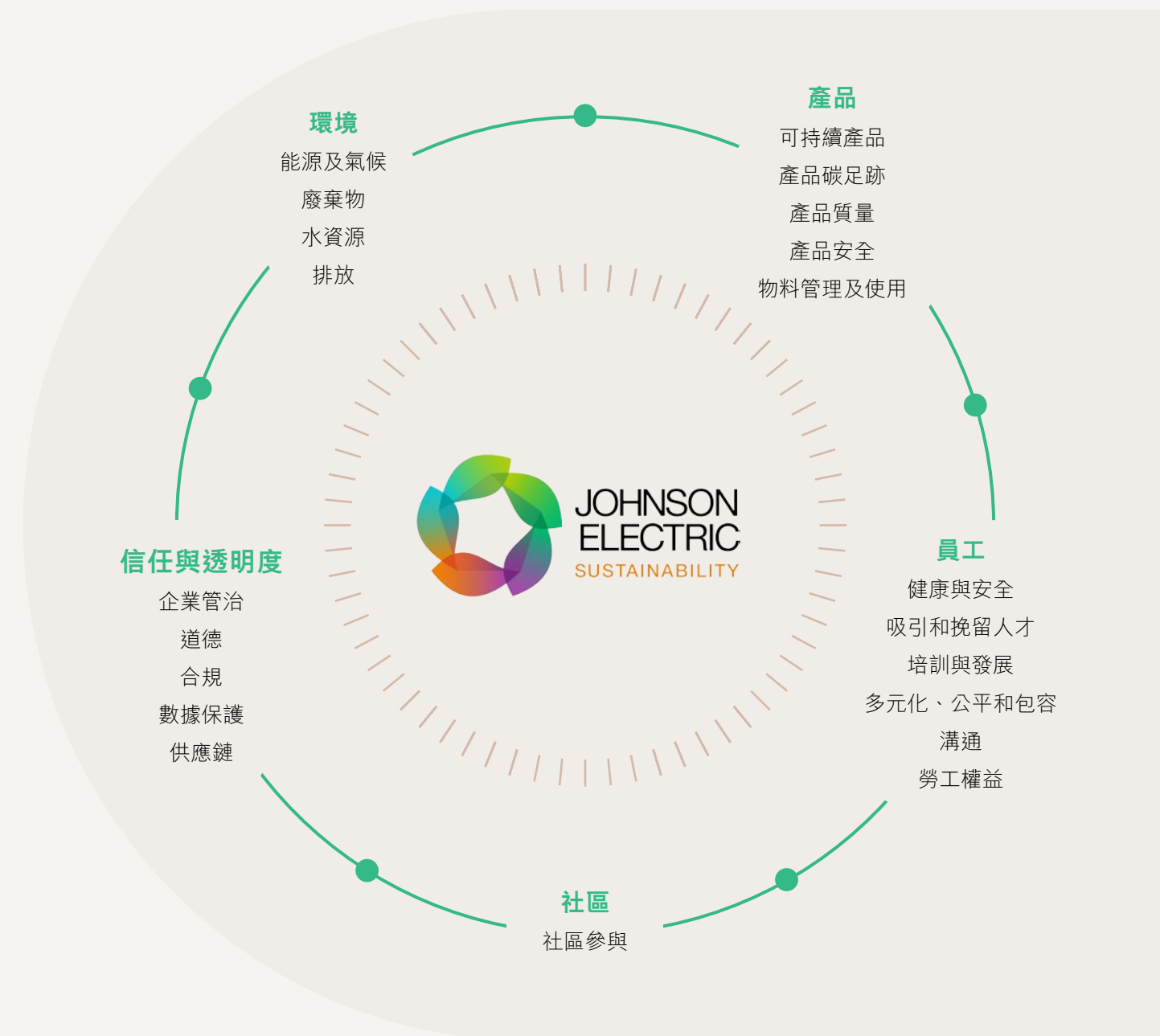
”

今天，我們將這種解決問題的熱情應用於「以設計實現可持續性」的挑戰上：不是在邊緣修修補補，而是深入每個問題的根本，每一次創意的飛躍都建立在健全的系統與問責機制之上。

作為一家製造企業，合作是我們的生命線。我們60年來取得佳績，成功始終建立在深明客戶和終端用戶的需求，及我們為與客戶合作協助他們實現自己的可持續發展目標而感到自豪。

通過善用上述優勢，我們將通過產品和製造方式、通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員、以及通過我們與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。

我們的可持續發展框架



關於我們的可持續發展標誌：五片葉子代表著可持續發展的五個精神，它們相連形成一朵盛開的花朵。標誌不斷旋轉，代表我們將繼續成為一個推動社會運轉的齒輪。

環境、社會及管治獎項與評級

環境、社會及管治獎項與評級



在全球 150,000 多家公司中排名前 6%

EcoVadis：銀牌

我們的EcoVadis得分在2024年大幅提升，從去年的64/100和兩年前的48/100(銅牌)上升至73/100(銀牌)。

	2022年	2023年	2024年
得分	48/100	64/100	73/100
獎牌	銅牌	銀牌	銀牌



CDP：氣候變化和水安全得分為「B」

在 CDP 評估的24,000 多家機構中，我們於2024年CDP氣候變化得分維持「B」，而我們的CDP水安全得分提升了兩個級別，達到「B」。

	2023年	2024年
氣候變化	B	B
水安全	C	B



行業前 7%

MSCI ESG評級：上調至「AA」級

我們的MSCI ESG評級已從「A」級上調至「AA」級。我們現在在汽車零部件行業排名前7%。

2022年	2023年	2024年
BBB	A	AA



中國同行業排名前 15%

入選標普全球《可持續發展年鑒(中國版)2024》

我們已被列入標普全球《可持續發展年鑒(中國版)2024》汽車零部件類別，在中國同行業中排名前15%。基於我們在全球可持續發展方面所作的努力，我們亦在標普全球2023年企業可持續發展評估中獲得中國同行的最高得分。



「低風險」

Sustainalytics：低風險

2024年10月，我們的晨星Sustainalytics ESG風險評級獲得18.7分，即ESG因素造成重大財務影響的風險為低。

在任何情況下，本內容不應被解釋為投資建議或根據適用法律所定義的專業意見。此處所包含或反映的信息不適用於印度客戶或用戶，也不意圖用於在印度境內分發或使用，且不允許將其分發給印度居民個人或實體。就此事，晨星/Sustainalytics對第三方的行為不承擔任何責任或負責任。



自2018年以來，我們一直是恒生可持續發展企業基準指數的成份股之一。



FTSE4Good

於2024年6月，我們成為FTSE4Good指數系列的成份股之一。



榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」獎項已有9年。



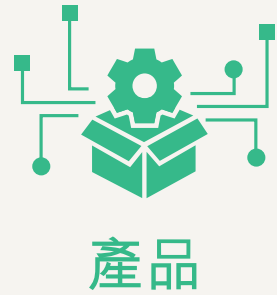
榮獲HR Asia 評為「2024年亞洲最佳僱主」之一。



2024年香港品質保證局(HKQAA)可持續發展評級及研究：A+

24/25 財政年度可持續發展摘要

24/25 財政年度可持續發展摘要



- 與客戶合作，量化**70**種產品的碳足跡
- 投訴個案佔銷售的比例較上一年度**減少30%**
- 內部缺陷成本佔銷售額的比例較上一年度**減少15%**
- 通過向客戶提供可回收的包裝服務，避免產生**1,130**噸包裝物料



- 範圍一、二和三的碳排放近期目標獲得SBTi批准
- 範圍二碳排放量較22/23財政年度的基線**減少81%**，提前10年超越實現我們的範圍二近期目標，即自34/35財政年度SBTi減排65%
- 可再生電力使用率從上一年的53%**提升至83%**。可再生能源使用率自上一年的44%增至69%。
- 廢棄物強度(按營業額)較20/21財政年度的基線**減少3%**
- 危險廢棄物較20/21財政年度的基線**減少18%**
- 取水強度(按營業額)較20/21財政年度的基線**減少26%**



- 共有37個實體通過ISO 45001認證，按工時計算，佔**92%**的營運點
- 損時事故較去年**減少28%**，其中損時事故率和可記錄工傷率遠低於行業平均水平*
- 已溝通的未遂事件較去年**改善23%**
- 已溝通的危害較去年**改善55%**
- 繼任審查中的主要職位數量**增加40%**
- 75%**以上的高級管理職位由內部晉升產生
- 榮獲HR Asia評為「2024年亞洲最佳僱主」之一

* 資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率(NAICS代碼335312)。



- 根據《歐洲可持續發展報告標準》框架開展全面的雙重重要性評估
- 90%**的員工接受了道德培訓
- 58%**的員工在通過TISAX認證的實體工作
- 80%**的供應商(按支出計)接受了可持續發展績效評估
- 90%**的目標員工#接受了供應鏈可持續發展培訓

目標員工是指須完成可持續採購培訓的所有營運地的供應鏈員工



- 目前已有超過**1,700**名學生畢業於德昌電機技術學院
- 全球**400**多名兒童參加了小小工程師計劃
- 通過我們的JGenerations計劃舉辦了超過**200**場社區活動
- 榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」標誌

產品

我們與客戶合作，
提供推動可持續發展的解決方案。



核心SDG



支援性SDG



“

全球汽車產業正持續擁抱可持續運輸作為一項長期且堅定的策略。與此同時，
新能源汽車的技術和策略亦根據不同區域的市場條件呈現多元化。作為工程領
域的關鍵參與者之一，德昌電機不遺餘力地創新可持續解決方案，以滿足全球
社區的多元化需求。

”

許金獻

汽車產品組別高級副總裁

“

在我們邁向可持續發展的旅程中，每一步都至關重要。今年，我特別為我們團隊完
成範圍三排放清單並超越我們新的以科學基礎的近期範圍二排放目標的成就感到自
豪。這意味著我們不僅在衡量我們的影響，還在致力改善它，這有助於我們的客戶
實現他們自己的可持續發展目標。讓我們繼續創新、激勵並引領邁向更綠色的未
來。

”

汪浩然

執行董事及執行副總裁



主要議題和重點摘要

可持續產品

- 繼續為客戶提供可持續產品

產品碳足跡

- 設計提供可持續產品：與客戶合作，為他們的產品量化產品碳足跡
- 量化了70種產品的產品碳足跡

產品質量與安全

- 投訴個案佔銷售的比例較上一年度減少30%
- 內部缺陷成本佔銷售額的比例較上一年度減少15%

物料管理及使用

- 通過向客戶提供可回收的包裝服務，避免產生1,130噸包裝物料



德昌電機品牌

驅動子系統	電機和執行器	開關，螺線管和繼電器	閥門	柔性電路	粉末金屬和泵
JOHNSON MOTOR 新能源汽車熱管理解決方案 	JOHNSON MOTOR 直流DC微電機 交流AC電機 EC電機 	saia 微型開關 	JOHNSON MEDTECH 醫療磁鐵閥及閥門 	PARLEX 柔性電路 印刷電路 印刷電子 熱管理 人機交互界面 	Stackpole International 燃料電池、泵、齒輪、托架、差速箱、鏈輪 
PENDIX 電子驅動自行車 	GATE 有刷及無刷冷卻風扇模組和電機產品 	burgess 觸發開關 	saia-burgess 汽車載輔助冷卻液閥星型閥 		Stackpole International 發動機和變速箱油泵 
VSC.BIKE 貨運自行車 	AML SYSTEMS 車燈執行器 	LEDEX 螺線管及繼電器 	saia 閥門 		JOHNSON MOTOR 汽車水泵、數據冷卻泵 
JOHNSON MOTOR 零轉彎半徑割草機解決方案 	saia-burgess 汽車空調執行器 				
LEDEX 倉庫自動化方案 	saia 線性與步進馬達 				
JOHNSON MEDTECH 醫療器械方案 	NM NANOMOTION LTD. 壓電電機 				

我們的方針

在德昌電機，我們的核心目標是通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量。這包括為未來世代保護環境，這是我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」不可或缺的承諾。

我們的產品設計師和工程師熱衷於提供「按設計劃分的可持續性產品」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的可持續發展作出貢獻。

這在幫助我們的客戶實現自己的可持續發展目標方面發揮著至關重要的作用，包括使他們的最終消費者能夠擁抱更綠色的生活。在各個行業，我們的客戶都在制定越來越宏偉的可持續發展目標，並對供應商提出越來越嚴格的要求。我們熱切迎接這一挑戰，並對我們為客戶的可持續發展之旅做出的重大貢獻感到自豪。

我們的許多驅動解決方案均對電池電動汽車和其他新能源汽車發揮主要功能，通過提高電動汽車動力系統的能源效率、延長關鍵系統的使用壽命和減少材料的使用，協助推動移動行業的綠色轉型。

我們深刻理解和預估客戶需求，使我們成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

我們還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適性和可持續性。

為了支持這一點，我們不斷尋找方法，提升製造流程的資源和能源效率。這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少我們的產品對環境的影響。我們還與我們的供應商合作，以改進整個供應鏈的可持續發展標準和實踐。

德昌電機期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。我們很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求在可持續發展產品的創新找到新突破。

建設全球本地生產版圖

我們的目標是通過接近客戶的營運地點來支援客戶業務，從而確保能夠迅速提供可靠的供應及隨時應變的服務。為執行此策略，我們正於我們位於亞洲、北美洲、南美洲、歐洲和中東地區包括在九個發展中國家*的工廠，增強我們在區域內的能力、引進先進的資源高效及能源高效的製造技術。為此，我們正不斷提升內部及外部供應鏈的本地化，預計這將對我們的可持續發展產生一些積極影響。

接近客戶所帶來的積極影響

更接近客戶在各個方面都帶來積極影響。

縮短物流路線具有經濟效益，例如降低運費和減少庫存水平，更迅速回應需求變化。從環境的角度來看，這減少了運輸過程產生的碳排放。從社會角度而言，這促進了與當地社區的聯繫，同時也在管治方面加強了與客戶的接觸。

增加內部和外部供應鏈的本地化程度也產生有利的結果。從經濟角度來說，它透過增加本地生產的比重，降低關稅的風險，同時也減輕與匯率波動相關的風險。此外，還加強了本地經濟。在環境方面，

它有助於減少包裝物料。從社會角度而言，它為當地就業和發展技術能力創造了機會。從管治的角度來看，它有助於減輕全球貿易問題產生的風險。

發展多元化的製造版圖，就算地區供應受干擾，亦有能力從其他替代地區採購物料和部件，這具有自己的一系列優勢。在經濟上，它建設生產動力，包括在發展中國家，並確保了穩定的支出。從環境角度來說，它向我們的工廠（包括在發展中國家的工廠）推廣採用先進的資源高效及能源高效的製造技術。從社會角度而言，它促進建立更加多元化的勞動力團隊和提升當地工業部門的科技能力。在管治方面，它透過減少對任何單一國家或工廠的依賴，提高企業的應變能力。

* 我們在阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞及土耳其的出口作出貢獻，這些國家在2024年10月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》中列為發展中經濟體。



可持續產品

我們的方針

我們提供不斷增長的產品群組，支援全球推動可持續發展，幫助我們的客戶過渡至低碳、有彈性和資源節約型經濟。

我們與不同行業和地區的客戶密切合作，以了解最終使用者的要求和偏好。其中包括提高能源效率和減少排放；更清潔的環境；改善健康和福祉；支持智能汽車和家居的發展；將平凡的任務轉移到人工智能上；提高保安；卓越的產品功能和易用性，減少與年齡、性別和殘疾相關的障礙。基於我們對複雜需求的敏銳理解，我們開發了價格吸引的產品，為客戶的問題提供有效的解決方案，包括改善其環境和社會影響。

可持續性也是我們產品開發的內在要素。我們以效率為導向，努力通過產品「讓客戶成功，讓最終用戶滿意」，這些產品需要更少的資源來製造，使用更少的能源來提供所需的性能和功能，並具有更長的使用壽命。我們還採取措施量化原材料和生產流程的碳排放，進一步增強我們開發設計可持續產品的能力（請參閱下面的「產品碳足跡」部分）。

 我們的「環保動力」標誌應用於可持續及節能的產品包裝上。

我們的垂直整合還幫助客戶減少對環境的影響。客戶越來越多地要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買電機。這降低了他們的成本，簡化了物流流程，並減少了運輸和包裝對環境的負面影響。

綠色產品

我們遵循歐盟的「綠色分類法」，將我們的產品分類為「綠色」、「過渡」或「健康與安全」相關。這提供了國際公認的標準，以支援我們評估積極影響的努力，並使我們的增長策略與全球氣候和可持續發展目標保持一致，實現所有利益相關者都可能認為是「綠色」的環境績效水準。

移動領域

（汽車產品組別）

汽車行業實現塑造現代生活及其工業、城市和社區的高度流動性，帶來經濟機遇並且改善生活質素。然而，這種流動性為環境和社會造成影響，包括氣候變化、污染、噪音、堵塞、道路交通意外和資源耗盡。

我們應用我們的創新技術，通過應對其中某些環境和社會的挑戰，為更可持續的汽車行業作出貢獻。我們通過在新能源汽車（「NEV」）中關鍵汽車功能的電氣化帶來正面的影響，提高性能和延長關鍵部件的使用壽命。這代表一個機會和增長的重要來源，尤其是隨著業界為降低碳排放和減少氣候變化的風險，從內燃機（「ICE」）轉向混合動力汽車和電池電動汽車（「BEV」）。我們還幫助減輕ICE的負面影響。

下頁附表展示了汽車產品組別精選產品的典型可持續性優點。

可持續產品

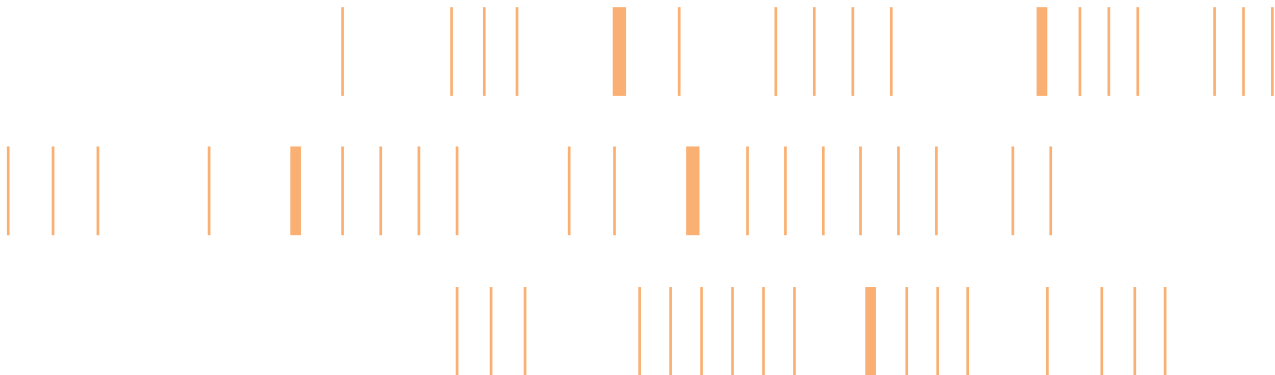
汽車產品組別	電池電動汽車	混合動力汽車
熱管理 綜合熱管理系統、電動冷卻風扇模組、電動水泵、冷卻閥門、電動油泵等熱部件 	✔ 續航里程擴大 ✔ 關鍵部件的使用壽命更長 ✔ 產品設計中使用的材料比傳統零件少	✔ 減少燃料消耗 ✔ 降低引擎排放
電控底盤及轉向 機電煞車電機（線控煞車）、電控轉向電機、電子式駐煞車制動器和電機 	✔ 提高煞車性能以確保安全性 ✔ 提高駐車安全性 ✔ 支持更高階的無人駕駛 ✔ 由於產品設計中使用的材料比傳統零件少，重量減輕	✔ 提高煞車性能以確保安全性 ✔ 提高駐車安全性 ✔ 支持更高階的無人駕駛 ✔ 由於產品設計中使用的材料比傳統零件少，重量減輕
動力總成 電子換檔電機、電子離合器和旋轉變壓器 	✔ 牽引電機的關鍵部件 ✔ 提高電動車的電軸效率	✔ 牽引電機的關鍵部件 ✔ 減少能源和燃料消耗 ✔ 降低引擎排放
視野 前照燈執行器、LuMEMS（使用MEMS（微機電系統）進行調平）調平執行器、冷凝管理裝置 	✔ 改善不平坦道路和惡劣天氣條件下的安全性 ✔ 減少維護和更換造成的浪費 ✔ 支持更高階的無人駕駛	✔ 改善不平坦道路和惡劣天氣條件下的安全性 ✔ 減少維護和更換造成的浪費 ✔ 支持更高階的無人駕駛
智能截流板 電動開門器(PDO)電機、充電埠執行器、閃光把手電機 	✔ 由於沒有門把手，空氣動力學性能得到改善，從而實現更長的行駛里程和更少的能源消耗	✔ 減少燃料消耗
氣候控制 供暖、通風 	✔ 通過將氣流引導至車內需要的位置來節省能源	✔ 通過將氣流引導至車內需要的位置來節省能源

就算產品具有更佳的環保性能，但如果成本較高，仍會拖慢市場採用高性能環保產品的步伐，在這情況下，消費者會選擇成本較低的技術，但相關生命週期較短或能源效益較低。

工商用產品組別把握這個機會，以價格極具吸引力的環保產品引入市場。我們的產品對可持續發展產生積極影響，包括：取代內燃機（尤其於戶外應用產品上）、在智能電錶中執行關鍵功能從而積極鼓勵節能意識、減輕電動工具的重量從而減低對各種身體能力的人士達至平等的障礙和改善健康與福祉（例如透過胎兒心率監護貼片和自動化配藥及手術等產品）。同時，我們通過幫助客戶提高能源效率、減少碳排放和減少污染的產品來減輕消費經濟的負面影響。

我們市場領先的創新產品還幫助我們的客戶了解最新政府的指令，包括限制部分電器的耗電量或收緊對建築節能的要求等。

下頁附表展示了工商用產品組別精選產品的典型可持續性優點。



工商用產品組別	氣候變化及 能源效益	噪音	平等	健康與福祉	減少廢棄物
電動工具用 無刷電機 	✔ 高效節能	✔ 比有刷電機工 具寧靜	✔ 體積小、 重量輕		✔ 產品生命 週期長
自動化窗簾 	✔ 更好地管理 自然光、熱和 通風	✔ 操作寧靜	✔ 提高舒適度和 易用性	✔ 無繩—適合 兒童	✔ 產品生命 週期長
智能電錶和 燃氣閥門 	✔ 增加消費者對能 源選擇的責任 ✔ 最高的電網效率 和最低的功率損 耗			✔ 設計以安全 優先：超過 UL、ANSI、 NEMA、 CSA和IEC 標準*	✔ 產品生命 週期長
草坪和花園、 農業和林業 	✔ 直接取代ICE割 草機和戶外工具	✔ 低噪音是用於 草坪和花園工 具的基本要求	✔ 更輕和更易用 工具	✔ 輕觸開關 電源	✔ 產品生命 週期長
氣動式解決 方案 	✔ 高效節能適合全 天使用	✔ 低噪音，適合 全天使用		✔ 改善空氣 質素	✔ 產品生命 週期長
用於微創手 術的驅動器 			✔ 減輕重量，使 女外科醫生能 夠從事長時間 手術	✔ 精確一致的 驅動 ✔ 堅固且高度 可靠	✔ 產品生命 週期長 ✔ 高功率， 採用袖珍 包裝
電動自行車 解決方案 	✔ 直接取代ICE運 載車輛				

* UL—檢測師實驗室 (Underwriters Laboratories) ; ANSI—美國國家標準協會 (American National Standards Institute) ; NEMA—美國國家電器製造商協會 (National Electrical Manufacturers Association) ; CSA—加拿大標準協會 (Canadian Standards Association) ; IEC—國際電工委員會 (International Electrotechnical Commission)

產品碳足跡

我們的方針

通過與客戶的密切合作，我們加強了低碳和可持續產品設計的研發。

為了實現這一目標，我們採用了產品碳足跡（「PCF」）和生命週期評估（「LCA」）方法來評估機會、確定優先順序，並做出適當的業務決策。

LCA是一種衡量和量化產品端到端環境和經濟影響的方法*。通過檢查產品生命週期中的每個步驟，LCA考慮了原材料是如何提取的；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的物料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中和報廢時產生的浪費和污染。

LCA和PCF之間的差異在於它們的範圍。LCA是一種綜合方法，評估產品從原材料提取到處置或回收的整個生命週期中對環境的影響，例如土壤萎縮潛力和臭氧消耗。另一方面，PCF是LCA框架內更具體的衡量標準，僅關注與產品在整個生命週期中的相關碳排放。它是LCA的一個子集，用於量化產品直接和間接產生的溫室氣體。PCF在氣候變化的背景下尤其重要，因為它可以幫助組織了解和管理其碳足跡。

由於這可能是一個複雜的數據密集型流程，因此我們接受了通過LCA自動化方法將LCA與我們現有流程匯合的挑戰。為了符合ISO 14044:2006《生命週期評估標準》、ISO 14067:2018《碳產品足跡標準》和《溫室氣體協定產品標準》，我們已與Sphera合作實施Sphera LCA產品可持續性工具，用於產品生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明。

承諾和目標

我們的目標是開發所有具有優化的一流LCA/PCF/EPD（生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明）的新產品。這將有助於提高我們的可持續發展績效，從而為我們客戶的可持續供應鏈目標和承諾做出重要貢獻。

24/25財政年度表現

自從我們在22/23財政年度啟動了首個LCA/PCF/EPD專案以來，我們已經做出了重大努力，以促進在我們的產品設計中使用產品碳足跡。到目前為止，我們成功量化了70種產品的產品碳足跡，涵蓋電機平台和執行器，其中包括我們的冷卻風扇模塊電機、油泵、水泵、執行器、車窗升降電機、天窗電機和永磁直流有刷電機。這使得我們能夠為客戶提出一個全面的減碳計劃。

量化了 **70** 種產品的產品碳足跡

根據從這策略方針中獲得的深刻見解，我們採取了多種減排策略，以盡量減少我們的產品碳足跡。這些措施包括避免使用碳密集型材料和製造流程；在我們每個工廠可用和可行的情況下，在製造作業中採用100%可再生能源；採購可持續材料，並在塑料和金屬中加入低碳和可回收材料。此外，我們還實施了設計變更，以納入更輕量級的部件，例如用衝壓零件代替壓鑄部件。

越來越多的客戶在其採購流程中，要求提供產品碳足跡資料，他們通常使用自身清單。為應對這一挑戰，我們現已設置自動化方法來計算產品的碳足跡，以滿足我們客戶的要求。

隨著我們的目標與客戶減少碳排放的目標保持一致，我們將努力不斷實施和優化戰略，以進一步減少我們產品的碳足跡

* 我們的生命週期評估涵蓋非生物資源消耗、酸化潛力、富營養化潛力、全球暖化潛力、臭氧層消耗潛力、光化學臭氧產生潛力、生態毒性、人體毒性、一次能源需求，以及從原材料提取到產品使用壽命結束的整個生命週期的耗水量。

產品質量及產品安全

我們的方針

德昌電機致力成為客戶值得信賴且安全的合作夥伴。我們通過提供符合全球行業標準的高質量產品，持續滿足並超越客戶期望。憑藉嚴格的標準遵循、嚴格的測試及持續改進的承諾，我們確保創新解決方案兼具卓越的安全性、可靠性和效能。

推出安全產品

我們不斷投資於新產品和技術，以推動可持續創新。我們的德昌電機產品開發系統（「JEPDS」）結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全、完美地執行新產品發佈。

JEPDS作為產品品質先期策劃框架的補充，系統性地指導工程師在新產品開發及後續工業化階段應執行的任務與採用的工程工具。該系統整合了基礎項目管理原則、風險管理機制以及完整的工具套件，旨在實現穩健設計，開發具備製造與自動化適配性的可靠產品。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括產品品質先期策劃、V模型*產品開發、質量功能展開、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性模擬和測試、產品驗證和安全產品發佈程序。

這些工作的最終成果是推出安全產品，這是一項全面流程，致力確保產品在開始生產前符合或超越所有性能、安全和品質標準。該流程包括嚴格的測試與驗證階段、持份者審查，以及嚴謹的產業法規與標準合規檢查。藉此，我們不僅能保障產品的完整性，也能讓客戶和合作夥伴對我們充滿信心。

客戶和監管質量保證

我們的生產設施和內部測試實驗室經過認證，完全符合相關國際標準。此等國際標準包括：

- ISO 9001質量管理體系
- IATF 16949質量管理體系（其中包含汽車業在實施ISO 9001時需遵循的額外行業特定要求）
- IECQ QC080000有害物質流程管理體系以符合無有害物質的法律和客戶要求，如關於限制在電子電氣設備中使用某些有害成分的指令(RoHS)、報廢車輛指令(ELV)以及化學品註冊、評估、許可和限制法規(REACH)
- ISO 13485醫療質量管理體系以符合對醫療設備行業的監管要求
- ISO/IEC 17025測試與校正實驗室管理

這使我們能夠滿足客戶和行業監管機構日益嚴格的品質要求。我們的產品還符合所有強制性的健康、安全和環境保護要求，並由公認的外部測試實驗室和機構進行測試。

我們的營運地持有的證書清單可瀏覽本報告第184至187頁。

* V模型是一種按順序進行的軟件開發過程，強調通過測試來確保產品開發的質量和可靠性。

主要產品品質安全認證清單

認證	描述	要求	認證產品*
中國強制認證 (CCC標誌)	在中國銷售部分產品所必需的國家安全和品質標誌。	產品安全合規	直流電機、交流電機、罩極電機、帶控制器的無刷直流電機、交流／直流開關
歐洲合格認證標誌 (CE標誌)	產品符合歐盟健康、安全和環保規定的證明。其代表「Conformité Européenne」，指「歐洲合格認證」。在歐洲經濟區(EEA)內銷售的若干產品和關鍵元件必須取得此認證。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求及產品安全合規	直流電機、交流電機、罩極電機、帶控制器的無刷直流電機、交流／直流開關
歐洲合格標誌 (E-mark)	表明車輛或車輛部件符合歐盟法規、法律和指令的標誌。在歐洲銷售的受管制物品必須帶有E-mark。E-mark認證由認證機構頒發。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	低壓直流電機、低壓直流電機泵
美國國家衛生基金會 (NSF)	表明產品已經過美國國家衛生基金會的獨立測試和驗證的標誌，這意味著其符合嚴格的公共衛生和安全標準。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	低壓直流電機、低壓直流電機泵
德國電氣電子及信息技術協會 (Verband der Elektrotechnik，簡稱VDE)	由德國協會「Verband der Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik」（電氣電子及信息技術協會）頒發的認證，標誌著電氣產品符合極高的安全和品質標準，並通過了VDE機構的嚴格測試。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	直流電機、罩極電機、帶控制器的無刷直流電機
美國保險商實驗室 (UL標誌)	表明產品已通過美國保險商實驗室的安安全、品質或安全測試的標誌。UL標誌是全球公認的安全和性能的象徵。	滿足相關安全法規或客戶產品安全要求	各種類型的電機（直流、交流、罩極、同步、無刷直流）、絕緣系統、塑膠樹脂、填縫劑、插頭電線組、園藝工具的電機控制器、線束、交流／直流開關、螺線管和無刷直流電機泵

* 僅限選定的型號或系列。

持續改進

德昌電機在設定宏偉的目標和通過持續的學習循環推動持續改進方面有著悠久的傳統。這一傳統根植於我們「志當存高遠」和「善於以實際的解決方案執行管理」的MARBLE價值觀中，是我們長期成功的基礎，也是依賴我們的持份者長期成功的基礎。

我們的全球生產基地橫跨四大洲，共享統一供應鏈與標準化生產品質系統。同時，我們採用的垂直整合商業模式，具備快速響應客戶與市場需求變化的敏捷性，能即時識別減少與消除浪費的機會，並持續推動產品質量與製程能力達到最高標準。

通過德昌生產系統（「JEPS」）減少製程中的波動、浪費和成本，並以Cpk 2.0質量績效為目標，採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。我們還不斷投資於新的工藝技術、自動化和流程數碼化，以提高我們製造業務的可持續性和效率。



德昌電機生產系統(JEPS)包括12個關鍵標準，構成了我們生產系統的框架。

品質卓越

「讓客戶成功」是我們首要的MARBLE核心價值觀。通過持續的學習循環來檢視我們達成此目標的成效，正是我們持續改進與追求品質卓越的基礎。

當客戶認可我們達成甚至超越既定目標時，我們便知此目標已然實現。過去一年來，我們榮獲多項客戶獎項，表彰我們在品質表現、交貨準時率、穩健作業系統、物料管理及環境體系合規性等方面的一貫優異表現。旗下工廠更獲得「供應商質量卓越獎」，肯定德昌電機在協作配合及品質績效方面的傑出貢獻。

客戶反饋處理系統

我們將每一次客戶投訴視為提高產品性能和服務價值的機會。

每個投訴都會被記錄在我們的全球客戶投訴處理系統中。該系統為一線員工與製造基地、設計中心的工程師提供了即時溝通渠道，便於團隊快速回應客戶問題。

每個記錄的投訴都通過基於「8D問題解決方法」*的嚴格根本原因分析程序進行管理。

從了解故障物理原理中獲得的所有知識都將融入我們的新產品開發和持續改進系統。

產品回收及源頭追溯

任何涉及產品安全性或可靠性的問題，無論是透過客戶回饋還是內部管控流程發現，都將觸發既定的產品召回程序。透過唯一性產品標識和製造執行追溯系統，可確保及時採取適當的應對措施。

* 此方法包含八個步驟：建立團隊、描述問題、實施臨時遏制措施、確定並驗證根本原因、選擇並驗證糾正措施、實施永久性糾正措施、防止問題再發生、表彰團隊的貢獻。

產品質量及產品安全

承諾和目標

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康和安全理由已售或已送運的產品零召回
- 到2028年，每年客戶投訴佔銷售的比例減少5%
- 到2028年，每年內部缺陷成本佔銷售額的比例下跌7%
- 持續知識和學習的循環反饋到新產品和流程開發中

24/25財政年度表現

我們投訴個案對銷售的比率維持在低水平。在24/25財政年度：

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康和安全理由已售或已送運的產品零召回
- 一共接獲725宗有效的客戶投訴，相當於投訴個案佔銷售的比例較23/24財政年度減少了30%
- 與製程中故障相關的內部缺陷成本佔銷售額比例較23/24財政年度降低了15%



作為我們「卓越營運」和「質量第一」承諾的一部分，德昌電機於2024年全年在提高質量及營運效率方面取得重大進展。我們開展了一系列工作，旨在實現零質量缺陷，並通過消除浪費提高整體設備效率。在德昌電機生產系統和Cpk 2.0持續改善標準的指導下，我們已有效減少生產損耗並盡量減少流程差異，從而使內部缺陷成本降低15%，投訴數量降低30%，兩者均以銷售額比率計量。

我們的持續改善重點與我們在數碼化和自動化方面的不斷進步互為補充。我們通過自動化流程和整合物聯網感測器進行實時監控，積極改造人工製造系統。這些感測器可提供有關設備性能和製造狀況的即時數據，有助於實時識別和解決潛在問題，從而確保最佳質量與效率。

2024年，我們透過推廣機器學習與人工智能技術在營運中的應用，進一步拓展了數碼化戰略。員工透過實體與虛擬研討會及最佳實踐分享活動受益匪淺。目前，AI驅動的流程監控系統已能提供預測性洞察，使我們的生產團隊能夠主動優化生產參數，從而提升生產效率與產品品質。

在推進數碼化與自動化轉型的同時，我們始終注重強化基礎管理。通過強化快速響應行動小組及優化分層過程審核(「LPA」)機制，我們進一步鞏固了核心實踐。這些行動小組依托數據洞察快速解決生產問題，而目視看板則將複雜數據簡化為決策依據。LPA確保嚴格執行內部質量標準，從而在全公司範圍內深化質量與效率並重的文化。



物料管理及使用

我們的方針

我們的製造流程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。我們通過以下方式減輕由此造成的環境影響：

- 盡可能使用可持續的環保物料和可再生能源
- 盡可能購買回收物料（不影響產品功能）
- 減少碳密集材料的消耗
- 回收來自生產過程的廢料，並在經濟或技術上可行的情況下重複使用這些廢料，或以其他方式出售用於異地回收

我們的目標是，盡量提高物料使用效率並盡量減少浪費，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學物質並降低對環境的影響。

我們還在有需要時翻新和改造了我們的機器，以提高功能，整合到我們生態高效的自動化生產線，重新使用它們，或以其他方式延長它們的壽命。此舉降低了更換率，並因此減少浪費，從而實現更可持續和高效的製造業務。

承諾和目標

我們的目標包括：

- 透過在我們的營運中直接重用而量度在現場回收並循環再用的廢棄物重量
- 衡量目標採購物品中用作投入的回收物料的百分比，包括從我們自己的營運中回收的物料以及購買的回收物料
- 衡量我們產品的碳足跡，並收集來自供應商的部件的碳足跡數據

