

同心同德 共創未來

2025/26可持續發展報告

Johnson Electric Holdings Limited

德昌電機控股有限公司*

(在百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：179



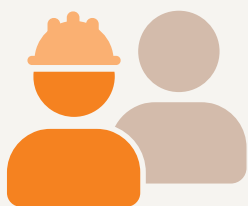
德昌電機2025/26

聘用超過

30,000名員工

包括超過

1,600名為工程師

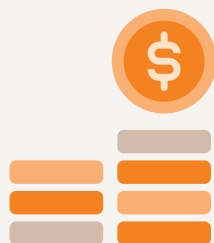


營業總額

37億美元

及淨溢利

2.02億美元



為約

1,500名客戶

提供**驅動**解決方案



業務遍佈**4**大洲
共超過

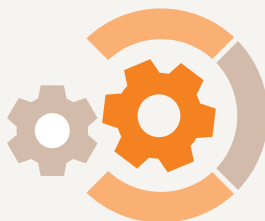
20個國家



每日生產超過

4百萬件
產品*

* 電機及其他與驅動相關產品



EcoVadis金牌：

行業**前1%***
(得分：82%)



連續
第四年
實現

零廢堆填#



100%
可再生電力
使用量



評估我們

88%

供應商^
ESG的績效



範圍二碳排放量較
22/23財政年度的基線

減少**99.7%**

超過34/35財政年度
減排目標的**65%**



* 電機、發電機、變壓器及配電與控制設備的製造商

指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

^ 按直接材料支出計算

目錄

4	關於德昌電機
16	我們的可持續發展策略
20	產品
27	可持續產品
32	產品碳足跡
34	產品質量及產品安全
38	物料管理及使用
40	環境
45	能源及氣候
57	廢棄物
60	水資源
63	排放
64	員工
67	健康與安全
79	吸引和挽留人才
84	培訓與發展
86	多元化、公平和包容
89	溝通
92	勞工權益
94	社區
106	信任與透明度
109	企業管治
121	道德
127	合規
128	數據保護
130	氣候相關風險與機遇的財務影響
149	供應鏈
155	關鍵績效指標
184	附錄



關於封面

德昌電機致力透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和舒適的生活，實踐「同心同德共創未來」。

榮獲EcoVadis金牌殊榮

2025年，我們榮獲EcoVadis金牌評級*，躋身全球超過150,000家受評企業的前3%。

在我們所屬的行業#中，我們在以下方面的表現分別位列：

名列前1%

- 整體可持續發展表現
- 環境
- 道德
- 可持續採購

名列前8%

- 勞工與人權



四年內締造卓越成就				
	2022年	2023年	2024年	2025年
獎牌	銅牌	銀牌	銀牌	金牌
得分	48%	64%	73%	82%
全球排名		前15%	前6%	前3% (行業前1%)

* 金牌頒發給EcoVadis評估中位列前5%的企業；德昌電機位列前3%

電機、發電機、變壓器及配電與控制設備的製造商

100%可再生電力使用量

驅動綠色轉型

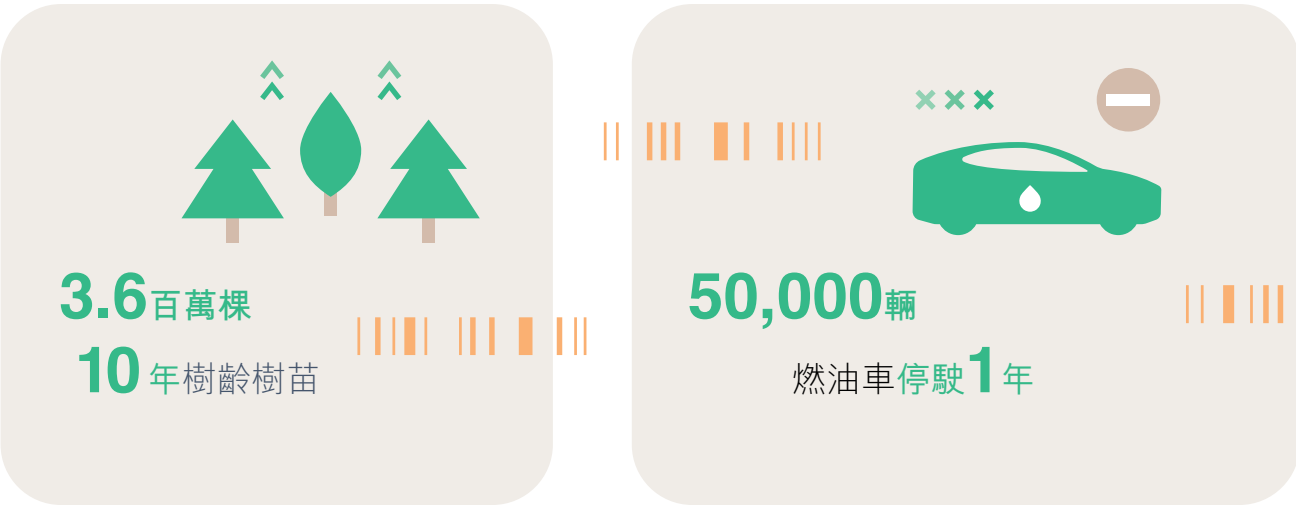
2025年，我們達成一項歷史性里程碑 — 使用四年時間，實現**100%可再生電力**的目標。

目前，我們全球所有生產基地皆已全面採用100%可再生電力營運，使**電力使用所產生的排放量**降為**零排放**，為我們的長期氣候目標邁出關鍵且具意義的一步。



成功減少217,000公噸碳排放*

相當於：



* 資料來源：美國環保署。217,000公噸碳排放指相對於22/23財政年度的基線的減少排放量

關於德昌電機



汪松亮先生和夫人於1959年創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

我們的宗旨—「**提高每一個產品接觸者的生活質量**」—持續引領德昌電機從1959年一家香港小型企業，發展成為一家在超過20個國家擁有逾30,000名員工的跨國公司。

德昌電機集團是精密電機、驅動子系統及相關機電組件的全球領導者，旨在讓人們的生活更加舒適、安全 and 健康。本集團的母公司—德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對當今挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」

主席及行政總裁汪穗中博士

全球市場正面臨日益加劇的不確定性，國際貿易緊張局勢升溫，加上原材料供應及供應鏈中斷，均對整體營商環境帶來深遠影響。在此同時，環境及社會層面的挑戰亦與日俱增，促使行業領袖必須採取嶄新思維與應對策略。

在德昌電機，我們深信我們的回應與行動必須遵從企業宗旨。憑藉在驅動系統領域的專業實力，以及與全球各地社區建立的深厚連繫，我們致力創造正面的影響，與客戶攜手共同面對挑戰，並為所有持份者持續創造可持續的長遠價值。

我們的承諾

對客戶

透過驅動解決方案，為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶成功

我們的願景

成為全球創新及可靠動力系統必然之選。

我們的目標

透過我們的創新驅動系統，提升每個產品接觸者的生活品質。

對當地社區

豐富當地社區生活

對環境

為下一代保護我們的環境

對員工

激勵我們的員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感

對股東

維持財務實力，實現利潤和現金收入的可持續成長

我們的MARBLE價值觀

我們的MARBLE價值觀

讓客戶成功，讓終端用戶滿意

德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才並賦予權力

德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍佈世界各地，我們清楚地認識到企業興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的智慧。

志當存高遠

德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性

我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則

德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的解決方案執行管理

德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往覆地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

德昌電機遍佈全球

德昌電機遍佈全球



我們的業務

通過驅動解決方案為終端用戶提供更舒適、更安全、更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功



電動移動 (汽車產品)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。
- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。

創建可持續發展的未來

可持續發展是德昌電機使命和目標的基石，我們對在這一領域產生影響力的可能性感到興奮。我們與客戶密切合作，開發與動力相關的產品，以減少溫室氣體排放和能源消耗。我們正在進行內部研究，以提高我們產品的耐久性，並減少我們使用材料對環境的影響。



工業、專業 和消費者 (工商用產品)

我們為廣泛的工業、專業和消費者領域服務。其中許多領域正經歷迅速的社會和技術變革，這是由於客戶需求和優先事項的複雜變化所致。我們正在積極把握由這些變化帶來的新機遇，直接或間接地提供可滿足環境和社會需求的產品。

- 我們的創新技術使客戶在減少消耗和廢棄物、提高能源效率、減少碳排放以及降低平等障礙方面取得成功。
- 我們的醫療技術產品在醫療應用中有助改善患者的福祉，減少勞動強度，並提供更好的臨床結果。
- 我們在完整關節模組、靈巧手及集成系統方面的研發與製造，構成了人形機器人的「骨骼與肌肉」，協助客戶在敏捷、擬真運動需求日益殷切且持續擴大的市場中，加速成長並拓展全球規模，涵蓋中國及國際市場。

主席及行政總裁致辭



汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁

“

面對日益不明朗的環境，正是德昌電機員工的堅毅、創意與韌性，驅使我們有能力應對變化並把握新的機遇。

主席及行政總裁致辭

於2025年，德昌電機在可持續發展框架五大核心領域（即產品、環境、員工、社區，以及信任與透明度）所訂立的目標上取得重大進展。

本人尤其引以為傲地分享去年一項標誌性成就：本公司首次榮獲EcoVadis金牌，在全球逾150,000家獲評級公司中排名前3%，並在所屬行業中躋身前1%，進一步確立我們作為全球可持續發展真正領導者的地位。

這項嘉獎高度認可了我們在過去一年取得具體且持續性的進展。2025年，我們幾乎消除範圍二的排放，較22/23財政年度的基準減少99.7%，遠超我們原訂於2035年前減排65%的近期目標。此項表現主要受惠於另一項重大里程碑：德昌電機於2025年實現100%可再生電力使用量，較上一年的83%大幅提升。我們亦連續第四年達成「零廢堆填」*目標，同時持續降低有害廢棄物強度及耗水強度。

我們現正將焦點日益轉向更廣泛價值鏈的環境足跡，包括我們基於科學的範圍三減排目標。我們正迅速擴大應用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法，以助我們的產品在設計上具備可持續性，並讓客戶能夠實現其自身的可持續發展目標。我們亦與全球各地的供應商及合作夥伴緊密合作，推動負責任的實務、道德行為及環境責任。年內，我們進一步加強供應商可持續發展評估流程，並擴大培訓與指引，協助供應商了解我們的期望並以此建立相關能力。

以上所有成就，均源於德昌電機全球員工的無私奉獻與聰明才智。我們致力營造安全、互相支援及包容的工作環境，每個人均可盡展所長。我深感自豪，我們於本年度達成高級管理層女性佔比15%的目標，並繼續透過在中國、印度及墨西哥開辦的德昌電機技術學院，加強弱勢背景青少年的教育與技能發展投資。

面對日益不明朗的環境，正是德昌電機員工的堅毅、創意與韌性，驅使我們有能力應對變化並把握新的機遇。本人謹代表董事會感謝所有利益持份者的承諾和支持。

汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁

香港，2026年5月28日

* 指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

環境、社會及管治獎項與評級

環境、社會及管治獎項與評級



金牌：82%

150,000+受評企業的前**3%**

行業*前**1%**



ISS ESG 2025年
卓越評級



氣候變化：B
水資源安全：B



香港品質保證局可持續發展評級及研究

A+評級

位列**前170支**受評股份



2025年ESG大獎

由灼見名家及恒生大學ESG研究中心頒發



榮獲香港社會服務聯會頒發

「商界展關懷」

標誌已有**10年**



標普全球企業可持續發展評估2024：中國汽車零部件企業中

名列第一及全球汽車零部件行業**前15%**

入選標普全球《可持續發展年鑒（中國版）2025》



FTSE4Good

FTSE4Good指數

2024年起成為成分股



恒生可持續發展
企業指數系列
2025-2026成分股

恒生

企業可持續發展基準指數

2018年起成為成分股

我們的可持續發展策略



「卓越絕非偶然。這背後，總是離不開孜孜以求、不懈努力和匠心獨運；它代表了諸多選擇中最明智之舉 — 卓越靠選擇，而非機遇。」

亞里斯多德

“

德昌電機在同一年內達成100%使用可再生電力並首次獲得EcoVadis金牌，這令我們深感自豪，再次證明我們在全球可持續發展領域的領導地位。此外，本人對於每個部門、每位員工都為此作出貢獻而倍感驕傲。這些里程碑是四年來積極領導與耐心耕耘的成果，在此期間，可持續發展已全面融入我們營運的每一個環節。我們也衷心感謝

Fernando Lopes

可持續發展與環境、健康及安全主管

我們的客戶和供應商，在我們可持續發展之旅的每一步中，他們都與我們並肩同行：沒有他們的信任與合作，這一切將無法實現。在即將到來的財政年度，我們將繼續與合作夥伴攜手邁向新高峰，而德昌電機同仁的創造力與承諾，將持續推動我們邁向更美好、更可持續的世界。

我們的方針

我們竭力構建一個可持續發展文化，賦予每個員工權力，使他們能夠在日常工作中產生積極影響。

可持續發展與我們作為企業的價值觀和目標，以及我們解決客戶問題的熱誠緊密相連。我們的可持續發展之旅在作為一家公司的傳統和文化中取得靈感。

作為一家家族企業，我們始終牢記我們將為未來世代留下的貢獻。我們將自己視為服務社區的一員，能夠協助那些需要協助的人，我們對此引以為傲。

作為工程師，解決問題是我們前進的動力。我們一直重塑「一切照舊」的觀念，以應對不斷變化的優先事項以及探索嶄新技術的可能性。

今天，我們將這種解決問題的熱情應用於「設計融入可持續性」的挑戰上：不是在邊緣修修補補，而是深入每個問題的根本，每一次創意的飛躍都建立在健全的系統與問責機制之上。

作為一家製造企業，合作是我們的生命線。我們60年來取得佳績，成功始終建立在深明客戶和終端用戶的需求，及我們為與客戶合作協助他們實現自己的可持續發展目標而感到自豪。

通過善用上述優勢，我們將通過產品和製造方式、通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員、以及通過我們與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。

我們的可持續發展框架



關於我們的可持續發展標誌：五片葉子代表著可持續發展的五個精神，它們相連形成一朵盛開的花朵。標誌不斷旋轉，代表我們將繼續成為一個推動社會運轉的齒輪。

25/26財政年度可持續發展摘要

25/26財政年度可持續發展摘要



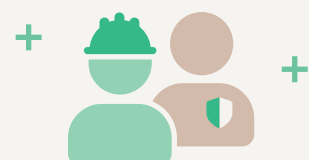
產品

- 與客戶合作，量化**130**種產品的碳足跡
- 投訴個案佔營業額的比例較上一年度**減少11%**
- 內部缺陷成本佔營業額的比例較上一年度**減少9%**
- 通過向客戶提供可回收的包裝服務，避免產生**1,540**公噸包裝物料



信任與透明度

- 推出舉報熱線酌情**獎勵機制**
- 以兩年循環訓練週期計算，**93%**的員工完成道德培訓



員工

- 按工時計算，**92%**的營運據點通過ISO 45001認證
- 損時事故較去年**減少30%**，其中損時事故率和可記錄工傷率仍遠低於行業平均水平[#]
- 未遂事件報告較去年**增加22%**，及危害報告**增加34%**
- 女性佔高級管理層比例達**15%**，達成25/26財政年度目標

[#] 資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率（NAICS代碼335312）

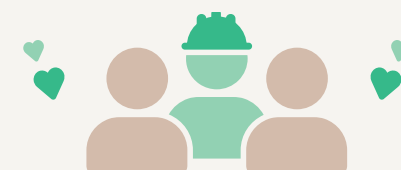
- **64%**的員工任職於已通過TISAX認證的實體
- 按直接材料支出計算，**88%**的供應商接受了可持續發展績效評估



環境

- 可再生電力使用率從上一年的83%提升至**100%**
- 範圍二碳排放量較22/23財政年度的基線**減少99.7%**，超越實現我們的範圍二近期目標，即自34/35財政年度減排65%
- 廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度的基線**減少3%**
- 危險廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度的基線**減少20%**，實現我們20%的減量目標
- 取水強度（按營業額）較20/21財政年度的基線**減少24%**
- **連續四年**達成零廢堆填*

* 指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區



社區

- 目前已有超過**1,750**名學生畢業於德昌電機技術學院
- 2025年，通過我們的JGenerations計劃舉辦了超過**400**場社區活動
- 2025年，全球**700**多名兒童參加了小小工程師計劃
- 連續**10**年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌

產品



我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。



“

可持續發展已不再只是一種願景，而是貫穿全球汽車產業的一項關鍵長期業務策略。德昌電機在協助汽車製造商開發並推進新能源汽車的創新，以滿足快速變化且差異化的市場需求方面，發揮關鍵作用。我們正推動從內燃機引擎邁向新一代更潔淨、更智能移動的歷史性轉型。

許金獻

汽車產品組別高級副總裁

“

今年，我們在產品碳足跡的應用上取得重大進展，提升了我們掌握產品層面精細化可持續資訊的能力。這有助我們支持客戶減少價值鏈中的排放，並設計出更可持續的工業產品及解決方案。我們將持續在此基礎上推進，共創低碳未來。

汪浩然

執行董事及執行副總裁



主要議題和重點摘要

可持續產品

- 繼續為客戶提供可持續產品

產品碳足跡

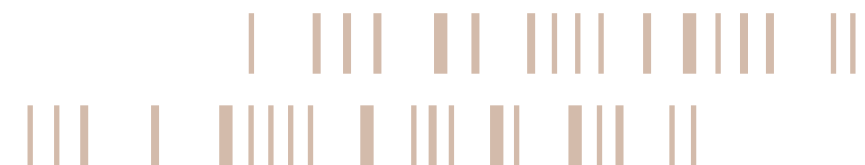
- 透過可持續性設計打造的產品：與客戶合作，為他們的產品量化產品碳足跡
- 量化了超過**130**種產品的產品碳足跡

產品質量與安全

- 投訴個案佔營業額的比例較上一年度**減少11%**
- 內部缺陷成本佔營業額的比例較上一年度**減少9%**

物料管理及使用

- 通過向客戶提供可回收的包裝服務，避免產生**1,540**公噸包裝物料



德昌電機品牌

驅動子系統	電機和執行器	開關，螺線管和繼電器	閥門	柔性電路	粉末金屬和泵
JOHNSON MOTOR 新能源汽車熱管理解決方案 	JOHNSON MOTOR 直流(DC)微電機 交流(AC)電機 EC電機 	saia 微型開關 	JOHNSON MEDTECH 醫療磁鐵閥及閥門 	PARLEX 柔性電路 印刷電路 印刷電子 熱管理 人機交互界面 	Stackpole International 燃料電池、泵、齒輪、托架、差速箱、鏈輪 
PENDIX 電子驅動自行車 	GATE 有刷及無刷冷卻風扇模組和電機產品 	burgess 觸發開關 	saia-burgess 汽車載輔助冷卻液閥星型閥 		
VSC.BIKE 貨運自行車 	AML SYSTEMS 車燈執行器 	LEDEX 螺線管及繼電器 	saia 閥門 		Stackpole International 發動機和變速箱油泵 
JOHNSON MOTOR 零轉彎半徑割草機解決方案 	saia-burgess 汽車空調執行器 				
LEDEX 倉庫自動化方案 	saia 線性與步進馬達 				
JOHNSON MEDTECH 醫療器械方案 	NANOMOTION LTD. 壓電電機 				JOHNSON MOTOR 汽車水泵、數據冷卻泵 

我們的方針

在德昌電機，我們的核心目標是通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量。這包括為未來世代保護環境，這是我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」不可或缺的承諾。

我們的產品設計師和工程師熱衷於提供「設計融入可持續性」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的可持續發展作出貢獻。

這在幫助我們的客戶實現自己的可持續發展目標方面發揮著至關重要的作用，包括使他們的最終消費者能夠擁抱更綠色的生活。在各個行業，我們的客戶都在制定越來越宏偉的可持續發展目標，並對供應商提出越來越嚴格的要求。我們熱切迎接這一挑戰，並對我們為客戶的可持續發展之旅做出的重大貢獻感到自豪。

我們的許多驅動解決方案均對電池電動汽車和其他新能源汽車發揮主要功能，通過提高電動汽車動力系統的能源效率、延長關鍵系統的使用壽命和減少材料的使用，協助推動移動行業的綠色轉型。

我們深刻理解和預估客戶需求，使我們成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

我們還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適性和可持續性。

為了支持這一點，我們不斷尋找方法，提升製造流程的資源和能源效率。這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少我們的產品對環境的影響。我們還與我們的供應商合作，以改進整個供應鏈的可持續發展標準和實踐。

德昌電機期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。我們很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求在可持續發展產品的創新找到新突破。

建設全球本地生產版圖

我們的目標是通過接近客戶的營運地點來支援客戶業務，從而確保能夠迅速提供可靠的供應及隨時應變的服務。為執行此策略，我們正於我們位於亞洲、北美洲、南美洲、歐洲和中東地區包括在九個發展中國家*的工廠，增強我們在區域內的能力、引進先進的資源高效及能源高效的製造技術。為此，我們正不斷提升內部及外部供應鏈的本地化，預計這將對我們的可持續發展產生一些積極影響。

將營運定位於更貼近客戶能夠縮短並簡化物流路線、降低成本及排放，並加強社區及客戶參與。同時，供應鏈本地化可降低關稅及貨幣風險、減少包裝需求，並支持當地就業。此外，多元化製造佈局可提升韌性、建立產能、推廣高效技術，並在不同區域發展勞動力及技術能力。

與客戶的關係

我們的世界級客戶群涵蓋廣泛行業，其中包括眾多終端市場中家喻戶曉的品牌。今天，本集團自豪地為超過400名汽車客戶及逾1,100名非汽車客戶提供服務，反映了我們的深厚實力以及全球對我們的信任。該等長期合作關係是我們持續成功的基石，並透過從策略上專注了解客戶需求、提供卓越品質及在客戶經營業務的任何地方提供支援，而持續加強。

我們方針的核心支柱為以客戶為中心的創新。我們認識到客戶需求持續變化—這是由瞬息萬變的市場動態、不斷轉變的終端用戶期望以及技術的飛速進步所推動。為保持領先地位，我們優先考慮直接提升各種應用領域的舒適度、安全性及健康的創新。在我們的願景、宗旨及MARBLE價值觀的指引下，我們的銷售及工程團隊於開發週期的每個階段與客戶通力合作。透過持續對話、技術研討會及知識共享，我們確保解決方案不僅滿足並且能預測客戶期望。是項積極參與使我們成為值得信賴的合作夥伴，能夠共同創造解決方案，以釋放價值並實現差異化。

另一項關鍵優勢是我們對質量及可靠性的堅定承諾。我們的客戶依賴我們提供必須在嚴苛條件下安全且穩定運行的組件及驅動解決方案。為履行此項責任，從最初概念到全面投產，我們均實施嚴格的審核、測試規範及驗證程序。這種嚴謹的方針使我們能夠在維持具競爭力的成本結構的同時，滿足嚴格的安全、質量及性能要求。因此，我們獲客戶廣泛認可為「安全之選」，即一家提供絕對可靠產品的供應商。

我們的全球業務佈局進一步增強了我們有效支持客戶的能力。憑藉遍佈四大洲超過20個國家的生產設施及銷售辦事處，我們能夠提供本地化專業知識、及時溝通以及隨時應變的服務。這種垂直整合且靈活的生產佈局使我們能夠集中生產以實現規模效益，或將生產設施置於鄰近主要客戶樞紐之處。藉此，我們確保能夠靈活且迅速地適應需求波動、供應鏈變化及新興機遇。無論客戶需要快速原型製作、緊急設計修改或增加產量，我們的全球網絡均能提供快速、無縫回應。

* 我們在阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞及土耳其的出口作出貢獻，這些國家在2025年4月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》中列為發展中經濟體

產品

我們亦高度重視持續改進。客戶反饋對於塑造我們的發展以及完善我們的產品和服務至關重要。透過問卷調查、績效評核、項目後評估及直接討論，我們系統收集見解，為生產流程、產品設計、服務交付及可持續發展表現的提升提供參考。這種持續學習的承諾有助我們始終符合客戶的優先事項及行業最佳慣例。

此外，我們對公平競爭保持明確立場。我們致力誠信經營，避免達成任何可能限制客戶選擇或扭曲市場的協議或做法。我們不濫用市場地位，並恪守嚴格的道德標準，以促進透明、值得信賴的長期合作夥伴關係。

客戶始終關注對產品定價、表現、質量、誠信、商業道德以及我們更廣泛的可持續發展策略等議題。為在該等領域進行有效溝通，我們透過多種渠道進行交流，包括頻繁的客戶會議、電話及電子郵件往來、季度業績公告，以及我們的中期、年度及可持續發展報告。客戶亦會進行實地工廠考察及審核，期間我們會分享可持續發展目標的進展，並回應問卷調查及評估。我們的網站及社交媒體平台提供額外溝通途徑。

透過該等全面努力，我們與客戶建立並維持牢固且持久的關係—該等關係的建立基於信任、共同價值觀以及對互利共贏的承諾。

可持續產品

我們的方針

我們提供不斷增長的產品群組，支援全球推動可持續發展，幫助我們的客戶過渡至低碳、有彈性和資源節約型經濟。

我們與不同行業和地區的客戶密切合作，以了解最終使用者的要求和偏好。其中包括提高能源效率和減少排放；更清潔的環境；改善健康和福祉；支持智能汽車和家居的發展；將平凡的任務轉移到人工智能上；提高保安；卓越的產品功能和易用性，減少與年齡、性別和殘疾相關的障礙。基於我們對複雜需求的敏銳理解，我們開發了價格吸引的產品，為客戶的問題提供有效的解決方案，包括改善其環境和社會影響。

可持續性也是我們產品開發的內在要素。我們以效率為導向，努力通過產品「讓客戶成功，讓最終用戶滿意」，這些產品需要更少的資源來製造，使用更少的能源來提供所需的性能和功能，並具有更長的使用壽命。我們還採取措施量化原材料和生產流程的碳排放，進一步提升我們開發「源於設計的可持續產品」的能力（請參閱下文「產品碳足跡」一節）。



我們的「Eco Motion」標誌，應用於可持續及節能的產品包裝上

我們的垂直整合亦有助客戶減少其環境足跡。客戶日益要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買單一電機。這不僅降低了客戶的成本，簡化了物流流程，也減少了運輸和包裝對環境的負面影響。

綠色產品

我們遵循歐盟的「綠色分類法」，將我們的產品分類為「綠色」、「轉型」或「健康與安全」相關類別。這提供了國際公認的標準，以支援我們評估積極影響的努力，並使我們的增長策略與全球氣候和可持續發展目標保持一致，從而達到所有持份者皆能認可為「綠色」的環境績效水平。



移動領域 (汽車產品組別)

汽車行業實現塑造現代生活及其工業、城市和社區的高度流動性，帶來經濟機遇並且改善生活質素。然而，這種流動性為環境和社會造成影響，包括氣候變化、污染、噪音、堵塞、道路交通意外和資源耗盡。

我們應用我們的創新技術，通過應對其中某些環境和社會的挑戰，為更可持續的汽車行業作出貢獻。我們通過在新能源汽車(「NEV」)及傳統內燃機(「ICE」)汽車中關鍵汽車功能的

電氣化帶來正面的影響，提高能效、安全性及性能和延長關鍵部件的使用壽命。這代表一個機會和增長的重要來源，尤其是隨著業界為降低碳排放和減少氣候變化的風險，從ICE轉向混合動力汽車和電池電動汽車(「BEV」)。我們還幫助減輕ICE所帶來的負面影響。



綜合熱管理系統

綜合熱管理系統(「ITMS」)是現代新能源汽車的一項關鍵熱管理技術。與傳統熱管理系統相比，它旨在降低約30%的整體系統成本，並減少約50%的零組件數量。此外，ITMS能顯著提升電動汽車的性能，在寒冷氣候下可將續航里程提高多達20%。



線控底盤電機

線控轉向(「SBW」)及機電煞車(「EMB」)是實現更高階自動駕駛的核心技術。該等系統在緊急情況下提升駕駛安全性，將制動距離縮減20%至25%，同時消除約70%的傳統機械聯動部件，例如轉向柱及液壓系統。

SBW及EMB電機作為該等電控系統內的關鍵硬件，提供快速、高精度執行動作，並確保先進自動駕駛所需的內置安全冗餘。



智能座艙座椅電機

座椅系統正從傳統的便利功能演變為先進的主動安全及提升舒適度的功能。在軟件定義汽車的時代，智能座艙現已扮演多重角色(例如生活空間或會議室)，顯著提高了車輛的效用，顯著提高了那些原本在超過90%的時間處於閒置狀態的車輛的實用性。

與此同時，座椅系統的主動安全要求正變得日益重要。我們先進的電機技術提供理想的解決方案，以滿足該等更高質量及更嚴苛的要求。該等電機採用無稀土設計，利用現有電機平台及生產設施，並提供卓越的NVH(噪聲、振動與舒適性)表現、輕量化結構及低成本，使其非常適合下一代智能座艙應用。



冷凝管理裝置

我們的冷凝管理裝置(「CMD」)是一款先進且免維護的解決方案，旨在消除照明外殼內部的濕氣，並提升系統的長期可靠性。CMD利用專有自主調節濕度控制技術，在無需通風口或耗材的情況下，防止光學性能下降、腐蝕及電氣不穩定。其緊湊、通用的設計可無縫整合至汽車、工業、海事及戶外照明系統。



工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

工商用產品組別服務於廣泛的工業、專業及消費市場，其中許多市場正面臨快速的社會及技術變革。隨著機電元件的應用日益廣泛，產品正趨向小型化、輕量化及更便捷。此舉提升了生活品質，但因能源消耗增加及原材料使用量上升而帶來新的環境壓力。

市場上存在可持續的替代方案，但價格可負擔性仍是推動普及的關鍵。工商用產品組別正透過以具競爭力的價格提供環保解決方案，應對此項挑戰。我們的產品助力取代戶外設備

中的內燃機、支持推廣能源意識的智能電錶、減輕電動工具重量以提升易用性，並透過醫療及手術器械的創新，增進健康與福祉。

與此同時，工商用產品組別透過提高能源效率、降低碳排放及減少污染，減輕消費經濟對環境的影響。我們領先市場的創新亦協助客戶滿足有關能源消耗及效率不斷演變的政府規例。



節能建築的智能通風系統

我們的智能通風系統通過用汽車級無刷直流（「DC」）電子換向（「EC」）電機取代傳統的罩極電機及電容電機，支持建築的可持續發展。該等智能、自動調節的解決方案可改善氣流、降低噪音並提供卓越的能源性能。主要應用包括歐洲的高效率抽油煙機、北美洲的熱能及能源回收通風機（HRV/ERV），以及在中國具備UART功能的浴室抽風機電機。憑藉50至70%的節能效果，我們的電子換向升級方案使現有系統現代化、降低營運成本並助力實現全球減碳目標。

用於母嬰健康的智能無線生命體徵監測

我們的無線生命體徵監測解決方案採用一次性胎兒監測電極貼片，可捕捉母體及多胎兒心率以及宮縮信號。該防水、生物相容性設計結合了精確分配的水凝膠、表面貼裝技術安全晶片以及可定制的腹部貼合性。每片感測器貼片均配有可重複使用的無線傳感器，並經過編程、測試及密封，並達到醫院使用標準，從而支援高效護理。



人形機器人關節

我們的綜合關節執行器為新一代人形及服務機器人提供高扭矩密度、低回程間隙及緊湊效率。該等產品專為精確、安靜且節能的運動而設計，結合先進的電機技術與智能感應及控制。此綜合設計在減少材料使用的同時，提升機器人性能，並提高可靠性，從而支持更具可持續性且以人為本的機器人應用。

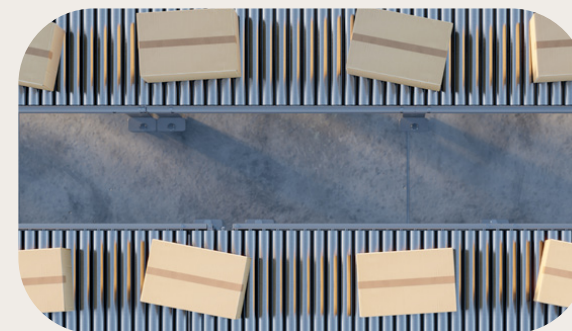


人工智能數據中心電源解決方案

為支持人工智能數據中心的快速增長，我們提供精密設計的互連板，用於現場供電的天然氣固體氧化物燃料電池。與柴油發電機或燃氣輪機不同，燃料電池是通過電化學方式而非燃燒產生電力，從而顯著降低當地空氣污染物並提高效率。這減少了氮氧化物、硫氧化物和顆粒物的排放，同時為密集的人工智能工作負載提供可靠、不間斷的電力，並為長期減碳提供了使用沼氣和氫氣的方案。

O形環輸送帶系統更智能、更環保的替代方案

我們的TrueDrive™電動驅動滾筒為傳統的O形環輸送帶系統提供更安全、可持續表現更佳的替代方案。TrueDrive™無需O形環、齒輪箱及氣動系統，既減低了維護風險，也為工人消除了關鍵的夾點危險隱患。憑藉最高可達250%的輸送量提升、接近100%的正常運行時間以及智能節能控制，TrueDrive™有助實現更清潔、更安全、更高效的物料處理作業。



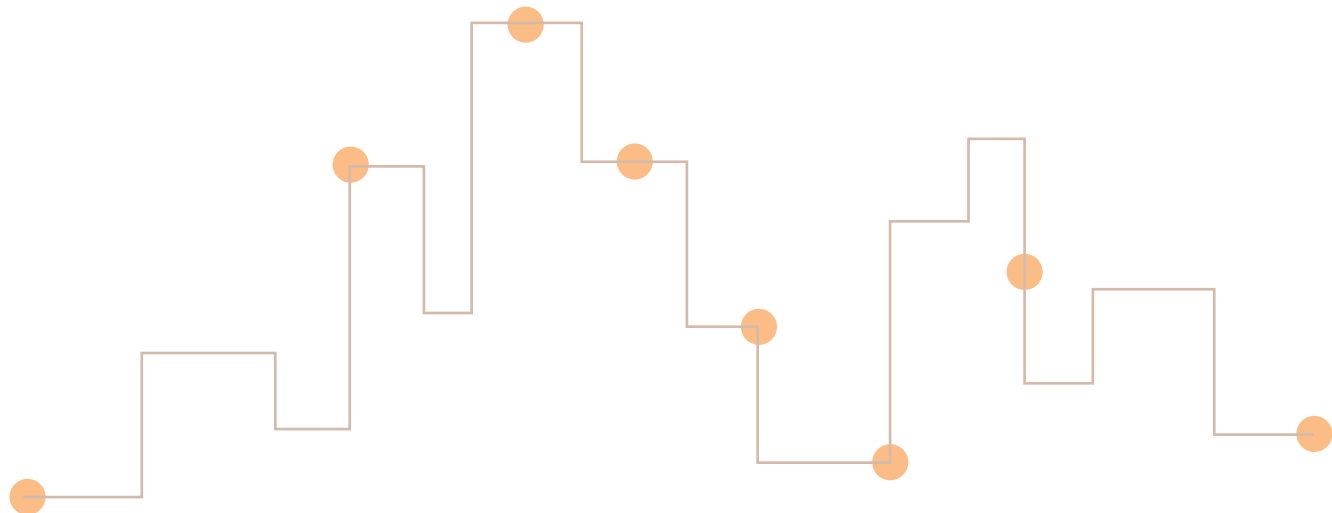
產品碳足跡

我們的方針

通過與客戶的密切合作，我們加強了低碳和源於設計的可持續性產品的研發。

為了實現這一目標，我們採用了產品碳足跡（「PCF」）和生命週期評估（「LCA」）方法來評估機會、確定優先順序，並做出適當的業務決策。

LCA是一種衡量和量化產品端到端環境和經濟影響的方法。通過檢視產品生命週期中的每個步驟，LCA考慮了原材料是如何開採的；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的物料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中和報廢時產生的廢棄物和污染。具體而言，我們的生命週期評估涵蓋非生物資源消耗、酸化潛力、富營養化潛力、全球暖化潛力、臭氧層消耗潛力、光化學臭氧產生潛力、生態毒性、人體毒性、一次能源需求以及整個生命週期的耗水量。



LCA和PCF之間的差異在於它們的範圍。LCA是一種綜合方法，評估產品整個生命週期中對環境的整體影響。另一方面，PCF是LCA框架內更具體的衡量標準，專門針對產品在整個生命週期中所產生的碳排放。它是 LCA的一個子集，用於量化產品直接和間接產生的溫室氣體。PCF在氣候變化的背景下尤其重要，因為它可以 幫助組織了解和管理其碳足跡。

由於這可能是一個複雜的數據密集型流程，我們勇於接受挑戰，透過LCA自動化的方法，將LCA與我們現有的流程整合。為了符合ISO 14044:2006《生命週期評估標準》、ISO 14067:2018《碳產品足跡標準》和《溫室氣體協定產品標準》，我們已與Sphera合作，使用其Sphera LCA產品可持續性系統，用於產品生命週期評估、產品碳足跡和環境產品聲明。

承諾和目標

我們的目標是以優化且具頂尖水準的生命週期評估、產品碳足跡及環境產品宣言（「LCA/PCF/EPD」）來開發所有新產品。這將有助於提高我們的可持續發展績效，從而為我們客戶的可持續供應鏈目標和承諾做出重要貢獻。

產品碳足跡

25/26財政年度表現

自從我們在22/23財政年度啟動了首個LCA/PCF/EPD項目以來，我們已經做出了重大努力，以促進在我們的產品設計中使用產品碳足跡。到目前為止，我們成功量化了超過130種產品的產品碳足跡，約佔我們總銷售額的3%，涵蓋電機平台和執行器，其中包括我們的冷卻風扇模塊電機、油泵、水泵、執行器、車窗升降電機、天窗電機和永磁直流有刷電機。這使得我們能夠為客戶提出一個全面的減碳計劃。

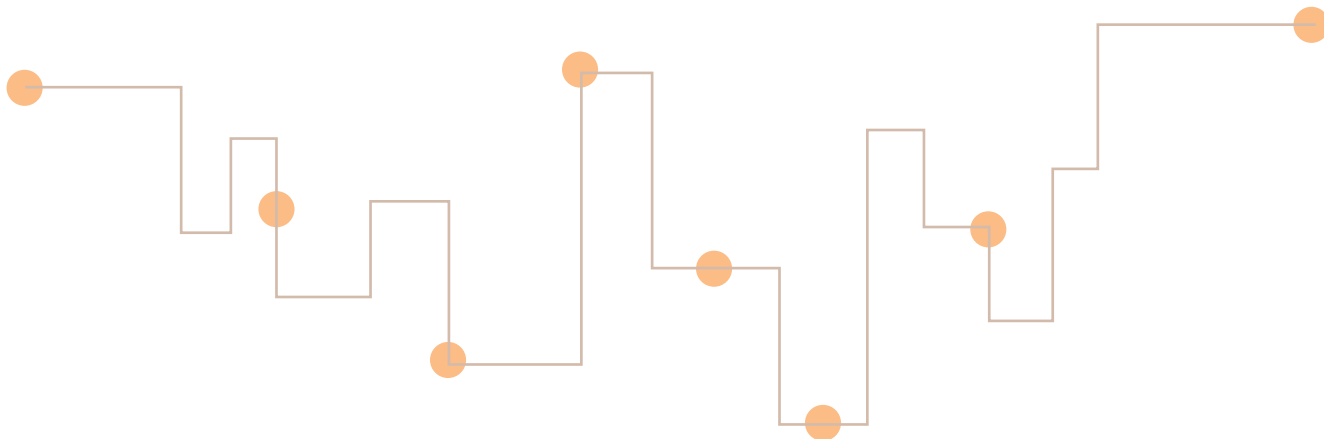
根據從這策略方針中獲得的深刻見解，我們採取了多種減排策略，以盡量減少我們的產品碳足跡。這些措施包括避免使用碳密集型材料和製造流程；在我們每個工廠可用和可行的情況下，在製造作業中採用100%可再生能源；採購可持續材料，並在塑料和金屬中加入低碳和可回收材料。



此外，我們還實施了設計變更，以納入更輕量級的部件，例如用衝壓零件代替壓鑄部件。

越來越多的客戶在其採購流程中，要求提供產品碳足跡資料，他們通常使用自身清單。為應對這一挑戰，我們已制定內部自動化方法來計算產品的碳足跡，以滿足我們客戶的要求。

隨著我們的目標與客戶減少碳排放的目標保持一致，我們將努力不斷實施和優化策略，以進一步降低我們產品的碳足跡。



產品質量及產品安全

產品質量及產品安全

我們的方針

我們致力成為客戶值得信賴且安全的合作夥伴。我們通過提供符合全球行業標準的高質量產品，持續滿足並超越客戶期望。憑藉嚴格的標準遵循、嚴格的測試及持續改進的文化，我們確保創新解決方案兼具卓越的安全性、可靠性和效能。

推出安全產品

我們不斷投資於新產品和技術，以推動可持續創新。我們的德昌電機產品開發系統(「JEPDS」)結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全、完美地執行新產品發佈。

JEPDS作為產品品質先期策劃框架的補充，系統性地指導工程師在新產品開發及後續工業化階段執行的任務與採用的工程工具。該系統整合了基礎項目管理原則、風險管理機制以及完整的工具套件，旨在實現穩健設計，開發具備製造與自動化適配性的可靠產品。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括產品品質先期策劃、V模型*產品開發、質量功能展開、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性模擬和測試、產品驗證和安全產品發佈程序。

這些工作的最終成果是推出安全產品，這是一項全面流程，致力確保產品在開始生產前符合或超越所有性能、安全和品質標準。該流程包括嚴格的測試與驗證階段、持份者審查，以及嚴謹的產業法規與標準合規檢查。藉此，我們不僅能保障產品的完整性，也能讓客戶和合作夥伴對我們充滿信心。

客戶和監管質量保證

我們的生產設施和內部測試實驗室經過認證，完全符合相關國際標準。此等國際標準包括：

- ISO 9001質量管理體系
- IATF 16949質量管理體系（其中包含汽車業在實施 ISO 9001時需遵循的額外行業特定要求）
- IECQ QC080000有害物質流程管理體系以符合無有害物質的法律和客戶要求，如關於限制在電子電氣設備中使用某些有害成分的指令(RoHS)、報廢車輛指令(ELV)以及化學品註冊、評估、許可和限制法規 (REACH)
- ISO 13485醫療質量管理體系以符合對醫療設備行業的監管要求
- ISO/IEC 17025測試與校正實驗室管理

這使我們能夠滿足客戶和行業監管機構日益嚴格的品質要求。我們的產品還符合所有強制性的健康、安全和環境保護要求，並由公認的外部測試實驗室和機構進行測試。

我們的營運地持有的證書清單可瀏覽本報告第228至231頁。

主要產品品質安全認證清單

認證	描述	要求	認證產品*
中國強制認證（CCC標誌）	在中國銷售部分產品所必需的國家安全和品質標誌。	產品安全合規	直流電機、交流電機、單極電機、帶控制器的無刷直流電機、交流／直流開關
歐洲合格認證標誌（CE標誌）	產品符合歐盟健康、安全和環保規定的證明。其代表「Conformité Européenne」，指「歐洲合格認證」。在歐洲經濟區(EEA)內銷售的若干產品和關鍵元件必須取得此認證。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求及產品安全合規	直流電機、交流電機、單極電機、帶控制器的無刷直流電機、交流／直流開關
歐洲合格標誌 (E-mark)	表明車輛或車輛部件符合歐盟法規、法律和指令的標誌。在歐洲銷售的受管制物品必須帶有E-mark。E-mark認證由認證機構頒發。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	低壓直流電機、低壓直流電機泵
美國國家衛生基金會 (NSF)	表明產品已經過美國國家衛生基金會的獨立測試和驗證的標誌，這意味著其符合嚴格的公共衛生和安全標準。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	低壓直流電機、低壓直流電機泵
德國電氣電子及信息技術協會（Verband der Elektrotechnik，簡稱「VDE」）	由德國協會「Verband der Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik」（電氣電子及信息技術協會）頒發的認證，標誌著電氣產品符合極高的安全和品質標準，並通過了VDE機構的嚴格測試。	符合相關安全規章或客戶產品安全要求	直流電機、單極電機、帶控制器的無刷直流電機
美國保險商實驗室（UL標誌）	表明產品已通過美國保險商實驗室的安全、品質或安全測試的標誌。UL標誌是全球公認的安全和性能的象徵。	符合相關安全法規或客戶產品安全要求	各種類型的電機（直流、交流、單極、同步、無刷直流）、絕緣系統、塑膠樹脂、填縫劑、插頭電線組、園藝工具的電機控制器、線束、交流／直流開關、螺線管和無刷直流電機泵

* V模型是一種按順序進行的軟件開發過程，強調通過測試來確保產品開發的質量和可靠性

* 僅限選定的型號或系列

持續改進

德昌電機在設定宏偉的目標和通過持續的學習循環推動持續改進方面有著悠久的傳統。這一傳統根植於我們「志當存高遠」和「善於以實際的解決方案執行管理」的MARBLE價值觀中，是我們長期成功的基礎，也是依賴我們的持份者長期成功的基礎。

我們的全球生產基地橫跨四大洲，共享統一供應鏈與標準化生產品質系統。同時，我們採用的垂直整合商業模式，具備快速響應客戶與市場需求變化的敏捷性，能即時識別減少與消除浪費的機會，並持續推動產品質量與製程能力達到最高標準。

通過德昌生產系統（JEPS）減少製程中的波動、浪費和成本，並以Cpk 2.0質量績效為目標，採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。我們還不斷投資於新的工藝技術、自動化和流程數碼化，以提高我們製造業務的可持續性和效率。



德昌電機生產系統包括12個關鍵標準，構成了我們生產系統的框架

品質卓越

「讓客戶成功」是我們首要的MARBLE核心價值觀。通過持續的學習循環來檢視我們達成此目標的成效，正是我們持續改進與追求品質卓越的基礎。

當客戶認可我們達成甚至超越既定目標時，我們便知此目標已然實現。過去一年來，我們榮獲多項客戶獎項，表彰我們在品質表現、交貨準時率、穩健作業系統、物料管理及環境體系合規性等方面的一貫優異表現。旗下據點更獲得「供應商質量卓越獎」，肯定我們在協作配合及品質績效方面的傑出貢獻。

客戶反饋處理系統

我們將每一次客戶投訴視為提高產品性能和服務價值的機會。

每個投訴都會被記錄在我們的全球客戶投訴處理系統中。該系統為一線員工與製造基地、設計中心的工程師提供了即時溝通渠道，便於團隊快速回應客戶問題。

每個記錄的投訴都通過基於「8D問題解決方法」*的嚴格根本原因分析程序進行管理。

從了解故障物理原理中獲得的所有知識都將融入我們的新產品開發和持續改進系統。

產品回收及源頭追溯

任何涉及產品安全性或可靠性的問題，無論是透過客戶回饋還是內部管控流程發現，都將觸發既定的產品召回程序。透過唯一性產品標識和製造執行追溯系統，可確保及時採取適當的應對措施。

* 此方法包含八個步驟：建立團隊、識別和定義問題、遏制問題、確定並驗證根本原因、選擇並驗證糾正措施、實施永久性糾正措施、防止問題再發生、表彰團隊的貢獻

承諾和目標

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康和安全理由已售或已送運的產品零召回
- 到2028年，每年客戶投訴個案佔銷售的比例減少5%
- 到2028年，每年內部缺陷成本佔銷售的比例下跌 7%
- 持續知識和學習的循環反饋到新產品和流程開發中

25/26財政年度表現

25/26財政年度：

- 零產品安全和不合規事件，以及因健康和安全理由已售或已送運的產品零召回
- 客戶投訴個案佔營業額的比例較去年減少11%
- 與製程中故障相關的內部缺陷成本佔營業額的比例較去年減少9%

秉承我們「質量第一」及卓越營運的承諾，我們於過去一年在提高質量及營運效率方面取得重大進展。我們的目標是透過持續改善流程以達到2.0的Cpk目標，實現零質量缺陷，同時透過德昌電機生產系統系統地提供優質端到端表現。

投訴個案佔營業額的比例 **減少11%**

內部缺陷成本佔營業額的比例 **減少9%**

該等承諾由我們持續進行的自動化及數碼化策略提供支持。我們正積極由手動生產系統轉型至自動化流程，整合物聯網感應器以進行實時流程監控及在製品質量檢查，並消除非增值活動。這使機器能夠提供有關設備性能及生產狀況的即時數據，有利於實時識別和解決潛在問題，並確保最佳的質量表現和生產效率。

我們亦致力於向客戶提供自動化及數碼化領域最新技術進步所帶來的效益。憑藉我們的內部生產技術能力，我們能夠縮短從獲得合約到交付用於產品驗證的軟性樣品的交付週期，從而加快投產時間。我們正整合機器學習及人工智能，以開發內置質量解決方案，旨在以自動化視覺系統及閉環質量控制取代人工檢查。

2025年，我們舉辦多場地區及全球研討會，以分享最佳實踐，並探討實施精益自動化生產的機遇與挑戰。該等研討會為我們的各個生產基地制定了五年行動計劃。

我們營運路徑的一個關鍵要素是為員工提供持續培訓及發展。新技術需要新技能，這將要求我們挽留現有員工，並為下一代作好準備，以應對機器在「無燈」環境下運作的全數碼化世界。我們已作好充分準備，迎接這項挑戰與機遇。透過德昌電機技術學院及德昌電機Baccalaureate計劃，我們每年維持穩定渠道，向勞動力市場輸送訓練有素且高技能的技術人員。

在我們發展數碼化及自動化轉型的同時，我們始終致力加強基礎生產原則及常規，包括持續強化快速響應行動小組在應對質量問題方面的作用，同時維持主動分層過程審核（「LPA」）紀律。這些行動小組依托數據洞察快速解決生產問題，並透過目視看板簡化複雜數據，以快速作出決策。LPA確保遵守我們的內部質量標準，從而在全公司範圍內深化「質量第一」及卓越營運的文化。

物料管理及使用

物料管理及使用

我們的方針

我們的製造流程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。我們通過以下方式減輕由此造成的環境影響：

- 盡可能使用可持續的環保物料和可再生能源
- 盡可能購買回收物料（不影響產品功能）
- 減少碳密集材料的消耗
- 回收來自生產過程的廢料，並在經濟或技術上可行的情況下重複使用這些廢料，或以其他方式出售用於異地回收

我們的目標是，盡量提高物料使用效率並盡量減少浪費，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學物質並降低對環境的影響。

我們還在有需要時翻新和改造了我們的機器，以提高功能，整合到我們生態高效的自動化生產線，重新使用它們，或以其他方式延長它們的壽命。此舉降低了更換率，並因此減少浪費，從而實現更可持續和高效的製造業務。

承諾和目標

我們的目標包括：

- 透過在我們的營運中直接重用而量度在現場回收並循環再用的廢棄物重量
- 衡量目標採購物品中用作投入的回收物料的百分比，包括從我們自己的營運中回收的物料以及購買的回收物料
- 分析並納入客戶的物料要求，例如歐盟關於報廢車輛的指令、違禁物料和物質以及內容要求
- 從使用再生能源的供應商採購原材料

有關負責任的礦產管理的信息，請參閱「信任與透明度 — 供應鏈」一節。

提供可重用貨物包裝給客戶

通過在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨時使用可回收包裝，我們減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木托盤。

從2020年至今，我們已經向中國柳州、上海、深圳、武漢、無錫、煙台、廣州和浙江的八個客戶提供貨物的可重用包裝。2025年，此舉避免了1,540公噸包裝物料的消耗，較去年增加36%。

避免了1,540公噸包裝物料的消耗

與關鍵材料使用相關的風險管理

有效管理與關鍵材料相關的風險對於確保組織的暢順運作和可持續發展至關重要。我們公司內部已確定了鋼、樹脂和稀土是對我們的營運構成潛在風險的關鍵材料。這些材料各有特定風險，如供應鏈中斷、價格波動、原材料集中和地緣政治緊張局勢。我們致力於仔細評估和監控與每種關鍵材料相

關的各種風險，並制定減輕此等風險的策略。通過積極應對這些挑戰，我們旨在確保穩定的供應，優化成本，並確保我們在不確定的環境中具有營運彈性。

下頁附表給出了與某些關鍵材料相關的風險示例以及我們減輕該等風險的策略。

關鍵材料	風險類型	降低風險的策略
鋼	地緣政治緊張局勢：供應集中於特定地區，使鋼易受政治衝突及出口限制影響 併購：行業整合可能因所有權或重組變動而對供應可靠性、定價及供應情況造成干擾 區域定價波動：不同地區的價格有所波動，影響生產成本及盈利能力 可持續發展法規：日益增加的減排及提高能源效率要求，可能需要進行新投資及流程變更	分支和本地化：使鋼採購多元化及本地化，以減少對單一地區的依賴 - 探索替代供應商以加強供應攤銷 - 於多個地區採購以限制受價格波動的影響 - 使用電弧爐及回收廢料，以提升可持續性及減少對傳統生產的依賴
樹脂	高級聚合物成本：先進聚合物提供卓越性能，但顯著提高生產成本 可持續發展要求：有關排放及可回收性的法規可能強制採用新型樹脂，或對更具可持續性的工藝進行額外投資	開拓策略供應商：建立穩固的供應商關係，並就成本、可靠性及質量評估替代來源 材料替代：在性能允許的情況下，以大宗塑料取代昂貴的高級聚合物 再生樹脂合作：與供應商合作開發再生樹脂，以支持可持續發展和減少對原始材料的依賴
稀土	資源集中：用於磁鐵的稀土在地理上高度集中，增加了出口變化或貿易爭端期間的風險 地緣政治緊張局勢：關稅或衝突影響供應及定價 重稀有金屬價格高昂：供應有限推動價格波動，增加磁鐵及產品成本 電氣化帶來需求增長：電動汽車及可再生能源增加需求，導致潛在短缺及供應不確定性	價值分析／價值工程：識別可減少對稀土依賴的替代材料或設計 減少重稀土的使用：優化磁鐵配置以降低重稀土含量 非稀土替代：投資不依賴稀土金屬的新興磁鐵技術

環境

我們承諾為下一代保護環境。



“

2025年，德昌電機在其營運足跡中實現**100%**可再生電力使用的歷史性里程碑，確立了我們在作為全球行業領導者在邁向低碳未來轉型中的角色。因此，範圍二排放量較22/23財政年度基線下降99.7%。結合我們在降低廢棄物及耗水強度方面的持續進展，此項卓越成就展示德昌電機在將抱負轉化為行動方面的承諾與能力—這些特質已獲我們首個EcoVadis金牌所認可。

Laurent Cardon

全球營運高級副總裁

主要議題和重點摘要

我們在EcoVadis的環境表現中名列行業***前1%**

能源及氣候

- 範圍二碳排放量較22/23財政年度的基線**減少9.7%**[^]，超過34/35財政年度減排目標的65%
- 實現**100%**可再生電力使用量，高於上一年的83%。整體可再生能源使用量自上一年的69%增至83%

廢棄物

- 連續第四年實現全集團零廢堆填[#]
- 危險廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度基線**減少20%**，實現20%減排目標
- 廢棄物強度（按營業額）較20/21財政年度基線**減少3%**

水資源

- 取水強度（按營業額）較20/21財政年度基線**減少24%**
- 耗水強度（按營業額）較20/21財政年度基線**減少18%**

* 電機、發電機、變壓器及配電與控制設備的製造商

[^] 剩餘的範疇二排放來自於區域供熱及蒸汽

[#] 「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區

我們的方針

我們堅定地致力為我們的下一代保護環境，確保我們的下一代有一個健康的地球，並在這個地方上茁壯成長。

我們旨在通過設計可持續產品與流程來履行這一承諾，盡量減少對環境的影響。從高級管理層到工程師和前線員工，德昌電機의每名員工都熱切地接受這一挑戰。

我們的主要環境優先事項包括：減少碳排放、提高可再生能源使用與能源效率、減少廢棄物與污染，以及可持續地使用自然資源。我們已採用產品碳足跡和生命週期評估方法，以協助我們量化和減少我們產品從端到端的環境影響。此外，我們還在全球各地的生產基地不斷引入新資源與節能技術。

我們與供應商和客戶的合作對於創造持久的積極影響也至關重要。我們深信，通過共同努力，我們可以為所有人創造一個更可持續發展的未來。

董事會監督

德昌電機董事會負責監督氣候相關風險與機遇，並確保將可持續發展全面融入本集團的策略目標。其透過氣候行動培訓不斷加強董事的技能及能力，並運用其可持續發展專業知識提供資訊及提升決策。

董事會定期收到來自本集團可持續發展管理團隊的報告，以及審核委員會報告。董事會授權審核委員會負責監測與評估可持續性相關議題，並評價相關風險的性質與程度，以確保充分的風險管理與內部控制。審核委員會監督及審視本集團的可持續發展實踐及披露，並向董事會報告其審查結果。

董事會批准本集團的主要可持續發展目標（例如減碳目標），而管理層團隊則設定其他目標，並就目標定義、責任分配及進展情況向審核委員會報告。審核委員會向董事會提供監督，並透過定期報告監察整體進度。

管理層執行

本集團可持續發展倡議的執行由社會影響力及可持續發展委員會領導，該委員會由一名執行董事兼執行副總裁擔任主席，並由來自全球營運、企業工程、供應鏈服務及其他關鍵部門的高級領導組成。社會影響力及可持續發展委員會透過定期會議及進度更新推動實施，並將可持續發展優先事項及目標納入所有業務部門的策略規劃。

集團管理層通過實施具有標準化計劃與程序的全球環境、健康與安全（「EH&S」）管理系統；進行定期風險評估與情境分析；將可持續性績效納入風險管理與策略決策；以及運用反饋循環與持續改善流程來完善氣候風險管理，從而確保在整個企業範圍內對可持續性（包括氣候相關議題）採取一致的方法。

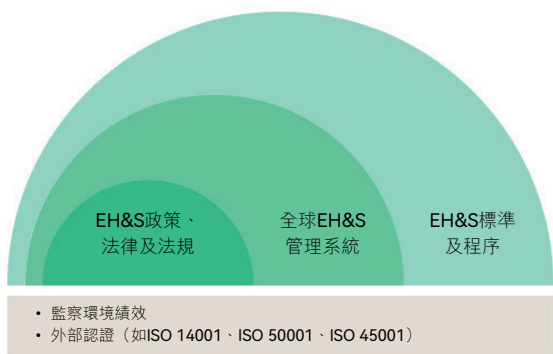
環境、健康與安全政策

我們的EH&S政策是支持環境管理工作的核心要素。政策推動整體企業策略，並確保環境保護：

- 在我們作出所有決定時都被充分考慮
- 融入我們新建及改造的設施、產品與流程的設計中
- 受監察和持續改進

我們的EH&S政策可從我們的網站和內部員工網站下載，並提供多種當地語言版本。

為了確保合規性，我們通過透明的營運、遵守《道德守則及商務行為》、遵守所有適用的環境法律與法規、確保員工的諮詢和參與，以及向持份者傳達我們的環境績效，並在適當情況下尋求他們參與，從而建立相互信任。



全球EH&S管理系統

我們的全球EH&S管理系統由一套適用於我們所有據點的共同計劃、程序和標準組成。我們已建立適當的領導、資源和組織，以確保卓越的執行力。

全球EH&S管理系統使每個據點和團隊能夠根據標準流程監察、識別和快速處理EH&S問題，使他們在我們全球的營運足跡中分享所學到的經驗教訓。為了支持這一點，我們實施了強大的EH&S監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。

我們目前正全面修訂EH&S管理系統程序，以加強管治並明確程序權責。針對每項更新後的程序，均已制定相應的內部審核清單。所有工廠均須由EH&S部門使用該等標準化清單進行內部審核，以確保執行一致。

此外，已針對每項更新程序制定培訓計劃。此舉確保所有相關僱員均接受一致、全面的培訓，支持更新的EH&S管理實務在整個組織內有效整合。

環境合規性

我們透過以下方式確保德昌電機所有據點遵守我們的全球EH&S管理系統和標準以及當地的環境法規：

- 監察主要的環境績效指標
- 審核環境績效以及對新法規和現有法規的合規情況
- 將環境合規作為我們對內部控制和企業風險管理的年度公司管治審查的一部分

環境績效監察

我們採用由下而上、以項目為本的方法來制定年度環境目標。我們邀請各營運據點提出想法和建議項目，然後對其進行檢討、分析，並整合成一套全面的區域及企業目標。

擁有準確的數據對於做出正確的營運決策至關重要。我們與Sphera*合作實施其Sphera Cloud企業可持續發展(SCCS)系統，以進行環境數據管理。

ISO 14001和ISO 50001

我們各地的據點繼續透過採納現有最佳節能實踐，優化建築物及營運的節能表現。我們鼓勵每個據點設立節能工作組或委員會，以支持持續的績效改進。

我們100%的生產基地均通過ISO 14001環境管理體系標準認證。此外，我們有15%的生產基地（包括我們位於中國沙井和江門以及塞爾維亞尼什(Niš)的最大規模工廠）已獲得ISO 50001能源管理體系標準認證。該等據點佔本集團總能源消耗量的54%。

我們持續在所有營運據點識別、分享及採納領先的能源管理實踐，以確保在我們的全球業務中一致落實有效策略及技術。

100%

製造工廠持有ISO 14001

環保意識和培訓

我們將EH&S培訓作為新員工入職培訓的一部分。我們期望各營運據點根據各自國家的國家和地方法規來管理其EH&S培訓計劃，識別與其據點特定EH&S風險相關的培訓需求，提供培訓或採取行動來滿足這些需求，並評估所採取的培訓或措施的有效性。

25/26財政年度提供
環保培訓

1,340+

小時的

綠色工廠倡議

德昌電機始終致力於採用清潔和環保的技術和工業流程。為支持此目標，我們制定了「綠色廠房清單」。這提供了一種結構化的方法來識別改善環境績效的機會。

檢查表涵蓋的主題包括：可再生能源、能源效率和高峰需求減少、節水、材料節約和回收、減少廢棄物、室內環境品質、綠色流程和生產、污染控制和末端處理、生態和自然保護，以及環境和能源管理體系的認證。

生物多樣性

我們制定了生物多樣性的政策，以表明我們致力於在我們營運的任何地方盡量減少對生態系統造成的影響和提倡保護和恢復環境。我們的污染預防和廢棄物控制措施旨在消除或盡量減少對生態系統造成破壞的風險，還包括預防有害廢棄物排放和廢水水質監測。

能源及氣候

我們的方針

能源及氣候是德昌電機與客戶和持份者高度關注的議題。我們全面致力於為全球低碳轉型設計創新的解決方案。

我們的減排目標乃根據科學基礎減量目標倡議(SBTi)的絕對減量法制定，並於2024年正式獲得SBTi批准。至關重要的是，我們還將所採用的方法與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

承諾和目標

- 到34/35財政年度，範圍一溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少59%
- 到34/35財政年度，範圍二溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少65%
- 到34/35財政年度，範圍三溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少35%
- 到2030年，實現營運中按銷售額的能源消耗強度較19/20財政年度基線降低15%

我們獲SBTi批准的目標

到34/35財政年度
(基線：22/23財政年度)

範圍一： -59%

範圍二： -65%

範圍三： -35%

SBTi確認我們的範圍一和二目標符合1.5°C軌跡。



SCIENCE
BASED
TARGETS

BUSINESS
AMBIITION FOR 1.5°C



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

過往可再生能源目標：

- 到2025年，在各據點可行且可用的情況下，於所有營運中使用100%可再生能源

新的可再生能源目標：

- 在各據點可行且可用的情況下，維持使用100%可再生電力
- 到34/35財政年度，在各據點可行且可用的情況下，致力於在所有營運中實現使用100%可再生能源

於本財政年度，我們在營運中實現了100%可再生電力使用。總體而言，可再生能源佔能源消耗總量的83%。

其餘不可再生能源 — 天然氣、蒸汽、液化石油氣、汽油、柴油及區域供熱 — 目前缺乏可行或可用的可再生替代能源。儘管存在該等限制，我們仍繼續探索可行方案以減少對不可再生能源的依賴，包括潛在使用可再生天然氣。我們亦已取得進展，將多部叉車及公司車輛轉為電動型號，並於美洲地區的工廠購買可再生熱能證書。

鑑於目前將非電力能源轉向可再生替代能源方面存在限制，我們已將可再生能源目標修訂為：「到34/35財政年度，在各據點可行且可用的情況下，致力於在所有營運中實現使用100%可再生能源。」修訂後的目標年度與我們的近期科學目標保持一致。

儘管有此修訂，我們仍致力在任何可能的情況下增加可再生能源的使用，並將繼續尋求機會以減少對不可再生能源的依賴。

我們仍致力盡量減少對氣候的影響，並朝著碳中和及淨零排放邁進。為實現這一宏願，我們已制定34/35財政年度的科學減排目標、可行的實施計劃及透明的報告實務。

儘管汽車行業邁向淨零排放的進展（尤其是類別十一（售出產品使用））受國家可再生電力政策的重大影響，而該等政策在很大程度上超出我們的直接控制範圍，但我們仍與客戶的碳中和及淨零目標保持一致。我們將持續根據客戶要求與他們合作，支持在特定實體內的所有相關範疇內，共同制定和實施碳中和與淨零排放倡議。

* Sphera是企業可持續發展管理軟件、數據及諮詢服務的領先供應商，專注於環境、健康、安全及可持續發展、營運風險管理、產品管理及供應鏈透明度

25/26財政年度表現

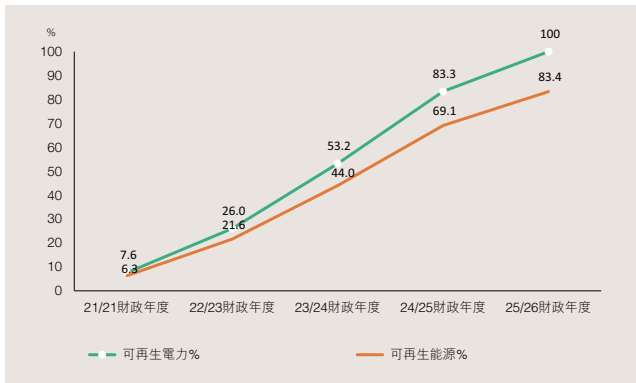
範圍二排放量及可再生能源

今年，我們的範圍二碳排放量與22/23財政年度科學基礎目標基線相比減少了99.7%。繼去年提前實現到34/35財政年度將絕對排放量減少65%的近期目標後，我們今年再次實現遠超此門檻的減幅。

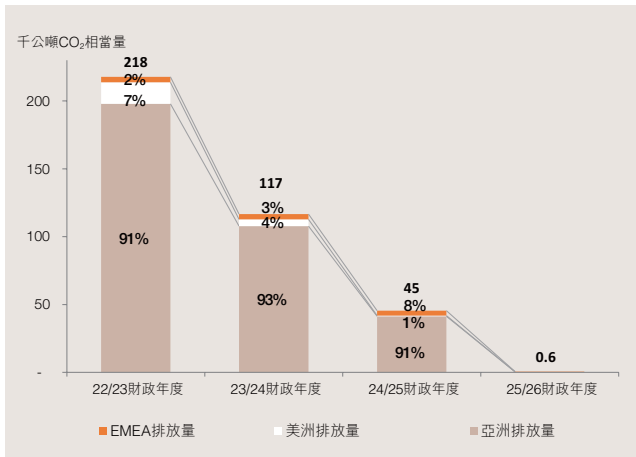
與22/23財政年度基線相比，範圍二排放量

減少99.7%

可再生電力及能源百分比



範圍二碳排放量



此外，我們在整個營運業務中擴大可再生電力採購。這是年內實現大幅減少範圍二排放量的主要驅動因素。目前所有電力消耗現均來自可再生能源，高於上一個財政年度的83%。就總能源消耗而言，可再生能源的佔比達到83%，較去年的69%有所上升。

在全球使用100%可再生電力

我們的可再生電力組合包括由當地公用事業直接供應的電力、購電協議、可再生電力證書及現場太陽能發電。

我們位於中國江門的最大工廠現已安裝年產量為約4,000兆瓦時的太陽能板，佔其耗電量的2%。我們的瑞士穆爾騰(Murten)工廠的太陽能板年產量為約140兆瓦時，提供該工廠1%的用電需求。我們的墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠亦安裝了太陽能板。根據電力採購協議這些太陽能板預計每年將產生約1,000兆瓦時的電力，提供該工廠8%的耗電量。

我們已在香港工廠安裝太陽能板以支持現場電動車充電站，而屋頂太陽能板已接駁香港上網電價計劃。我們位於德國德累斯頓(Dresden)的辦事處亦安裝了屋頂太陽能板，提供該工廠10%的耗電量。



位於我們意大利阿斯蒂(Asti)工廠的太陽能板

於25/26財政年度，我們在擴大現場太陽能發電容量方面取得進一步進展。我們位於意大利阿斯蒂(Asti)的工廠已安裝額外太陽能板，每年提供約400兆瓦時的可再生電力，相當於該工廠總耗電量的5%。

我們亦為位於美國及加拿大的工廠購買1,413兆瓦時的可再生熱能證書，該等熱能產生自經核證的生物甲烷項目，約佔我們在美洲地區天然氣總消耗量的3%。我們將其視為環境屬性採購，旨在支持甲烷捕集及低碳燃料市場的發展。該等購買有助避免廢棄物處理過程中產生的甲烷排放，推動投資氣候有利的基礎設施，並對我們自身營運範圍以外的現實世界減碳作出貢獻。

範圍一排放量

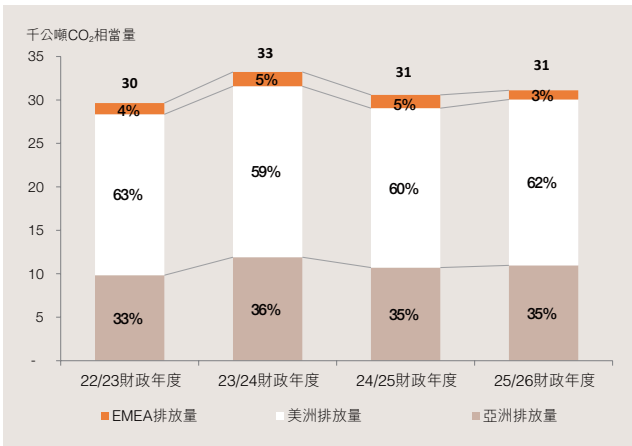
儘管於25/26財政年度實施多項範圍一減排措施，包括加強製冷劑洩漏控制、以電動型號取代液化石油氣叉車，以及提高天然氣效率，但我們的範圍一排放量與22/23財政年度基線相比仍增加了6%。此增加主要是由於我們加拿大據點因產能擴張而導致天然氣消耗量上升。

我們位於法國赫森(Hirson)的工廠自2024年起已以生物甲烷取代天然氣，而我們位於英國的研發據點亦於2025年6月從天然氣切換為生物甲烷氣體。

從長遠來看，我們亦正在探索將現有天然氣爐轉為電爐的可行性，以進一步減少範圍一排放。

應當注意，根據我們經SBTi驗證的目標，我們須於34/35財政年度前實現範圍二絕對排放量較22/23財政年度基線減少142千公噸，符合1.5°C的減排路徑。於25/26財政年度，我們較基線實現了217千公噸的絕對減排量，超過規定減排量75千公噸。這相當於34/35財政年度前須達到的範圍一減排里程碑的四倍。

範圍一碳排放量



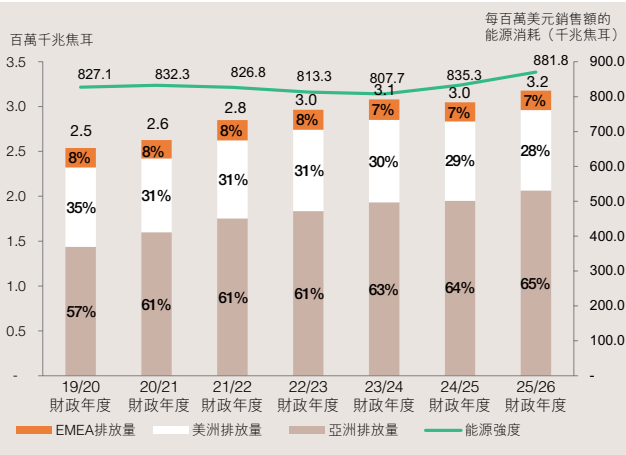
能源強度

儘管我們於年內實施了多項節能措施，但我們於25/26財政年度的能源強度較19/20財政年度基線高出7%。

該項增幅主要由於我們擴充自動化生產線所致，該等生產線取代人工流程，導致能源消耗增加。我們的業務亦涉及高度的垂直整合：我們自行製造大部分部件，包括塑膠注射零件、衝壓及壓鑄金屬零件、磁鐵與粉末金屬零件。此方法透過最大限度減少運輸需求及實現更有效利用產能，有助降低產品層面的碳足跡。然而，將能源密集型的「金屬加工」工藝轉移到旗下的工廠，大大增加總現場能源消耗。因此，達成我們的能源強度目標仍充滿挑戰。

儘管存在該等經營現實，我們仍堅定致力於負責任生產及氣候行動。我們將繼續投資可提升我們長期能源表現的解決方案。

能源消耗和強度



範圍三排放量

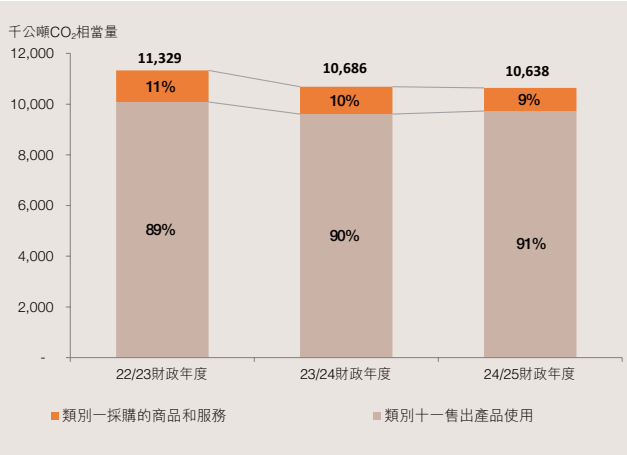
我們的範圍三溫室氣體排放乃根據ISO 14064-1:2018《溫室氣體第一部》及《溫室氣體協議》編製。

於24/25財政年度，目標範圍內（類別一及十一）的總範圍三排放量較22/23財政年度基線減少6%。該減幅歸因於類別一（採購的商品和服務）及類別十一（售出產品使用）的排放量均有所下降。我們繼續朝著到34/35財政年度範圍三排放量減少35%的目標穩步前進。

對我們25/26財政年度表現的評估正在進行中，並將於下一份可持續發展報告中披露。



範圍三碳排放量



類別一：採購的商品和服務

類別一包括與德昌電機採購的商品的開採、生產及運輸相關的「從搖籃到大門」的上游排放。由於經評估後認為採購服務的排放量貢獻極微，故將其排除在外。我們採購的大部分商品包括原材料，如鋼材、鋁和塑膠，並使用直接來自我們內部供應鏈資料庫的數據計量。排放量乃透過對相應的採購重量應用特定物料排放因子計算。在無法獲得重量數據的情況下，我們使用基於支出的外推法來估計排放量。所採用的排放因子來自供應商特定的排放因子、Sphera Solutions GaBi資料庫及美國環境擴展投入產出(USEEIO)資料庫。我們於此類別中識別多個排放熱點：鋼材佔排放量的31%，塑膠佔16%，鋁和鋅佔8%，線材和金屬棒佔4%，磁鐵線佔5%。

於24/25財政年度，我們實現類別一排放量較22/23財政年度基線減少27%。此顯著改善乃受以下因素推動：採購商品的總支出減少14%；採納經更新GaBi排放因子，降低了高影響材料的報告排放量，包括鋼材（平均排放因子下降17%）、鋁／鋅（平均排放因子下降10%）及塑料（平均排放因子下降16%）；及增加使用供應商特定排放因子。年內，我們整合了來自25家供應商的數據，覆蓋了類別一排放總量約30%，大幅提升了計算的準確性。儘管鋼材、塑料、鋁／鋅、線材／金屬棒及電磁線等核心原材料仍為我們主要的類別一排放源，但數據質量的提升及對材料層面的深入了解，使我們能夠制定更精準的減排策略。

展望未來，我們將繼續擴大供應商參與，以提高主要排放因子的可用性，並在可能情況下盡量以實際材料重量數據取代推算數據。



類別十一：售出產品使用

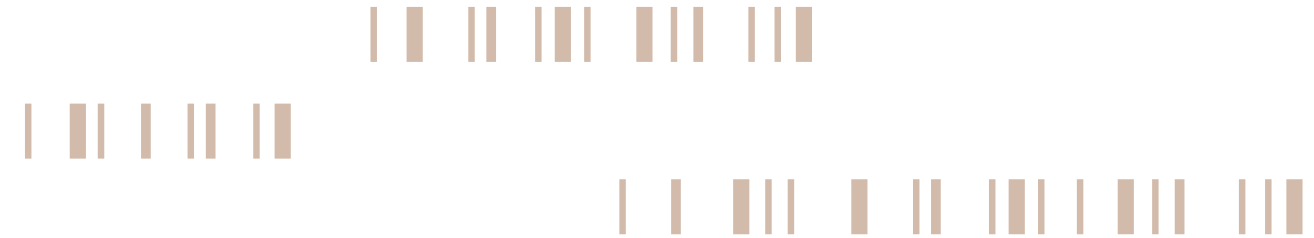
類別十一針對已售產品在使用階段的直接排放量，涵蓋產品在預期使用壽命期間消耗燃料及／或電力所產生的排放。

為了評估有關排放量，我們收集了關於我們產品在使用壽命內的能源消耗以及在每個地區的總銷售量的原始數據，並在計算中使用了最長的預計使用壽命。在24/25財政年度的計算中，我們更新了關於按車型分類的汽車產品分佈假設：現假設13.6%的汽車產品安裝於電動車（較原10%上調），假設86.4%安裝於內燃機汽車（較原90%下調）。排放因子數據來自Sphera LCA for Experts、國際能源署(IEA)和政府間氣候變化專門委員會(IPCC)。針對亞洲電網相關的排放，我們根據德昌電機在該地區的銷售分佈，採用了各國特定電網排放因子的加權平均值。

已售產品的間接使用階段排放未納入此分析。根據溫室氣體協議標準，報告的排放量反映的是基於報告年度產生的銷售額的前瞻性觀點，而非以往年度售出產品於報告年度內所產生的碳排放量。這種方法意味著，假設所有其他因素保持不變，我們產品耐用性提高將導致此類排放量增加。

我們識別了24/25財政年度此類中的幾個排放熱點：動力總成冷卻系統佔排放量的54%，其次是動力總成電機驅動器佔19%，及底盤電機驅動器佔8%。為減少排放量，我們將專注於提升最重要產品的能源效率，增加數據的細緻度以找出進一步改善的機會，並提升於電動車安裝的產品的比例，同時善用更環保的電網所帶來的益處。

24/25財政年度，我們類別十一排放量較22/23財政年度基準降低了4%：動力總成電機驅動器排放因銷量下降6%而減少4%，而隨著銷售量下降31%，通風設備排放量下降了75%。



環境披露

我們發佈年度可持續發展報告，並參與CDP。2025年，我們在氣候變化與水安全評估中獲得了「B」評級。



參與中國的碳排放交易計劃

我們的沙井製造工廠從2013年開始參與中國的碳排放交易計劃。該計劃涵蓋範圍一及範圍二排放量。目前，我們的沙井工廠持有剩餘碳信用額，可以在深圳排放權交易中心進行買賣。

氣候相關薪酬

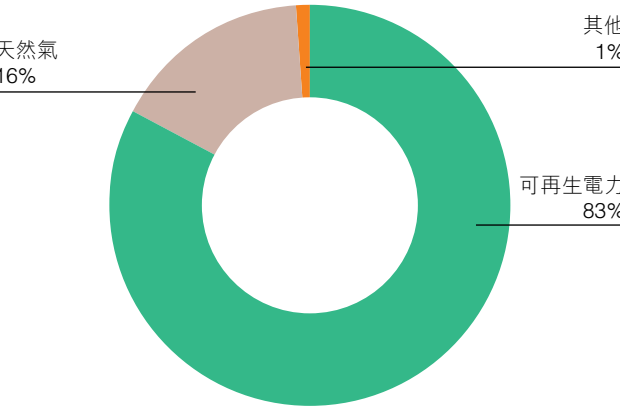
與氣候相關的考量已被納入我們的薪酬結構，包括管理層和執行委員會成員的薪酬，透過針對範疇一和範疇二碳減排的獎勵措施來實現。有關計劃經薪酬委員會批准，與本集團策略目標一致，並會定期進行檢討，以符合不斷變化的可持續發展標準和業務需求。

能源概況

電力佔我們能源消耗的83%。這主要用於裝配和零件生產以及輔助生產系統，如空調和空氣壓縮機系統。

天然氣佔我們總能源消耗的16%，我們的加拿大工廠佔我們天然氣總消耗量的大部分。天然氣主要用於某些製造工序，例如粉末金屬零件和磁鐵生產的燒結爐，以及一些北方國家冬季的空間供暖。

按來源劃分的能源消耗



能源及氣候項目

中國

我們與i2Cool *合作，在江門製造工廠成功地將iPaint和iFilm應用於超過10,000平方米的表面。

iPaint — 被動式輻射降溫塗層

iPaint利用高反射率和優異的中紅外（「MIR」）散發的效力，符合全球安全和環境標準。這款無污染、使用者友善的應用產品，旨在促進有效降溫，提升受熱影響的戶外設施效能，並推動顯著的節能效果。

iFilm — 被動式輻射降溫薄膜



採用iPaint和iFilm模擬牆面

iFilm結合了隔熱緣功能與高達94%的中紅外線發射率，全天候提供有效冷卻。這項創新特性有助於在各種天氣條件下降低室內溫度，並為空調系統節省能源。

iFilm系列的雙面透明設計提供卓越的太陽輻射阻隔功能，能有效阻擋大量太陽熱能，同時保證較高的透光率，從而降低對空調系統的依賴，減少能源消耗與成本，促進室內環境的穩定與舒適。

節能

有關製冷技術可讓我們其中一個工廠宿舍的耗電量減少23%。

* i2Cool是一家領先的無電製冷技術公司，為各行各業提供創新的解決方案，以提高能源效率和可持續性。



太陽能光導管



太陽能燈

墨西哥

我們在薩卡特卡斯(Zacatecas)的設施內安裝了太陽能光導管來增強室內照明。這些太陽能光導管利用自然光，減少了白天的電燈需求。因此，我們可以關閉超過250枝電燈。

在25/26財政年度，我們還安裝了太陽能燈，用於夜間照亮工廠。

法國

我們位於赫森(Hirson)的工廠利用從其空壓機房回收的熱量在冬季為設施供暖，大幅減少了整體能源使用。同時，也已使用生物甲烷來取代天然氣。



加拿大及美國

我們位於加拿大和美國的製造工廠採用超聲波診斷技術來檢測氣體洩漏。先進的感測器通過高頻振動識別洩漏，支持預防性維護。此舉最大限度地減少了壓縮空氣系統的能源浪費，並確保對環境負責的生產。



加拿大工廠能源洩漏檢測

意大利及塞爾維亞

我們在塞爾維亞尼什(Niš)和意大利阿斯蒂(Asti)的工廠已將生產區域的光管更換為LED照明。這項措施使照明相關的電力消耗降低了50%以上。



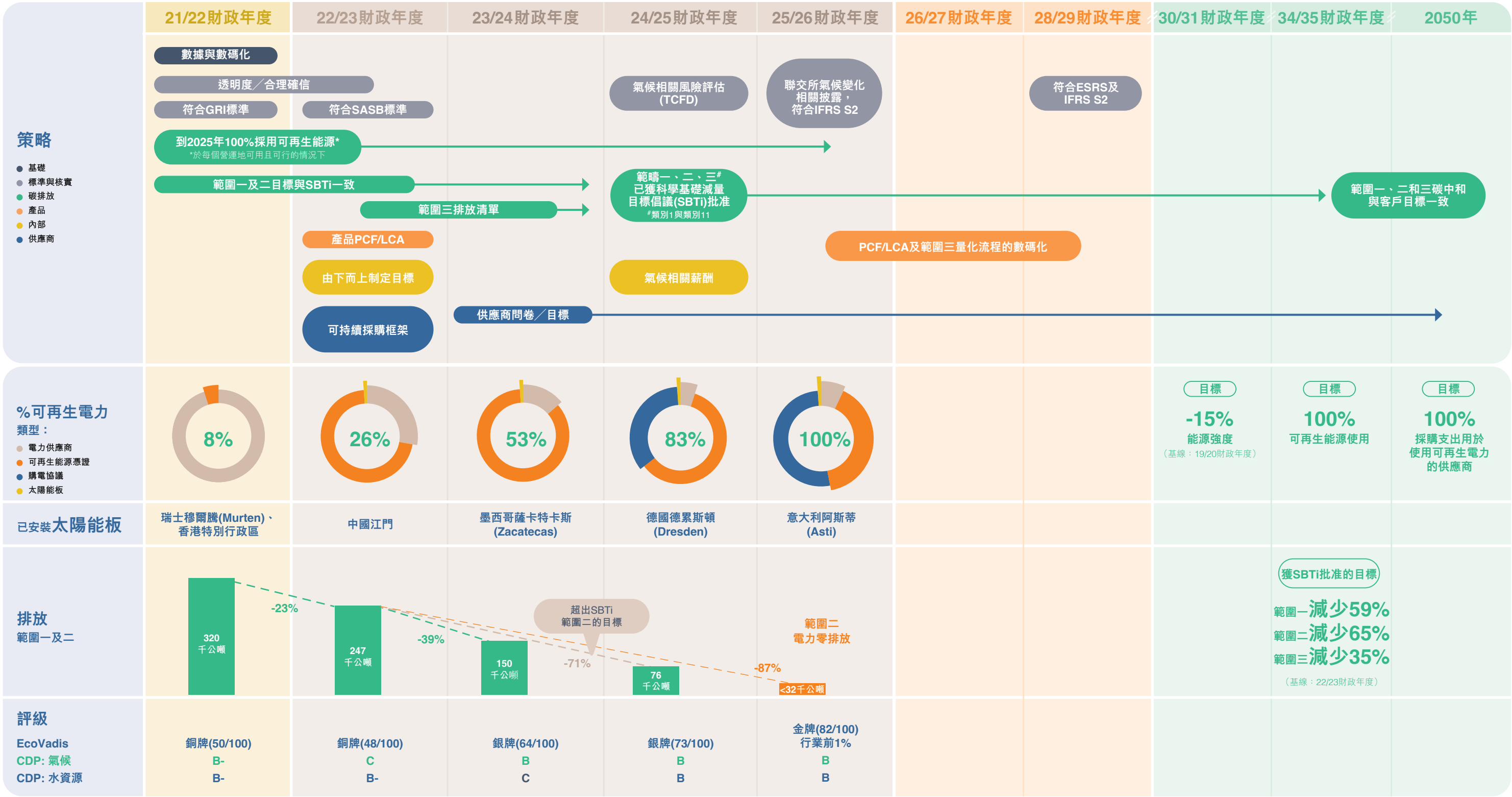
塞爾維亞尼什(Niš) LED燈具安裝

意大利

通過將選定系統改裝為使用較低全球暖化潛能值(GWP)製冷劑，加強預防性維護以最大限度減少管路洩漏與故障，對每次檢測到的洩漏進行根本原因分析並實施全廠範圍的糾正措施，以及利用電子鼻洩漏檢測技術持續監測管路以實現早期干預，我們的阿斯蒂(Asti)工廠系統性地降低了製冷劑損失並提升了系統完整性。製冷劑洩漏排放量較2024年同期減少62%，同時運行可靠性和合規性得到提升。



德昌電機的氣候行動／減碳路線圖



能源及氣候

實現目標的進展情況

目標		22/23 財政年度 (基線)	23/24 財政年度	24/25 財政年度	25/26 財政年度	34/35 財政年度 目標
範圍一 (公噸CO ₂ 相當量)	到34/35財政年度，範圍一溫室氣體排放絕對值較22/23財政年度基線減少59%	29,642	33,211	30,923	31,355 (+6%) [#]	12,153
範圍二 (公噸CO ₂ 相當量)	到34/35財政年度，範圍二溫室氣體排放絕對值較22/23財政年度基線減少65%	217,788	116,602	45,433	585 (-99.7%) [#]	76,226
範圍三* (公噸CO ₂ 相當量)	到34/35財政年度，範圍三溫室氣體排放絕對值較22/23財政年度基線減少35%	11,329,130	10,686,188	10,638,128 (-6%) [#]	評估進行中	7,363,935

目標		21/22 財政年度 (基線)	22/23 財政年度	23/24 財政年度	24/25 財政年度	25/26 財政年度	34/35 財政年度 目標
可再生電力	在各據點可行且可用的情況下，維持使用100%可再生電力	8%	26%	53%	83%	100%	100%
可再生能源	到34/35財政年度，在各據點可行且可用的情況下，致力於在所有營運中實現使用100%可再生能源 [^]	6%	22%	44%	69%	83%	

目標		19/20 財政年度 (基線)	20/21 財政年度	21/22 財政年度	22/23 財政年度	23/24 財政年度	24/25 財政年度	25/26 財政年度	30/31 財政年度 目標
能源強度 (每百萬美元銷售額的能源耗用 (千兆焦耳))	到2030年，營運中按銷售額的能源消耗強度較19/20財政年度基線降低15%	827.1	832.3	826.8	813.3	807.7	835.3	881.8 (+7%) [#]	703.0

* 目標範圍：類別一（採購的商品和服務）及類別十一（售出產品使用）
與基線相比
^ 取代了原先「在2025年前，於各據點可行且可用的情況下，在所有營運中實現100%可再生能源使用」的目標

廢棄物

我們的方針

減少廢棄物是我們改善環境影響的整體努力的重要組成部分。為了從源頭上減少浪費，我們力求通過以下方式來限制我們的物料消耗：

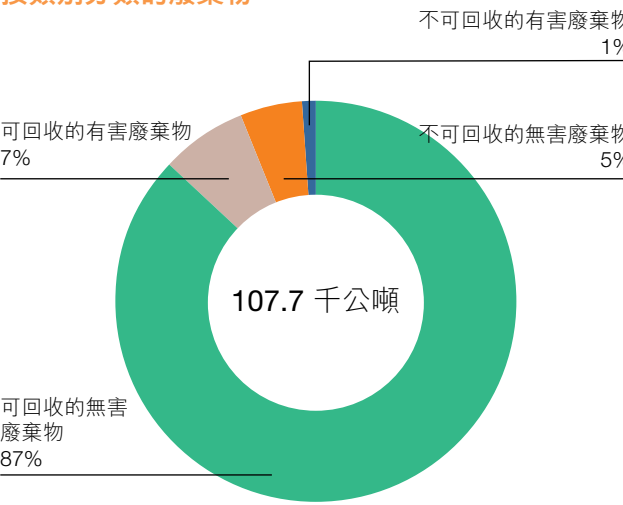
- 設計緊湊、輕便的產品，在提供相同功率輸出的同時減輕重量
- 最大限度地減少生產過程中的廢棄物
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝
- 確保我們的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，尤其是紙板和聚苯乙烯包裝

我們的生產設施需要制定並不斷改進針對特定地點的計劃，以防止或最大限度地減少固體或有害廢棄物的產生。這些計劃包括：

- 進行廢棄物審計以評估我們的製造流程產生的廢棄物類型和數量，幫助我們識別需要改進的領域並優先考慮減少廢棄物的工作
- 實施污染預防措施，重點是從源頭預防廢棄物產生：探索可消除或減少使用有害物質的替代物料、技術和工藝，包括重新設計產品、優化生產方法或採用更清潔的技術
- 培訓和教育員工，以培養正確處理、儲存和處置有害物料的意識，並鼓勵遵守最佳實踐，最大限度地減少廢物產生並確保遵守安全法規
- 通過密切監測有害物料和化學品的庫存來優化庫存管理，避免不必要的積壓（從而減少廢棄物產生的風險），探索實施及時庫存做法，並確保適當的存儲，以防止因過期或變質而產生廢棄物