- 分析並納入客戶的物料要求，例如歐盟關於報廢車輛的指令、違禁物料和物質以及內容要求
- 從使用再生能源的供應商採購原材料

有關負責任的礦產管理的信息，請參閱「信任與透明度－供應鏈」一節。

提供可重用貨物包裝給客戶

通過在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨時使用可回收包裝，我們減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木托盤。

從2020年至今，我們已經向中國柳州、上海、深圳、武漢、無錫、煙台、廣州和浙江的八個客戶提供貨物的可重用包裝。2024年，此舉避免了1,130噸包裝物料的消耗。



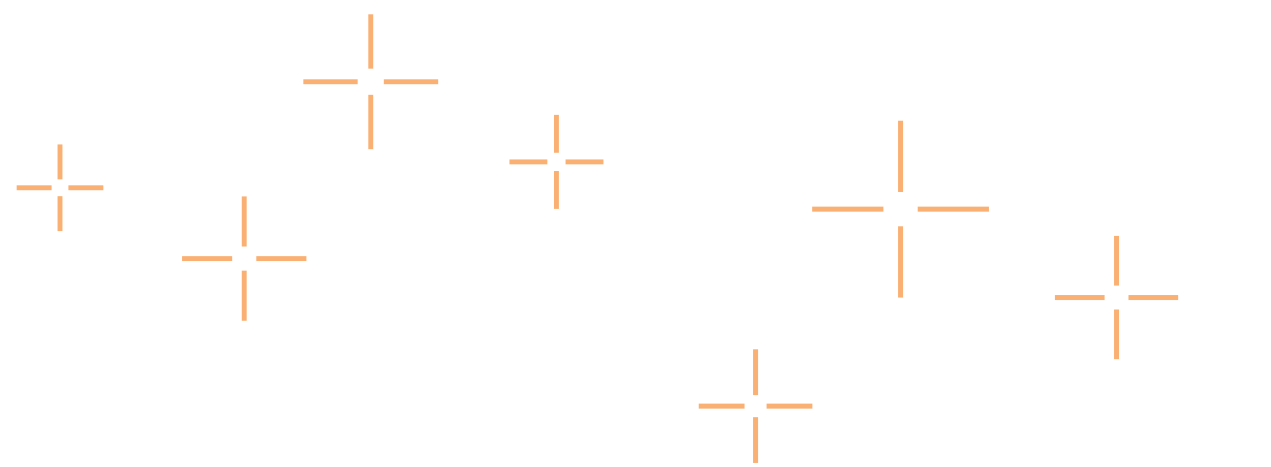
與關鍵材料使用相關的風險管理

有效管理與關鍵材料相關的風險對於確保組織的暢順運作和可持續發展至關重要。我們公司內部已確定了鋼、樹脂和稀土是對我們的營運構成潛在風險的關鍵材料。這些材料各有特定風險，如供應鏈中斷、價格波動、原材料集中和地緣政治緊張局勢。我們致力於仔細評估和監控與每種關鍵材料相關的各種風險，並制定減輕此等風險的策略。通過積極應對這些挑戰，我們旨在確保穩定的供應，優化成本，並確保我們在不確定的環境中具有營運彈性。

下頁附表給出了與某些關鍵材料相關的風險示例以及我們減輕該等風險的策略。

關鍵材料	風險類型	降低風險的策略
鋼	● 地緣政治緊張局勢：鋼供應鏈可能會受到地緣政治緊張局勢的影響，特別是在鋼供應集中在特定地區的情況下 ● 併購：鋼行業內透過併購進行整合可導致供應鏈中斷，因為鋼廠所有權的變更或重組或會影響鋼材的可靠性、定價和供應 ● 區域定價：不同地區的鋼材價格可能會有所不同和波動，可能會影響製造成本和獲利能力 ● 可持續性法規：環境可持續性日益受到重視，與鋼行業相關的法規可能會帶來挑戰。遵守可持續發展要求，例如減少碳排放和提高能源效率，或會需要對製造流程進行額外投資和調整	分支和本地化：鋼供應來源多元化和生產本地化可以減少對特定地區或國家的依賴，最大限度地減少地緣政治緊張和供應鏈中斷的影響。這包括： ● 探索替代的鋼材供應商，以增強供應鏈彈性 ● 增加不同地區的鋼材供應比例，以減輕來自個別供應商的供應風險和潛在的價格波動 ● 採用電弧爐從回收廢料中生產鋼以促進可持續性，減少依賴傳統鋼生產方法，有助於建立更可持續的供應鏈
樹脂	● 昂貴的高級聚合物：某些高級聚合物以其卓越的性能而聞名，但成本較高。這些材料的支出可增加製造成本，影響最終產品的獲利能力和可負擔性 ● 可持續發展要求：對可持續發展實踐的日益重視為樹脂的使用帶來了挑戰。遵守環境法規，例如減少碳排放和提高可回收性，可能需要採用替代樹脂或額外投資於可持續的製造流程	開拓策略供應商：與樹脂供應商建立牢固的關係並探索替代採購選擇可以幫助管理成本，並確保樹脂的穩定供應。這包括根據可靠性、品質和價格，評估潛在供應商。 ● 在某些情況下，用商品塑膠取代昂貴的高級聚合物有助於降低材料成本而不影響性能 ● 與樹脂供應商合作開發再生樹脂，可以促進可持續性和減少對原始材料的依賴

關鍵材料	風險類型	降低風險的策略
稀土	● 原材料資源集中：常用於磁鐵生產的稀土金屬在地質上稀缺且集中在少數地區，如果出現出口政策變動、生產限制或貿易糾紛，就會構成供應中斷的風險。 ● 地緣政治緊張局勢：國家之間的地緣政治緊張局勢可能會影響稀土金屬和磁鐵的供應和定價。貿易限制、關稅或政治衝突可能會擾亂供應鏈，並導致這些關鍵材料的採購存在不確定性 ● 重稀有金屬價格高昂：用於高性能磁鐵的重稀土金屬通常供應有限且價格較高。重稀有金屬價格的波動可以大幅影響磁鐵生產的整體成本，進而影響最終產品的成本 ● 電氣化帶來更大的需求：電動車和可再生能源技術等電氣化趨勢推動了稀土磁鐵的需求不斷增長，可能導致供求平衡緊張。這種需求的增加或會導致潛在的供應短缺、價格波動和供應鏈不確定性	● 價值分析／價值工程 (「VAVE」)：進行VAVE評估以探索替代材料和設計，有助於減少對稀土金屬的依賴。這涉及評估性能要求和確定提供具有成本效益兼且可比或較佳性能的替代方案 ● 減少重稀土的使用：制定減少磁鐵生產中使用重稀土金屬的策略有助於減輕供應鏈風險並降低成本。尋找需要較少重稀土金屬的替代成分或磁鐵配置，可以顯著減省成本 ● 非稀土措施：探索和投資於替代磁體技術的開發，這有助於減少對稀土金屬的依賴。與傳統稀土磁鐵相比，這些技術在性能、成本和可用性方面具有潛在優勢



環境

我們承諾為下一代保護環境。



核心SDGs



支援性SDGs



Laurent Cardon

全球營運高級副總裁

“

2024年標誌著德昌電機在氣候行動之旅開啟嶄新的新篇章。我們為範圍一、二和三排放量設定了雄心勃勃的基於科學的近期新目標，並獲得SBTi的正式批准。由於在可再生能源使用方面的迅速進展，我們已將範圍二排放量自22/23財政年度新基線減少81%，超出我們減排65%的近期目標。由於我們員工的投入與創新，我們亦進一步降低能源使用、廢棄物和取水強度。

”

主要議題和重點摘要

能源及氣候

- SBTi已批准範圍一、二和三的碳排放量近期減排目標，其中我們的範圍一和二目標被認為符合1.5°C軌跡
- 將範圍二碳排放量較22/23財政年度基線減少81%，超出我們範圍二的排放減少65%的近期目標
- 可再生電力使用比例自上一年的53%增至83%。可再生能源使用比例自上一年的44%增至69%

廢棄物

- 連續第三年實現全集團零廢堆填*
- 廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度基線減少3%
- 危險廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度基線減少18%

水資源

- 取水強度（按營業額）較20/21財政年度基線減少26%
- 耗水強度（按營業額）較20/21財政年度基線減少26%

* 「零廢堆填」指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區。

我們的方針

從我們最初在香港經營小型家族企業起，德昌電機就一直銘記著我們為下一代留下貢獻。今天，我們堅定地致力為我們的下一代保護環境，確保我們的下一代有一個健康的地球，並在這個地方上茁壯成長。

我們的目標是通過設計可持續發展的產品和程序來實現這一承諾，盡量減少對環境的影響，促進安全和福祉。從高級管理層到工程師和前線員工，德昌電機의每名員工都熱切地接受這一挑戰。

我們的主要環境優先事項是減少碳排放，提高可再生能源的使用和能源效率，減少浪費和污染，以及可持續地使用自然資源。我們已採用產品碳足跡和生命週期評估方法，以協助我們量化和減少我們產品的端到端環境影響。此外，我們還在全球各地的生產基地不斷引進新的資源和節能技術。

我們與供應商和客戶的合作對於創造持久的積極影響也至關重要。我們深信，通過共同努力，我們可以為所有人創造一個更可持續發展的未來。

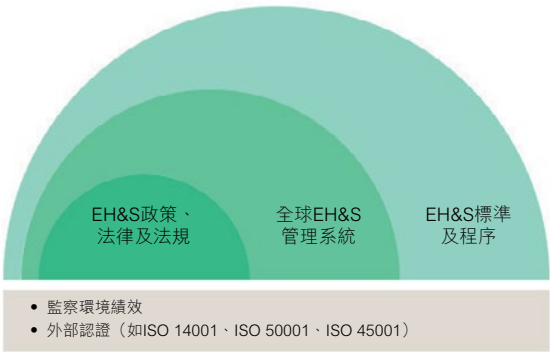
環境、健康與安全(「EH&S」) 政策

我們的EH&S政策是支持環境管理工作的核心要素。政策推動整體企業策略，並確保環境保護按以下進行：

- 在我們作出所有決定時已充分考慮
- 在我們新建的和改進的設施、產品和流程已結合到設計中
- 受監察和持續改進

我們的EH&S政策可從我們的網站和內部員工網站下載，亦附有不同的當地語言版本。

為了確保合規性，我們通過透明的營運、遵守《道德守則及商務行為》、符合適用的環境法律法規、確保員工的諮詢和參與，以及向持份者傳達我們的環境績效，並在適當情況下尋求他們參與，從而建立相互信任。



全球EH&S管理系統

我們的EH&S管理系統包括一套所有工廠通用的計劃、程序和標準。我們已經分配適當的管理層、資源和組織，以確保獲得卓越的執行。

全球EH&S管理系統使每個工廠和團隊能夠監察、識別和快速按照標準流程應對EH&S問題，使他們能夠在我們的全球版圖分享吸取到的經驗教訓。為了支持這一點，我們實施了強大的EH&S監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。

環境合規性

我們通過以下方式確保所有德昌電機의工廠均符合全球EH&S管理系統和標準，以及當地環境法規：

- 監控主要的環境績效指標，如碳排放、能源消耗、取水量、污水排放、廢棄物產生和氣體排放
- 審核環境績效以及對新法規和現有法規的合規情況。我們進行EH&S合規審計，並為保證目的而制定具體的監管合規協議。各個工廠的合規性也通過經認可的外聘核數師進行的年度檢查或認證審核驗證
- 將環境合規作為我們對內部控制和企業風險管理的年度公司管治審查的一部分

環境績效監察

我們採用由下而上、以項目為本的方法來制定年度環境目標。我們的營運工廠獲邀提供構思和建議項目，然後對其進行檢討、分析和整合為一套全面的區域及企業目標。

擁有準確的數據對於做出正確的營運決策至關重要。我們與Sphera*合作實施其Sphera Cloud企業可持續發展(SCCS)，以進行環境數據管理。

氣候相關薪酬

我們將氣候相關考慮因素納入薪酬中，並設立以減少範圍一和二碳排放為目標的獎勵措施。有關計劃經薪酬委員會批准，與策略目標一致，並會定期進行檢討，以符合不斷變化的可持續發展標準和業務需求。

ISO 14001和ISO 50001

我們有44家實體通過了ISO 14001環境管理體系標準的認證，覆蓋我們100%的工廠，證明我們對環境管理和可持續發展的承諾。

我們的本地工廠努力在其建築物和營運中實現最佳節能，並採用良好的節能實踐。我們鼓勵每個工廠設立一個節能工作組或委員會。我們有10家實體，包括我們位於中國沙井和江門以及塞爾維亞尼什(Niš)的最大規模工廠，都持有能源管理體系的ISO 50001認證。這些實體佔集團總能源消耗的53%。

我們不斷努力識別和學習所有營運地點的最佳能源管理實踐，以便在整個組織中實施成功的策略和技術。

100% 的製造工廠

持有 ISO 14001

* Sphera是企業可持續發展管理軟件、數據及諮詢服務的領先供應商，專注於環境、健康、安全及可持續發展、營運風險管理、產品管理及供應鏈透明度。

環保意識和培訓

我們相信，EH&S意識、培訓和知識可以改善我們員工的個人生活、他們的家庭、我們的社區和環境。

我們提供EH&S培訓，作為新員工入職培訓的一部分。我們希望我們的營運地能夠根據各自國家和地方法規管理其EH&S培訓計劃；識別與其營運地特定的EH&S風險相關的培訓需求；提供培訓或採取措施來滿足這些需求，並評估培訓或所採取措施的有效性。

我們還向持份者傳達我們的環境績效，並在適當的情況下尋求他們的參與。

24/25財政年度提供超過

1,600 小時

的環境培訓

綠色工廠倡議

德昌電機始終致力於採用清潔和環保的技術和工業流程。為了支持這一點，我們制定了綠色廠房清單。這為識別改善環境績效的機會提供了一種結構化的方法。

清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效率和高峰需求減少、節水、材料節約和回收、減少廢棄物、室內環境品質、綠色流程和生產、污染控制和管道末端處理、生態和自然保護，以及環境和能源管理系統的認證。

生物多樣性

我們制定了生物多樣性的政策，以證明我們在所有營運地點盡量減少對生態系統造成的影響和提倡保護和恢復環境。我們的污染預防和廢棄物控制措施旨在消除或盡量減少對生態系統造成破壞的風險，還包括預防有害廢棄物排放和廢水質量監察。

能源及氣候

我們的方針

能源及氣候是德昌電機與客戶和持份者最關心的議題。我們全面致力於為全球低碳轉型設計創新的解決方案。

我們在制定低碳策略和方法時，已考慮到全球倡議，包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、科學破目標倡議(SBTi)和《溫室氣體協定》。至關重要的是，我們還將所採用的方法與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

承諾和目標

在23/24財政年度，我們已超額完成之前制定的到2030年範圍一和二碳排放（與20/21財政年度基線相比）減少42%的目標，實現超過50%的顯著減幅。隨著我們完成範圍三的碳排放清單，我們設定了基於科學的近期碳減排新目標。減排目標乃根據SBTi絕對收縮法方法論計算得出。我們的目標於2024年11月正式獲得SBTi批准。我們現承諾到34/35財政年度實現以下減排目標（以22/23財政年度為基線）：

我們獲SBTi批准的目標

到**34/35財政年度**
（基線：22/23財政年度）

範圍一：**-59%**

範圍二：**-65%**

範圍三：**-35%**

SBTi確認我們的範圍一和二的目標符合1.5°C軌跡。



其他能源和氣候目標包括：

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於每個營運地可用且可行的情況下，使用100%可再生能源
- 到2030年，實現營運中按銷售額的能源消耗強度降低15%（與19/20財政年度基準年相比）

目前，我們決定不承諾實現SBTi淨零目標。在汽車行業，特別是類別十一（售出產品使用），實現此目標在很大程度上取決於各國的可再生電力政策，而我們對該等政策的影響有限。儘管如此，我們仍堅定承諾致力於減少對氣候變化的影響，朝向碳中和與淨零排放邁進。我們透過制定以科學為基礎的減碳目標、行動計劃與透明的報告機制，支持全球在2050年前實現所有範圍碳中和與淨零排放的目標。這包括設定34/35財政年度的近期減碳目標，並與客戶的目標一致，以制定範圍一及二的碳中和目標。

環境披露

我們發佈年度可持續發展報告，並參與CDP。2024年，我們在氣候變化和水安全評估中得分為「B」。



「**B**」
氣候變化和水安全得分為

參與中國的碳排放交易計劃

我們的沙井製造工廠從2013年開始參與中國的碳排放交易計劃。該計劃涵蓋範圍一及範圍二排放量，佔我們範圍一總排放量的3%和範圍二總排放量的26%。目前，我們的沙井工廠持有剩餘碳信用額，可以在深圳排放權交易中心進行買賣。

加拿大的碳稅計劃

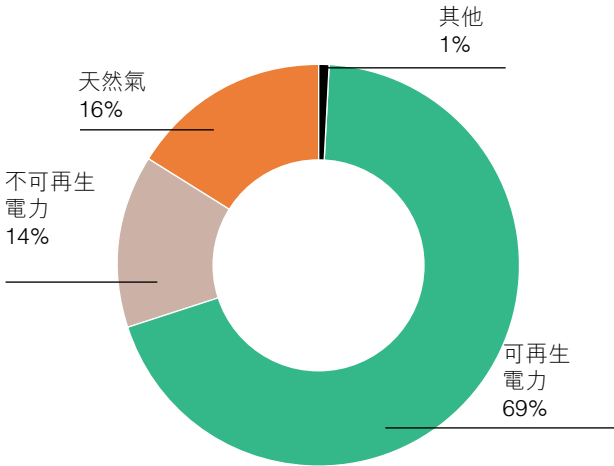
位於加拿大的五個製造工廠須遵守加拿大碳稅項下的聯邦碳定價制度。該制度涵蓋範圍一排放量，佔我們範圍一排放總量的58%。

能源概況

電力佔我們能源消耗的83%。這主要用於裝配和零件生產以及輔助生產系統，如空調和空氣壓縮機系統。

天然氣佔我們總能源消耗的16%，我們的加拿大工廠佔我們天然氣總消耗量的大部分。天然氣主要用於某些製造工序，例如粉末金屬零件和磁鐵生產的燒結爐，以及一些北方國家冬季的空間供暖。

按來源劃分的能源消耗



24/25財政年度表現

範圍二排放量及可再生能源

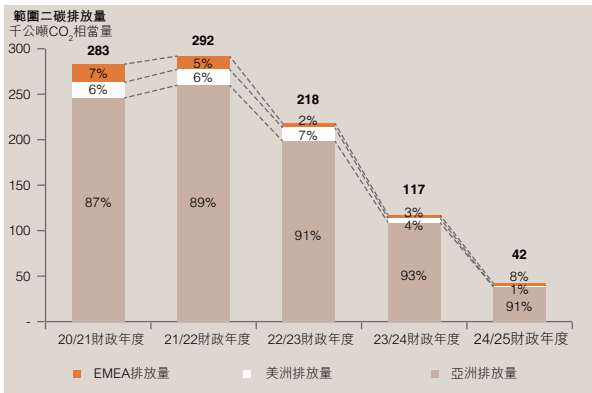
今年，我們的範圍二碳排放量與22/23財政年度基於科學的目標基線相比減少了81%。這意味著我們已經超額完成我們在34/35財政年度前實現較22/23財政年度基線減排65%的近期範圍二基於科學的目標。

此外，我們正如期實現到2025年底前所有工廠100%使用可再生電力的目標。這意味著在下一個財政年度，範圍二碳排放量將從基線減少99%。

與22/23財政年度基線相比，範圍二排放量

減少81%

提前**10年**超額完成34/35財政年度減排65%的目標



此範圍二排放量大幅減少，主要是由於我們許多工廠增加使用可再生電力所致。我們現在使用83%的可再生電力，較上一財政年度的53%有所增加。在可再生能源方面，我們使用69%的可再生能源，較上一財政年度的44%有所增加。

在全球使用**83%**的可再生電力

我們透過優先考慮排放因子較高的工廠，實現可再生電力使用量增加，每個區域的可再生電力使用比例均穩定增長。

使用的可再生電力百分比

	23/24財政年度	24/25財政年度
全球	53%	83%
亞洲	60%	81%
美洲	19%	88%
歐洲、中東和非洲地（“EMEA”）	86%	88%

我們位於中國江門的最大工廠安裝了年產量為約4,000兆瓦時的太陽能電池板，佔其總電力消耗的2%；而瑞士穆爾騰(Murten)工廠的太陽能電池板年產量為約110兆瓦時，佔其總電力消耗的1%。我們的墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠亦安裝了太陽能電池板。根據電力採購協議，這些太陽能電池板的預計年產量約為1,000兆瓦時，佔該廠耗電量的8%。

在24/25財政年度，我們在香港製造廠為現場電動車充電站安裝了更多的太陽能電池板，而原有的太陽能電池板已接駁香港上網電價計劃。

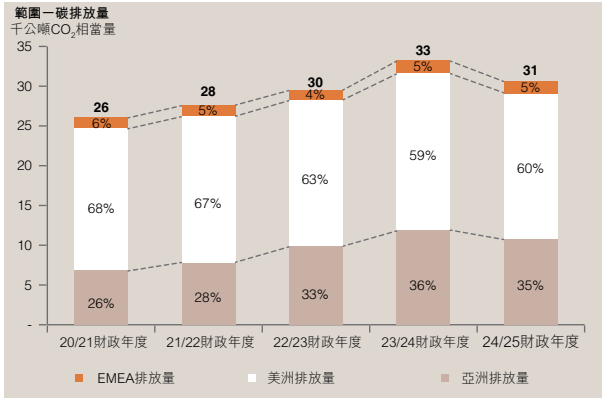
我們位於德國德累斯頓(Dresden)的辦事處今年亦在屋頂上安裝了太陽能電池板，提供該工廠10%的耗電量。



位於我們德累斯頓(Dresden)工廠的太陽能電池板

範圍一排放量

在24/25財政年度，我們的範圍一碳排放量較上一年度減少7%。這主要是由於美洲及EMEA的天然氣消耗量以及製冷劑使用量減少所致。



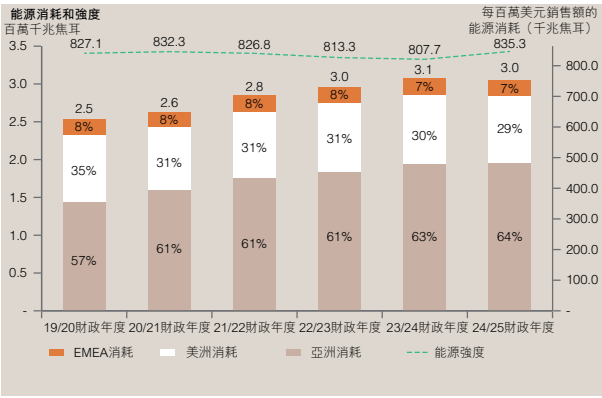
24/25財政年度的範圍一減排項目包括實施節能供暖、通風和空調(「HVAC」)系統、通過樓宇自動化系統優化HVAC的使用、以電動替代產品取代液化石油氣叉車，以及提高天然氣的使用效率。我們位於法國赫森(Hirson)的工廠亦於2024年開始使用生物甲烷取代天然氣消耗。從長遠來看，我們正在探索用電爐取代現有天然氣爐的可行性，以減少範圍一排放量。

然而，與22/23財政年度基線相比，我們的範圍一排放量增加4%。這一整體增長是由於天然氣及製冷劑的使用量增加所致。

能源強度

儘管我們致力於實施多項節能項目，使得絕對能耗量較上一財政年度減少1%，但我們在24/25財政年度的能源強度仍較19/20財政年度基線高出1%。

我們具有高度的垂直整合，自行製造大部分的部件，包括塑料注射零件、衝壓和壓鑄金屬零件、磁鐵與粉末金屬零件。一方面，不向外部供應商採購，減少了產品的碳足跡，因為運輸量更少，產能利用效率更高。另一方面，將能源密集型的「金屬衝擊」工藝轉移到旗下的工廠，大大增加總能源消耗。這使得我們的目標較難實現。儘管如此，我們決心成功履行對負責任生產和應對氣候變化的承諾。



範圍三排放量

在24/25財政年度，我們成功量化了22/23財政年度及23/24財政年度的範圍三排放量。我們與Sphera*合作確定了22/23財政年度的範圍三溫室氣體排放清單。該清單被用來為我們近期基於科學的範圍三減排目標設定基線，並以22/23財政年度作為基準年。

範圍三排放量包含公司價值鏈中發生的所有間接排放，包括來自供應商及產品使用的排放，共分為15個不同的類別：

上游：

- 類別一：採購的商品和服務
- 類別二：資本貨物
- 類別三：燃料及能源相關活動
- 類別四：上游運輸和分銷
- 類別五：營運中產生的廢棄物
- 類別六：商務旅行
- 類別七：員工通勤
- 類別八：上游租賃資產

下游：

- 類別九：下游運輸和分銷
- 類別十：售出產品加工
- 類別十一：售出產品使用
- 類別十二：銷售產品的報廢處理
- 類別十三：下游租賃資產
- 類別十四：特許經營
- 類別十五：投資

我們的範圍三清單確定並報告了11個類別的重大排放水平。四個類別因不重要或與我們的業務無關而未予報告：

- 類別八(上游租賃資產)：與我們無關，因為所有租賃資產均已在範圍一及／或範圍二排放量中進行了核算和報告
- 類別十(售出產品加工)：與我們無關，因為德昌電機向客戶出售最終產品
- 類別十四(特許經營)：與我們無關，因為我們沒有任何特許經營
- 類別十五(投資)：規模微不足道，影響極小

我們的範圍三溫室氣體排放清單乃根據以下標準和指南編製：

- ISO 14064-1:2018－溫室氣體第一部分
- 溫室氣體協議－企業會計和報告標準
- 溫室氣體協議－企業價值鏈(範圍三)會計和報告標準
- 溫室氣體協議－範圍三計算指引

範圍三排放清單(22/23財政年度)

在22/23財政年度基線清單中，範圍三佔我們的範圍一、二及三排放總量的98%。上游排放量佔我們範圍三排放量的13%，而下游排放量佔87%。兩個類別佔我們範圍三排放量的95%：類別十一－售出產品使用(85%)及類別一－採購的商品和服務(10%)。

* Sphera是企業可持續發展管理軟件、數據及諮詢服務的領先供應商，專注於環境、健康、安全及可持續發展、營運風險管理、產品管理及供應鏈透明度。

22/23財政年度範圍三排放量

類別	22/23財政年度 (公噸CO ₂ 相當量)	佔範圍三總量的 百分比
上游排放	1,565,321	13%
1.採購的商品和服務	1,244,069	10.47%
2.資本貨物	89,576	0.75%
3.燃料及能源相關活動	65,338	0.55%
4.上游運輸和分銷	114,815	0.97%
5.營運中產生的廢棄物	43,949	0.37%
6.商務旅行	4,441	0.04%
7.員工通勤	3,133	0.03%
下游排放	10,317,413	87%
9.下游運輸和分銷	15,496	0.13%
11.售出產品使用	10,085,061	84.87%
12.銷售產品的報廢處理	216,552	1.82%
13.下游租賃資產	305	0.00%
22/23財政年度範圍三排放總量清單	11,882,734	

納入目標範圍內的範圍三排放（23/24財政年度與22/23財政年度相比）

在完成22/23財政年度的範圍三清單並在近期減排目標經SBTi批准後，我們披露了納入目標範圍內的範圍三類別（類別一：採購的商品和服務，以及類別十一：售出產品使用）的目標進展。

在23/24財政年度，我們在目標範圍（類別一及類別十一）內的範圍三排放總量為10,686,188公噸，與上一財政年度相比減少6%。該減少歸因於類別一（採購的商品和服務）及類別十一（售出產品使用）減少。

23/24財政年度的類別一排放量比上一財政年度減少13%，原因是鋼材支出減少15%，及電磁線支出減少7%。

23/24財政年度範圍三排放量減少6%

23/24財政年度的類別十一排放量比上一財政年度減少5%，這是由於銷售結構向較低能耗的產品方向轉變。歐洲動力總成冷卻系統銷售額增加12%，而歐洲的排放因子相對低於美洲及亞洲。此外，白色家電中高耗能產品的銷售額有所減少。

類別（目標範圍內）	22/23財政年度 (公噸CO ₂ 相當量)	23/24財政年度 (公噸CO ₂ 相當量)	變動百分比
1.採購的商品和服務	1,244,069	1,077,210	-13%
11.售出產品使用	10,085,061	9,608,978	-5%
總計	11,329,130	10,686,188	-6%

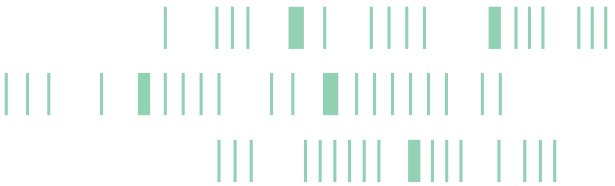
類別一及類別十一的詳情將於下頁概述。關於未納入目標範圍的其他範圍三類別的詳細資料，請參閱我們網站上提供的範圍三清單報告。

類別一：採購的商品和服務

類別一包括與德昌電機採購的商品的提取、生產及運輸相關的從搖籃至大門的上游排放。與採購的服務相關的排放不計入此計算中，因為其影響被認為極小。採購的主要商品包括原材料，如鋼材、鋁和塑料，其數據來自我們的內部供應鏈資料庫。

在方法論方面，我們根據所採購的材料的重量，運用各原材料相應的排放因子來計算排放量。對於缺乏重量數據的原材料，我們採用了基於支出的外推法來估計排放量。所使用的排放因子來自Sphera Solutions GaBi資料庫及美國環境擴展投入產出資料庫(USEEIO)。

我們的分析顯示了在23/24財政年度，此類別中的幾個排放熱點：即鋼鐵佔排放量的26%，其次是塑料佔17%，鋁/鋅佔8%，線材/金屬棒佔4%，而電磁線亦佔4%。為了有效降低排放量，我們將把工作重點放在排放量最高的原材料上，並加強供應鏈中回收材料的添加。



類別十一：售出產品使用

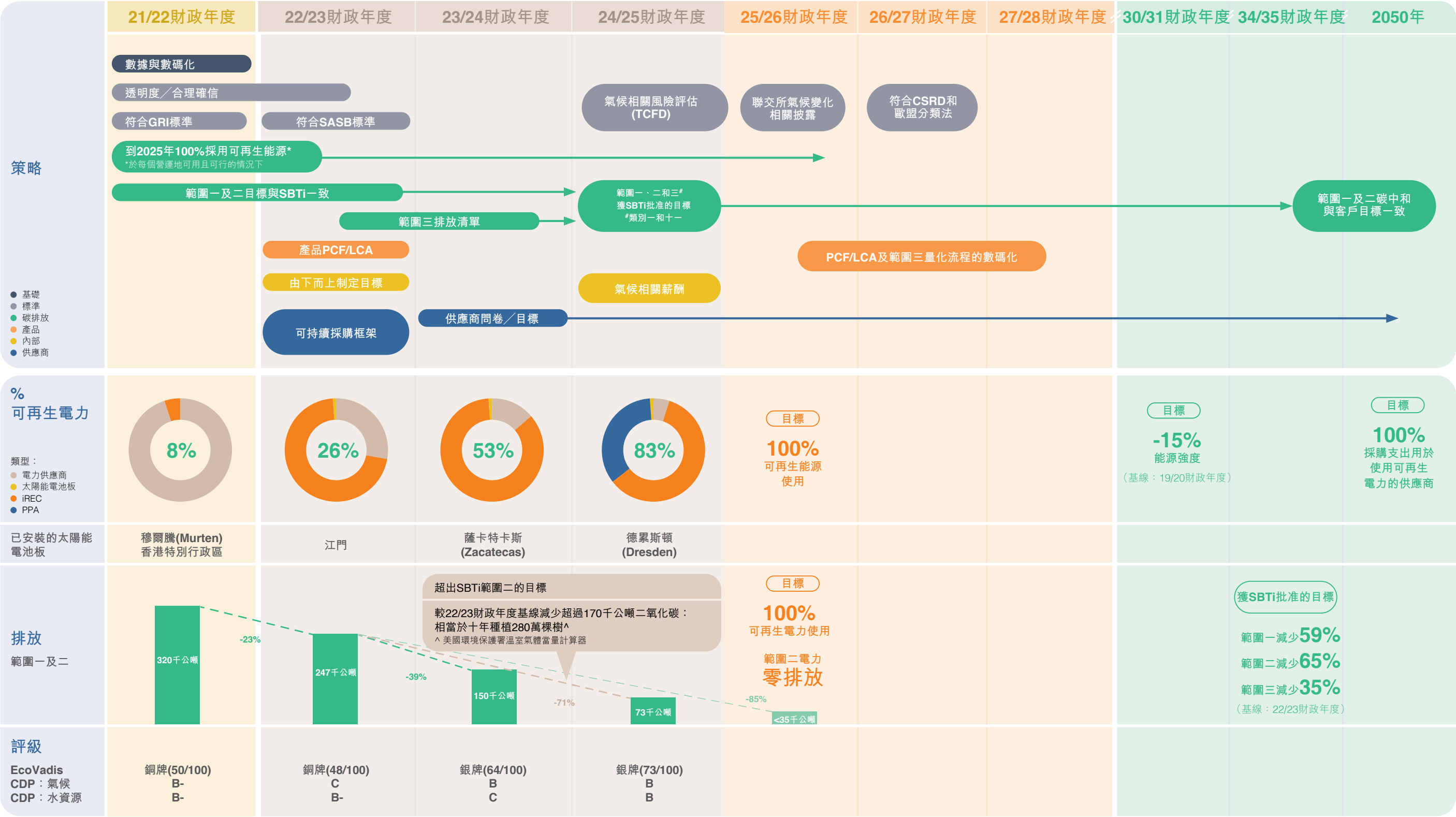
第十一類別針對已售產品在使用階段的直接排放量，涵蓋產品在預期使用壽命期間消耗燃料及/或電力所產生的排放。

為了評估有關排放量，我們收集了關於我們產品在使用壽命內的能源消耗以及在每個地區的總銷售量的原始數據，並在計算中使用了最長的預計使用壽命。對於汽車產品，我們假設10%安裝在電動車上，而90%安裝在內燃車上。使用的排放因子來自Sphera LCA for Experts、國際能源署(IEA)及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)。在計算與亞洲電網電力相關的排放量時，我們根據銷售比率，應用了德昌電機客戶群所在的亞洲國家的電網電力排放因子的加權平均值。

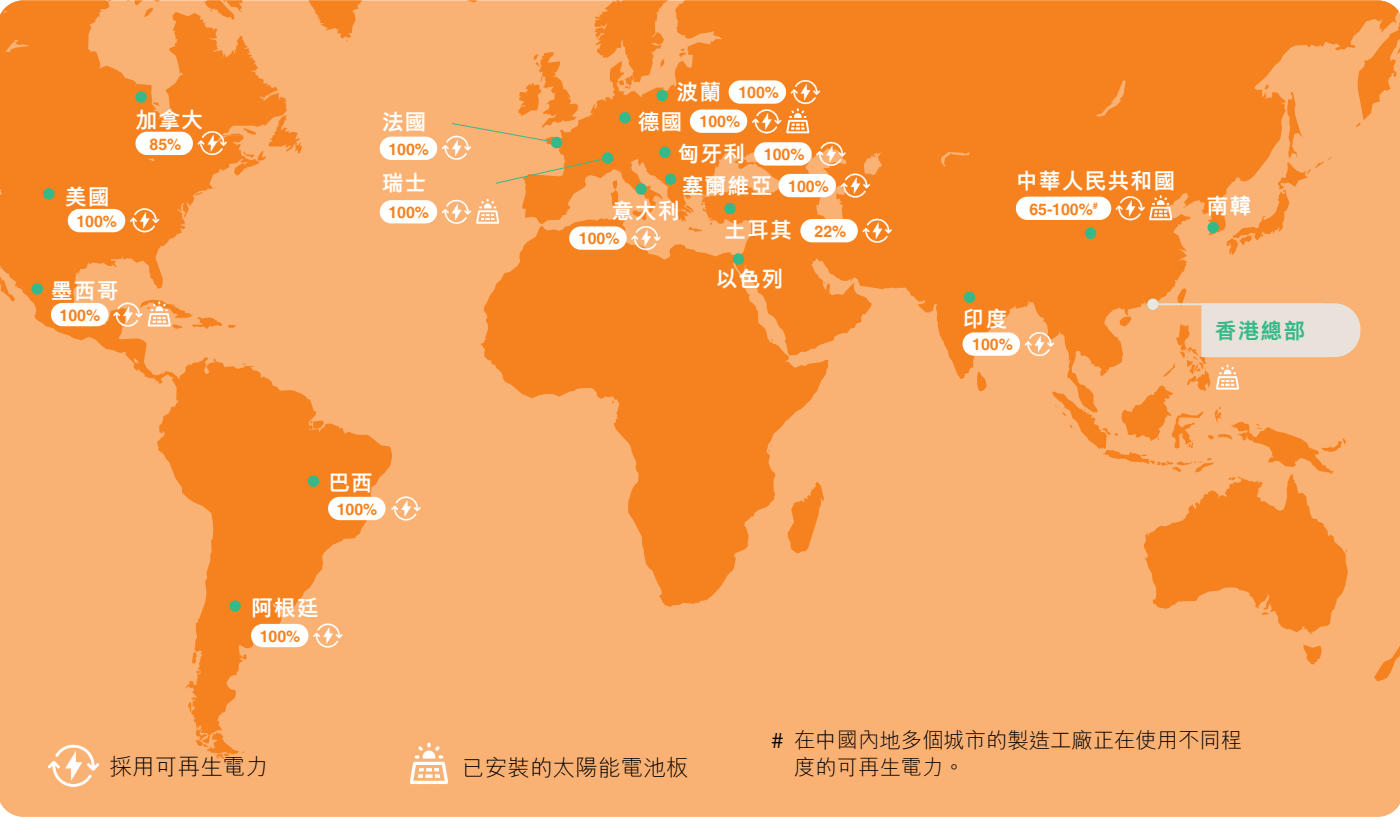
本分析不包括售出產品的間接使用階段的排放。根據溫室氣體協議標準，報告的排放量反映的是基於報告年度產生的銷售額的前瞻性觀點，而非以往年度售出產品於報告年度內所產生的碳排放量。這種方法意味著，假設所有其他因素保持不變，我們產品耐用性提高將導致此類排放量增加。