- 在我們的製造流程中實施回收和再利用計劃，建立可回收物料收集系統，並與專業供應商合作，負責任地管理和回收有害廢棄物，在經濟和技術可行的情況下，直接在生產中回收和再使用注塑澆口和型芯中的鋁、冷卻劑、環氧粉末和塑膠等物料，否則以其他方法出售用於回收
- 通過妥善隔離和標籤有害廢棄物容器，並在指定區域安全存儲有害物料和採取適當的安全措施，如洩漏防護和滅火系統，確保廢棄物的安全存儲和防止交叉污染
- 進行定期維護和設備檢查，以確定和解決任何潛在的環境污染問題，包括防止有害廢棄物事故，如洩漏和溢出
- 與供應商和承包商合作，傳達我們減少廢棄物的承諾，鼓勵他們採取環保實踐，並尋求他們協助盡量減少包裝廢料和採用危害性較低的替代品
- 通過已確立的指標和跟蹤系統，監測廢棄物產生、回收率和其他改進的進展，並定期評估我們的減少廢棄物的措施，以肯定成就和識別有待進一步改進的領域

按類別分類的廢棄物



廢棄物

承諾和目標

我們採用了改進的廢棄物數據管理系統，按照全球報告倡議標準，將廢棄物分類為有害、無害、可回收和不可回收。所有有害廢棄物必須由持牌廠商按照監管要求進行收集和處理。這包括含油廢水、污水處理污泥及含銅或鎳溶液的液體廢物。

我們已就26/27財政年度制定新的目標。此前的目標（20/21財政年度至25/26財政年度）為：

- 在整個集團內維持零廢堆填*，並改善尚未實現零廢堆填的工廠的實踐
- 到25/26財政年度，將按銷售額的總廢棄物強度減少10%（與20/21財政年度基線相比）
- 到25/26財政年度，將按銷售額的有害廢棄物強度減少20%（與20/21財政年度基線相比）

- 零重大#違反與廢棄物相關的法律法規事件

我們的26/27財政年度新目標為：

- 在整個集團內維持零廢堆填*，並改善尚未實現零廢堆填的工廠的實踐
- 按銷售額的總廢棄物強度減少5%（與25/26財政年度相比）
- 按銷售額的有害廢棄物強度減少2%（與25/26財政年度相比）
- 零重大#違反與廢棄物相關的法律法規事件

有害廢棄物強度較20/21財政年度基線

減少20%，達成20%減量目標

* 「零廢堆填」指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

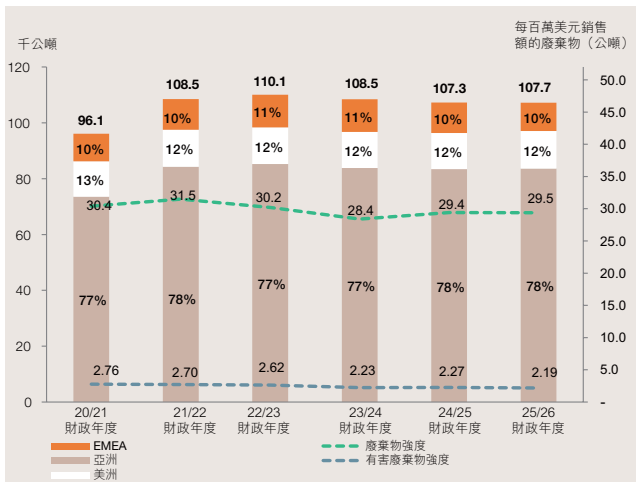
指超過100,000美元的罰款

25/26財政年度表現

報告期內：

- 我們連續第四年實現集團零廢堆填*
- 與20/21財政年度基線相比，按銷售額的有害廢棄物強度減少20%，達成25/26財政年度20%減量目標
- 與20/21財政年度基線相比，按銷售額的總廢棄物強度減少3%。儘管通過全球營運實施的減廢措施已取得穩步進展，但績效仍低於25/26財政年度廢棄物減排強度目標。這主要歸因於多個工廠正從人工產線轉型至自動化生產線。在升級與調試階段，因工藝試驗、設備驗證及臨時性營運效率低下，產生了增量廢棄物。此類影響被認為是過渡性的。隨著自動化系統趨於穩定及工藝流程優化完成，廢棄物產生量預計將回歸正常水平
- 無重大違反與廢棄物相關的法律法規事件#

產生的廢棄物數量和強度



廢棄物項目



自動化裝配線

中國上海

一項專注於流程優化和生產穩定的減廢項目已於2025年成功實施。手動操作已升級為自動化生產線，輔助材料的使用減少，並且加強了設備的預防性維護。

通過日常管理機制即時追蹤各類缺陷成因，實現快速糾正措施，持續提升產品質量。

得益於上述措施，廢料產生量顯著降低，其中廢棄電路板廢物強度較上年下降11%。

美國萬達利亞 (Vandalia)

廢棄物審核發現，透過以集中式垃圾站和回收箱取代個別垃圾桶，鼓勵更審慎的丟棄行為，因為當使用者在垃圾桶旁看到清晰可見的回收選項時，會被提示考慮對廢棄物進行分類。



萬達利亞 (Vandalia) 垃圾審核

中國沙井

安裝智能重量管理系統，實現了有害廢棄物管理的電子化，包括測量、標籤列印及提升可追溯性。



有害廢棄物管理系統設備

波蘭貝津(Będzin)

配合2025年4月的地球日，我們組織了一項電子廢棄物收集活動。各員工受邀攜帶舊手機、電腦、小型家電及其他電子設備進行負責任地回收。活動共收集了100公斤電子廢棄物，並已送往STENA進行回收處理。



電子廢棄物回收活動海報

水資源

水資源

我們的方針

我們的營運並不消耗大量用水。此外，我們的主要營運據點都不位於中度或高度水資源壓力*的國家。

我們大部分(87%)的取水量用於宿舍的生活用水以及工廠和辦公室的衛生設施。僅有12%的取水量用於生產流程。

儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，力求最大限度地提高效率及減少污水。我們鼓勵員工節約用水，並持續尋求改善現有設施的水資源管理，同時確保在建造新設施時將其納入其中。

我們的生產設施需要制定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少取水量和確保與水資源相關的合規性。這些包括：

- 實施節水技術：探索和投資節水技術，包括安裝設備和優化流程，以在不影響生產力的情況下盡量減少用水量

- 優化水管理系統：實施智慧水管理系統，監察使用情況、檢測洩漏並透過根據需求調整使用情況和即時檢測異常情況來優化水消耗
- 提高節水意識：教育員工並讓他們參與節水實踐，鼓勵及時報告滲漏和負責任的用水，並提高整個組織對節水重要性的認識
- 回收和再利用：在可行情況下實施水回收和再利用系統，以減少淡水需求並減少整體取水量，包括處理生產流程產生的廢水並再利用於灌溉、清潔或冷卻等非飲用用途
- 確保遵守法規：保持了解並遵守當地水法規和許可，包括行業和地區特定的法規和標準

承諾和目標

我們已為26/27財政年度設定新目標。此前（20/21財政年度至25/26財政年度）的目標是：

- 到25/26財政年度，按銷售額的取水強度較20/21財政年度的基線降低30%
- 到25/26財政年度，按銷售額的耗水強度較20/21財政年度的基線降低30%
- 無重大#違反與水相關的法律法規事件

我們26/27財政年度的新目標為：

- 按銷售額的取水強度較25/26財政年度降低3%
- 按銷售額的耗水強度較25/26財政年度降低4%
- 零重大#違反與水相關的法律法規事件

25/26財政年度表現

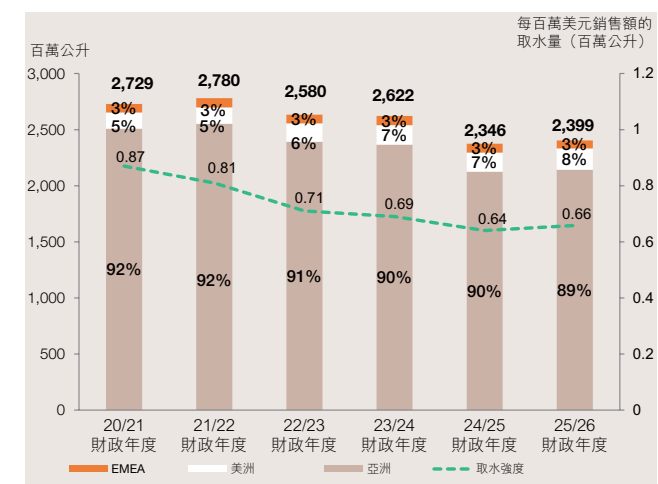
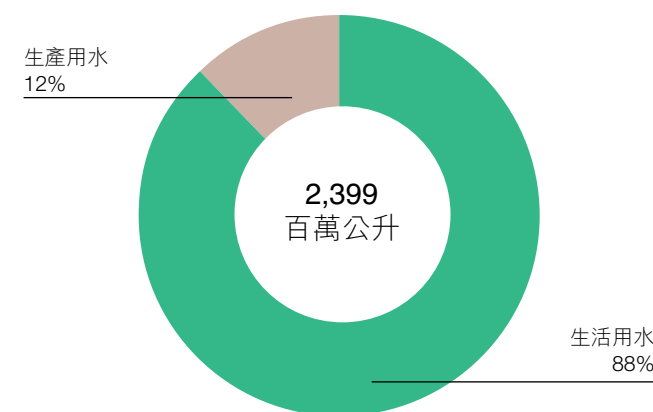
報告期內：

- 按銷售額的取水強度較20/21財政年度的基線減少24%
- 97%的取水來自無或低水資源壓力*的國家
- 按銷售額的耗水強度較20/21財政年度的基線減少18%
- 無重大#違反與水資源相關的法律法規事件

取水強度較20/21財政年度基線 **減少24%**

取水量和強度

按用途分類的取水量



* 根據聯合國在2019年發佈的可持續發展目標指標6.4.2(水資源壓力水平)全球狀況的信息

指超過100,000美元的罰款

* 根據聯合國在2019年發佈的可持續發展目標指標6.4.2(水資源壓力水平)全球狀況的信息

水資源

水項目

土耳其伊茲密爾
(Izmir)

該工廠對去離子系統進行節水改造後，現已實現50%含

油冷卻廢水的回收再利用。通過安裝新型循環水系統，該工廠現在每年減少排放超2,400立方米廢水，較去年取水量降低36%。



中國江門

為減少淡水消耗，工廠實施了一項水再利用措施，回收和再利用來自研磨和球磨操作的廢水。經過處理的廢水被重新用於沖廁，降低了對市政供水的依賴。

為加強成效，工廠於2025年增設了額外的儲水箱和管道泵，使中水回用系統得以擴展至各棟建築。



在屋頂安裝新型儲水箱並翻新管道基礎設施，以支持廢水回用

中國上海

目前已於工廠實施多項節水措施，每年可節約用水超20,000立方米，佔該工廠總取水量的15%。這些措施包括：將經過深度處理後的含鎳廢水再利用、將純水製備系統產生的濃縮水再利用、將電鍍銅過程中的水用於銅清洗過程再利用，以及將抗氧化和噴砂過程中的水再利用。

現場安裝的廢水監測裝置可對化學需氧量(COD)和氨氮濃度進行持續監測，確保合規排放並實現有效的過程控制。



中國上海廢水監測裝置

中國沙井

該工廠已實施有針對性的節水措施以減少淡水取用量並促進回用。自2021年起，一項與軸生產相關的節水項目將廢水重新整合至生產流程，通過工藝改進、強化監測和穩健工程控制，實現年節水量超43,800立方米，使特定產線取水量降低65%。

此外，2025年7月安裝的新型水循環系統整合了砂濾、碳濾、超濾及逆滲透技術，產出水質比自來水更高的回收水，可直接用於生產車間。25/26財政年度工廠取水強度較去年同期下降3%。



廢水反滲透技術處理

排放

我們的方針

我們致力尋求防止營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有排放，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。我們的製造廠需要制定並不斷改進工廠的特定計劃，以減少氣體排放並滿足相關的合規要求。這些包括：

- 實施污染控制技術：安裝和維護污染控制技術，如洗滌器、過濾器 and 催化劑，以捕捉和處理排放物，從而在污染物釋放到大氣前將其去除或中和
- 實施排放監測和報告：定期追蹤空氣污染物水平，確保符合監管要求並識別需要改進的領域，包括強制性每月排放報告和第三方審核
- 進行維護和檢查：定期檢查和維護設備、機械和排放控制系統，以確保最佳性能並解決任何洩漏、故障或低效率的問題，從而防止過量排放並保持排放標準合規性
- 確保遵守法規：保持了解與氣體排放相關的環境法規和標準，並遵守所有相關排放限值、報告要求以及行業或地區特定法規

承諾和目標

我們的排放目標包括：

- 對所有生產基地的排放進行分類和監察
- 零重大*違反與氣體排放相關的法律法規事件

* 指超過100,000美元的罰款

25/26財政年度表現

在報告期間內：

- 所有營運地點的氣體排放水平都維持低於允許的排放標準
- 我們的非二氧化碳排放主要是產品組裝中使用的膠水以及用於零件清潔、注塑和油墨印刷的溶劑中的揮發性有機化合物(「VOC」)。儘管VOC排放量較去年上升了12%，但仍低於允許標準。我們已採取措施減少VOC排放：取消在某些流程中使用VOC，採用VOC含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液，並採用廢氣排放控制系統。2025年，我們位於美國萬達利亞的工廠已全面停止在所有工序中使用Amsolv，使其VOC排放量降低30%
- 無重大*違反與氣體排放相關的法律法規事件



2025年，我們位於中國沙井的工廠將六套UV系統更換為活性炭裝置，進一步提升了VOC的減排效果

員工



我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。



“

去年我們面臨著激烈的競爭壓力，但更重要的是，它突顯了員工在成功中所扮演的核心角色。自動化、數碼化和人工智能的快速發展正在重塑我們的工作方式以及對崗位能力的要求。與此同時，我們將產品組合擴展至倉庫自動化和人形機器人領域，為員工在新興高科技領域施展才華開闢了激動人心的新機遇。**為應對未來的挑戰，我們持續為員工提供培訓、經驗和領導力發展，幫助他們在角色演變中不斷成長並取得成功。**這種對各級人才的持續投資，增強了我們在快速變化的環境中前行的能力。

Christian Moeller

高級副總裁及首席人力資源總監

主要議題和重點摘要

我們在EcoVadis勞工與人權表現中名列行業***前8%**

健康與安全

- 損時事故較去年**減少30%**
- 損時事故率低於行業平均水平78%，可記錄工傷率低於行業平均水平84%
- 未遂事件報告數量較去年**增加22%**，危害報告數量**增加34%**
- 健康福祉：超過**22,400**名員工參與了我們的血壓監測計劃

吸引和挽留人才

- **85%**的高級管理層職位由內部填補
- 2024年度L.E.A.D.（領導、參與、加速、發展）計劃的參與者中，超過**60%**已擔任總監級職務或隨後晉升至總監級

多元化、公平和包容

- 高級管理層女性佔比達**15%**，達成25/26財政年度目標

培訓與發展

- 超過**600**名員工參與了我們的「數碼化轉型推動者」(JEDI)計劃

溝通

- 推出人工智能先鋒獎，超過**45**個項目因人工智能創新獲得表彰

勞工權益

- 透過多項措施，實現**零**童工與強迫勞動個案

* 電機、發電機、變壓器以及配電和控制設備製造

我們的方針

員工是我們成功的基石，正是我們員工的才華、多元化和辛勤工，作推動德昌電機在可持續創新和業務取得佳績。

我們的人才策略旨在吸引並培育合適的人才，將他們安排在合適的崗位，為他們提供合適的環境，讓其盡展所長－所有這些都擁抱著成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」的願景。

在瞬息萬變的行業格局中，我們確保員工始終掌握適應變化和展現卓越績效所需的最新工具和技能。我們的人才管理流程提供豐富的培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，我們非常自豪有這麼多員工選擇數十年來服務於德昌電機。



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚地認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

我們作為一家全球性企業，跨境合作是日常工作不可或缺的一部分。我們的全球團隊由共同的「MARBLE」價值觀凝聚在一起。這些價值觀長期以來一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工在順境和逆境中作為一個全球團隊運作創造了共同的身份認同。

同時，我們比以往都更加關注並提升企業包容性、利用員工更多元化的背景和經驗，以及推動行業更公平地獲得更大成就。

最重要的是，我們努力不懈，通過在每個業務地點加強及推廣安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。

健康與安全

我們的方針

在德昌電機，我們透過關心、持份權、互相合作和責任制的共同價值觀，建立強大的安全文化。我們相信，利用優秀的EH&S預防文化、流程和表現，將為本公司未來幾代人的可持續發展作出重大貢獻。

安全始於個人決定：一個照顧好自己和團隊成員的決定。各人都對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作在各個方面的安全問題。我們期望各級員工都能為維護安全健康的工作環境做出貢獻。

我們也相信，通過提升EH&S意識、培訓和知識，可以提升員工及其家庭、社區和環境的個人生活質素。

我們在所做的一切中，現在和將來都不會對安全妥協。

我們在全球各地的營運據點皆採取實際行動，以維護健康與安全的工作環境，重點在於預防與避免事故，並識別健康與安全風險。我們有責任通過提供適當的安全措施和解決方案來降低風險。其中包括：

- 遵循相關健康與安全的法律及法規
- 設計對員工安全的產品及流程
- 持續改善我們的全球EH&S管理系統，制定和維持嚴格標準以管理工作場所的健康與安全風險

- 透過定期確定適當的目標，提升我們的職業安全管理水平
- 透過定期溝通和在營運據點建立管理層與員工聯合安全委員會，在員工中推廣積極的安全文化
- 為我們的全球EH&S管理系統投入適當的資源和領導
- 向持份者傳達我們的健康與安全表現，並在適當的情況下尋求他們參與
- 實施全球健康與安全事故報告機制，確保每宗事故都得到良好的溝通和調查，並分享經驗教訓。任何事故都要立即報告給管理團隊並採取緩解措施

健康與安全管治

我們在各個層面都落實負責任和問責制。執行委員會由主席兼行政總裁領導，對本集團的健康與安全管理及營運負有最終責任。

營運管理層和全球EH&S團隊監督和管理各個營運地點的健康與安全表現。健康與安全績效亦作為全球營運檢討的一部分，每月進行監察。

EH&S政策

本集團的EH&S政策體現了我們改善所接觸每個人生活品質的宗旨。這政策緊密地與我們的業務框架保持一致，特別是其宗旨和承諾。它明確規定了對各級安全責任和當責的關注，並涵蓋員工和承包商進行的所有活動。

根據這政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所，評估風險，遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓，知道如何安全工作，並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

員工個人有責任採取適當行為以確保自身及他人的安全、遵守安全程序、評估風險、識別並傳達危險及所需改進，並按照政策行事。

我們的EH&S政策還納入了安全預防文化原則，其中包括：

- 持份權
- 識別
- 溝通
- 解決問題
- 安全警報的「橫向借鑒」方法

我們的EH&S政策在公司員工內聯網和公司網站上都有提供每個據點的當地語言版本。

EH&S管理體系

我們的環境、健康與安全管理體系由一套適用於所有據點、涵蓋員工與承包商的通用計劃、程序和標準構成。該體系符合國際公認框架，包括ISO 14001（環境管理體系）、ISO 45001（職業健康與安全管理體系）、ISO 50001（能源管理體系）以及相關企業社會責任標準。

EH&S管理體系提供結構化流程，用以識別、評估和管理與產品開發及製造活動相關的環境影響、健康危害及安全風險。該體系通過整合員工、承包商、社區、客戶、供應商及其他持份者的反饋，確立明確的宗旨與目標以應對重大風險與影響。這確保環境保護、員工健康與安全始終是我們所有營運活動的首要任務。

依據世界衛生組織對健康工作場所的定義，我們的方針為通過管理層與員工的協同合作，持續推動體系改進。在遵循全球標準的同時，該體系通過針對具體據點的EH&S管理體系在當地實施。當地團隊負責監測績效、即時處理問題，並在全球網絡內分享經驗教訓。

我們的EH&S管理體系在多地營運中秉持全球統一標準，同時確保符合當地法規要求。所有德昌電機生產工廠均須實施此體系，以支持我們實現零事故、創建安全可靠工作環境的目標。

我們的EH&S管理體系由22個核心要素組成，並且在詳細標準有所列明。這些要素包括：

- 事故通報、調查及報告
- 個人防護裝備

- 電氣安全

- 機器安全

- 手動操作

- 升降台工作／高空工作

- 成立安全委員會和執行安全檢查

- 駕駛車輛安全

- 化學品管理

- 熱工序

- 吊運工作

- 工業衛生

- 職業健康

- EH&S訓練及溝通

- 授權許可及監察

- 承包商管理

- 工作危害和風險評估

- 緊急準備和應變

- 環境和能源管理標準

- 上鎖／掛牌

- 文件資料和記錄保存

- 審核和檢定

24/25財政年度，我們實現損時事故（「LTA」）較23/24財政年度顯著減少28%，案件數量降至76起，且我們的損時事故率比行業平均水平低64%。

25/26財政年度，我們延續了這一積極勢頭，LTA較24/25財政年度進一步減少30%，而我們的損時事故率比行業平均水平低78%。

* 指100,000美元以上的罰款

該進展充分體現了全體員工對安全預防的堅定承諾，尤其是在主動識別和解決安全預警方面。每月處理超過1,700宗安全預警（日均50多宗），這種積極主動的文化正在產生切實可見的影響。

然而，事故即使只有一宗也仍然太多。為進一步推動改進，我們在2025年啟動了對現有EH&S管理體系的分階段全面更新，我們正過渡到一個新的EH&S運營系統。

此次更新旨在提升營運實效性，並確保與負責合作及主導這些流程的部門建立更緊密的協同。健全的EH&S流程固然重要，但其成效取決於各流程主導部門能否持續落實。

目前每個部門團隊都正在參與更新流程的制定工作，並將承擔相應的實施責任。

ISO 45001

我們79%的生產工廠已獲得ISO 45001認證，覆蓋了92%的員工工時。

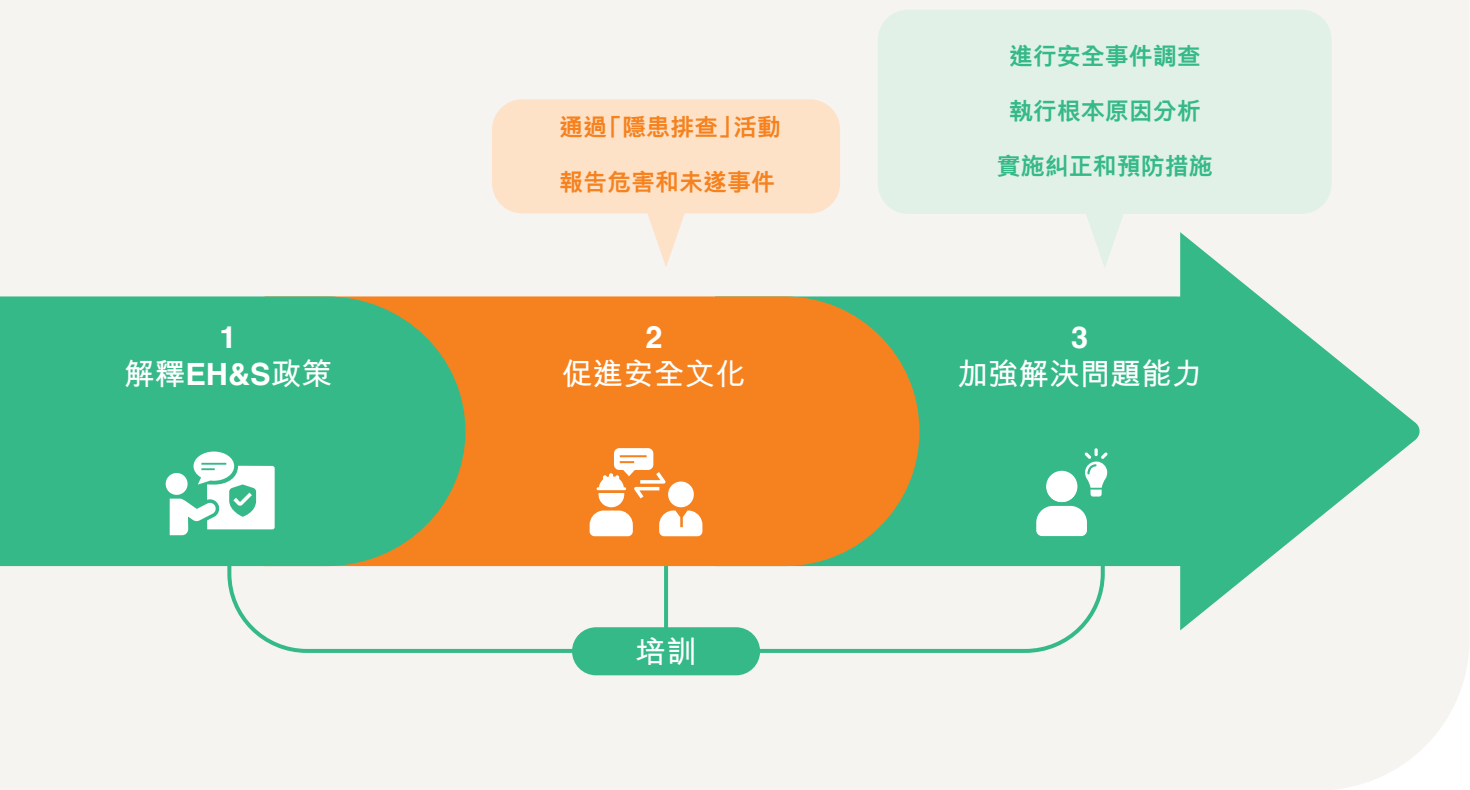
92%

按工作時數計算的據點已通過ISO 45001認證

健康與安全合規

於25/26財政年度，沒有發生重大*違反健康與安全法律法規的事件。我們透過全球EH&S管理系統和當地法規要求，並輔以內部EH&S審計、法規追蹤和正式的場地層級問責制，來確保合規性。年度第三方監督和認證審計提供了獨立保證。

我們的職業健康與安全文化計劃



職業健康與安全文化計劃

在20/21財政年度，我們制定了一項分三步進行的健康與安全文化培訓計劃，以鼓勵所有員工了解、採納和實施我們的安全政策和預防文化。

第一步概述並解釋本集團的EH&S政策，包括政策如何與我們的業務框架的宗旨和承諾環環相扣。

第二步包括我們的健康與安全文化以及預防原則。這包括創造一個積極和信任的工作環境，讓所有人都能感到舒適，並有權談論安全問題，識別和傳達安全警報（即根據我們在下文詳述的安全金字塔概念報告危害和未遂事件）。

第三步專注於問題解決：加強員工進行安全事件調查、執行根本原因分析以及實施糾正和預防措施的能力。

為支持這項計劃我們通過德昌電機的在線培訓平台提供培訓。

現場培訓專為前線員工而設。該培訓也被納入所有新員工的入職培訓課程內。

我們的安全金字塔

我們的安全預防文化計劃採用「安全金字塔」概念來監察我們的安全表現。

安全金字塔概念基於以下理念：識別和溝通金字塔底層更多的「危險」和「未遂事件」安全警報，將有助於我們防止金字塔上層發生更嚴重的事件（死亡、損時事故、可記錄工傷和急救）。

這種方法強化每位員工在識別、調查和緩解健康與安全問題方面作出貢獻的重要性。此外，員工參與我們安全預防文化的程度越高，我們就更能夠發現潛在的危害並提出改進建議。

承諾和目標

我們的安全表現承諾和目標與我們的安全文化一致，即確保所有員工承擔責任，識別、溝通和解決安全警報（例如未遂事件和危險），並透過「橫向借鑒」其他地點來學習。

這種積極主動的方法最終會減少安全金字塔上層的損時事故（「LTA」）和可記錄工傷（「REC」）。因此，我們已將改進表現目標的重點從可記錄工傷的滯後指標轉移到增加安全警報的領先指標。

	22/23財政年度	23/24財政年度	24/25財政年度	25/26財政年度	25/26財政年度與 24/25財政年度比較
死亡	0	0	0	0	—
損時事故	93	105	76	53	-30%
可記錄工傷	171	190	155	114	-26%
急救	419	383	495	417	-16%^
未遂事件	782	1,096	1,348	1,640	+22%^
危害	7,227	10,295	15,945	21,345	+34%^

^ 增加對急救、未遂事件及危險安全警報的通報數量，使我們能夠在悲劇性或代價高昂的事故發生前主動解決危險，並提高員工對安全預防的主動性，從而使我們的安全文化受益

加強傳達安全警報有助於提升安全文化及預防悲劇事故。

據我們的安全文化，我們的健康和​​安全目標包括：

- 零死亡事故
- 零損時事故（持續改善並逐年減少損時事故數量，以實現零損時事故的最終目標）
- 可記錄工傷：持續改善並逐年減少數量
- 急救事件：持續改善並逐年減少數量
- 未遂事故：到26/27財政年度將通報的未遂事故數量增加12%（相比25/26財政年度）
- 危害：到26/27財政年度將通報的危害數量增加5%（相比25/26財政年度）
- 安全金字塔：監測安全金字塔各層級以及金字塔整體的按年改善情況，以反映每個據點的健康與安全文化，目標是維持其金字塔形狀
- 事故調查：注重強有力且有效的事故問題解決和所有據點之間的「橫向借鑒」學習，以識別根本原因並防止再次發生

25/26財政年度表現

在25/26財政年度：

- 零死亡事故
- 53宗損時事故，與去年相比減少了30%。根據美國職業安全與健康管理局（「OSHA」）的定義，我們每200,000個工時的損時事故率比上個財政年度減少了26%

損時事故宗數較去年 減少30%

- 114宗可記錄工傷，比上個財政年度減少了26%。我們每200,000個工時的可記錄工傷率比去年減少了21%

可記錄工傷數目較去年 減少26%

- 通報了1,640宗未遂事件，比去年增加了22%

- 通報了21,345宗危害，比去年增加了34%

安全預防文化與去年相比有顯著提升：

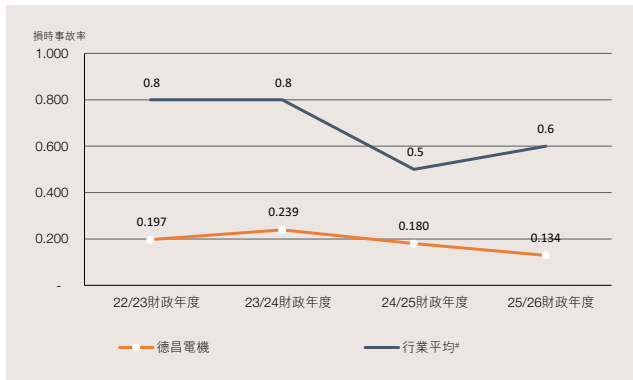
通報的未遂事件 增加22%

通報的危害 增加34%

關於損時事故的根本原因，31%歸因於設備設計問題，29%與滑倒、絆倒和跌倒有關。因操作人員調整設備佔事故總數的25%。相應採取的行動包括：

- 在所有樓梯和高流量人行通道實施防滑膠帶及強化安全標示
- 針對防滑防絆防跌落開展專項安全宣傳活動
- 推行更新的機械安全與上鎖／掛牌(LOTO)規程，確保各操作環節危險能源控制的標準化
- 透過我們的「事故學習循環」在全球分享經驗教訓，以防止所有據點再次發生類似事故

損時事故率^

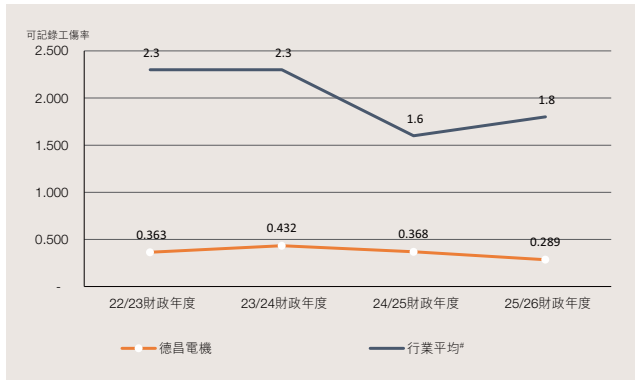


儘管一次事故總是太多，我們的損時事故率及可記錄工傷率均較行業平均水平#低。於25/26財政年度，我們的損時事故率及可記錄工傷率分別較行業平均水平低78%及84%。

所有員工識別和通報的安全警報越多，我們的安全文化就越完善，預防的機會就越多。

我們的員工每年發現並通報了超過22,000宗危害和未遂事件，我們越來越有信心擁有一個讓每位員工都感到舒適並有權暢所欲言的工作環境。

可記錄工傷率^



資料來源：美國勞工統計局，按行業及電機和發電機製造案例類型劃分的非致命職業性傷害和疾病事故率（NAICS代碼335312）。我們的25/26 財政年度表現與2024年行業平均水平進行了比較，這是製作本報告時可用的最新資料

^ 每200,000個工時

個案研究

運用人工智能提升職業健康與安全水平

我們持續通過將人工智能（「AI」）融入職業健康安全管理實踐，以加強我們對創造更安全、更健康及更具韌性工作場所的承諾。

AI工具應用於工作場所人體工學

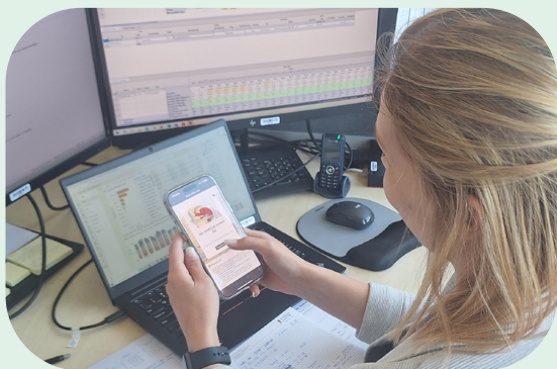
AI在工作場所人體工學中正發揮日益重要的作用。在波蘭貝津(Będzin)，「Ergo Walk」計劃引入了包括TuMeke AI工具在內的數碼化工具，幫助辦公室員工改善姿勢和日常工學習慣。TuMeke通過標準智能手機相機分析人體動作，繪製關節角度圖，並依據「快速辦公室勞損評估」等成熟方法評估工學風險。該系統能提供客觀的實時分析，並為工作站調整生成自動化建議。



貝津(Będzin)員工使用TuMeke AI工具

用於事故調查與程序相關問題的AI聊天機器人

我們最具影響力的措施之一是開發了一款內部AI聊天機器人，旨在支持員工進行事故調查，並提供EH&S規程的即時指導。該機器人通過調用內部知識庫，幫助團隊探究潛在根本原因、識別漏洞並制定更完善的糾正措施。此外，我們將職業健康安全規程導入系統，使員工能夠隨時獲得規程相關問題的精準解答，減少處理延遲，並支持安全標準的統一執行。



AI系統提升生產運營安全

AI在我們的生產設施中為多層級的先進安全監察提供支持。

在中國江門和波蘭貝津(Będzin)的工廠，叉車現已配備攝影機，通過實時人體檢測和物體識別，實現基於AI的防撞功能。這些系統會根據距離參數動態調整預警區域，為操作員提供及時警報，顯著降低盲點風險。

此外，中國江門工廠已部署具備AI功能的電子圍欄，以增強機械臂的安全性。智能相機持續監察危險區域，一旦有人員的頭部或肩部進入受保護區域，機械臂便會自動停止 — 將安全防護從被動保護轉向主動預防。

在波蘭貝津(Będzin)的工廠，我們內部的「What See」AI系統通過檢測跌倒、翻倒的推車和其他潛在危險的異常活動，增加了另一層警戒。一旦檢測到，系統會立即向指定人員發送自動電子郵件警報，從而能夠快速響應。



波蘭貝津(Będzin)「視覺感知」AI系統可檢測跌倒、推車傾倒及其他異常活動



我們中國江門生產工廠啟用AI電子圍欄，以增強機械臂運行安全。



波蘭貝津(Będzin)和中國江門的叉車配備了攝影機，可通過實時人體檢測與物體識別實現基於AI的防撞功能

安全警報數碼化

25/26財政年度，我們通過全球推廣SafetyCulture數碼化報告工具加強了安全警報系統，員工掃描二維碼即可輕鬆提交安全警報。每項警報均關聯相應的後續整改措施，確保問題得到及時解決和責任落實。安全警報在營運評審會議中定期審查，以支持持續改進。為提升可視化程度，我們開發了Power BI儀表板，實時呈現各營運環節提交的警報數量、待完成事項及整體結案績效數據。

機器安全

德昌電機全球營運中使用的每台機器都必須滿足所有適用的國家和地方法規要求。我們的機器安全合規計劃定義了確保符合這些標準所需的角色、職責與流程。為支持統一執行，我們制定了一份全面的機器安全要求清單(LOR)，該清單適用於現有設備和新增機器採購。所有機器供應商都須遵循這些規範，其中包括設計階段的安全驗證、現場供應商安全檢查，以及設備到貨後的正式安全驗收測試。

25/26財政年度，我們通過修訂和更新機器安全流程、加強機器驗收時使用的安全檢查清單，以及改進機器安全評估的審核清單，強化了該方法。我們還開發了並向所有相關員工提供了更新的培訓課程，確保全球各廠區的團隊都具備維護安全合規工作環境所需的知識。

我們在中國的沙井和江門廠區實施了機器安全措施，以解決因設備餘壓導致的重複性手指傷害。為降低此風險，維修與EH&S團隊共同開發了一套自動洩壓升級方案，通過安裝安全繼電器和電磁閥，確保在機器門打開時立即切斷氣源。該項目投資75萬美元，對超過1,400台設備進行了改造，顯著提升了其固有安全水平。

人工搬運

我們高度重視人工搬運操作期間的員工安全，透過實施充足的控制措施，最大限度地減少或消除受傷風險。

我們對所有人工搬運操作進行初步風險評估，以識別潛在危險。

盡可能避免危險的人工搬運操作。我們為員工提供有關人工搬運的相關資訊和培訓，以確保他們具備必要的知識和技能。

我們工廠內的人體工學團隊定期進行評估，以識別和減輕潛在的人體工學風險和危險。這包括採用TuMeke（一種人工智能驅動的工具），利用電腦視覺關節跟蹤，根據智能裝置的視訊片段執行人體工學評估。透過將傳統評估方法中涉及的繁瑣且耗時的手動任務自動化，可以快速收集和總結高風險的姿勢和動作，並建議人工智能產生的補救措施，以立即降低風險和允許快速重新評估。



在意大利阿斯蒂(Asti)工廠內其中一個裝配工作站已經引入外骨骼

個人防護裝備

根據危害評估，我們確保所有員工都具備適當的個人防護裝備（「PPE」），並對其使用和護理進行適當培訓。所有所需的個人防護裝備必須符合要執行的工作的適用安全設計標準。

化學品管理

我們遵守安全化學品處理、儲存、使用和處置方面的地方和國家法規。

進行特定任務的風險評估，並遵循通報、授權和儲存的監管要求。在開始化學品操作之前，獲得足夠設施和設備。

化學品儲存在指定區域，依國家標準分類。儲存數量受到控制，並且必須貼上清晰的標籤。每個儲存區域都有物料安全數據表可供查閱。由合格人員負責化學品運輸，以及員工接受適當的訓練。採取措施防止污染及管理化學廢料。備有針對化學品洩漏事故的特殊程序和應變材料。



中國上海工廠化學品洩漏處置培訓

應急準備和應對

我們在全球各地的工廠都制定了應急計劃。這些計劃確定在發生緊急事故時為了保護員工而必需的設備、培訓和人員。

每個營運據點的代表會定期開會，分享最新的應急準備和應對措施。我們的場所安裝了自動體外心臟去顫器，並在所有營運據點定期進行緊急演習。

25/26財政年度，超過2,100名員工接受了急救培訓。

健康和安全教育培訓與溝通

包括員工及承包商在內的人員將被要求根據適當的教育、培訓和經驗，僅在他們有能力和勝任工作的領域內工作。我們的營運據點識別與特定工廠的健康和安全風險以及當地健康和安全管理系統相關的培訓需要。

所有員工應完成健康和安全教育培訓，作為新員工入職培訓計劃的一部分。辦公室員工透過我們的企業學習管理系統完成培訓，而生產人員則由適當的主管提供培訓。

19,500+

個小時健康及安全培訓



使用VR為波蘭貝津(Będzin)的員工進行健康和安全教育培訓



中國無錫急救培訓

健康與安全

承包商管理

我們為承包商員工制定了資格預審、甄選和留用標準，並透過專門的系統監察他們的合規情況。我們設施內與承包商活動相關的危害和風險得到了徹底識別、有效管理和明確溝通。

為了確保安全的工作環境，我們為承包商員工提供全面的培訓，確保他們充分了解並遵守我們工廠內的健康和安全要求。開始在我們的設施工作前，所有承包工人必須已註冊並持有必要的工作許可證。在工作期間，我們為承包商指派一名專責的健康和安全協調員，以確保他們的安全。

上鎖掛牌

每家工廠都制定了上鎖／掛牌（「LOTO」）計劃，以確保在進行任何設備維護活動前，所有設備能源都已正確關閉、中斷連接和物理上鎖，從而防止機械、設備、流程或電路的任何意外通電或啟動，或任何其他可能導致人員受傷的能量釋放。

25/26財政年度，我們更新並規範了全球業務範圍內的上鎖／掛牌程序。修訂後的計劃包括：更新後的企業操作規程、強化的指導準則及修訂後的表單（含授權上鎖清單和上鎖標識牌）。同時引入了改進版審核檢查表，以支持各廠區保持統一的核驗標準。為鞏固員工的專業能力，我們發佈了新版在線LOTO培訓課程，確保所有相關員工既能理解實際操作要求，及自身在維護安全工作環境中的個人責任。



中國江門的上鎖／掛牌裝置

安全及福祉月

25/26財政年度，我們以「同心攜手保安全」為主題開展了全球安全與福祉月活動。全球各廠區共組織逾110項活動，持續提升安全意識與福祉水平。亮點活動包括急救應急培訓、隱患巡查、健康篩查、心理健康講座及健身挑戰賽。同時通過安全知識競答、在線測評等互動形式，有效提升了全員參與度。

我們的「Healthy@JE」福祉計劃

我們的Healthy@JE計劃致力於促進員工在生理、心理、社交、環境與職業層面的全面健康。該計劃旨在培育一種文化，以提升員工的健康水平、參與感與整體成就感，同時減少缺勤並提高工作效率。

在中國江門，我們推出了「健康智能食堂」等現場計劃，通過提供標注熱量與營養信息的餐食，支持員工在日常中做出更健康的選擇。

在塞爾維亞尼什(Niš)，我們為員工引入了「SupportRoom」數碼健康移動應用程序，提供全天候(24/7)的治療諮詢、專業指導、健康資源、健康追蹤工具及社群支持，以促進員工身心健康發展。

我們也在所有工廠持續開展血壓監測計劃，幫助早期識別高血壓症狀，降低嚴重心血管健康問題的風險。25/26財政年度，共有超過22,400名員工參與了此項計劃。



中國沙井超480名員工自願參加免費肺健康體檢

吸引和挽留人才

我們的方針

我們旨在吸引和發展合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓其盡展所長。我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。

我們的人力資源委員會每月都會與德昌電機的最高級行政人員舉行會議，以強化人才儲備，以及不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才和能力評估
- 任命高級人員職位
- 關鍵職位的繼任規劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和輔導，以培育潛力出眾的高階人才
- 所有主要的培訓和發展計劃，包括相關的關鍵績效指標，如每位員工的培訓時數、內部晉升率、以及「已可上任」和「即將可上任」的內部繼任者的崗位比例

人才管理與發展

德昌電機致力於培養強大的領導能力和繼任人才儲備，以支持可持續的業務增長。

我們已實施年度全球人才評估及繼任計劃流程，以找出高潛力員工和更了解他們的職業抱負、發展差距和留任風險，從而幫助領導層為關鍵領導職位建立繼任人才儲備。高潛力員工與經理一同制定個人發展計劃，並納入德昌電機的人才庫。當考慮任命德昌電機的關鍵領導職務時，會定期審查該人才庫。

德昌電機的經理有責任推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。我們通過提供心理測量評估、360度全面反饋、輔導和行政人員教育計劃來培訓管理人員。

我們提供一系列有影響力的人才發展計劃和措施，並專注於德昌電機的策略重點事項。這包括旨在支持處於管理職業不同階段的領導者的領導力發展計劃，從而推動人才流動。參加這些計劃後獲得晉升的參與者的比例被用作衡量計劃有效性的一個指標。

績效管理

我們為所有員工制定了績效管理流程，旨在透過公平、一致的方式促進符合所設定業務目標和目的的高績效。績效乃根據定量和定性標準衡量。我們還不斷強調績效討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。此外，我們強調依據數據釐定人事決策。關鍵的人才統計和人員分析數據被整合到易於操作的數據視覺化工具中，供執行委員會成員使用。

員工和經理也可以隨時要求組織中的任何人士對自己或其下屬進行反饋。將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地協調一致及加強合作。

職業發展

我們的「德昌電機職業生涯規劃」(JE Career Paths)計劃適用於業務部門和工程部門的員工。這讓他們更清楚地了解不同的職業生涯路徑，以及在推動自身職業發展時可能需要加強的領域。

在25/26財政年度，我們更新了職業發展政策，進一步賦予員工掌控自身職涯成長的能力。我們為員工提供多樣化的發展工具、技能培養計劃及挑戰性任務機會。

所有空缺職位均同步發佈在公司招聘官網、內部員工網站及相關外部招聘平台，確保內部和外部候選人能充分獲取信息。全體員工均有資格申請內部機會，我們遵循統一透明的考核流程。

內部流動性始終是我們人才策略的關鍵要素。在25/26財政年度，約60%的管理崗位空缺通過內部晉升填補。值得注意的是，晉升至總監級職位的內部員工比例顯著提升，由24/25財政年度的68%增至25/26財政年度的89%，增幅達21%，這充分體現了領導力人才儲備的強化及對內部成長的持續投入。

承諾和目標

我們設定了在25/26財政年度及未來所有年度，超過55%的管理及高階職位由內部填補的目標。

25/26財政年度表現

從2024年10月至2025年9月期間，我們實現了57%的管理及高階職位內部晉升率，達到了年度目標，反映了我們對內部人才培養的承諾。

為了確保取得長遠成功，我們每年為高級副總裁和主要職位舉辦繼任規劃研討會，討論結果由董事會層面的薪酬委員會檢討。我們監察內部晉升率和「已可上任」和「即將可上任」繼任者的高級職位數量。

在25/26財政年度，89%的關鍵崗位已制定繼任計劃，其中包括95%的總經理或副總裁及以上職位。

我們的人才培養和繼任規劃的成功，體現在所有地區關鍵領導職位的內部任命諸多實例上。在25/26財政年度，85%的高級管理職位由內部填補（高於去年的76%），其中100%的總經理和副總裁職位由內部填補（高於去年的80%）。



25/26財政年度領袖發展計劃

我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。我們的領袖發展計劃為逐步承擔更多領導責任的員工提供支持，幫助他們做好準備，承擔日益複雜的角色。這些不同的計劃共同幫助發展我們組織中各個層級領導者所需的知識、技能、行為特徵、人際關係和經驗。



吸引和挽留人才

「工程師國際交流計劃」

2023年，我們推出了「工程師國際交流計劃」，旨在透過特殊專案促進德昌電機的工程團隊之間的跨區域協作和知識共享。迄今為止，已有22名的工程師參與了該計劃，計劃期為12至24個月。

10月，參與中國「工程師國際交流計劃」的全球參與者齊聚沙井廠區，與高級管理層分享了計劃體驗。最近完成海外其他國家計劃的中國工程師也出席了活動，他們講述了在海外學習的收穫，以及這段經歷如何促進個人成長。



全球領導者會議

2025年全球領導者會議匯聚了全球領導者，就關鍵優先事項達成共識，強化「JE On Time」理念，並對傑出成就進行表彰。與會者參與了策略研討，通過「Move the Needle」獎表彰卓越項目，並通過包括「德昌電機足球世界盃」和Healthy@JE倡議等團隊活動加強聯繫。會議中分享的見解將引領我們未來的共同發展。



2025年全球領導者會議在中國江門舉辦

吸引和挽留人才

德昌電機科技日(JE Tech Days)

自2023年起，我們在亞洲、歐洲和美洲舉辦德昌電機科技日，以擁抱和鼓勵創新。2025年亞洲科技日於6月在中國江門舉行。這一盛事匯聚了來自亞洲各地的178名工程師，以及來自11個國家的國際代表。這既是一場技術成就的慶典，也是一個創新協作的平台。

活動期間，主席及行政總裁汪穗中、執行董事及執行副總裁汪浩然，以及企業工程高級副總裁秦銳鋒強調了我們的商業模式與工具箱、成本領先優勢、供應的速度與可靠性、卓越執行力以及技術創新的重要性。他們的演講為活動定下基調，激勵參與者擁抱這些成功的核心支柱。



2025年亞洲科技日於中國江門舉行之團體合照



2025年亞洲科技日共有55個展示項目，呈現了來自不同部門與產品線的重大創新成果。這些展品突顯了整個組織正在進行的尖端發展。

培訓與發展

培訓與發展

我們的方針

德昌電機為員工提供學習和專業發展的機會。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會就會變得更具適應力和競爭力。我們通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

我們認識到，通過在職進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，我們還提供個人輔導和正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為我們整個組織的所有員工學習、發展和再培訓活動設定了全球方向。

全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，他們指導和制定政策和實踐，並決定學習和發展計劃的重點。在主要據點設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一目標，根據業務優先事項和人才需求提供當地學習計劃。

我們每年還組織學習月，以在德昌電機建立持續學習文化。

770+

名技術培訓生參與了「德昌電機Baccalaureate」計劃

「德昌電機Baccalaureate」計劃

我們Baccalaureate計劃是一項結構化的內部發展計劃，旨在增強我們的技術能力，支持數碼化轉型和自動化。該計劃採用混合學習模式，融合了在線學習、由講師指導的先進技術研討會，以及在職實務培訓。

該計劃持續在德昌電機的全球各工廠推廣，讓參加者接觸集團多元化的營運，並提供海外派任機會。在25/26財政年度，超過770名技術培訓生參與其中，其中152人在該年度順利畢業。此計劃在培養面向未來的技術人才隊伍中發揮著關鍵作用。

學徒計劃

我們在多個營運據點提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。



我們位於塞爾維亞尼什(Niš)的團隊在2025年Empple節上榮獲最佳實習計劃獎



德昌電機Baccalaureate 2025屆開課暨畢業典禮在中國江門舉行

「Learning in Motion」學習平台

我們的「Learning in Motion」全球學習平台為員工提供了360多項德昌電機專屬課程，涵蓋關鍵商業技能和軟技能，讓員工可以隨時隨地、使用任何設備、按照自己的節奏學習。該平台自動化新進員工強制性培訓計劃的指派、追蹤和後續跟進。該平台亦包括本地和企業的培訓課程、「德昌電機Baccalaureate」計劃及關於可持續發展培訓。

同時，與按需求平台領英學習(LinkedIn Learning)合作，為員工提供數千項由行業專家教授的額外線上課程。

「德昌電機數碼化轉型推動者」計劃

我們為了培訓員工的數碼化能力，繼續推廣「德昌電機數碼化轉型推動者」(JEDi)計劃，以鼓勵所有員工獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機推動數碼化轉型的關鍵因素。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，讓他們開發有價值的技能以獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的JEDi。

25/26財政年度參與人數顯著增長，增至超過600名員工。其中包括去年加入的約100名員工，以及今年透過業務領導者和當地領導層加強努力而招募的更多員工。

600+

名員工參加了JEDi計劃

學習月

以數碼化工具推動轉型是我們2025年學習月的核心議題，我們推出了一系列全球性措施，為全體員工提供工具、資源及實踐活動，助力通過數碼化與人工智能應用提升工作效率。同時，我們舉辦了由高級管理層主導的全球人工智能線上研討會，並顯著提升了「JE聊天機器人」人工智能工具的使用率。

承諾和目標

我們已設定具體的培訓與發展目標：

- 本地培訓：確保所有營運據點充分利用學習管理系統的功能，並擴大培訓覆蓋的員工範圍
- 提高數碼技能等關鍵措施的進展
- 可持續性培訓：幫助我們所有員工改變我們理解工作的方式，符合我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」

25/26財政年度表現

- 我們繼續專注於針對特定職能的培訓，針對營運、資訊科技、供應鏈、業務開發、人力資源和工程等多個業務單位推出了新計劃
- 我們在所有生產基地啟動了新的環境健康與安全培訓項目，以加強員工對最新安全和環境標準的認知。同時，我們為擔任EH&S角色的員工設立了「EH&S大學」培訓課程，提供涵蓋通用EH&S知識、可持續發展、危險能源管控、機器安全、企業審計及事故調查等六大課程
- 通過運用人工智能技術，我們顯著提升了開發高質量教學電子課程的能力，從而能夠快速部署針對關鍵職能的有效培訓，及時響應緊迫需求
- 我們憑藉人工智能驅動的卓越學習成果，榮獲2025年領英(LinkedIn)人才獎的認可

多元化、公平和包容

我們的方針

我們相信，擁有多元化員工隊伍和包容性文化，能讓我們推動創新和績效，對我們未來的成功至關重要。我們致力於創造多元化和包容性的工作場所，接納來自不同背景的優秀人才，擁抱和認同差異，並鼓勵具建設性的開放對話。我們在各營運據點積極鼓勵和尋求多元化的觀點，因為我們認為這會促進優化決策、提升創新及增強適應性。

不論我們的員工年齡、性別、殘疾狀況、婚姻狀況、種族、民族、膚色或宗教信仰，他們都有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇。我們根據職位和經驗，在競爭力和公平性的基礎上僱用員工，不考慮與工作無關的因素。

我們致力於提供一個工作環境，不存在任何不當行為和任何基於個人特徵或地位產生的騷擾。禁止且絕不容忍威脅或騷擾行為。我們調查所有通過舉報熱線提出的騷擾或歧視投訴。

創造包容性的環境

作為入職流程的一部分，所有員工須完成有關我們的《道德守則及商務行為》、零騷擾工作環境及避免不自覺偏見的培訓，其中包括我們的包容、不歧視和不騷擾方針。此外，我們已制定有關多元化、公平和包容（「DE&I」）、平等就業機會及零騷擾工作環境的政策，概述了預期的工作場所行為和專業精神，包括報告和上報渠道。



超過50名員工及其家屬在江門參加了2025年家庭開放日活動。此次活動包括設施參觀和親子互動環節，旨在增強員工的歸屬感。

家庭友善的措施

我們通過推行家庭友善政策、彈性工作安排以及強化工作與生活平衡的計劃，為員工人生的每個階段提供支持。我們在主要地點均實施全球居家辦公政策，並提供涵蓋育兒、看護及托兒等多種福利。我們在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)和中國江門的住房項目持續對員工及周邊社區產生積極影響，同時，教育津貼和學校用品捐贈等額外福利進一步體現了我們對家庭福祉的承諾。

2025年，我們進一步擴大了對員工及其家庭的本地化支持。在中國，員工可獲得住房與搬遷援助、入學支持、諮詢服務，並有攜家人參與小小工程師計劃和家庭開放日等活動的機會。企業活動中推出的家庭表彰計劃，也對員工及其家庭予以了嘉獎。

在全球範圍內，各營運據點還推出了更多以家庭為導向的計劃，包括：

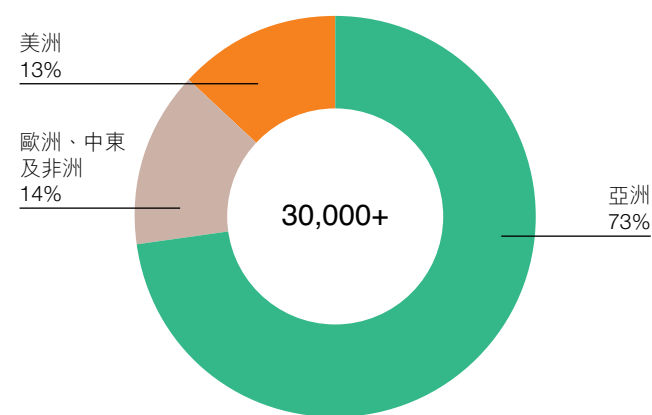
- 匈牙利：員工捐贈學習用品以支持同事子女
- 意大利：員工享受幼兒園費用補貼及涵蓋家庭成員的醫療保險
- 德國：擴展的福利計劃包含幼兒園費用補貼

多元化、公平和包容

加強我們的多元化

我們認識到在制定政策和實踐時了解不同文化需求的重要性，同時也致力於為所有地區樹立「四海德昌為一家」的企業精神。

全球勞動力



我們員工的多元文化和國家背景豐富了我們的社會結構。德昌電機的員工來自超過35個國家或地區，其中73%員工來自亞洲，14%來自歐洲、中東和非洲（「EMEA」），13%來自美洲。

我們的全球員工來自 **35+** 個國家或地區

全球多元文化月

全球多元文化月讓員工齊聚一堂，共同慶祝德昌電機獨具特色的文化、身份與視角。2025年10月，我們開展了一系列彰顯包容與歸屬價值的全球活動，包括人工智能賀卡設計挑戰賽、全球歡慶視頻及領導層對話。

女性工程師員工資源小組

我們的女性工程師員工資源小組持續為從事工程和技術職務的女性員工提供發展支持和建立社群。

25/26財政年度，我們舉辦了三場全球線上研討會，吸引了超過390名參加者。此外，多個營運據點協調組織了本地活動，部分活動還擴展至當地社區及高校。

與此同時，美洲地區的女性員工成立了其他員工資源小組，創建一個與其他女性和盟友分享其觀點的自組織平台。

女性發展計劃

2024年，我們啟動了女性發展計劃，提供支持、指導機會和資源，以幫助我們的女員工克服她們在工作場所可能面臨的獨特挑戰和障礙，這是我們促進性別平等，並為女性同事提供支持網絡，以使其充分發揮潛力，並實現職業目標的更廣泛承諾的一部分。

2025年，超過40名員工參加了此次為期9個月的計劃，包括研討會、導師、性格評估及執行委員會討論。



印度工廠2025年全球多元文化月

多元化、公平和包容

女性人才評審

除年度人才評估外，我們每年舉辦兩次「女性人才評審」，甄別高潛力女性員工並支援她們與管理層一同制定職業發展計劃。過去兩年間，女性員工晉升比例持續保持在20%及以上，即每五位晉升員工中有一位為女性。

20%+

女性員工的晉升率

公平且無歧視的招聘流程

我們還致力於確保人力資源流程符合且支援我們的多元化、公平與包容(DE&I)策略，重點確保招聘流程公平且無歧視，晉升和職業流動決策基於績效，並為所有員工（無論背景如何）提供平等的發展機會。

我們針對招聘經理和人才招攬團隊成員提供培訓，以確保考慮多樣化的候選人群體，並使招聘決策免受偏見影響。自

2024年起，我們啟動了一項調查，徵求招聘經理關於招聘過程中候選人群體多樣性的反饋。

承諾和目標

我們致力於為所有人創造一個包容的工作場所，並力求成為女性首選僱主。我們已設定目標：到25/26財政年度末，將女性在高級管理層中的比例提高至15%，並在26/27財政年度維持此水平的目標。

25/26財政年度表現

25/26財政年度，女性佔我們員工總數的37%，管理職位的20%，以及高級管理層的15%。至此，我們已實現高級管理層女性佔比15%的目標。

高級管理層女性佔比達
財政年度目標

15%，已實現25/26

25/26財政年度全球MARBLE員工參與度調查結果顯示，員工對於組織透過營造支持性和包容性環境來擁抱多元與包容的認知度略有提高，從71%上升到72%。

年內，我們繼續提供各種計劃和活動，以推動在多樣化、公平和包容性方面取得更好成果。通過地方領導和集團領導的網絡和倡議，促進包容性的工作環境。

與管理職位中的女性比例相比，我們製造基地中工資較低類別的女性比例較高，這導致性別薪酬差距存在（即按性別比較平均薪酬時）。我們正努力通過提高製造員工的技能和能力，以及透過營運優化和自動化來縮小這一差距。

溝通

我們的方針

我們的目標是維持我們作為一個擁抱多元與包容，和值得信賴的僱主品牌的聲譽。相互信任對於激勵我們的員工成長、以主人翁精神行事和在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，我們竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分了解最新的公司新聞和發展。

「德昌一家人」全球慶典

「德昌一家人」全球慶典是年度盛事，將全球員工齊聚一堂，共同頌揚團隊協作、共享成就及集體文化。2025年的慶典在中國江門舉行，現場匯聚近4,000名員工，多位來自中國各地的同事帶來精彩演出。高級管理層更與員工同台表演《天下一家》，彰顯團結協作精神。

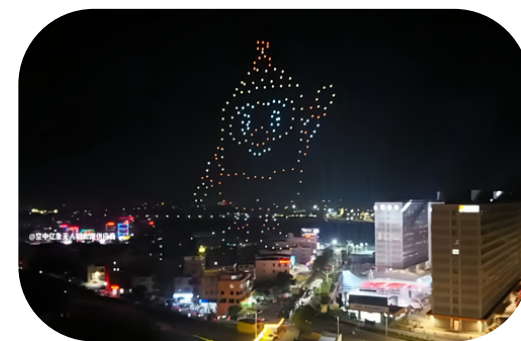
200架無人機呈現的璀璨燈光秀以「同心共創未來」的慶典主題點亮江門夜空。多場直播活動累計吸引50,000人次觀看，成就真正全球聯繫的時刻。慶典通過長期服務獎與主席獎表彰員工貢獻，進一步弘揚我們欣賞、創新與團隊協作的文化傳統。



2025年「德昌一家人」全球慶典在中國江門廠區舉行



高級管理層與公司吉祥物「馬達先生」的歡樂互動



一場由200架無人機呈現的精彩燈光秀點亮了江門夜空



內部溝通平台

「JE in Motion」是一個內部溝通和交流的平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊協作。

確保員工與我們的策略和方向保持一致的其他方法包括：發送給所有員工的電子郵件和多媒體內容、高管層的訊息、電子通訊及舉辦全球和本地員工競賽。

定期全員會議與論壇

我們在各主要據點定期舉行全體員工會議，確保員工及時了解集團業務表現及關鍵項目里程碑。這些會議既是信息資訊更新，也是開放式論壇，旨在強化組織內部的透明度與共同目標感。

為進一步加強溝通，公司舉辦線上員工論壇，傳遞重要業務措施並鼓勵雙向交流。過去一年中，不同時區的員工通過互動式線上論壇與實時聊天，參與了關於時間管理、任務分派及領導跨區域團隊等主題的討論。這些會議為管理層與員工創造了寶貴的交流空間，促進觀點交流、能力建設，確保在快速發展的全球環境中保持一致。

我們還通過為女性工程師量身定制的項目，繼續培養包容性文化。這些專門的平台使組織中的女性能夠分享經驗、拓展人脈並加強專業發展，從而建設更具多元性與賦能精神的工程師社群。

在地團隊建設計劃

全年舉行在地活動，例如娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、體育活動、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動。



日本創意自由編織工作坊Saori於2025年12月在香港舉辦



2025年6月，德昌電機足球世界盃決賽在中國江門舉行

員工參與度調查

MARBLE Snapshot是一項兩年一度的全球員工參與度調查，旨在衡量員工對工作環境的體驗，並將這些見解與外部標準進行比較。它為同事提供了一個保密的意見分享渠道，確保其反饋在公司層面和團隊層面都能得到傾聽與落實。

2025年，該調查覆蓋全球超過26,000名員工（包括生產前線員工），回覆率達到76%—參與人數較2023年提升近一倍。最新一輪調查還引入了增強的人工智能平台，使全球團隊能更便捷地提供反饋。相關跟進措施目前已在推進中。



MARBLE Snapshot員工參與度調查海報

員工表彰計劃

員工表彰計劃旨在表揚全球員工的成就與貢獻，強化創新、卓越和持續改進的文化。

今年推出了「AI先鋒獎」，這是一項新的每月表彰計劃，旨在嘉獎推動人工智能在業務中應用與發展的員工。該獎項鼓勵最佳實踐分享，加速人工智能與營運的融合，並突顯先進技術對提升公司業績和可持續性的策略作用。自2025年6月設立以來，已有超過45個項目獲評「AI先鋒獎」，展現了我們全球團隊強大的動能與獨創性。



作為該項新措施的補充，每月「JEwel獎」持續表彰優秀項目，促進全組織範圍內的最佳實踐分享。在25/26財政年度，超過220個獲獎項目和團隊因其影響力、創造力以及對卓越營運的貢獻而獲得表彰。

年度主席獎始終是德昌電機的最高員工榮譽，表彰在六大領域的卓越表現和領導力：(1)技術進步、(2)解決方案創新、(3)生產力提升、自動化與人工智能、(4)社會影響和社區推廣、(5)安全、(6)質量和改進。這些獎項聚焦於那些通過其成就推動公司策略重點和價值實現的個人與團隊。

外部溝通

德昌電機高度重視與外部持份者的開放、透明及及時溝通。我們通過雙語企業網站、公司新聞更新、直接郵件，以及面向海外和亞洲市場定制的六個社交媒體渠道，與全球受眾進行互動。

今年，我們推出了「為未來做好準備」企業宣傳活動，每月展示一個重點業務領域，以幫助持份者更好地了解德昌電機的策略重點和技術路線圖。該活動突出展示了我們的新型機器人關節解決方案、智能出行的先進ITMS熱管理系統、液體冷卻創新及其他新興技術等發展成果。這些案例通過我們的全球網站、新聞通訊和社交媒體平台進行分享，同時還通過專為中國受眾設計的新網站發佈，進一步增強了我們在區域市場的延伸。

為提升用戶體驗和便捷性，我們還在官網上引入了人工智能的聊天機器人，並成功舉辦了展示公司先進電子驅動解決方案的直播活動。我們的溝通工作繼續強調企業透明度，涵蓋了安全、可持續發展、員工福祉、全球職位交流計劃和女性領導力等主題。

我們還通過分享員工故事、組織「JGenerations」系列企業社會責任活動和JBOT STEM工作坊，深化了與社區的互動交流。此外，我們設有專門的媒體渠道和舉報人報告機制，確保與所有持份者保持開放、負責且值得信賴的溝通。



「為未來做好準備」集成熱管理系統產品視頻宣傳片

勞工權益

我們的方針

我們致力於尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。我們在全球的實體均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以確保僱傭條件完全符合我們的承諾及適用的勞工法例和法規。

承諾和目標

我們承諾在25/26財政年度及未來所有年度，在整個價值鏈及自身營運中維持零童工和零強迫勞動。

預防童工、強迫勞動和人口販運

我們制定了明確的預防童工、強迫勞動和人口販運全球政策，遵守國際勞工組織制定的指引。

我們評估了童工和強迫勞動的風險，並注意到我們若干的工廠位於美國國務院發表的《人口販運報告》中被列為第二等級、第二級觀察名單或第三等級的國家。我們的政策旨在解決這些風險，包括對所有營運據點的預防性和偵測控制，要求各個負責經理和當地的人力資源領導者每年進行合規聲明。

我們的《道德守則及商務行為》包括防止童工和強迫勞動的要求，以及舉報熱線的聯繫資訊。

僱傭合約

向所有員工提供邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願。

薪酬和獎勵

我們致力維持全球性報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力。我們的薪酬與福利政策（可在員工內部網站上查閱）闡述了我們吸引合格員工、獎勵績效和貢獻，以及激勵和留住人才的框架。這確保報酬和福利較市場水準具有競爭力，並且平等適用，不論性別、種族、國籍、民族或其他個人特徵。這使我們能夠在市場知識的指導下以有計劃的方式解決薪酬不平等问题，並確保在全球範圍內定義員工獲得各種激勵措施和激勵水平的資格。

對於初階職位，我們已建立追蹤機制，以確保薪酬福利符合法律要求及平均生活工資標準*，此承諾在更新的薪酬與福利政策中予以明確。

年度獎金是超過80%的職員級員工（包括所有管理人員和執行管理團隊）薪酬的重要組成部分。這與我們收入、盈利能力、流動性和可持續發展目標的實現掛鉤。

此外，我們亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值保持一致。該計劃包括按時間歸屬的限制性股票單位以及高比例的績效股票單位，後者僅在達成嚴格的財務條件時才歸屬。

我們不會將扣減工資作為紀律處分。

公司房屋

獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮。

勞工權益

結社自由和集體談判權

我們遵守國際勞工組織《工作中的基本原則和權利宣言》以及聯合國《工商業與人權指導原則》規定的指令。我們的結社自由和集體談判權政策涵蓋所有實體和營運據點的所有員工。

我們承認所有員工根據當地法律和實踐建立和加入工會及員工代表機構的基本權利。管理層不會基於工會和員工代表的合法活動進行歧視。我們還承認與根據當地法律和慣例建立的機構進行集體談判的權利。在全球範圍內，我們80%以上員工有工會或員工代表，涵蓋了幾乎所有生產和工程場地。

員工可以在相互尊重的文化中自由地向直接主管或當地人力資源部門表達他們的關注和要求。

社會合規和人權外部審計

為確保我們的人力資源政策和程序符合立法要求和國際標準，我們委託獨立的外部審計機構對符合條件的據點進行社會合規與人權審計。

我們位於香港的全球總部在23/24財政年度接受了審計，確認完全符合人權和員工健康與安全要求，未出現重大的不合規事件。隨後，我們位於中國江門的工廠於24/25財政年度，以及位於墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)的工廠於25/26財政年度完成了審計，這兩個工廠同樣滿足所有審計要求，且未記錄到重大不合規情況。

展望未來，我們將於26/27財政年度對位於塞爾維亞尼什(Niš)的工廠進行下一次社會合規與人權審計。

合規性

作為公司管治框架的一部分，我們持續監察對我們僱用標準和所有適用勞動法律法規的遵守情況。

員工可隨時通過全球舉報熱線（可透過電話或電子郵件聯繫，並允許匿名提交）舉報潛在違規行為。所有舉報均得到及時保密處理，一經確認違規即採取糾正和紀律措施。嚴禁對提出關切者進行任何報復。

作為年度管治流程的一部分，每年所有人力資源政策均接受審查與更新。各地區及國家人力資源團隊必須在內部控制和風險管理評估環節確認完全遵守相關政策及勞動法律法規。管理人員、高風險崗位員工、執行委員會成員及全體正式員工也必須確認已閱讀並遵守《道德守則及商務行為》，該守則指導我們做出符合道德規範的決策，明確承諾禁止童工和強迫勞動、確保機會平等、保持公開溝通、營造無騷擾工作環境及防止職場暴力。

每位員工每兩年需完成包含勞工與人權內容的《道德守則及商務行為》線上培訓，通過測試並簽署合規聲明。其他員工通過管理層主導的專題會議重溫核心主題內容，確保全體員工形成廣泛且一致的理解。

25/26財政年度表現

- 舉報熱線發現或舉報的童工個案為零

- 舉報熱線發現或舉報的強迫勞動個案為零

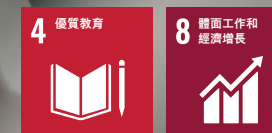
這些成果符合了我們關於童工和強迫勞動案件舉報的年度目標。

* 資料來源：Wageindicator Foundation

社區



我們承諾豐富當地社區生活。



“

在德昌電機，無論是通過創造新機遇、提升員工技能、還是支持包容性增長，我們致力於將社區置於建設可持續發展的世界的核心位置。我們獲得的EcoVadis金獎體現了此方針的優勢，亦彰顯了我們將宏偉願景轉化為實際行動的堅定承諾。德昌電機技術學院便是一個典型的例子，我們在這裡為年輕人傳授實用技能，並為他們提供通往就業的直接途徑。通過投資下一代，我們將可持續發展的價值觀付諸實踐，並透過幫助個人、家庭和社區蓬勃發展，從而產生深遠的影響。

汪浩然

執行董事及執行副總裁

主要議題和重點摘要

社區參與

- 目前已有超過**1,750**名學生畢業於德昌電機技術學院
- 全球超過**700**名兒童參加了小小工程師計劃
- 通過我們的JGenerations計劃舉辦了超過**400**場社區活動
- 榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌已有**10**年



中國沙井JGenerations團隊舉辦了第九屆「暖冬行動」，通過捐贈和家訪，為老年人及弱勢青年提供支持



社區參與

社區參與

我們的方針

德昌電機一直致力於產生社會影響力並服務於我們營運所在的社區。我們的社會影響力和社區參與活動基於我們對科學、技術和工程的熱情，以及我們響應人道主義需求的衷心願望。

我們鼓勵並賦予所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球的環境和社會活動，例如自然保育和清潔行動、捐血活動和籌款。

我們的社會影響力活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，該委員會包括我們的主要管理層，並影響組織的各個層級。該委員會提供重點方向和支持，並確保採用結構化的方法在全球範圍內開展我們的社會影響力活動。

德昌電機技術學院

二十多年來，德昌電機技術學院（「JETC」）為來自農村地區的年輕人開闢了富有意義的職業途徑，不僅幫助個人實現了成長，亦惠及中國、墨西哥及印度各地的家庭及整個社區。作為一所大學前技術學院，JETC已在全球範圍內培訓了超過1,700名畢業生，為他們提供全額資助的技術培訓、英語課程以及系統化的個人發展機會。

JETC通過提供為期三年的全額資助技術教育，為學生或其家庭免除任何費用，創造改變人生的機會。該計劃採用寄宿制學校模式，讓年輕人能夠專注於學習，而無需為家庭收入操心。JETC不僅提供住宿、膳食和安全的校園生活，還配備了現代化的教室、實驗室和體育設施，幫助學生在身體、學業和心裡上建立韌性。為了幫助學生為全球化的未來做好準備，JETC在其中國、墨西哥和印度的校區聘請了專業的英語教師，旨在建立學生的溝通自信，並為後續深造及接觸國際環境開闢途徑。這包括國內派駐（如中國北京、常州、無錫和上海）以及利用公司全球足跡的海外派任。

JETC致力於為年輕女性在技術領域開拓更多機遇。2017年和2023年，JETC墨西哥校區和中國校區分別迎來了首批女性學生，隨著家庭和當地社區對這一模式的信任不斷加深，參與人數持續增長。包容的校園環境、教職員工的全力支持以及安全的住宿安排，確保了來自弱勢背景的年輕女性（包括德昌電機的現有員工）能夠獲得優質教育，樹立職業抱負，並在傳統上以男性為主的技術和工程領域建立自信。這種對性別包容的重視，有助於推動德昌電機運營所在地區的多元化發展，從而產生長遠的社會影響。

除技術技能外，JETC亦注重培養學生的品格、自律能力以及社區歸屬感。許多學生是家族中第一個接受高等教育和系統化職業支持的人，這為他們自身及其親屬帶來更大穩定性和社會流動性。部分畢業生已晉升為生產經理等管理崗位，而另一些則繼續深造求學。僅在中國，就有超過30%的在職JETC畢業生獲得了學位或更高學歷，這充分體現了他們強烈的進取心以及該項目帶來的積極影響。

JETC始終是德昌電機最具影響力的社區參與項目之一：賦能邊緣化青年，推動多元與包容，並提升公司運營所在地區眾多家庭與社區的生活水平。

JETC的發展歷程

2004年

在中國沙井成立第一所JETC

- 於2004年在中國沙井成立
- 提供為期三年的全額資助優質教育及全面的技術培訓

2016年

在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦第二所校園

- 於2016年在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦
- 與墨西哥的機構合作，向JETC學員頒發文憑。2017年迎來了首批女性學生

2020年

第一所沙井校園遷至中國江門

第一個校區於2020年從沙井遷至江門，配備了現代化的設施。

2023年

迎來中國首批女學員

- 迎來首批女學員，旨在促進中國女性在工程領域的發展

2024年

在印度欽奈(Chennai)成立第三所校園

- 最新一所JETC校園於2024年在印度欽奈(Chennai)成立，激勵更多年輕人投身工程事業

2025年

中國江門首批女畢業生

- 2025年，中國首批30名JETC女學員順利畢業，這為女性在技術領域大展身手拓展機會



Kaviyarasan在印度JETC的蛻變

Kaviyarasan來自印度南部的納加帕蒂南(Nagapattinam)，六個月大時便失去了父親，成長過程中歷經艱辛。他由母親撫養長大，與兩個兄弟姐妹一起生活，曾在學校放假期間靠捕魚補貼家用，並因經濟拮据而難以繼續學業。通過親戚，他了解到JETC，並報名參加了職業學位(D.Voc.)機電一體化課程，學院每月提供的生活津貼幫助減輕了家人的負擔。

在JETC，他提高了英語水平，掌握了專業技術知識，並取得了優異的學業成績。他還接觸了瑜伽和體能訓練，逐漸掌握了相關技能，最終能夠指導其他學生。在JETC計劃和德昌電機的支持下，他的家庭生活條件得到顯著改善：他們建了新房子，他的妹妹也得以成家。

如今，Kaviyarasan變得更有自信、自律且充滿動力。他相信德昌電機的指引將繼續塑造他的職業與個人成長。



我們同事在Kaviyarasan入學前前往其家中解釋JETC計劃細節



Kaviyarasan在印度JETC第三期開班典禮上發言

伍尚鋒：與中國JETC共度的15年歷程

伍尚鋒出生於中國南部懷集縣山區一個貧困的農民家庭，他的求學之路一度似乎已無出路，直到JETC向他伸出了援手：提供免學費，包吃住的教育機會。在JETC，他全身心投入嚴格的培訓，將清晨的學習與機械加工、電子技術及可編程邏輯控制器編程的實踐操作相結合。作為電子專業的優等生，他畢業後以電子技術員開啟職業生涯，並在生產線上迅速證明了自己的價值。

隨後，他被派往海外工作。在陌生的工廠車間裡且需要跨越語言障礙，他即時學習技術術語，與當地團隊通力合作，並始終保持24小時全天候待命的狀態，以減少停機時間並穩定產量。此後，他將技能範圍擴展至視覺系統、多品牌可編程邏輯控制器以及上位機平台。隨著生產技術的不斷發展，他亦開始整合基於人工智能的監控系統，以便及早發現潛在的設備問題，從而在缺陷產品產生之前就加以預防。

在新冠疫情導致生產中斷期間，他與主管並肩作戰，維修機器並承擔夜班工作，以確保產能穩定並履行對客戶的承諾；此後，他主導了生產線提速和更快的換線工作。如今，他已晉升為主任工程師，並擁有國際經驗，他帶著家庭搬進了江門工廠公司提供的住房：這正是他的堅韌、機遇以及JETC所產生影響的生動寫照。



JETC家訪期間伍尚鋒和他的母親



伍尚鋒與村政府官員在江門的JETC畢業典禮上

JETC墨西哥校園如何為Sandra打開機遇之門

Sandra Carrillo Carbajal來自哈利斯科州韋尤基拉埃爾阿爾托(Huejuquilla el Alto)的Haimatsie原住民社區，距離JETC薩卡特卡斯(Zacatecas)校區將近七個小時路程。在成長過程中，她本以為會遵循社區傳統，從事手工藝品製作，這是當地家庭的主要收入來源。

由於家鄉沒有接受高等教育的機會，Sandra獲得了在薩卡特卡斯(Zacatecas)JETC為期三年的全額資助機會。在德昌電機，她找到了兼顧學術與職業發展的道路。她於2021年10月入學，並於2024年10月與其他三名年輕女性一同畢業。她們與五名男同學一起組成了JETC墨西哥校園的第六屆學員。

如今，Sandra在薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠的排水和循環泵生產線上擔任維護技術員，展現出對持續學習和技術精進的堅定熱忱。

如今，她生活在薩卡特卡斯(Zacatecas)，生活品質顯著提升，這得益於她自身的決心、JETC的教育，以及她努力把握的機遇。



Sandra在JETC的第一天(2021年10月1日)



Sandra和她的家人



Sandra和她的同學們與我們的主席及行政總裁汪博士合影

小小工程師計劃

這個簡單而有效的全球社區外展計劃針對6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機馬達驅動的DIY「J-Bot」學習套裝，鼓勵他們對STEM科目的早期興趣。參與的營運據點在內部為員工的子女安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

今年，我們的「J-Bot」玩具車由我們一位才華橫溢的女工程師設計，並在我們全球各地舉辦的小小工程師工作坊中受到了超過700名兒童的歡迎。

塞爾維亞尼什(Niš)小小工程師活動

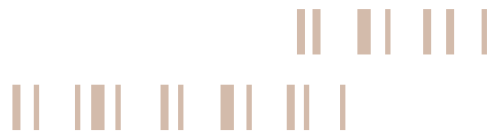


印度欽奈(Chennai)小小工程師活動

700+
名兒童參加了小小工程師計劃



香港小小工程師活動



JGenerations義工服務計劃

JGenerations計劃於2021年成立，鼓勵我們全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富我們的當地社區生活。

JENERATIONS

我們賦予當地員工權力，讓他們根據當地需求識別受眾和服務合作夥伴，並安排義工活動。

重點關注領域包括：惠及兒童、長者和弱勢群體的活動；支持多元與包容的活動；以及保護和恢復環境的活動。

員工參加在辦公時間以外安排的社會影響力活動後可獲帶薪休假。

今年，我們在全球範圍內舉辦了超過400場JGenerations活動，涵蓋捐血活動、贊助馬拉松、招聘會上的職業指導，以及為家庭提供生活必需品和進行家訪等。每一場活動都體現了我們對社區福祉的真誠承諾。

組織**400+**場社區活動

世界各地的社會影響力活動

匈牙利豪特萬(Hatvan)

匈牙利的JGenerations團隊與匈牙利國家輸血服務中心(Hungarian National Blood Transfusion Service)及紅十字會合作，共有22名員工參與捐血，以幫助有需要的人。這項拯救生命的行動展現了關愛、團結以及對當地社區的共同責任感，證明了微小的善舉也能產生巨大的改變。



印度欽奈(Chennai)

印度欽奈技術中心(India Chennai Tech Centre)通過Healthy@JE計劃，積極倡導健康生活和社區精神。超過50名員工參加了「2025步數挑戰賽」，共同促進健康、激發動力並增強團隊精神；同時，跑步愛好者們參加了「泰米爾納德邦慈善跑」(Tamil Nadu Run)，以提高公眾對器官捐贈的認識。這些共同努力彰顯了團隊協作所能帶來的深遠改變。



英國懷特島(Isle of Wight)

在英國，我們的英國團隊通過在瑞德學院(Ryde Academy)職業博覽會上展示真實的工程職業發展道路，為學生們提供了支持。我們的一名工程師學徒(曾是瑞德學院的學生)分享了自己從課堂上萌發好奇心到開啟職業生涯這一鼓舞人心的歷程。



印度欽奈(Chennai)

我們印度工廠的2026年豐收節慶祝活動將文化與愛心完美融合。員工們身著傳統服飾，創作藍果麗藝術作品，並參與節日遊戲。JETC的學生們利用木材、報紙、管材和紙箱等回收及廢棄材料，設計了一個逼真的鄉村主題3D場景，同時為當地一所自閉症兒童學校籌集了10,000盧比，這充分體現了團結、感恩與社會責任。



中國常州

我們的常州工廠接待了江蘇大學能源與動力工程學院約50名師生前來參觀學習。來自工程部和生產部的義工同事們詳細講解了油泵和電動泵的工作原理、發展歷程及生產流程，為師生們提供了寶貴的行業見解。此次參觀不僅加深了學生們對實際應用的理解，也提升了公司在未來工程人才中的知名度和聲譽。



意大利阿斯蒂(Asti)

阿斯蒂(Asti)團隊在聖誕晚宴上售出了500多張彩票和300張賓果卡，籌集了1,327歐元，德昌電機對此進行了等額配捐，使總金額達到2,654歐元。這筆款項已全額捐贈給ANFFAS(一家支持智力障礙人士及其家庭的慈善機構)，用於購置兩台配備觸控筆的平板電腦，並升級其當地中心的劇場燈光設備，以此支持該協會的重要工作。



香港特別行政區

來自香港和中國內地的同事們齊聚一堂，共同參與了「2026健步樂行獻愛心」活動，這是2026年在香港舉辦的首場JGenerations活動。在我們的主席及行政總裁汪博士的主持下，三支同事隊伍接受了挑戰，完成了5公里路線以及包含約93層樓梯的8公里上坡爬升路線。此次活動與其他參與者共同籌集了50萬港元，用於支持高鉅慈善基金，對抗阿茲海默症。



香港特別行政區

為支持未來可持續發展人才的培養，我們的可持續發展與環境、健康及安全主管 Fernando Lopes 在香港中文大學和香港大學向90名碩士生發表演講，分享了我們的可持續發展實踐歷程及實戰經驗。



香港中文大學嘉賓演講環節

捐款助長者與兒童安全舒適生活

中國無錫



向福利院捐贈滅火器，為兒童創造更安全的環境

波蘭貝津(Będzin)



捐贈食品、清潔用品和生活必需品，以改善老年人的生活條件

社會關懷：用真心與行動支持社區

在德昌電機，社會關懷不僅是一項措施——它是深深植根於我們文化之中的長期承諾。我們通過持續的參與以及對緊急需求的及時回應，踐行著對運營所在社區的支持。

2025年，香港大埔發生的一場嚴重火災令該地社區深受影響，許多家庭因此失去家園和財物。災後，德昌電機立即動員全球員工力量提供援助。全球各地的同事齊心協力提供救濟，公司承諾對每位員工的捐款進行等額配捐，以擴大善舉的影響力。通過這份集體的愛心行動，共籌得130萬港元善款，並迅速捐贈給香港公益金，用於支持受災居民的災後恢復與重建工作。此次行動彰顯了公司在危機時刻展現同理心、迅速擴大支持規模，並堅定與社區同舟共濟的能力。

我們對社會責任的承諾亦體現在我們長期的社區參與工作中。2025年，德昌電機獲得香港社會服務聯會(HKCSS)頒發的「10年+商界展關懷」標誌，以表彰我們十多年來在志願服務、社區合作以及推動建設包容關懷社會方面的不懈努力。這項榮譽彰顯了我們員工所創造的持久影響力，以及公司為香港社區福祉所作出的積極貢獻。

這些行動共同彰顯了德昌電機對關懷他人的堅定信念——無論是在危機時刻，還是通過持續的支持來長期增強社區。



信任與透明度



我們追求高標準的企業管治，妥善保護和促進持份者的利益，及維護我們的聲譽。



“

道德操守乃德昌電機的可持續發展之路的基礎。透過將誠信融入我們營運的各個方面，我們加強了持份者的信任、支持負責任的增長，並確保我們的業務能為人們、社區及地球的世代代作出積極貢獻。

Amit Chhabra

高級副總裁及首席財務總監

主要議題和重點摘要

我們在EcoVadis的道德及可持續採購表現中名列行業***前1%**

企業管治

- 持續秉持最高標準的企業管治

道德

- 推出舉報熱線酌情獎勵機制
- 以兩年循環週期計算，**93%**的員工完成道德培訓

合規

- 無發生違反法律及法規的重大事件

數據保護

- **64%**的員工在已通過TISAX認證的實體工作

供應鏈

- 按直接材料支出，**88%**的供應商接受了可持續發展績效評估
- **78%**的供應商已簽署我們的《供應商守則》
- **97%**的目標員工#接受了供應鏈可持續發展培訓

* 電動機、發電機、變壓器以及配電與控制設備的製造

目標員工是指各地點供應鏈部門中負責管理供應商聯絡及關係的採購人員及商品主管

我們的方針

作為一家高度協作和以客戶為本的企業，贏得和保持信任是我們成功和長遠營運的主要元素。自成立以來，我們以公平和誠信建立良好聲譽，強調道德、透明度和健全的管治。

良好的道德操守是每個員工的核心期望。這已融入MARBLE價值觀中，引導我們的員工實現我們的目標和願景，幫助我們成為理想中的公司。我們的核心價值觀確保員工努力實現相同的目標，並與我們的誠信、開放和公平文化保持一致。

我們致力於追求最高的道德標準。我們全面培訓員工認識《道德守則及商務行為》，並參與有關商業道德的外部倡議和最佳實踐，例如報告GRI道德相關披露及保持為商業道德研究所成員。

這在可持續性領域尤為重要，在這領域中，計量和報告與可持續發展相關的風險和影響的新標準、基準和方法不斷湧現。一如往常，我們以敏銳的眼光對待細節、流程和系統，以造就最佳的透明度和管治結果。

健全的管治不僅屬道德要求，亦為關鍵的績效驅動因素：透過規模經濟、更完善的內部流程及高效的風險管理，實現更高的營運效率。

此外，我們正加大力度採取措施，在自身組織之外，並在整個供應鏈中推廣道德和透明度。

最後，我們不斷努力加強和優化公司管治架構，以確保強而有力的問責制和進一步加強我們的誠信文化。

所有這些都是與全球持份者建立值得信賴的工作夥伴關係的基礎。

企業管治

我們的方針

作為一家在香港聯合交易所上市的公司，德昌電機遵守《上市規則》附錄《企業管治守則》中所載的企業管治規則及建議最佳實踐*。

然而，良好的管治不僅是一種合規行為。在德昌電機，良好的管治是一個支持我們業務成功的重要過程。董事會致力建立誠信、透明和負責的文化，這種文化延伸到我們廣泛的全球業務，並將有助長期業務持續發展。

董事會是德昌電機的最高管治單位，負責：

- 訂立本集團的願景、目標、價值觀、文化和策略目標
- 領導實行我們的策略目標
- 評估本集團面臨的風險（包括可持續發展風險）的程度和性質，確保風險管理和內部監控流程的充分性

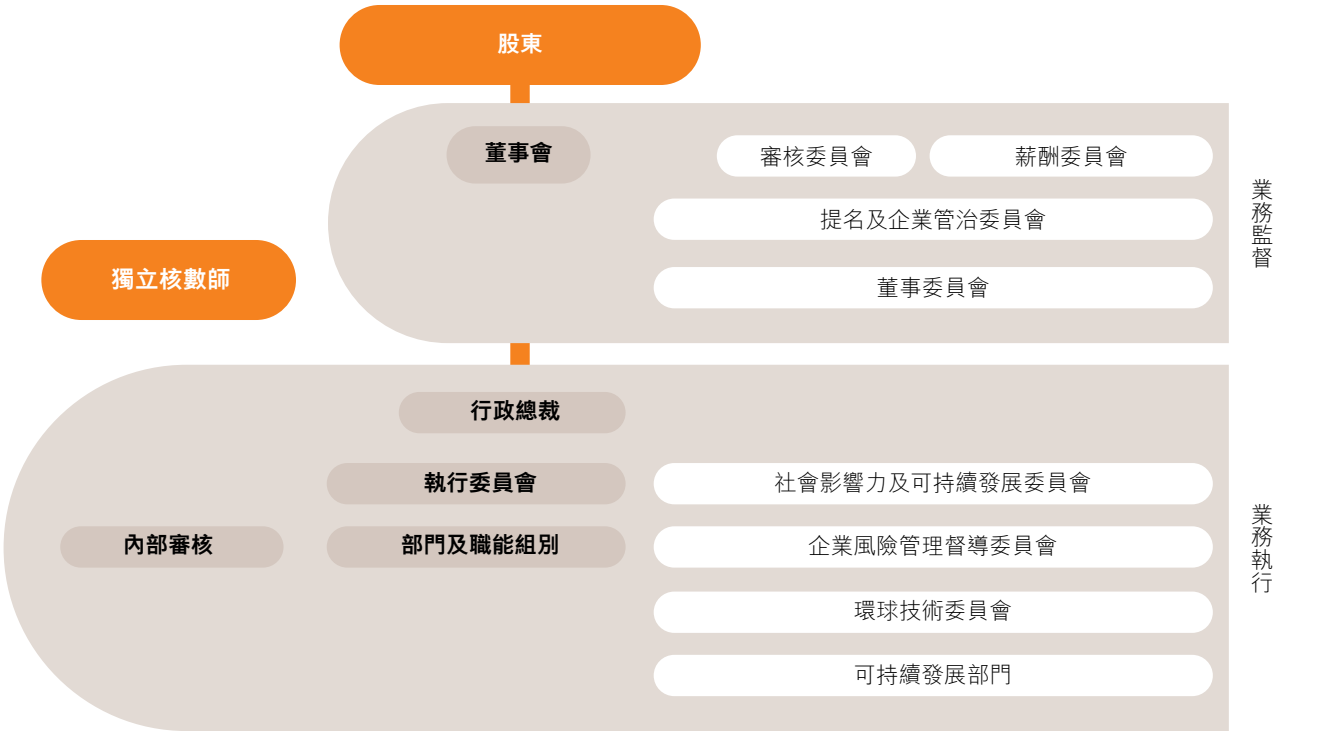
- 確保本集團的決策合理，符合最佳業務利益。明確授權可確保決策由具備適當專長與知識的人士作出，而董事會則保留整體責任及監督。制定清晰的管理問責制度，確保管理層對其行動負責