我們的分析確定了23/24財政年度此類中的幾個熱點：即動力總成冷卻系統佔排放量的47%，其次是動力總成電機驅動器佔21%，通風系統佔7%，底盤電機驅動器佔7%，白色家電佔3%。為減少排放量，我們將專注於提升最重要產品的能源效率，增加數據的細緻度以找出進一步改善的機會，並提升於電動車安裝的產品的比例，同時善用更環保的電網所帶來的益處。

德昌電機的氣候行動／減碳路線圖



我們製造工廠的可再生電力使用率



歐洲項目

瑞士

我們的穆爾騰(Murten)製造工廠通過設備升級和採用新的能源管理軟件，使其供暖系統更加高效。該製造工廠的固定能耗降低了15%。



塞爾維亞

我們位於尼什(Niš)的製造工廠在其生產區域採用LED照明取代螢光燈照明。該製造工廠的能耗降低了6%。



法國

我們位於赫森(Hirson)的工廠在冬季利用從壓縮機房回的製造工廠在冬季使用從壓縮機室回收的熱量來加熱設施，大大減少了整體能源消耗。生物甲烷也被用來代替天然氣。



亞太地區項目

中國

我們與i2cool*合作，在江門製造工廠成功地将iPaint和iFilm應用於超過10,000平方米的表面。

iPaint－被動式輻射降溫塗料

iPaint利用高反射率和優異的中紅外（「MIR」）散發的效力，符合全球安全和環境標準。這款無污染、使用者友善的應用產品，旨在促進有效降溫，提升受熱影響效率的戶外設施效能，並推動顯著的節能效果。

iFilm－被動式輻射降溫薄膜

iFilm結合了熱絕緣功能與高達94%的中紅外線發射率，全天候提供有效冷卻。這項創新特性有助於在各種天氣條件下降低室內溫度，並為空調系統節省能源。

iFilm系列的雙面透明設計具備卓越的太陽輻射阻隔能力，能有效阻擋大量太陽熱能，同時保持較高的透光率，從而降低對空調的依賴，減少能源消耗與成本，並促進室內環境的穩定與舒適。

節能

有關製冷技術可讓我們其中一個工廠宿舍的耗電量減少23%。



採用iPaint和iFilm模擬牆面

* i2Cool是一家領先的無電製冷技術公司，為各行各業提供創新的解決方案，以提高能源效率和可持續性。

美洲項目

加拿大及美國

我們位於加拿大和美國的製造工廠採用超聲波診斷技術來檢測氣體洩漏。先進的感測器通過高頻振動識別洩漏，支持預防性維護。此舉最大限度地減少了壓縮空氣系統的能源浪費，並確保對環境負責的生產。

我們亦使用電動叉車取代丙烷燃料叉車。



墨西哥

我們在薩卡特卡斯(Zacatecas)的設施內採用了太陽能管來增強室內照明。這些太陽管利用自然光，減少了白天的電燈需求。因此，我們可以關閉252枝電燈。



實現目標的進展情況

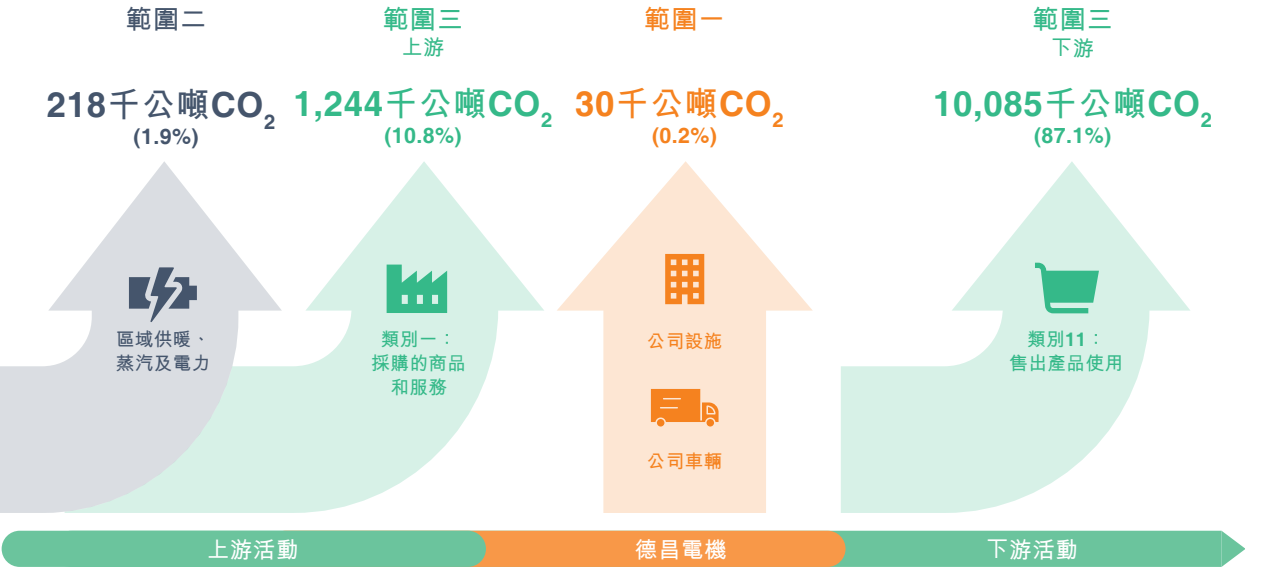
	單位	22/23 財政年度 (基線)	23/24 財政年度	24/25 財政年度	34/35 財政年度 目標
範圍一	公噸CO ₂ 相當量	29,642	33,211	30,923 (+4%) [#]	12,153 (-59%) [#]
範圍二	公噸CO ₂ 相當量	217,788	116,602	42,048 (-81%) [#]	76,226 (-65%) [#]
範圍三*	公噸CO ₂ 相當量	11,329,130	10,686,188 (-6%) [#]	評估進行中	7,363,935 (-35%) [#]

	單位	21/22 財政年度 (基線)	22/23 財政年度	23/24 財政年度	24/25 財政年度	25/26 財政年度目標
可再生電力	%	8%	26%	53%	83%	100%
可再生能源	%	6%	22%	44%	69%	100% [^]

	單位	19/20 財政年度 (基線)	20/21 財政年度	21/22 財政年度	22/23 財政年度	23/24 財政年度	24/25 財政年度	30/31 財政年度目標
能源強度	每百萬美元 銷售額的能 源耗用 (千 兆焦耳)	827.1	832.3	826.8	813.3	807.7	835.3 (+1%) [#]	703.0 (-15%) [#]

* 目標範圍：類別一（採購的商品和服務）及類別十一（售出產品使用）
[#] 與基線相比
[^] 於每個營運地可用且可行的情況下

22/23財政年度基線的碳排放細分



廢棄物

我們的方針

減少廢棄物是我們改善環境影響的整體努力的重要組成部分。為了從源頭上減少浪費，我們力求通過以下方式來限制我們的物料消耗：

- 設計緊湊、輕便的產品，重量更輕，同時提供相同的功率輸出
- 最大限度地減少生產過程中的浪費
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝
- 確保我們的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝

我們的生產設施需要制定並不斷改進針對特定地點的計劃，以防止或最大限度地減少固體或有害廢棄物的產生。這些計劃包括：

- 進行廢棄物審計以評估我們的製造流程產生的廢棄物類型和數量，幫助我們確定需要改進的領域並優先考慮減少廢棄物的工作
- 實施污染預防措施，重點是從源頭預防廢棄物產生：探索可消除或減少使用有害物質的替代物料、技術和工藝，包括重新設計產品、優化生產方法或採用更清潔的技術
- 培訓和教育員工，以培養正確處理、儲存和處置有害物料的意識，並鼓勵遵守最佳實踐，最大限度地減少廢物產生並確保遵守安全法規

- 通過密切監測有害物料和化學品的庫存來優化庫存管理，避免不必要的積壓（從而減少廢棄物產生的風險），探索實施及時庫存做法，並確保適當的存儲，以防止因過期或變質而產生廢棄物
- 在我們的製造流程中實施回收和再利用計劃，建立可回收物料收集系統，並與專業供應商合作，負責任地管理和回收有害廢棄物，在經濟和技術可行的情況下，直接在生產中回收和再使用注塑澆口和型芯中的鋁、冷卻劑、環氧粉末和塑膠等物料，否則以其他方法出售用於回收
- 通過妥善隔離和標籤有害廢棄物容器，並在指定區域安全存儲有害物料和採取適當的安全措施，如溢出控制和滅火系統，確保廢棄物的安全存儲和防止交叉污染
- 進行定期維護和設備檢查，以確定和解決任何潛在的環境污染問題，包括防止有害廢棄物事故，如洩漏和溢出
- 與供應商和承包商合作，傳達我們減少廢棄物的承諾，鼓勵他們採取環保實踐，並尋求他們協助盡量減少包裝廢料和採用危害性較低的替代品
- 通過已確立的指標和跟蹤系統，監測廢棄物產生、回收率和其他改進的進展，並定期評估我們的減少廢棄物的舉措，以表揚所取得的成就和識別有待進一步改進的領域

承諾和目標

我們採用了改進的廢棄物數據管理系統，按照全球報告倡議標準，將廢棄物分類為有害、無害、可回收和不可回收。所有有害廢棄物必須由持牌廠商按照監管要求進行收集和處理。這包括含油廢水、污水處理污泥及含銅或鎳溶液的液體廢物。

我們的目標包括：

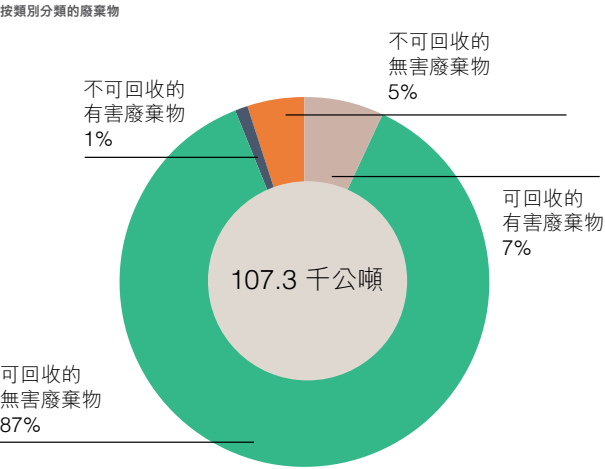
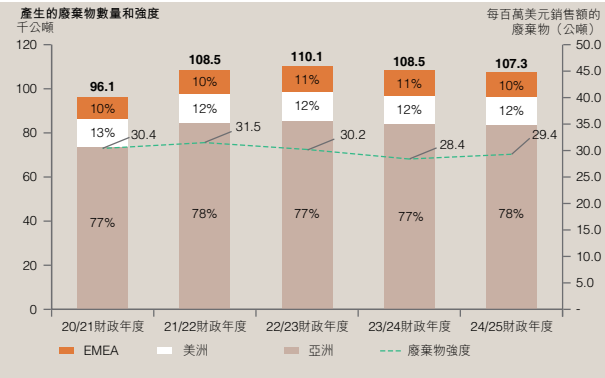
- 在整個集團內維持零廢堆填*，並改善尚未實現零廢堆填的工廠的實踐
- 到25/26財政年度，將按銷售額的總廢棄物強度減少10%（與20/21財政年度基線相比）
- 到25/26財政年度，將按銷售額的有害廢棄物強度減少20%（與20/21財政年度基線相比）
- 零重大違反與廢棄物相關的法律法規事件#

24/25財政年度表現

在報告期間內：

- 我們連續第三年實現集團零廢堆填*
- 按銷售額的廢棄物強度與20/21財政年度的基線相比減少3%

- 與去年相比，廢棄物總量減少1%，主要是由於有害廢棄物減少所推動
- 有害廢棄物僅佔產生的廢棄物總量的8%，其絕對值與去年相比減少2%
- 與20/21財政年度基線相比，按銷售額的有害廢棄物強度減少18%
- 我們94%的廢棄物予以回收。其中大部分是從生產中回收的材料，包括鋼、銅、加工塑料及包裝塑料
- 無重大違反與廢棄物相關的法律法規事件#



廢棄物項目

24/25財政年度的減廢項目包括：

南韓梧倉(Ochang)

該工廠與一家鐵合金生產廢棄物的專業回收商合作回收金屬粉末，而非將其送往堆填區，年內減少了9公噸的堆填廢棄物。



送往回收商的金屬粉末

中國沙井

安裝智能重量管理系統，實現了有害廢棄物管理的電子化，包括測量、標籤列印及提升可追溯性。



新安裝的有害廢棄物管理系統設備

巴西阿魯雅(Arujá)

該工廠與一家廢棄物處理供應商合作，對廢棄物進行分類和回收，然後將任何不可回收的材料送往焚化爐，進行能源回收，而非直接送往堆填區。



同事們參觀廢棄物回收中心，我們的廢棄物在送去焚化之前會先在這裡進行分類和回收

匈牙利豪特萬(Hatvan)

我們在所有洗手間以紡織品毛巾取代紙巾。用過的毛巾會清洗並重新利用，而損壞的毛巾則會改作清潔抹布。



匈牙利工廠洗手間提供的紡織品毛巾

塞爾維亞尼什(Niš)

透過切割及粉碎熱成型機中的廢棄塑料箔，我們現在能夠在生產中重新使用這種塑料顆粒。此流程完全消除了工廠的此類廢棄物，並回收12公噸廢棄物。



安裝的新機器可粉碎廢塑料箔，以便在生產過程中重複利用

土耳其伊茲密爾(Izmir)

該工廠採用鹵素乳化法實施含油廢水分離項目，回收了工廠90%的含油廢水。

* 「零廢堆填」指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區。
指超過100,000美元的罰款。

水資源

我們的方針

我們的營運並不消耗大量用水。此外，我們的主要業務都不在水資源壓力*為中等或高等水平的國家。

我們大部分(88%)的取水量用於宿舍的生活用水以及工廠和辦公室的衛生設施。只有12%的取水量用於生產流程。

儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率及減少污水。我們鼓勵員工節約用水，我們不斷尋求改善現有設施的水資源管理，同時確保在建造新設施時將其納入其中。

我們的生產設施需要制定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少取水量和確保與水資源相關的合規性。這些包括：

- 進行水審計：評估用水模式，以確定高消耗區域並優先考慮節水工作
- 實施節水技術：探索和投資節水技術，包括安裝設備和優化流程，以在不影響生產力的情況下盡量減少用水量

- 優化水管理系統：實施智慧水管理系統，監控使用情況、檢測洩漏並實現水流的有效控制，包括自動控制和感測器，透過根據需求調整使用情況和即時檢測異常情況來優化水消耗
- 提高節水意識：教育員工並讓他們參與節水實踐，鼓勵及時報告滲漏和負責任的用水，並提高整個組織對節水重要性的認識
- 水的回收和再利用：減少淡水需求並盡量減少整體耗水量，在可行的情況下實施水回收和再利用系統，包括處理生產流程產生的廢水並再利用於灌溉、清潔或冷卻等非飲用用途
- 確保遵守法規：保持了解並遵守當地水法規和許可，包括行業和地區特定的法規和標準

承諾和目標

我們的水資源目標為：

- 到25/26財政年度，按銷售額的取水強度從20/21財政年度的基線降低30%
- 到25/26財政年度，按銷售額的耗水強度從20/21財政年度的基線降低30%
- 零重大違反與水相關的法律法規事件#

24/25財政年度表現

在報告期間內：

- 與上一財政年度相比，絕對取水量下降了11%。這歸功於我們在全球工廠的多個水資源再利用及回收項目（示例請參閱下一頁）
- 按銷售額的取水強度與20/21財政年度的基線相比下降26%

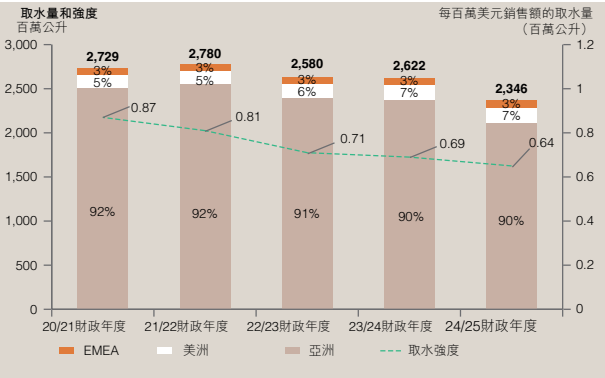
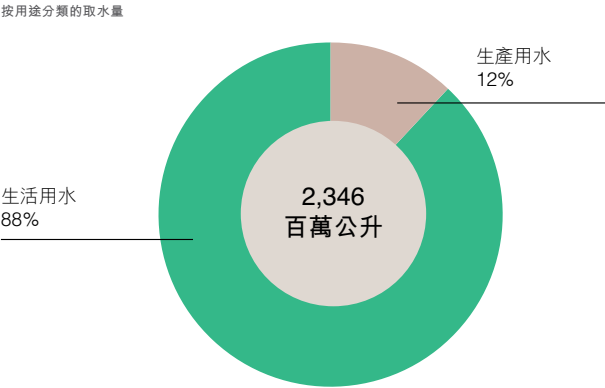
取水強度較20/21財政年度基線

減少26%

耗水強度較20/21財政年度的基線

減少26%

- 98%的取水量來自不存在水資源緊張或水資源緊張程度較低的國家*
- 與20/21財政年度基線相比，按銷售額的耗水強度降低26%
- 無重大違反與水相關的法律法規事件#



* 根據聯合國在2019年發佈的可持續發展目標指標6.4.2(水資源壓力水平)全球狀況的信息。

指超過100,000美元的罰款。

* 根據聯合國在2019年發佈的可持續發展目標指標6.4.2(水資源壓力水平)全球狀況的信息。

水資源

水項目

中國沙井

自2023年以來，一個跨職能團隊透過採取一系列措施，在提高產量的同時，實現軸生產用水量減少48%，促使每天節約了95立方米的水。

在過去的十年中，專注於這一生產線，我們的生產量增加了60%，用水量減少了63%。與20/21財政年度基線相比，我們現在每天節約了175立方米的水，相當於每年14個奧運游泳池的體積*。

這個多元化的節水項目包括改進製造過程、加強監測和工程控制，以及廢水的回收和再利用。通過將廢水

處理到嚴格的質量標準，我們能夠將其重新融入我們的製造過程中。

此外，該廠的運動系統製造工藝從鍍鎳改為不銹鋼，每天可減少32立方米的用水量及20公噸的廢棄物。這項措施最大程度降低有害化學物質的使用，同時亦減少了取水量。



中國上海

我們的上海廠區實施了多項節水措施，每日節水58立方米，佔其總取水量的18%。有關措施包括：

- 經先進的廢水處理後重複利用含鎳廢水
- 重複利用純水製備系統的濃縮水
- 重複利用銅清洗過程中的鍍銅水



中國上海廢水監測裝置

中國常州及波蘭貝津 (Będzin)

我們在中國常州及波蘭貝津 (Będzin)的製造廠安裝了廢水處理設施。廢水經蒸發或淨化處理後，再次用於產品清洗流程。



中國常州的廢水處理機器

加拿大密西沙加 (Mississauga)

該工廠購買了冷卻液回收機中心，用於回收清洗機清洗冷卻液。這些機器每月回收17立方米的廢水，佔該工廠總取水量的2%。



排放

我們的方針

我們致力尋求防止營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有排放，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。我們的製造廠需要制定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少氣體排放並滿足相關的合規要求。這些包括：

- 實施污染控制技術：安裝和維護污染控制技術，如洗滌器、過濾器 and 催化劑，以捕獲和處理排放物，從而在污染物釋放到大氣前將其去除或中和
- 優化燃燒流程：通過實施燃燒器升級、優化燃油空氣比例和適當維護加熱設備等措施來提高燃燒效率
- 實施排放監測和報告：安裝排放監測系統來追蹤空氣污染水平，確保符合監管要求並識別需要改進的領域，包括強制性每月排放報告和第三方審核
- 進行維護和檢查：定期檢查和維護設備、機械和排放控制系統，以確保最佳性能並解決任何洩漏、故障或低效率的問題，從而防止過量排放並保持排放標準合規性
- 確保遵守法規：保持了解與氣體排放相關的環境法規和標準，並遵守所有相關排放限值、報告要求以及行業或地區特定法規

承諾和目標

我們的排放目標包括：

- 對所有生產基地的排放進行分類和監控
- 零重大違反與氣體排放相關的法律法規事件*

24/25財政年度表現

在報告期間內：

- 所有營運地點的氣體排放水平都維持低於允許的排放標準
- 我們的非二氧化碳排放主要是產品組裝中使用的膠水以及用於零件清潔、注塑和油墨印刷的溶劑中的揮發性有機化合物（「VOC」），在24/25財政年度的排放量為46公噸儘管我們的VOC排放量低於允許標準，但我們已採取措施減少VOC排放，取消在某些流程中使用VOC，採用VOC含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液，並採用廢氣排放控制系統
- 我們產生了4公噸氮氧化物(NOx)，主要來自中國江門製造廠的迴轉窯和壓鑄爐
- 我們在各種粉末工序中產生了0.8公噸顆粒物排放。我們之前已經實施了工序改進，以收集和重用環氧樹脂顆粒物，以及採用了一種從銅襯套工序中收集和重用銅粉的方法
- 無重大違反與氣體排放相關的法律法規事件*

* 假設每年有200個生產日，並且一個標準奧運游泳池有2,500立方米的水量。

* 指超過100,000美元的罰款。

員工

我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。



核心SDGs



支援性SDGs



“過去一年，我們特別關注安全、人才管理、數碼化及共融方面。隨著我們更加重視風險識別和預防，事故率大幅降低。我們亦拓展並加強了德昌電機關鍵職位的接班規劃，建立了更堅實的人才儲備體系。更多員工接受了新商業工具和系統的使用培訓，包括人工智能及機器學習。我為德昌電機的全球人力資源團隊與高階管理層感到驕傲，他們支持這些努力並投資於我們的人才，確保我們每一位都能在瞬息萬變的商業環境中取得成功。

”

Christian Moeller
高級副總裁及首席人力資源總監

主要議題和重點摘要

- | | |
|-----------|---|
| 健康與安全 | <ul style="list-style-type: none">92%的工廠（按工時計）獲得了ISO 45001認證損時事故次數較去年減少28%損時事故率和可記錄工傷率遠低於行業平均水平*已溝通的未遂事件比去年大幅增加23%已溝通的危害比去年大幅增加55%福祉：超過22,500名員工參與了我們的血壓監測計劃 |
| 吸引和挽留人才 | <ul style="list-style-type: none">繼任審查中的主要職位數量增加40%75%以上的高級管理職位由內部員工擔任榮獲HR Asia評為「2024年亞洲最佳僱主」之一 |
| 培訓與發展 | <ul style="list-style-type: none">97%的員工接受了培訓 |
| 多元化、公平和包容 | <ul style="list-style-type: none">女性員工的晉升率提高4% |
| 溝通 | <ul style="list-style-type: none">每月的「JEwel獎勵計劃」表彰了210多個專案回應MARBLE員工調查的反饋並提升員工參與度，我們已完成超過600項行動。 |
| 勞工權益 | <ul style="list-style-type: none">透過多項措施，我們成功確保零童工與強迫勞動個案 |

* 資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率（NAICS代碼335312）。我們的表現與2023年行業平均水平進行了比較，這是製作本報告時可用的最新資料。

我們的方針

員工是我們成功的基石，正是我們員工的才幹、多元化和辛勤工作推動德昌電機在可持續創新和業務取得佳績。

我們的人才策略旨在吸引並培育合適的人才，將他們安排在合適的崗位，為他們提供合適的環境，讓其盡展所長— 所有這些都是為了成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」

我們在快速變化的行業格局中，確保員工始終擁有所需的最新工具和技能，以適應並提供卓越的服務。我們的人才管理流程提供豐富的培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，我們非常自豪指出有這麼多員工選擇幾十年來一直於德昌電機服務。



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚地認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

我們作為一家全球性公司，跨境合作是日常工作不可或缺的一部分。我們的全球團隊由共同的MARBLE價值觀聯繫在一起。這些價值觀長期以來一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工創造一個共同的身份，讓他們在順境和逆境中都能作為一個全球團隊運作。

同時，我們比以往都更加關注並提升企業包容性、利用員工更多元化的背景和經驗，以及推動行業更公平地獲得更大成就。

最重要的是，我們努力不懈，通過在每個業務地點加強及推廣安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。

健康與安全

我們的方針

在德昌電機，我們透過關心、持份權、互相合作和責任制的共同價值觀，建立強大的安全文化。我們相信，利用優秀的EH&S預防文化、流程和表現，將為本公司未來幾代人的可持續發展作出重大貢獻。

安全始於個人決定：決心照顧好自己和團隊成員。各人都對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作在各個方面的安全問題。我們希望各級員工都能為維護安全健康的工作環境做出貢獻。

我們還相信，通過提升EH&S意識、培訓和知識，可以改善員工、家人、社區和環境的個人生活質素。

我們在做的一切中，對安全絕不妥協，現在如此，未來亦然。

我們在全球各地的營運據點皆採取實際行動，以維護健康與安全的工作環境，重點在於預防與避免事故，並識別健康與安全風險。我們有責任通過提供適當的安全措施和解決方案來降低風險。其中包括：

- 遵循相關健康與安全的法律及法規
- 設計對員工安全的產品及流程
- 持續改善我們的全球EH&S管理系統，制定和維持嚴格標準以管理工作場所的健康與安全風險

- 透過定期確定適當的目標，提升我們的職業安全管理水平
- 定期與員工溝通，提升員工團隊正面的安全文化意識。此外，每個營運地點均有聯合管理層和員工安全委員會
- 提供適當的資源及領導，以落實我們的全球EH&S管理系統
- 向持份者傳達我們的健康與安全表現，並在適當的情況下尋求他們參與
- 實施全球健康與安全事故報告機制，確保每宗事故都得到良好的溝通和調查，並分享吸取到的經驗教訓。任何事故都要立即報告給管理團隊並採取緩解措施

健康與安全治理

我們在各個層面都落實負責任和問責制。執行委員會由主席兼行政總裁領導，對本集團的健康與安全管理及營運負有最終責任。

營運管理層和全球EH&S團隊監督和管理各個營運地點的健康與安全表現。健康與安全績效亦作為全球營運檢討的一部分，每月進行監察。

EH&S政策

本集團的EH&S政策反映我們旨在提高我們每一個產品接觸者的生活質量。這政策緊密地與我們的業務框架保持一致，特別是其宗旨和承諾。它規定了明確對各級安全責任和持份權的關注，並涵蓋員工和承包商進行的所有活動。

根據這政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所，評估風險，遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓，知道如何安全工作，並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

員工個人有責任採取適當的行為來確保自己和他人的安全，遵守安全程序，評估風險，識別和溝通危險和需要改進的項目，並按照政策行事。

我們的EH&S政策還納入了安全預防文化原則，其中包括：

- 持份權
- 識別
- 溝通
- 解決問題
- 以「對比」方法處理安全警報

我們的EH&S政策在公司員工內聯網和公司網站上都有提供每個工廠的當地語言版本。

EH&S管理體系

我們的EH&S管理體系包括一套適用於所有工廠的通用計劃、程序和標準。我們的EH&S管理體系涵蓋員工和承包商，符合以下要求：

- ISO 14001:2015環境管理體系
- ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系
- ISO 50001:2018能源管理體系
- 我們贊同的各種企業社會責任標準

它為我們提供了識別和評估與我們的產品開發和製造過程相關的危害和風險的流程。

此外，它還確定了解決任何重大危害、風險和影響的目標和目的，同時考慮到員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持份者的反饋和關注。最後，它確保我們始終將對環境的承諾和員工健康與安全作為壓倒一切的優先事項。

我們贊同世界衛生組織的信念，即健康的工作場所是工人和管理人員協作參與持續改進過程，以保護和促進所有工人的健康、安全和福祉以及工作場所的可持續性。因此，我們的全球EH&S管理體系得到了每個營運地點和每個團隊採取的行動和責任的補充。

所有工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理體系。各個營運地的經理和團隊監控、識別和快速解決各自的EH&S問題，使用標準流程共享經驗教訓並從其他全球營運地點學習。

我們的生產基地足跡包括對工人健康與安全有不同要求的國家或地區。我們的EH&S管理體系通過制定管理職業健康與安全問題的全球標準來解決這個問題。它為我們所有的營運地點提供了要遵循的指導方針和標準，並通過提供安全可靠的工作環境來幫助我們實現零事故的目標。每個德昌電機工廠都必須應用此EH&S管理體系，並遵守我們的全球安全標準和當地法規。

我們的EH&S管理體系由22個核心要素組成，並且在詳細標準有所列明。這些要素包括：

- 事故通報、調查及報告
- 個人防護裝備
- 電氣安全
- 機器安全
- 手動操作
- 升降台工作/高空工作
- 成立安全委員會和執行安全檢查
- 駕駛車輛安全
- 化學品管理
- 熱工序
- 吊運工作
- 工業衛生
- 職業健康
- EH&S訓練及溝通
- 授權許可及監控
- 承包商管理
- 工作危害和風險評估
- 緊急準備和應變
- 環境和能源管理標準
- 上鎖/掛牌
- 文件資料和記錄保存
- 審核和檢定

我們所有工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理體系。

* 指超過100,000美元的罰款。

ISO 45001 認證

目前，我們共有37家實體通過ISO 45001認證，佔我們所有廠房的79%，涵蓋了92%員工的工時。



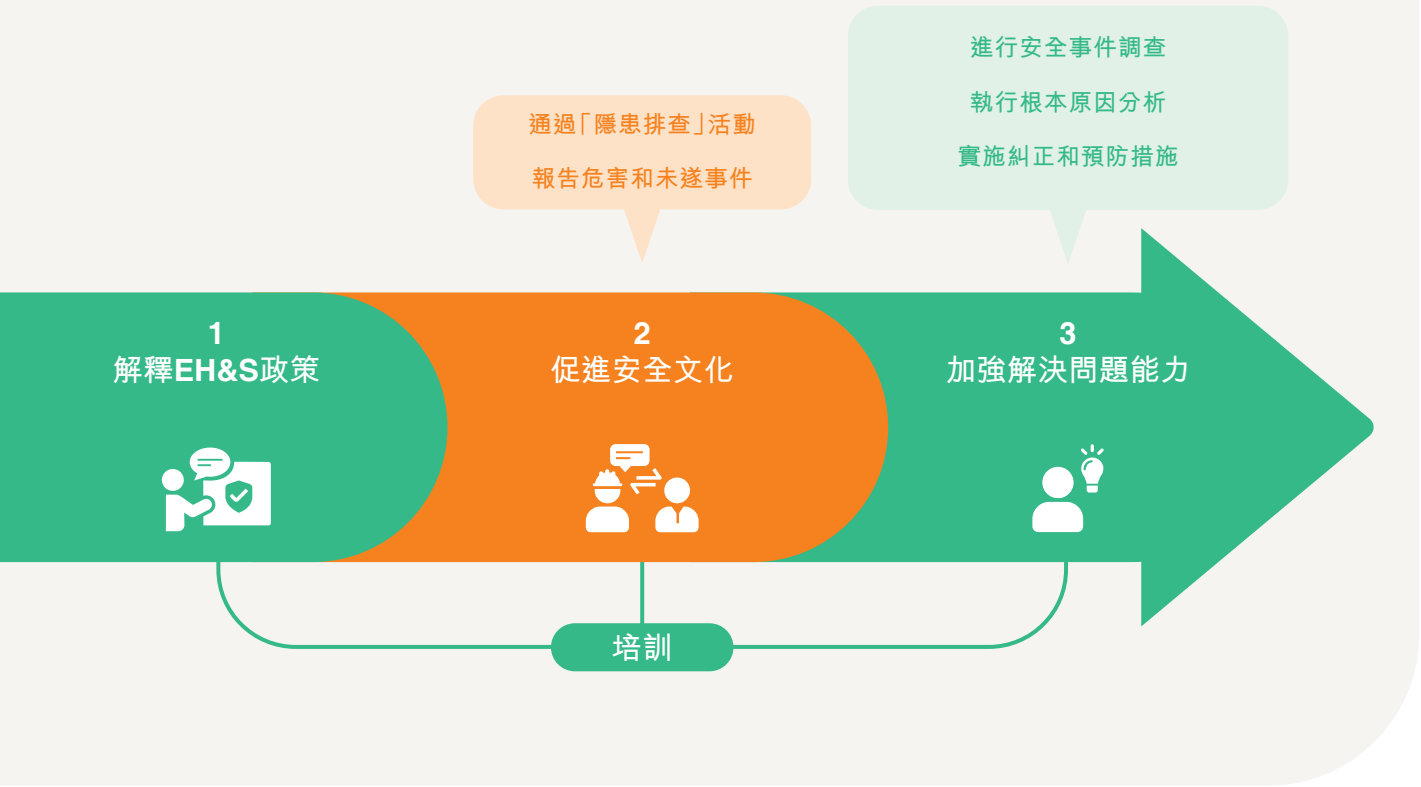
健康與安全合規

於24/25財政年度，我們在健康與安全法律與法規方面未出現任何重大違規情況*。

我們透過以下方式確保德昌電機所有營運點遵守我們的全球EH&S管理系統和標準以及當地健康與安全法規：

- 審核健康與安全表現及對新法規和現有法規的合規情況。我們進行EH&S合規審核，並制定具體的監管合規準則，以保證合規。各營運點的合規事宜也通過第三方年度監察或經認可外部審核員進行的認證審核確認
- 追蹤健康與安全法規的修訂
- 將健康與安全合規要求納入我們的《道德守則及商務行為》中
- 執行年度合規確認流程，由各營運點負責EH&S合規事宜的經理須確認並證明已完全遵守 EH&S 管理系統及相關健康與安全法律與法規

我們的EH&S文化培訓計劃



EH&S文化培訓計劃

在20/21財政年度，我們制定了一項分三步進行的健康與安全文化培訓計劃，以鼓勵所有員工了解、採納和實施我們的安全政策和預防文化。

第一步概述並解釋本集團的EH&S政策，包括政策如何與我們的業務框架的宗旨和承諾環環相扣。

第二步包括我們的健康與安全文化以及預防原則。這包括創造一個積極和信任的工作環境，讓所有人都能感到舒適，並有權談論安全問題，識別和傳達安全警報（即根據我們在下文詳述的安全金字塔概念報告危害和未遂事件）。

第三步重點解決問題：加強員工進行安全事件調查、執行根本原因分析以及實施糾正和預防措施的能力。

為支持這項文化計劃而提供的培訓是通過德昌電機的在線培訓平台提供。

現場培訓專為前線員工而設。這計劃還包括在所有新員工的入職培訓課程內。

我們的安全金字塔

我們的安全預防文化計劃採用「安全金字塔」概念來監察我們的安全表現。

安全金字塔概念的基礎是，在金字塔底部識別和傳達更多的「危害」和「未遂事件」安全警報，將有助於我們防止金字塔上層發生更嚴重的事件（死亡、損時事故、可記錄工傷和急救）。