- 監督業務的執行

- 向股東和其他持份者報告，對德昌電機的業績、狀況和前景進行平衡、清晰及全面的評核

董事會每季親身開會，並在需要就特定事項作出董事會級決定時出席其他會議。本集團的高級管理層也可能被要求出席董事會會議，就熱門議題提供建議和報告本集團的業績。

有關董事會及其委員會的組成及工作的更多詳細資料，請參閱2025/26年度年報第66至80頁之企業管治報告。董事簡介載於2025/26年度年報第198至201頁。



▲ 我們的可持續發展管治架構

* 我們的2025/26年度年報企業管治報告中指出的守則條文第B.2.2和C.2.1條除外

可持續發展管治

董事會對可持續發展事宜負有主要責任，確保可持續發展是德昌電機策略目標不可或缺的一部分。其負責監督本集團的可持續發展相關影響、風險和機遇、策略、目標及績效。

董事會透過本集團可持續發展管理團隊的定期更新來掌握資訊。此外，本集團可持續發展活動特定方面的監察及評估工作獲授權予四個委員會，這些委員會定期向董事會匯報。

審核委員會負責審核和向德昌電機的可持續發展實務和報告提供建議。此外，審核委員會監察本集團的風險評估和風險管理（包括與氣候相關的風險與機遇）、內部監控框架以及誠信和道德問題，包括通過舉報熱線報告的所有事項，並監督管理層對集團可持續發展策略的執行情況。

董事會批准本集團的主要可持續發展目標（如減碳目標），而管理層負責設定其他可持續發展目標並分配相關責任。管理層須就目標定義、責任分配及進展情況，向審核委員會匯報。

薪酬委員會釐定主席及行政總裁和其他執行董事的薪酬架構及獎勵計劃，並代表董事會監察適用於高級管理人員的薪酬政策。薪酬委員會對執行董事和高級管理人員的管理發展和繼任計劃進行審查並提出建議。

提名及企業管治委員會負責物色及評估人選以委任或續聘為董事，並且制定及維持我們整體企業管治政策與實踐，以及負責實施董事會成員多元化政策。

董事委員會負責執行並監督本集團的日常管理和營運事務，領導集團方針，並且制定並持續檢討策略及業務計劃（包括與可持續發展相關的計劃），以及監督執行進度。

董事會的集體知識

董事會積極關注集團的可持續發展表現，並每半年收到集團可持續發展管理層的報告。討論的主題包括德昌電機的可持續發展風險和機遇、目標和績效、影響及持份者的期望，以及確保合理理解該主題的背景資訊。這亦是董事持續專業發展計劃的一部分。此外，董事會亦參與了由領先的可持續發展諮詢公司Sphera*提供的可持續發展培訓。

同時，董事會的某些成員貢獻了特定的技能和經驗，確保對有關可持續發展事項的決策過程進行高標準的客觀辯論和全面投入。

本公司執行董事之一（及執行副總裁）汪浩然擔任集團社會影響力及可持續發展委員會主席，並經常收到有關可持續發展事宜的最新消息。

本公司獨立非執行董事Catherine Bradley曾任國際綜合報告理事會（「IIRC」）董事會董事。在IIRC與可持續發展會計準則委員會（「SASB」）合併後成立的價值報導基金會（「VRF」）中，她擔任董事，直至VRF與國際財務報告準則（「IFRS」）基金會合併以支持國際可持續發展準則理事會的成立。

可持續發展的執行

在德昌電機，可持續發展有效地融入組織的各個範圍。我們將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入我們所有業務單位的策略計劃中，務求實現我們在整體可持續發展的方向和承諾。每個業務單位對自身的可持續發展項目均設有專用預算。

德昌電機的高級管理團隊在可持續發展事務的日常管理中發揮積極作用。

社會影響力及可持續發展委員會由汪浩然（執行董事及執行副總裁）擔任主席，成員包括首席財務總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、汽車產品組別高級副總裁、集團工程部高級副總裁及供應鏈服務高級副總裁、可持續發展及環境、健康與安全主管，以及其他負責可持續發展事務的領導者。

社會影響力及可持續發展委員會的職責包括：

- 了解德昌電機活動和業務關係的可持續發展背景，以識別其持份者
- 識別德昌電機對持份者的實際和潛在影響（正面和負面），並評估這些影響的重要性
- 優先處理最重要的影響，並將其歸納為重大議題
- 為每個重大議題制定和實施社會影響力和可持續性策略
- 為每個重大議題定義目標和關鍵績效指標
- 日常監督社會影響力及可持續發展活動，報告及溝通
- 在德昌電機的各個層面建立具有社會意識和可持續發展的文化和思維方式

社會影響力及可持續發展委員會建立了一個全球框架，以在德昌電機培養社會影響力和可持續發展文化。該框架包括：

- 德昌電機的業務框架，闡明我們的願景、目標和價值觀，並將其與我們對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來
- 社會影響力和可持續發展約章，支持業務框架並指導我們的活動。該章程規定了我們的可持續發展框架，將我們的重大議題分為產品、環境、員工、社區以及信任與透明度等關鍵領域。這反映了德昌電機主要持份者的利益，因為我們追求「通過創新的驅動系統，以提高每一個產品接觸者的生活質量」的目標
- 社會影響力及可持續發展委員會參考了許多外部倡議來制定和維護我們的可持續發展框架、目標、關鍵績效指標和可持續發展報告。這些倡議包括聯合國可持續發展目標、《巴黎協定》、溫室氣體核算體系、《國際財務報告準則》可持續發展報告標準和《全球報告倡議標準》等

委員會的活動得到可持續發展部門的支援。

* Sphera是企業可持續發展管理軟件、數據及顧問服務的領先供應商，專注於環境、健康、安全與可持續發展、營運風險管理、產品管理以及供應鏈透明度

企業風險管理督導委員會負責透過識別、評估、優先排序和追蹤現有和新出現的風險，以及確定適當的緩解和控制策略來管理德昌電機的風險。該委員會由主席及行政總裁汪穗中博士帶領，成員包括首席財務總監、首席資訊科技總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、集團工程部高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁，以及來自集團可持續發展、環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門的領導層。

藉此，我們推廣穩健的業務實踐，以降低風險發生的頻率和嚴重程度，同時確保業務的延續性。高級管理層會密切監察，並由管理層以及內部審核部門定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。

更多有關我們的風險管理流程、風險概況及管理主要風險的政策，請參閱2025/26年度年報第53至60頁。

環球技術委員會領導德昌電機的全局技術策略和關鍵技術項目。

我們透過保護我們的全球知識產權（包括專有技術、商標和商業機密），以及為對我們的業務發展重要的技術和流程提交專利申請，來保護我們的專有地位。若競爭對手侵犯我們的知識產權，我們會採取法律行動。我們尊重他人的知識產權並進行專利檢索以避免侵權。

環球技術委員會領導的關鍵技術項目包括管理自動化設計、數碼化轉型、汽車軟件性能改進和能力確定、產品生命週期管理，以及對我們的技術策略做出貢獻的關鍵工程項目的執行。

可持續發展部門負責：

- 支持社會影響力及可持續發展委員會制定可持續發展策略並協助選擇適當的關鍵績效指標

- 支持企業風險管理督導委員會以確保將可持續發展風險納入我們的風險管理流程

- 與相關持份者合作，制定並支持推出可持續發展行動計劃

- 擔任內部和外部持份者在可持續發展方面的聯絡點

- 使用得到認可的關鍵績效指標監察和管理德昌電機的可持續發展績效

- 處理內部和外部披露及報告，即內部管理層報告以及年度可持續發展報告

- 管理外部可持續發展評級調查和提供客戶要求的信息

- 在德昌電機內部提供必要的溝通、指導和培訓

以相關社會影響力及可持續發展目標為基礎的績效目標構成了釐定許多員工的獎勵薪酬*的元素，包括管理層成員及執行委員會成員。

內部審核部門負責：

- 支持審核委員會、企業風險管理督導委員會和管理層對現有和新出現的風險進行分類、分析、優先排序和跟蹤，並評估這些風險對德昌電機影響的程度

- 識別潛在風險管理策略，並建議適當的預防性和偵測性的內部控制措施

- 在我們的各個實體進行內部審核，以測試和評估德昌電機在管治、風險管理以及道德、財務報告和營運事務方面的內部監控的有效性。利用基於風險的方法選定實體，對於在規模、複雜性或其他風險因素呈現較高的風險承擔的實體，進行更頻繁的審計

- 在適當情況下與人力資源及法務等其他部門合作，調查違反道德和合規違規的行為，包括通過我們的舉報熱線報告的事宜

- 向管理層和審核委員會作出定期和臨時報告

可持續發展報告

我們透過發佈年度可持續發展報告，將可持續發展資料納入在報告週期中。為了提高透明度並與合作夥伴和持份者進行有效溝通，我們的方針與全球公認的披露框架和最佳實務以及各種評級指數的信息要求保持一致。這些包括但不限於：

- 聯合國可持續發展目標 (UN SDGs)

- 全球報告倡議 (GRI)

- 《國際財務報告準則》可持續發展報告標準

- 可持續發展會計準則委員會 (SASB)

- 科學碳目標倡議 (SBTi)

- 香港聯合交易所的要求

- 香港品質保證局可持續發展評級及研究

- 摩根士丹利資本國際 (MSCI) 可持續發展評級

- EcoVadis

- CDP

持份者參與

我們的持份者參與致力於建立相互理解和信賴關係。我們能夠在此基礎上誠信行事，貫徹合乎道德且公開透明的行動原則。

我們透過各種渠道與客戶、員工、供應商、股東以及我們營運所在的社區保持聯繫。我們亦就可持續發展活動和報告與可持續發展專家保持聯絡及合作，並與持份者進行積極溝通，包括股東和金融機構、可持續發展專家以及國家與地方當局和機構。

這種參與有助於我們找出並了解：

- 他們對德昌電機的期望

- 持份者重視的議題

- 我們如何影響他們

- 他們需要了解我們活動的哪些方面

- 我們如何解決共同面臨的挑戰

這些信息可為我們的可持續發展影響策略和行動計劃以及可持續發展報告方針提供參考。

對主要持份者群體最重要的議題清單以及我們最常見的溝通渠道，可參閱本報告第119至120頁。

重要性評估

在24/25財政年度，我們在Sphera的支援下完成了雙重重要性評估。我們確認我們的可持續發展框架，包括五大核心領域（產品、環境、員工、社區以及信任與透明度）及其相關活動，依然有效、具相關性，並與此次雙重重要性評估中識別出的新重大議題保持一致。因此，我們的可持續發展框架無需進行修訂，進一步驗證了我們整體可持續發展方向與重點領域的正確性。

* 與收入、盈利能力、流動性和可持續發展目標的實現掛鈎的年度獎勵薪酬，是包括管理人員在內的80%以上職員級員工薪酬的重要組成部分

雙重重要性評估

於24/25財政年度，我們根據《歐洲可持續發展報告標準》（「ESRS」）框架，進行了嚴格而全面的雙重重要性評估。採用此標準評估雙重重要性的優點為其同時考慮相關議題對企業造成的財務影響，及其對社會與環境的影響，並可與全球報告倡議及國際財務報告準則匯報的影響披露標準互相銜接。

我們根據營運對持份者的影響程度，與其進行了深入的溝通與諮詢。這使我們能夠識別出來自我們營運與業務關係中最重大的影響、風險和機遇。

該評估已獲德昌電機審核委員會認可及董事會批准。該評估包括四個不同階段：

1 了解德昌電機的背景

我們使用ESRS、SASB及德昌電機的可持續發展框架等框架，詳細制定了關鍵可持續發展主題。通過全面的360度評估確定我們的營運對行業及持份者的影響。我們亦根據持份者對我們可持續發展績效的影響和興趣，對他們進行了劃分及優先排序。

該過程透過由專家主導、德昌電機全球組織相關成員參與的研討會進行，預先選定並驗證了可持續發展事項，以便在後期項目階段進行更深入的評估。

2 識別影響、風險和機遇

為識別我們營運的各種影響，德昌電機邀請內部和外部持份者參與一項調查，共收到560份回覆（參與率為48%）。該調查將我們對環境和社會的影響分為正面／負面和實際／潛在。

這些影響發生的可能性被定性地分為「非常不可能」到「非常可能」。結果乃通過專家主導的圓桌討論和訪談進行驗證。

財務風險和機遇通過內部諮詢及分析過往的風險管理活動（包括評估影響、風險和機遇之間的相互依賴關係）來確定。

3 評估影響、風險和機遇

我們根據以下標準評估了影響的嚴重程度：

規模：影響的嚴重性，包括任何不遵守法律的情況

範圍：影響的範圍

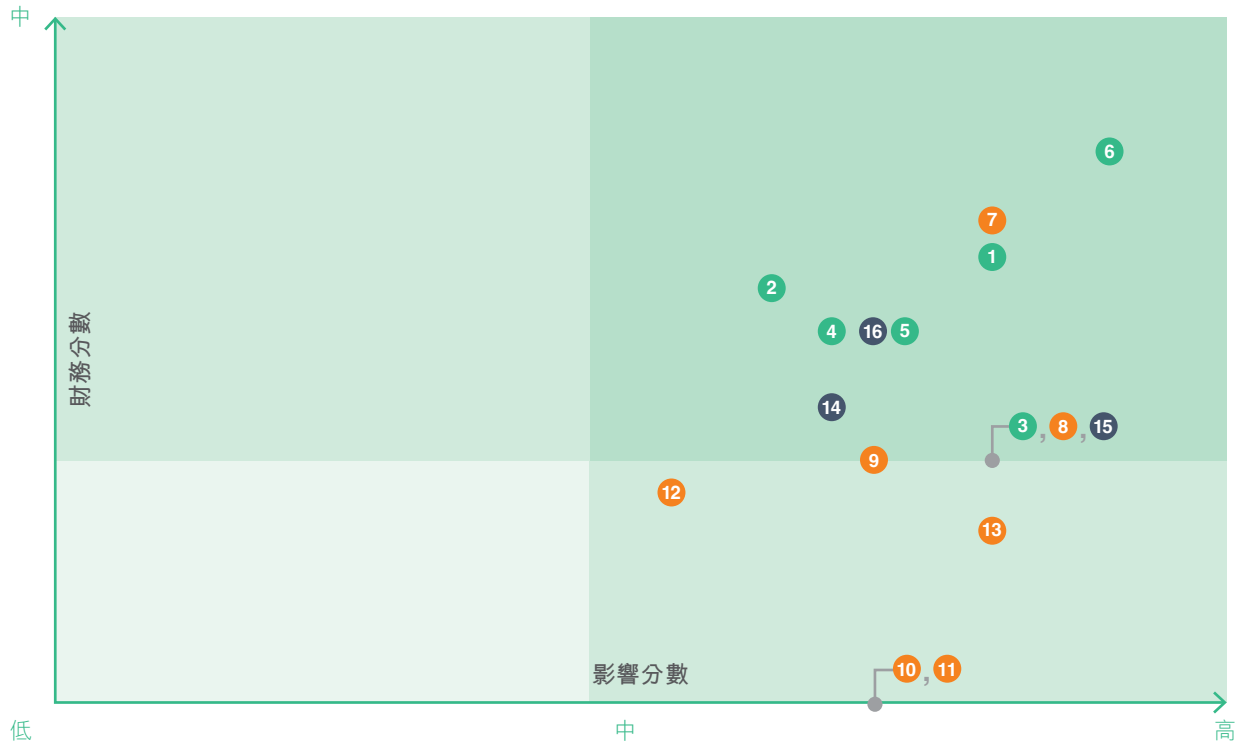
不可挽回性：難以減輕或扭轉所造成的損害

調查數據用於評估影響與財務風險和機遇之間的相互依賴關係。通過訪談和研討會，進一步分析了這些影響對財務績效指標的影響。

4 對重大議題進行優先排序

影響的評分乃通過將平均規模、範圍及不可挽回性（如相關）乘以可能性因數而得出。同理，風險和機遇的評分乃通過將財務狀況、業績和現金流量乘以可能性因數而得出。這些計算產生了影響和財務這兩個方面的分數，並用於識別重大議題。

我們的雙重重要性評估議題優先順序



通過重要性評估確定的重大議題如下：

環境	氣候變化 1 減緩氣候變化 2 適應氣候變化 3 能源	資源使用及循環經濟 4 循環經濟 5 材料效率 公司／行業特定 6 可持續產品創新
社會	內部員工 7 健康與安全 8 員工福祉 9 培訓和技能發展 10 性別平等與多元化 11 勞工權益	價值鏈中的工人 12 童工及強迫勞動 消費者及終端用戶 13 產品安全
管治	商業行為 14 貪污及賄賂 15 管理與供應商的關係	公司／行業特定 16 材料採購

可持續發展議題

雙重重要性評估議題	可持續發展框架議題	聯合國可持續發展目標	可持續發展風險*
減緩氣候變化	能源及氣候、排放、產品碳足跡		A、B
適應氣候變化	能源及氣候		A、B、C
能源	能源及氣候	 	A、B
循環經濟	廢棄物、可持續產品、物料管理及使用	 	A、B
材料效率	廢棄物、物料管理及使用		A、B
可持續產品創新	可持續產品		D
健康與安全	健康與安全	 	B、C、E
員工福祉	健康與安全		B、E
培訓和技能發展	培訓與發展、社區參與	 	B、E
性別平等與多元化	多元化、公平和包容		B、E
勞工權益	勞工權益		B、E
童工及強迫勞動	勞工權益、道德、供應鏈		B、E、H
產品安全	產品安全	 	D
貪污及賄賂	企業管治、道德、合規		B、F、G
管理與供應商的關係	供應鏈	 	C、G、H、I
材料採購	物料管理及使用、供應鏈		C、G、H

* 有關可持續發展相關風險的詳細說明載於後續頁面

可持續發展風險

可持續發展相關風險已納入我們的企業風險管理框架，並由管理層及董事會監督。這些風險為策略決策及我們創造長期價值的方法提供指引，並加強可持續發展表現、營運韌性與財務成果之間的聯繫。

本節概述我們在年報「管理層討論與分析」中所披露的主要風險中與可持續發展相關的內容，並專注與我們重大可持續發展影響及責任最相關的環境、社會及管治因素。

A.環境與氣候變化

我們面臨環境與氣候相關風險，包括氣候變化的實體影響、不斷演變的環境法規，以及市場與持份者不斷變化的期望。該等因素可能影響我們於各司法管轄區的營運、設施、供應鏈、成本及合規責任。

這些風險透過其對能源消耗、排放、廢棄物管理、產品碳足跡及材料效率的潛在影響，而與可持續發展相關。我們致力透過全集團的環境政策及實踐、遵守適用法律法規，以及旨在提升環境表現的措施（包括與能源使用、排放、資源效率相關的行動，以及將氣候因素納入營運及策略決策）來管理這些風險。

B.發展中國家的風險

我們的部分製造、採購及銷售活動位於發展中國家，使我們面臨可能較難預測的政治、經濟、監管及社會狀況。該等因素包括法律及法規變動、基礎設施限制、勞動力市場挑戰以及更廣泛的宏觀經濟波動，該等因素可能影響營運表現及持續性。

這些因素透過對勞工常規、健康與安全、環境合規、監管遵守及供應鏈穩定性的潛在影響，而具有環境、社會及管治相關性。我們致力透過維持多元化的生產及銷售足跡以管理該等風險，並輔以強大的本地領導團隊、企業監督以及涵蓋誠信、環境保護、人權、勞工常規及健康與安全的全集團政策。

C.業務中斷

我們的業務營運可能因內部或外部事件而受中斷，包括工業意外、設備故障、火災、水災、其他自然災害、流行病、勞工中斷、運輸中斷或地緣政治發展。此類事件可能影響生產、交付及我們履行客戶承諾的能力。

這些風險透過對員工健康與安全、氣候相關事件的暴露以及供應鏈持續性的潛在影響，而具有可持續發展相關性。我們力求透過加強區域設施及本地供應鏈、推廣強大的健康與安全文化、維持員工參與度，以及增強供應鏈韌性、事故應對流程及高級管理層監督，以管理該等風險。

D.產品可持續性

客戶對產品可持續性的期望、相關監管要求及市場趨勢持續演變，可能對產品設計、材料選擇、合規義務及客戶需求產生影響。

該等發展透過對產品能源效益及環境表現、負責任材料使用、監管合規、產品安全及長期客戶價值的影響，而具備環境、社會及管治相關性。我們透過集團層面的產品開發政策及流程、就需求與客戶溝通，以及遵守適用的產品、安全及環境法規（包括在產品設計及開發中考慮可持續發展因素）來管理這些風險。

E.人才

我們的表現取決於吸引、培養及挽留技能嫺熟且敬業的員工。我們面臨與勞動力供應、技能短缺、流失率、繼任規劃及變化的員工期望相關的風險。

該等因素透過對勞動力健康與安全、技能發展、多元化與包容、勞工權益及道德行為的影響，而具有可持續發展相關性。我們透過涵蓋招聘、發展、績效管理及繼任規劃的人事相關政策管理該等風險，並由地方管理層及集團層面的監督提供支持，同時持續關注員工參與度、能力以及對僱傭法例及勞工標準的合規情況。

F.欺詐

我們面臨欺詐風險，包括財務、採購及網絡相關的不當行為，該等風險可能導致財務損失、聲譽受損、監管後果及營運中斷。

該等風險透過其與道德、合規及企業管治的聯繫而與可持續發展相關。我們致力透過旨在威懾、預防及偵測不當行為的內部控制、政策及程序管理欺詐風險，包括道德行為標準、職責分工、審批控制、報告機制以及管理層、董事會及內部審核的監督。

G.信任與透明度

信任與透明度相關的風險包括持份者資料的準確性及完整性、遵守法律法規以及商業道德行為。在該等方面的失誤可能導致監管後果、失去持份者的信心及聲譽受損。

這些風險透過其對企業管治、道德行為及供應鏈透明度的影響，而具有可持續發展相關性。我們透過集團範圍內的政策及標準、內部控制、報告及呈報機制、培訓以及管理監督對其進行管理，以提升誠信及合規水平。

H.供應鏈

原材料或關鍵部件短缺，以及通貨膨脹和供應中斷，均可能影響生產連續性、客戶交付及成本。

這些因素透過其對物料使用、供應鏈透明度及負責任採購的影響，而具有可持續發展相關性。我們尋求透過採購策略、供應鏈安排及其他旨在支持物料供應、生產連續性及客戶交付的措施來管理該等風險。

I.全球經濟及地緣政治環境

全球經濟狀況、地緣政治發展、貿易糾紛、關稅制度的轉變及行業週期性，均可能影響需求、營運、合規要求、成本及供應鏈。

這些因素透過其對供應鏈監督及供應商關係的影響，而具有可持續發展相關性。我們透過地理分佈多元化的營運足跡、地方及區域營運架構、集團層面的政策及標準，以及客戶與供應商多元化來管理該等風險，以支持在不斷變化的經濟及地緣政治條件下的韌性。

持份者溝通渠道

持分者	關注的議題	主要溝通渠道	頻率*
股東	• 業務表現 • 策略性計劃 • 可持續發展策略與績效	週年股東大會	定期
		業績公告	定期
		財務報告	定期
		媒體和投資者關係會議以及對查詢的反饋	持續
		投資者簡介集	定期
		可持續發展評級	定期
		可持續發展報告	定期
		德昌電機可持續發展影響調查	定期
德昌電機網站及社交媒體	持續		
員工	• 道德和商務行為 • 工作條件與福利 • 勞工與人權 • 健康與安全 • 職業發展與培訓 • 業務表現 • 可持續發展策略與績效	職業健康和福利項目	持續
		多元化、公平和包容性項目	持續
		道德聲明	定期
		道德培訓	定期
		舉報熱線	持續
		「德昌一家人」慶典活動	定期
		績效評估	定期
		僱員調查	定期
		工作場所海報、電子郵件、社交媒體和內聯網	持續
		員工就感興趣的議題進行簡介	定期
		員工代表和工會	持續
		德昌電機可持續發展影響調查	定期
		培訓、輔導和在職發展	持續
可持續發展報告	定期		
政府	• 環境保護 • 勞工權益 • 業務表現 • 就業和培訓機會	監管法規	持續
		當地辦事處聯繫	持續
		現場視察、審核和檢查	應要求

* 頻率定義：**持續**— 無固定時間表的持續活動，包括常規互動及隨時可用的溝通渠道；**定期**— 以重複方式進行的參與，不限於單一時間表。這包括按固定間隔（例如每季、半年或年度報告）進行的活動，亦包括公司發起流程中按非固定或多年間隔進行的活動，例如調查、評估或審查；**應要求**— 由持份者、監管機構或政府部門根據需要發起的活動

持份者	關注的主題	主要溝通渠道	頻率*
客戶	- 產品質量與安全、價格和性能 - 業務表現 - 商務誠信與道德 - 可持續發展策略與績效	客戶會議、電話和電子郵件	持續
		客戶投訴流程	持續
		業績公告	定期
		客戶實地考察和審核我們的工廠	應要求
		客戶可持續發展問卷和評估	應要求
		可持續發展評級	定期
		可持續發展報告	定期
		德昌電機可持續發展影響調查	定期
供應商	- 供應商績效－價格、質量和可持續性 - 供應商道德和商務行為	德昌電機網站及社交媒體	持續
		舉報熱線	持續
		德昌電機條款及細則	持續
		德昌電機《道德守則及商務行為》	持續
		電話和電子郵件	持續
		主要供應商的ESG自我評估	定期
		衝突礦產報告	定期
		供應商風險審查	定期
社區	- 就業和培訓機會 - 優質教育 - 環保活動 - 當地社區活動	德昌電機可持續發展影響調查	定期
		對主要供應商進行實地審核	定期
		電話和電子郵件	持續
		德昌電機技術學院以及與當地教育機構合作	持續
		參與政府或非政府組織的就業計劃	持續
		德昌電機小小工程師	定期
		參與社區活動	持續

* 頻率定義：**持續**－無固定時間表的持續活動，包括常規互動及隨時可用的溝通渠道；**定期**－以重複方式進行的參與，不限於單一時間表。這包括按固定間隔（例如每季、半年或年度報告）進行的活動，亦包括公司發起流程中按非固定或多年間隔進行的活動，例如調查、評估或審查；**應要求**－由持份者、監管機構或政府部門根據需要發起的活動

道德

我們的方針

我們致力於在集團內部以及與我們的業務夥伴、客戶、供應商、競爭對手和我們營運所在的社區進行交易時，秉持誠實和正直的原則。

這符合我們的宗旨－「通過創新的驅動系統，以提高每一個產品接觸者的生活品質」，並且是我們MARBLE價值觀中不可或缺的一部分，該價值觀指導我們「以身作則」並鼓勵我們的員工實踐我們所奉行的道德價值觀。

我們遵循「高層定調」的原則，要求我們的董事會成員、行政人員和管理人員通過日常行動樹立一個強而有力的道德榜樣。

道德守則及商務行為

我們發佈和實施《道德守則及商務行為》（「《守則》」），由我們的主席及行政總裁汪穗中博士批示，列明定義道德行為的守則。

《守則》指導我們所有據點的所有員工在進行商務活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷。

我們相信所有商務決策都應公平及公正地做出，根據品質、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。我們的《守則》包括與商務行為和反貪污有關的具體要求。

如果發生任何違反《守則》的行為，我們會立即採取行動，以避免未來的違反行為。必要時，我們會對違規方採取適當的紀律行動，包括輔導、警告、調職、停職或終止聘用。

為確保可及性，《守則》以每個工作場所的當地語言刊載，並且在我們的網站可供下載。

我們透過《供應商行為守則》將類似的要求延伸至供應商。

道德培訓及聲明計劃

我們的道德培訓及聲明計劃不僅旨在讓德昌電機每個據點的每名員工參與其中，而且致力於組織內增強共同的誠信文化。我們透過將全體員工納入該計劃範圍，增強一致的道德期望，並形成將負責任的行為融入日常決策的職場環境。

這計劃將員工分為以下類別：高風險的員工、經理和所有其他員工。最後一類進一步分為兩個子類別：職員級員工和所有其他員工。

高風險的員工和經理必須(1)完成入職時的強制道德培訓；(2)每年作出聲明指他們遵守了《守則》，且未獲悉有任何其他人的違反行為；及(3)參加每兩年一次的線上培訓，並可選擇使用英文或當地語言進行。我們還將這些要求擴展到所有其他職員級別員工。

所有其他員工參加每兩年一次的道德培訓，由其團隊領導者以他們工作場所的當地語言提供。

內部監控和風險管理系統

內部監控為我們可持續管治的基石，支持道德操守、反貪污行為及營運誠信。內部監控有助於確保高效營運、保障資產安全、提升報告可靠性，並遵守適用法律及法規的合規要求。我們每年進行集團層面的風險暴露評估，包括貪污相關風險，同時考量發生風險的可能性及潛在影響。這些評估會更新以反映新出現的問題和內部審計的見解。我們透過主動監督及健全的流程減緩風險。我們的內部監控框架結合預防性及偵查性監控，載明明確的權限，禁止單一簽名審批，並就禮品和招待設定嚴格的限制。

道德守則及商務行為

產品誠信

德昌電機提供符合我們產品和安全標準的產品。我們致力於通過德昌電機產品開發系統和長期業務策略的正確溝通來不斷改進我們的產品。

貿易合規

我們遵守所有適用的進出口法律法規。

防止不正當競爭

我們不會訂立損害客戶的協議，包括操縱價格和操縱投標，或不合理地限制轉銷商、客戶或供應商銷售產品或技術的自由。我們不會濫用市場上的主導地位來阻止其他人競爭。

禁止報復

我們不允許對報告違反我們《守則》的行為的員工進行報復。

防止利益衝突

我們要求員工報告潛在的利益衝突。禁止他們利用自己的職權為自己、家人、朋友或同伴謀取利益，亦禁止他們與競爭對手、供應商或客戶進行任何非公司業務。

報告義務

員工必須報告他們遇到的任何違反我們《守則》的行為。

防止行賄及貪污

我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。一切被視為不當的商業禮節，如禮物、贊助、貢獻或娛樂等一律禁止提供或接受。此措施通過嚴謹的開支控制以及對禮物和娛樂設定嚴格的貨幣限額而進一步執行。

防止欺詐並保留準確和完整的正式記錄和報告

所有賬簿、記錄和賬項必須遵守適用的會計原則、法律和法規，並遵守德昌電機的內部監控政策。禁止就任何財務賬簿、記錄或賬戶提供虛假、誤導或不實的賬目。同樣的原則適用於質量記錄、環境、健康與安全記錄，以及包括績效指標在內對業務至關重要的任何其他資料。

政府關係

與政府的所有往來都應保持「公平」原則。員工不得提供或作出任何付款、禮物、賄賂、秘密佣金或提供任何其他好處，以影響任何政府僱員、官員、候選人或政黨的決定或行動。

保護知識產權

我們保護所有專利和機密資料。我們建立、維護和捍衛我們的知識產權，以及尊重他人的有效知識產權。

防止童工及強制勞工

我們不允許僱用未達到我們每個營運所在國家和地區法定最低工作年齡的未成年人士。我們不會參加任何形式的強制、擔保或契約勞工。

保護環境和建立一個健康與安全的工作場所

我們貫徹執行環境、健康與安全政策，包括制定標準、檢查、檢驗程序和審核，以防止在我們所有經營地方對環境和員工造成傷害。

反洗黑錢

我們致力於在全球司法管轄區全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。我們的客戶關係流程旨在確保每個業務單位認識其市場及客戶之業務。我們採取合理措施，確保我們不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。

互相尊重和包容

我們致力於提供一個零騷擾的工作環境，尊重每個人的尊嚴。我們重視全球各地不同人士各有獨特之處。每位求職者和僱員都會得到公正和無歧視的待遇，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。

適當授權

德昌電機的名稱只能用於經授權、合乎道德和合法的商業活動。員工只應做出他們已獲授權（據政策及已記錄之僱員級別範圍內）、他們認為公司可以遵守的承諾，然後他們要能盡最大努力持守。

內部審核部門

我們的內部審核部門採用基於風險為本的方法，獨立審查及測試各種運作與活動之監控。內部審核流程主要步驟包括：

- **風險評估：**我們評估整個組織範圍內各種運作和活動相關的風險，識別潛在漏洞、控制缺陷和合規差距
- **風險優先順序：**固有風險較高的實體或業務單位會得到較多關注。考慮的因素包括財務影響、監管要求、營運複雜性和過往審計結果
- **年度審核計劃：**在每個財政年度開始時，內部審核部門會草擬一份全面的計劃，概述來年將要評估的具體實體、流程和監控措施。該計劃由審核委員會審批，確保與組織目標、風險承擔和資源分配保持一致
- **獨立性和客觀性：**審核獨立於被審核的領域進行，保持客觀性和避免利益衝突
- **監控措施評估：**在審計過程中，我們評估包括流程、政策和內部程序在內的監控措施的充分性和有效性
- **合規性評估：**我們驗證對相關法律、法規和內部政策的遵守情況，並標記不合規問題以採取糾正行動
- **審計報告：**內部審計報告中記錄了調查結果和建議，並與審核委員會、高級管理層和外聘核數師分享
- **跟進和監察：**我們跟蹤審計建議的執行情況，並就此定期向審核委員會報告，以確保糾正行動已被採納

我們堅定遵循這項流程，以保持我們內部審核活動的獨立性、客觀性和嚴謹性，從而加強透明度和問責性。

舉報熱線

我們的舉報熱線使得所有員工可以舉報任何有關道德或商務行為方面的問題。這些舉報可以透過年度道德聲明直接報告給內部審核部門，或隨時透過我們的舉報熱線以電話或電子郵件匿名提交。

在每個工作場所的當眼位置都張貼了以當地語言書寫的海報，告知員工如何使用熱線。這項聯繫信息亦可從員工內聯網下載。

其他相關人士也可使用《守則》中包含的聯繫信息進行舉報，《守則》可從德昌電機網站下載。嚴禁對員工進行任何報復。

所有舉報均會立即由集團內部審核部門進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的行為，我們會立即採取措施以防止再次發生。

為進一步加強我們暢所欲言的文化，我們於25/26財政年度推出了酌情獎勵機制，以鼓勵員工、供應商和客戶舉報與《道德守則及商務行為》相關的疑慮。

我們對欺詐和貪污零容忍。在可行的情況下，我們將此類案件移交當局起訴，並積極協助任何隨後的調查。

商業道德研究所

我們是商業道德研究所(Institute of Business Ethics)的成員，我們利用該研究所的工具、指導和見解，繼續提升和加強我們的道德文化。



承諾和目標

我們承諾以合法和合乎道德的方式開展德昌電機的業務。

為此，我們制定了以下目標：

- 針對德昌電機或其員工的貪污、反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟為零
- 每兩年（或更頻繁）為100%的員工提供道德培訓

- 獲得100%的高風險員工、經理和其他職員級員工的年度《道德與商務行為守則》聲明
- 欺詐、洗黑錢或利益衝突事件為零
- 將我們的內部審核方針擴展為全面的五年策略，確保有系統地涵蓋所有符合條件的實體*，從而實現有效的審計和風險管理。
- 調查透過我們熱線收到的100%的舉報

道德培訓概要

	高風險員工 (不包括經理)	經理	執行委員會	其他員工		總計 (兩年循環週期)
				職員級	所有 其他員工	
25/26財政年度已接受培訓的員工比例 [#]	18%	10%	0%	3%	1%	93%
24/25財政年度已接受培訓的員工比例	100%	98%	100%	97%	87%	
培訓頻率	入職時，隨後兩年一次					
培訓模式	線上	線上	線上	線上	集體培訓	
涵蓋主題						
貪污的定義	✓	✓	✓	✓	✓	
政策	✓	✓	✓	✓	✓	
提供良好行為指引的情境	✓	✓	✓	✓		
年度聲明	✓	✓	✓	✓		
25/26財政年度年度聲明完成率	100%	100%	100%	100%		

[#] 道德培訓是作為入職和熟悉環境流程的一部分，新員工必須接受道德培訓。下一次全組織範圍的道德培訓週期定於26/27財政年度進行
^{*} 符合條件的實體乃根據其年度營業額及員工人數來識別

25/26財政年度表現

道德培訓及聲明：

- 於25/26財政年度，按兩年循環培訓週期計算，我們93%的員工完成了道德培訓，當中包括必要的反貪污單元

93%

的員工接受了道德培訓

- 100%的高風險員工（不包括經理）及100%的經理簽署了年度聲明，表明他們已經閱讀、理解並遵守了《守則》的要求，並且未獲悉其他人有任何潛在的違反《守則》的行為，或舉報了此類違反行為

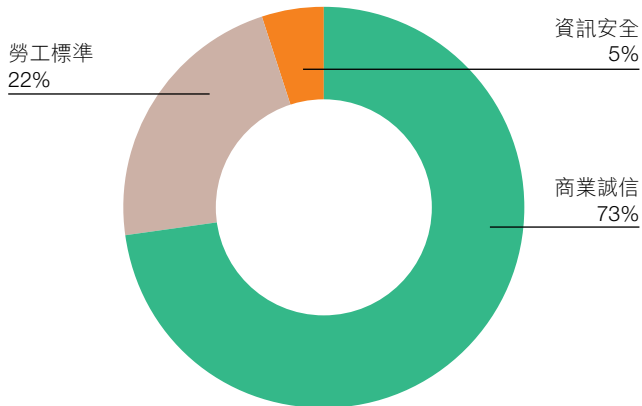
內部審核走訪：

- 於25/26財政年度，內部審核部門對23個實體進行了訪查，佔集團員工總數的76%，作為檢測計劃的一部分，期間檢測了各種反貪污監控措施的適當性、有效性和合規程度

舉報：

- 舉報熱線的舉報率為每1,000名員工1.2份報告
- 100%的舉報都接受了調查。於25/26財政年度完成的調查中，42%的調查證明屬實，包括一些以前的個案。這些個案須已採取相關糾正措施，包括適當的紀律處分。然而，截至2026年3月底，有些調查仍在進行中

按類別劃分的舉報報告



欺詐和貪污事件：

- 有七宗已確認的欺詐和貪污事件。其中六宗事件涉及員工參與破壞公司利益的貪污行為。這些行為包括利益衝突、收受回佣（即賄賂）、侵佔和挪用公司財產。所有涉及這些事件的員工都已離職、被解僱或受到紀律處分
- 有一宗已確認事件因與貪腐相關的違規行為導致與一家供應商的關係終止
- 有一宗已確認事件因與貪腐相關的違規行為導致與一位客戶的關係終止
- 有一系列相關的法律案件，針對前員工涉及盜用和挪用公司財產（在24/25財政年度作為已確認事件報告）

合規

我們的方針

本集團在多個具有不同法律和監管要求的不同司法管轄區營運。

我們的內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及界定的監控責任，旨在確保遵守相關法例及規例。

此外，作為德昌電機定期年結活動的一部分，當地和區域管理層必須提交管理層聲明，證明他們已遵守我們的內部監控及相關法律法規。

公平競爭

我們相信公平競爭。我們不參與損害客戶的協定，例如操縱價格、圍標或其他反競爭行為。

我們的《道德守則及商務行為》包括與防止不正當競爭有關的具體要求。

此外，我們對我們競爭的每個細分市場進行年度審查。這些旨在讓我們了解競爭的基礎，包括：

- 我們如何參與市場
- 競爭對手的數量、規模和相對實力（及其行為）
- 市場趨勢和發展前景，以及由此帶來的風險和機遇
- 潛在的問題和困難

這些審查隨後在年內更新兩次。審查和更新會議由主席及行政總裁主持，執行副總裁、首席財務總監、汽車部門高級副總裁以及相關經理亦會出席會議。

全球稅務政策

我們以維持集團企業聲譽的方式來管理稅務事務。

每家集團公司的財務團隊都有責任了解並遵守所有適用於其業務的稅法和法規。我們的內部稅務專家和外部稅務顧問在這些職責中、並在識別、報告和解決潛在稅務問題方面提供支援。我們會在稅法變化或不清楚的地方尋求外部指導。

我們致力於利用公平原則進行轉讓定價。

承諾和目標

我們努力遵守相關法律法規。為此，我們制定了以下目標：

- 重大*違反法律及法規的事件為零
- 針對本集團的關於公平貿易或競爭行為的監管行動為零

25/26財政年度表現

於25/26財政年度：

- 不存在重大*違反法律及法規行為
- 沒有針對本集團的關於公平貿易或競爭行為的監管行動

* 指100,000美元以上的罰款

數據保護

我們的方針

我們在整個資訊安全系統中遵循「隱私及安全的設計及默認」原則。我們的目標是保障數據的機密性、完整性和可用性。

數據保障系統

我們部署信息安全管理系統，有力保障我們自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。

我們的安全營運中心實施的預防控制措施包括：

- 定期全球風險評估
- 硬件和軟件的安全配置
- 使用受保護的人工智能和內置安全措施來防止未經授權的訪問、操作或濫用
- 防範惡意軟件
- 身份管理和對系統和數據的受控訪問
- 軟件更新
- 漏洞管理，包括(a)定期掃描外部和內部網絡和關鍵資產及(b)受控滲透測試，以識別風險並確保符合信息安全標準
- 透過定期培訓和模擬網絡釣魚和社交工程攻擊，提高員工對網絡釣魚欺詐的意識

- 聘請內部和第三方安全專家，定期測試關鍵業務流程和系統針對潛在安全漏洞的恢復能力
- 對網絡、系統和敏感數據訪問進行不間斷的全天候監控，以檢測異常和未經授權的活動
- 第三方漏洞分析，包括模擬黑客攻擊
- 信息安全、數據保護和網絡安全防護習慣的年度第三方審核

數據保護熱線

員工可以隨時通過內部信息安全熱線報告潛在的網絡釣魚電子郵件、可疑活動或其他信息安全問題。其他相關方也可通過指定的電子郵件地址提交報告。

供應商評估

我們通過供應鏈信息安全評估流程對處理敏感數據的供應商進行盡職調查審查。

事故管理

我們的事故應變計劃旨在快速偵測、遏制、消除信息安全事故，並從中恢復。我們定期測試這計劃，並舉行事故應變演練，以確保熟悉所需程序。

網絡安全認證

隨著智能網聯汽車數量的增長，汽車行業對信息安全的要求越來越嚴格。許多汽車製造商和供應商現在使用可信信息安全評估交流(「TISAX」)來規範信息安全管理評估，並確保對客戶數據、新產品和原型開發的適當保護。TISAX要求進行初始自我評估，然後進行審核，繼而在授予TISAX認證之前消除任何合規差距。我們的多個地點(包括我們的香港總部)現已獲得認證，更多的技術開發中心、銷售辦事處和主要製造廠也正在努力取得認證。實施TISAX學到的最佳實踐正在整個集團共享。我們亦會監察新出現的特定公司信息安全計劃並與之保持一致，以支持客戶需求。

數據保護合規

我們的數據保護和隱私政策旨在確保德昌電機、員工和合作夥伴遵守數據保護和網絡安全法律，例如歐盟的《通用數據保障條例》(「GDPR」)、中華人民共和國的《個人信息保護法》、香港特別行政區的《個人資料(私隱)條例》和印度的《個人資料保護法案》等。遵守這些法律法規是我們可持續發展承諾中相當重要的一環，它反映了我們致力於保護個人隱私和權利。

例如：我們指派了一名專責GDPR的員工來確保我們遵守GDPR。我們確保我們的數據處理做法透明、合法並尊重個人隱私權。我們對GDPR合規性的承諾包括：

- 實施適當的技術和組織措施來保護個人數據

- 為我們的員工提供培訓和資源，以確保他們了解自己在保護個人數據方面的責任
- 與我們的合作夥伴和供應商密切合作，確保他們符合GDPR合規標準

我們不斷審查和更新我們的政策和程序，以確保持續遵守GDPR及類似法律，並且始終致力於維護最高標準的數據保護和隱私。

承諾和目標

德昌電機致力於保護我們的設施和信息系統免受物理安全漏洞和網絡盜竊。

我們的數據保護目標包括：

- 零資訊安全漏洞
- 零個人或客戶數據洩漏、盜竊或損失

25/26財政年度表現

於25/26財政年度：

- 共有11間實體獲得TISAX認證，包括於25/26財政年度新獲得認證的中國常州、塞爾維亞尼什(Niš)和意大利阿斯蒂(Asti)的三個實體。截至2026年3月31日，64%的員工在已通過TISAX認證的實體工作
- 沒有發現違反信息安全的事件
- 沒有發現洩漏，盜竊或損失個人或客戶數據的事件