這種方法強化每位員工在識別、調查和緩解健康與安全問題方面作出貢獻的重要性。此外，越多員工參與我們的安全預防文化，我們就更能夠發現潛在的危害並提出改進建議。

承諾和目標

我們的安全表現承諾和目標與我們的安全文化一致，我們的安全文化強調確保所有員工自主識別、溝通和解決未遂事件和危害等安全警報，並透過「對比」其他地點進行學習。

這種積極主動的方法最終會減少安全金字塔上層的損時事故（「LTA」）和可記錄工傷（「REC」）。因此，我們已將改進表現目標的重點從可記錄工傷的滯後指標轉移到增加安全警報的領先指標。

	21/22財政年度	22/23財政年度	23/24財政年度	24/25財政年度	24/25 財政年度與 23/24財政 年度比較	24/25 財政年度與 21/22財政 年度比較
死亡	0	0	0	0	—	—
損時事故	89	93	105	76	-28%	-15%
可記錄工傷	184*	171*	190*	155	-18%	-16%
急救	356	419	383	495	+29%^	+39%^
未遂事件	387	782	1,096	1,348	+23%^	+248%^
危害	4,131	7,227	10,295	15,945	+55%^	+286%^

* 我們現將損時事故計入可記錄工傷的總數中。過去，可記錄工傷與損時事故是分開計算。
^ 急救、未遂事件和危害安全警報的通報次數增加，有利於我們培訓安全文化，使我們能夠在悲劇或代價高昂的事故發生之前主動解決危險，並提高員工對安全預防的自主權。

加強傳達安全警報有助於提升安全文化及預防悲劇事故。

健康與安全

健康與安全

據我們的安全文化，我們的健康和安全管理目標包括：

- 零死亡事故
- 零損時事故（持續每年改善及減少損時事故數字，以實現零損時事故的最終目標）
- 可記錄工傷：持續每年改善及減少數字
- 急救事件：持續每年改善及減少數字
- 未遂事件和危害安全警報：增加未遂事件和危害的通報次數
- 安全金字塔：監測安全金字塔各層級以及金字塔整體的按年改進情況，指明每個工廠的健康與安全文化，以實現維持金字塔形狀的目標
- 事故調查：注重強有力且有效的事故問題解決和各工廠之間相互「對比」學習，以查明根本原因並防止再次發生

24/25財政年度表現

在24/25財政年度：

- 零死亡事故
- 76宗損時事故，與去年相比減少了28%。根據美國職業安全與健康管理局（「OSHA」）的定義，我們每200,000個工時的每年損時事故率比上個財政年度減少了25%

損時事故宗數較去年 減少28%

- 155宗可記錄工傷，比上個財政年度減少了18%。我們每200,000個工時的可記錄工傷率比上個財政年度減少了15%。

可記錄工傷數目較去年 減少18%

- 通報了1,348宗未遂事件，與上個財政年度相比增加了23%及與21/22財政年度的基線相比增加了248%
- 通報了15,945宗危害，與去年相比增加了55%及與21/22財政年度的基線相比增加了286%

安全預防文化與去年相比有顯著提升：

通報的未遂事件 增加23%

通報的危害 增加55%

關於損時事故的根本原因，28%歸因於設備設計問題，23%與滑倒、絆倒和跌倒有關。操作人員所做的調整佔事故總數的27%。相應採取的行動包括：

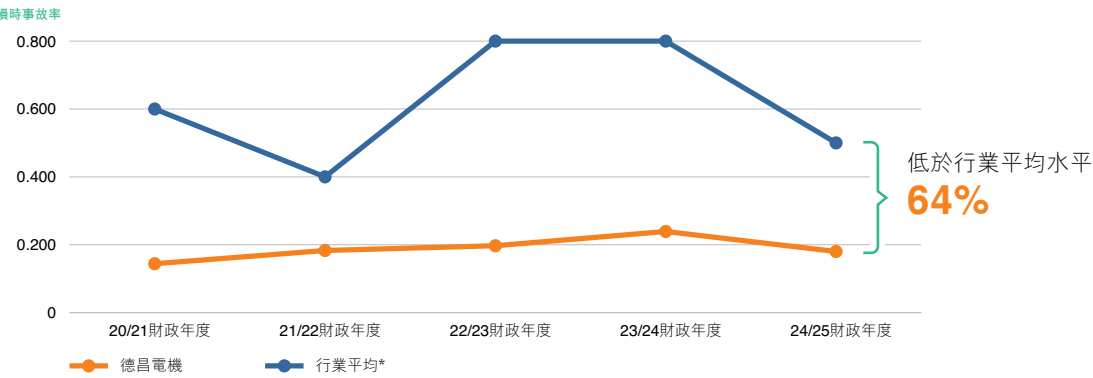
- 加強員工的健康和安全管理技能和培訓
- 在開始維護作業之前進行風險評估
- 在機器使用前，加強我們的新設備或改裝設備的設計和驗收安全檢查表，並制定供應商要求清單
- 分享從我們的「事故學習週期」中吸取的經驗教訓

儘管一次事故總是太多，我們的損時事故率及可記錄工傷率均較行業平均水平#低。於24/25財政年度，我們的損時事故率及可記錄工傷率分別較行業平均水平低64%及77%。

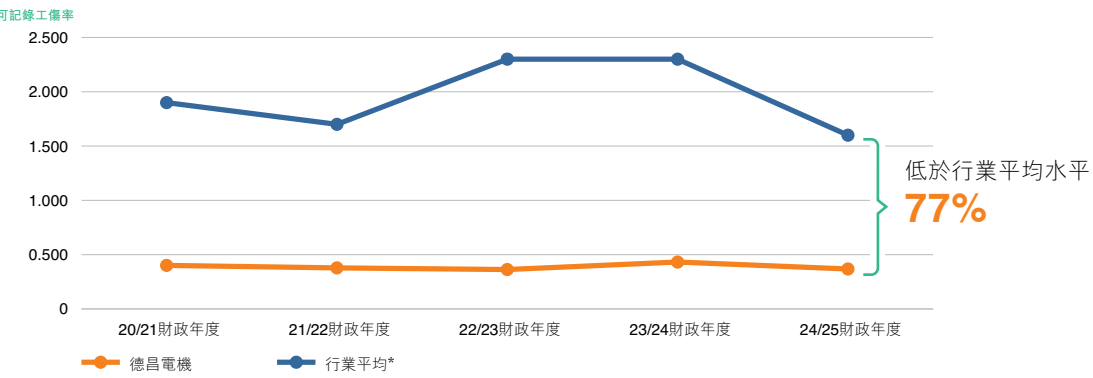
所有員工識別和通報的安全警報越多，我們的安全文化就越完善，預防的機會就越多。

我們的員工已發現並通報了超過17,000宗危害和未遂事件，我們越來越有信心擁有一個讓每位員工都感到舒適並有權暢所欲言的工作環境。

損時事故率^



可記錄工傷率^



資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率（NAICS代碼335312）。我們的表現與2023年行業平均水平進行了比較，這是製作本報告時可用的最新資料。

^ 每200,000個工時
* 使用上一年的行業平均數據，直至有更新的發佈數據

個案研究

2024年安全及福祉月

從2015年開始，我們每年舉辦一次安全月，以提高員工安全意識，在工作場所建立安全文化，展現管理層對安全的承諾，併表彰模範安全表現。

2023年，我們將一直沿用的「安全月」重新命名為「安全及福祉月」，以強調健康福祉的重要性。我們相信，採取全面的福祉方法有助於令個人和組織更快樂、更有韌性。我們通過將福祉作為優先事項，投資於我們的集體幸福，從而推動我們未來的成功。利用這一活動，我們推出了「Healthy@JE」福祉計劃。這計劃的目標是透過解決身體、心理、社會、環境和職業福祉方面的問題，促進員工的整體健康和福祉。它旨在培養一種福祉文化，支持員工更廣泛的健康、幸福和成就感，激勵和促進他們在生活中做出積極的改變。

於2024年安全及福祉月期間，我們在各個營運地點舉辦了超過70項活動。引人注目的全球安全活動包括針對滑倒、絆倒和跌倒的「隱患排查」活動、分發強調個人責任的安全貼紙以及實施SOS（主管觀察安全）工具，來自32個營運地點的340多名領導者參與其中。營運地點層面舉辦了各項傑出的安全活動，參與者積極識別風險情況和不安全行為；使用虛擬現實（「VR」）耳機就上鎖/掛牌、叉車安全、急救和消防安全等關鍵主題進行培訓，引入外骨骼設備，並舉辦「最佳危害提議」競賽。

為促進員工福祉，我們組織了生物阻抗評估和體檢，派發雪糕以防止中暑，舉辦食品捐贈活動和清潔活動等的義工活動，並透過跑步和騎自行車挑戰來促進身體健康。

土耳其 分發強調個人安全責任的安全貼紙



巴西 積極識別風險情況和不安全行為



波蘭 急救培訓



上海 表彰個人安全領導力的嘉許典禮



塞爾維亞 在工廠內為同事進行健康檢查



南韓 派發雪糕以防止中暑



我們的「Healthy@JE」福祉計劃

德昌電機的福祉計劃名為「Healthy@JE」，旨在通過解決身體、心理、社會、環境和職業福祉的各個方面，促進員工的整體健康和福祉。

這計劃的目的是創造一種促進員工健康、幸福和成就感的良好福祉文化，同時鼓勵他們的生活發生積極變化。目標包括改善身心健康，提高參與度和滿意度，減少缺勤和怠工，提高生產力和績效，營造積極的工作環境，並提高公司作為首選僱主的聲譽。

這計劃由幾個部分組成，包括身體健康、心理健康、社會健康、環境健康和職業健康。這些組成部分環環相扣，可以互相影響，強調解決各個方面的福祉對於整體健康和滿意度的重要性。

血壓監測計劃

作為我們全球健康和福祉策略的一部分，我們在所有營運地點實施了全面的血壓監測計劃。高血壓是導致心血管疾病的主要原因，如果不及時治療，會導致嚴重的健康問題，如頭痛、視力模糊、胸痛、腎臟病、心臟病和中風。

於24/25財政年度，超過22,500名員工參與了血壓監測計劃。

在中國沙井和江門，該計劃包括對所有員工進行定期血壓監測。被確診患有高血壓的員工將被轉介到我們現場的社區診所進行重新檢測，並給予醫療建議。

22,500+ 名員工參與了

我們的血壓監測計劃

我們成立了一個全球福祉委員會來實施這項計劃，並鼓勵各場所成立一個特定的福祉委員會。

我們尋求與當地福祉和健康組織建立夥伴關係，並進行需求評估以確定員工的需求和興趣。這計劃的目標、目的和組成部分將傳達給所有員工，並根據需求評估和計劃目標制定具體舉措。

為支持這計劃而分配的資源包括開發和實施的時間和預算、獲取專業知識和資源的渠道、員工和計劃領袖的教育和培訓、適當的技術和工具、溝通和品牌材料，以及用於分享計劃資訊的內聯網。



現場醫療團隊對患有高血壓的員工建立追蹤名單，進行高血壓風險調查，並採取跟進措施。此外，我們透過健康知識培訓、張貼海報等方式來提升員工的健康意識。

對於患有三級高血壓（血壓讀數為180/120 mmHg或更高）的員工，將進行工作評估，並為員工提供免費的定期健康檢查。工廠食堂提供更健康的食物選擇和健康飲食提示，以支持這項計劃。

該計劃成功實施後，患高血壓的員工比例在四個月內下降了15%。



於中國沙井的社區診所進行的血壓監測。

個人防護裝備

根據危害評估，我們確保所有員工都具備適當的個人防護裝備（「PPE」），並對其使用和護理進行適當培訓。所有所需的個人防護裝備必須符合要執行的工作的適用安全設計標準。

例如，我們為巴西和波蘭的員工提供定制的個人矯正和防護眼鏡，並為瑞士的員工提供定制的聽力保護儀器，使他們能夠更舒適、更安全地工作。

電氣安全



我們為中國沙井的150名員工提供了噪音防護評估，對他們進行了正確使用培訓並提高了意識，改善了職業健康與安全。



為瑞士穆爾滕(Murten)的員工提供定制的聽力保護儀器

我們為員工提供電氣安全培訓，並遵守電氣裝置的法規和安全標準。合格的電工負責維護和進行定期檢查。



在法國赫森(Hirson)組織的電氣安全培訓

機器安全

德昌電機全球各地的廠房內的每台機器都必須符合相關的國家和地方法規和要求。我們的機器安全合規計劃在公司內確立了必要的角色和責任，以確保合規。我們已挑選安全大使來協助前線工人了解機器安全要求和預期行為。為了確保合規，我們針對內部使用的現有設備和採購的新機器制定了機器安全要求清單（「LOR」），並要求我們的機器供應商嚴格遵守這些要求。措施包括驗證設計圖以確保滿足安全要求、對供應商進行現場安全檢查以及在機器到達時進行驗收安全測試。



在中國沙井和江門，維護團隊在1,485台機器上安裝了減壓閥和安全繼電器，以確保操作人員的安全。

人工搬運

我們高度重視人工搬運操作期間的員工安全，透過實施充足的控制措施，最大限度地減少或消除受傷風險。人工搬運操作的管理人員確保實施了適當的控制措施來保護員工。

我們對所有人工搬運操作進行初步風險評估，以識別潛在危險。盡可能避免危險的人工搬運操作。我們為員工提供有關手動操作的相關資訊和培訓，以確保他們具備必要的知識和技能。

我們工廠內的人體工學團隊定期進行評估，以識別和減輕潛在的人體工學風險和危險。這包括採用TuMeke（一種人工智能驅動的工具），利用電腦視覺關節跟蹤，根據智能裝置的視訊片段執行人體工學評估。透過將傳統評估方法中涉及的繁瑣且耗時的手動任務自動化，可以快速收集和總結高風險的姿勢和動作，並建議人工智能產生的補救措施，以立即降低風險和允許快速重新評估。



意大利阿斯蒂(Asti)：其中一個裝配工作站已經引入外骨骼。

工廠現場安全委員會和檢查

我們的生產基地建立了由各級代表（管理層、職員和工人）組成的安全委員會。委員會定期舉行會議討論安全問題、分享經驗教訓並實施安全計劃。每月由管理團隊或安全委員會統籌安全檢查，使用檢查清單及時發現並解決不安全狀況。

化學品管理

我們遵守安全化學品處理、儲存、使用和處置方面的地方和國家法規。進行特定任務的風險評估，並遵循通報、授權和儲存的監管要求。在開始化學品操作之前，獲得足夠設施和設備。化學品儲存在指定區域，依國家標準分類。儲存數量受到控制，並且必須貼上清晰的標籤。每個儲存區域都有物料安全數據表可供查閱。由合格人員負責化學品運輸，以及員工接受適當的訓練。採取措施防止污染及管理化學廢料。備有針對化學品洩漏事故的特殊程序和應變材料。



波蘭貝德津(Będzin)的化學品洩漏培訓

職業健康

我們盡最大努力確保採取適當措施保護我們的員工免受工作場所的危害。在提供工作機會之前，必須進行就業前健康檢查。暴露於特定工作相關健康危險（例如噪音或化學品）的員工要接受職業特定的體檢。

健康和安全教育培訓與溝通

包括員工、承包商和訪客在內的人員將被要求根據適當的教育、培訓和經驗，僅在他們有能力和勝任工作的領域內工作。我們的營運基地確定與特定工廠的健康和安全風險以及當地健康和安全管理系統相關的培訓需要。

健康與安全

健康與安全

所有員工應完成健康和安全教育培訓，作為新員工入職培訓計劃的一部分。辦公室員工透過我們的企業學習管理系統完成培訓，而生產人員則由適當的主管提供培訓。

於24/25財政年度，我們組織了500多節健康和安全教育培訓課程，培訓時數超過18,000小時。

提供超過 **1,800** 小時的健康和安全教育培訓



我們的北京工廠鼓勵操作人員在開始輪班之前隨機抽取及閱讀一張包含安全提示的卡片。



使用VR為波蘭貝德津(Będzin)的100名員工進行健康和安全教育培訓。

承包商管理

我們為承包商員工制定了資格預審、甄選和留用標準，並透過專門的系統監察他們的合規情況。我們設施內與承包商活動相關的危害和風險得到了徹底識別、有效管理和明確溝通。

為了確保安全的工作環境，我們為承包商員工提供全面的培訓，確保他們充分了解並遵守我們工廠內的健康和安全教育要求。開始在我們的設施工作前，所有承包工人必須已註冊並持有必要的工作許可證。在工作期間，我們為承包商指派一名專責的健康和安全教育協調員，以確保他們的安全。

危害和風險評估

在德昌電機實施了ISO 45001職業健康與安全管理體系的工廠致力於建立、實施和維護持續的危害識別、風險評估和控制確定程序。在評估控制措施或考慮修改現有控制措施時，我們遵循一項風險降低等級機制：消除、替代、工程控制、標識及個人防護裝備。



美國斯普林菲爾德(Springfield)工廠組織的「隱患排查」活動

應急準備和應對

我們在全球各地的工廠都制定了應急計劃。這些計劃確定在發生緊急事故時為了保護員工而必需的設備、培訓和人員。

每個營運地點的代表會定期開會，分享最新的應急準備和應對措施。我們的場所安裝了自動體外心臟去顫器，並在所有營運地點定期進行緊急演習。



我們位於中國沙井和江門的醫療團隊為員工提供關於AED使用方法及緊急應變程序的培訓

上鎖掛牌

每家工廠都制定了上鎖／掛牌計劃，以確保在進行任何設備維護活動前，所有設備能源都已正確關閉、中斷連接和物理上鎖，從而防止機械、設備、流程或電路的任何意外通電或啟動，或任何其他可能導致人員受傷的能量釋放。

自上鎖／掛牌計劃實施以來，我們已檢查10,000多台機器，對超過1,800名員工進行上鎖／掛牌培訓，並已開展1,900多次檢查。



中國江門的上鎖／掛牌裝置

「健康工作場所良好實踐獎」

我們與歐洲工作安全與健康局(EU-OSHA)合作舉辦了「健康工作場所良好實踐獎」，作為「數碼時代的安全和健康工作」活動的一部分。

我們位於波蘭貝德津(Będzin)的團隊憑藉「職業安全管理中的數碼化和人工智能」計劃在國家級比賽中獲得第二名，該計劃包括進行風險評估、提高意識、提供培訓及組織活動，以有效傳達健康和安全教育訊息。



吸引和挽留人才

我們的方針

我們的目標是吸引和培養合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓其盡展所長。我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。

我們的人力資源委員會每月都會與德昌電機的最高級行政人員舉行會議，以強化人才梯隊建設，以及不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才和能力評估
- 任命高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和輔導，以培育潛力出眾的高級人員
- 設定主要的培訓和發展措施，包括相關的關鍵績效指標
- 其他人才管理措施

人才管理與發展

德昌電機致力於培養強大的領導能力和繼任人才儲備，以支持可持續的業務增長。

我們已實施年度全球人才評估及繼任計劃流程，以找出高潛力員工和更了解他們的職業抱負、發展差距和留用風險，從而幫助領導層為關鍵領導職位建立繼任人才儲備。高潛力員工與經理一同制定個人發展計劃，並納入德昌電機的人才庫。當考慮任命德昌電機的關鍵領導職務時，會定期審查該人才庫。

德昌電機的經理有責任推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。我們通過提供心理測量評估、360度全面反饋、輔導和行政人員教育計劃來培訓管理人員。

我們提供一系列有影響力的人才發展計劃和措施，並專注於德昌電機的策略重點事項。這包括旨在支持處於管理職業不同階段的領導者的領導力發展計劃，從而推動人才流動。

績效管理

我們為所有員工制定了績效管理流程，旨在透過公平、一致的方式促進符合所設定業務目標和目的的高績效。績效乃根據定量和定性標準衡量。我們還不斷強調績效討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。此外，我們強調依據數據釐定人員決策。執行委員會成員能簡易瀏覽主要的人口統計和人員分析數據與圖像。

員工和管理人員也可以隨時要求組織中的任何人士對自己或下屬進行反饋。將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地協調一致及加強合作。

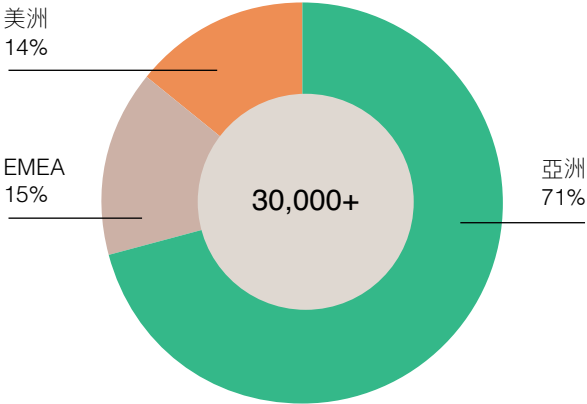
職業發展

我們的「德昌電機職業生涯規劃」(JE Career Paths)計劃適用於業務部門和工程部門的員工。這讓他們更好地了解不同的職業生涯路徑，以推動自己的職業發展。

「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃使員工能夠與管理人員和其他員工合作，對自己的職業成長和發展承擔更大的責任。該計劃的核心是一個正式的自我推薦程序，鼓勵員工申請他們合資格的空缺職位，這有助於促進德昌電機所有員工在發展和實現職業抱負時獲得平等機會。

我們認識到在制定政策和實踐時了解不同文化需求的重要性，同時也致力於為所有地區樹立「四海德昌為一家」的企業精神。我們71%的員工來自亞洲，15%來自EMEA，14%來自美洲。

全球勞動力



於中國上海舉辦的《HR Asia》頒獎典禮，我們榮獲「2024年亞洲最佳僱主」之一。

24/25財政年度表現

為了確保取得長遠成功，我們每年為高級副總裁和主要職位舉辦繼任規劃研討會，討論結果由董事會層面的薪酬委員會檢討。我們監察內部晉升率和「現在準備好」和「很快準備好」繼任者的高級職位數量。

於24/25財政年度，我們繼任審查中的主要職位數量增加40%，其中93%的職位制定了繼任計劃。

繼任審查中的主要職位 **增加40%**

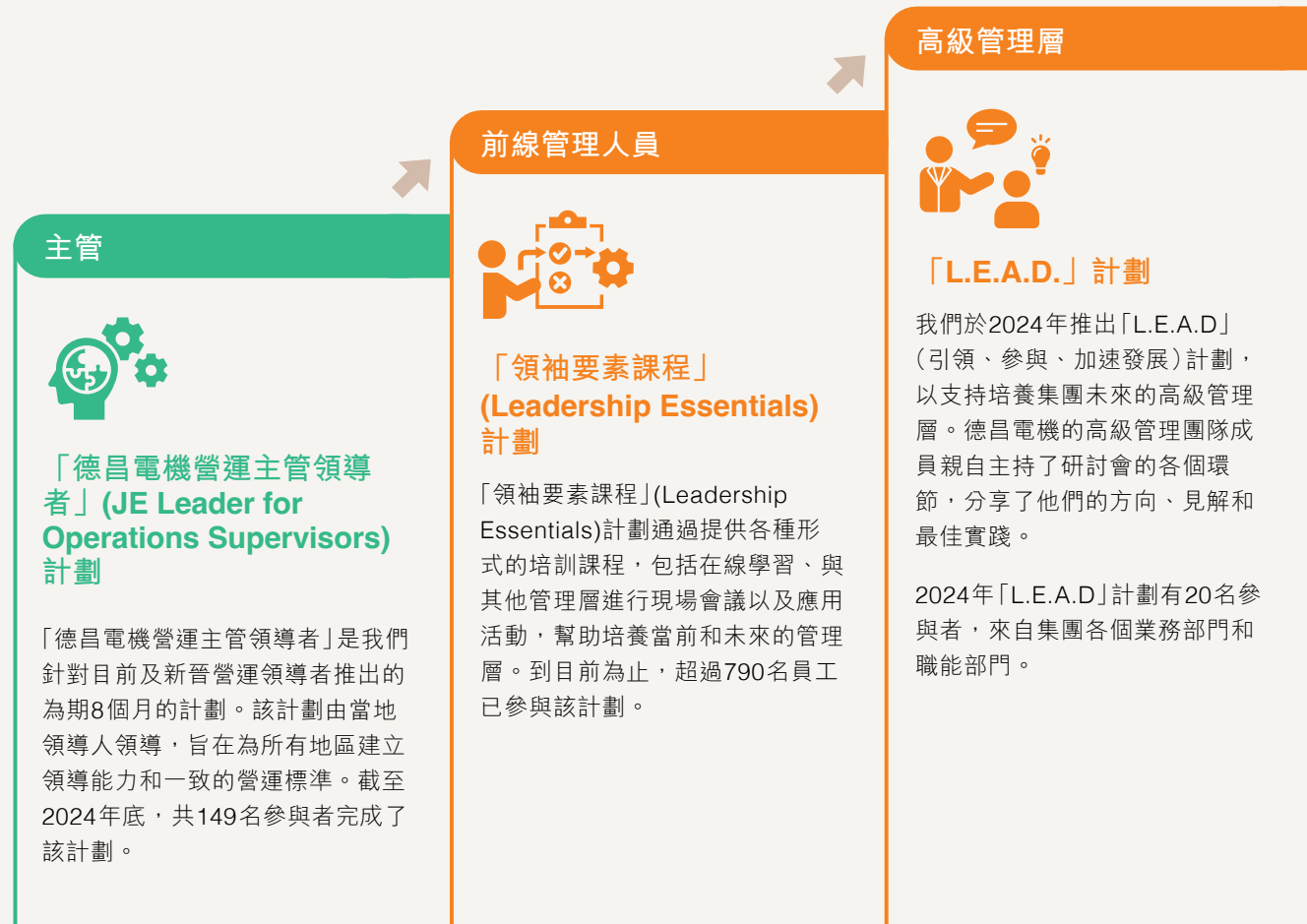
我們有針對性的人才發展和繼任計劃方法的成功，從各地區內部任命關鍵領導職位的眾多案例中可見一斑。於24/25財政年度，我們76%的高級行政職位由內部員工擔任，且80%的總經理及副總裁職位由內部員工擔任。

75%+ 的高級管理職位由當地員工擔任

我們榮獲HR Asia 評為「2024年亞洲最佳僱主」之一。這個著名的獎項彰顯了我們為員工創造良好工作場所的承諾。

2024/25領袖發展計劃

我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。我們的領袖發展計劃為逐步承擔更多領導責任的員工提供支持，使員工能夠承擔日益複雜的角色。總之，不同的計劃有助於培養組織內部不同層級領導者所需的知識、技能、行為、關係和經驗。



「工程師國際交流計劃」

2023年，我們推出了「工程師國際交流計劃」，旨在透過特殊專案促進德昌電機的工程團隊之間的跨區域協作和知識共享。迄今為止，來自組織內不同部門的15名工程師已被安排執行為期12至24個月的國際交流計劃。



「透過『工程師國際交流計劃』獲得的全球交流經驗具有變革性，讓我能夠沉浸在不同的文化中，擴展我的全球網絡，獲得寶貴的見解，並拓寬我的視野。」

初級業務發展經理**安麗麗博士**（左一）從中國赴德國參加「工程師國際交流計劃」。

「德昌電機國際工程實習生計劃」

為了培育下一代工程師，「德昌電機國際工程實習生計劃」為應屆工程畢業生提供在世界各地不同的德昌電機廠房工作的機會。在這個為期兩年的計劃中，參與者首先在自己國家接受在職培訓，然後第二年在中國工作並獲取寶貴的國際職業經驗。

JE Tech Days

自2023年起，我們在亞洲、歐洲和美洲舉辦JE Tech Days，以擁抱和鼓勵創新。來自組織內不同部門的300餘名工程師齊聚一堂，以確定解決方案並開發未來業務增長的機會。

300+ 名工程師參與了 JE Tech Days 活動



2024年歐洲JE Tech Days活動

培訓與發展

我們的方針

德昌電機為員工提供學習和專業發展的機會。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會具備更強競爭力。我們通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

我們認識到，通過在職進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，我們還提供個人輔導和正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為我們整個組織的所有員工學習、發展和再培訓活動設定了全球方向。全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，他們指導和制定政策和慣例，並決定學習和發展計劃的重點。在主要地區設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一點，根據業務重點和人才需求提供當地學習計劃。

我們每年還組織一個學習月，以在德昌電機建立持續學習文化。

「德昌電機Baccalaureate」計劃

我們提供實時課堂、網絡研討會和電子學習計劃，以培訓員工的技術和軟技能。我們的「德昌電機Baccalaureate」計劃提供結構化的內部培訓，以提高技術工人的技能，支持我們邁向數碼化轉型，這計劃在報告期間內繼續擴展至新營運地點。在24/25財政年度，我們共有569名參與者。

560+ 名Baccalaureates技術實習生接受了培訓

學徒計劃

我們在多個營運基地提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。

「Learning in Motion」學習平台

我們的「Learning in Motion」全球學習平台為員工提供了360多項專屬課程，涵蓋主要的業務合規技能和軟技能，讓員工可以隨時隨地、在任何設備上按照自己的節奏學習。該平台自動分配、追蹤和跟進新員工的強制性培訓計劃。該平台包括當地和企業的培訓課程、「德昌電機Baccalaureate」計劃及關於可持續發展問題的資料和培訓材料。

同時，與按需求平台領英(LinkedIn)合作，為員工提供數千項由行業專家教授的線上課程。

「領袖要素課程」

我們的「領袖要素課程」為管理人員提供各種形式的培訓。

我們繼續推出「領袖要素課程」計劃，幫助培養當前和未來的管理層。其中包括「領袖聊天」會議，讓員工有機會直接與我們的行政總裁和高級管理團隊的其他成員互動。截至2025年3月，已有超過790名員工完成或正在參與該計劃。營運主管級別的領袖培訓也得到了加強。總括而言，這些將有助於確保我們所有員工得到強大和有效的領導支持。

790+ 名員工參加了「領袖要素課程」計劃

「德昌電機的數碼化轉型推動者」計劃

我們為了培訓員工的數碼化能力，繼續推廣「德昌電機的數碼化轉型推動者」(JEDi)計劃，以鼓勵所有員工獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機推動數碼化轉型的關鍵因素。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，讓他們開發有價值的技能以獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的JEDi。

今年，我們擴大了JEDi的範圍並納入生成式AI計劃，幫助各個業務部門的100多名員工提升人工智能技能及最大限度地提高效率。

100+ 名員工參加了JEDi計劃

「學習」月

我們2024年的學習月以創新為工作重點，實施了一系列全球措施，為所有員工提供工具、資源和活動，以培養創新思維。我們也為想要深入學習的員工推出了新的創新課程。

承諾和目標

我們已設定具體的培訓與發展目標：

- 本地培訓：確保所有營運充分利用學習管理系統的功能，並擴大培訓覆蓋的員工範圍
- 提高數碼技能等關鍵舉措的進展
- 可持續性培訓：幫助我們所有員工改變我們理解工作的方式，符合我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」

24/25財政年度表現

- 97%的員工接受了培訓。其中，個人供獻者/主管及管理人員全部接受了培訓。

97% 的員工接受了培訓

- 我們繼續專注於針對特定職能的培訓，針對營運、資訊科技、供應鏈、業務開發、人力資源和工程等多個業務單位推出了新計劃。
- 我們繼續擴大針對人力資源員工的「JE HR Top Diploma」計劃。這有助於他們了解如何通過充當變革推動者、識別策略挑戰和創建一體化的人力資源實踐來為業務增加價值。具體舉措包括報酬和福利培訓以及人才招聘。這些措施將有助於確保公平、一致的薪酬和招聘慣例
- 我們通過推出新計劃等措施支持採用和增加人工智能的使用，從而加強了對數碼技能培訓的關注。這些生成式AI和機器學習AI計劃將有助於提高效率並最大限度地提升表現



中國沙井的Baccalaureate技術實習生

多元化、公平和包容

我們的方針

我們相信，擁有多元化員工隊伍和包容性文化，能讓我們推動創新和績效，對我們未來的成功至關重要。我們致力於創造多元化和包容性的工作場所，接納來自不同背景的優秀人才，擁抱和認同差異，並鼓勵具建設性的開放對話。我們在各營運地積極鼓勵和尋求多元化的觀點，因為我們認為這會促進優化決策、提升創新及增強適應性。

不論我們的員工年齡、性別、殘疾狀況、婚姻狀況、種族、民族、膚色或宗教如何，他們都有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇。我們根據職位和經驗，不分性別，以具有競爭力和公平的水平進行招聘。

我們致力於提供一個工作環境，不存在任何不當行為和任何基於個人特徵或地位產生的騷擾。騷擾的威脅或行為是被禁止的，也是不容忍的。我們調查所有通過舉報熱線提出的騷擾或歧視投訴。

創造包容性的環境

作為入職流程的一部分，所有員工須完成有關我們的《道德守則及商務行為》、零騷擾工作環境及避免不自覺偏見的培訓，其中包括我們的包容、不歧視和不騷擾方針。此外，我們已制定有關多元化、公平和包容（「DE&I」）、平等就業機會及零騷擾工作環境的政策，概述了預期的工作場所行為和專業精神，包括報告和上報渠道。

家庭友善的措施

我們認識到不同人生階段的人可能需要不同的工作安排，因此推廣友善家庭的休假政策和靈活工作。我們已實施全球「居家工作」政策，以協助員工更好地平衡工作和家庭的責任。我們在主要營運國家還推出了各種友善家庭的計劃，包括育兒假和照顧假，以及兒童托兒服務和津貼。我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)和中國江門的員工住房計劃受到了員工隊伍和廣泛社區的熱烈歡迎。

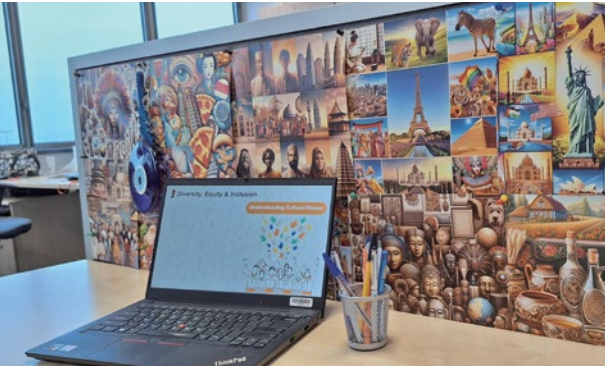
加強我們的多元化

我們員工的多元文化和國家背景豐富了我們的社會結構。德昌電機的員工來自超過35個國家或地區。

我們的全球員工來自 **35+** 個國家或地區

全球多元文化月

10月是我們的全球DE&I月，員工齊聚一堂，加深對多元化、公平和包容的意識。



我們波蘭工廠的文化工作場所裝飾

承諾和目標

我們致力於為所有員工創造包容性的工作場所，並努力成為女性的首選僱主。在24/25財政年度，女性佔我們勞動力的38%，佔管理職位的20%，及佔我們高級管理層的13%。我們的目標是到25/26財政年度結束時將高級管理層中的女性比例增加到15%。

女性佔我們全球勞動力的比例為 **38%**

24/25財政年度表現

我們致力於創造一個多樣化和包容性的工作環境，這融入了我們的MARBLE價值觀。在我們每兩年進行一次的全球MARBLE調查中，員工認為德昌電機的高層領導支持工作場所多樣化和包容性的比例增加了3%。

員工認為領導支持工作場所多樣化的比例
增加 **3%**

年內，我們繼續提供各種計劃和活動，以推動在多樣化、公平和包容性方面取得更好成果。通過地方領導和集團領導的網絡和倡議，促進包容性的工作環境。

我們新成立了「女性工程師員工資源小組」，為從事工程和技術工作的女性員工提供發展支援並創建社區。2024年，130名女性員工參加了由我們的行政總裁和首席人力資源總監領導的首次啟動活動。

與此同時，美洲地區的女性員工成立了其他員工資源小組，創建一個與其他女性和盟友分享其觀點的自組織平台。

130 名女性員工參與了女性工程師員工資源小組

2023年，我們為所有員工和管理層開展了避免不自覺偏見的培訓；截至2024年12月有超過750名員工和管理層完成了培訓。這有助於我們努力營造和維持一個積極的環境，這裡的所有員工均受到尊重，不受任何形式的歧視、欺凌或騷擾。

* 數據截至2024年9月30日

2024年，為兌現促進性別平等、為女性同事充分發揮潛力及實現職業目標提供支援網絡的承諾，我們啟動了「女性發展計劃」，為女性員工提供有針對性的支援、指導機會和資源，幫助她們克服在工作場所可能面臨的獨特挑戰和障礙。超過40名員工參加了此次為期9個月的計劃，包括研討會、導師和個性評估。

除年度人才評估外，我們每年舉辦兩次「女性人才評審」，甄別高潛力女性員工並支援她們與管理層一同制定職業發展計劃。於24/25財政年度*，女性員工的晉升率比前12個月提高了4%。

與管理職位中的女性比例相比，我們製造廠中工資較低類別的女性比例較高，這導致性別薪酬差距存在（即按性別比較平均薪酬時）。我們正努力通過提高製造員工的技能和能力，以及通過提高操作和自動化來縮小這一差距。

女性員工的晉升率提高 **4%**

我們也致力確保人力資源流程符合且支援我們的DE&I策略，重點包括：確保德昌電機的招聘程序公平公正且不具歧視性、晉升與職涯調動決策以績效為依據及為所有員工提供平等的發展機會，不因背景差異而有所區別。

我們針對招募管理人員和人才招攬團隊成員提供培訓，以確保考慮多元化的候選人以及招募決策不存在偏見。2024年，我們發起了一項調查，向招募管理人員徵求關於招聘流程中的多元化候選人的反饋意見。

溝通

我們的方針

德昌電機致力成為值得信賴的僱主，擁抱多元化和包容性。相互信任對於激勵我們的員工成長、主人翁精神和在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，我們竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分了解最新的公司新聞和發展。

「德昌一家人」全球慶典

「德昌一家人」全球慶典是匯聚全球德昌電機的所有員工，共同慶祝團隊合作與成功的年度盛事。2024年舉行了慶祝本集團成立65周年的全球慶祝活動。我們通過在我們營運的不同地區傳播技術和STEM知識的種子，促進為當地社區賦權。



內部溝通平台

「JE in Motion」是一個內部溝通和交流的數字平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊協作。

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括與所有員工共享的電子郵件和多媒體內容、管理人員的消息、開設電子新聞快訊及舉辦全球和本地員工競賽。

定期召開全體員工會議和論壇

在德昌電機各主要地點定期召開全體員工會議，提供有關業務績效和關鍵項目發展的最新資訊。此外，在線員工論壇傳達關鍵業務計劃，並鼓勵積極參與和內部協調。年內，我們舉辦了線上論壇和即時討論，主題包括人工智能及數碼化轉型、避免不自覺偏見及時間管理等，不同時區的管理層和員工均有參加。

員工參與度調查

「MARBLE Snapshot」是一項兩年一次的定期調查，用於衡量員工敬業度並將其與外部基準進行比較。該調查為保密的員工反饋和管理層跟進提供了一種機制，確保員工的聲音在兩個方面（公司和團隊級別）都能被聽到和回應。根據2023年調查結果，於24/25財政年度完成了超過600項行動，以處理反饋意見並提高參與度。

員工表彰計劃

員工表彰計劃表揚和獎勵員工的成就。每月的「JEWel獎勵計劃」鼓勵分享最佳實踐，表彰了年內超過210個得獎專案和團隊。

同時，「年度主席獎」旨在表彰六個類別的傑出表現和領導力：(1)技術進步；(2)解決方案創新；(3)生產力提高、自動化和人工智能；(4)社會影響力和社區外展；(5)安全；及(6)品質與改進。今年的獲獎專案包括高速生產線改進專案、推出VersaSort模組、支持員工健康的血壓監測項目，及在印度建立一所德昌電機技術學校。

在地團隊建設計劃

全年舉行在地活動，例如娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動。

對外溝通

我們高度重視持份者的反饋意見，並通過雙語公司網站、公司最新消息發佈、郵件以及六個社交媒體管道為其提供最新資訊，以迎合西方和亞洲受眾的需求。今年，我們在公司網站推出人工智能聊天機器人，以提供更好的使用者體驗，並成功舉辦現場直播，介紹先進的動力解決方案。我們不論在公司透明度、安全、可持續發展、福祉、全球工作交流和女性領導力等方面均大幅提高。為了加強社區聯繫，我們分享員工故事，並舉辦JGenerations義工活動和JBot工作坊。此外，我們亦設有專門的媒體與舉報管道，以確保開放溝通。

勞工權益

我們的方針

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。我們在全球的實體均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

預防童工、強迫勞動和人口販運

德昌電機制定了明確的預防全球童工、強迫勞動和人口販運政策，遵守國際勞工組織制定的指引。

我們評估了童工和強迫勞動的風險，並注意到我們若干的工廠位於美國國務院發表的人口販運報告中被列為第二等級、二級觀察名單或第三等級的國家。我們的政策旨在解決這些風險，包括對所有營運地的預防性和檢測性控制，要求各個負責經理和當地的人力資源領導者每年進行合規聲明。

我們的《道德守則及商務行為》包括防止童工和強迫勞動的要求以及舉報熱線的聯繫資訊。

我們的目標是在我們的價值鏈和我們自己的營運中實現零童工和強迫勞動。

僱傭合約

向所有員工提供邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願的。

薪酬和獎勵

我們致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力。可在我們員工內聯網站上找到的報酬和福利政策設定了我們的框架，以吸引合資格的員工、認可績效和貢獻，以及激勵和留住有才能的員工。這確保報酬和福利較市場慣例具有競爭力，並且平等適用，不論性別、種族、國籍、民族或其他個人特徵。這使我們能夠在市場知識的指導下以有計劃的方式解決薪酬不平等問題，並確保在全球範圍內定義員工獲得各種激勵措施和激勵水平的資格。

在入門職級，薪酬和福利符合或（更通常）超過就業地區的最低法律要求。年度獎金是超過80%以上僱員的重要僱員報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動資金以及可持續發展之目標掛鉤。

超過80% 職員級員工享有
年度獎金

此外，我們亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬。

我們不會將扣減工資作為紀律處分。

公司房屋

獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮。

結社自由和集體談判權

德昌電機遵守國際勞工組織《工作中的基本原則和權利宣言》以及聯合國《工商業與人權指導原則》規定的指令。我們的結社自由和集體談判權政策涵蓋所有實體和營運地的所有員工。

我們承認所有員工的基本權利是根據當地法律和慣例建立和加入工會和員工代表處。管理層不會基於工會和員工代表的合法活動進行歧視。我們還承認與根據當地法律和慣例建立的機構進行集體談判的權利。在全球範圍內，我們絕大多數僱員都由工會或僱員代表代表。

員工可以在相互尊重的文化中自由地向直接主管或當地人力資源部門表達他們的關注和要求。

社會合規和人權外部審計

為了確保人力資源政策和程序符合法律要求和國際標準，我們在合資格工廠與一名外聘核數師進行了社會合規和人權審查。於23/24財政年度，我們的香港全球總部接受了審計，確認所有與人權和僱員健康和 safety 相關的政策和程序均符合法律要求，審核期間未發現任何重大不合規事件。

我們的目標是在25/26財政年度之前，在我們的各個主要工廠（即中國江門；塞爾維亞尼什(Niš)；及墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)）進行社會合規和人權審查，且預計在審計期間不會發現任何重大不合規事件。

合規性

作為德昌電機企業管治的一部分，我們持續監察我們對僱傭標準和相關勞工法例和法規的遵守情況。

隨時：

員工可以舉報任何違反我們員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球舉報熱線匿名提交。任何此類報告均會立即進行保密調查。

如果確定存在違規的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分。報復行為是不允許的。

每年一次：

作為我們對內部監控和風險管理的年度企業管治審查的一部分，所有所在地區和國家或地區的人力資源團隊必須確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和相關的勞工法例和法規。該審查還要求所有經理及以上級別的人員，及其他敏感職位的員工證明他們已閱讀並遵守德昌電機的《道德守則及商務行為》。《道德守則及商務行為》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《道德守則及商務行為》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求。

所有擁有德昌電機電子郵件地址的僱員都必須證明他們遵守了《道德守則及商務行為》的義務，並且知道其工作環境中並不存在任何違反行為。

每兩年一次：

所有擁有公司電子郵件地址的員工都必須完成有關《道德守則及商務行為》及其在工作場所應用的在線進修培訓，包括保護勞工權益和人權。在完成培訓後，他們必須通過考試來證明他們的知識。只有這樣他們才能簽署聲明，證明他們已閱讀並遵守《道德守則及商務行為》。

所有其他員工將參加由其團隊經理主持的會議，他們將共同審查《道德守則及商務行為》的關鍵組成部分。這種多層次的方法有助於確保所有員工都接受這一非常重要主題的適當培訓。

24/25 財政年度表現

- 舉報熱線發現或舉報的童工個案為零
- 舉報熱線發現或舉報的強迫勞動個案為零

社區

我們承諾豐富當地社區生活。



核心 SDGs 支援性 SDGs



汪浩然
執行董事及執行副總裁

“

在德昌電機，我們專注於透過社會影響力和社區參與來做出貢獻。我們幫助人們發展技能及接受教育，從而協助個人和社區創造更美好的未來。我們的德昌電機技術學院現已為中國、墨西哥和印度超過1,700名學生提供培訓，幫助他們在製造業和STEM領域追求豐盛的職業發展。我們將攜手共創更強大的社區及推動持久變革。

”

主要議題和重點摘要

社區參與

- 目前已有1,700多名學生從我們的德昌電機技術學院（「JETC」）畢業
- JETC迎來50名女學員
- 全球400多名兒童參加了小小工程師計劃
- 通過我們的JGenerations計劃舉辦了超過200個社區活動
- 榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」標誌



我們的中國JGenerations團隊
向常州市兒童福利院捐贈物資

社區參與

我們的方針

德昌電機一直致力於產生社會影響力並服務於我們經營所在的社區。我們的社會影響力和社區參與活動基於我們對科學、技術和工程的熱情，以及我們響應人道主義需求的衷心願望。

我們鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球的環境和社會活動，例如自然保育和清潔、為人道主義事項努力、捐血活動和籌款。

我們的社會影響力活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，該委員會包括我們的主要管理人員並流向組織的各個級別。該委員會提供重點方向和支持，並確保採用結構化的方法在全球範圍內開展我們的社會影響力活動。

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

德昌電機技術學院

第一所德昌電機技術學院（「JETC」）於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助優質教育，使他們能夠在有足夠支援且促進自律的學習環境中接受全面的技術技能培訓。2020年，學院遷入江門，在這個校園，學生可以享受新的現代化的設施。自2023年以來，JETC亦迎來了合共50名女學員，有助於促進婦女在中國製造行業的機會。

自2023年起，JETC迎來 50 名女學員

JETC的發展歷程

2004

在中國沙井成立第一所JETC

於2004年在中國沙井成立。

提供為期三年的全額資助優質教育及全面的技術技能培訓。



2016

在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦第二所JETC

於2016年在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦。

與墨西哥的機構合作，向JETC學員頒發文憑。



2020

第一所JETC遷入中國江門

第一個校區於2020年從沙井遷至江門，配備了現代化的設施。

2023

首批女學員

迎來首批25名女性學生，旨在促進中國女性在工程領域的發展。

2024

在印度欽奈(Chennai)成立全新的校園

最新一所JETC校園於2024年在印度欽奈(Chennai)成立，激勵更多年輕人擁抱工程事業機會。



於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦，為青年提供同樣全面的學習和發展體驗。JETC與墨西哥當地的教育機構合作，為JETC學員提供靈活的安排，使其可在JETC校園攻讀大學學位或在線上進修高中學歷。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。截至2024年12月，該校已經培訓了超過100名JETC學員。在未來的一年內，JETC將再邀請30名年輕人加入該計劃，藉以增強當地社區的力量，提供獨特的學習機會，並激發年輕人對知識的渴望。

最新一所JETC校園於2024年1月底在印度欽奈(Chennai)正式啟用，標誌著德昌電機邀請全世界年輕人與集團一起擁抱製造事業機會這一使命的又一個里程碑。

自成立以來，已有1,700多名學生從中國和墨西哥的JETC計劃畢業。JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為弱勢青年提供高質量的通識和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，集團採用與JETC類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以幫助學生接受高質量的技術教育。

1,700+ 名學生已從JETC畢業

小小工程師計劃

這個簡單而有效的全球社區外展計劃針對6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機驅動的DIY「J-Bot」玩具套裝，鼓勵他們對STEM科目的早期興趣。參與的場所在內部為員工的孩子安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

今年，我們的「J-Bot」玩具車在我們全球各地舉辦的玩具車組裝配工作坊中受到了400多名兒童的歡迎。

400+ 名兒童參加了小小工程師計劃



香港小小工程師活動



美國小小工程師活動

JEnerations義工服務計劃

JEnerations計劃於2021年成立，鼓勵我們全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富我們的當地社區生活。



當地員工可自行揀選受益目標群體和服務夥伴，並可因應當地需求安排義工活動。

重點活動範疇包括惠及兒童、長者和弱勢群體、多元共融，以及保護和恢復環境的活動。

員工參加在辦公時間以外安排的社會影響力活動後可獲帶薪休假。

今年，我們已經舉辦了超過200個JEnerations活動，包括為中國兒童提供免費的英語練習課程；在一所英國大學提供職業建議；向一家義大利醫院捐贈血庫冷藏箱；舉辦兒童教育籌款活動；及邀請員工子女參加環保活動。

組織

200+

個社區活動

世界各地的社會影響力活動

中國江門：樂學英語！我們的JEnerations義工為18名兒童組織了一場生動有趣的英語練習活動。該計劃幫助兒童結交朋友，參與遊戲和競答等趣味活動，使英語學習變得其樂無窮，激勵人心。



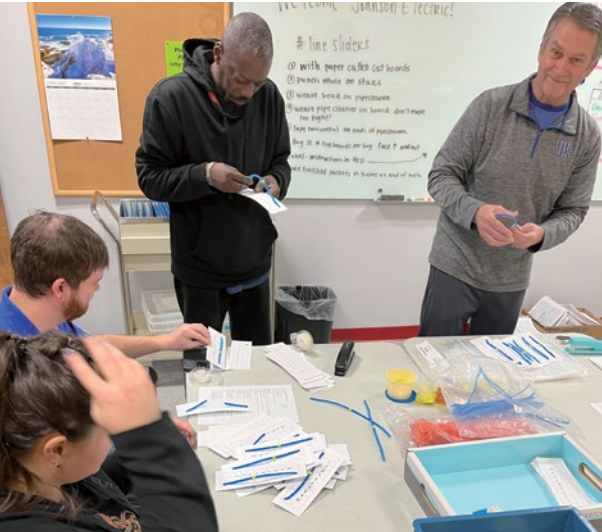
中國沙井：24名義工在沙井參加公園及河畔的路旁垃圾清理活動。部分義工攜同其子女參加了此次活動，幫助他們學習採取行動保護環境。



中國常州：12名常州市員工及其家屬參加了常州市第十一屆「一袋牛奶的暴走」活動。該活動旨在籌集資金為貧困家庭的兒童購買牛奶。



美國(Vandalia)：我們與Crayons to Classrooms攜手合作，透過捐贈基本的學習用品來為弱勢學生提供支援。此外，我們的團隊為學生彙編了647種期刊，確保他們擁有在求學歷程中茁壯成長所需的資源。



意大利(Asti)：Asti團隊參加了一項慈善活動，透過購買小柑橘來為「L'Orecchio di Venere」婦女庇護所提供支援。我們將所籌集的資金捐贈予L'Orecchio di Venere，為庇護所收容的婦女購買物品。



該團隊亦向Cardinal Massaia Hospital腫瘤科捐贈了一台全新的血庫冷藏箱。此項購買由JE Asti員工在聖誕晚宴上的慈善募捐資助。此項捐贈將有助於改善醫院的血液儲存和病人護理。



社區參與

英國懷特島(Isle of Wight)：我們受邀在基督國王學院的複合材料、先進製造和海洋卓越中心(Centre of Excellence for Composites, Advanced Manufacturing and Marin, CECAMM)學院教育開放日和職業活動中舉辦一個展臺。該等活動提供了一個與學生互動的機會，展示了我們對工程行業的貢獻，並激勵下一代技術專家。



印度(Chennai)：「孤兒院捐贈活動」旨在透過向Perumbakkam的新希望新生活兒童之家(New Hope New Life Children Home)捐贈必需品，傳播善意和希望。所捐贈的物品有毛巾、床單、書籍、文具和食品等必需品。



塞爾維亞(Niš)：2024年11月，我們參與了「Let Niš Breathe」活動，並在Niš種植了第1000株幼苗。我們相信，邁向更綠色的未來，每一小步至關重要。



社會影響力獎項

在香港，德昌電機榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」標誌，以表揚德昌電機長期致力履行企業社會責任，並自願為香港打造關愛社區而作出的努力。



信任與透明度

我們追求高標準的企業管治，
妥善保護和促進持份者的利益，
及維護我們的聲譽。



核心SDG

12 負責任消費和生產

支援性SDG

17 促進目標實現的夥伴關係



“
道德和文化在德昌電機履行使命的過程中至關重要。
我們堅實的道德基礎促進了信任、協作和創新，創造了吸引客戶和頂尖人才的良好聲譽，並推動我們業務的長遠成功。
”

Amit Chhabra
高級副總裁及首席財務總監

主要議題和重點摘要

- | | |
|------|--|
| 企業管治 | • 根據《歐洲可持續發展報告標準》框架開展全面的雙重重要性評估 |
| 道德 | • 100%的高風險員工已接受道德培訓 |
| 合規 | • 無發生違反法律法規的重大事件 |
| 數據保護 | • 58%的員工在通過TISAX認證的實體工作 |
| 供應鏈 | • 80%的供應商（按支出）接受了ESG績效評估
• 超過80%的受評估供應商已制定ESG政策
• 90%的目標員工*接受了供應鏈可持續發展培訓 |

* 目標員工是指須完成可持續採購相關培訓的所有營運地的供應鏈員工

信任與透明度

我們的方針

作為一家高度協作和以客戶為本的企業，贏得和保持信任是我們成功和長遠營運的主要元素。自成立以來，我們以公平和誠信建立良好聲譽，強調道德、透明度和健全的管治。

良好的道德操守是每個員工的核心期望。這與MARBLE價值觀交織在一起，這些價值觀引導我們的員工實現我們的目標和願景，幫助我們成為我們渴望成為的公司。我們的核心價值觀確保員工努力實現相同的目標，並與我們的誠信、開放和公平文化保持一致。

我們致力於追求最高的道德標準。我們全面培訓員工認識《道德守則及商務行為》，並參與有關商業道德的外部舉措和最佳實踐，比如報告GRI道德相關披露及成為商業道德研究所成員。

這在可持續性領域尤為重要，在這領域中，計量和報告與ESG相關的風險和影響的新標準、基準和方法不斷湧現。一如往常，我們以敏銳的眼光對待細節、流程和系統，以造就最佳的透明度和管治結果。

此外，我們正加大力度採取措施，在自身組織之外和整個供應鏈的範圍內促進道德和透明度。

最後，我們不斷努力加強和優化公司管治架構，以確保強而有力的問責制和進一步加強我們的誠信文化。

所有這些都是與全球持份者建立值得信賴的工作夥伴關係的基礎。

企業管治

我們的方針

作為一家在香港聯合交易所上市的公司，德昌電機遵守上市規則企業管治守則所載的企業管治規則及建議的最佳常規*。

然而，我們也相信，良好的管治不僅是一種合規行為。在德昌電機，良好的管治是一個支持我們業務成功的重要過程。董事會致力建立誠信、透明和負責的文化，這種文化延伸到我們廣泛的全球業務，並將有助長期業務持續發展。

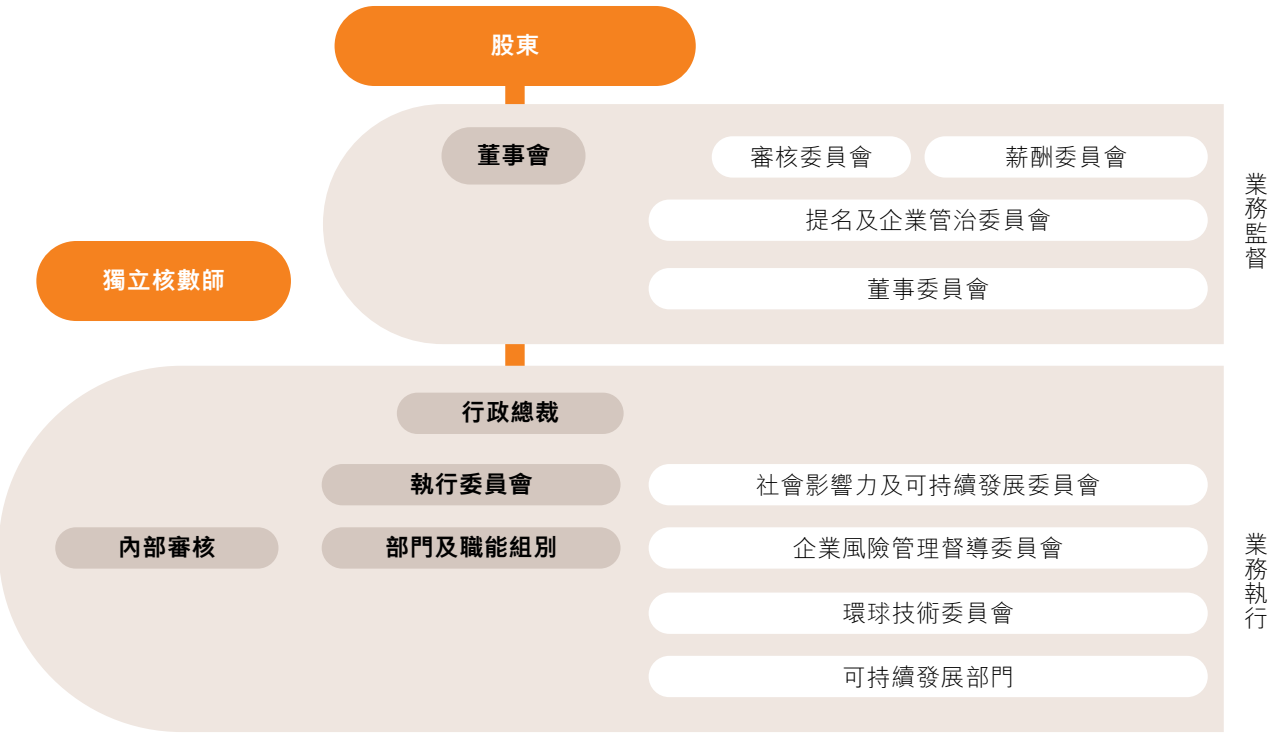
董事會是德昌電機的最高管治單位，負責：

- 訂立本集團的願景、目標、價值觀、文化和策略目標
- 領導實行我們的策略目標
- 評估本集團面臨的風險（包括可持續發展風險）的程度和性質，確保風險管理和內部監控流程的充分性

- 確保本集團的決策合理，符合最佳商業利益。明確授權可確保決策由具備適當專長與知識的人士作出，而董事會則保留整體責任及監督。制定清晰的管理問責制度，確保管理層對其行動負責
- 監督業務的執行
- 向股東和其他持份者報告，對德昌電機的業績、狀況和前景進行平衡、清晰及全面的評核

董事會每季親身開會，並在需要就特定事項作出董事會級決定時出席其他會議。本集團的高級管理層也可能被要求出席董事會會議，就熱門議題提供建議和報告本集團的業績表現。

有關董事會及其委員會的組成及工作的更多詳細資料，請參閱2024/25年度年報第76至89頁之企業管治報告。董事簡介載於2024/25年度年報第212至215頁。



▲ 我們的可持續發展管治架構

* 我們的2024/25年度年報企業管治報告中指出的守則條文第B.2.2和C.2.1條除外

可持續發展管治

董事會對可持續發展事宜負有主要責任，確保可持續發展是德昌電機策略目標不可或缺的一部分。其負責監督本集團的可持續發展相關影響、風險和機遇、策略、目標及績效。

本集團可持續發展活動某些方面的監察及評估工作獲授權予四個委員會，由四個委員會定期向董事會匯報。

審核委員會負責審核和向德昌電機的可持續發展實務和報告提供建議。此外，審核委員會監察本集團的風險評估和風險管理、內部監控框架以及誠信和道德問題，包括通過舉報熱線報告的所有事項。

薪酬委員會釐定主席及行政總裁和其他執行董事的薪酬架構及獎勵計劃，並代表董事會監控適用於高級管理人員的薪酬政策。薪酬委員會對執行董事和高級管理人員的管理發展和接任計劃進行審查並提出建議。

提名及企業管治委員會負責物色及評估人選以委任或續聘為董事，並且制定及維持我們整體企業管治政策與常規，以及負責實施董事會成員多元化政策。

董事委員會負責執行並監督本集團的日常管理和營運事務，領導集團方針，並且制定和保持對策略和業務措施（包括與可持續發展有關的）的審查，以及監督執行進度。

董事會的集體知識

董事會積極關注集團的可持續發展表現，並每半年收到集團可持續發展管理層的報告。討論的主題包括德昌電機的可持續發展風險和機遇、目標和績效、影響及持份者的期望，以及確保合理理解該主題的背景資訊。這亦是董事持續專業發展計劃的一部分。

此外，董事會的某些成員貢獻了特定的技能和經驗，確保對有關可持續發展事項的決策過程進行高標準的客觀辯論和全面投入。

本公司執行董事之一（及執行副總裁）汪浩然擔任集團社會影響力及可持續發展委員會主席，並經常收到有關可持續發展事宜的最新消息。

本公司獨立非執行董事Catherine Bradley曾任國際綜合報告理事會（「IIRC」）董事會董事。她成為IIRC與可持續發展會計準則委員會合併後成立的價值報告基金會（「VRF」）董事會董事。隨後，她一直擔任這一職務，直到VRF併入國際財務報告準則基金會以支援國際可持續發展準則委員會的組成。

可持續發展的執行

在德昌電機，可持續發展有效地融入企業的各個範圍。我們將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入我們所有業務單位的策略計劃中，務求實現我們在整體可持續發展的方向和承諾。

每個業務單位對自身的可持續發展項目均設有專用預算。

德昌電機的高級管理團隊在可持續發展事務的日常管理中發揮積極作用。

社會影響力及可持續發展委員會由汪浩然（執行董事及執行副總裁）擔任主席，成員包括首席財務總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、汽車產品組別高級副總裁、集團工程部高級副總裁及供應鏈服務高級副總裁、可持續發展及環境、健康與安全主管，以及其他負責可持續發展事務的領導者。

社會影響力及可持續發展委員會的職責包括：

- 了解德昌電機活動和業務關係的可持續發展背景，以確定其持份者
- 識別德昌電機對持份者的實際和潛在影響（正面和負面），並評估這些影響的重要性
- 對最顯著的影響進行優先排序並將其分類納入為重大議題
- 為每個重大議題制定和實施社會影響力和可持續性策略
- 為每個重大議題定義目標和關鍵績效指標
- 日常監督社會影響力及可持續發展活動，報告及溝通
- 在德昌電機的各個層面建立具有社會意識和可持續發展的文化和思維方式

社會影響力及可持續發展委員會建立了一個全球框架，以培養德昌電機的社會影響力和可持續發展文化。該框架包括：

- 德昌電機的業務框架，闡明我們的願景、目標和價值觀，並將其與我們對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來
- 社會影響力和可持續發展約章，支持業務框架並指導我們的活動。該章程規定了我們的可持續發展框架，將我們的重大議題分為產品、環境、員工、社區以及信任與透明度等關鍵領域。這反映了德昌電機主要持份者的利益，因為我們追求「通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量」的目標
- 社會影響力及可持續發展委員會參考了許多外部倡議來制定和維護我們的可持續發展框架、目標、關鍵績效指標和可持續發展報告。這些倡議包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、溫室氣體核算體系、《歐盟企業可持續發展報告指令》和《歐洲可持續發展報告標準》、《國際財務報告準則》可持續發展報告標準和《全球報告倡議標準》等

委員會的活動得到可持續發展部門的支援。

企業風險管理督導委員會負責通過識別、評估、優先排序和跟蹤現有和新出現的風險以及確定適當的緩解和控制策略來管理德昌電機的風險。此委員會由執行董事、主席及行政總裁汪穗中博士帶領，成員包括首席財務總監、首席資訊科技總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、集團工程部高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁，以及來自集團可持續發展、環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門的領導層。

藉此，我們能夠提倡靈活的日常業務流程以減少風險的出現，並降低任何風險的嚴重性，同時確保業務的延續性。高級管理層會密切監察，並由管理層以及內部審核部門定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。

更多有關我們的風險管理流程、風險概況及管理主要風險的政策，請參閱2024/25年度年報第49至57頁。風險管理與可持續發展事務之間的主要相互依賴關係表載於第106頁。

環球技術委員會領導德昌電機的全球技術策略和關鍵技術項目。

我們通過保護我們的全球知識產權，包括專業訣竅、商標和商業秘密，以及為對我們的業務發展很重要的技術和流程提交專利申請來保護我們的專有地位。若競爭對手侵犯我們的知識產權，我們會採取法律行動。我們尊重他人的知識產權並進行專利檢索以避免侵權。

環球技術委員會領導的關鍵技術項目包括管理自動化設計、數碼化轉型、汽車軟件性能改進和能力確定、產品生命週期管理，以及對我們的技術策略做出貢獻的關鍵工程項目的執行。

可持續發展部門負責：

- 支持社會影響力及可持續發展委員會制定可持續發展策略並協助選擇適當的關鍵績效指標
- 支持企業風險管理督導委員會以確保將可持續發展風險納入我們的風險管理流程
- 與相關持份者合作制定並支持推出可持續發展行動計劃

- 作為內部和外部持份者在可持續發展方面的聯絡點

- 使用得到認可的關鍵績效指標監控和管理德昌電機的可持續發展績效

- 處理內部和外部披露及報告，即內部管理層報告以及年度可持續發展報告

- 管理外部可持續發展評級調查和提供客戶請求的信息

- 在德昌電機內部提供必要的溝通、指導和培訓

可持續發展亦已深深融入德昌電機的全球組織。所有業務單位和職能組別都將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃，以實現集團整體的可持續發展方向和承諾。

以相關社會影響力及可持續發展目標為基礎的績效目標構成了釐定許多員工的獎勵薪酬*的元素，包括管理層成員及執行委員會成員。

內部審核部門負責：

- 支持審核委員會、企業風險管理督導委員會和管理層對現有和新出現的風險進行分類、分析、優先排序和跟蹤，並評估這些風險對德昌電機影響的程度
- 確定潛在風險管理策略並建議適當的預防性和偵測性的內部監控

- 在我們的各個實體進行內部審核，以測試和評估德昌電機在管治、風險管理以及道德、財務報告和營運事務方面的內部監控的有效性。利用基於風險的方法選定實體，對於在規模、複雜性或其他風險因素呈現較高的風險承擔的實體，進行更頻繁的走訪
- 在適當情況下與人力資源及法務等其他部門合作，調查違反道德和違規的行為，包括通過我們的舉報熱線報告的事宜

- 向管理層和審核委員會作出定期和臨時報告

可持續發展報告

我們透過發佈年度可持續發展報告，將可持續發展資料納入在報告週期中。為了提高透明度並與合作夥伴和持份者進行有效溝通，我們的方針與全球公認的披露框架和最佳實務以及各種評級指數的信息要求保持一致。這些包括但不限於：

- 聯合國可持續發展目標(UN SDGs)

- 全球報告倡議(GRI)

- 可持續發展會計準則委員會(SASB)

- 科學破目標倡議(SBTi)

- 香港聯合交易所的要求

- 香港品質保證局可持續發展評級及研究

- 機構股東服務(ISS)

- 摩根士丹利資本國際(MSCI) ESG評級

- EcoVadis

- CDP

持份者參與

我們的持份者參與致力於建立相互理解和信賴關係。我們能夠在此基礎上誠信行事，貫徹合乎道德且公開透明的行動原則。

我們透過各種渠道與客戶、員工、供應商、股東以及我們營運所在的社區保持聯繫。我們亦就可持續發展活動和報告與可持續發展專家保持聯絡及合作，並與持份者進行積極溝通，包括股東和金融機構、可持續發展專家以及國家與地方當局和機構。

這種參與有助於我們找出並了解：

- 他們對德昌電機的期望

- 持份者看重什麼

- 我們如何影響他們

- 他們需要了解我們活動的哪些方面

- 我們如何解決共同面臨的挑戰

這些信息可為我們的可持續發展影響策略和行動計劃以及可持續發展報告方針提供參考。

對主要持份者群體最重要的議題名單以及我們最常見的溝通渠道可以在第107至108頁找到。

重要性評估

如我們以往的可持續發展報告所詳述，我們於20/21財政年度已進行重要性評估。根據該次評估，我們識別出一系列重大議題，並將其納入我們的可持續發展框架中，分為五大核心領域：產品、環境、員工、社區，以及信任與透明度。

按照計劃，在24/25財政年度，我們在Sphera*的支援下完成了雙重重要性評估。我們確認現有的可持續發展框架，包括五大核心領域及其相關活動，依然有效、具相關性，並與此次雙重重要性評估中識別出的新重大議題保持一致。因此，無需進行修訂，進一步驗證了我們整體可持續發展方向與重點的正確性。

* 與收入、盈利能力、流動性和可持續發展目標的實現掛鈎的年度獎勵薪酬，是包括管理人員在內的80%以上職員級員工薪酬的重要組成部分。

* Sphera是企業可持續發展管理軟件、數據及諮詢服務的領先供應商，專注於環境、健康、安全及可持續發展、營運風險管理、產品管理及供應鏈透明度。

雙重重要性評估

於24/25財政年度，我們根據《歐洲可持續發展報告標準》(「ESRS」) 框架開展了嚴格而全面的雙重重要性評估。雙重重要性既考慮問題對公司的財務影響，也考慮問題對社會和環境的影響。

我們根據營運對持份者的影響程度，與其進行了深入的溝通與諮詢。這使我們能夠識別出來自我們營運與業務關係中最重大的影響、風險和機遇。該評估已獲德昌電機審核委員會認可及董事會批准。

該評估包括四個不同階段：

1 了解德昌電機的背景

我們使用ESRS、SASB及德昌電機的可持續發展框架等框架詳細制定了關鍵可持續發展主題。通過全面的360度評估確定我們的營運對行業及持份者的影響。我們亦根據持份者對我們可持續發展績效的影響和興趣，對他們進行了劃分及優先排序。

該過程透過由專家主導、德昌電機全球組織相關成員參與的研討會進行，並對可持續發展事宜進行了預選和審核，以便在後期項目階段進行更深入的評估。

2 識別影響、風險和機遇

為識別我們營運的各種影響，德昌電機邀請內部和外部持份者參與一項調查，共收到560份回覆（參與率為48%）。該調查將我們對環境和社會的影響分為正面/負面和實際/潛在。

這些影響發生的可能性被定性地分為「可能性很小」到「可能性很大」。結果乃通過專家主導的圓桌討論和訪談進行確認。

財務風險和機遇通過內部諮詢及分析過往的風險管理活動（包括評估影響、風險和機遇之間的相互依賴關係）來確定。

3 評估影響、風險和機遇

我們根據以下標準評估了影響的嚴重程度：

規模：影響的嚴重性，包括任何不遵守法律的情況

範圍：影響的範圍

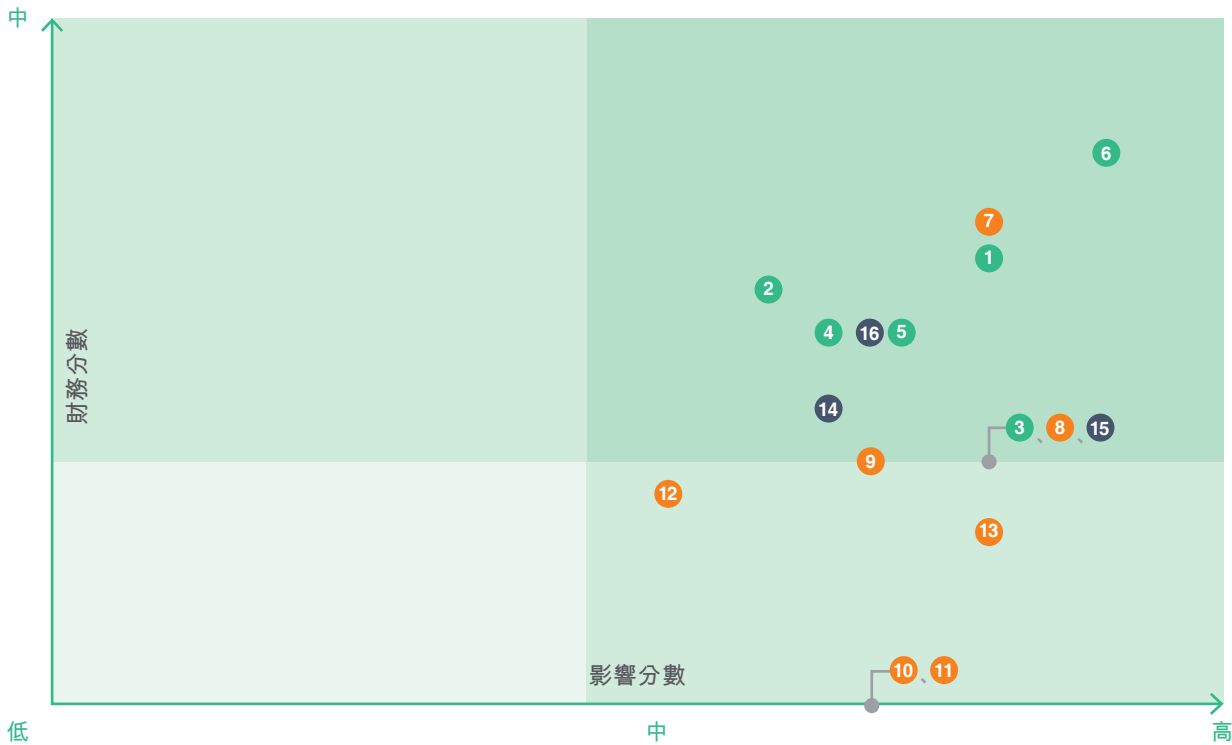
不可挽回性：難以減輕或扭轉所造成的損害

調查數據用於評估影響與財務風險和機遇之間的相互依賴關係。通過訪談和研討會進一步分析了這些影響對財務績效指標的影響。

4 對重大議題進行優先排序

影響的評分乃通過將平均規模、範圍及不可挽回性（如相關）乘以可能性因數而得出。同理，風險和機遇的評分乃通過將財務狀況、業績和現金流量乘以可能性因數而得出。這些計算產生了影響和財務這兩個方面的分數，並用於確定重大議題。