64%

的員工在已通過TISAX認證的實體工作

氣候相關風險與機遇的財務影響

氣候相關風險與機遇的財務影響

轉型風險與機遇

了解氣候變化對我們業務的各類潛在影響，對於長期可持續發展至關重要。為評估氣候相關的轉型風險與機遇，德昌電機與Sphera合作，採用了結構化的評估流程。本節針對轉型風險與機遇可能帶來的未來財務影響，提出一項具前瞻性且基於情境分析的評估。

首先，在全面的研究和情境分析的支援下，制定了一份全面的轉型風險與機遇清單，其中包括一個與《巴黎協定》1.5°C目標一致的情境。為此情境分析選擇的轉型風險情境包括：

一切照常

- IEA 2024：既定政策情境(STEPS 2.5°C)

- IPCC：SSP2— 中間路徑

低碳

- IEA 2024：2050年淨零排放情境(NZE 1.4°C)

- IPCC：SSP1— 可持續發展路徑

隨後，在互動研討會中對評估結果進行討論，評估了德昌電機對這些風險和機遇的承受程度和敏感度。每個項目根據其規模、持續時間、影響範圍和時間跨度進行評估和排序，並通過研究和研討會反饋確定其可能性。

這些見解用於識別與本集團最相關的氣候相關風險與機遇。隨後，採用一種符合IFRS S2準則的前瞻性內部方法，對這些風險與機遇的潛在未來財務影響進行了評估，該方法結合了情境分析、市場和政策假設、外部參考數據和內部校準。隨後，通過內部財務模型評估了對相關財務項目的潛在影響。

規劃期與情境對齊

本集團採用三個可持續發展規劃期間：短期，與年度財務報告期一致；中期，涵蓋未來五年；長期，延伸至五年以上。為評估氣候相關風險與機遇，我們的情境分析參考了三個氣候模型期間：近期(2021-2040年)、中期(2041-2060年)和長期(2081-2100年)。這些期間已與本集團的規劃區間對應，以確保一致性和決策相關性：短期規劃參考即時營運優先事項，中期規劃由近期氣候期間的見解指導，而長期規劃則納入氣候模型中長期期間的考慮，以評估長時間內不斷演變的實體和轉型風險。這種一致性使本集團能夠將穩健的氣候科學整合到策略規劃、風險管理和資本配置中。

財務影響評估方法

本集團已進行內部定量分析，以評估在本集團各規劃期程中，氣候相關風險與機遇可能帶來的潛在未來財務影響。此分析考慮了對相關財務項目的潛在影響，包括營業額、銷售成本、營運支出和資本支出，以及選定的財務績效指標，如營運現金流、自由現金流和稅前利潤。

根據本節前面列出的氣候情境，此分析用於支援風險優先排序、策略規劃和資本配置。

氣候相關風險可能會增加某些領域的成本或減少營業額，儘管預計定價行動、成本轉嫁機制和客戶需求變化等抵消因素將緩解部分影響。氣候相關機遇預計將增加營業額或降低成本；然而，這些有利影響可能會被抵銷效應部分抵銷，包括對高排放傳統產品的需求減少。

定性披露的使用

在現階段，本集團尚未對外披露個別風險和機遇潛在未來財務影響的細分定量估計，因為其結果高度依賴於相互關聯的假設，包括氣候政策、市場發展、技術路徑、客戶反應和地緣政治因素，具有高度敏感性，但這對於一般用途財務報告的使用者而言並不具備決策有用性。例如，雖然氣候相關政策和減碳目標正在增加某些市場對電動汽車的需求，但地緣政治發展同時也在影響產業政策和生產足跡，而競爭動態正在特定地區帶來利潤率壓力。在這種情況下，營業額、成本或盈利能力的變化不能穩健或一致地僅歸因於氣候相關驅動因素，從而限制了細分定量估計的可靠性。

因此，本集團提供方向性和相對影響信息，以及所影響的主要財務領域的識別。鑑於氣候、政策、市場和地緣政治驅動因素的結構性相互依存且不可分離的關係，這種在歸因與可靠性上的限制，意味著細分或基於範圍的定量披露在中短期內預期不具備決策有用性。因此，本集團將繼續專注於不同情境下的定性評估與相對重要性，同時長期監測方法論、數據品質及市場透明度的發展變化。

本集團業務足跡的廣度，以及其客戶群和產品應用的性質，進一步強化了這些限制，意味著量化點估計無法在所有評估的風險和機遇中達到本集團對可靠性或決策有用性的標準。因此，本集團採用了一致的方法，專注於定性評估、方向性影響和不同情境下的相對重要性。這些結果用於支援董事會管治、資本規劃和風險優先排序，而不是呈現可能被誤解為精確或預測性的量化財務影響。

容易受氣候相關風險影響或與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比

本集團尚未披露容易受氣候相關風險影響或與氣候相關機遇一致的資產或業務活動比例的定量估計。這反映了本集團營運的綜合及多功能性質，其中資產及活動支援多種產品、客戶及終端市場，並非專門受特定氣候相關因素影響或與之保持一致。

因此，若不引入會降低披露可靠性及決策有用性的假設，則無法將資產或活動的顯著百分比可靠地歸因於個別氣候相關風險或機遇。因此，本集團專注不同情境下的定性評估及相對重要性，此舉與其內部管理及決策流程保持一致。

韌性評估

本集團的評估表明，其策略和商業模式在所考慮的轉型和實體風險情境下仍然具有韌性。此評估基於情境分析和內部財務影響評估，包括對相關財務項目和選定財務績效指標的潛在影響進行評估。評估認識到，持續的營運靈活性、分階段的資本部署、技術和產品適應能力，以及集團應對不斷變化的政策、市場和地緣政治條件的能力，都支持了這種韌性。顯著的不確定性來源包括監管變化的速度和設計、客戶採用模式、能源和碳價格、技術準備度以及競爭對手的市場反應。

為支援決策有用性的評估並避免誤導性的精確度，本集團目前不採用量化的財務指標來表達韌性結果，因為此類指標對相互關聯及不可分離的假設高度敏感，並且在現階段被認為不夠可靠。

未來財務影響的定性評估

本集團使用內部定義的影響量表（從極低到極高）來傳達氣候相關風險與機遇的相對財務重要性。

這些影響程度是基於一種內部方法，該方法估算關鍵財務數字在本集團各規劃期程中可能如何變化。這包括了對收入、銷售成本、營運成本及資本投資的潛在影響。這些估算結合了本集團的內部業務預測、關於市場與政策的假設，以及外部情境數據。

隨後，將這些估算出的財務影響與本集團過去數年間的歷史財務結果波動幅度進行比較。這些比較結果會被輸入一個內部財務模型，以評估相較於基準財務預測，對營運現金流、自由現金流及稅前利潤的潛在影響。

因此，得出的影響水平反映了在所評估情境下的相對財務嚴重性，而非隨意的定性標籤。

使用此量表，與氣候相關風險和機遇相關的財務影響以定性方式呈現，以反映其對集團業績、財務狀況和現金流的相對重要性。

- 極低的影響預計會產生增量或邊際財務效應，例如微小的行政、合規或效率相關的成本或收益，不太可能影響管理決策、財務靈活性或資本配置
- 低影響可能引起有限且可控的財務影響，包括適度的成本壓力或營業額影響，可以在正常的規劃和營運參數範圍內進行調整，無需對業務策略或資本部署進行重大改變
- 中等影響代表對營業額、成本或資本支出更顯著的影響，可能影響中期的管理層優先事項排序、預算編製、投資時機或緩解行動，同時仍可透過營運靈活性或分階段投資進行管理
- 高影響預計將對財務業績、現金流、資產價值或資本部署產生巨大壓力，可能需要積極的管理干預、增加資本配置或有針對性的策略調整
- 極高影響預計可能對本集團的財務狀況或策略執行產生變革性影響，並對業務模式、市場參與或長期資本配置產生潛在影響

這些影響水平是使用本集團的內部方法確定的，並反映了在所評估情境下的相對財務嚴重性。

轉型風險	可能性	財務項目影響	影響範圍	時間範圍	潛在的未來財務影響
溫室氣體排放定價上漲 隨著碳定價機制在主要市場的範圍和嚴格程度不斷擴大，溫室氣體排放的定價可能會上漲。這些機制旨在將排放成本內部化，並預計將在氣候政策中發揮越來越大的作用，影響整個價值鏈中能源和排放密集型的活動。 在一切照常的情境下，假設碳價格會隨著時間逐步上漲，這包括了我們在中國的相關風險暴露，這些風險來自於我們供應鏈中的排放以及我們自身的營運排放，並透過逐步推動的減排活動加以緩解。在低碳和淨零排放路徑下，隨著更高的價格和更廣泛的地理覆蓋範圍被引入，此風險在中期至長期加劇，影響到廣泛的行業，包括集團營運所在的新興經濟體。	可能	營業額／銷售成本／ 銷售、一般及行政 費用	自身營運／上游價 值鏈／下游價值鏈	中長期	預計更高的碳價格將增加整個價值鏈的材料、能源和營運成本。在低碳和淨零排放情境下，預計這些成本增加在中期至長期將更加顯著，尤其是透過更高的投入成本。 由於預期碳定價將影響整個行業，這部分增加的成本預計將有一部分透過定價轉嫁給客戶，但競爭壓力可能會限製成本的完全回收。短期內，預期碳定價將處於低位。中長期來看，在低碳及淨零排放路徑下，預計碳定價將帶來低至中等但可管理的成本壓力，而其影響將因行業範圍內成本轉嫁所帶來的部分收入提升，以及營運上的靈活性而得以緩和。
對現有產品和服務的強制要求和監管 隨著政府推出旨在減少排放和提高產品能源效率的措施，影響現有產品和服務的強制要求和法規可能會增加。由於集團的許多產品消耗能源，不斷變化的標準可能會影響整個產品組合的產品規格、材料選擇和設計要求。 在一切照常情境下，儘管預計在中期（尤其是在歐洲）仍會應用與產品相關的要求，但監管發展預計將保持漸進式。在低碳和淨零排放路徑下，隨著全球政策和標準逐步收緊以加速減碳，此風險在中期變得更加顯著。	可能	銷售成本／銷售、 一般及行政費用	自身營運／上游價 值鏈／下游價值鏈	中期	遵守不斷變化的產品法規可能需要針對性的投資，包括產品重新設計與測試、替代材料的選擇、製造流程的變更、數據共享以及報告義務。預期法規變更將分階段實施，允許逐步進行調整。 雖然在低碳及淨零排放情境下其相關性會增加，但對集團層面的營運、現金流及盈利能力（銷售成本及銷售、一般及行政費用增加；現金流出增加）的整體影響被評估為非常低，這反映了為滿足分階段的合規要求所產生的增量成本。這些影響預計將導致銷售成本以及銷售、一般及行政費用小幅增加，並隨著時間推移導致相關的現金流出增加。

轉型風險	可能性	財務項目影響	影響範圍	時間範圍	潛在的未來財務影響
轉向低排放技術的成本 轉向低排放技術可能需要投資於清潔能源、電氣化和替代工藝技術。這包括作為減碳工作的一部分，用低排放替代品替換某些化石燃料設備。 在一切照常情境下，轉型成本預計將隨時間逐漸增加，短期內投資較為有限。在低碳和淨零排放路徑下，轉型活動加速，隨著清潔能源部署和電氣化在中期增加，產生更高的成本，隨後是持續到2050年的長期結構性轉變。	很可能	資本支出	自身營運	中期	消除某些特定來源（例如燃氣爐和供暖系統）的範疇一排放源，可能需要隨著時間推移進行有針對性的資本投資，前提是本集團無法使用同等的可再生燃料來替代含碳燃料來源。這些投資預計不會佔集團年度資本支出總額的重大比例，並預期將在多年內分階段進行，與資產更換週期、技術成熟度及場地特定可行性保持一致。 雖然減碳替代方案尚未在所有地區達到均勻成熟或可用，但集團仍保有營運和技術上的可選擇性，使得轉型決策能夠按序安排並靈活調整，而無需進行廣泛的短期更換。因此，預期整體現金流影響將反映出現金流出的增加，該增加為中等但可管理，並在多年內分階段實施，且能在現有資本規劃流程內吸納，而非需要突變式的改變。
原材料成本上漲 由於清潔能源技術對礦物和金屬的需求增加，加上集中的供應鏈以及不斷變化的氣候相關貿易和碳定價措施（如邊境調節機制），原材料供應和價格風險構成了一項轉型風險。這些因素可能會增加上游生產的價格波動性和隱含排放成本。 在一切照常情境下，與原材料供應和定價相關的風險預計將持續存在但仍處於溫和水平，氣候相關成本影響在中期逐漸顯現。在低碳和淨零排放路徑下，由於碳價格上漲、礦物密集型技術的更快採用以及供應鏈和地緣政治風險加劇，此風險在中期至長期變得更加顯著。	很可能	營業額／銷售成本	自身營運／上游價值鏈	中長期	對關鍵材料的需求上升以及更高的內含碳成本，預計將在中長期對材料價格帶來上漲壓力，特別是在低碳及淨零排放路徑下。 由於這些壓力預期將影響整個行業，因此預計會有一定程度的成本轉嫁給客戶，但這取決於競爭態勢，而競爭態勢可能限制成本的完全回收。整體而言，對銷售成本及盈利能力的淨財務影響被評估為非常低，這反映了定價及採購靈活性所緩解的增量成本壓力。

氣候相關風險與機遇的財務影響

氣候相關風險與機遇的財務影響

轉型風險	可能性	財務項目影響	影響範圍	時間範圍	潛在的未來財務影響
使用更高效的生產和分銷流程 監管機構、客戶和市場對能源效率和低碳營運日益關注，為提高生產和分銷效率、減少排放和降低營運成本創造了機遇。這些機遇源於改善能源管理、材料效率、減少浪費、提高回收材料含量以及提高生產本地化程度。 在一切照常情境下，效率提升預計將逐步推進。在低碳和淨零排放路徑下，隨著減碳預期和客戶偏好的增強，預計效率提升在中期將加速。	可能	銷售成本	自身營運	中期	效率措施可以降低能源消耗、材料使用和浪費，從而隨著時間的推移帶來漸進式的成本節省。其他好處可能來自於提高回收材料含量和提高各製造基地的產能利用率。 由此產生的財務影響預計每年為低度但正面的影響，主要體現在中期內現有營運中的銷售成本出現非常低至低的減少，而對現金流及財務狀況的影響則微乎其微。
開發及／或擴展低碳排放產品 對減碳、電氣化及能源效率的重視程度日益增加，加上客戶與終端用戶的偏好逐漸轉向更低碳排放的解決方案，這正促使汽車、工業及消費應用領域對低碳排放驅動解決方案的需求不斷增長。這為擴展現有低碳排放產品的規模和範圍創造了機遇，包括支援電動汽車和高效終端用途的產品。 在一切照常的情境下，需求增長預計將較為緩慢，而在低碳和淨零排放路徑下，隨著監管收緊和市場需求逐漸轉向低碳排放解決方案，中期至長期的需求增長將更為顯著。	很可能	營業額	自身營運／下游價值鏈	中長期	隨著客戶對電氣化和高效解決方案的需求增加，預計擴展低排放產品將在中期至長期支持營業額增長。 在一切照常的情境下，預計將持續出現低至中度的利潤增長。在低碳及淨零排放情境下，增長機會更為顯著，從而實現中度的利潤增長。財務影響主要受收入和利潤率驅動，反映投資組合逐漸轉向與氣候目標一致的產品，這類產品在每單位客戶基礎活動中能產生更高的利潤貢獻。雖然轉型過程涉及對某些非氣候一致性產品進行有管理的淘汰，但預期與電動車相關的銷售將在產品層面足以抵銷被取代的內燃機相關銷售，特別是在低碳路徑下。影響的速度和形態受到競爭性定價動態、客戶採用時間表，以及跨應用、客戶和地區的平台轉型分階段實施所影響。因此，儘管在轉型期內的累計利潤增長顯著，但影響是逐步實現的，其變化體現在產品組合、銷售構成、盈利能力及現金流的持續改善上，而對財務狀況的影響微乎其微，並不會在任何單一報告期內造成集團層級結果的突然劇變。
通過研發和創新開發新產品 集團的研發與創新能力為開發支持氣候變遷緩解與調適的新產品創造了機會，包括在廣泛的非電動車應用中提升能源效率、耐用性及智能控制。這些機會源於不斷變化的客戶需求與偏好，以及監管機構的期望，而這些需求、偏好與期望正日益趨向於更低排放及更高資源效率的解決方案。 機遇預計將在中期至長期逐步出現。雖然在低碳路徑下需求預計會增加，但個別機遇的時間和規模仍不確定，取決於客戶採用、政策發展和長期技術路徑。	很可能	營業額	自身營運／下游價值鏈	中長期	與氣候目標一致的創新是集團現有研發策略中不可或缺的一部分，並通過開發涵蓋多種應用的新產品來支持長期的增長。個別創新的時間點與規模本身具有不確定性，並將因市場及使用案例而異。因此，對收入、現金流產生及財務狀況的財務影響，在時間點與幅度上均存在不確定性，預期多元化的創新組合中將有選擇性的商業成功，而其價值將在長期內逐步實現。

計劃氣候相關投資及出售、氣候相關策略執行的計劃資金來源以及氣候相關倡議的預期資本部署

氣候相關活動由本集團的整體資本及營運預算提高資金，而非獨立的氣候預算。氣候因素已納入更廣泛的業務決策，且當前評估並未表明對投資優先次序或開支水平產生重大影響。

由於該等活動已融入更廣泛的營運，本集團並未單獨追蹤或披露氣候相關資本或投資。該等支出構成一般營運、效率及增長計劃的一部分，並透過現有現金流量及融資提供資金。

此外，本集團的資產及投資具備靈活性並支持多種用途，服務廣泛的產品、客戶及終端市場。因此，有助於氣候相關成果的支出通常具有多功能性，若不引入會降低披露可靠性及決策有用性的假設，則無法可靠地將其專門歸因於氣候相關用途。因此，氣候因素已與其他商業、營運及策略因素一併納入標準規劃及投資決策。

當前財務影響

就25/26財政年度而言，本集團並未發現氣候相關風險及機遇對財務狀況、表現及現金流量產生的可單獨量化的當期影響，而該等影響足以支持作出對決策有用的外部披露。於報告期內影響本集團的氣候相關發展與更廣泛的市場、地緣政治及商業動態密切相關且不可分割，難以於報告日期利用公開合理且有理據的資料，以穩健且一致的方式，分離其對本集團任何單一年度財務狀況、財務表現及現金流量的定量及定性影響。

因此，儘管氣候相關因素可能影響本集團的成本基礎及收入產生，但該等影響與更廣泛的根本驅動因素不可分割，以致於當前報告期內，即使是獨立的定向定性歸因亦不能被視為可靠。

於較長時間內，我們可按前頁有關氣候相關風險及機遇的潛在未來財務影響討論所述，作出定性估計。

根據本集團於報告日期的評估，並未發現任何氣候相關風險或機遇會在接下來的年度報告期內，對相關財務報表中報告的資產和負債賬面價值產生重大調整的顯著風險。

氣候相關實體風險

在準備這些氣候相關披露時，集團已應用IFRS S2《氣候相關披露》以及IFRS S1中的相關一般要求作為主要報告框架。在制定其方法和方針時，集團亦參考了選定的外部來源，包括ESRS E1、TCFD概念以及既定氣候科學參考資料（如IEA和IPCC）。這些來源為評估設計和風險解釋提供了信息，但並未凌駕集團對IFRS披露要求的應用。

在此框架內，集團在Sphera的支持下評估了氣候相關實體風險，使用基於位置的實體風險工具，如IPCC Atlas、Aqueduct Water Risk Tool和Climate Analytics的Climate Impact Explorer，以識別暴露於實體危害的資產。實體風險評估使用RCP8.5情境進行，該情境代表一種高排放路徑，目的是在嚴峻但合理的氣候條件下對暴露進行壓力測試。

風險規模被分類為低、中或高。評估了十四個實體風險變量，涵蓋急性及慢性風險。隨後使用符合IFRS S2的風險建模技術評估這些風險對德昌電機資產和營業額的影響。最後，在TCFD實體風險類別的背景下解釋結果。

出於建模目的，營業額影響反映了在嚴峻實體氣候情境下潛在的暫時性營運中斷，而非營業額或資產價值的永久性損失。該建模未對個別危害應用概率加權，也未完全反映緩解行動（如跨基地的生產重新分配、庫存緩衝、供應鏈應急措施或事件後的維修、重建或搬遷）。因此，應將產出解釋為在極端條件下暴露的壓力測試指標，而非預期或可能財務損失的估計。

德昌電機的實體氣候風險評估表明，集團的製造資產及相關收入正面臨一系列急性與慢性的實體氣候風險。雖然部分地區已存在一定程度的中度風險，但預計在中期至非常長期（2030年至2050年）內，實體氣候風險的嚴重性、頻率及營運重要性將顯著增加，這反映了氣候危害的加劇。此外，集團的全球製造足跡及銷售組合預計將隨著時間推移，透過氣候變化、地緣政治發展及市場動態的綜合且相互關聯的影響而演變，這可能共同導致不同地區生產量與收入的轉變。因此，集團所面臨的實體氣候風險，與其用靜態的資產或收入暴露程度來衡量，不如用影響強度隨時間演變的特徵來更好地描述。

已確認的以下實體風險驅動因素可能對德昌電機產生直接或間接影響：

急性實體風險

- 雪崩
- 寒潮／霜凍
- 氣旋、颶風、颱風
- 乾旱
- 洪水（海岸、河流、暴雨、地下水）
- 熱浪
- 強降水（雨、冰雹、雪／冰）
- 山體滑坡
- 風暴（包括暴風雪、沙塵暴）
- 山火

慢性實體風險

- 降水模式和類型變化（雨、冰雹、雪／冰）
- 溫度變化（空氣、淡水、海水）
- 風型變化
- 海岸侵蝕
- 熱應激
- 海洋酸化
- 永久凍土融化
- 降水或水文變率
- 海平面上升
- 土壤退化
- 溫度變異
- 水資源壓力
- 冰川和冰蓋

實體氣候風險影響及適應解決方案

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
慢性風險： 平均氣溫上升和熱應激	加拿大、中國、德國、香港、波蘭、南韓、瑞士、美國	影響營運效率和工人安全	1. 員工健康保護 - 調整工作時間：工作時間轉移到較涼爽的清晨和午後，減少中午高溫下的戶外活動；當溫度達到臨界值（例如≥37-40°C）時，停止戶外工作 - 加強休息和恢復措施：在高溫期間增加休息頻率並縮短連續工作時間；根據熱度或濕熱指數強制安排休息 - 降溫站和物資：配備有陰涼或空調的休息區，提供解暑飲品、降溫藥品、補水站和電解質補充劑 - 防護裝備和制服：透氣的夏季制服，在極端高溫期間提供降溫頭巾和冰水；在安全標準允許的情況下評估使用更薄的耐熱布料 - 通風改善：在生產和辦公區域安裝屋頂通風機、循環風扇和升級的通風系統
			2. 設備和營運環境安全 - 溫度敏感設備檢查：使用紅外熱成像技術增加對電機、配電櫃和其他熱敏感機器的檢查 - 電氣安全控制：定期檢查電路以防止過載、私接電線和過熱；多個場地每年進行熱成像檢查 - 化學品安全監控：嚴格管理危險化學品，包括二級圍堵，並每日檢查溫度、壓力和液位 - 製冷劑控制：禁止使用氟化製冷劑，以避免過熱風險並減少環境影響 - 暖通空調和冷卻系統管理：在高溫季節前對暖通空調、冷卻器、加熱器、排氣裝置和空氣處理設備進行預防性維護 - 設備冷卻：在關鍵設備控制面板上安裝空調裝置 - 廠房冷卻基礎設施：大型工業吊扇和氣候控制的工作環境有助於減少室內熱負荷

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
			3. 高風險特殊工作控制 - 密閉空間安全：要求按照「通風→檢測→作業」的順序進行，包括許可證、安全監護人員，並限制在極端溫度下進行密閉空間工作；在某些場地，密閉空間工作僅由受過培訓的承包商執行 - 動火工作安全：嚴格的許可證制度，在規定半徑（10-11米）內清除可燃物，配備防火監護人，並在惡劣天氣或極端高溫期間暫停動火工作 - 分級熱浪警報系統：多級警報協議，如在35°C時實施彈性工時，在37°C時暫停高處工作，在40°C時禁止特殊工作
			4. 應急準備和響應 - 更新的應急計劃：維護和修訂針對中暑、高溫事件、設備故障和工廠中斷的應急程序 - 監控和值班制度：領導帶班輪值，關鍵崗位24小時監控，並定義明確的上報途徑 - 實時和手動監控：濕熱指數讀數、每小時室內溫度檢查，以及提供現場實時熱警報並顯示閾值行動的自動傳感器 - 應急演練：定期針對熱相關事件和設備故障進行演練 - 輪班急救人員覆蓋：所有班次均有受過培訓的人員及時處理熱應激症狀和緊急情況

* 根據IPCC氣候相關危害之實體風險評估 – SSP5-8.5 情境
僅選自主要製造廠房的例子

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
急性風險： 強降水和 洪水風險	加拿大、 中國、美國	增加洪水和 基礎設施 損壞的風險	1. 災前預防與準備 • 工程和基礎設施措施：全面檢查排水系統，包括排水渠、管道和洪水易發區；定期清淤和清理排水溝、管道網絡和集水井；維護閘閥並安裝現場應急水箱；維護雨水池、屋頂排水管和雨水過濾系統，以管理徑流並防止堵塞 • 應急計劃和演練：制定並定期演練洪水、颱風和洩漏應急計劃；程序包括「封閉廠房」以防止水侵入；定義了公用事業、物料供應和關鍵營運連續性的角色和責任；建立並培訓專職應急響應團隊 • 物資準備：儲備防洪沙袋、水泵、洩漏應急包和其他應急設備；快速部署機制確保在極端天氣期間可獲取物資 • 預防性維護：對防倒流裝置、雨水基礎設施及相關系統進行日常預防性維護，以確保在暴雨季節前的準備就緒；維護園林綠化和植被以改善排水並降低地表洪水風險
			2. 災害監測與預警 • 氣象和環境監測：持續獲取天氣數據以追蹤降雨強度、水位和高風險區域；在風暴前檢查排水溝以維持排放能力 • 警報發佈：「呼叫與響應」溝通方式、預警信息和廠內通知系統確保所有員工收到警報；發佈提醒以固定設施和準備應急物資 • 當地和市政警報：設施響應當地緊急警報器和市政惡劣天氣警告；廠內系統向員工發出洪水、極端天氣和其他危害警報
			3. 應急響應與災後行動 • 撤離和安全措施：當達到洪水閾值時，將員工從高風險區域撤離；在惡劣天氣期間暫停戶外工作並加強巡邏 • 救援和快速響應：快速啟動團隊進行排水工作、堤防加固和危險控制；應急電話系統和指定避難點支援人員安全 • 二次災害預防：預防強降水引發的電氣危害、密閉空間洪水、衛生風險和其他次生災害採取預防措施 • 恢復和重建：及時修復水損基礎設施、清理排水系統、進行衛生和消毒工作，並評估響應行動以增強未來的韌性

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
急性風險： 熱帶氣旋和 極端天氣	加拿大、 中國、法國、 德國、香港、 印度、墨西哥、 南韓、 美國	威脅沿海 製造基地 和供應鏈	1. 災前預防與準備 • 精確監控與預測：使用政府氣象預報和惡劣天氣警報，及早預測高風險事件 • 針對性風險識別：維護風險登記冊，並使用分級風險管理對易受損建築物、低窪地區、戶外資產和關鍵基礎設施進行檢查 • 應急計劃和演練：制定針對颱風、颶風、龍捲風、洪水和強烈風暴的應急計劃；進行全廠年度演練；確保員工了解疏散和避難地點 • 物資準備：儲備應急物資，如沙袋、水泵、洩漏應急包和應急工具；確保應急電源設備或租賃發電機的可可用性 • 建築和資產保護：固定戶外設備和結構；確保建築物符合抗風要求 • 公用事業和通訊：維護24/7 應急公用事業聯繫信息；確保公共廣播和警報系統有不間斷電源備份
			2. 災害逼近警告與響應 • 分級警告：針對大風、降雨、龍捲風監視和強烈風暴發佈持續預報和內部警報 • 員工警報：遵循政府通告，發佈預警、暫停戶外工作並增加巡邏 • 轉移和避難：將員工從高風險區域轉移，啟動風暴避難程序，並在必要時採用混合疏散方式 • 公共和活動管理：停止戶外工作，並在風險等級升高時減少暴露

* 根據IPCC氣候相關危害之實體風險評估 – SSP5-8.5情境

僅選自主要製造廠房的例子

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
			3. 災害期間的應急響應與救援
			- 統一指揮與協調：與應急服務部門、公用事業單位、氣象部門和內部事件管理團隊進行協調 - 避難程序：指導員工前往指定的安全地點 - 關鍵基礎設施保護：優先穩定基本公用事業（電力、水、通訊） - 二次災害預防：監控電氣風險、洪水、瓦礫和風暴後的健康危害 - 應急響應行動：啟動應急電話系統、聯繫應急服務部門並部署快速響應團隊
			4. 災後恢復與重建
			- 快速清理和修復：清除瓦礫、評估損壞並迅速恢復營運和基礎設施 - 損害評估與檢討：評估損失，識別經驗教訓並更新未來的應急計劃 - 業務連續性：維護涵蓋關鍵公用事業、物料、勞動力可用性和恢復優先級的連續性計劃
			5. 供應鏈措施
			- 多元化與冗餘：為關鍵材料開發替代供應商，以減少對單一高風險地點的依賴 - 物流應急規劃：建立備用運輸路線、承運商和分銷渠道，以減輕風暴或港口關閉期間的中斷 - 供應商溝通：與關鍵供應商保持預警溝通渠道，以監控中斷並啟動預防性行動 - 庫存韌性：在颶風或風暴季節增加關鍵材料的安全庫存，以緩衝潛在的延誤 - 供應商應急準備：鼓勵或要求主要供應商維護自己的極端天氣應急計劃、備用電力和基礎設施保護措施

最顯著的實體氣候風險	受影響的製造地點*	影響	適應解決方案#
急性風險： 山火	阿根廷、巴西、 中國、印度、 意大利、 墨西哥、波蘭、 土耳其、美國	可能損壞設施和物流路線	1. 火災控制
			吸煙僅限於配備適當煙蒂收集器的指定吸煙區；嚴禁在所有非吸煙區吸煙以降低點火風險
			2. 植被與場地維護
			專業園藝或維護團隊定期清理綠化、清除枯萎或乾燥植被，並在必要時進行地面覆蓋，以盡量減少可燃材料
			3. 火災探測與滅火系統
			設施配備自動火災報警系統和自動噴水滅火系統，並由認證的第三方服務提供商定期維護，以確保在發生火災時能快速響應
			4. 供應鏈措施
			- 供應商多元化：為關鍵材料開發替代和次要供應商，以減少在山火季節對高風險地區的依賴 - 物流連續性規劃：建立備用物流路線和運輸方案，以應對道路封閉、煙霧相關延誤或分銷中斷 - 與供應商的預警溝通：維護主動溝通渠道，以接收關於山火影響供應商營運、庫存或交貨時間表的實時更新 - 庫存緩衝：在山火高峰季節增加關鍵材料的安全庫存或預先建立庫存，以減少供應延誤的風險 - 供應商準備度期望：鼓勵或要求關鍵供應商維護自己的山火響應計劃，例如可防禦空間的植被管理、防火帶、緊急關閉程序和備用電源能力

* 根據IPCC氣候相關危害之實體風險評估 – SSP5-8.5情境

僅選自主要製造廠房的例子

氣候相關風險與機遇的財務影響

未來監測與更新

由於這是德昌電機首次發佈氣候風險評估，我們認識到我們的流程、指標及披露將隨著時間推移而不斷成熟。我們將定期檢討和更新我們與氣候相關的風險評估，以反映不斷演變的監管要求、行業慣例、客戶期望、科學發展，以及數據品質與可取得性的改善。

隨著時間推移，未來的更新可能納入更完善的方法、新的數據來源、新興技術，以及我們在推進減碳倡議和整個價值鏈的參與過程中所獲得的見解。這些發展（在相關且基於當時可獲得的合理且可支持的資訊的前提下）可能有助於進行更穩健的分析、更清晰地界定氣候相關風險與機遇的優先次序，並提高關於我們評估中所應用的假設與敏感度的透明度。

同時，集團認識到，某些與轉型相關的影響仍然難以僅歸因於氣候驅動因素，並達到支持基於風險的外部披露的決策有用性所需的精確度，因為監管、地緣政治和市場動態相互關聯，影響著結果。因此，內部建模主要用於支援管治、規劃和優先排序，而外部報告則側重於方向性影響、相對嚴重性和所影響的主要財務領域。持續的優化和監測專注於提高決策相關性、一致性以及與集團更廣泛的策略、管治和企業風險管理流程的整合，而不是為了精確本身。

納入風險管理框架

氣候風險評估已納入到德昌電機的集團層面風險管理框架中。氣候相關風險參考了我們的集團風險標準和方法進行評估，以確保與其他策略、營運和財務風險具有可比性，並納入整體風險評估，以支持優先排序和管理層關注。這些評估為短期和長期業務規劃（包括營運連續性、資本規劃和技術策略）提供信息，並通過既定的管理層和董事會監督渠道進行審查。

氣候相關決策中的權衡取捨

德昌電機的氣候相關決策通常涉及在雄心勃勃的減碳目標與我們全球營運的技術和區域現實之間取得平衡。雖然我們已經在所有設施實現了100%可再生電力，但一個關鍵挑戰在於解決燃氣系統的直接排放，包括生產過程中使用的熔爐和在寒冷氣候地區維持安全工作條件所需的燃氣供暖。對這些關鍵流程進行減碳需要仔細評估新興的替代方案，每種方案在技術準備度、可靠性和區域基礎設施可用性方面各不相同。這些權衡取捨還必須考慮產品質量、營運連續性和成本競爭力。通過採取透明、分析和分階段的方法來處理這些難以減排的排放，德昌電機旨在繼續推動有意義的氣候進展，同時維護我們在不同監管和市場環境中的全球製造足跡的績效、韌性和效率。

供應鏈

“

今年，我們比以往都更專注於與供應商合作，在德昌電機的整個價值鏈中實現更強的可持續發展績效。我們雄心勃勃、基於科學的範疇三減排目標，如同北極星般，引領我們朝著一系列共同的可持續發展目標努力，而這一切都有賴於有效的指導和強而有力的監察。

Robert Gillette

供應鏈服務高級副總裁



我們的方針

作為一家擁有多元化設施網絡、服務於全球不同產品市場的全球製造商，我們的供應鏈本質上是錯綜複雜的。同時，我們與大約2,000家直接材料供應商建立了可信賴的夥伴關係，為我們推動變革提供了巨大的機遇。我們正在與供應商合作，通過將我們的可持續發展標準融入我們的供應鏈，並開發工具來支持供應商努力推進自己的可持續發展，從而為人類和地球創造積極的成果。

我們嚴格的供應商資格認證程序需要適當考慮成本、品質、環保意識、道德行為和社會責任。我們通過調查和風險緩解計劃及／或行動，根據這些要求在整個業務參與過程中不斷監察供應商的表現。

德昌電機的供應商按合約要求必須通過相關國際品質和環境管理標準的認證，如ISO 9001、ISO 14001、ISO/TS 16949和ISO 13485。

我們的《供應鏈可持續發展框架》總結了我們的整體方針、目標和行動，可參閱本報告第154頁。

可持續採購政策

我們的可持續採購政策指導我們的採購決策，體現了我們對環境、社會和管治（「ESG」）考量的承諾。政策要求任何做出採購決策的員工，除了傳統的成本、品質和交貨標準外，還必須評估供應商的可持續發展績效。

這政策界定潛在供應商的具體ESG要求，並為德昌電機的採購團隊制定與ESG相關的關鍵績效指標。藉著將可持續發展的考量納入我們的採購中，我們的目標是在整個供應鏈中推廣負責任的實踐，並為更可持續的未來做出貢獻。

為減少供應鏈中的碳排放，我們要求採購決策者（包括採購人員）在選擇供應商時，在數據可得的情況下，考慮與製造和物流相關的排放。他們還必須遵守有關碳定價、稅收和費用的監管要求，包括歐盟排放交易體系(EU ETS)、碳邊境調節機制(CBAM)以及各國的其它排放交易計劃。這些措施確保將碳影響整合到採購決策中。

供應商條款及條件

我們的供應商條款及條件符合多項可持續發展法例，例如美國《海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、英國《2010年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010)和我們營運所在國家或地區的相關刑法。本集團的採購條款及條件要求供應商遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》所制定的指令，當中订立了結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除所有形式的強迫或強制勞動和職場歧視等原則。

供應商行為守則

我們的《供應商行為守則》(「《供應商守則》」) 是一個全面的框架，闡明了我們期望供應商採納對社會和環境負責任的實踐，強調人權、勞工權利和道德行為在其營運各方面的重要性。

通過同意遵守《供應商守則》，我們的供應商承擔起維護其原則並以促進可持續性、透明度和尊重持份者的方式開展其業務的責任。

每家供應商都必須遵守我們的《供應商守則》。我們認真對待《供應商守則》中列出的承諾，並期望我們的供應商同樣如此。我們保留與任何未能遵守《供應商守則》或表現出持續不合規模式的供應商終止關係的權利。

我們的《供應商守則》中包含的標準包括：

- 禁止一切形式的強迫勞動、童工和販賣人口
- 確保遵守僱傭條件，尊重結社自由和集體談判
- 平等機會
- 負責任的材料採購
- 負責任的環境管理
- 持續改善環境績效
- 緊急應變
- 遵守環境法律法規

- 道德行為
- 反貪污
- 禁止饋贈和招待
- 貿易合規和出口管制
- 保護知識產權
- 禁止假冒零件
- 私隱
- 資訊安全實踐
- 準確記錄
- 資料披露
- 避免內幕交易
- 反洗黑錢
- 遵守《供應商守則》
- 報告問題

《供應商守則》可在我們的公司網站上下載。

於25/26財政年度，78%的供應商已簽署我們的《供應商守則》。



供應商的ESG評估

我們與第三方專業公司合作，根據商品層面的可持續發展優先級及支出水平，評估我們主要供應商的ESG績效。這些評估主要通過結構化的供應商ESG調查進行。如果新供應商提供與我們的可持續發展優先事項高度相關的商品，或客戶要求進行此類評估，或適用其他商業考量，新供應商也必須接受獨立的ESG評估。

在25/26財政年度，我們再次實施了由CSR Europe促成的汽車行業合作夥伴關係Drive Sustainability推出的可持續性評估問卷(「SAQ」)。該SAQ是根據《全球汽車可持續性指導原則》設計的，使德昌電機能夠滿足汽車客戶對供應鏈ESG管理的期望。供應商也可以提供來自EcoVadis的最新可持續性評估計分卡，作為完成SAQ的替代方案。

我們邀請了404家供應商參加我們的25/26財政年度ESG評估，完成率達到引人矚目的97%。值得注意的是，該等接受評估的供應商的支出佔我們直接材料支出總額的88%，突顯他們貢獻的重要性。



此外，我們持續監察供應商在一系列關鍵領域的表現。我們透過內部Power BI儀表板，追蹤我們在表現優異的供應商（指完成SAQ的供應商）中的支出佔總支出的百分比。

供應商的ESG評估績效（截至2026年3月）：

ESG評估標準	24/25 財政年度	25/26 財政年度	差距
已設定溫室氣體減排目標	54%	62%	+8%
已制定環境政策	84%	91%	+7%
已制定健康與安全政策	83%	90%	+7%
已制定人權政策	82%	90%	+8%
已制定商業道德政策	86%	91%	+5%
已制定行為守則	93%	95%	+2%
已為其上游供應商設定CSR要求	60%	70%	+10%

我們亦評估了主要供應商的可再生電力採用情況。於25/26財政年度，我們16%的直接材料支出來自使用可再生電力營運的供應商，較上一年的11%有所增加。我們的長期目標是到2050年，主要供應商的直接材料支出實現100%使用可再生電力。主要供應商是指在我們的可持續採購指引所界定的ESG評估範圍內的供應商，基於商品層面的可持續發展優先級及支出水平來定義。

目標是到2050年，主要供應商的直接材料支出

100% 使用可再生電力



根據供應商截至2026年3月的ESG績效數據，以下關鍵點較為突出：

- 35家ESG績效排名前10%的供應商獲授「ESG卓越」證書
- 於2024年社會評估排名最後10%的供應商中，有21家供應商有所改善
- 於2024年環境評估排名最後10%的供應商中，有30家供應商有所改善
- 根據我們的可持續採購政策，將暫停與三年內排名最後的10家供應商的新業務，直至其改善為止。截至2025年12月，已暫停與10家供應商的新業務

我們已為每家接受評估的供應商準備了2025年供應商可持續發展績效報告，以認可他們對德昌電機2025年ESG評估的貢獻、提供績效見解並概述後續步驟。

供應商現場ESG審核

我們的供應鏈服務及供應商品質團隊合作建立了一套用於供應商ESG績效現場審核的標準操作程序（「SOP」），用於對供應商的ESG績效進行現場審核。作為該措施的一部分，我們的全球供應商品質工程師已接受培訓，以有效地執行供應商ESG現場審核。

於25/26財政年度，共有12家供應商接受了ESG績效審核。

負責任礦產管理

我們已制定《負責任礦物政策》，可在我們的網站上查閱。我們使用衝突礦產報告範本（「CMRT」）和擴展礦物報告範本（「EMRT」）收集相關供應商的冶煉廠資訊。通過CMRT，我們透明地披露了供應鏈中錫、鎢、鉭和金（「3TG」）衝突礦物的來源，而EMRT將此報告範圍擴展到包括鈷和雲母等其他礦物。我們透過此方式促進道德採購和減少與受衝突影響地區採礦有關的侵犯人權行為。

於25/26財政年度，我們對418家3TG供應商和197家雲母和鈷供應商展開了合理的原產國調查（RCOI）。截至2025年12月，CMRT的完成率為98%，高於去年的95%，而EMRT的完成率為96%，高於去年的91%。

供應商CMRT完成率為

98%

供應商EMRT完成率為

91%

我們直接購買的3TG全部來自獲倫敦金銀市場協會（LBMA）或通過負責任礦產保證流程（RMAP）的供應商。我們已經根據經合組織（OECD）的《受衝突影響和高風險地區礦產負責任供應鏈盡職調查指引》制定了盡職調查計劃。為進一步降低與供應商冶煉廠相關的風險，我們於24/25財政年度開發了內部人工智能驅動的解決方案，該解決方案可以自動審查提交的CMRT和EMRT，並在必要時發出採取糾正措施的要求。

供應鏈可持續發展培訓

我們深知對員工和供應商進行培訓，提高他們對ESG認識及在整個供應鏈中推廣最佳實踐至關重要。

在2025年，我們舉辦了10場可持續發展培訓課程。94%的目標員工*接受了供應鏈可持續發展培訓。我們亦為供應商提供可持續發展培訓，涵蓋供應商ESG評估、CMRT和EMRT要求的指導，並與供應商分享我們的可持續發展重點和期望。

此外，我們創建了德昌電機供應商可持續發展培訓線上平台。該線上平台旨在為我們的供應商提供便捷途徑，以獲取我們的供應商CMRT、EMRT、ESG政策和培訓文件，並收集供應商對我們可持續發展培訓的反饋。

94%

的目標員工*接受了供應鏈可持續發展培訓

* 目標員工是指全球各地供應鏈部門中管理供應商聯繫和關係的採購人員和商品主管

供應鏈可持續發展框架



關鍵要素／目標

關鍵績效指標

環境－能源及氣候

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
組織內的總能源耗用量	3,219,118	3,046,711	3,080,577	2,965,557	2,849,356	2,626,427	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1, TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1
電網電力消耗的能源百分比 ²	82.9	82.4	82.3	83.1	資料不足	資料不足	%	TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1
可再生能源佔總能源消耗的百分比	83.4	69.1	44.0	21.6	6.3	資料不足	%	TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1
可再生電力佔總電力消耗的百分比	100	83.3	53.2	26.0	7.6	資料不足	%	
不可再生能源總耗用量	535,055	942,776 ¹	1,725,419	2,325,426	2,669,847			
電	0	421,075	1,194,070	1,825,254	2,167,359			
天然氣	500,329	485,675	496,118	460,860	463,155			
蒸汽	8,887	10,321	8,984	8,715	10,126			
液化石油氣	5,480	5,756	5,522	6,766	4,172	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1
汽油	8,096	8,228	6,007	7,705	6,426			
柴油	4,433	3,898	5,707	5,675	6,539			
區域供暖	3,317	3,830	4,042	3,388	資料不足 ³			
其他 ⁴	4,513	3,993 ¹	4,969	7,063	12,070			

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
可再生能源總耗用量	2,684,063	2,103,935 ¹	1,355,158	640,131	179,509			
可再生電力								
能源供應商	174,828	176,579	186,101	資料不足	資料不足			
可再生電力證書	1,160,446	1,102,996	1,154,212	資料不足	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
購電協議	1,332,238	809,180	0	資料不足	資料不足			
太陽能板	16,195	15,053	14,845	資料不足	資料不足			
生物甲烷	356	127 ¹	0	資料不足	資料不足			
售出的可再生電力總量 ⁵	1,070	1,067	1,044	1,111	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1
組織內的能源強度 ⁶	881.8	835.3	807.7	813.3	826.8	832.3	每百萬美元 銷售額的能 源耗用（千兆 焦耳）	GRI 302-3, A2.1
因採取節約及效率提升的 措施而直接減少的能源消耗量 ⁷	4,237	5,330	26,172	8,230	17,340	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-4
範圍一碳排放 ⁸	31,355	30,923	33,211	29,642	27,563	26,122		
移動能源（自家擁有的 車輛）	1,224	1,248	1,014	1,252			CO ₂ 相當量 （公噸）	GRI 305-1, A1.1/D(IV) 28(a), S2 29(a)(i)
固定能源	28,463	27,563	28,457	26,568	資料不足	資料不足		
製冷劑	1,668	2,112	3,740	1,822				