我們的雙重重要性評估議題優先順序



通過重要性評估確定的重大議題如下：

環境	氣候變化	資源使用及循環經濟
	1 減緩氣候變化 2 適應氣候變化 3 能源	4 循環經濟 5 材料效率 公司／行業特定 6 可持續產品創新
社會	內部員工	價值鏈中的工人
	7 健康與安全 8 員工福祉 9 培訓和技能發展 10 性別平等與多元化 11 勞工權益	12 童工及強迫勞動 消費者及終端用戶 13 產品安全
管治	商業行為	公司／行業特定
	14 貪污及賄賂 15 管理與供應商的關係	16 材料採購

風險管理及可持續發展事宜

雙重重要性評估主題	風險領域	可持續發展框架主題
減緩氣候變化 適應氣候變化 能源 循環經濟 材料效率 可持續產品創新	B, D, I G, H, I, J B, I A, C, H G, H A, D	能源及氣候、排放、產品碳足跡 能源及氣候 能源及氣候 廢棄物、可持續產品、物料管理及使用 廢棄物、物料管理及使用 可持續產品
健康與安全 員工福祉 培訓和技能發展 性別平等與多元化 勞工權益 童工及強迫勞動 產品安全	E, I, K E E E, K E, F, I, K F, H, I, K I	健康與安全 健康與安全 培訓與發展 多元化、公平和包容 勞工權益 勞工權益、道德、供應鏈 產品安全
貪污及賄賂 管理與供應商的關係 材料採購	F, H, I, K, L F, I G, H	企業管治、道德、合規 供應鏈 物料管理及使用、供應鏈

標記2024/25年度年報所列的風險領域

A	可持續生產
B	能源及氣候
C	廢棄物、水資源和排放
D	電氣化解決方案
E	人力資源
F	信任與透明度
G	氣候適應能力
H	供應鏈可持續性
I	監管合規性
J	業務中斷
K	發展中國家的風險
L	舞弊

持份者溝通渠道

感興趣的議題	主要溝通渠道
股東	週年股東大會
	季度、中期及全年業績公告
	中期及年度報告
	媒體和投資者關係會議以及對查詢的反饋
	可持續發展評級一年度
員工	可持續發展報告一年度
	德昌電機可持續發展影響調查
	德昌電機網站及社交媒體
	健康和福利關注項目 — 頻繁
	多元化、公平和包容性慶典活動 — 頻繁
	道德聲明一年度
	道德培訓 — 每兩年一次
	舉報熱線 — 24/7全天候可用
	「德昌一家人」慶典活動一年度
	績效評估一年度
政府	僱員調查 — 每兩年一次
	工作場所海報、電子郵件、社交媒體和內聯網 — 持續進行
	員工就感興趣的主題進行簡介
	員工代表和工會
	德昌電機可持續發展影響調查
政府	培訓、輔導和在職發展 — 持續進行
	可持續發展報告一年度
	監管法規
政府	環境保護和勞工權益
	業務表現
	當地辦事處聯繫 — 頻密
政府	就業和培訓機會
	現場視察、審核和檢查 — 應要求

企業管治

感興趣的議題		主要溝通渠道
客戶		客戶會議、電話和電子郵件 — 頻繁
		客戶投訴流程 — 按需要
	產品、價格和性能	季度業績公告、中期及年度報告
	質量	客戶實地考察和審核我們的工廠 — 應要求
	業務表現	客戶可持續發展目標、問卷和評估
供應商	商務誠信與道德	可持續發展評級 — 年度
	可持續發展策略與績效	可持續發展報告 — 年度
		德昌電機可持續發展影響調查
		德昌電機網站及社交媒體
		舉報熱線 — 24/7 全天候可用
社區		德昌電機條款及細則
		德昌電機《道德守則及商務行為》
	供應商績效 — 價格、質量和可持續性	電話和電子郵件 — 持續進行
	供應商道德和商務行為	主要的供應商的自我評估 — 年度
		衝突礦產報告 — 年度
		供應商風險審查 — 年度
		德昌電機可持續發展影響調查
		對主要供應商進行實地考察和審核
	就業和培訓機會	電話和電子郵件 — 持續進行
	優質教育	德昌電機技術學院以及與當地教育機構和大學合作 — 持續進行
社區	環保活動	參與政府或非政府組織的培訓和就業計劃 — 持續進行
	當地社區活動	德昌電機小小工程師 — 年度
		參與當地社區活動和志願工作 — 持續進行

道德

我們的方針

我們一直致力以誠實守信經營，不論是對集團內部還是與業務合作夥伴、客戶、供應商、競爭對手及我們營運所在的社區的往來也謹守遵行。

這符合我們的宗旨 —「通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量」，並且是我們MARBLE價值觀的一個組成部分，這要求我們「以身作則」，並鼓勵我們的員工踐行我們所奉行的道德價值觀。

我們遵循「高層定調」的原則，要求我們的董事會成員、行政人員和管理人員通過日常行動樹立一個強而有力的道德榜樣。

道德守則及商務行為

我們發佈和實施《道德守則及商務行為》（《守則》），由我們的主席及行政總裁汪穗中博士批示，列明定義道德行為的守則，指導我們各個工作場所的所有員工在進行商務活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷。

我們相信所有商務決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。我們的《守則》包括與商務行為和反貪污有關的具體要求。

如果發生任何違反《守則》的行為，我們會立即採取行動以避免未來的違反行為。必要時，我們會對違規方採取適當的紀律行動，包括輔導、警告、調職、停職或終止聘用。

為了確保可以查閱，《守則》以每個工作場所的當地語言刊載，並且在www.johnsonelectric.com可供下載。我們每兩年審閱和更新《守則》。

我們通過《供應商行為守則》向供應商提出了類似要求。

道德培訓及聲明計劃

我們的道德培訓及聲明計劃旨在讓德昌電機每個營運地的每名員工參與其中，全體員工都是計劃中的一員。

這計劃將員工分為以下類別：高風險的員工、經理和所有其他員工。而上述所有其他員工類別又進一步細分為兩個子類：所有其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級別員工和所有其他員工。

高風險的員工和經理必須(1)完成入職時的強制道德培訓；(2)每年作出聲明指他們遵守了《守則》，且不知道有任何其他人的違反行為；及(3)參加每兩年一次的線上培訓，並可選擇使用英文或當地語言進行。我們還將這些要求擴展到所有其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級別員工。

所有其他員工參加每兩年一次的道德培訓，由其團隊領導者以他們工作場所的當地語言提供。

內部監控和風險管理系統

我們的內部監控和風險管理系統也支持我們的業務誠信。我們在集團範圍內評估我們的風險，包括與貪污相關的風險。這項評估考慮發生風險事故的可能頻率和潛在的風險等級。這項評估每年予以審閱和更新，以反映新出現的問題和年內的內部審核工作結果。

我們通過主動監督和穩健的業務流程來降低我們的風險。我們的內部監控框架包括可審計的預防和偵查監控，包括商務行為和反欺詐監控。這框架規定了權限，明確控制責任，並禁止單簽審批合約、客戶、收入、供應商或支出（對禮品和招待有嚴格的貨幣限制）。

內部審核部門

我們的內部審核部門以風險為本的方法，獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控。內部審核流程主要步驟包括：

- **風險評估：**我們評估與整個組織範圍內各種運作和活動相關的風險，識別潛在漏洞、控制薄弱環節和合規差距
- **風險優先順序：**固有風險較高的實體或業務單位會得到較多關注。考慮的因素包括財務影響、監管要求、營運複雜性和過往審計結果
- **年度審核計劃：**在每個財政年度開始時，內部審核部門會草擬一份全面的計劃，概述來年將要評估的具體實體、流程和監控措施。該計劃由審核委員會審批，確保與組織目標、風險承擔和資源分配保持一致
- **獨立性和客觀性：**審核獨立於被審核的領域進行，保持客觀性和避免利益衝突
- **監控措施評估：**在審計過程中，我們評估包括流程、政策和內部程序在內的監控措施的充分性和有效性
- **合規性評估：**我們驗證對相關法律、法規和內部政策的遵守情況，並標記不合規問題以採取糾正行動
- **審計報告：**內部審計報告中記錄了調查結果和建議，並與審核委員會、高級管理層和外聘核數師共享
- **跟進和監察：**我們跟蹤審計建議的執行情況，並就此定期向審核委員會報告，以確保糾正行動已被採納

我們堅定遵循這項流程，以保持我們內部審核活動的獨立性、客觀性和嚴謹性達到最高標準，從而加強透明度和問責性。

舉報熱線

我們的舉報熱線使得所有員工可以舉報任何有關道德或商務行為方面的問題。這些舉報可以透過年度道德聲明直接報告給內部審核部門，或在任何時候透過我們的舉報熱線以電話或電子郵件匿名提交。

在每個工作場所的當眼位置都張貼了以當地語言書寫的海報，告知員工如何使用熱線。這項聯繫信息亦可從員工內聯網下載。

其他相關人士也可使用《守則》中包含的聯繫信息進行舉報，《守則》可從德昌電機網站下載。嚴禁對員工進行任何報復。

所有舉報均會立即由集團內部審核部門進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的行為，我們會立即採取措施以防止再次發生。

我們對欺詐和貪污零容忍。在可行的情況下，我們將此類案件移交當局起訴，並大力協助任何由此產生的調查。

商業道德研究所

我們是商業道德研究所(Institute of Business Ethics)的成員，我們利用該研究所的工具、指導和見解，繼續提升和加強我們的道德文化。



承諾和目標

我們承諾以合法和合乎道德的方式開展德昌電機的業務。

為此，我們制定了以下目標：

- 針對德昌電機或其員工的貪污、反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟為零
- 為100%的員工提供每兩年一次的道德培訓
- 100%的高風險員工、經理和其他擁有德昌電機電子郵件賬戶的職員級員工都要提交道德守則的年度聲明
- 欺詐、洗黑錢或利益衝突事件為零
- 將我們的內部審核方針擴展為全面的五年策略，確保有系統地涵蓋所有符合條件的實體*，從而實現有效的審計和風險管理。為使策略保持動態，這計劃將每年更新，以反映我們風險評估和優先事項的任何變化。我們將根據這策略監察我們的績效，以確保所有被涵蓋的實體在五年週期內接受審核走訪
- 100%調查通過我們的熱線收到的舉報

24/25財政年度表現

道德培訓及聲明：

- 在24/25財政年度，我們90%的員工參加了道德培訓，當中包括必要的反貪污單元。按員工類別和提供方式的明細如下頁表格所示



- 100%的高風險員工（不包括經理）及98%的經理完成了他們的道德培訓及年度聲明，表明他們已經閱讀、理解並遵守了《守則》的要求，並且不知道其他人有任何潛在的違反《守則》的行為，或舉報了此類違反行為

* 符合條件的實體乃根據其年度營業額及員工人數確定

道德培訓概要

	高風險員工 (不包括經理)	經理	執行委員會	其他員工		合計
				擁有德昌電機 電子郵件賬戶	未擁有德昌 電機電子 郵件賬戶	
24/25財政年度已接受道德培訓 的員工比例	100%	98%	100%	97%	87%	90%
培訓頻率	加入時，隨後兩年一次					
培訓模式	線上	線上	線上	線上	集體培訓	
涵蓋主題						
貪污的定義	✓	✓	✓	✓	✓	
政策	✓	✓	✓	✓	✓	
提供良好行為準則的情境	✓	✓	✓	✓		
年度聲明	✓	✓	✓	✓		

內部審核走訪：

- 在24/25財政年度，內部審核部門走訪了18個符合條件的實體*，作為檢測計劃的一部分，期間檢測了各種反貪污監控措施的適當性、有效性和合規程度

舉報：

- 舉報熱線的舉報率為每1,000名員工舉報了1.2次
- 100%的舉報都會接受調查。在24/25財政年度完成的調查中，24%的調查證明屬實，包括一些以前的個案。這些個案須採取相關糾正措施，包括適當的紀律處分。截至2025年3月，有些調查仍在進行中

舉報類別

	24/25 財政年度
商業誠信	89%
勞動標準	8%
信息安全	3%

欺詐和貪污事件：

- 有三宗已確認的欺詐和貪污事件。這些事件中每宗都涉及員工參與破壞公司利益的貪污行為。其中包括利益衝突、收受回佣（即賄賂）、侵佔和挪用公司財產。所有涉及這些事件的員工都已離職、被解僱或受到紀律處分
- 在已確認的事件中，並無因與貪污有關的違規行為導致與供應商的關係終止
- 有一宗針對員工的貪污行為的案件

* 符合條件的實體乃根據其年營業額及員工人數以及對本集團整體的重要性確定。

道德守則及商務行為

防止行賄及貪污	產品誠信
我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。一切被視為不當的商業禮節，如禮物、贊助、貢獻或娛樂等一律禁止提供或接受。此措施通過嚴謹的開支控制以及對禮物和娛樂設定嚴格的貨幣限額而進一步執行。	德昌電機提供符合我們產品和安全標準的產品。我們致力於通過德昌電機產品開發系統和長期業務策略的正確溝通來不斷改進我們的產品。
防止不正當競爭	反洗黑錢
我們不會訂立損害客戶的協議，包括操縱價格和操縱投標，或不合理地限制轉銷商、客戶或供應商銷售產品或技術的自由。我們不會濫用市場上的主導地位來阻止其他人競爭。	我們致力於在全球司法管轄區全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。我們的客戶關係流程旨在確保每個業務單位認識其市場及客戶之業務。我們採取合理措施，確保我們不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。
適當授權	政府關係
德昌電機的名稱只能用於經授權、合乎道德和合法的商業活動。員工只應做出他們已獲授權（據政策及已記錄之僱員級別範圍內）、他們認為公司可以遵守的承諾，然後他們要能盡最大努力持守。	與政府的所有往來都應保持「公平」原則。員工不得提供或作出任何付款、禮物、賄賂、秘密佣金或提供任何其他好處，以影響任何政府僱員、官員、候選人或政黨的決定或行動。
防止舞弊並保留準確和完整的正式記錄和報告	防止利益衝突
所有賬簿、記錄和賬項必須遵守適用的會計原則、法律和法規，並遵守德昌電機的內部監控政策。禁止就任何財務賬簿、記錄或賬戶提供虛假、誤導或不實的賬目。相同的原則適用於質量記錄、環境、健康與安全記錄，以及包括績效指標在內對業務至關重要的任何其他資料。	我們要求員工報告潛在的利益衝突。禁止他們利用自己的職權為自己、家人、朋友或同伴謀取利益，亦禁止他們與競爭對手、供應商或客戶進行任何非公司業務。

保護知識產權	防止童工及強制勞工
我們保護所有專利和機密資料。我們建立、維護和捍衛我們的知識產權，以及尊重他人的有效知識產權。	我們不允許僱用未達到我們每個營運所在國家和地區法定最低工作年齡的未成年人士。我們不會參加任何形式的強制、擔保或契約勞工。
保護環境和建立一個健康與安全的工作場所	互相尊重和包容
我們貫徹執行環境、健康與安全政策，包括制定標準、檢查、檢驗程序和審核，以防止在我們所有經營地方對環境和員工造成傷害。	我們致力於提供一個零騷擾的工作環境，尊重每個人的尊嚴。我們重視全球各地不同人士各有獨特之處。每位求職者和僱員都會得到公正和無歧視的待遇，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。
貿易合規	禁止報復
我們遵守所有適用的進出口法律法規。	我們不允許對報告違反我們《守則》的行為的員工進行報復。
報告義務	
員工必須報告他們遇到的任何違反我們《守則》的行為。	

合規

我們的方針

德昌電機集團在多個具有不同法律和監管要求的不同司法管轄區營運。

內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及界定的監控責任，旨在確保遵守相關法例及規例。

此外，作為德昌電機定期年結活動的一部分，當地和區域管理層必須提交管理層聲明，證明他們已遵守我們的內部監控及相關法律法規。

公平競爭

我們相信公平競爭。我們不參與損害客戶的協定，例如操縱價格、圍標或其他反競爭行為。

我們的《道德守則及商務行為》包括與防止不正當競爭有關的具體要求。

此外，我們對我們競爭的每個細分市場進行年度審查。這些旨在讓我們了解競爭的基礎，包括：

- 我們如何參與市場
- 競爭對手的數量、規模和相對實力（及其行為）
- 市場趨勢和發展前景，以及由此帶來的機遇
- 潛在的問題和困難

然後，這些評論在一年中更新兩次。審查和更新會議由行政總裁主持，執行副總裁、首席財務總監、汽車部門高級副總裁以及相關經理亦會出席會議。

環球稅務政策

我們以維持集團企業聲譽的方式來管理稅務事務。

每家集團公司的財務團隊都有責任了解並遵守所有適用於其業務的稅法和法規。我們的內部稅務專家和外部稅務顧問在這些職責中、並在識別、報告和解決潛在稅務問題方面提供支援。我們會在稅法變化或不清楚的地方尋求外部指導。

我們致力於利用公平原則進行轉讓定價。

承諾和目標

德昌電機努力遵守相關法律法規。為此，我們制定了以下目標：

- 不遵守法律法規的重大*情況為零
- 對公平交易或競爭行為採取的監管行動為零
- 沒有侵犯他人知識產權

24/25財政年度表現

在24/25財政年度：

- 不存在重大*違法違規行為
- 沒有關於公平交易或競爭行為而針對集團採取的監管行動

數據保護



Raman Mehta
高級副總裁及首席資訊科技總監

“

我們正積極利用數據、分析與自動化來優化營運，目標是為持份者創造更高的價值，並協助客戶實現他們自身的可持續發展目標。透過不懈地關注網絡安全，我們確保資訊的機密性、安全性與可用性。

”

我們的方針

我們在整個信息安全系統中遵循「隱私及安全的設計及默認」原則。我們的目標是保障數據的機密性、完整性和可用性。

數據保障系統

我們部署信息安全管理系統，有力保障我們自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。

我們的安全營運中心實施的預防控制措施包括：

- 定期全球風險評估
- 硬件和軟件的安全配置
- 使用受保護的AI和內置安全措施來防止未經授權的訪問、操作或濫用
- 惡意軟件防護
- 身份管理和對系統和數據的受控訪問
- 軟件更新
- 漏洞管理，包括(a)定期掃描外部和內部網絡和關鍵資產及(b)受控滲透測試，以識別風險並確保符合信息安全標準
- 通過定期培訓和模擬網絡釣魚和社交工程攻擊，提高員工對網絡釣魚欺詐的意識

- 聘請內部和第三方安全專家，定期測試關鍵業務流程和系統針對潛在安全漏洞的恢復能力
- 對網絡、系統和敏感數據訪問進行不間斷的全天候監控，以檢測異常和未經授權的活動
- 第三方漏洞分析，包括模擬黑客攻擊
- 信息安全、數據保護和網絡安全防護習慣的年度第三方審核

數據保護熱線

員工可以隨時通過內部信息安全熱線報告潛在的網絡釣魚電子郵件、可疑活動或其他信息安全問題。其他相關方也可通過電子郵件提交報告至 infosec@johnsonelectric.com。

供應商評估

我們通過供應鏈信息安全評估流程對處理敏感數據的供應商進行盡職調查審查。

事故管理

我們的故事應變計劃旨在快速偵測、遏制、消除信息安全事故，並從中恢復。我們定期測試這計劃，並舉行事故應變演練，以確保熟悉所需程序。

* 指100,000美元以上的罰款。

數據保護

網絡安全認證

隨著智能網聯汽車數量的增長，汽車行業對信息安全的要求越來越嚴格。

許多汽車製造商和供應商已經選擇通過可信信息安全評估交流(TISAX)認證來規範企業信息安全管理評估和交流機制。這確保了對與客戶、新產品和原型開發相關的信息的適當保護，並允許參與者之間相互認可評估結果。

TISAX認證需要進行初始自我評估，然後進行審核，繼而在授予TISAX認證之前消除任何合規差距。

我們的多個地點現在已經獲得TISAX認證，包括我們的香港總部。包括技術開發中心、銷售辦事處和主要製造廠在內的其他地點也正在努力取得認證，預計將有更多地點獲得認證。同時，通過實施TISAX學到的最佳實踐將在集團的更大範圍內共享。

此外，一些較大的汽車公司正在按照類似的路線建立自己的信息安全認證計劃。我們將採取適當措施，在這些計劃制定時與之保持一致，以滿足我們客戶的需求。

數據保護合規

我們的數據保護和隱私政策旨在確保德昌電機、員工和合作夥伴遵守數據保護和網絡安全法律，例如歐盟的《通用數據保障條例》(GDPR)、中華人民共和國的《個人信息保護法》、香港特別行政區的《個人資料(隱私)條例》和印度的《個人資料保護法案》等。遵守這些法律法規是我們可持續發展承諾中相當重要的一環，它反映了我們致力於保護個人隱私和權利。

例如：我們指派了一名專責GDPR的領導者來確保我們遵守GDPR。我們確保我們的數據處理做法透明、合法並尊重個人隱私權。我們對GDPR合規性的承諾包括：

- 實施適當的技術和組織措施來保護個人數據
- 為我們的員工提供培訓和資源，以確保他們了解自己在保護個人數據方面的責任
- 與我們的合作夥伴和供應商密切合作，確保他們符合GDPR合規標準

為確保持續遵守GDPR，我們不斷審查和更新我們的政策和程序，並且始終致力於維護最高標準的數據保護和隱私。

承諾和目標

德昌電機致力於保護我們的設施和信息系統免受物理安全漏洞和網絡盜竊。

我們的數據保護目標包括：

- 零信息安全漏洞
- 零個人或客戶數據洩漏、盜竊或損失

24/25財政年度表現

在24/25財政年度：

- 中國江門、沙井及德國亞琛(Aachen)的5間實體獲得TISAX認證。截至24/25財政年度，58%的員工在通過TISAX認證的實體工作
- 沒有發現違反信息安全的事件
- 沒有發現洩漏，盜竊或損失個人或客戶數據的事件

58% 的員工在通過 TISAX 認證的實體工作

供應鏈



Robert Gillette

供應鏈服務高級副總裁

我們的方針

我們作為一家全球製造商，供應鏈本質上是錯綜複雜的，為全球各地不同的產品市場提供服務。同時，我們與大約2,000家直接材料供應商建立了可信賴的夥伴關係，為我們推動變革提供了巨大的機遇。我們正在與供應商合作，通過將我們的可持續發展標準融入我們的供應鏈，並開發工具來支持供應商努力推進自己的可持續發展，從而為人類和地球創造積極的成果。

我們健全的供應商資格認證程序需要適當考慮成本、質素、環境意識、道德行為和社會責任。我們通過調查和風險緩解計劃及／或行動，根據這些要求在整個業務參與過程中不斷監察供應商的表現。

與德昌電機訂約的供應商必須根據相關的國際質量和環境管理標準進行認證，如ISO 9001、ISO 14001、ISO/TS 16949和ISO 13485。

我們的整體方針、目標和行動總結在我們的供應鏈可持續發展框架中，並可以在本報告第124頁找到。

“

建立可持續供應鏈對實現我們的可持續發展目標至關重要。為此，我們衡量範圍三的碳排放，並設定具挑戰性且以科學為基礎的減排目標，同時與現有和潛在的供應商攜手合作，在我們的整個價值鏈中推動取得更強的ESG績效和更負責任的營運實踐。我們相信，唯有攜手合作，才能共創更可持續的未來。

”

可持續採購政策

我們的可持續採購政策指導我們的採購決策，體現了我們對環境、社會和管治(「ESG」)考量的承諾。這政策要求任何做出採購決定的員工必須評估供應商的可持續發展績效以及成本、質素和交付等傳統標準。

這政策界定潛在供應商的具體ESG要求，並為德昌電機的採購團隊制定與ESG相關的關鍵績效指標。藉著將可持續發展的考量納入我們的採購中，我們的目標是在整個供應鏈中推廣負責任的實踐，並為更可持續的未來做出貢獻。

於24/25財政年度，我們對可持續採購政策進行更新，加入對最佳績效供應商的獎勵。

供應商條款及條件

我們的供應商條款及條件符合多項可持續發展法例，例如《美國海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、《英國2010年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010)和我們營運所在國家或地區的相關刑事法。本集團的採購條款及條件要求供應商遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則，當中定立了結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除所有形式的強迫或強制勞動和職場歧視等原則。

供應商行為守則

我們的《供應商行為守則》(「《供應商守則》」)是一個全面的框架，規定了我們對供應商參與社會和環境責任實踐的期待，強調人權的重要性，勞工權益以及在他們營運的所有方面的道德行為。

供應商同意《供應商守則》，即有責任堅持該守則的原則，並以促進可持續發展、透明度和尊重持份者的方式開展業務。

每個供應商都必須遵守我們的《供應商守則》。我們認真對待《供應商守則》中列出的承諾，並期待我們的供應商也是如此。對於任何未有遵守《供應商守則》或表現出不合規行徑的供應商，我們保留與之終止關係的權利。

《供應商守則》中包含的標準包括：

- 禁止一切形式的強迫勞動、童工和販賣人口
- 確保遵守僱傭條件，尊重結社自由和集體談判
- 平等機會
- 負責任的材料採購
- 負責任的環境管理
- 持續改善環保表現
- 緊急應變
- 遵守環境法律法規
- 道德行為
- 反貪污
- 禁止送禮和招待
- 貿易合規和出口管制
- 保護知識產權
- 禁止假冒零件
- 私隱

- 資料安全實務
- 準確記錄
- 資料披露
- 避免內幕交易
- 反洗黑錢

- 遵守《供應商守則》

- 報告問題

可從本公司網站下載《供應商守則》。

於24/25財政年度，我們84%的供應商簽署我們的《供應商守則》，該比例高於上一年的71%。

84%的供應商簽署我們的《供應商守則》

供應商的ESG評估

我們與第三方專業公司合作，評估我們主要供應商的ESG績效，釐定標準是基於商品的可持續發展優先級及支出水平，主要通過進行供應商評估調查來確定。如果新供應商提供與我們的ESG優先事項高度相關的商品，或我們的客戶要求供應商的ESG評估，又或如果其他商業考慮適用，新供應商也將必須完成由第三方進行的ESG調查評估流程。

在24/25財政年度，我們開始採用由「Drive Sustainability 推動可持續發展委員會」制定及維護的可持續發展評估問卷（簡稱「SAQ」）。Drive Sustainability是一個由18間汽車製造商組成的全球汽車業合作夥伴計劃，由歐洲企業社會責任組織（CSR Europe）負責統籌協調。SAQ符合《全球汽車業可持續發展指引原則》，針對人權、環境可持續發展及負責任採購等關鍵範疇進行評估，確保德昌電機能夠滿足汽車業客戶對供應鏈ESG管理的期望。同時，我們亦接受供應商提供最新的EcoVadis可持續發展評估結果作為SAQ的替代方案。

我們邀請了366家供應商參加我們的24/25財政年度ESG評估調查，完成率達到引人矚目的90%。值得注意的是，該等接受評估的供應商的支出佔我們直接材料支出總額的80%，突顯他們貢獻的重要性。

80%的供應商（按直接材料支出）接受了ESG績效評估

除了供應商的總體得分外，我們亦持續監察一系列關鍵領域，透過內部Power BI追蹤對該等領域作出積極回應的供應商的支出佔完成SAQ的供應商總支出的百分比。

截至2024年12月：

- 54%的供應商設定了溫室氣體減排目標
- 84%的供應商制定了正式的環境政策
- 83%的供應商制定了健康與安全政策
- 82%的供應商制定了人權政策
- 86%的供應商制定了商業道德政策
- 93%的供應商制定了行為守則
- 60%的供應商對其上游供應商規定了企業社會責任要求

80%+ 已接受評估主要供應商制定了ESG相關政策

供應鏈

供應鏈

我們亦關注了主要供應商的可再生電力採用率。於24/25財政年度，我們11%的直接材料支出來自使用可再生電力經營的供應商。我們的目標是到2050年，主要供應商的直接材料支出實現100%使用可再生電力。主要供應商是指我們的可持續採購指南所界定的ESG評估範圍內的供應商（按商品可持續發展優先級及支出水平決定）。

目標是到2050年，主要供應商的直接材料支出

100%使用可再生電力

根據供應商截至2025年3月的ESG績效數據，以下關鍵點較為突出：

- 30家ESG績效排名前10%的供應商獲授「ESG優秀」證書
- 於2023年社會評估排名後10%的供應商中，有13家供應商有所改善
- 於2023年環境評估排名後10%的供應商中，有13家供應商有所改善
- 根據我們的可持續採購政策，將暫停與三年內排名墊底的10家供應商的新業務，直至其改善為止。截至2025年3月，已暫停與8家供應商的新業務。

我們為每個接受評估的供應商編製了2024年供應商可持續發展績效報告，以表彰他們對德昌電機2024年ESG評估的貢獻，提供績效洞察，並概述下一步工作。

前10%的接受評估的供應商獲授「ESG優秀」證書

供應商的褒獎



“

我們非常榮幸能夠在德昌電機2024年ESG評估中躋身前10%的供應商之列。這項認可表明，我們共同致力實現可持續發展及持續改進。我們高度重視與德昌電機的合作，並期待未來與貴公司在可持續發展重點事項方面進行更密切的配合。感謝貴公司的一貫支持，以及採取由改進驅動的透明方針來嚴格評估供應商可持續發展。我們期待在2025年及之後再接再厲，進一步加強我們的合作關係。

”

供應商現場ESG審核

我們的供應鏈服務及供應商品質團隊合作制定了標準操作程序（「SOP」），用於對供應商的ESG績效進行現場審核。作為該舉措的一部分，我們的全球供應商品質工程師接受了有效實施供應商現場ESG審核的培訓。

於24/25財政年度，共有12家供應商接受了ESG績效審核。

負責任礦產管理

我們設立負責任的礦產採購政策，可在我們的網站上查閱。我們使用衝突礦產報告範本（「CMRT」）和擴展礦物報告範本（「EMRT」）收集相關供應商的冶煉廠資訊。通過CMRT，我們透明地揭露了供應鏈中錫、鎢、鉬和金（3TG）衝突礦物的來源，而EMRT則納入了鈷和雲母。我們透過此方式促進道德採購和減少與受衝突影響地區採礦有關的侵犯人權行為。

於24/25財政年度，我們對434家3TG供應商和222家雲母和鈷供應商展開合理的原產國調查（「RCOI」）。截至2025年3月，CMRT的完成率為95%，而EMRT的完成率為91%。

供應商CMRT完成率為

95%

供應商EMRT完成率為

91%

我們直接購買的3TG全部來自獲倫敦金銀市場協會（LBMA）或負責任礦產保證流程（RMAP）認證為無衝突來源的供應商。我們已經根據OECD的《受衝突影響和高風險地區礦產負責任供應鏈盡職調查指南》制定了盡職調查計劃。為進一步降低與供應商冶煉廠相關的風險，我們於24/25財政年度開發了內部人工智能驅動的解決方案，該解決方案可以自動審查提交的CMRT和EMRT，並在必要時發出採取糾正措施的請求。我們的採購團隊孜孜不倦地跟進報告冶煉廠受到制裁但沒有充分回應我們要求的供應商，直到達成解決方案為止。供應商的供應商可持續發展績效報告中清楚地概述了受制裁冶煉廠相關規定，以強調其重要性。

供應鏈可持續發展培訓

我們深知對員工和供應商進行培訓，提高他們對ESG認識及在整個供應鏈中推廣最佳實踐至關重要。

於24/25財政年度，我們舉辦了七場可持續發展培訓課程。90%的目標*員工接受了供應鏈可持續發展培訓。我們亦為供應商提供可持續發展培訓。

90%的目標員工*接受了供應鏈可持續發展培訓

此外，我們亦創建了ESG調查常見問題解答，作為供應商的資源。負責任的礦產供應商常見問題解答已於24/25財政年度進行了更新，以反映我們的CMRT/EMRT管理流程的變化。可從我們的網站查閱培訓文件，確保供應商可輕鬆獲取。該等培訓文件的鏈接亦載於各供應商的供應商可持續發展績效報告。

* 目標員工是指須完成可持續採購函授培訓的所有地點的供應鏈員工

供應鏈

供應鏈可持續發展框架



關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
可再生能源總耗用量	2,103,808	1,355,158	640,131	179,509			
能源供應商	176,579	186,101	資料不足	資料不足			
可再生能源證書	1,102,996	1,154,212	資料不足	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
購電協議	809,180	0	資料不足	資料不足			
太陽能電池板	15,053	14,845	資料不足	資料不足			
售出的可再生電力總量 ⁶	1,067	1,044	1,111	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
組織內的能源強度 ⁷	835.3	807.7 ¹	813.3 ²	826.8	832.3	每百萬美元的能源耗用(千兆焦耳)	GRI 302-3、A2.1
因採取節約及效率提升的措施而直接減少的能源消耗量 ⁸	5,330	26,172	8,230	17,340	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-4
範圍一碳排放 ⁹	30,923	33,211 ¹⁰	29,642 ¹¹	27,563	26,122		
移動能源(自家擁有的車輛)	1,248	1,014	1,252 ¹¹			CO ₂ 相當量(噸)	GRI 305-1、A1.1、A1.2
固定能源	27,563	28,457	26,568	資料不足	資料不足		
製冷劑	2,112	3,740 ¹⁰	1,822 ¹¹				

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
範圍二碳排放(地點基礎) ⁹	346,316	346,243	335,720	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量(噸)	GRI 305-2、A1.1、A1.2
範圍二碳排放(市場基礎) ⁹	42,048	116,602	217,788	292,109	282,514		
電網電力 – 市場基礎 ¹²	41,353	115,952	217,168				
區域供暖	180	202	199	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量(噸)	GRI 305-2、A1.1、A1.2
冷卻消耗量	0	0	0				
外購蒸汽	515	448	421				
範圍一及範圍二 ⁹							
地點基礎	377,240	379,454 ¹⁰	365,352 ¹¹	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量(噸)	A1.1、A1.2
市場基礎	72,972	149,813 ¹⁰	247,430 ¹¹	319,672	308,636		
由於採取減量措施而直接減少的二氧化碳排放量(範圍一及範圍二市場基礎) ¹³	76,841	97,617 ¹⁰	72,242 ¹¹	0 14	資料不足	CO ₂ 相當量(噸)	GRI 305-5

關鍵績效指標

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
二氧化碳排放強度（範圍一及範圍二市場基礎）	20.0	39.3 ¹⁰	67.9 ¹¹	92.8	97.8	每百萬美元的CO ₂ 相當量（噸）	GRI 305-4、A1.1、A1.2
二氧化碳排放強度（範圍一及範圍二市場基礎）減少	19.3	28.6 ¹⁰	24.9 ¹¹	5.0	2.1	每百萬美元的CO ₂ 相當量（噸）	
範圍三 ¹⁵		10,686,188	11,329,130				
類別一：採購的商品和服務	資料不足 ¹⁶	1,077,210	1,244,069	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量（噸）	GRI 305-3
類別十一：售出產品使用		9,608,978	10,085,061				

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

- 修正內容為移除錯誤輸入為燃料消耗的5,027千兆焦耳氫氣。
- 修正內容為移除錯誤輸入為燃料消耗的4,529千兆焦耳氫氣，並新增5,115千兆焦耳的航空燃料消耗。
- 百分比計算為購買的電網電力消耗（包括可再生和不可再生）除以總能源消耗。
- 20/21財政年度的區域供暖於「其他」中報告。
- 其他不可再生能源自22/23財政年度包括開始的鰹分燃料油和航空燃料。21/22財政年度則包括區域供暖、鰹分燃料油和航空燃料。
- 於2021年底，我們在香港製造工廠安裝了可再生發電的太陽能電池板。透過參與香港的上網電價計劃，產生的可再生電力已出售給中華電力。
- 能源強度目標基線為19/20財政年度的每百萬美元的能源耗用827.1千兆焦耳。
- 根據各項節能項目所節省的能源計算得出。
- 該計算涉及使用Sphera的企業可持續發展(SCCS)排放因數，並參考了外部資料來源，如英國環境部門、食品和農村事務部(Defra)、國際能源署(IEA)、美國環境保護署(EPA)、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書(GHG Protocol)。我們自22/23財政年度起才開始使用SCCS，因此範圍二數據（地點基礎）僅自22/23財政年度起可得。
- 通過補充製冷劑排放數據予以修訂。
- 修正內容為更新航空燃料、製冷劑、柴油與汽油的數據。
- 在計算市場基礎的第二類碳排放（來自用電）時，已應用供應商與國家特定的排放因子。
- 計算公式=本財政年度的第一及第二類排放－上一財政年度的第一及第二類排放。
- 修正內容為與第13項註腳中的公式保持一致。
- 僅摘要列出納入目標範圍內範圍三排放類別。
- 由於評估仍在進行中，因此尚未提供24/25財政年度的數據。有關數據將在明年的可持續發展報告中公佈。

環境 — 廢棄物

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
產生的廢棄物總重量	107,278	108,477	110,075	108,496	96,099	公噸	GRI 306-3、A1.3、A1.4
有害與無害							
有害廢棄物	8,298	8,508	9,545	9,320	8,708	公噸	GRI 306-3、A1.3、A1.4
無害廢棄物	98,980	99,696	100,530	99,176	87,391		
製造業與非製造業廢棄物							
製造業廢棄物	104,336	105,305	103,858	資料不足	資料不足	公噸	TR-AP-150a.1
非製造業廢棄物 ¹⁷	2,942	3,172	6,217	資料不足	資料不足		
廢棄物產生總量強度 ¹⁸	29.4	28.4	30.2	31.5	30.4	每百萬美元銷售額的廢棄物（公噸）	
有害廢棄物強度 ¹⁸	2.27	2.23	2.62	2.70	2.76		
無害廢棄物強度	27.14	26.21	27.57	28.78	27.69		
有害廢棄物的百分比	7.7	7.8	8.7	8.6	9.1	%	TR-AP-150a.1
回收廢棄物總量	100,483	101,325	102,727	91,035	81,835		
回收的有害廢棄物	7,374	7,568	8,306	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-4、A1.3
回收的無害廢棄物	93,109	93,757	94,421				

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
廢棄物回收百分比 ¹⁹	93.7	93.4	93.3	83.9	85.2	%	TR-AP-150a.1
棄置的廢棄物總重量	6,795	7,152	7,348	17,461	14,264	公噸	GRI 306-5
按廢棄物處理類型劃分的棄置有害廢棄物重量	924	940	1,239				
焚燒（附帶能源回收）	528	512	643	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
焚燒（不附帶能源回收）	394	428	605				
堆填	2	0	0				
按廢棄物處理類型劃分的棄置無害廢棄物重量	5,871	6,212	6,109				
焚燒（附帶能源回收）	4,781	5,072	951	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
焚燒（不附帶能源回收）	54	53	4,095				
堆填	1,036	1,087	1,063				
棄置的廢棄物強度	1.9	1.9	2.0	5.1	4.5	每百萬美元銷售額的廢棄物（公噸）	GRI 306-5
直接堆填的廢棄物總重量	1,038	1,087	1,063	資料不足	資料不足	公噸	
廢棄物堆填百分比 ²⁰	0.97	1.00	0.97	資料不足	資料不足	%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

17. 非製造業廢棄物包括醫療廢棄物、一般廢棄物和廚餘。

18. 我們廢棄物總量強度和有害廢物強度的基準年份為20/21財政年度。

19. 廢棄物回收百分比=回收廢棄物總重量/產生的廢棄物總重量×100%

20. 廢棄物堆填百分比=直接堆填的廢棄物總重量/產生的廢棄物總重量×100%

關鍵績效指標

環境 — 水資源

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按水源分類的總取水量							
所有地區	2,346	2,622	2,580	2,780	2,729		
地表水	112	122				百萬公升	GRI 303-3
地下水	33	24					
海水	0	0	資料不足	資料不足	資料不足		
採出水	0	0					
第三方供水	2,201	2,476					
有水資源壓力的區域 ²¹	37	42					
地表水	0	0					
地下水	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	百萬公升	GRI 303-3
海水	0	0					
採出水	0	0					
第三方供水	37	42					
取水強度 ²³	0.64	0.69	0.71	0.81	0.87	每百萬美元的取水量（百萬公升）	
按用途分類的總取水量							
工業用水	293	303	338	306	295	百萬公升	
生活用水	2,053	2,319	2,242	2,474	2,434		

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
總排水量（按處理等級）							
所有地區	2,069	2,305	2,276	2,452	2,405		
三級處理	158	163					
二級處理	8	0				百萬公升	GRI 303-4
一級處理	20	21	資料不足	資料不足	資料不足		
未經處理直接排放至自然環境	0	0					
未經處理排放至第三方	1,883	2,121					
有水資源壓力的區域	28	28					
三級處理	0	0					
二級處理	8	0					
一級處理	1	6	資料不足	資料不足	資料不足	百萬公升	GRI 303-4
未經處理直接排放至自然環境	0	0					
未經處理排放至第三方	19	22					
總耗水量 ²²	277	317	304	328	324	百萬公升	GRI 303-5、A2.2
耗水強度 ²³	0.076	0.083	0.083	0.095	0.103	每百萬美元銷售額的耗水量（百萬公升）	A2.2

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

21. 水資源壓力指我們營運據點所在國家中，水資源壓力屬於高或中等等級。高水資源壓力地區包括以色列與南韓；中等水資源壓力地區則包括印度。

22. 總耗水量 = 取水量 - 排水量。

23. 我們取水強度和耗水強度目標的基準年份為20/21財政年度。

關鍵績效指標

環境 — 排放

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
氣體排放	51.6	39.0	52.5	75.4	39.0		
揮發性有機化合物(VOC)	46.4	30.0	34.3	52.2	34.5		
氮氧化物(NOx)	4.1	6.5	11.1	資料不足	資料不足	公噸	GRI 305-7
懸浮微粒(PM)	0.8	2.2	5.2	15.4	2.6		
硫氧化物(SOx)	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1		
其他	0.2	0.2	1.8	7.5	1.8		
破壞臭氧層物質的生產、進口和出口	0	0	0	資料不足	資料不足	CFC-11 相當量 (公噸)	GRI 305-6

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

環境 — ISO認證狀態

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
通過ISO 14001認證的營運地	44	45	45			數量	
按製造工廠的百分比 ²⁴	100	100	100	資料不足	資料不足		
按能源消耗百分比	99.8	99.9	資料不足			%	
通過ISO 50001認證的營運地	10	11	11			數量	
按製造工廠的百分比 ²⁴	15	15 ²⁵	15 ²⁵	資料不足	資料不足		
按能源消耗百分比	53	52	資料不足			%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

24. 於24/25財政年度，德昌電機在全球有34個製造工廠。

25. 因計算錯誤予以修改。

關鍵績效指標

產品

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
來自旨在提高燃油效率和/ 或減少排放的產品的收入 ²⁶	1,732	1,820	1,645	資料不足	資料不足	百萬美元	TR-AP-410a.1
已售或已運送產品總數中因 健康與安全理由而須回收的 數量及百分比	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	數量 (%)	GRI 416-2、 B6.1、TR- AP250a.1
接獲關於產品及服務的有效 投訴數目	725	1,088	971	993	853	個案	B6.2
每月接獲關於產品及服務的 有效投訴的平均數目	60	91	81	83	71	個案	
接獲關於產品及服務的有效 投訴數目佔銷售額比例	0.199	0.285	0.266	0.287	0.266	每百萬美 元銷售額 的個案	
與工藝流程中故障相關的內 部缺陷成本佔銷售額比例 ²⁷	0.435	0.509	0.467	0.560	0.468	%	
使用的包裝物料成本 ²⁸	30.1	31.8	32.9	30.8	29.9	百萬美元	A2.5

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

26. 只包括汽車產品。來自非汽車產品的銷售收入不包括在此衡量標準內。

27. 公式= 三大營運區域（亞洲、EMEA及美洲）的內部缺陷成本/總銷售額× 100%

28. 成品所用包裝材料的重量不詳；因此，我們披露了在包裝材料上的支出。

關鍵績效指標

員工－健康及安全

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
因工作關係而死亡的人數	0	0	0	0	1	個案	GRI 403-9、 B2.1
因工作關係而死亡的比率	0	0	0	0	0.002	比率	GRI 403-9、 B2.1、RT- IG-320a.1
損時事故 ²⁹	76	105	93	89	70	個案	
損時事故率（根據OSHA按每200,000 工時計算） ³⁰	0.180	0.239	0.197	0.183	0.144	比率	GRI 403-9、 B2.2
損時事故率（按每1,000,000工時計 算） ³⁰	0.902	1.195	0.986	0.915	0.720	比率	
損時事故損失天數	3,752	3,065	3,328	3,286	3,351	天數	B2.2
損時事故嚴重率 ³¹	0.045	0.035	0.035	0.034	0.034	比率	
總可記錄工傷 ³²	155	190	171	184	195	個案	
可記錄工傷率（根據OSHA按每 200,000工時計算） ³³	0.368	0.432	0.363	0.378	0.401	比率	GRI 403-9、 B2.2
可記錄工傷率（按每1,000,000工時計 算） ³³	1.839	2.162	1.813	1.892	2.006	比率	
可記錄工傷（不包括損時事故）	79	85	78	95	125	個案	
急救事故	495	383	419	356	資料 不足	個案	
已溝通的未遂事件	1,348	1,096	782	387	資料 不足	個案	RT-IG- 320a.1
未遂事件率 ³⁴	3.20	2.49	1.66	0.80	資料 不足	比率	RT-IG- 320a.1
已溝通的危害 ³⁵	15,945	10,295	7,227	4,131	資料 不足	個案	

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
可記錄之職業病	11	4	4	8	13	個案	GRI 403-10
總工時	84,265,420	87,894,334	94,312,048	97,263,445	97,225,639	小時	GRI 403-9
已進行員工健康與安全風險評估的所有營運地點的百分比 ³⁶	79	79 ³⁷	74	74	資料不足	%	
在所有營運地正式設立的聯和管理層和員工健康與安全委員會佔總員工數目百分比 ³⁸	92	92	資料不足	資料不足	資料不足	%	
通過職業健康與安全管理系統 (ISO 45001)的營運地	37	38	34	34		數量	
按製造工廠的百分比 ³⁹	79	79 ³⁷	74	74	資料不足	%	GRI 403-8
工時百分比	92	92	資料不足	資料不足		%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

29. 損時事故指損失工時超過一個工作天的可記錄工傷。

30. 損時事故率 (每200,000工時) = 損時事故次數x 200,000/總工時。損時事故率 (每1,000,000工時) = 損時事故總數x 1,000,000/總工時。

31. 直接勞動力的損時事故嚴重率 = 工傷造成的損失天數x 1,000/總工時。

32. 可記錄工傷包括除急救個案之外的全部工傷。

33. 可記錄的工傷率 (每200,000工時) = 可記錄工傷x 200,000/總工時。可記錄的工傷率 (每1,000,000工時) = 可記錄工傷x 1,000,000/總工時。

34. 未遂事件率 = 已溝通的未遂事件x 200,000/總工時。妥善通報未遂事件有助於我們更有效識別潛在危害、提出改善建議並建立安全預防文化。

35. 妥善通報危害事件有助於我們提出改善建議並建立安全預防文化。

36. 僅限製造工廠。我們通過ISO 45001職業健康與安全管理系統認證的製造工廠，已依該管理系統的強制要求進行員工健康與安全風險評估。

37. 因計算錯誤予以修改。

38. 計算方法為通過ISO 45001的製造工廠的工時/總工時。

39. 於24/25財政年度，德昌電機在全球有34個製造工廠。

員工 — 多元化、公平和包容

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
僱員總數 ⁴⁰	31,166	34,100	35,554	38,511	39,442		
員工	27,574	29,823	31,329	資料不足	資料不足	位	GRI 2-7, B1.1, RT-IG-000.B
臨時工或非僱員 ⁴⁰	3,592	4,277	4,225	資料不足	資料不足		
按性別劃分的僱員百分比							
男性	62	61	59	61	59	%	GRI 2-7, GRI 405-1, B1.1
女性	38	39	41	39	41		
按地區劃分的僱員百分比							
亞洲	71	70	70	72	74		
歐洲、中東和非洲地區 (「EMEA」)	15	16	16	16	15	%	GRI 2-7, B1.1
美洲	14	14	14	12	11		
按年齡劃分的僱員百分比							
30歲以下	21	21	22	21	28		
30–50歲	64	67	67	66	63	%	GRI 405-1, B1.1
50歲以上	15	12	11	13	9		

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按合同類型劃分的僱員百分比							
全職	99.4	99.4	99.6	99.5			
男性：女性	61:39	61:39	59:41	61:39	資料 不足	%	GRI 2-7, B1.1
亞洲：EMEA：美洲	69:16:15	71:15:14	68:17:15	71:16:13			
兼職	0.6	0.6	0.4	0.5			
男性：女性	58:42	56:44	54:46	45:55	資料 不足	%	GRI 2-7, B1.1
亞洲：EMEA：美洲	6:85:9	7:82:11	3:79:18	9:78:13			
按僱員類別劃分的僱員百分比							
生產人員	55	59	60	63	64		
技術人員和其他營運及 行政支援	27	26	25	23	22	%	B1.1
個人供獻者/主管	14	12	12	11	11		
管理人員	4	3	3	3	3		
按性別劃分的管理人員百分比 ⁴¹							
男性	80	80	81	81	81	%	GRI 405-1
女性	20	20	19	19	19		

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按性別劃分的高級管理人員 百分比 ⁴²							
男性	87	87					
女性	13	13	資料 不足	資料 不足	資料 不足	%	
性別薪酬差距（女性基本工資和報酬與 男性的比率） ⁴³							
按員工類別							
生產人員	82:100	83:100	83:100				
技術人員和其他營運及行政支援	75:100	74:100	69:100	資料 不足	資料 不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	79:100	77:100	78:100				
管理人員	89:100	71:100	85:100				
按地區							
亞洲	65:100	62:100	65:100				
EMEA	46:100	43:100	41:100	資料 不足	資料 不足	%	GRI 405-2
美洲	67:100	67:100	64:100				
全球	61:100	58:100	58:100				

關鍵績效指標

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
性別薪酬差距 (女性基本工資和報酬與男性的比率)，按重要地點的員工類別劃分 ^{43, 44}							
中國沙井和江門							
生產人員	101:100	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	92:100	91:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	84:100	83:100					
管理人員	91:100	87:100					
塞爾維亞尼什(Niš)							
生產人員	101:100	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	90:100	90:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	82:100	81:100					
管理人員	93:100	89:100					

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)							
生產人員	100:100	100:100					
技術人員和其他營運及行政支援	82:100	81:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	83:100	85:100					
管理人員	91:100	84:100					
香港特別行政區							
技術人員和其他營運及行政支援	93:100	94:100					
個人供獻者/主管	98:100	98:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
管理人員	92:100	92:100					
歧視指控個案總數 ⁴⁵							
已提出並在審查和調查中	1	2	0	0			
因實施補救計劃而結案	1	0	0	0	資料不足	數量	GRI 406-1
已撤銷	0	0	0	0			

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

40. 員工人數統計截至3月31日。於報告期或報告期之間，員工人數並無重大變動。臨時工或非僱員是指由第三方聘用、為本公司提供服務但非本公司正式員工的人員，其工作性質與員工相似。

41. 管理人員指職級為第六級或以上，並擁有經理職稱的員工。

42. 高級管理人員指職級為第四級或以上，並擁有總監職稱的員工。

43. 性別薪酬差距的公式=（女性員工平均基本工資/男性員工平均基本工資）x100%。

44. 重要地點被定義為各地區的最大製造工廠及香港特別行政區總部。

45. 通過我們的舉報熱線報告的個案。

關鍵績效指標

關鍵績效指標

員工 — 吸引和挽留人才

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
流失比率 ^{46, 47}	38.1	46.1	62.1	資料不足	資料不足	%	B1.2
按性別							
男性	42.8	50.6	71.7	資料不足	資料不足	%	B1.2
女性	30.7	39.0	48.5				
按地區							
亞洲	45.3	55.7	77.1				
EMEA	21.9	19.9	30.0	資料不足	資料不足	%	B1.2
美洲	23.7	32.6	37.8				
按年齡							
30歲以下	94.4	104.0	142.4				
30–50歲	28.4	36.3	49.1	資料不足	資料不足	%	B1.2
50歲以上	15.1	14.8	18.8				
按員工類別							
生產人員	62.0	74.3					
技術人員和其他營運及行政支援	14.3	11.9	資料不足	資料不足	資料不足	%	B1.2
個人供獻者/主管	11.8	13.9					
管理人員	9.6	11.2					
接受定期績效及職涯發展審核佔合資格員工總數的百分比 ⁴⁸	100	100	100	100	資料不足	%	GRI 404-3

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

46. 員工流失情況包括自願離職、被解僱、退休或在職期間去世。

47. 我們的流失比率的計算方法是，從公司離職的員工人數除以年初和年末相關類別的平均員工總數。我們按性別劃分的流失比率不包括臨時工。

48. 合資格員工包括技術人員和其他營運及行政支援、個人供獻者/主管和管理人員。生產人員的定期績效及職涯發展審核的流程取決於當地的做法，包括集體談判協議和當地的一般市場做法。

員工 — 培訓和發展

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
培訓總時數 ^{49, 51}	115,008	114,721	151,192	179,000	114,000	小時	GRI 404-1, B3.1
受訓員工百分比 ⁵¹	96.7	53.2 ⁵⁰	43.4	32.0	35.9	%	GRI 404-1, B3.1
按性別							
男性	95.2	55.0 ⁵⁰	44.7	32.4	資料不足	%	GRI 404-1, B3.1
女性	99.1	50.3 ⁵⁰	41.5	31.3	資料不足		
按員工類別							
生產人員	93.5	39.9 ⁵⁰	29.8	21.9	24.6		
技術人員和其他營運及行政支援	99.3	56.0	73.8	33.2	48.9	%	GRI 404-1, B3.1
個人供獻者/主管	100	97.9	33.0	65.4	56.2		
管理人員	100	100	100	100	100		
每位員工培訓平均時數 ⁵¹	3.7	3.4 ⁵⁰	4.3	4.7	2.9	小時	GRI 404-1, B3.2
按性別							
男性	3.8	3.4 ⁵⁰	4.9	5.5	資料不足	小時	GRI 404-1, B3.2
女性	3.5	2.8 ⁵⁰	3.2	3.4	資料不足		

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按員工類別							
生產人員	1.6	1.5	2.7	4.0	1.9	小時	GRI 404-1, B3.2
技術人員和其他營運及行政支援	4.0	3.6	7.9	4.0	3.7		
個人供獻者/主管	9.8	8.7	3.7	7.1	5.9		
管理人員	9.3	8.7	8.1	13.6	8.0		
按員工類別及特定培訓主題劃分的受訓員工百分比 ⁵¹							
生產人員							
環保	0.7	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
健康與安全	14.1						
所有其他員工 ⁵²							
環保	5.0					%	
健康與安全	29.4	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足		
多元化、公平和包容	9.3						
管治與監督	96.8						

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

49. 從24/25財政年度開始，我們納入了中國長春、成都、上海馬陸、煙台和鄭州營運地點的培訓數據。

50. 不包括向「其他員工」（生產人員）提供的道德小組培訓。

51. 不包括我們的學習管理系統未追蹤的在職培訓。

52. 所有其他員工指技術人員和其他營運及行政支援、個人供獻者/主管和管理人員。

關鍵績效指標

員工 — 溝通

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
兩年一次的僱員調查 (MARBLE Snapshot)回覆率 ⁵³	—	82	—	76	—	%	
兩年一次的僱員調查參與度指數 ⁵³	—	72	—	70	—	%	

53. 下一次的員工參與度調查（每兩年一次）將於 25/26 財政年度進行。

員工 — 勞工權益

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
發現或通過舉報熱線報告的童工個案	0	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	數量	
發現或通過舉報熱線報告的強迫勞動個案	0	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	數量	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

社區 — 社區參與

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
所有營運地點中，已執行當地社區參與、影響度評估及/或發展計劃的據點之百分比 ⁵⁴	100	100	100	100	資料不足	%	GRI 413-1

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

54. 我們在所有營運地點都實施了社區參與計劃，即JGenerations。

關鍵績效指標

關鍵績效指標

信任與透明度 — 企業管治

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
董事會							
執行董事	2	2	2	2	3	位	
非執行董事	9	10	9	9	8		
按性別劃分組織管治單位的成員百分比							
男性	64	67 ⁵⁵	64	73	73	%	GRI 405-1
女性	36	33 ⁵⁵	36	27	27		
按年齡劃分組織管治單位的成員百分比							
30歲以下	0	0	0	0	0	%	GRI 405-1
30–50歲	18	17 ⁵⁵	9	9	9		
50歲以上	82	83 ⁵⁵	91	91	91		
獨立董事會成員所佔百分比	55	58	55	55	55	%	

55. 因計算錯誤予以修改

信任與透明度 — 道德

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
已評估與財務報告、營運效率和成效及合規相關風險的實體 ⁵⁶	21	23 ⁵⁶	資料不足	資料不足	資料不足	數量	GRI 205-1
按員工總數的百分比	70	79				%	
已接受反貪污培訓的員工總數	27,963	25,785	5,990	1,389	資料不足	位	GRI 205-2
已接受反貪污培訓的員工百分比 ⁵⁷	89.7	75.6	16.8	3.6	資料不足	%	GRI 205-2
按員工風險類別及培訓實施方式							
高風險員工 ⁵⁸ (不包括經理) 線上培訓	100	34.0	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 205-2
經理 線上培訓	97.6	7.2					
所有其他員工 線上培訓	97.4	26.1					
小組培訓	87.2	88.4					
按員工類別							
生產人員	85.0	0.7 ⁵⁹	0.1	0.2	資料不足	%	GRI 205-2
技術人員和其他營運及行政支援	96.2	7.2 ⁵⁹	42.4	2.4			
個人供獻者/主管	93.4	17.6 ⁵⁹	27.9	16.7			
管理人員	97.6	7.2 ⁵⁹	100	36.1			

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按地區							
亞洲	88.0	4.5 ⁵⁹	14.2	3.6			
EMEA	95.8	4.3 ⁵⁹	28.3	3.1	資料 不足	%	GRI 205-2
美洲	92.1	6.0 ⁵⁹	17.3	4.5			
已接受反貪污培訓的員工百分比（兩年 培訓週期）	91.0	21.9 ⁵⁹	18.1	資料 不足	資料 不足		
管治機構成員已了解組織的反貪污政策 和程序並已接受培訓的總數和百分比 ⁵⁷							
董事會							
執行董事	2 (100)	0 (0)	2 (100)				
非執行董事	9 (100)	8 (80) ⁶⁰	9 (100)	資料 不足	資料 不足	位(%)	GRI 205-2
執行委員會（不包括執行董事）	7 (100)	0 (0)	7 (100)				
舉報率 ⁶¹	1.2	0.7 ⁶¹	資料 不足	資料 不足	資料 不足	每1,000 名員工的 舉報次數	

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
已證實的貪污事件	3	7	資料 不足				
員工因貪污而辭任、被解僱或紀律處 分的事件	3	7	3	資料 不足	資料 不足	數量	GRI 205-3
供應商因貪污相關違法行為而被終止 合約或不被續約的事件	0	6	資料 不足				
有關貪污行為的法律案件							
向德昌電機起訴	0	0	0	0	0	數量	GRI 205-3
向員工起訴	1	0	1	0	0		
已結案的訴訟案件	1 ⁶²	0	0	0	0	數量	GRI 205-3、 B7.1

- 資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。
56. 內部審核部門審查和測試各種營運和活動監控措施（包括納入的商務行為和反貪污監控措施），以及評估這些監控措施的充分性、有效性和合規程度，從而應對貪污風險。我們還制定了自上而下的風險評估，涵蓋了集團100%的營運。我們將指標名稱修改為按實體而非營運地點進行計算，故23/24財政年度披露數據更新為23個實體，而非12個營運地點。
57. 我們的道德培訓計劃每兩年開展一次。
58. 高風險員工（不包括經理）包括：1）人力資源部門下的所有員工（除環境、健康與安全團隊、經銷與傳訊人員及專案經理外）；2）供應鏈服務部門下的所有員工（除專案經理外）；3）職稱中包含「採購」、「銷售」、「關鍵客戶經理」或「業務發展」的所有其他員工。
59. 不包括為生產人員提供的小組培訓。
60. 因計算錯誤予以修改。
61. 舉報率=舉報次數／（員工人數／1,000）。舉報包括透過舉報熱線提交的個案、直接向管理層或內部審核部門作出的舉報，或由管理層或內部審核部門發現的個案。23/24財政年度的數據已進行修訂，以包含全年數據。
62. 指16/17財政年度發生的一名前僱員被香港廉政公署（ICAC）指控隱瞞利益衝突的案件。德昌電機早前曾向廉政公署報告事件，並全力協助調查。法院案件已審結，涉事人被判入獄4.5年。

信任與透明度 — 合規

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
法律法規的重大違規事件	0	0	0	0	資料不足	個案	GRI 2-27
與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	0	0	0	0	資料不足	百萬美元	TR-AP-520a.1
與反競爭行為、反壟斷和壟斷行為相關的法律和監管行動	0	0	0	0	資料不足	個案	GRI 206-1

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

信任與透明度 — 數據保護

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
獲得TISAX認證的實體	8	3	0	0	0	數量	
按員工總數的百分比	58	2	0	0	0	%	

信任與透明度 — 供應鏈

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
按地區劃分的供應商百分比 ⁶³							
亞洲	42	40	40	42	42		
EMEA	36	40	40	37	37	%	B5.1
美洲	22	20	20	21	21		
在本地供應商上的支出比例 ⁶⁴							
亞洲	90	85	84	95			
EMEA	88	88	88	83	資料不足	%	GRI 204-1
美洲	81	83	84	85			
按地區劃分，說明組織已與供應商溝通反貪污政策及程序或已確認我們的供應商守則之總數及百分比 ⁶⁵							
亞洲	975 (89)	831 (74)	721 (69)	673 (59)			
EMEA	323 (59)	295 (56)	303 (39)	270 (43)			
美洲	506 (100)	535 (77)	387 (81)	495 (95)	資料不足	家(%)	GRI 205-2
合計	1,804 (84)	1,661 (71)	1,411 (61)	1,438 (63)			

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
已進行環境影響評估之供應商數量 ⁶⁶	366	291	289	200	資料 不足	家	GRI 308-2, B5.2
已進行社會影響評估之供應商數量 ⁶⁶	366	291	289	200	資料 不足	家	GRI 414-2, B5.2
可取得衝突礦產相關資訊的供應商百分比 ⁶⁷	95	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	%	
按地區劃分的已進行實地審核 之供應商數量 ⁶⁸							
亞洲	2						
EMEA	3	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	家	
美洲	7						
合計	12						
供應商可再生電力使用量（按支出計算） ⁶⁹	11	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	%	
在去年的社會評估中排名最後10%的 供應商							
已改善 ⁷⁰	13	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	家	
淘汰 ⁷⁰	2						

關鍵績效指標

項目	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB
於過往年度在環境評估中排名最後 10%的供應商							
已改善 ⁷⁰ 淘汰 ⁷⁰	13 1	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	家	
在所有營運地接受過可持續採購培訓 的目標員工百分比 ⁷¹	90	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	%	
目標員工接受供應鏈可持續發展培訓 的時數 ⁷¹	235	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	小時	
供應商接受可持續發展培訓的時數	69	資料 不足	資料 不足	資料 不足	資料 不足	小時	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

63. 數據統計截至12月31日。24/25財政年度的計算中已新增來自長春、成都、上海馬陸及南京的數據。然而，由於資源有限且需人手收集，報告時尚未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。
64. 數據截至12月31日記錄。在本地供應商上的支出比例的計算方法是按地區劃分的供應商數量除以該地區的供應商總數。24/25財政年度的計算中已新增來自長春、成都、上海馬陸及南京的數據。然而，由於資源有限且需人手收集，報告時尚未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。
65. 數據截至12月31日記錄。24/25財政年度新增了來自無錫、南京、北京、加拿大及南韓的數據。然而，由於資源有限且需手動收集，未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。
66. 指受邀完成我們供應商ESG評估的供應商數量。
67. 指供應商完成《衝突礦產報告範本》(CMRT)的比率。
68. 供應商可持續發展實地審核計劃於24/25財政年度開始。
69. 計算公式=參與ESG評估且使用可再生電力的供應商之採購支出×其可再生電力使用比例/全球關鍵供應商的總採購支出×100%。我們的目標是到2050年，所有直接物料支出皆來自使用100%可再生電力的關鍵供應商。關鍵供應商是指符合我們可持續採購指南中ESG評估範圍的供應商（基於商品的可持續發展優先級及支出水平釐定）。
70. 「改善」是指在去年評估中排名最後10%的供應商，在今年的評估中不再屬於該類別。「淘汰」是指因任何原因終止與供應商的關係。
71. 目標員工指的是全球各地需完成可持續採購培訓的供應鏈員工。

附錄一：可持續發展目標

德昌電機採納聯合國可持續發展目標(「SDG」)作為釐定我們可持續發展策略的框架。

2015年，聯合國採納17項可持續發展目標，以保護地球及確保所有人的繁榮。我們審視了德昌電機的業務策略與SDG的一致性，並考慮我們目前活動和業務範圍的實際和潛在影響（包括正面和負面）。我們還評估其中哪些目標對我們的持份者在與德昌電機的互動中至為重要。這構成了我們確定優先次序的基礎。

核心可持續發展目標

我們優先考慮了三個我們相信可以發揮最大影響力的核心SDG。這些目標與我們的產品、員工和生產策略有密切關係。我們的核心SDG是：

- SDG 8：體面工作和經濟增長
- SDG 9：產業、創新和基礎設施
- SDG 12：負責任消費和生產

支援性可持續發展目標

我們亦確定五個支援性SDG，進一步針對我們的活動。實現這些目標的努力也將有助於我們核心SDG的成功。這些支援性SDG是：

- SDG 3：良好健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 11：可持續城市和社區
- SDG 13：氣候行動
- SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

我們沒有報告其他九個可持續發展目標的進展情況。儘管為此等目標作出努力可能有助於我們在核心SDG和支援性SDG方面取得成功，但它們並沒有為我們在全球層面上產生影響方面提供同樣的機會。

策略和目標

社會影響力及可持續發展委員會為業務制定可持續發展策略時，以聯合國可持續發展目標作考慮。以可持續發展目標為基礎的績效目標已經成為確定合資格個人及包括執行管理團隊年度獎勵薪酬的一個元素。

核心和支援性SDG所設定與德昌電機目前的活動和業務範圍最相關的具體目標，以及我們的相關策略載於下文。

核心可持續發展目標



SDG 8
體面工作
和經濟增長

我們已確定，通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量，與SDG 8的目標之間存在顯著的一致性。我們人才策略的核心是承諾激勵我們的員工成長、以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.2通過多元化營運、技術升級和創新，實現更高水平的經濟生產力	我們正引進先進的製造技術在設計上提高生產水平和可持續性。	產品
8.4到2030年，逐步改善全球消費和生產的資源使用效率，努力使經濟增長和環境退化脫鉤	通過與客戶合作，我們正在通過設計加強低碳和可持續產品的開發。 作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供高效節能產品，有助實現電氣化、減少排放量、改善燃油消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。 我們認為實現這一目標的最佳方法之一是使用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法來做出適當的業務決策，確定優先順序並評估在整個產品生命週期中創造附加值的機會。我們的目標是開發具有優化的一流LCA/PCF的所有新產品。	產品

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.5到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬	我們鼓勵員工成長，在他們所做的工作中找到成就感和意義。 我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，並提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。 我們的業務因員工及其想法的多樣性而蓬勃發展。我們的多元化、公平和包容(「DE&I」)政策闡明我們對發展多元化員工隊伍和包容性文化的承諾。我們的員工有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇，無論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族或膚色、國籍、退伍軍人身份、宗教、性別或性取向如何。我們的全球DE&I委員會負責我們的DE&I藍圖。 我們的招聘過程是公平和不帶有任何歧視性成份。我們根據崗位和經驗以具有競爭力和公平的水準招聘，無論性別如何，我們保持全球薪酬結構，以確保在我們營運所在的每個市場中都具有競爭力的薪酬水準和福利。對於入門級職位，薪酬和福利符合或超過就業國家或地區的最低法定限制。	員工
8.6大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例	在中國、印度和墨西哥，德昌電機技術學院(「JETC」)幫助貧困青年，讓他們能夠以工程學為未來發展的事業，在畢業後投身集團。JETC在為期三年的課程中提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似的計劃，與當地一所科技學校攜手合作。德昌電機還與學校和大學合作，支援提供優質技術和職業教育。我們為青年人提供實習和學徒機會作為就業途徑。	社區

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.7立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年終止一切形式的童工	我們致力杜絕使用童工和消除一切形式的強迫或強制勞動。我們在旗下廠房採取實際措施來防止以上情況發生，並將這項要求加入我們與供應商的合作關係內。	員工、信任與透明度
8.8保護勞工權益，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境	我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，提供安全可靠的工作環境，尊重每個人的尊嚴，並將此要求納入我們與供應商的關係中。 我們將員工安全融入我們的營運模式中，並要求每個德昌電機廠房都遵守我們的健康與安全標準。	員工、信任與透明度

核心可持續發展目標



SDG 9
產業、創新
和基礎設施

德昌電機產品和製造策略的核心元素與SDG 9的目標有密切關係。

我們投資創新，為客戶問題提供獨特的驅動解決方案。我們的製造策略包括加強區域內的履行能力。我們正在位於亞洲、中東、歐洲、北美洲和南美洲的廠房引進先進的資源和節能製造技術，並將內部和外部供應鏈本地化。

SDG 9設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
9.4到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程	我們在旗下廠房引進先進的資源和節能製造技術。還實施綠色工廠檢查清單舉措，協助管理層採取結構化方針來識別改善環境績效的機會。清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效率、節約用水、節約物料使用和回收利用以及減少廢棄物。 我們100%的製造工廠通過了ISO 14001認證，53%的實體在能耗方面通過了ISO 50001認證。 在24/25財政年度，我們使用83%的可再生能源，比去年增長了53%。	環境

SDG 9設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
9.5在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力	我們創新及創造技術的能力為我們的客戶問題提供獨特的解決方案。我們為旗下工廠引入先進的資源和節能製造技術，包括發展中國家的廠房。	產品
9.7支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多元化，增加商品附加值	我們正制定集團的經營版圖，務求縮短與客戶之間的距離，在多個發展中國家的工廠提升實力，並支持供應鏈本地化。	產品

核心可持續發展目標

	SDG 12 負責任消費和生產	支持負責任消費是我們產品策略的關鍵驅動因素之一。我們正在抓緊機會以極具吸引力的價格提供輕量、高功率密度的驅動解決方案。我們許多的產品直接針對減少排放和提高能源效率。在我們的廠房，我們力求最大限度地減少生產過程中的浪費並防止對環境造成傷害。
--	---------------------------	---

SDG 12設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
12.2到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用	作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供具吸引力價格的產品來實現電氣化，減少排放、提高能源效益改善燃料消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們正在探索增加對循環經濟的參與度的方法。	產品
	我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和提高能源效率。	環境
12.4根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響	我們設計環保的產品及生產流程。我們部分的產品可以完全替代內燃機的能量，而其他產品則可以減少發動機排放有害物質。	產品
	我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和監控營運地的排放，確保100%合規並考慮減少或消除的優先次序。	環境

SDG 12設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
12.5到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生	我們通過設計使用壽命更長的產品來減少客戶產生的廢料。 我們設定了持續改進目標，以減少和回收我們自己生產過程中的廢棄物，在經濟或技術上可行的情況下重複使用物料，並以其他方式出售它們進行回收。	產品 環境
12.6採用可持續的做法，並將可持續發展信息納入各自報告週期	我們通過定期管理層報告監察我們的可持續發展績效，並發佈年度可持續發展報告、在德昌電機網頁上披露信息，與多家評級機構如CDP和EcoVadis等合作並披露績效。	信任與透明度

支援性可持續發展目標

	SDG 3 良好健康與福祉	致力實現良好健康與福祉有助於我們實現核心SDG。我們保障最終使用者的健康，在醫療領域以及主動和被動汽車安全功能方面的動力相關創新支持我們努力實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」中的某些創新相關目標。我們對工作場所健康與安全風險的管理額外專注為所有工人提供安全可靠的工作環境，以實現保障員工福祉，與SDG 8「體面工作和經濟增長」的目標一致。
--	-------------------------	---