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
範圍二碳排放（地點基礎） ⁸	356,070	346,316	346,243	335,720	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量 （公噸）	GRI 305-2, A1.1/D(IV) 28(b), S2 29(a)(i)
範圍二碳排放（市場基礎） ⁹	585	45,433 ⁹	116,602	217,788	292,109	282,514		
電網電力 – 市場基礎	0	44,738 ⁹	115,952	217,168				
區域供暖	152	180	202	199			CO ₂ 相當量 （公噸）	GRI 305-2, A1.1/D(IV)28(b), S2 29(a)(i)
冷卻消耗量	0	0	0	0	資料不足	資料不足		
外購蒸汽	433	515	448	421				
範圍一及範圍二 ⁹								
地點基礎	387,425	377,239 ¹⁰	379,454	365,362 ¹⁰	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量 （公噸）	A1.1/D(IV)28, S2 29(a)(i)
市場基礎	31,940	76,356 ⁹	149,813	247,430	319,672	308,636		
由於採取減量措施而直接減少 的二氧化碳排放量（範圍一及範 圍二市場基礎） ¹¹	44,416	73,457 ⁹	97,617	72,242	0	資料不足	CO ₂ 相當量 （公噸）	GRI 305-5

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
二氧化碳排放強度 (範圍一及範圍二市場基礎)	8.7	20.9 ⁹	39.3	67.9	92.8	97.8	每百萬美元銷售額的CO ₂ 相當量 (公噸)	GRI 305-4, A1.1
二氧化碳排放強度 (範圍一及範圍二市場基礎) 減少	12.2	18.3 ⁹	28.6	24.9	5.0	2.1	每百萬美元銷售額的CO ₂ 相當量 (公噸)	
範圍三 ¹²		10,638,128	10,686,188	11,329,130				
類別一：採購的商品和服務	資料不足 ¹³	908,472	1,077,210	1,244,069	資料不足	資料不足	CO ₂ 相當量 (公噸)	GRI 305-3
類別十一：售出產品使用		9,729,656	9,608,978	10,085,061				

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

- 因生物甲烷的分類從不可再生能源調整為可再生能源而進行修正。
- 百分比計算為購買的電網電力消耗 (包括可再生和不可再生) 除以總能源消耗。
- 20/21財政年度的區域供暖於「其他」中報告。
- 其他不可再生能源截至22/23財政年度包括錫分燃料油和航空燃料。21/22財政年度則包括區域供暖、錫分燃料油和航空燃料。
- 於2021年底，我們在香港製造工廠安裝了可再生發電的太陽能板。透過參與香港的上網電價計劃，產生的可再生電力已出售給香港中華電力有限公司。
- 能源強度目標基線為19/20財政年度的每百萬美元的能源耗用827.1千兆焦耳。
- 根據各項節能項目所節省的能量計算得出。
- 該計算涉及使用Sphera的企業可持續發展(SCCS)排放因數，並參考了外部資料來源，如英國環境部門、食品和農村事務部(Defra)，國際能源署(IEA)，美國環境保護署(EPA)，政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書(GHG Protocol)。我們自22/23財政年度起才開始使用SCCS，因此範圍二數據 (地點基礎) 僅自22/23財政年度起開始提供。
- 在計算市場基礎的範圍二碳排放 (來自用電) 時，已應用供應商特定的排放因子與國家特定的轉換因子。24/25財政年度的範圍二市場基礎的排放已進行修正，以反映南韓營運據點市場基礎的電網電力數據的更正。
- 因計算錯誤予以修改。
- 計算公式=本財政年度的範疇一和範疇二排放-上一財政年度的範疇一和範疇二排放。
- 僅摘要列出納入目標範圍內範圍三排放類別。
- 由於評估仍在進行中，因此尚未提供25/26財政年度的數據。有關數據將在明年的可持續發展報告中公佈。

關鍵績效指標

環境 — 廢棄物

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
產生的廢棄物總重量	107,744	107,278	108,477	110,084 ¹⁴	108,496	96,099	公噸	GRI 306-3, A1.3, A1.4
有害與無害								
有害廢棄物	8,009	8,298	8,508	9,554 ¹⁴	9,320	8,708	公噸	GRI 306-3, A1.3, A1.4
無害廢棄物	99,735	98,980	99,969	100,530	99,176	87,391		
製造業與非製造業廢棄物								
製造業廢棄物	105,065	104,336	105,305	103,867 ¹⁴	資料不足	資料不足	公噸	TR-AP-150a.1
非製造業廢棄物 ¹⁵	2,679	2,942	3,172	6,217	資料不足	資料不足		
廢棄物產生總量強度 ¹⁶	29.5	29.4	28.4	30.2	31.5	30.4	每百萬美元銷售額的廢棄物 (公噸)	
有害廢棄物強度 ¹⁶	2.19	2.27	2.23	2.62	2.70	2.76		
無害廢棄物強度	27.32	27.14	26.21	27.57	28.78	27.69		
有害廢棄物的百分比	7.4	7.7	7.8	8.7	8.6	9.1	%	TR-AP-150a.1
回收廢棄物總量	101,094	100,483	101,325	102,727	91,035	81,835	公噸	GRI 306-4
回收的有害廢棄物	7,023	7,374	7,568	8,306	資料不足	資料不足		
回收的無害廢棄物	94,071	93,109	93,757	94,421				

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
廢棄物回收百分比 ¹⁷	93.8	93.7	93.4	93.3	83.9	85.2	%	TR-AP-150a.1
棄置的廢棄物總重量	6,650	6,795	7,152	7,357 ¹⁴	17,461	14,264	公噸	GRI 306-5
按廢棄物處理類型劃分的棄置有害廢棄物重量	986	924	940	1,248 ¹⁴				
焚燒（附帶能源回收）	511	528	512	643	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
焚燒（不附帶能源回收）	475	394	428	605				
堆填	0	2	0	0				
按廢棄物處理類型劃分的棄置無害廢棄物重量	5,664	5,871	6,212	6,109				
焚燒（附帶能源回收）	4,914	4,781	5,072	951	資料不足	資料不足	公噸	GRI 306-5
焚燒（不附帶能源回收）	274	54	53	4,095				
堆填	476	1,036	1,087	1,063				
棄置的廢棄物強度	1.8	1.9	1.9	2.0	5.1	4.5	每百萬美元銷售額的廢棄物（公噸）	GRI 306-5
直接堆填的廢棄物總重量	476	1,038	1,087	1,063	資料不足	資料不足	公噸	
廢棄物堆填百分比 ¹⁸	0.44	0.97	1.00	0.97	資料不足	資料不足	%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

14. 因計算錯誤予以修改。

15. 非製造業廢棄物包括醫療廢棄物、一般廢棄物和廚餘。

16. 我們廢棄物總量強度和有害廢物強度的基準年份為20/21財政年度。

17. 廢棄物回收百分比=回收廢棄物總重量 ÷ 產生的廢棄物總重量×100%。

18. 廢棄物堆填百分比=直接堆填的廢棄物總重量 ÷ 產生的廢棄物總重量×100%。

關鍵績效指標

環境 — 水資源

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按水源分類的總取水量								
所有地區	2,399	2,346	2,622	2,580	2,780	2,729		
地表水	54	112	122					
地下水	35	33	24					
海水	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	百萬公升	GRI 303-3
探出水	0	0	0					
第三方供水	2,310	2,201	2,476					
有水資源壓力的區域 ¹⁹	61	47 ²⁰	49 ²⁰					
地表水	0	0	0					
地下水	12	10 ²⁰	7 ²⁰					
海水	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	百萬公升	GRI 303-3
探出水	0	0	0					
第三方供水	49	37	42					
取水強度 ²¹	0.66	0.64	0.69	0.71	0.81	0.87	每百萬美元銷售額的取水量（百萬公升）	
按用途分類的總取水量								
工業用水	295	293	303	338	306	295	百萬公升	
生活用水	2,104	2,053	2,319	2,242	2,474	2,434		

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
總排水量 (按處理等級)								
所有地區	2,092	2,069	2,305	2,276	2,452	2,405		
三級處理	179	158	163					
二級處理	9	8	0					
一級處理	20	20	21				百萬公升	GRI 303-4
未經處理直接排放至自然環境	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足		
未經處理排放至第三方處理	1,884	1,883	2,121					
有水資源壓力的區域	38	28	28					
三級處理	0	0	0					
二級處理	9	8	0					
一級處理	0	1	6	資料不足	資料不足	資料不足	百萬公升	GRI 303-4
未經處理直接排放至自然環境	0	0	0					
未經處理排放至第三方處理	29	19	22					
總耗水量 ²²	307 ²²	277	317	304	328	324	百萬公升	GRI 303-5, A2.2
耗水強度 ²¹	0.084 ²²	0.076	0.083	0.083	0.095	0.103	每百萬美元銷售額的耗水量 (百萬公升)	A2.2

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

19. 水資源壓力指我們營運據點所在國家中，水資源壓力屬於高或中等等級。高水資源壓力地區包括以色列與南韓；中等水資源壓力地區則包括印度。

20. 通過補充先前缺失的數據予以修訂。

21. 我們取水強度和耗水強度目標的基準年份為20/21財政年度。

22. 總耗水量 = 取水量 - 排水量。中國沙井、江門和南京的工廠在25/26財政年度增加內部水資源再利用，從而減少了總排水量。根據GRI 303-5，當水資源再利用減少排水量時，耗水量會顯得更高；然而，這並不代表消耗了額外的水。實際耗水量保持穩定，因為再利用的水資源仍處於運行循環中，並未從系統中提取或流失。

關鍵績效指標

環境 – 排放

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
氣體排放	71.5	51.6	39.0	52.5	75.4	39.0		
揮發性有機化合物 (VOC)	52.0	46.4	30.0	34.3	52.2	34.5		
氮氧化物(NOx)	12.0 ²³	4.1	6.5	11.1	資料不足	資料不足	公噸	GRI 305-7
懸浮微粒(PM)	2.3	0.8	2.2	5.2	15.4	2.6		
硫氧化物(SOx)	5.0 ²³	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1		
其他	0.2	0.2	0.2	1.8	7.5	1.8		
破壞臭氧層物質的生產、進口和出口	0	0	0	0	資料不足	資料不足	CFC-11 相當量 (公噸)	GRI 305-6

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

23. 於25/26財政年度，江門工廠記錄到可檢測的SOx和NOx濃度，而於24/25財政年度，測量儀器並未檢測到這些污染物。此差異歸因於採購並供應至該工廠的天然氣質量存在變化。記錄的濃度仍遠低於適用的政府限值，比監管閾值低90%以上。

環境 – ISO認證狀態

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
通過ISO 14001認證的營運地	43	44	45	45			個	
按製造工廠的百分比 ²⁴	100	100	100	100	資料不足	資料不足		
按能源消耗百分比	99.6	99.8	99.9	資料不足			%	
通過ISO 50001認證的營運地	10	10	11	11			個	
按製造工廠的百分比 ²⁴	15	15	15	15	資料不足	資料不足		
按能源消耗百分比	54	53	52	資料不足			%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

24. 於25/26財政年度，德昌電機在全球有33個製造工廠。

關鍵績效指標

產品

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
來自旨在提高燃油效率和/或減少排放的產品的收入 ²⁵	1,706	1,732	1,820	1,645	資料不足	資料不足	百萬美元	TR-AP-410a.1
已售或已運送產品總數中因健康與安全理由而須回收的數量及百分比	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	件(%)	GRI 416-2, B6.1, TR-AP-250a.1
接獲關於產品及服務的有效投訴數目	651	725	1,088	971	993	853	宗	B6.2
每月接獲關於產品及服務的有效投訴的平均數目	54	60	91	81	83	71	宗	
接獲關於產品及服務的有效投訴數目佔銷售額比例	0.178	0.199	0.285	0.266	0.287	0.266	每百萬美元銷售額的個案	
與工藝流程中故障相關的內部缺陷成本佔銷售額比例 ²⁶	0.397	0.435	0.509	0.467	0.560	0.468	%	
使用的包裝物料成本 ²⁷	34.6	30.1	31.8	32.9	30.8	29.9	百萬美元	A2.5
通過向客戶提供可回收包裝服務減少包裝材料的使用 ²⁸	1,540	1,130	404	資料不足	資料不足	資料不足	公噸	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

25. 僅限汽車產品。非汽車產品的銷售營業額不包含在此指標中。

26. 公式= 三大營運區域（亞洲、歐洲、中東和非洲及美洲）的內部缺陷成本÷總銷售額× 100%。

27. 成品所用包裝材料的重量不詳；因此，我們披露了在包裝材料上的支出。對於24/25財政年度及以前年度，數據包含9個月的實際結果（截至12月31日）和3個月的預估數據。隨著內部數據收集流程的改進，25/26財政年度的數據包含全部12個月的實際數據。

28. 數據僅涵蓋亞洲。資料按公曆年度（1月1日至12月31日）而非財政年度（4月1日至次年3月31日）進行統計。

關鍵績效指標

員工 – 健康與安全

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
因工作關係而死亡的人數	0	0	0	0	0	1	宗	GRI 403-9, B2.1
因工作關係而死亡的比率	0	0	0	0	0	0.002	比率	GRI 403-9, B2.1, RT-IG-320a.1
損時事故 ²⁹	53	76	105	93	89	70	宗	
損時事故率（根據OSHA按每200,000工時計算） ³⁰	0.134	0.180	0.239	0.197	0.183	0.144	比率	GRI 403-9, B2.2
損時事故率（按每1,000,000工時計算） ³⁰	0.672	0.902	1.195	0.986	0.915	0.720	比率	
損時事故損失天數	4,265	3,752	3,065	3,328	3,286	3,351	天數	B2.2
損時事故嚴重率 ³¹	0.054	0.045	0.035	0.035	0.034	0.034	比率	
總可記錄工傷 ³²	114	155	190	171	184	195	宗	
可記錄工傷率（根據OSHA按每200,000工時計算） ³³	0.289	0.368	0.432	0.363	0.378	0.401	比率	GRI 403-9, B2.2
可記錄工傷率（按每1,000,000工時計算） ³³	1.446	1.839	2.162	1.813	1.892	2.006	比率	
可記錄工傷（不包括損時事故）	61	79	85	78	95	125	宗	
急救事故	417	495	383	419	356	資料不足	宗	
已溝通的未遂事件	1,640	1,348	1,096	782	387	資料不足	宗	RT-IG-320a.1
未遂事件率 ³⁴	4.16	3.2	2.49	1.66	0.80	資料不足	比率	RT-IG-320a.1
已溝通的危害 ³⁵	21,345	15,945	10,295	7,227	4,131	資料不足	宗	

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
可記錄之職業病	6	11	4	4	8	13	宗	GRI 403-10
總工時	78,823,926	84,265,420	87,894,334	94,312,048	97,263,445	97,225,639	小時	GRI 403-9
已進行員工健康與安全風險 評估的所有營運地點的百分比 ³⁶	79	79	79	74	74	資料不足	%	
在所有營運地設立的聯合管 理層和員工健康與安全委員 會佔總員工數目百分比 ³⁷	92	92	92	資料不足	資料不足	資料不足	%	
通過ISO 45001認證的營運 地	36	37	38	34	34	資料不足	個	
按製造工廠的百分比 ³⁸	79	79	79	74	74	資料不足	%	GRI 403-8
按工時的百分比	92	92	92	資料不足	資料不足	資料不足	%	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

29. 損時事故指損失工時超過一個工作天的可記錄工傷。

30. 損時事故率（每200,000工時）= 損時事故次數x 200,000÷總工時。損時事故率（每1,000,000工時）= 損時事故總數x 1,000,000÷總工時。

31. 損時事故嚴重率= 工傷造成的損失天數x 1,000÷總工時。

32. 可記錄工傷包括除急救個案之外的全部工傷。

33. 可記錄的工傷率（每200,000工時）= 可記錄工傷x 200,000÷總工時。可記錄的工傷率（每1,000,000工時）= 可記錄工傷x 1,000,000 ÷ 總工時。

34. 未遂事件率= 已溝通的未遂事件x 200,000 ÷ 總工時。妥善通報未遂事件有助於我們更有效識別潛在危害、提出改善建議並建立安全預防文化。

35. 妥善通報危害事件有助於我們提出改善建議並建立安全預防文化。

36. 僅限製造工廠。我們通過ISO 45001職業健康與安全管理系統認證的製造工廠，已依該管理系統的強制要求進行員工健康與安全風險評估。

37. 計算方法為通過ISO 45001的製造工廠的工時 ÷ 總工時。

38. 於25/26財政年度，德昌電機在全球有33個製造工廠。

關鍵績效指標

員工 – 多元化、公平和包容

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/ IFRS S2
僱員總數 ³⁹	31,167	31,166	34,100	35,554	38,511	39,442		
員工	27,751	27,574	29,823	31,329	資料不足	資料不足	名	GRI 2-7, B1.1, RT-IG-000.B
臨時工或非僱員 ⁴⁰	3,416	3,592	4,277	4,225	資料不足	資料不足		
按性別劃分的僱員百分比								
男性	63	62	61	59	61	59	%	GRI 2-7, GRI 405-1, B1.1
女性	37	38	39	41	39	41		
按地區劃分的僱員百分比								
亞洲	73	71	70	70	72	74	%	GRI 2-7, B1.1
歐洲、中東和非洲地區 (「EMEA」)	14	15	16	16	16	15		
美洲	13	14	14	14	12	11		
按年齡劃分的僱員百分比								
30歲以下	21	21	21	22	21	28	%	GRI 405-1, B1.1
30–50歲	63	64	67	67	66	63		
50歲以上	16	15	12	11	13	9		

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按合同類型劃分的僱員百分比								
全職	99.3	99.4	99.4	99.6	99.5			
男性：女性	62:38	61:39	61:39	59:41	61:39	資料不足	%	GRI 2-7, B1.1
亞洲：EMEA：美洲	70:15:15	69:16:15	71:15:14	68:17:15	71:16:13			
兼職	0.7	0.6	0.6	0.4	0.5			
男性：女性	58:42	58:42	56:44	54:46	45:55	資料不足	%	GRI 2-7, B1.1
亞洲：EMEA：美洲	8:81:11	6:85:9	7:82:11	3:79:18	9:78:13			
按僱員類別劃分的僱員百分比								
生產人員	54	55	59	60	63	64		
技術人員和其他營運及行政支援	27	27	26	25	23	22	%	B1.1
個人供獻者/主管	15	14	12	12	11	11		
管理人員	4	4	3	3	3	3		
按性別劃分的管理人員百分比 ⁴¹								
男性	80	80	80	81	81	81	%	GRI 405-1
女性	20	20	20	19	19	19		

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按性別劃分的高級管理層百分比 ⁴²								
男性	85	87	87	資料不足	資料不足	資料不足	%	
女性	15	13	13					
性別薪酬差距(女性基本工資和報酬與男性的比率) ⁴³								
按員工類別								
生產人員	87:100	82:100	83:100	83:100				
技術人員和其他營運及行政支援	72:100	75:100	74:100	69:100	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	80:100	79:100	77:100	78:100				
管理人員	89:100	89:100	71:100	85:100				
按地區								
亞洲	66:100	65:100	62:100	65:100				
EMEA	46:100	46:100	43:100	41:100	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
美洲	67:100	67:100	67:100	64:100				
全球	61:100	61:100	58:100	58:100				

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
性別薪酬差距(女性基本工資和報酬與男性的比率)，按重要地點的員工類別劃分 ^{43,44}								
中國沙井和江門								
生產人員	101:100	101:100	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	92:100	92:100	91:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	85:100	84:100	83:100					
管理人員	89:100	91:100	87:100					
塞爾維亞尼什(Niš)								
生產人員	101:100	101:100	101:100					
技術人員和其他營運及行政支援	91:100	90:100	90:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	82:100	82:100	81:100					
管理人員	86:100	93:100	89:100					

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)								
生產人員	100:100	100:100	100:100					
技術人員和其他營運及行政支援	85:100	82:100	81:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
個人供獻者/主管	82:100	83:100	85:100					
管理人員	96:100	91:100	84:100					
香港特別行政區								
技術人員和其他營運及行政支援	87:100	93:100	94:100					
個人供獻者/主管	102:100	98:100	98:100	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 405-2
管理人員	95:100	92:100	92:100					
歧視指控個案總數 ⁴⁵								
已提出並在審查和調查中	0	1	2	0	0			
因實施補救計劃而結案	0	1	0	0	0	資料不足	宗	GRI 406-1
已撤銷	0	0	0	0	0			

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

39. 員工人數統計截至2026年3月31日。於報告期或報告期之間，員工人數並無重大變動。

40. 臨時工或非僱員是指由第三方聘用、為本公司提供服務但非本公司正式員工的人員，其工作性質與員工相似。

41. 管理人員指職級為第六級或以上。

42. 高級管理層指職級為第四級或以上。

43. 性別薪酬差距的公式=(女性員工平均基本工資÷男性員工平均基本工資)×100%。

44. 重要地點被定義為各地區的最大製造工廠及香港特別行政區總部。

45. 通過我們的舉報熱線報告的個案。

關鍵績效指標

關鍵績效指標

員工 – 吸引和挽留人才

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
流失比率 ^{46,47}	30.1	38.1	46.1	62.1	資料不足	資料不足	%	B1.2
按性別								
男性	34.2	42.8	50.6	71.7	資料不足	資料不足	%	B1.2
女性	23.4	30.7	39.0	48.5				
按地區								
亞洲	35.4	45.3	55.7	77.1	資料不足	資料不足	%	B1.2
EMEA	14.2	21.9	19.9	30.0				
美洲	21.6	23.7	32.6	37.8				
按年齡								
30歲以下	84.1	94.4	104.0	142.4	資料不足	資料不足	%	B1.2
30–50歲	19.2	28.4	36.3	49.1				
50歲以上	12.7	15.1	14.8	18.8				
按員工類別								
生產人員	49.3	62.0	74.3	資料不足	資料不足	資料不足	%	B1.2
技術人員和其他營運及行政支援	10.9	14.3	11.9					
個人供獻者/主管	12.1	11.8	13.9					
管理人員	10.6	9.6	11.2					
新聘員工總數 ⁴⁸	7,311	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
接受定期績效及職涯發展審核佔合資格員工總數的百分比 ⁴⁹	100	100	100	100	100	資料不足	%	GRI 404-3

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

46. 員工流失情況包括自願離職、被解僱、退休或在職期間去世。

47. 我們的流失比率的計算方法為：從公司離職的員工人數除以年初和年末相關類別的平均員工總數。我們按性別劃分的流失比率不包括臨時工。

48. 指報告年度內新聘用的全職員工人數，不包括內部晉升。

49. 合資格員工包括技術人員和其他營運及行政支援、個人供獻者/主管和管理人員。生產人員的定期績效及職涯發展審核的流程取決於當地的做法，包括集體談判協議和當地的一般市場做法。

員工 – 培訓與發展

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
培訓總時數 ⁵¹	102,433	115,088	114,721	151,192	179,000	114,000	小時	GRI 404-1, B3.1
受訓員工百分比 ⁵¹	40.7	96.7	53.2 ⁵⁰	43.4	32.0	35.9	%	GRI 404-1, B3.1
按性別								
男性	42.6	95.2	55.0 ⁵⁰	44.7	32.4	資料不足	%	GRI 404-1, B3.1
女性	37.4	99.1	50.3 ⁵⁰	41.5	31.3	資料不足		
按員工類別								
生產人員	25.0	93.5	39.9 ⁵⁰	29.8	21.9	24.6	%	GRI 404-1, B3.1
技術人員和其他營運及行政支援	43.3	99.3	56.0	73.8	33.2	48.9		
個人供獻者/主管	81.5	100	97.9	33.0	65.4	56.2		
管理人員	86.0	100	100	100	100	100		
每位員工培訓平均時數 ⁵¹	3.3	3.7	3.4 ⁵⁰	4.3	4.7	2.9	小時	GRI 404-1, B3.2
按性別								
男性	3.5	3.8	3.4 ⁵⁰	4.9	5.5	資料不足	小時	GRI 404-1, B3.2
女性	2.9	3.5	2.8 ⁵⁰	3.2	3.4	資料不足		

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按員工類別								
生產人員	1.5	1.6	1.5 ⁵⁰	2.7	4.0	1.9		
技術人員和其他營運及行政支援	3.7	4.0	3.6	7.9	4.0	3.7	小時	GRI 404-1, B3.2
個人供獻者/主管	8.0	9.8	8.7	3.7	7.1	5.9		
管理人員	7.2	9.3	8.7	8.1	13.6	8.0		
按員工類別及特定培訓主題劃分的受訓員工百分比 ⁵¹								
生產人員								
環保	1.5	0.7	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
健康與安全	14.8	14.1						
所有其他員工 ⁵²								
環保	7.0	5.0						
健康與安全	30.8	29.4	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
多元化、公平和包容	9.3	9.3						
管治與監督	10.7	96.8						

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

50. 不包括向「其他員工」(生產人員)提供的道德小組培訓。

51. 不包括我們的學習管理系統未追蹤的在職培訓。在按性別劃分的培訓數據中，99.9%的員工均有性別數據。剩餘0.1%的員工未披露性別。在呈現總數時，採用了基於已知性別分佈的比例估算方法。該估算對總體性別比例的影響並不重大。

52. 所有其他員工指技術人員和其他營運及行政支援、個人供獻者/主管和管理人員。

關鍵績效指標

員工 – 溝通

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
定期員工參與度調查								
受邀員工人數	26,763	–	14,157	–	11,009	–	名	
回復率	76 ⁵³	–	82	–	76	–	%	
參與度指數	64 ⁵³	–	72	–	70	–	%	

53. 與23/24財政年度相比，受邀參加參與度調查的員工人數增加了85%，原因是中國的生產人員首次被納入調查範圍。若不計入生產人員，參與度指數為72%，與23/24財政年度的調查水平相同。

員工 – 勞工權益

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
生活工資基準分析所涵蓋之直接員工百分比	38.2 ⁵⁴	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
擁有員工代表的員工百分比	84	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
發現或通過舉報熱線報告的童工個案	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	宗	
發現或通過舉報熱線報告的強迫勞動個案	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	宗	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

54. 我們於2025年8月針對位於塞爾維亞尼什 (Niš)、墨西哥薩卡特卡斯 (Zacatecas) 以及中國江門 (各區域最大的製造基地) 的員工進行了生活工資基準分析。所示百分比反映了上述據點員工佔集團總員工人數的比例。

關鍵績效指標

社區 — 社區參與

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
所有營運地點中，已執行當地社區參與、影響度評估及/或發展計劃的據點之百分比 ⁵⁵	100	100	100	100	100	資料不足	%	GRI 413-1
組織的社區參與活動數量	400+	200+	180+	資料不足	資料不足	資料不足	場	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

55. 我們在所有營運地點都實施了社區參與計劃，即JGenerations。

信任與透明度 — 企業管治

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
董事會								
執行董事	2	2	2	2	2	3	名	
非執行董事	8	9	10	9	9	8		
按性別劃分組織管治單位的成員百分比								
男性	70	64	67	64	73	73	%	GRI 405-1
女性	30	36	33	36	27	27		
按年齡劃分組織管治單位的成員百分比								
30歲以下	0	0	0	0	0	0	%	GRI 405-1
30–50歲	20	18	17	9	9	9		
50歲以上	80	82	83	91	91	91		
獨立董事會成員所佔百分比	60	55	58	55	55	55	%	

關鍵績效指標

信任與透明度 — 道德

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
已評估與財務報告、營運效率和成效及合規相關風險的實體 ⁵⁶	23	21	23	資料不足	資料不足	資料不足	個	GRI 205-1
按員工總數的百分比	76	70	79				%	
已接受反貪污培訓的員工總數 ⁵⁷	1,254	27,963	25,785	5,990	1,389	資料不足	名	GRI 205-2
已接受反貪污培訓的員工百分比 ⁵⁷	4.0	89.7	75.6	16.8	3.6	資料不足	%	GRI 205-2
按員工風險類別及培訓實施方式								
高風險員工 ⁵⁸ (不包括經理) 線上培訓	17.7	100	34.0					
經理								
線上培訓	9.9	97.6	7.2	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 205-2
所有其他員工								
線上培訓	2.8	97.4	26.1					
集體培訓	0.6	87.2	88.4					
按員工類別								
生產人員	0.9	85.0	0.7 ⁵⁹	0.1	0.2			
技術人員和其他營運及行政支援	3.1	96.2	7.2 ⁵⁹	42.4	2.4	資料不足	%	GRI 205-2
個人供獻者/主管	15.6	93.4	17.6 ⁵⁹	27.9	16.7			
管理人員	9.9	97.6	7.2 ⁵⁹	100	36.1			

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按地區 (線上培訓)								
亞洲	3.0	88.0	4.5 ⁵⁹	14.2	3.6			
EMEA	5.3	95.8	4.3 ⁵⁹	28.3	3.1	資料不足	%	GRI 205-2
美洲	8.0	92.1	6.0 ⁵⁹	17.3	4.5			
已接受反貪污培訓的員工百分比 (兩年培訓週期) ⁶⁰	93.1	91.0	21.9 ⁵⁹	18.1	資料不足	資料不足		
道德守則及商務行為年度聲明簽署 ⁶¹								
高風險員工 (不包括經理)	100	100	99.0	資料不足	資料不足	資料不足	%	
經理	100	100	99.0	資料不足	資料不足	資料不足		
管治機構反貪污培訓								
董事會								
執行董事	–	2 (100)	–	2 (100)				
非執行董事	–	9 (100)	–	9 (100)	資料不足	資料不足	名(%)	GRI 205-2
執行委員會 (不包括執行董事)	–	7 (100)	–	7 (100)				
舉報熱線舉報率 ⁶²	1.2	1.2	0.7	資料不足	資料不足	資料不足	每1,000名員工的舉報次數	

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
已證實的貪污事件	7	3	7	資料不足				
員工因貪污而辭任、被解僱或紀律處分的事件	6	3	7	3	資料不足	資料不足	宗	GRI 205-3
供應商因貪污相關違法行為而被終止合約或不被續約的事件	1	0	6	資料不足				
有關貪污行為的法律案件								
向德昌電機起訴	0	0	0	0	0	0	宗	GRI 205-3
向員工起訴	1	1	0	1	0	0		
已結案的訴訟案件	0	1 ⁶³	0	0	0	0	宗	GRI 205-3, B7.1

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

56. 內部審核部門審查和測試各種營運和活動監察措施 (包括納入的商務行為和反貪污監察措施)，以及評估這些監察措施的充分性、有效性和合規程度，從而應對貪污風險。我們還制定了自上而下的風險評估，涵蓋了集團100%的營運。

57. 道德培訓計劃每兩年舉辦一次，下一輪培訓定於26/27財政年度進行。於23/24財政年度，道德培訓的範圍已通過小組培訓的形式擴展至生產人員。在沒有安排培訓週期的年份，道德培訓時數反映了新員工在入職流程中完成的道德守則培訓。

58. 高風險員工 (不包括經理) 包括：1) 人力資源部門下的所有員工 (除環境、健康與安全團隊成員、經銷與傳訊人員及專案經理外)；2) 供應鏈服務部門下的所有員工 (除專案經理外)；3) 職稱中包含「採購」、「銷售」、「關鍵客戶經理」或「業務發展」的所有其他員工。

59. 不包括為生產人員提供的小組培訓。

60. 已接受反貪污培訓的員工百分比 (兩年培訓週期) = (過去兩個財政年度已接受反貪污培訓的員工人數÷本年度員工總數) × 100%

61. 高風險員工 (不包括經理) 不包括僅需參加集體反貪污培訓，但無需完成道德守則及商務行為年度聲明的生產人員。

62. 舉報率=舉報次數÷(員工人數÷1,000)。舉報包括透過舉報熱線提交的個案、直接向管理層或內部審核部門作出的舉報，或由管理層或內部審核部門發現的個案。

63. 指16/17財政年度的一起案件，當時一名前僱員被香港廉政公署 (ICAC) 指控隱瞞利益衝突。德昌電機早前曾向廉政公署報告事件，並全力協助調查。法院案件最終判決涉事人入獄4.5年。

信任與透明度 — 合規

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
法律法規的重大違規事件	0	0	0	0	0	資料不足	宗	GRI 2-27
與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	0	0	0	0	0	資料不足	百萬美元	TR-AP-520a.1
與反競爭行為、反壟斷和壟斷行為相關的法律和監管行動	0	0	0	0	0	資料不足	宗	GRI 206-1

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

信任與透明度 — 數據保護

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
德昌電機被認定侵犯知識產權的法律案件	0	0	0	資料不足	資料不足	資料不足	宗	
獲得TISAX認證的實體	11	8	3	0	0	0	個	
按員工總數的百分比	64	58	2	0	0	0	%	

信任與透明度 — 供應鏈

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
按地區劃分的供應商百分比 ⁶⁴								
亞洲	46	42	40	40	42	42		
EMEA	35	36	40	40	37	37	%	B5.1
美洲	19	22	20	20	21	21		
在本地供應商上的支出比例 ⁶⁵								
亞洲	93	90	85	84	95			
EMEA	87	88	88	88	83	資料不足	%	GRI 204-1
美洲	81	81	83	84	85			
按地區劃分，說明組織已與供應商溝通反貪污政策及程序或已確認我們的供應商守則之總數及百分比								
亞洲	1,021 (88)	975 (89)	831 (74)	721 (69)	673 (59)			
EMEA	712 (57)	323 (59)	295 (56)	303 (39)	270 (43)			
美洲	442 (88)	506 (100)	535 (77)	387 (81)	495 (95)	資料不足	家(%)	GRI 205-2
合計	2,175 (78)	1,804 (84)	1,661 (71)	1,411 (61)	1,438 (63)			

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
已進行環境影響評估之供應商數量 ⁶⁷	404	366	291	289	200	資料不足	家	GRI 308-2, B5.2
已進行社會影響評估之供應商數量 ⁶⁷	404	366	291	289	200	資料不足	家	GRI 414-2, B5.2
根據社會和環境標準進行篩選的新供應商百分比 ⁶⁸	67	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	GRI 414-1
可取得衝突礦產相關資訊的供應商百分比 ⁶⁹	98	95	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
簽訂包含環境、勞動和人權要求條款的合同的供應商的百分比 ⁷⁰	100	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
已接受可持續發展現場審核的目標供應商百分比 ⁷¹	100	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
按地區劃分的已進行現場審核之供應商數量 ⁷²								
亞洲	3	2						
EMEA	3	3	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	家	
美洲	6	7						
合計	12	12						
供應商可再生電力使用量（按支出計算） ⁷³	16	11	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
在去年的社會評估中排名最後10%的供應商								
已改善 ⁷⁴	21	13	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	家	
淘汰 ⁷⁴	2	2						

關鍵績效指標

項目	25/26 財政年度	24/25 財政年度	23/24 財政年度	22/23 財政年度	21/22 財政年度	20/21 財政年度	單位	GRI/HKEX/ SASB/IFRS S2
在去年的環境評估中排名最後10%的供應商								
已改善 ⁷⁴	30	13	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	家	
淘汰 ⁷⁴	2	1						
在所有營運地接受過可持續採購培訓的目標員工百分比 ⁷⁵	94	90	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	%	
目標員工接受供應鏈可持續發展培訓的時數 ⁷⁵	174	235	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	小時	
供應商接受可持續發展培訓的時數	203	69	資料不足	資料不足	資料不足	資料不足	小時	

資料不足：由於相關指標為新引入，故資料不足。

64. 數據截至12月31日。由於資源有限且需人手收集，報告時尚未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。

65. 數據截至12月31日。在本地供應商上的支出比例的計算方法是按地區劃分的供應商數量除以該地區的供應商總數。由於資源有限且需人手收集，報告時尚未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。

66. 25/26財政年度的數據截止日期為2026年1月31日，而過往年度數據則截止於12月31日。由於資源有限且需人手收集，報告時尚未納入以色列約克尼穆(Yokneam)的數據。

67. 指受邀完成我們供應商ESG評估的供應商數量。

68. 計算公式=（新接納且受邀參加ESG評估的供應商數量 ÷ 新接納且供應高ESG優先級商品的供應商數量）× 100%

69. 指供應商完成《衝突礦產報告範本》(CMRT)的比率。

70. 我們的標準條款和條件已包含有關環境、勞動和人權要求的條款。

71. 計算公式=（已審核供應商數量 ÷ 計劃審核的供應商數量）× 100%。於25/26財政年度經現場審核的供應商約佔受邀參加2025年供應商ESG評估的供應商的2.3%（按支出計算）。

72. 供應商可持續發展實地審核計劃於24/25財政年度開始。

73. 計算公式=參與ESG評估且使用可再生電力的供應商之採購支出×其可再生電力使用比例 ÷ 全球關鍵供應商的總採購支出×100%。我們的目標是到2050年，所有直接物料支出皆來自使用100%可再生電力的關鍵供應商。關鍵供應商是指符合我們可持續採購指引中ESG評估範圍的供應商（基於商品的可持續發展優先級及支出水平釐定）。

74. 「改善」是指在去年評估中排名最後10%的供應商，在今年的評估中不再屬於該類別。「淘汰」是指因任何原因終止與供應商的關係。

75. 目標員工指的是各地供應鏈部門中負責管理供應商聯絡與關係的採購人員及商品負責人。

附錄一：目標與進度

主題	議題	目標	25/26財政年度 對比基線的 表現	相較於基線的進展	新目標
產品	產品質量 與產品安全	零產品安全及不合規事件，以及因健康和安全管理由已售或已送達的產品零召回	已實現	100%	
		到2028年，每年客戶投訴佔銷售的比例減少5%	減少11%	220%	
		到2028年，每年內部缺陷成本佔銷售的比例下跌7%	減少9%	129%	
環境	能源及氣候	到34/35財政年度，範圍一溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少59%	增加6%	0%	
		到34/35財政年度，範圍二溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少65%	減少99.7%	153%	
		到34/35財政年度，範圍三溫室氣體絕對排放量較22/23財政年度基線減少35%	減少6%（24/25財政年度表現）	17%	
		到2030年，按銷售額的能源消耗強度較19/20財政年度基線減少15%	增加7%	0%	
		在2025年前就旗下所有營運業務，於每個營運地可用且可行的情況下，使用100%可再生能源	83%可再生能源（100%可再生電力）	83%	到34/35財政年度，在各據點可行且可用的情況下，維持使用100%可再生電力，及致力於在所有營運中實現使用100%可再生能源

附錄一：目標與進度

主題	議題	目標	25/26財政年度 對比基線的 表現	相較於基線的進展	新目標
環境	廢棄物	在整個集團內維持零廢堆填	已實現	100%	
		到25/26財政年度，按銷售額的總廢棄物強度較20/21財政年度基線減少10%	減少3%	30%	到26/27財政年度，按銷售額的總廢棄物強度較25/26財政年度降低5%
		到25/26財政年度，按銷售額的有害廢棄物強度較20/21財政年度基線減少20%	減少20%	100%	到26/27財政年度，按銷售額的有害廢棄物強度較25/26財政年度降低2%
	水資源	零重大*違反與廢棄物相關的法律法規事件	已實現	100%	
		到25/26財政年度，按銷售額的取水強度較20/21財政年度基線減少30%	減少24%	80%	到26/27財政年度，按銷售額的取水強度較25/26財政年度降低3%
		到25/26財政年度，按銷售額的耗水強度較20/21財政年度基線減少30%	減少18%	60%	到26/27財政年度，按銷售額的耗水強度較25/26財政年度降低4%
		零重大*違反與水相關的法律法規事件	已實現	100%	

指超過100,000美元的罰款

主題	議題	目標	25/26財政年度 對比基線的 表現	相較於基線的進展	新目標
員工	健康與安全	零死亡事故	已實現	100%	
		持續每年改善及減少損時事故數量，以實現零損時事故的最終目標	比去年減少30%	100%	
		持續每年改善及減少可記錄工傷數量	比去年減少27%	100%	
		增加已溝通的未遂事故數量	比去年增加22%	100%	26/27財政年度已溝通的未遂事故數量較25/26財政年度增加12%
		增加已溝通的危害數量	比去年增加34%	100%	26/27財政年度已溝通的危害數量較25/26財政年度增加5%
	吸引和挽留人才	於25/26財政年度及未來所有年度，超過55%的管理層及高級職位將由內部填補	57%	104%	
	多元化、公平和包容	到25/26財政年度末，女性於高級管理層的比例將增加至15%	15%	100%	於26/27財政年度，女性於高級管理層的比例維持在15%
	勞工權益	於25/26財政年度及未來所有年度，在整個價值鏈及自身營運中維持零童工和零強迫勞動	已實現	100%	

主題	議題	目標	25/26財政年度 對比基線的 表現	相較於基線的進展	新目標
信任與透明度	道德	針對德昌電機或其員工的貪污、反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟為零	1	0%	
		每兩年（或更頻繁）為100%的員工提供道德培訓	93%	93%	
		100%的高風險員工、經理和其他職員級員工的年度《守則》聲明	100%	100%	
		欺詐、洗黑錢或利益衝突事件為零	7	0%	
		調查透過我們熱線收到的100%的舉報	100%	100%	
	合規	重大*違反法律及法規的事件為零	已實現	100%	
		針對集團的關於公平貿易或競爭行為的監管行動為零	已實現	100%	
	數據保護	沒有侵犯他人知識產權	已實現	100%	
		零資訊安全漏洞	已實現	100%	
		零個人或客戶數據洩漏、盜竊或損失	已實現	100%	
	供應鏈	到2050年，主要供應商的直接材料支出100%使用可再生電力	16%	16%	

指超過100,000美元的罰款

附錄二：可持續發展目標

附錄二：可持續發展目標

我們採用聯合國可持續發展目標作為釐定我們可持續發展策略的框架。

我們審視了我們的業務策略與聯合國可持續發展目標（「SDG」）的一致性，並評估我們的活動和業務運營的實際和潛在影響（包括正面和負面）。我們亦根據持份者與我們的互動和參與情況，評估哪些可持續發展目標與他們最為相關。

通過雙重重要性評估，我們優先考慮了九個我們相信能夠作出最具意義的積極貢獻的可持續發展目標。這些優先目標與我們的可持續發展框架密切對應，該框架包括產品、環境、員工、社區以及信任與透明度。

SDG是：

- SDG 3：良好健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 8：體面工作和經濟增長
- SDG 9：產業、創新和基礎設施
- SDG 11：可持續城市和社區
- SDG 12：負責任消費和生產
- SDG 13：氣候行動
- SDG 17：促進目標實現的夥伴關係



我們沒有報告其他可持續發展目標的進展情況。儘管為此等目標作出努力可能有助於我們在所選的可持續發展目標方面取得成功，但它們並沒有為我們在全球層面上產生影響方面提供同樣的機會。

策略和目標

社會影響力及可持續發展委員會為業務制定可持續發展策略時，以聯合國可持續發展目標作考慮。以可持續發展目標為基礎的績效目標已經成為確定合資格個人及包括執行管理團隊年度獎勵薪酬的一個元素。

下圖展示可持續發展目標的優先次序。可持續發展目標所設定與我們目前的活動和業務範圍最相關的具體目標，以及我們的相關策略，將於隨後頁數詳述。



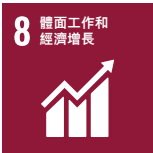
SDG 3：良好健康與福祉

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
3.4通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少	- 設計及提供創新的技術解決方案 - 支持改善患者的福祉 - 通過產品創新實現更準確的臨床結果	產品
3.6全球公路交通事故造成的死傷人數減半	- 開發支持主動的汽車安全應用產品 - 開發支持被動的汽車安全應用產品 - 滿足客戶對完善道路安全方案日益增長的需求	產品
3.9大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數	- 確保產品不含有害化學物質 - 保障員工不受危險化學品和工序影響 - 在各項運營中採取措施防止污染	產品、員工



SDG 4：優質教育

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
4.3確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育	- 在中國、印度和墨西哥開設的德昌電機技術學院(JETC)幫助弱勢青年 - JETC提供為期三年的寄宿制課程，結合通識及技術教育	社區
4.4大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人	- 與當地技術學校合作，在塞爾維亞尼什(Niš)推行類似的職業教育項目， - 提供「小小工程師」計劃，鼓勵對STEM科目的早期興趣 - 提供實習和學徒機會，作為就業途徑	



SDG 8：體面工作和經濟增長

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
8.2通過多元化營運、技術升級和創新，實現更高水平的經濟生產力	- 引進先進的製造技術 - 通過技術升級和創新提高生產水平 - 在製造過程中通過設計融入可持續性	產品
8.4到2030年，逐步改善全球消費和生產的資源使用效率，努力使經濟增長和環境退化脫鉤	- 與客戶共同開發低碳和可持續產品 - 提供高效節能和輕量驅動解決方案，實現電氣化和減少排放量 - 設計具有更長使用壽命及更低材料強度的產品 - 使用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)為業務決策提供依據 - 致力於開發具有優化且頂尖的LCA/PCF表現的所有新產品	產品
8.5到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬	- 在所有運營活動中尊重勞工和人權 - 為所有員工提供安全和體面的工作環境 - 通過正式的多元化、公平和包容政策及管治架構，促進多元化、公平和包容 - 確保招聘公平和不帶有任何歧視性成份，並實行具有競爭力的薪酬制度 - 確保全球薪酬和福利結構符合或超過當地法律要求	員工

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
8.6大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例	- 在中國、印度和墨西哥開設的德昌電機技術學院(JETC)幫助貧困青少年 - JETC提供為期三年的通識及技術的綜合教育，旨在創造就業機會 - 與當地技術學校合作，在塞爾維亞尼什(Niš)推行類似的職業教育項目 - 提供實習和學徒機會，作為就業途徑	員工、社區
8.7立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年終止一切形式的童工	- 禁止使用童工和一切形式的強迫或強制勞動 - 在自身運營中落實預防措施 - 將勞動標準納入供應商關係內	員工、信任與透明度
8.8保護勞工權益，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境	- 尊重所有員工的勞動和人權 - 在運營活動中提供安全可靠的工作環境 - 在與供應商的關係中納入勞動和安全要求 - 在所有製造工廠實施統一的健康與安全標準	員工、信任與透明度