SDG 3設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
3.4通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少	我們設計及提供創新的技術方案，以改善患者的福祉和尋求更準確的臨床結果。	產品
3.6全球公路交通事故造成的死亡人數減半	我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。	產品
3.9大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數	我們確保我們的產品不含有害化學物質。 我們撥出所需的資源來保障員工的健康與安全，不受危險化學品和工序影響及防止污染。	產品 員工

支援性可持續發展目標



SDG 4
優質教育

我們對科學、技術、工程和數學(「STEM」)科目的優質教育的支持，使我們更加注重創造體面工作和經濟增長，正如SDG 8所要求的那樣。我們尋求為青年提供一個獲得技術和職業技能的途徑，以選擇工程作為職業。

SDG 4設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
4.3確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育	在中國和墨西哥開設的JETC，透過開辦三年期全日制寄宿計劃，幫助當地的貧困青少年，提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似教育概念，與當地一所科技學校攜手合作。	社區
4.4大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人	我們亦與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。集團的小小工程師計劃鼓勵孩子們對STEM科目產生興趣，並讓所有員工能參與社區的教育外展。	
	我們為青年提供實習和學徒機會，作為就業途徑。	

支援性可持續發展目標



SDG 11
可持續
城市和社區

我們為實現更潔淨的交通運輸和更可持續的住宅和建築作出的努力為我們實現SDG 12「負責任消費和生產」目標增添了額外的重點，就是盡我們的努力將工廠對環境的影響降至最低。

SDG 11設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
11.6減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢棄物管理等	我們的產品能讓混合動力和純電動車完全取代傳統內燃機汽車或減少內燃機排放，實現更潔淨的交通運輸。我們為更具可持續發展的住宅和建築物，提供廣泛解決方案，包括暖氣和通風、自動窗及智能電錶應用。	產品
	我們致力降低造福社會產品的成本，以使這些科技得到更廣泛的採用。我們鼓勵客戶轉用在製造過程中使用更少物料、壽命更長的產品，從而減少浪費。	產品
	我們盡量減少工廠對環境的影響，包括空氣質素和廢料的減幅和廢棄物管理。	環境

支援性可持續發展目標



SDG 13
氣候行動

我們致力開發減少排放和能源消耗的創新產品，直接支持我們實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」和SDG 12「負責任消費和生產」設定的目標。我們的製造策略亦支持這些目標，尋求減少在營運中產生的碳排放。

SDG 13設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.2將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和規劃	我們針對範圍一、二和三排放設定基於科學的目標、增加可再生能源的使用並提高能源效率，從而將氣候變化舉措納入我們的政策中。我們使用產品碳足跡和生命週期評估方法以創新可持續產品。我們亦進行供應商可持續發展評估及審核，實現零廢堆填、降低取水強度並在員工中培養可持續發展文化。我們的可持續發展報告符合全球標準，並持續創新，開發有助於地球可持續發展的產品。	產品、環境、信任與透明度
13.3加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	我們用於汽車行業的高精度部件在混合動力和純電動汽車中執行關鍵任務功能。 我們為數百種工業、專業和消費者產品及應用提供降低電力消耗的解決方案。我們還可以完全替換許多室外應用和移動的內燃機。	產品

附錄一：可持續發展目標

支援性可持續發展目標



SDG 17
促進目標實現的夥伴關係

我們為實現目標而建立的夥伴關係鞏固了我們在所有核心SDG和支援性SDG上的努力。我們是複雜網絡的一部分，與我們的客戶、供應商、員工以及我們營運所在的政府和社區合作，以實現可持續發展目標。

SDG 17設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
17.7以優惠條件，包括彼此商定的減讓和特惠條件，促進發展中國家開發以及向其轉讓、傳播和推廣環境友好型的技術	我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的方案為客戶解決問題，這包括在發展中國家的客戶。 我們為旗下工廠（包括發展中國家的廠房）引入先進的資源和節能製造技術。	產品 環境
17.9加強國際社會對在發展中國家開展高效的、有針對性的能力建設活動的支持力度，以支持各國落實各項可持續發展目標的國家計劃	我們正在逐步擴大我們的營運足跡，在22個國家設有工廠，其中包括九個發展中國家。所有德昌電機工廠都必須按照我們的環境、健康與安全管理、人權和勞工權益保護以及企業管治標準營運。	產品、環境、員工、信任與透明度
17.11大幅增加發展中國家的出口	我們在多個發展中國家設有工廠，對阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞和土耳其的出口作出貢獻。	產品
17.16加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攸關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標	德昌電機積極與世界各地的客戶、員工、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，範圍包括負責任消費和生產、氣候行動、可持續城市和社區、良好健康與福祉，以及優質教育。 我們的員工定期組織社區外展活動，積極參與和支持我們設有營運的當地社區。 我們在這全球夥伴關係中的位置展示在我們的目標宣言和承諾。	環境、員工、社區、信任與透明度 簡介

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告守則》

強制披露規定

規定	章節/附註	頁數
管治結構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	信任與透明度 — 企業管治 99-108頁
匯報原則	重要性： 環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化： 有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性： 發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	重要性：信任與透明度 — 企業管治 量化：環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標、關於本報告 42-52,125-153, 197頁 一致性：披露統計方法或關鍵績效指標沒有重大變化。關鍵績效指標計算中的例外情況已在「關鍵績效指標」一節中的註腳說明。
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告 197頁

主題領域、方面、一般披露和關鍵績效指標

A. 環境

層面A1：排放物		章節/附註	頁數
一般披露	有關有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境	38-59頁
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境－能源及氣候、排放、關鍵績效指標	42-52,59,125-153頁
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	環境－能源及氣候、關鍵績效指標	42-52,125-153頁
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	環境－廢棄物、關鍵績效指標	53-55,125-153頁
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	環境－廢棄物、關鍵績效指標	53-55,125-153頁
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－能源及氣候	42-52頁
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－廢棄物	53-55頁
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境	38-59頁
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	環境－能源及氣候、關鍵績效指標	42-52,125-153頁
		註：能源消耗以千兆焦耳為單位。	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	環境－水資源、關鍵績效指標	56-58,125-153頁

層面A2：資源使用

關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－能源及氣候	42-52頁
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－水資源	56-58頁
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝物料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	關鍵績效指標 註：我們披露的包裝物料的總支出，而非製成品包裝物料的重量。	125-153頁

層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境	38-59頁
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境	38-59頁

層面A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境－能源及氣候	42-52頁
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	評估進行中	

B. 社會－僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭		章節/附註	頁數
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工	60-87頁
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標	125-153頁
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標	125-153頁
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工－健康與安全	63-75頁
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	員工－健康與安全、關鍵績效指標	63-75,125-153頁
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標	125-153頁
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工－健康與安全	63-75頁
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工－培訓與發展	80-81頁
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標	125-153頁
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標	125-153頁

層面B4：勞動標準

一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工－勞工權益、信任與透明度－道德	85-87,109-115頁
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		

B. 社會－營運常規

層面B5：供應鏈管理		章節/附註	頁數
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	信任與透明度－供應鏈	119-124頁
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標 註：我們使用各地理區域中供應商百分比作為指標，以更準確地展示供應商分佈	125-153頁
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度－供應鏈、關鍵績效指標	119-124,125-153頁
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度－供應鏈	119-124頁
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度－供應鏈	119-124頁

層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品 — 產品質量及產品安全	31-34頁
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	關鍵績效指標	125-153頁
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品 — 產品質量及產品安全、關鍵績效指標	31-34,125-153頁
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	信任與透明度 — 企業管治、合規	99-108,116頁
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品 — 產品質量及產品安全	31-34頁
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 數據保護	117-118頁
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	信任與透明度 — 企業管治、道德、合規	99-116頁
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標	第109-115、125-153頁
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 道德	109 – 115頁
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。		

B. 社會 — 社區

層面B8：社區投資		章節/附註	頁數
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區	88-95頁
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範圍。		
關鍵績效指標B8.2	在專注範圍所動用資源。		

附錄三：GRI標準

使用說明	德昌電機依據全球報告倡議(「GRI」)標準，報告了2024年4月1日至2025年3月31日期間GRI報告標準內容索引中引用的信息。
所使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
該組織及其報告實踐			
GRI 2：一般披露2021	2-1	組織詳情	2024/25年度年報：綜合財務報表 2024/25年度年報103-209頁
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告、2024/25年度年報：綜合財務報表 197頁；2024/25年度年報103-209頁
	2-3	報告期間、週期和聯絡資料	關於本報告 197頁
	2-4	資訊重編	已修訂數據，以糾正錯誤： 22/23財政年度及23/24財政年度的其他不可再生能源消耗量 22/23財政年度及23/24財政年度通過ISO 50001認證的製造工廠百分比 23/24財政年度通過ISO 45001認證的製造工廠百分比 23/24財政年度按性別及年齡組別劃分的組織管治單位的成員

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
該組織及其報告實踐			
GRI 2：一般披露2021	2-5	外部保證／確信	23/24財政年度已了解組織的反貪污政策和程序並接受培訓的董事會（非執行董事）總人數和百分比 23/24財政年度的舉報率 數據已進行修訂，以對先前未提供的數據進行補充： - 範圍一：22/23財政年度及23/24財政年度的製冷劑 計算方法的變動所引起的更新： 21/22財政年度由於採取減量措施而直接減少的碳排放量（範圍一及範圍二市場基礎） 23/24財政年度已評估與財務報告、營運效率和成效及合規相關風險的實體 受修訂影響的後續數據已進行調整，以對正確的數據作出反映。詳情請參閱關鍵績效指標表格附註。
			195頁

附錄三：GRI標準

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
活動和工人			
GRI 2：一般披露2021	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	在世界各地經營的德昌電機、我們的業務、產品、信任與透明度 — 供應鏈6-9,20-37，119-124頁
	2-7	員工	員工、關鍵績效指標60-87，125-153頁
	關鍵績效指標		
	2-8	非員工的工人	註：臨時工（或非員工）是非員工的工人，受第三方僱用為我們公司提供服務的工人，其運作方式與員工非常相似。我們的全球和區域員工人數分析中包括員工和臨時工人數，其中還包括按年齡和性別劃分的細分。但是，人員流動數據僅包括員工。125-153頁
管治			
GRI 2：一般披露2021	2-9	管治結構和組成	2024/25年度年報：企業管治報告、信任與透明度 — 企業管治2024/25年度年報76-89頁，99-108頁
	2-10	最高管治機構的提名和選擇	2024/25年度年報：企業管治報告2024/25年度年報76-89頁
	2-11	最高管治機構主席	2024/25年度年報：企業管治報告
	2-12	最高管治機構在監督管理影響方面的作用	信任與透明度 — 企業管治99-108頁
	2-13	管理影響的責任下放	信任與透明度 — 企業管治99-108頁
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的角色	信任與透明度 — 企業管治99-108頁

附錄三：GRI標準

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
管治			
	2-15	利益衝突	2024/25年度年報：企業管治報告2024/25年度年報76-89頁
	2-16	關鍵問題的溝通	信任與透明度 — 企業管治99-108頁
	2-17	最高管治機構的集體知識	2024/25年度年報董事及高級管理人員簡介、信任與透明度 — 企業管治2024/25年度年報212-215頁；99-108頁
	2-18	最高管治機構績效評價	2024/25年度年報：企業管治報告2024/25年度年報76-89頁
	2-19	薪酬政策	
	2-20	確定薪酬的流程	
	2-21	年度總薪酬比例	目前不披露
策略、政策和實踐			
GRI 2：一般披露2021	2-22	可持續發展策略聲明	主席及行政總裁致辭、我們的可持續發展策略10-11,14頁
	2-23	政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標20-124，154-162頁
	2-24	嵌入政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標、2024/25年度年報：企業管治報告20-124,154-162頁；2024/25年報76-89頁
	2-25	補救負面影響的流程	信任與透明度 — 企業管治、道德99-115頁

附錄三：GRI標準

GRI標準	披露	章節/附註	頁數	
一般披露				
策略、政策和實踐				
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	信任與透明度 — 道德	109-115頁
	2-27	遵守法律法規	信任與透明度 — 合規、關鍵績效指標	116,125-153頁
	2-28	會員協會	目前不披露	
持份者參與				
GRI 2：一般披露2021	2-29	持份者參與的方法	信任與透明度 — 企業管治	99-108頁
	2-30	集體談判協議	員工 — 勞工權益	85-87頁
重大議題				
GRI 3：重大議題2021	3-1	識別重大議題的過程	信任與透明度 — 企業管治	99-108頁
	3-2	重大議題列表		
能源及氣候				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	環境	38-59頁
GRI 302：能源 — 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 註：我們沒有製冷耗能，亦沒有消耗通過加熱、冷卻或蒸汽出售的能源。	42-52，125-153頁
	302-2	組織外部的能源消耗量	由於組織外部的能源消耗量極少，目前不披露。	
	302-3	能源密集度	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標	42-52，125-153頁
	302-4	減少能源消耗		

附錄三：GRI標準

GRI標準	披露		章節/附註	頁數
一般披露				
能源及氣候				
GRI 305：排放－2016	302-5	降低產品和服務的能源需求	產品	20-37頁
	305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	環境－能源及氣候、關鍵績效指標	42-52,125-153頁
	305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放		
	305-3	其它間接（範圍三）溫室氣體排放		
	305-4	溫室氣體排放密集度	關鍵績效指標	125-153頁
	305-5	溫室氣體排放減量	環境－能源及氣候、關鍵績效指標	42-52，125-153頁
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	關鍵績效指標	125-153頁
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	環境－排放、關鍵績效指標	59, 125-153頁
廢棄物				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針		
GRI 306：廢棄物－2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關之顯著影響	環境－廢棄物	53-55頁
	306-2	廢棄物相關顯著影響之管理		
	306-3	廢棄物的產生		
	306-4	廢棄物的處置移轉	環境－廢棄物、關鍵績效指標	53-55，125-153頁
	306-5	廢棄物的直接處置		

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
水資源			
GRI 3：重大議題2021 GRI 303：水和污水2018	3-3	重大議題的管理方針	56-58頁
	303-1	與水作為共用資源的相互影響	
	303-2	管理水排放相關影響	
	303-3	取水	125-153頁
	303-4	排水	
	303-5	耗水	
排放			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	59頁
可持續產品			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	26-29頁
產品碳足跡			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	30頁
產品質量			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	31-34頁
產品安全			
GRI 416：顧客健康與安全—2016	3-3	重大議題的管理方針	31-34頁
	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全的影響	31-34頁
	416-2	違反有關產品與服務的健康與安全法規之事件	31-34,125-153頁

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
物料管理及使用			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	35-37頁
健康與安全			
GRI 3：重大議題2021 GRI 403：職業安全衛生—2018	3-3	重大議題的管理方針	63-75頁
	403-1	職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	
	403-3	職業健康服務	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	
	403-6	促進員工健康	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的影響	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	
	403-9	職業受傷	
	403-10	職業病	63-75,125-153頁

GRI標準	披露	章節/附註		頁數
一般披露				
吸引和挽留人才				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	員工－吸引和挽留人才	76-79頁
GRI 202：市場地位－2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	註：德昌電機總會至少支付最低工資予入門級職位員工，我們將其定義為非熟練入門級操作人員。我們在每個當地市場支付有競爭力的工資，以吸引和留住有能力的員工，我們總會向男性和女性工人支付相同的入門工資。	
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	註：我們前180名管理層員工中有90%是當地員工。當地員工被定義為持有當地國籍、永久居留權或工作權（諸如基於歐盟/歐洲經濟區公民身份）的員工。大多數非本地管理層員工在我們的公司或區域總部擔任全球或區域職位。在我們重要的非公司/地區總部所在地，幾乎所有的管理層成員都是當地國民或永久居民。	
培訓與發展				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	員工－培訓與發展	80-81頁
GRI 404：訓練與教育－2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	關鍵績效指標	125-153頁
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工－培訓與發展	80-81頁
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	關鍵績效指標	125-153頁

GRI標準	披露	章節/附註	頁數	
一般披露				
多元化、公平和包容				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	員工－多元化、公平和包容	82-83頁
GRI 405：員工多元化與平等機會－2016	405-1	治理單位與員工的多元化	員工－多元化、公平和包容、關鍵績效指標	82-83,125-153頁
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	關鍵績效指標	125-153頁
GRI 406：不歧視－2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	關鍵績效指標	125-153頁
溝通				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	員工－溝通	84頁
勞工權益				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	員工－勞工權益	85-87頁
社區參與				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	社區	88-95頁
GRI 413：當地社區－2016	413-1	經當地社區溝通、影響評估和發展計劃的營運活動	社區、關鍵績效指標	88-95,125-153頁
企業管治				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	信任與透明度－企業管治	99-108頁
道德				
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	信任與透明度－道德	109-115頁

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
道德			
GRI 205：反貪污－2016	205-1	已進行貪污風險評估的營運據點	信任與透明度－道德、關鍵績效指標 109-115, 125-153頁
	205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及訓練	
	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	
GRI 206：反競爭行為2016	206-1	涉及反競爭行為、反信任和壟斷行為的法律行動	
合規			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	信任與透明度－合規 116頁
數據保護			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	信任與透明度－數據保護 117-118頁
供應鏈			
GRI 3：重大議題2021	3-3	重大議題的管理方針	信任與透明度－供應鏈 119-124頁
GRI 204：採購實務－2016	204-1	在本地供應商上的支出比例	關鍵績效指標 註：服務支出不包括在計算之內，因它在我們主要商務活動的範圍之外。 125-153頁

GRI標準	披露	章節/附註	頁數
一般披露			
供應鏈			
GRI 308：供應商環境評估－2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	註：如果新供應商向我們提供就ESG至關重要的商品，或如果在客戶要求ESG供應商評估的情況下，或就其他業務因素須作考慮，新供應商須通過第三方ESG問卷評估程序。
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	信任與透明度－供應鏈、關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的供應鏈中有任何負面的環境影響。被評估的供應商在評估中得分低，不一定表示對環境有負面影響。供應商在ESG評估中的表現可以在供應鏈章節及關鍵績效指標中找到。 119-124, 125-153頁
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	註：如果新供應商向我們提供就ESG至關重要的商品，或如果在客戶要求ESG供應商評估的情況下，或就其他業務因素須作考慮，新供應商須通過第三方ESG問卷評估程序。
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	信任與透明度－供應鏈、關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的供應鏈中有任何負面的社會影響。被評估的供應商在評估中得分低，不一定表示對社會有負面影響。供應商在ESG評估中的表現可以在供應鏈章節及關鍵績效指標中找到。 119-124, 125-153頁

附錄四：SASB標準

汽車部件(TR-AP)/工業機械及貨物(TR-IG)

SASB 編碼	會計指標	章節/附註	頁數
能源管理			
TR-AP-130a, RT-IG-130a.1	總能源耗用量	關鍵績效指標	125-153頁
	電網電力使用百分比		
	可再生能源使用百分比		
廢棄物管理			
TR-AP-150a.1	製造所產生的廢棄物總量	關鍵績效指標	125-153頁
	有害廢棄物百分比		
	回收百分比		
產品安全			
TR-AP-250a.1	產品召回次數、產品召回總數量	關鍵績效指標	125-153頁
燃油效率設計			
TR-AP-410a.1	來自旨在提高燃油效率和/或減少排放的產品的收入	關鍵績效指標	125-153頁
材料採購			
TR-AP-440a.1, RT-IG – 440a.1	與關鍵材料使用相關的風險管理說明	產品 – 物料管理及使用	35-37頁
再製造設計及服務			
RT-IG-440b.1	再製造產品和再製造服務收入	不適用，因為我們並無提供再製造產品或服務	
材料效率			
TR-AP-440b.1	所售產品中可回收的百分比	目前不披露	
TR-AP-440b.2	來自回收或再製造內容的輸入材料的百分比		

SASB 編碼	會計指標	章節/附註	頁數
員工健康與安全			
RT-IG-320a.1	可記錄工傷率	關鍵績效指標	125-153頁
	因工作關係而死亡的比率		
	未遂事件頻率		
使用階段的燃油經濟性和排放			
RT-IG-410a.1	按銷售額比重的中型和重型車輛燃油效率	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機，亦無提及的發動機。	
RT-IG-410a.2	按銷售額比重的非道路設備燃油效率		
RT-IG-410a.3	按銷售額比重的固定式發電機燃油效率		
RT-IG-410a.4	按銷售額比重的排放：(1)氮氧化物(NOx)和(2)顆粒物(PM)，用於：(a)船用柴油發動機，(b)機車柴油發動機，(c)公路中型和重型發動機，和(d)其他非道路柴油發動機	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機，亦無提及的發動機。	
競爭行為			
TR-AP-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	關鍵績效指標	125-153頁
活動指標			
TR-AP-000.A	零件生產數量	目前並無報告	
TR-AP-000.B	生產零件重量		
RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量		
TR-AP-000.C	製造工廠面積	截至2025年3月31日，製造工廠總面積(包括租賃及自有工廠)約為1,460,000平方米	
RT-IG-000.B	員工總人數	關鍵績效指標	125-153頁

附錄五：認證狀態

區域：美洲

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
美國(Vandalia)	Johnson Medtech LLC	✓	✓				✓			
美國(Vandalia)	Parlex USA LLC	✓	✓			✓				
美國(Vandalia)	Saia-Burgess LLC	✓	✓		✓	✓				
美國(Springfield)	Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	✓	✓		✓	✓				
加拿大(Mississauga)	Johnson Electric Canada Ltd., Mississauga Facility	✓			✓					
加拿大(Mississauga)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Mississauga Facility	✓	✓		✓					
加拿大(Ancaster)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Ancaster Facility	✓	✓		✓					
加拿大(Ancaster)	Johnson Electric Canada Ltd., Ancaster Facility	✓			✓					
加拿大(Stratford)	Johnson Electric Canada Ltd., Stratford Facility	✓			✓					
阿根廷(Buenos Aires)	M.M.A. (Manufactura de Motores Argentinos) S.r.l.	✓			✓					
墨西哥(Zacatecas)	Johnson Electric Group Mexico, S.de R.L. de C.V.	✓			✓	✓				
巴西(Arujá)	Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	✓	✓		✓					

ISO 14001— 環境管理體系(EMS)、ISO 45001— 職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001— 能源管理體系(EnMS)、IATF 16949— 國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001— 質量管理體系(QMS)、ISO 13485— 醫療器材 — 質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000— 有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX— 可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025— 能力的一般要求測試和校準實驗室

區域：歐洲和中東地區

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
以色列(Yokneam)	Nanomotion Ltd.	✓				✓				
土耳其(Izmir)	Johnson Electric Otomotiv Ürünleri Limited Şirketi.	✓	✓		✓					
Saint Remy	Johnson Electric Saint Remy SAS	✓	✓		✓	✓				
法國(Hirson)	AML Systems SAS	✓	✓		✓	✓				
匈牙利(Hatvan)	Johnson Electric Hungary Kft.	✓	✓		✓	✓				
意大利(Asti)	Johnson Electric Asti S.r.l.	✓	✓		✓	✓				
塞爾維亞(Niš)	Johnson Electric Doo Niš	✓	✓	✓	✓	✓				
德國(Oehringen)	Johnson Electric Oehringen GmbH	✓			✓	✓			✓	
瑞士(Murten)	Johnson Electric International AG	✓	✓		✓	✓				
波蘭(Będzin)	Johnson Electric Poland Sp. z o.o.	✓	✓		✓	✓				
德國(Aachen)	Johnson Electric Aachen GmbH	✓	✓			✓			✓#	

ISO 14001— 環境管理體系(EMS)、ISO 45001— 職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001— 能源管理體系(EnMS)、IATF 16949— 國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001— 質量管理體系(QMS)、ISO 13485— 醫療器材 — 質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000— 有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX— 可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025— 能力的一般要求測試和校準實驗室

在24/25財政年度取得的新認證

附錄五：認證狀態

附錄五：認證狀態

區域：亞太地區

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
中國沙井	華生電機(廣東)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓			✓ [#]	
中國沙井	華生電機(廣東)有限公司深圳第二分公司	✓	✓	✓*	✓	✓				
中國沙井	德昌醫療科技(深圳)有限公司	✓	✓	✓*		✓	✓			
中國沙井	廣東德昌電機有限公司	✓	✓	✓	✓	✓			✓ [#]	
中國沙井	德昌電機(深圳)有限公司	✓	✓	✓*						✓
中國江門	華生電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓ [#]	
中國江門	德昌電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓ [#]	
中國北京	德昌電機(北京)有限公司	✓	✓		✓					
中國上海	上海伯樂電子有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
中國上海	上海馬陸日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
中國鄭州	鄭州日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國常州	德昌驅動科技(常州)有限公司	✓	✓		✓	✓				

ISO 14001—環境管理體系(EMS)、ISO 45001—職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001—能源管理體系(EnMS)、IATF 16949—國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001—質量管理體系(QMS)、ISO 13485—醫療器材—質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000—有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX—可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025—能力的一般要求測試和校準實驗室

* 製造廠房地點與華生電機(廣東)有限公司、廣東德昌電機有限公司、華生電機(江門)有限公司及德昌電機(江門)有限公司的能源管理系統認證範圍一致

[#] 在24/25財政年度取得的新認證

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
中國無錫	艾默林汽車活動組件(無錫)有限公司	✓	✓		✓					
中國南京	德昌電機(南京)有限公司	✓	✓		✓	✓				
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司	✓	✓		✓	✓			✓	
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司(總部)	✓	✓		✓	✓			✓	
中國長春	長春日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國成都	成都日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國煙台	煙台日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
印度(Chennai)	Johnson Electric Private Limited	✓	✓		✓	✓				
南韓(Ochang)	Johnson Electric Operations Ltd.	✓	✓		✓					

ISO 14001—環境管理體系(EMS)、ISO 45001—職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001—能源管理體系(EnMS)、IATF 16949—國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001—質量管理體系(QMS)、ISO 13485—醫療器材—質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000—有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX—可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025—能力的一般要求測試和校準實驗室

附錄六：可持續發展相關政策清單

範疇	政策
產品	產品質量及安全政策
	環境、健康與安全政策
	生物多樣性政策
環境	全球EH&S管理系統（由22個核心EH&S要素組成）
	平等就業機會政策
	「在家工作」政策
員工	童工、強迫勞動和人口販運預防政策
	報酬和福利政策
	結社自由和集體談判權政策
	零騷擾工作環境政策
	我的職業生涯政策
	學習及人才管理政策
	環境、健康與安全政策
	全球EH&S管理系統（由22個核心EH&S要素組成）
	道德守則及商務行為
	反賄賂政策
	董事會多元化政策
	網絡安全政策
	AI軟件企業政策
	可持續採購政策
	供應商行為守則
信任與透明度	負責任的礦產政策
	供應商條款及條件

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
一般	CDP	CDP是一個非營利組織，為公司、城市、州和地區營運全球信息披露系統，以管理其環境影響。
	EcoVadis	EcoVadis是一個全球平台，為公司提供可持續性評級和績效改進工具。該平台通過評估公司在勞工實踐、人權、環境、道德和可持續採購等領域的政策、程序和績效來評估公司的環境、社會和道德實踐。
	ESG	環境、社會和管治
	FTSE4Good指數系列	FTSE4Good指數系列由全球指數提供商富時羅素(FTSE Russell)創建，旨在衡量有力實踐環境、社會和管治(ESG)理念的企業的表現。眾多市場參與者運用FTSE4Good指數來創建和評估負責任的投資基金及其他產品。
	GRI	全球報告倡議(Global Reporting Initiative)
	HKEX	香港聯合交易所
	HKQAA	香港品質保證局
	KPI	關鍵績效指標
	MARBLE價值觀	本報告其他部分引用的首字母縮略詞，「MARBLE」取自德昌電機各項核心價值觀的首字母。
	SVP	高級副總裁
	SASB	可持續發展會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)
	標普全球《可持續發展年鑒（中國版）2024》	標普全球《可持續發展年鑒（中國版）2024》是一份享有盛譽的出版物，表彰展現出可持續發展優勢的129家中國企業。標普全球企業可持續發展評估是一個全面的評估流程，其根據多項可持續發展標準（包括環境、社會和管治實踐）對企業進行評估。
	UN SDG	聯合國可持續發展目標

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
產品	AC	交流電
	APG	我們的移動領域（汽車產品組別）
	ANSI	美國國家標準協會
	BEV	電池電動汽車
	Cpk	Cpk（過程能力指數）用於衡量過程在客戶定義的規格範圍內輸出產品的能力。
	CSA	加拿大標準協會
	DC	直流電
	EC	電子換向
	ELV	報廢車輛
	EPD	環保產品聲明
	歐盟分類法	歐盟分類法是歐盟開發的一種分類系統，用於識別有助於向可持續經濟轉型的經濟活動。該分類法列出了環境可持續的經濟活動清單，基於它們對六項環境目標的貢獻：減緩氣候變化、適應氣候變化、水和海洋資源的可持續利用和保護、向循環經濟轉型、污染預防和控制、保護和恢復生物多樣性和生態系統。
	EV	電動車
	IATF 16949	汽車行業的全球質量管理標準
	ICE	內燃機
	IEC	國際電工委員會

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
產品（續）	IECQ QC080000	針對無有害物質法律和客戶要求的有害物質流程管理系統
	IPG	我們的工業、專業和消費者領域（工商用產品組別）
	ISO 13485	醫療器械行業質量管理體系
	ISO/IEC 17025	測試和校準實驗室的管理體系
	ISO 14067	碳產品足跡標準
	ISO 9001	質量管理體系
	JEPDS	德昌電機產品開發系統
	JEPS	德昌電機生產系統
	LCA	生命週期評估
	MEMS	微機電系統
	NEV	新能源汽車
	NEMA	美國電氣製造商協會
	PCF	產品碳足跡
	REACH	化學品的註冊、評估、授權和限制
	RoHS	有害物質限制
	UL	美國保險商實驗室
	V模型	強調測試以確保產品開發質量和可靠性的順序軟件開發過程

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
環境	EH&S	環境、健康與安全
	GHG協議	溫室氣體協議
	HVAC	暖通空調
	RECs	可再生能源證書
	ISO 14001	環境管理體系
	ISO 14064	量化和報告溫室氣體排放的國際標準
	ISO 50001	能源管理體系
	LPG	液化石油氣
	ODS	消耗臭氧層物質
	PPA	購電協議
	可再生電力	可再生電力由風能、太陽能、水力和地熱能等可再生能源產生
	TCFD	氣候相關金融信息披露工作組
	水資源壓力	一個地區或一個國家的水資源無法滿足其需求的情況
	SBTi	科學碳目標倡議 (Science Based Targets initiative)
	範圍一	來自組織擁有或控制的來源的直接溫室氣體排放，例如化石燃料及天然氣的燃燒
	範圍二	組織消耗的外購電力、熱力或蒸汽產生的間接溫室氣體排放
	範圍三	組織自身營運以外的活動產生的間接溫室氣體排放
	VOC	揮發性有機化合物
	零廢堆填	零廢堆填指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
員工	AED	一種便攜式醫療設備，可在心臟驟停時提供電擊以恢復正常心律
	DE&I	多元化、公平和包容
	急救	OSHA（職業安全與健康管理局）將急救案例定義為可以通過簡單的急救措施快速有效地治療的輕傷
	危害	工作場所的危害是指對員工造成傷害或損傷的潛在來源
	HR	人力資源
	ISO 45001	職業健康與安全管理體系
	JEDi	德昌電機的數碼化轉型錦標
	JEwel	我們的月度JEwel獎項鼓勵分享最佳實踐，表彰在年內獲獎的專案和團隊。
	LOR	是內部使用的現有設備和購買的新機器的機器安全要求列表
	損時事故/LTA	導致員工缺勤超過一天的工作場所事故
	LOTO	上鎖/掛牌
	未遂事件	可能導致傷害或損壞但由於及時採取糾正措施而避免的事件
	OSHA	職業安全與健康管理局(Occupational Safety and Health Administration)
	PPE	個人防護裝備
	可記錄工傷	根據《職業安全與健康法》必須記錄的與工作有關的傷害或疾病
社區	VR	虛擬現實
	JEnerations	JEnerations計劃鼓勵我們的員工參與社會影響力和社區外展活動，這些活動通過志願服務豐富了我們當地的社區。
	JETC	德昌電機技術學院
	STEM	科學、技術、工程和數學

附錄七：詞彙表

類別	詞彙	解釋
信任與透明度	3TG	錫、鉍、鎢和金
	CSR	企業社會責任
	CMRT	衝突礦產報告模板
	EMRT	擴展礦物報告模板
	FAQ	常見問題
	GDPR	通用數據保護條例
	GTB	全球科技委員會
	IIRC	國際綜合報告理事會
	ILO	國際勞工組織
	IFRS	國際財務報告準則
	LBMA	倫敦金銀市場
	NGO	非政府組織
	OECD	經濟合作與發展組織
	RCOI	合理原產國調查
	RMAP	負責任的礦產保證程序
	RMSC	風險管理督導委員會
	SISC	社會影響力和可持續發展委員會
	SOP	標準操作程序
	SAQ	供應商評估問卷
	TISAX	可信信息安全評估交流
	VRF	價值報告基金會

附錄八：核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲德昌電機控股有限公司（下稱「德昌電機」）委託為其德昌電機2024/25年可持續發展報告（「報告」）中所述的可持續發展信息披露（「選定披露」）進行獨立核實工作。選定披露涵蓋了德昌電機於2024年4月1日至2025年3月31日期間可持續發展表現的信息。

核實工作的目的是對可持續發展信息披露提供獨立的合理保證意見，報告是依據以下報告披露框架編製：

- 香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》（《ESG指引》）（2023年12月31日起生效版本，該版本仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的報告）
- 全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準》（「GRI標準」）2021
- 可持續發展會計準則委員會（「SASB」）的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準2023年12月版本

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（「ISAE 3000」）進行的。證據收集過程採用基於風險的方法來獲得ISAE 3000中規定的合理保證水平。

我們的核實程序包括但不限於：

- 對報告中的可持續發展信息進行抽樣，例如相關聲明和表現數據，用於詳細驗證；
- 核實選定的可持續發展信息樣本的原始數據資料及相關支持證據；
- 訪問相關負責人員；和
- 檢查內部控制機制。

附錄八：核實聲明

角色和責任

德昌電機負責相關的信息系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括可持續發展信息和表現的計算和確定。香港品質保證局核實小組負責對報告期間內的選定披露作出獨立核實意見。核實是根據德昌電機與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編製。就提供此報告核查服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與德昌電機之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

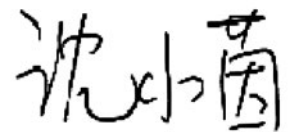
由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- I. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料轉錄和轉換至報告中的選定披露，例如報告中所述的聲明和表現數據。可持續發展信息可能存在本質上的不確定性。
- II. 評估ESG措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- III. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並信賴客戶的陳述，因此，可能會存在未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況。
- IV. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，核實組作出合理保證結論認為該報告是依據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《ESG指引》(2023年12月31日起生效版，該規則仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的報告)、GRI標準2021和SASB的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準2023年12月版本框架編製。

香港品質保證局代表簽署



沈小茵

審核主管

2025年5月

參考編號：14961462-VER

附錄九：關於本報告

我們的2024/25可持續發展報告(「本報告」)涵蓋了德昌電機控股有限公司(「本公司」)(股份代號：179)及其所有附屬公司(統稱「本集團」或「德昌電機」)之可持續發展表現。本報告應與集團2024/25年度年報一併閱讀，尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

本報告提供的資訊涉及德昌電機全球主要營運地點在2024年4月1日至2025年3月31日期間的可持續發展表現和活動。除非另有說明，否則所有主要營運地點都包括在內。由於資料不足，環境數據不包括德國茨維考(Zwickau)的營運地點，該地點的數據佔整體數據少於0.1%。

我們的報告是根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告守則》編製的。我們的報告也是根據全球報告倡議(「GRI」)標準編寫的，並參考了可持續發展會計準則委員會(「SASB」)的汽車部件和工業機械及貨物行業標準。它已由香港品質保證局(「HKQAA」)獨立驗證。

聯交所內容索引載於第163至169頁。GRI內容索引載於第170至181頁。SASB內容索引載於第182至183頁。

HKQAA核實聲明載於第195頁。我們的報告以中、英兩種文字出版。兩個版本均可於www.johnsonelectric.com下載。為保護環境，我們並不會提供此報告的印刷版本。我們歡迎對報告和我們的可持續發展方針提供意見。請於sustainability@johnsonelectric.com聯繫我們，提出任何意見或疑問。

免責聲明

本可持續發展報告包含了某些有關我們未來計劃、目標、宗旨、期望和意圖的前瞻性陳述。該等前瞻性陳述涉及已知和未知的風險、不確定性和其他因素，其可能導致德昌電機的實際表現與該等前瞻性陳述中所明示或暗示的表現存在重大差異。該等前瞻性陳述基於眾多假設，涉及德昌電機當前和未來業務策略、以及德昌電機未來營運的社會政治和經濟環境。我們經營所在司法管轄區的法律和法規也可能發生變化。因此，我們的可持續發展目標不是對未來表現的預測或估計。相反，它們代表了我們爭取達成的目標。



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com