SDG 9：產業、創新和基礎設施

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
9.4到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程	- 引進先進的資源和節能製造技術 - 關注可再生能源、能源效率、節約用水、材料效率和回收利用以及減少廢棄物 100%的製造工廠維持ISO 14001認證 - 按能源消耗計，超過50%的實體取得ISO 50001認證 - 在25/26財政年度使用100%可再生電力	環境
9.5在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力	- 創新和開發先進技術能力以滿足客戶需求 - 提供差異化、技術驅動的解決方案 - 推廣先進的資源和節能製造技術，包括發展中國家	產品
9.7支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多元化，增加商品附加值	- 制定營運足跡，縮短與客戶之間的距離 - 在發展中國家提升製造和技術實力 - 實現供應鏈本地化，以支持產業多元化和價值創造	產品



SDG 11：可持續城市和社區

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
11.6減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢棄物管理等	- 通過支持混合動力和純電動車的產品，實現更潔淨的交通運輸 - 通過先進的產品解決方案減少內燃機排放 - 為更具可持續發展的住宅和建築物提供解決方案，包括暖氣和通風、自動窗及智能電錶應用 - 降低環保產品的成本以促進其更廣泛的採用 - 鼓勵客戶採用使用更少物料、壽命更長的產品，以減少廢棄物 - 盡量減少製造工廠對環境的影響，包括空氣質量管理、廢料的減幅和負責任廢棄物管理	產品、環境



SDG 12：負責任消費和生產

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
12.2到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用	- 提供輕量、高功率密度驅動解決方案，實現電氣化和減少排放 - 設計提高能源效益、延長產品壽命和消耗更少材料的產品 - 採用系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序 - 探索增加循環經濟參與度的機會 - 實現零廢堆填的全球目標 - 設定持續改進目標，以減少廢棄物、節約用水和提高能源效率	產品、環境
12.4根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響	- 設計環保的產品及生產流程 - 通過產品設計實現內燃機的替代或減少有害排放 - 實現零廢堆填的全球目標 - 設定持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和監控排放 - 確保100%符合化學品和環境要求 - 優先減少或消除有害物質	產品、環境
12.5到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生	- 通過設計使用壽命更長的产品來減少客戶產生的廢棄物 - 設定持續改進目標，以減少和回收生產廢棄物 - 在經濟或技術上可行的情況下重複使用物料 - 在無法重複使用的情況下，出售剩餘物料進行回收	產品、環境
12.6採用可持續的做法，並將可持續發展信息納入各自報告週期	- 通過定期管理層報告監察可持續發展績效 - 發佈年度可持續發展報告 - 在公司網站上披露可持續發展信息 - 與CDP及EcoVadis等外部可持續發展評級及披露平台開展合作	信任與透明度



SDG 13：氣候行動

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
	- 針對範圍一、二和三溫室氣體排放設定基於科學的目標 100%使用可再生電力 - 在運營活動中增加可再生能源的使用並提高能源效率 - 使用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法以支持可持續產品創新	
13.2將應對氣候變化的措施納入政策、策略和規劃	- 開展與氣候相關的財務風險及機遇評估 - 開展供應商可持續發展評估及審核 - 實現零廢堆填和降低取水強度 - 在員工中培養以可持續發展為核心的文化 - 使可持續發展報告符合全球公認的標準，如GRI、SASB、HKEX及IFRS S2 - 持續創新有助於地球可持續發展的產品	產品、環境、信任與透明度
13.3加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	- 為混合動力和純電動汽車供應高精度部件 - 在工業、專業和消費者產品中提升能源效率 - 支持在選定的室外和移動應用中替換內燃機	產品

附錄二：可持續發展目標



SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

SDG設定的相關目標	我們的策略	本報告的章節
17.7以優惠條件，包括彼此商定的減讓和特惠條件，促進發展中國家開發以及向其轉讓、傳播和推廣環境友好型的技術	- 創新並提升技術實力，以提供獨特的方案為客戶解決問題，這包括在發展中國家的客戶 - 為旗下工廠（包括位於發展中國家的工廠）引入先進的資源和節能製造技術	產品、環境
17.9加強國際社會對在發展中國家開展高效的、有針對性的能力建設活動的支持力度，以支持各國落實各項可持續發展目標的國家計劃，包括通過南北合作、南南合作和三方合作方式	- 逐步擴大我們的營運足跡，在超過20個國家設有工廠，其中包括在發展中國家的工廠 - 我們所有的工廠都必須按照我們的環境管理、健康與安全管理、人權和勞工權益保護以及企業管治標準營運	簡介、產品、環境、員工、信任與透明度
17.11大幅增加發展中國家的出口	我們在多個發展中國家設有工廠，對阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞和土耳其的出口作出貢獻	產品
17.16加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攸關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標	- 積極與客戶、員工、供應商和社區合作，共同推進可持續發展目標，包括負責任消費和生產、氣候行動、可持續城市和社區、良好健康與福祉，以及優質教育 - 組織社區外展活動，支持我們設有營運的當地社區 - 我們在全球夥伴關係中的角色體現在我們的目標宣言和承諾	簡介、產品、環境、員工、社區、信任與透明度

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告守則》

簡稱

SR 2025/26：2025/26可持續發展報告（本報告）

B部分：強制披露規定

規定	章節／附註	頁數
管治結構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	SR 2025/26：信任與透明度－企業管治 SR 2025/26：109-120頁
匯報原則	重要性：環境、社會及管治報告應披露： (i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	重要性： SR 2025/26：信任與透明度－企業管治 SR 2025/26：109-120頁 量化： SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標、關於本報告 SR 2025/26：45-56, 155-183, 241頁 一致性： 所使用的計算方法或關鍵績效指標並無重大變動。關鍵績效指標計算中的例外情況，已於「關鍵績效指標」一節的註腳中列明。 SR 2025/26：155-183頁
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	SR 2025/26：關於本報告 SR 2025/26：241頁

C部分：「不遵守就解釋」條文

A.環境

層面A1：排放物		章節／附註	頁數
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	SR 2025/26：環境	SR 2025/26：40-63頁
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	SR 2025/26：環境－能源及氣候、排放、關鍵績效指標	SR 2025/26：45-56, 63, 155-183頁
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以公噸計算）及（如適用）密度。	SR 2025/26：環境－廢棄物、關鍵績效指標	SR 2025/26：57-59, 155-183頁
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以公噸計算）及（如適用）密度。	SR 2025/26：環境－廢棄物、關鍵績效指標	SR 2025/26：57-59, 155-183頁
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	SR 2025/26：環境－能源及氣候	SR 2025/26：45-56頁
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	SR 2025/26：環境－廢棄物	SR 2025/26：57-59頁

層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	SR 2025/26：環境	SR 2025/26：40-63頁
關鍵績效指標A2. 1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。 註：能源消耗以千兆焦耳為單位。	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標	SR 2025/26：45-56, 155-183頁

層面A2：資源使用

關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	SR 2025/26：環境－水資源、關鍵績效指標	SR 2025/26：60-62,155-183頁
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	SR 2025/26：環境－能源及氣候	SR 2025/26：45-56頁
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	SR 2025/26：環境－水資源	SR 2025/26：60-62頁
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝物料的總量（以公噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	SR 2025/26：關鍵績效指標 註：我們披露的包裝物料的總支出，而非製成品包裝物料的重量。	SR 2025/26：155-183頁

層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SR 2025/26：環境	SR 2025/26：40-63頁
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	SR 2025/26：環境	SR 2025/26：40-63頁

B.社會－僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭		章節／附註	頁數
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	SR 2025/26：員工	SR 2025/26：64-93頁
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁

層面B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	SR 2025/26：員工－健康與安全	SR 2025/26：67-78頁
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	SR 2025/26：員工－健康與安全、關鍵績效指標	SR 2025/26：67-78, 155-183頁
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：員工－健康與安全	SR 2025/26：67-78頁

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	SR 2025/26：員工－培訓與發展	SR 2025/26：84-85頁
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	SR 2025/26：員工－培訓與發展、關鍵績效指標	SR 2025/26：84-85, 155-183頁

層面B4：勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	SR 2025/26：員工－勞工權益、信任與透明度－道德	SR 2025/26：92-93, 121-126頁
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。		
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告守則》

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告守則》

B.社會 — 營運常規

層面B5：供應鏈管理		章節／附註	頁數
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈	SR 2025/26：149-154頁
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	SR 2025/26：關鍵績效指標 註：我們使用各地理區域中供應商百分比作為指標，以更準確地展示供應商分佈	SR 2025/26：155-183頁
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈、關鍵績效指標	SR 2025/26：149–154, 155-183頁
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈	SR 2025/26：149-154頁
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈	SR 2025/26：149-154頁

層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	SR 2025/26：產品 — 產品質量及產品安全	SR 2025/26：34-37頁
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁

層面B6：產品責任			
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	SR 2025/26：產品 — 產品質量及產品安全、關鍵績效指標	SR 2025/26：34-37, 155-183頁
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	SR 2025/26：信任與透明度 — 企業管治、合規	SR 2025/26：109-120, 127頁
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	SR 2025/26：產品 — 產品質量及產品安全	SR 2025/26：34-37頁
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：信任與透明度 — 數據保護	SR 2025/26：128-129頁

層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	SR 2025/26：信任與透明度 — 企業管治、道德、合規	SR 2025/26：109-120, 121-126, 127頁
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	SR 2025/26：信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標	SR 2025/26：121-126, 155-183頁
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	SR 2025/26：信任與透明度 — 道德	SR 2025/26：121-126頁
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。		

B.社會 — 社區

層面B8：社區投資	章節／附註	頁數
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範圍。	SR 2025/26：社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範圍所動用資源。	SR 2025/26：94-105頁

D部分：氣候相關披露

氣候相關披露

(I) 管治	章節／附註	頁數
	負責監督氣候相關風險和機遇的管治機構或個人。	
	(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	
	(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	
19(a) (IFRS S2 6(a))	(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	SR 2025/26：環境
	(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入	SR 2025/26：40-63頁

(I) 管治	章節／附註	頁數
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	
19(b) (IFRS S2 6(b))	(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	SR 2025/26：環境
	(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合	SR 2025/26：40-63頁

(II) 策略	章節／附註	頁數
氣候相關風險和機遇		
20(a) (IFRS S2 10)	合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	
20(b) (IFRS S2 10)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，發行人是否認為該風險是與氣候相關實體風險或與氣候相關轉型風險。	SR 2025/26：信任與透明度 — 氣候相關風險與機遇的財務影響
20(c) (IFRS S2 10)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）。	SR 2025/26：130-148頁
20(d) (IFRS S2 10)	發行人如何定義「短期」、「中期」及「長期」，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	

(II) 策略	章節／附註	頁數
業務模式和價值鏈		
21(a) (IFRS S2 13)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
21(b) (IFRS S2 13)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方	
策略和決策		
22(a) (IFRS S2 14)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標，包括：	SR 2025/26：環境－能源及氣候 SR 2025/26：45-56頁
	(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	
	(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作；	
	(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	
	(iv) 發行人計劃如何實現任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標）	

(II) 策略	章節／附註	頁數
22(b) (IFRS S2 14)	發行人當前及將來計劃如何為氣候相關風險和機遇行動提供資源	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
23	先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	SR 2025/26：環境－能源及氣候 SR 2025/26：45-56頁
財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		
24(a) (IFRS S2 16)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
24(b) (IFRS S2 16)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	

(II) 策略	章節／附註	頁數
預期財務影響		
25(a) (IFRS S2 16)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	
	(i) 其投資及處置計劃	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
25(b) (IFRS S2 16)	(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源。	
	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	
氣候韌性		
26(a) (IFRS S2 22)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
	(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響。	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
	(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	
	(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。	

(II) 策略	章節／附註	頁數
26(b)(i) (IFRS S2 22)	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
	(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源	
	(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景	
	(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
	(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景	
	(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關	
	(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍	
26(b)(ii) (IFRS S2 22)	(7) 發行人分析氣候相關物理風險時所涵蓋的營運範圍	
	發行人在分析中所作的關鍵假設。	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
	進行氣候相關情景分析的匯報期。	在評估中使用23/24財政年度的財務數據

(III)風險管理	章節／附註	章節／附註
27(a) (IFRS S2 25)	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍） (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險 (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度 (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列 (v) 發行人如何監察其氣候相關風險 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
27(b) (IFRS S2 25)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程。	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
27(c) (IFRS S2 25)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	SR 2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁

(IV)指標及目標	章節／附註	頁數
溫室氣體排放		
28 (IFRS S2 29(a)(ii))	匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍一溫室氣體排放 (b) 範圍二溫室氣體排放 (c) 範圍三溫室氣體排放	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標 SR 2025/26：45-56, 155-183頁
29(b) (IFRS S2 29(a)(iii))	用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標 SR 2025/26：45-56, 155-183頁
29(c) (IFRS S2 29(a)(v))	就根據第28(b)段披露的範圍二溫室氣體排放，其以地域為基準的範圍二溫室氣體排放，及有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊。	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標 SR 2025/26：45-56, 155-183頁
29(d) (IFRS S2 29(a)(vi)(1))	就根據第28(c)段披露的範圍三溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍三類別，發行人計量範圍三溫室氣體排放中包含的類別。	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標 SR 2025/26：45-56, 155-183頁

(IV)指標及目標	章節／附註	頁數
氣候相關轉型風險		
30(IFRS S2 29(b))	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	SR2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
氣候相關物理風險		
31(IFRS S2 29(b))	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	SR2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
氣候相關機遇		
32(IFRS S2 29(b))	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	SR2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
資本運用		
33(IFRS S2 29(b))	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	SR2025/26：信任與透明度－氣候相關風險與機遇的財務影響 SR 2025/26：130-148頁
內部碳定價		
34(IFRS S2 29(f))	(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	我們沒有在決策中應用碳定價
薪酬		
35(IFRS S2 29(g)(i))	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	SR2025/26：環境－能源及氣候 SR2025/26：45-56頁

(IV)指標及目標	章節／附註	頁數
行業指標		
36 (IFRS S2 32)	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	SR 2025/26：附錄五：SASB標準 SR 2025/26：226-227頁
氣候相關目標		
37(a) (IFRS S2 33)	發行人為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標。	SR 2025/26：環境－能源及氣候 SR 2025/26：45-56頁
37(b) (IFRS S2 33)	法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。 發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標 (b) 目標的目的 (c) 目標的適用範圍 (d) 目標的適用期間 (e) 衡量進度的基準期間 (f) 階段性目標或中期目標 (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標	SR 2025/26：環境－能源及氣候 SR 2025/26：45-56頁
38(a) (IFRS S2 34)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證。	我們的範圍一、二及三目標已經科學碳目標倡議驗證及批准
38(b) (IFRS S2 34)	發行人審核目標的程序；	SR 2025/26：環境－能源及氣候 SR 2025/26：45-56頁

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告守則》

(IV)指標及目標		章節／附註	頁數
38(c) (IFRS S2 34)	用於監察達標進度的指標；及	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標	SR 2025/26：45-56, 155-183頁
38(d) (IFRS S2 34)	任何修訂目標的內容及原因。	不適用	
39 (IFRS S2 35)	每項氣候相關目標的績效以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	SR 2025/26：環境－能源及氣候、關鍵績效指標	SR 2025/26：45-56, 155-183頁
40(a) (IFRS S2 36)	目標涵蓋哪些溫室氣體。	碳排放	
40(b) (IFRS S2 36)	目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放。	目標涵蓋範圍一、二及三	
40(c) (IFRS S2 36)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。	溫室氣體排放總量目標	
40(d) (IFRS S2 36)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的。	採用絕對收縮法設定碳減排目標	
40(e) (IFRS S2 36)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式 (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證 (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）	未使用	

附錄四：GRI標準

使用說明	德昌電機依據全球報告倡議（「GRI」）標準，報告了2025年4月1日至2026年3月31日期間GRI報告標準內容索引中引用的信息。
所使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
簡稱	AR 2025/26：2025/26年度年報 SR 2025/26：2025/26可持續發展報告（本報告）

GRI標準	披露	章節／附註	頁數
一般披露			
該組織及其報告實踐			
GRI 2：一般披露2021	2-1	組織詳情	AR 2025/26：綜合財務報表 AR2025/26：94-196頁
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	SR 2025/26：關於本報告 AR2025/26：綜合財務報表 SR 2025/26：241頁 AR2025/26：94-196頁
	2-3	報告期間、週期和聯絡資料	SR2025/26：關於本報告 SR 2025/26：241頁 SR2025/26：關鍵績效指標： 24/25財政年度可再生能源總耗用量：因生物甲烷的分類從非可再生能源調整為可再生能源而進行修正
	2-4	資訊重編	22/23財政年度範圍一及範圍二地點基礎：因計算錯誤予以修改
			24/25財政年度範圍二市場基礎：已進行修正，以反映南韓營運據點市場基礎的電網電力數據的更正
			22/23財政年度按廢棄物處理類型劃分的棄置有害廢棄物重量：因計算錯誤予以修改
	2-5	外部保證／確信	有水資源壓力的區域（地下水）：通過補充先前缺失的數據予以修訂
			SR 2025/26：核實聲明 SR 2025/26：239-240頁

GRI標準	披露		章節／ 附註	頁數
一般披露				
活動和工人				
GRI 2：一般披露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	SR 2025/26：關於德昌電機、產品、信任與透明度－供應鏈	SR 2025/26：4-15,20-39,149-154頁
	2-7	員工	SR 2025/26：員工、關鍵績效指標	SR 2025/26：64-93,155-183頁
			SR2025/26：關鍵績效指標	
	2-8	非員工的工人	註：臨時工（或非員工）是非員工的工人，受第三方僱用為我們公司提供服務的工人，其運作方式與員工非常相似。我們的全球和區域員工人數分析中包括員工和臨時工人數，其中還包括按年齡和性別劃分的細分。但是，人員流動數據僅包括員工。	SR 2025/26：155-183頁
管治				
GRI 2：一般披露 2021	2-9	管治結構和組成	AR 2025/26：企業管治報告	AR 2025/26：66-80頁
			SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-10	最高管治機構的提名和選擇	AR 2025/26：企業管治報告	AR 2025/26：66-80頁
	2-11	最高管治機構主席		
	2-12	最高管治機構在監督管理影響方面的作用	SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-13	管理影響的責任下放		

GRI標準	披露		章節／ 附註	頁數
一般披露				
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的角色	SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-15	利益衝突	AR 2025/26：企業管治報告	AR 2025/26：66-80頁
	2-16	關鍵問題的溝通	SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-17	最高管治機構的集體知識	AR 2025/26：董事及高級管理層簡介	AR 2025/26：198-201頁
			SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-18	最高管治機構績效評價		
	2-19	薪酬政策	AR 2025/26：企業管治報告	AR 2025/26：66-80頁
	2-20	確定薪酬的流程		
2-21	年度總薪酬比例	目前不披露		
策略、政策和實踐				
GRI 2：一般披露 2021	2-22	可持續發展策略聲明	SR 2025/26：關於德昌電機、我們的可持續發展策略	SR 2025/26：4-15,16-19頁
	2-23	政策承諾	SR 2025/26：產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標	SR 2025/26：20-154,188-196頁
	2-24	嵌入政策承諾	SR 2025/26：產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標	SR 2025/26：20-154,188-196頁
			AR 2025/26：企業管治報告	AR 2025/26：66-80頁

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數	
一般披露				
	2-25	補救負面影響的流程	SR 2025/26：信任與透明度 — 企業管治、道德	SR 2025/26：109-120, 121-126頁
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	SR 2025/26：信任與透明度 — 道德	SR 2025/26：121-126頁
	2-27	遵守法律法規	SR 2025/26：信任與透明度 — 合規、關鍵績效指標	SR 2025/26：127, 155-183頁
	2-28	會員協會	目前不披露	
持份者參與				
GRI 2：一般披露 2021	2-29	持份者參與的方法	SR 2025/26：信任與透明度 — 企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	2-30	集體談判協議	SR 2025/26：員工 — 勞工權益	SR 2025/26：92-93頁
重大議題				
GRI3：重大議題 2021	3-1	識別重大議題的過程	SR 2025/26：信任與透明度 — 企業管治	SR 2025/26：109-120頁
	3-2	重大議題列表		
能源及氣候				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：環境	SR 2025/26：40-63頁
GRI 302：能源 — 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	SR 2025/26：環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 註：我們沒有製冷耗能，亦沒有消耗通過加熱、冷卻或蒸汽出售的能源。	SR 2025/26：45-56, 155-183頁
	302-2	組織外部的能源消耗量	由於組織外部的能源消耗量極少，目前不披露。	

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數
一般披露			
	302-3	能源密集度	SR 2025/26：環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標
	302-4	減少能源消耗	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	SR 2025/26：產品
GRI 305：排放 — 2016	305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	SR 2025/26：環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標
	305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放	
	305-3	其它間接（範圍三）溫室氣體排放	
	305-4	溫室氣體排放密集度	SR 2025/26：關鍵績效指標
	305-5	溫室氣體排放減量	SR 2025/26：環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	SR 2025/26：關鍵績效指標
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	SR 2025/26：環境 — 排放、關鍵績效指標

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數
一般披露			
廢棄物			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	
	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關之顯著影響	SR 2025/26：環境－廢棄物
	306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	
	306-3	廢棄物的產生	
	306-4	廢棄物的處置移轉	SR 2025/26：環境－廢棄物、關鍵績效指標
GRI 306：廢棄物－2020	306-5	廢棄物的直接處置	SR 2025/26：57-59, 155-183頁
水資源			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	
	303-1	與水作為共用資源的相互影響	SR 2025/26：環境－水資源
	303-2	管理水排放相關影響	
GRI 303：水和污水 2018	303-3	取水	
	303-4	排水	SR 2025/26：關鍵績效指標
	303-5	耗水	SR 2025/26：155-183頁
排放			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：環境－排放
			SR 2025/26：63頁

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數
一般披露			
可持續產品			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：產品－可持續產品
			SR 2025/26：27-31頁
產品碳足跡			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：產品－產品碳足跡
			SR 2025/26：32-33頁
產品質量			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：產品－產品質量及產品安全
			SR 2025/26：34-37頁
產品安全			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：產品－產品質量及產品安全
			SR 2025/26：34-37頁
GRI 416：客戶健康與安全－2016	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全的影響	SR 2025/26：產品－產品質量及產品安全
	416-2	違反有關產品與服務的健康與安全法規之事件	SR 2025/26：產品－產品質量及產品安全、關鍵績效指標
			SR 2025/26：34-37, 155-183頁
物料管理及使用			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：產品－物料管理及使用
			SR 2025/26：38-39頁
健康與安全			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	
	403-1	職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	SR 2025/26：員工－健康與安全
GRI 403：職業安全衛生－2018	403-3	職業健康服務	SR 2025/26：67-78頁

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數
一般披露			
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	SR 2025/26：員工－健康與安全、關鍵績效指標 SR 2025/26：67-78, 155-183頁
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	
	403-6	促進員工健康	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的影響	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	
	403-9	職業受傷	
	403-10	職業病	
吸引和挽留人才			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：員工－吸引和挽留人才 SR 2025/26：79-83頁
GRI 202：市場地位－2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	註：德昌電機總會至少支付最低工資予入門級職位員工，我們將其定義為非熟練入門級操作人員。我們在每個當地市場支付有競爭力的工資，以吸引和留住有能力的員工，我們總會向男性和女性工人支付相同的入門工資。
	202-2	僱用當地居民為高級管理層的比例	註：我們前180名管理層員工中有90%是當地員工。當地員工被定義為持有當地國籍、永久居留權或工作權（諸如基於歐盟／歐洲經濟區公民身份）的員工。大多數非本地管理層員工在我們的公司或區域總部擔任全球或區域職位。在我們重要的非公司／地區總部所在地，幾乎所有的管理層成員都是當地國民或永久居民。

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數
一般披露			
培訓與發展			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：員工－培訓與發展 SR 2025/26：84-85頁
GRI 404：訓練與教育－2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	SR 2025/26：關鍵績效指標 SR 2025/26：155-183頁
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	SR 2025/26：員工－培訓與發展 SR 2025/26：84-85頁
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	SR 2025/26：關鍵績效指標 SR 2025/26：155-183頁
多元化、公平和包容			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：員工－多元化、公平和包容 SR 2025/26：86-88頁
GRI 405：員工多元化與平等機會－2016	405-1	管治單位與員工的多元化	SR 2025/26：員工－多元化、公平和包容、關鍵績效指標 SR 2025/26：86-88, 155-183頁
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	SR 2025/26：關鍵績效指標 SR 2025/26：155-183頁
GRI 406：不歧視－2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	SR 2025/26：關鍵績效指標 SR 2025/26：155-183頁
溝通			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：員工－溝通 SR 2025/26：89-91頁
勞工權益			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：員工－勞工權益 SR 2025/26：92-93頁

GRI標準	披露	章節／ 附註	頁數	
一般披露				
社區參與				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：社區	SR 2025/26：94-105頁
GRI 413：當地社區－2016	413-1	經當地社區溝通、影響評估和發展計劃的營運活動	SR 2025/26：社區、關鍵績效指標	SR 2025/26：94-105, 155-183頁
企業管治				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：信任與透明度－企業管治	SR 2025/26：109-120頁
道德				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：信任與透明度－道德	SR 2025/26：121-126頁
GRI 205：反貪污－2016	205-1	已進行貪污風險評估的營運據點	SR 2025/26：信任與透明度－道德、關鍵績效指標	SR 2025/26：121-126, 155-183頁
	205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及訓練		
	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動		
GRI 206：反競爭行為2016	206-1	涉及反競爭行為、反信任和壟斷行為的法律行動		
合規				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：信任與透明度－合規	SR 2025/26：127頁
數據保護				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：信任與透明度－數據保護	SR 2025/26：128-129頁

GRI標準	披露		章節／ 附註	頁數
一般披露				
供應鏈				
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈	SR 2025/26：149-154 頁
GRI 204：採購實務 — 2016	204-1	在本地供應商上的支出比例	SR 2025/26：關鍵績效指標 註：服務支出不包括在計算之內，因它在我們主要商務活動的範圍之外。	SR 2025/26：155-183 頁
GRI 308：供應商環境評估 — 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183 頁
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈、關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的供應鏈中有任何負面的環境影響。被評估的供應商在評估中得分低，不一定表示對環境有負面影響。供應商在ESG評估中的表現可以在供應鏈章節及關鍵績效指標中找到。	SR 2025/26：149-154, 155-183 頁
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183 頁
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	SR 2025/26：信任與透明度 — 供應鏈、關鍵績效指標 註：我們沒有意識到在我們的供應鏈中有任何負面的社會影響。被評估的供應商在評估中得分低，不一定表示對社會有負面影響。供應商在ESG評估中的表現可以在供應鏈章節及關鍵績效指標中找到。	SR 2025/26：149-154, 155-183 頁

附錄五：SASB 標準

汽車部件(TR-AP)／工業機械及貨物(TR-IG)

簡稱	SR 2025/26：2025/26 可持續發展報告（本報告）
----	---------------------------------

SASB 編碼	會計指標	章節／附註	頁數
能源管理			
TR-AP-130a, RT-IG-130a.1	總能源耗用量		
	電網電力使用百分比	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
	可再生能源使用百分比		
廢棄物管理			
TR-AP-150a.1	製造所產生的廢棄物總量		
	有害廢棄物百分比	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
	回收百分比		
產品安全			
TR-AP-250a.1	產品召回次數、產品召回總數量	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
燃油效率設計			
TR-AP-410a.1	來自旨在提高燃油效率和／或減少排放的產品的收入	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
材料採購			
TR-AP-440a.1, RT-IG-440a.1	與關鍵材料使用相關的風險管理說明	SR 2025/26：產品－物料管理及使用	SR 2025/26：38-39頁
再製造設計及服務			
RT-IG-440b.1	再製造產品和再製造服務收入	不適用，因為我們並無提供再製造產品或服務	
材料效率			
TR-AP-440b.1	所售產品中可回收的百分比	目前不披露	
TR-AP-440b.2	來自回收或再製造內容的輸入材料的百分比		

附錄五：SASB 標準

SASB 編碼	會計指標	章節／附註	頁數
員工健康與安全			
RT-IG-320a.1	可記錄工傷率		
	因工作關係而死亡的比率	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
	未遂事件頻率		
使用階段的燃油經濟性和排放			
RT-IG-410a.1	按銷售額比重的中型和重型車輛燃油效率		
RT-IG-410a.2	按銷售額比重的非道路設備燃油效率	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機，亦無提及的發動機	
RT-IG-410a.3	按銷售額比重的固定式發電機燃油效率		
RT-IG-410a.4	按銷售額比重的排放：(1)氮氧化物(NOx)和(2)顆粒物(PM)，用於：(a)船用柴油發動機，(b)機車柴油發動機，(c)公路中型和重型發動機，和(d)其他非道路柴油發動機	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機，亦無提及的發動機	
競爭行為			
TR-AP-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁
活動指標			
TR-AP-000.A	零件生產數量	目前不披露	
TR-AP-000.B	生產零件重量		
RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量		
TR-AP-000.C	製造工廠面積		截至2026 年3 月31 日，製造工廠總面積（包括租賃及自有工廠）約為1,490,000平方米
RT-IG-000.B	員工總人數	SR 2025/26：關鍵績效指標	SR 2025/26：155-183頁

附錄六：認證狀態

區域：美洲

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
美國(Vandalia)	Johnson Medtech LLC	✓	✓				✓			
美國(Vandalia)	Parlex USA LLC	✓	✓			✓				
美國(Vandalia)	Saia-Burgess LLC	✓	✓		✓	✓				
美國(Springfield)	Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	✓	✓		✓	✓				
加拿大(Mississauga)	Johnson Electric Canada Ltd., Mississauga Facility	✓			✓					
加拿大(Mississauga)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Mississauga Facility	✓	✓		✓					
加拿大(Ancaster)	Johnson Electric Motion Technology Canada Ltd., Ancaster Facility	✓	✓		✓					
加拿大(Ancaster)	Johnson Electric Canada Ltd., Ancaster Facility	✓			✓					
加拿大(Stratford)	Johnson Electric Canada Ltd., Stratford Facility	✓			✓					
阿根廷(Buenos Aires)	M.M.A. (Manufactura de Motores Argentinos) S.r.l.	✓			✓					
墨西哥(Zacatecas)	Johnson Electric Group Mexico, S.de R.L. de C.V.	✓			✓	✓				
巴西(Arujá)	Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	✓	✓		✓					

ISO 14001－環境管理體系(EMS)、ISO 45001－職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001－能源管理體系(EnMS)、IATF 16949－國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001－質量管理體系(QMS)、ISO 13485－醫療器材－質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000－有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX－可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025－能力的一般要求測試和校準實驗室

附錄六：認證狀態

區域：歐洲和中東地區

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
以色列(Yokneam)	Nanomotion Ltd.	✓				✓				
土耳其(Izmir)	Johnson Electric Otomotiv Ürünleri Limited Şirketi.	✓	✓		✓					
法國(Hirson)	AML Systems SAS	✓	✓		✓	✓				
匈牙利(Hatvan)	Johnson Electric Hungary Kft.	✓	✓		✓	✓				
意大利(Asti)	Johnson Electric Asti S.r.l.	✓	✓		✓	✓			✓ [#]	
塞爾維亞(Niš)	Johnson Electric Doo Niš	✓	✓	✓	✓	✓			✓ [#]	
德國(Oehringen)	Johnson Electric Oehringen GmbH	✓			✓	✓			✓	
瑞士(Murten)	Johnson Electric International AG	✓	✓		✓	✓				
波蘭(Będzin)	Johnson Electric Poland Sp. z o.o.	✓	✓		✓	✓				
德國(Aachen)	Johnson Electric Aachen GmbH	✓	✓			✓			✓	

ISO 14001－環境管理體系(EMS)、ISO 45001－職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001－能源管理體系(EnMS)、IATF 16949－國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001－質量管理體系(QMS)、ISO 13485－醫療器材－質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000－有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX－可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025－能力的一般要求測試和校準實驗室

[#] 在25/26財政年度取得的新認證

附錄六：認證狀態

區域：亞太地區

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
中國沙井	華生電機(廣東)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓			✓	
中國沙井	華生電機(廣東)有限公司深圳第二分公司	✓	✓	✓*	✓	✓				
中國沙井	德昌醫療科技(深圳)有限公司	✓	✓	✓*		✓	✓			
中國沙井	廣東德昌電機有限公司	✓	✓	✓	✓	✓			✓	
中國沙井	德昌電機(深圳)有限公司	✓	✓	✓*						✓
中國江門	華生電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
中國江門	德昌電機(江門)有限公司	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
中國北京	德昌電機(北京)有限公司	✓	✓		✓					
中國上海	上海伯樂電子有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
中國上海	上海馬陸日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓	✓	✓	✓				
中國鄭州	鄭州日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國常州	德昌驅動科技(常州)有限公司	✓	✓		✓	✓			✓#	

ISO 14001—環境管理體系(EMS)、ISO 45001—職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001—能源管理體系(EnMS)、IATF 16949—國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001—質量管理體系(QMS)、ISO 13485—醫療器材—質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000—有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX—可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025—能力的一般要求測試和校準實驗室

* 製造廠房地點與華生電機(廣東)有限公司、廣東德昌電機有限公司、華生電機(江門)有限公司及德昌電機(江門)有限公司的能源管理系統認證範圍一致

在25/26財政年度取得的新認證

附錄六：認證狀態

地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	IATF 16949	ISO 9001	ISO 13485	IECQ QC 080000	TISAX	ISO/IEC 17025
中國無錫	艾默林汽車活動組件(無錫)有限公司	✓	✓		✓					
中國南京	德昌電機(南京)有限公司	✓	✓		✓	✓				
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司	✓	✓		✓	✓			✓	
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司(總部)	✓	✓		✓	✓			✓	
中國長春	長春日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國成都	成都日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
中國武漢	武漢日用友捷汽車電氣有限公司	✓	✓		✓	✓				
印度(Chennai)	Johnson Electric Private Limited	✓	✓		✓	✓				
南韓(Ochang)	Johnson Electric Operations Ltd.	✓	✓		✓					

ISO 14001—環境管理體系(EMS)、ISO 45001—職業健康與安全管理系統(OH&S)、ISO 50001—能源管理體系(EnMS)、IATF 16949—國際汽車品質管理體系(QMS)、ISO 9001—質量管理體系(QMS)、ISO 13485—醫療器材—質量管理體系(QMS)、IECQ QC 080000—有害物質過程管理體系(HSPM)、TISAX—可信信息安全評估交流、ISO/IEC 17025—能力的一般要求測試和校準實驗室

附錄七：可持續發展相關政策清單

範疇	政策
產品	產品質量及安全政策
環境	- 環境、健康與安全政策 - 生物多樣性政策 - 全球EH&S管理系統（由22個EH&S核心要素組成）
員工	- 平等就業機會政策 「在家工作」政策 - 童工、強迫勞動和人口販運預防政策 - 報酬和福利政策 - 結社自由和集體談判權政策 - 零騷擾工作環境政策 「我的職業生涯」政策 - 學習及人才管理政策 - 環境、健康與安全政策 - 全球EH&S管理系統（由22個EH&S核心要素組成）
信任與透明度	- 道德守則及商務行為 - 企業道德熱線（舉報）政策 - 反賄賂政策 - 董事會多元化政策 - 網絡安全政策 - 數據洩露預防政策 - 災難恢復及業務連續性計劃政策 - 供應商資訊安全政策 - 私隱及個人資料保護政策 - 人工智能軟件企業政策 - 可持續採購政策 - 供應商行為守則 - 負責任的礦產政策 - 供應商條款及條件

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
一般	CDP	CDP是一個非營利組織，為公司、城市、州和地區營運全球信息披露系統，以管理其環境影響。
	EcoVadis	EcoVadis是一個全球平台，為公司提供可持續性評級和績效改進工具。該平台通過評估公司的政策、程序和績效來評估公司的環境、社會和道德實踐。
	ESG	環境、社會和管治
	FTSE4Good指數系列	FTSE4Good指數系列由全球指數提供商富時羅素(FTSE Russell)創建，旨在衡量有力實踐環境、社會和管治(ESG)理念的企業的表現。
	GRI	全球報告倡議(Global Reporting Initiative)
	HKEX	香港聯合交易所
	HKQAA	香港品質保證局
	KPI	關鍵績效指標
	MARBLE價值觀	本報告其他部分引用的首字母縮略詞，「MARBLE」取自德昌電機各項核心價值觀的首字母。
	MSCI	摩根士丹利資本國際(Morgan Stanley Capital International)
	SVP	高級副總裁
	SASB	可持續發展會計準則委員會(Sustainability Accounting StandardsBoard)
	標普全球《可持續發展年鑒（中國版）》	標普全球《可持續發展年鑒（中國版）》是一份享有盛譽的出版物，表彰展現出可持續發展優勢的中國企業。標普全球企業可持續發展評估是一個全面的評估流程，其根據多項可持續發展標準對企業進行評估。
	UN SDG	聯合國可持續發展目標

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
產品	APG	我們的移動領域（汽車產品組別）
	ANSI	美國國家標準協會
	BEV	電池電動汽車
	CMD	冷凝管理裝置
	Cpk	Cpk（過程能力指數）用於衡量過程在客戶定義的規格範圍內輸出產品的能力。
	CSA	加拿大標準協會
	DC	直流電
	EC	電子換向
	ELV	報廢車輛
	EMB	機電剎車
	EPD	環保產品聲明
	歐盟分類法	歐盟分類法是歐盟開發的一種分類系統，用於識別有助於向可持續經濟轉型的經濟活動。該分類法列出了環境可持續的經濟活動清單，基於它們對六項環境目標的貢獻：減緩氣候變化、適應氣候變化、水和海洋資源的可持續利用和保護、向循環經濟轉型、污染預防和控制、保護和恢復生物多樣性和生態系統。
	EV	電動車
	IATF 16949	汽車行業的全球質量管理標準
	ICE	內燃機
	IEC	國際電工委員會

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
產品（續）	IECQ QC080000	針對無有害物質法律和客戶要求的有害物質流程管理系統
	IPG	我們的工業、專業和消費者領域（工商用產品組別）
	ISO 13485	醫療器械行業質量管理體系
	ISO/IEC 17025	測試和校準實驗室的管理體系
	ISO 14067	碳產品足跡標準
	ISO 9001	質量管理體系
	ITMS	綜合熱管理系統
	JEPDS	德昌電機產品開發系統
	JEPS	德昌電機生產系統
	LCA	生命週期評估
	NEV	新能源汽車
	NEMA	美國電氣製造商協會
	NVH	噪聲、振動與聲振粗糙度
	PCF	產品碳足跡
	REACH	化學品的註冊、評估、授權和限制
	RoHS	有害物質限制
	SBW	電控轉向電機
	UART	通用異步收發傳輸器
	UL	美國保險商實驗室
	V模型	強調測試以確保產品開發質量和可靠性的順序軟件開發過程

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
環境	EH&S	環境、健康與安全
	能源強度	能源強度=組織內部總能源耗用量（千兆焦耳）÷ 總銷售額（百萬美元）
	GHG協議	溫室氣體協議
	HVAC	暖通空調
	RECs	可再生能源證書
	ISO 14001	環境管理體系
	ISO 14064	量化和報告溫室氣體排放的國際標準
	ISO 50001	能源管理體系
	LPG	液化石油氣
	ODS	消耗臭氧層物質
	PPA	購電協議
	可再生電力	可再生電力由風能、太陽能、水力和地熱能等可再生能源產生
	TCFD	氣候相關金融信息披露工作組
	水資源壓力	一個地區或一個國家的水資源無法滿足其需求的情況
	SBTi	科學碳目標倡議 (Science Based Targets initiative)
	範圍一	來自組織擁有或控制的來源的直接溫室氣體排放，例如化石燃料及天然氣的燃燒
	範圍二	組織消耗的外購電力、熱力或蒸汽產生的間接溫室氣體排放
	範圍三	組織自身營運以外的活動產生的間接溫室氣體排放
	VOC	揮發性有機化合物
	零廢堆填	零廢堆填指99%或以上的廢棄物不會被轉移到堆填區

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
員工	AED	自動體外除顫器是一種便攜式醫療設備，可在心臟驟停時提供電擊以恢復正常心律
	AI	人工智能
	DE&I	多元化、公平和包容
	急救	OSHA（職業安全與健康管理局）將急救案例定義為可以通過簡單的急救措施快速有效地治療的輕傷
	危害	工作場所的危害是指對員工造成傷害或損傷的潛在來源
	HR	人力資源
	ISO 45001	職業健康與安全管理體系
	JEDi	德昌電機的數碼化轉型錦標
	JEwel	我們的月度JEwel獎項鼓勵分享最佳實踐，表彰在年內獲獎的專案和團隊。
	LOR	是內部使用的現有設備和購買的新機器的機器安全要求列表
	損時事故/LTA	導致員工缺勤超過一天的工作場所事故
	LOTO	上鎖/掛牌
	未遂事件	可能導致傷害或損壞但由於及時採取糾正措施而避免的事件
	OSHA	職業安全與健康管理局(Occupational Safety and Health Administration)
	PPE	個人防護裝備
	可記錄工傷	根據《職業安全與健康法》必須記錄的與工作有關的傷害或疾病
	VR	虛擬現實
社區	JEnations	JEnations計劃鼓勵我們的員工參與社會影響力和社區外展活動，這些活動通過志願服務豐富了我們當地的社區。
	JETC	德昌電機技術學院
	STEM	科學、技術、工程和數學

附錄八：詞彙表

類別	詞彙	解釋
信任與透明度	3TG	錫、鉍、鎢和金
	CSR	企業社會責任
	CMRT	衝突礦產報告模板
	EMRT	擴展礦物報告模板
	GDPR	通用數據保護條例
	GTB	全球科技委員會
	IIRC	國際綜合報告理事會
	ILO	國際勞工組織
	IFRS	國際財務報告準則
	LBMA	倫敦金銀市場
	NGO	非政府組織
	OECD	經濟合作與發展組織
	RCOI	合理原產國調查
	RMAP	負責任的礦產保證程序
	RMSC	風險管理督導委員會
	SISC	社會影響力和可持續發展委員會
	SOP	標準操作程序
	SAQ	供應商評估問卷
	TISAX	可信信息安全評估交流
	VRF	價值報告基金會

附錄九：核證報告

獨立核證報告

1. 前言

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受德昌電機控股有限公司（「公司」）委託，對其於2025/26可持續發展報告（「報告」）中披露的可持續發展信息（「可持續發展披露」）進行獨立核證，涵蓋的報告期為2025年4月1日至2026年3月31日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證報告（「核證報告」）。為免產生疑義，載於本核證報告末端所列的附錄構成核證報告不可或缺的一部分，惟部分附錄僅供公司內部使用。我們的可持續發展信息核證工作及本核證報告均基於附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性進行。附錄A的通用版本可於香港品質保證局官方網站(www.hkqaa.org)查閱，瀏覽路徑如下：動態及資源> 指引及表格> 指引> 可持續核證。

本次核證工作的目的是為可持續發展披露提供一個獨立的結論，該結論基於有限保證，以判斷可持續發展披露是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG報告守則」）
- 可持續發展會計準則委員會（「SASB」）的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準2023年12月版本

核證組也參考全球報告倡議組織《GRI可持續發展報告標準》（「《GRI標準》」）檢閱報告，評估可持續發展披露是否有參考相關要求編製。我們在此方面的核證工作僅限於報告中列明的具體參考章節。

2. 核證方法

香港品質保證局的核證程序是參考國際核數及核證準則委員會（「IAASB」）發佈的《國際核證業務準則第3000號》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（「ISAE 3000」）進行的。

證據收集過程乃按風險為本的方法設計，以獲得ISAE 3000所界定的有限保證水平。我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；及
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

3. 結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們沒有注意到任何事項使我們相信，公司在其2025/26可持續發展報告中於2025年4月1日至2026年3月31日期間的可持續發展披露，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。此外，我們也未發現任何事項，顯示上述披露並未參考本核證報告前言部分所述的其他適用報告準則。

本核證報告僅提供予德昌電機控股有限公司及其2025/26可持續發展報告的使用者，以供其在本核證報告前言所述的背景及目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證報告在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與德昌電機控股有限公司保持獨立性。

就出具本核證報告之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署

香港品質保證局

2026年5月

參考編號：15000900

附錄十：關於本報告

我們的2025/26可持續發展報告（「本報告」）涵蓋了德昌電機控股有限公司（「本公司」）（股份代號：179）及其所有附屬公司（統稱「本集團」或「德昌電機」）之可持續發展表現。本報告應與集團2025/26年度年報一併閱讀，尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

本報告提供的資訊涉及德昌電機全球主要營運地點在2025年4月1日至2026年3月31日期間的可持續發展表現和活動。除非另有說明，否則所有主要營運據點都包括在內。

我們的報告是根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告守則》（「ESG報告守則」）編製的。我們的報告也是根據全球報告倡議（「GRI」）標準編寫的，並參考了可持續發展會計準則委員會（「SASB」）的汽車部件和工業機械及貨物行業標準。它已由香港品質保證局（「HKQAA」）獨立驗證。

聯交所內容索引載於第197至214頁。GRI內容索引載於第215至225頁。SASB內容索引載於第226至227頁。HKQAA核實聲明載於第239至240頁。我們的報告以中、英兩種文字出版。兩個版本均可於www.johnsonelectric.com下載。為保護環境，我們並不會提供此報告的印刷版本。我們歡迎對報告和我們的可持續發展方針提供意見。請於sustainability@johnsonelectric.com聯繫我們，提出任何意見或疑問。

免責聲明

本可持續發展報告包含了某些有關我們未來計劃、目標、宗旨、期望和意圖的前瞻性陳述。該等前瞻性陳述涉及已知和未知的風險、不確定性和其他因素，其可能導致德昌電機的實際表現與該等前瞻性陳述中所明示或暗示的表現存在重大差異。該等前瞻性陳述基於眾多假設，涉及德昌電機當前和未來業務策略、以及德昌電機未來營運的社會政治和經濟環境。我們經營所在司法管轄區的法律和法規也可能發生變化。因此，我們的可持續發展目標不是對未來表現的預測或估計。相反，它們代表了我們爭取達成的目標。



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com